

Kongress

2025 | 17-19 oktober | Linköping

RFSL



Redaktör: Lars Jonsson
Layout: Linnea Risinger Nathanson
Tryck: Åtta45

Innehåll

Praktisk kongressinformation	5	Stärkt arbete i polyfrågor.....	78
Förord	6	Arbetet med tematiska politiska program	78
Dagordning	8		
Om hur RFSL:s kongress fungerar	9	Motioner	85
Arbetsordning för RFSL:s kongress 2023	10	Stöd för arbetsgivar- ansvar, arbetsmiljö och	
Ordlista för kongressförhandlingar	13	arvodering för RFSL:s avdelningar	86
RFSL:s förbundsordförande sedan 1950	16	Ökat medlemsengagemang i RFSL	89
Hjältar vi minns	17	Stöd till kollektiva kulturella verksamheter.....	92
		En ekologiskt hållbar hbtqi-rörelse.....	94
Förbundsstyrelsens verksamhets-		Ett stärkt antirasistiskt arbete inom RFSL.....	96
rapport 2023-2025	19	Organisering av polyamorösa inom RFSL.....	100
Om RFSL som organisation	20		
Större aktiviteter i RFSL 2021-2023	23	Propositioner	103
Förtroendevalda under mandatperioden	24	Ändringar i förbundets stadgar och	
Förbundsstyrelsens ansvar och arbete	26	i avdelningsstadgarna	104
		Gemensamma regler för antikorruption.....	112
Årsredovisning 2023	29	Ny arbetsordning för RFSL:s valberedning.....	117
Förvaltningsberättelse 2023	30	Alkoholpolicy för förtroendevalda inom RFSL....	120
Revisionsberättelse 2023	40	Visselblåsarpolicy.....	124
Granskningsrapport 2023	44	Gemensamma regler för utbildningsverksamhet	136
Årsredovisning 2024	47	Mål och inriktning	141
Förvaltningsberättelse 2024	48	Mål och inriktning 2025-2027	142
Revisionsberättelse 2024	60		
Granskningsrapport 2024	64	Fastställande av medlemsavgift	144
Rapporter	67	Valberedningens förslag	147
Rutiner för överklagandeärenden	70	Valberedningens förslag till förtroendevalda ...	148
Lösande av medlemskap	72	Om valberedningens arbetsprocces	149
Fond för stöd till papperslösa och asylsökande ..	74	Valberedningens iakttagelser och analys	150
Gemensamma rutiner för uppförandekoden	76	Presentation av valberedningens	
Inkludering av asexuella & aromantiska personer .	77	förslag till förbundsstyrelse	151



Praktisk kongress-information

Förord.....	6
Dagordning	8
Om hur RFSL:s kongress fungerar	9
Arbetsordning för RFSL:s kongress.....	10
Ordlista för kongressförhandlingar	13
RFSL:s förbundsordförande sedan 1950.....	16
Hjältar vi minns.....	17

En rörelse framåt, bakåt och tillsammans

Mandatperioden 2023–2025 har präglats av rörelse: framåt, bakåt och tillsammans. För RFSL har dessa år handlat om att hålla kursen i ett föränderligt politiskt landskap, att stärka stöd och skydd för hbtqi-personer i vardagen och att vinna långsiktiga systemförändringar. Samtidigt som vi har mobiliserat i Sverige har vi också burit ett europeiskt och globalt ansvar genom partnerskap, utbildning och policyarbete. Vår kompass har varit densamma: varje människas rätt att leva öppet och tryggt.

I Sverige har perioden innehållit både tydliga framsteg och skarpa utmaningar. Riksdag och regering har beslutat om en ny konstillhörighetslag, vilken gjort det enklare att ändra juridiskt kön, som trädde i kraft den 1 juli 2025. Det är ett viktigt steg för transpersoners självbestämmande och värdighet och något RFSL länge arbetat för. Införandet innebär också nya uppdrag för vård och myndigheter, vilket kräver uppföljning, implementeringsstöd och bevakning från civilsamhället. Samtidigt ser vi ökade nivåer av hat och desinformation, inte minst riktat mot transpersoner. Det är ett möns-

ter som kräver uthållig opinionsbildning, rättsligt stöd och förebyggande arbete. Dessutom behöver vi rusta vår rörelse för att lokalt kunna driva påverkansarbete, och för att öka och säkerställa kvaliteten i allt det fantastiska arbete som våra avdelningar bedriver över hela landet.

RFSL:s arbete under mandatperioden har kombinerat påverkansarbete med konkret verksamhet nära människor. I våra rapporter och kanaler lyfter vi hur stödinsatserna utvecklats, bland annat för nyanlända hbtqi-personer, via rådgivning och gemenskaper, och genom riktade satsningar mot hatbrott, våld och utsatthet. Vårt internationella arbete har fortsatt genom utbildnings- och påverkansprogram, nätverk inom EU och FN-systemen samt kapacitetsstöd till partners. Under 2023 beviljades RFSL exempelvis ett flerårigt AMIF-projekt (medel från Asyl-, migrations- och integrationsfonden) med start 2024 för att stärka lokala insatser för hbtqi-migranter och asylsökande. Vi har därutöver fortsatt med kunskapsbyggande inom sexuell hälsa och hiv/sti-prevention, inklusive riktat arbete mot gruppen män som har sex med män.

I Norden och Europa har riktningen varit dubbel. Å ena sidan visar ILGA-Europas Rainbow Map 2025 att flera nordiska länder tillhör Europas topp när det gäller rättighetsramar. Å andra sidan ser vi tydliga bakslag i delar av Europa och en normalisering av politik som gör hbtqi-personer till syndabockar i ett kulturkrig, något vi tyvärr ser även här hemma i Sverige. Denna utveckling, som sammanfaller med EU-valåret 2024, förstärker behovet av transnationell samordning, EU-påverkan och stöd till aktivister i mer utsatta länder. RFSL har här fortsatt att vara en röst för rättsstat och mänskliga rättigheter, både hemma och i Bryssel.

I USA har 2024-2025 kännetecknats av en våg av delstatliga lagförslag och beslut genom presidentorder som syftar till att begränsa vård, rörelsefrihet och delaktighet för hbtqi-personer, främst transpersoner. HRC:s State Equality Index och samlade lägesrapporter pekar på ett förhöjt hotläge. Vi ser också att samtidigt som motrörelsen och rättighetsförsvaren mobiliserar framstår den partipolitiska oppositionen tagen på sängen. För oss i Sverige och Europa är lärdomen dubbel: rättigheter kan snabbt rullas tillbaka. Därför måste vi bygga långsiktigt stöd, beredskap och allianser även när vinden blåser med oss.

Globalt har tillståndet för hbtqi-personers rättigheter hårdnat i flera regioner. Uganda antog 2023 en extremt repressiv lagstiftning, som senare fastställdes av landets författningsdomstol, med djupa konsekvenser för både mänskliga rättigheter och folkhälsa. Denna typ av lagar sprider rädsla, driver människor under jord och försvårar livräddande hälsoinsatser. Parallellt ser vi ändå ljuspunkter: en växande internationell solidaritet, regionalt påverkansarbete och en fortsatt professionalisering av civilsamhällets stödstrukturer. RFSL:s roll är att länka

samman det lokala och det globala, att lyfta evidens och människors berättelser och att hålla kursen när vågorna går höga.

Sammantaget visar mandatperioden 2023-2025 att vår strategi håller: att kombinera kunskap och stöd nära individen med konsekvent politisk påverkan. Vi är förankrade i lokala föreningar men verkar i europeiska och globala rum. Vi orkar i motvind och accelererar i medvind. Arbetet fortsätter för rättigheter som gäller alla, alltid.

Peter Sidlund Ponkala
Förbundsordförande



Dagordning

- 1. Kongressens öppnande**
- 2. Justering av ombudsförteckning**
- 3. Val av mötesordförande och mötessekreterare**
- 4. Val av två justeringspersoner och två rösträknare**
- 5. Fråga om kongressen är stadgeenligt utlyst**
- 6. Fastställande av föredragningslista**
 - a. dagordning för kongressen
 - b. arbetsordning för kongressen
- 7. Fastställande av nomineringsstopp för samtliga valärenden**
- 8. Val av kongressutskott**
- 9. Redogörelse för förbundets verksamhet och ekonomi**
 - a. ekonomisk berättelse
 - b. årsrapport 2023 och 2024 och förbundsstyrelsens verksamhetsrapport
 - c. rapporter till kongressen
- 10. Revisorernas berättelser**
- 11. Fråga om ansvarsfrihet för förbundsstyrelsen**
- 12. Motioner och propositioner**
- 13. RFSL:s mål och inriktning**
- 14. Avgifter**
 - a. medlemsavgift
 - b. fördelning av intäkterna från medlemsavgiften
- 15. Val av förbundsstyrelse**
 - a. fastställande av antal övriga ledamöter och ersättare
 - b. val av förbundsordförande
 - c. val av vice förbundsordförande
 - d. val av förbundskassör
 - e. val av övriga ledamöter
 - f. val av ersättare
- 16. Övriga val**
 - a. val av revisorer och revisorsersättare
 - b. val av valberedning
 - c. val av arbetsgrupper
- 17. Kongressens avslutande**

Om hur RFSL:s kongress fungerar

Förberedelser

Varje ombud förutsätts redan innan kongressen vara väl insatt i de olika förslagen och ha skaffat sig en första uppfattning. Vi rekommenderar alla avdelningar att ha någon form av förmöte, där de som ska åka till kongressen diskuterar igenom handlingar och förslag och reder ut eventuella frågetecken. Innan kongressen går det bra att mejla frågor om kongressen till kongress@rfsl.se och få svar från ansvariga personer i förbundets personal.

Samtalsforum

Under lördagen hålls kongressens tre pass med samtalsforum. Uppdelningen av frågor som behandlas i samtalsforumen finns i VoteIT. Varje samtalsforum leds av en samtalsvärd och har representanter från styrelsen. Diskussionen under varje samtalsforum kommer sammanfattas i plenum av varje samtalsvärd.

Under samtalsforumen kommer förslagen, i propositioner och motioner, att diskuteras mer ingående, och nya yrkanden kan formuleras och diskuteras. Samtalsforum ger alla möjligheter att ställa frågor till varandra och till styrelsen om de förslag som ligger, diskutera fram nya förslag (yrkanden) eller bara förstå ett förslag bättre.

Samtalsforumen börjar med samling i plenum med genomgång av hur ett samtalsforum går till och vilka frågor som behandlas var. Samtalsforumen hålls sedan i egna rum under ledning av en samtalsvärd. Du som deltagare på kongressen kan välja vilket samtalsforum du vill delta på inför varje pass. Det är okej att lugnt byta rum under forumets gång.

Efter ungefär 45 minuters diskussion återsamlas vi i plenum och får en genomgång av de diskussioner som pågått.

Samtalsforumen hålls tre gånger totalt med återsamling i plenum efter varje pass. Vid varje återsamling ges rapporter från alla samtalsforum där diskussionerna och nya förslag sammanfattas.

Det är tänkt att diskussionen under samtalsforum ska kunna korta ner debatten i plenum och även göra ombud mer säkra på hur de ställer sig till de olika förslagen. Samtalsforumen finns också till för att ombuden ska kunna jämföra sina olika förslag med varandra och komma överens på ett enklare sätt än att jämkning sker under pågående debatt i plenum.

Samtalsvärdarna har ett särskilt ansvar för att se till att alla kommer till tals. Samtalsvärdarna har också i uppgift att hjälpa dem som vill ha hjälp att skriva yrkanden och att se till att de yrkanden som läggs är korrekt skrivna. Det finns även en separat station för yrkandehjälp framme vid scenen i plenum som alla kan använda under kongressen. VoteIT kommer att vara öppet för fortsatta yrkanden och att jämföra sig med varandra fram till yrkandestoppet. Yrkandehjälpen kommer också finnas tillgänglig fram till dess.

VoteIT

RFSL använder sig av det digitala systemet VoteIT för att lägga yrkanden på kongressen, begära ordet och genomföra omröstningar. I VoteIT går det även att följa för ombuden vilka beslut som fattas. Ytterligare information om systemet, inloggning med mera kommer att kommuniceras till ombuden inför kongressen. Användning av systemet underlättas av att ombuden tar med sig och använder egen bärbar dator, surfplatta eller, i sista hand, smartphone. Vid problem med att få med sig en egen lämplig enhet att använda kontakta förbundskansliet i förväg.

Arbetsordning för RFSL:s kongress 2025

Förbundsstyrelsens förslag till beslut
att anta följande arbetsordning.

Bakgrund:

Kongressen är RFSL:s högsta beslutande organ. Den här arbetsordningen reglerar mötet och kan också läsas som en guide för hur kongressen kommer att fungera.

Närvaro-, yttrande-, yrkande- och rösträtt

Alla medlemmar i RFSL har enligt stadgarna rätt att närvara vid kongressen samt att yttra sig i debatter och lägga fram förslag. För att kunna nyttja sin närvaro- och yrkanderätt krävs att medlemmen anmäler sig för att få tillgång och inlogg till VoteIT. Rösträtt tillkommer avdelningarnas ombud enligt i förväg anmäld ombudslista.

Röstlängd och byte av ombud

Fastställande av röstlängd sker genom registrering i VoteIT. För att ett ombud ska kunna rösta digitalt krävs personligt inlogg i kongresssystemet VoteIT. Varje ombud hämtar, efter att personens namn ropats upp, personligen sitt röstkort i plenum direkt efter kongressens öppnande under punkten på dagordningen som heter "Justering av röstlängd". Om en ersättare träder in istället för ordinarie ombud måste detta anmälas skriftligt till presidiet på blanketten "Ombudsbyte" (finns framme vid presidiet). Samma sak gäller om det ordinarie ombudet återtar sin plats. Byte av ombud är bara möjligt i början av varje förhandlingssession efter att förhandlingarna i plenum varit ajournerade för paus och inte under pågående förhandling. Presidiet ansvarar för att justera inkomna ändringar i röstlängden.

Samtalsforum

Under samtalsforum förbereds de frågor som det ska beslutas om i plenum. Olika samtalsforum hålls för att, i modererad och gemensam form, låta alla ombud få möjlighet att diskutera de olika propositionerna och motionerna och ställa frågor. Varje samtalsforum leds av en samtalsvärd. Ombud, och övriga medlemmar i RFSL, har möjlighet att i samband med ett samtalsforum lägga fram, och argumentera för, nya yrkanden. Alla yrkande läggs i VoteIT. I samband med att kongressen öppnar meddelas även tiderna för samtalsforum och träffpunkter där möjlighet till att få hjälp att formulera sina yrkanden kommer att ges.

Yrkanden

Yrkanden, alltså förslag, ska i sitt innehåll ha anknytning till de propositioner och motioner som behandlas. Yrkanden skrivs in av förslagsställaren i VoteIT innan yrkandestopp. Yrkandestopp för de frågor på dagordningen som ingår i ett samtalsforum infaller 60 minuter efter det att samtalsforumet har avslutats

- Nya yrkanden kan efter yrkandestopp bara läggas om kongressen beslutar att riva upp yrkandestoppet i den specifika frågan.
- Tilläggs- eller ändringsyrkanden direkt anknutna till yrkanden som ingått i samtalsforum kan däremot göras, i VoteIT, i plenum.
- Det är mötespresidiet som avgör om ett nytt yrkande i plenum är att betrakta som ett tilläggs- eller ändringsyrkande och därmed godkänns.
- Yrkanden i ordningsfrågor och i frågor på dagordningen som ej behandlas av samtalsforum görs också i plenum.
- Den som vill riva upp ett yrkandestopp begär ordningsfråga i plenum.

- För den som har yrkat, det vill säga skrivit ett förslag i VoteliT, finns alltid möjlighet att dra tillbaka sitt yrkande. Vill någon annan med yrkanderätt lägga det förslaget istället behöver den skriva in det i VoteliT som sitt eget förslag.

Nomineringar

Nomineringsstopp för val av förtroendevalda beslutas av kongressen på förslag från mötespresidiet. Efter nomineringsstopp går det inte att nominera eller kandidera till förtroendeposter, om inte kongressen väljer att riva upp nomineringsstoppet.

Behandling av ärenden

Kongresspresidiet bestämmer i vilken ordning propositioner och motioner behandlas i plenum. Innan behandling av ärenden i plenum som diskuterats i samtalsforum kommer samtalsvärd för samtalsforumet att i plenum presentera en sammanfattning av diskussionerna under samtalsforumet och de inkomna nya yrkandena. Om det finns ärenden rörande §4 eller §5 i förbundsstadgarna ska dessa ärenden behandlas av kongressen direkt efter formaliapunkterna.

Debatt i plenum

Ordet begärs genom VoteliT eller genom att lyfta sitt röstkort vid samma tidpunkt som den aktuella fråga diskuteras. Dubbla talarlistor kommer att föras. Det innebär att de som håller sitt första anförande i en debatt har företräde framför de som tidigare talat i debatten. Inlägg i debatten uppmuntras göras från talarstolen men kan även, vid behov, göras från ombudets plats i kongressalen. Vid behandling av motioner har motionären rätt att inleda debatten. I övriga

ärenden inleder förbundsstyrelsen. Förbundsstyrelsens föredragande kan beviljas förlängd talartid av presidiet. Under debatterna i plenum gäller begränsad talartid för att säkerställa att tid för debatt för alla som önskar yttra sig ska finnas. Första gången du har ordet från talarstolen har du tre minuter på dig. Varje gång du därefter gör inlägg i samma ämne har du en minut på dig. Hur mycket debattid varje dagordningspunkt får totalt fastställs av kongresspresidiet.

Replik eller kontrareplik

Den som blivit särskilt omnämnd i ett anförande kan begära replik före nästa inlägg. Ingen har dock rätt att få replik, utan presidiet avgör om replik ska beviljas. Om replik beviljas ska även kontrareplik beviljas. Replik och kontrareplik kan begäras muntligt och talartiden för dessa inlägg är en minut.

Streck i debatten

Om en debatt drar ut på tiden utan att nya argument tillkommer kan en begära streck i debatten som en ordningsfråga. Denna fråga ska då omedelbart tas upp till behandling. När streck i debatten begärts gäller följande: inlägg i frågan om streck i debatten.

1. Ordet lämnas fritt för eventuella inlägg i frågan.
2. Beslut om streck i debatten fattas.
3. Talarlistan läses upp och möjlighet ges för nya talare att anmäla sig.
4. Talarlistan justeras. Därefter kan inga nya talare anmäla sig.
5. Debatten fortsätter till dess talarlistan är slut.
6. Kongressen går till beslut i frågan som debatterats.

Omröstning

Vid omröstning är förbundsstyrelsens förslag till beslut huvudförslag. Presidiet prövar alltid en omröstning med röstkort, det vill säga genom att ombuden sträcker upp sina röstkort. Om ombud eller förtroendevalda i förbundsstyrelsen anser att presidiet sett fel angående utfallet, kan den begära rösträkning innan klubban faller. Om det begärs rösträkning genomförs den i VoteIT. Efter att röstningen i VoteIT avslutats läser presidiet upp röstresultatet. Det går också att begära provvotering, då görs omröstningen med röstkortet om istället för att direkt gå till votering.

Sluten omröstning i VoteIT tillämpas alltid i personfrågor, samt i andra frågor om en tredjedel av de röstande ombuden röstar för det. Enkel majoritet gäller om stadgar inte föreskriver annorlunda. Vid lika röstetal öppnar kongressen upp för ytterligare debatt och en till omröstning. Om det fortfarande står lika vid den andra omröstningen avgörs beslut genom lottning.

Ombud kan reservera sig mot kongressens

beslut. Reservation måste inlämnas skriftligt före kongressens avslutande. Närvarande medlem har rätt att få sin mening antecknad i protokollet i form av ett särskilt yttrande.

Ordningsfrågor och sakupplysningar

En ordningsfråga kan alltid begäras som rör kongressens praktiska arbetssätt eller beslutsgång i den fråga som för närvarande behandlas. Ordningsfråga begärs genom att en medlem ropar "ordningsfråga". Presidiet kommer då låta personen få ordet omedelbart.

Sakupplysningar kan begäras som rör en pågående debatt som inte är del av själva debatten. Kongresspresidiet avgör om en sakupplysning ska behandlas.

Övrigt

Utöver vad som anges i denna arbetsordning har mötespresidiet mandat att leda kongressen på det sätt som de finner bäst och som förhåller sig till RFSL:s stadga och praxis.

Ordlista för kongressförhandlingar

Ajournera: ta paus i mötet.

Arbetsordning: arbetsordningen är de regler vi beslutar ska gälla för kongressens möte.

Avslag: säga nej till ett förslag. Motsats: bifall.

Avstå: en kan avstå från att rösta i alla frågor där en är osäker eller inte vill stödja något av de aktuella yrkandena.

Begära ordet: ordet begärs genom VoteIT, förutom i ordningsfråga.

Beredningsutskott: kongressen brukar tillsätta en grupp som får till uppgift att hitta kompromisslösningar i frågor. Beredningsutskottet brukar få i uppdrag att återkomma med ett förslag som ombuden sedan får ta ställning till.

Bifall: säga ja till ett förslag. Motsats: avslag.

Bordlägga: skjuta upp behandlingen av en fråga till ett senare tillfälle.

Dagordning: lista över de frågor som ska behandlas under mötet. Kongressens dagordning är fastställd i stadgarna men kan kompletteras av kongressen.

Enhällighet: när kongressen vill föra till protokollet att alla ombud ställer sig bakom ett beslut kan frågan om enhällighet väckas. Vem som helst kan fråga om ett beslut är enhälligt som en ordningsfråga efter ett beslut har tagits. Förhandlingsordföranden frågar då ombuden om någon är emot beslutet. Om så är fallet är beslutet inte enhälligt. Viss försiktighet med att fråga om enhällighet tillråds.

Enkel majoritet: av de som har röstat får den del som är fler än hälften igenom sin vilja.

Justeraröstlängden: att fastställa vilka närvarande personer som är kongressombud och därmed röstberättigade.

Justeringsperson: person som väljs av kongressen att granska och godkänna protokollet.

Jämkning: när två likartade förslag, av de som väckt förslagen, slås ihop med varandra.

Jäv: person med eget intresse i en viss fråga (som därför ofta avstår från att rösta.)

Kandidera: att ställa upp i ett val.

Kongressordförande: person som väljs av kongressen att leda förhandlingarna. Kongressordföranden utgör en del av kongresspresidiet.

Kongresspresidium: kongressens ordförande och sekreterare, vilka har till uppgift att leda förhandlingarna, sköta röstlängden och dokumentera kongressens beslut i form av ett protokoll.

Kongressekreterare: person som väljs av kongressen att föra protokoll. Kongressekreteraren sköter även röstlängden. Kongressekreteraren utgör en del av kongresspresidiet.

Kontrapositionsvotering: används när det finns många olika förslag och det är komplicerat att ta beslut. De olika förslagen ställs två mot varandra tills bara två förslag återstår. De två kvarvarande förslagen ställs till sist mot varandra i en huvudvotering.

Lägga till handlingarna: innebär att frågan skrivs med i protokollet utan att vidare beslut tas i frågan. Ofta är det rapporter så som verksamhetsberättelse och ekonomisk berättelse som endast läggs till handlingarna.

Nominera: att föreslå en person till ett visst uppdrag.

Observatör: medlem som är med på kongressen men inte har rösträtt.

Ombud: medlem som är med på kongressen och har rösträtt.

Ordningsfråga: fråga som rör kongressens praktiska arbetssätt och alltså rör besluts-gången och inte direkt berör den sakfråga som just behandlas. Om en vill yttra sig i ordningsfråga talar en om detta genom att ropa "ordningsfråga". Begäran om ordet i ordningsfråga bryter aktuell talarlista, varför försiktighet med att begära ordningsfråga bör iakttagas. Särskild talarlista i den begärda ordningsfrågan upprättas. (Exempel på ordningsfrågor: begäran om streck i debatten och tidsbegränsning.)

Plenum: där kongressens förhandlingar äger rum då alla ombud är samlade och fattar beslut under ledning av kongresspresidiet.

Praxis: hur en organisation brukar göra i vissa frågor men som inte är grundat i regler.

Propositionsordning: den procedur som kongressen väljer att använda för att klara ut vilka yrkanden som ska bifallas respektive avslås. Kongressordföranden ställer olika yrkanden mot varandra så att ombuden röstar på det eller de yrkanden som dessa vill stödja. Presidiet bör föreslå en propositionsordning som innebär att kongressen kan fatta klara och tydliga beslut som inte strider mot varandra.

Provvotering: om en är osäker på om en är nöjd med kongressordförandens tolkning av kongressens mening i en omröstning men inte vill begära votering kan man begära provvotering. "Provvotering!" ropar en i så fall efter det att ordföranden förklarat hur hen uppfattat utfallet av försöksvoteringen, men innan mötesklubban har slagit i bordet. Provvotering genomförs med röstkort.

Rast: under RFSL:s kongresser brukar vi inte avbryta förhandlingarna för kortare raster eller pauser. Den som behöver sträcka på benen eller besöka toaletten gör det när det passar. Principen är att en ska vara närvarande under hela kongressen. Förhandlingarna ajourneras för lunch och nattvila.

Replik: svar på inlägg där en är direkt omnämnd. Bryter talarlistan.

Reservation: när en vill markera att en tar avstånd från ett beslut som kongressen har fastställt som en själv inte kan stå bakom, kan en få antecknat till protokollet att en inte stödde beslutet utan reserverar sig mot det. Reservation lämnas in skriftligt, gärna med en motivering, till kongresspresidiet. På samma sätt kan RFSL-medlemmar som saknar rösträtt anmäla en avvikande mening till protokollet.

Röstkort: det kort som varje ombud får vid kongressens inledning. Det ska uppvisas på begäran exempelvis vid slutna val. Räknas som värdehandling och bör bevakas noga.

Röstlängd: förteckning över närvarande kongressombud.

Rösträknare: person som valts av kongressen att räkna röster.

Sakupplysning: att begära sakupplysning innebär att en ber om eller ger mer information för att bättre kunna förstå vad någon sagt. Får inte vara ett inlägg i debatten. Bryter talarlistan.

Samtalsforum: förberedande debatt kring ett avgränsat antal frågor som ska debatteras och fattas beslut om i plenum. Samtalsforum leds av en samtalsvärd. Under samtalsforumen kan nya yrkanden läggas.

Sluten omröstning: att rösta utan att öppet uppge vad en röstar på. Sluten omröstning sker i Votelt. Det går att begära sluten omröstning som en ordningsfråga.

Streck i debatten: om en tycker att en debatt drar ut på tiden och att inga nya argument tillförs, utan samma argument upprepas gång på gång, kan en begära streck i debatten. Kongressordföranden öppnar då upp en debatt om streck i debatten. Om sedan kongressen bifaller förslaget om streck får de som så önskar anmäla sig till talarlistan. De yrkanden som finns läses upp (justeras). Den som har något ytterligare yrkande måste lämna in detta. Därefter sätts streck. Då kan ingen längre anmäla sig till talarlistan. Inga nya yrkanden kan framföras. När talarlistan är avverkad går mötet till beslut.

Stryka sig: om en anmält sig på talarlistan och märker att de som talat före säger det som en själv tänkt säga kan/bör en stryka sig från talarlistan, alltså låta bli att göra något inlägg.

Talarlista: lista som förs över personer som vill prata om den aktuella frågan.

Tilläggsyrkande: att lägga till något till ett befintligt förslag.

Tysta applåder: Applåder på teckenspråk, ett sätt att visa uppskattning utan att störa ljudmiljön på mötet.

Valutskott: kongressen brukar välja en grupp, ett valutskott, som får till uppgift att ta över valberedningens uppgift under själva kongressen och även förbereda val till ny valberedning.

Votering: om en inte är nöjd med kongressordförandens tolkning av kongressens mening i en omröstning begärs en votering. "Votering!" ropar en i så fall efter det att ordföranden förklarat hur hen uppfattat utfallet av försöksvoteringen, men innan mötesklubban har slagit i bordet. Votering genomförs i Votelt.

Yrka: att föreslå någonting som ska behandlas under kongressen. Yrkanden lämnas in skriftligen i Votelt.

Yrkande: förslag till beslut i en fråga. Kallas även att-sats. Yrkanden lämnas in skriftligen i Votelt.

Ändringsyrkande: att ändra något i ett befintligt förslag.

**Bilderna föreställer,
från vänster ovan:**

1. Hans Ytterberg
(foto: Gunnar Ask)
2. Christine Gilljam
3. Sören Juvas
(foto: Peter Knutson)
4. Ulrika Westerlund
(foto: Peter Knutson)

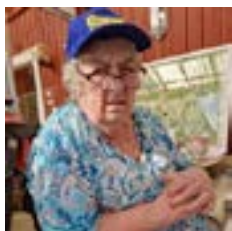


RFSL:s förbundsordförande sedan 1950

Alltsedan grundandet av RFSL 1950 så har förbundet letts av en förbundsordförande. Undantaget från detta är åren 1976-1981 då förbundsstyrelsen var ersatt med en beslutsgrupp, bestående av en person från varje avdelning, utan ordförande. Fram till 1972 valdes förbundsordförande på ett årsmöte där varje medlem hade en röst. Från

1972 infördes ett ombudssystem där varje avdelning gavs rätt att utse ombud, utifrån antal medlemmar, till en kongress. Det är samma system som, i något modifierad form, fortfarande tillämpas. Den som väljs till förbundsordförande på RFSL:s kongress 2025 blir den 26:e ordinarie förbundsordföranden i ordningen.

Tore Hultman	1950-1951	Stig-Åke Petersson	1984-1988
Owe Ahlström	1951-1953	Hans Ytterberg	1988-1991
Bengt Borgstedt	1953-1955	Tobias Wikström	1991-1995
Owe Ahlström	1955-1971	Håkan Andersson	1995-1998
Barbro Sahlin	1971-1971	Christine Gilljam	1998-2000
Jan-Åke Nilsson	1971-1972	Anders Selin	2000-2001
Stig-Åke Petersson	1972-1973	Sören Juvas	2001-2010
Kjell Rindar	1973-1974	Ulrika Westerlund	2010-2016
Sten Lind	1974-1975	Frida Sandegård	2016-2018
Sven Sönerberg	1975-1976	Sandra Ehne	2018-2019
Lars Lingvall	1976-1976	Deidre Palacios	2019-2021
posten avskaffad	1976-1981	Trifa Shakely	2021-2023
Kjell Rindar	1981-1984	Peter Sidlund Ponkala	2023-2025



**Bilderna föreställer,
från vänster:**

1. Elisabeth Ohlson
2. Maj Hedlund
3. Kjell Öhman
4. Gunvor Åkerblom

Hjältar vi minns

Under perioden sedan förra kongressen har några personer som gjort bestående avtryck inom hbtqi-rörelsen lämnat oss. Vi minns dem med innerlig uppskattning och ger en glimt av deras insatser och förmågor.

Elisabeth Ohlson (1961-2024)

Elisabeth Ohlson var aldrig förtroendevald inom RFSL, men underhöll ett nära samarbete som fotograf och fotokonstnär med hbtqi-rörelsen. Hon började som fotograf i dagspressen och fotade genom åren många omslag till tidningen QX. Som fotokonstnär har hon skrivit in sig i svensk konsthistoria som fotograf till flera banbrytande fotoutställningar, från *Ecce Homo* (1998) till *Jerusalem* (2010). *Ecce Homos* 12 bilder med hbtqi-personer i iscensatta bibliska motiv fick enormt genomslag och uppmärksamhet, också utanför Sverige. Även i ett stort antal andra bilder tolkade hon hbtqi-personers utsatthet och hbtqi-rörelsens strävan. Hon samarbetade flera gånger kring fotoprojekt med både RFSL och andra hbtqi-organisationer.

Maj Hedlund (1942-2025)

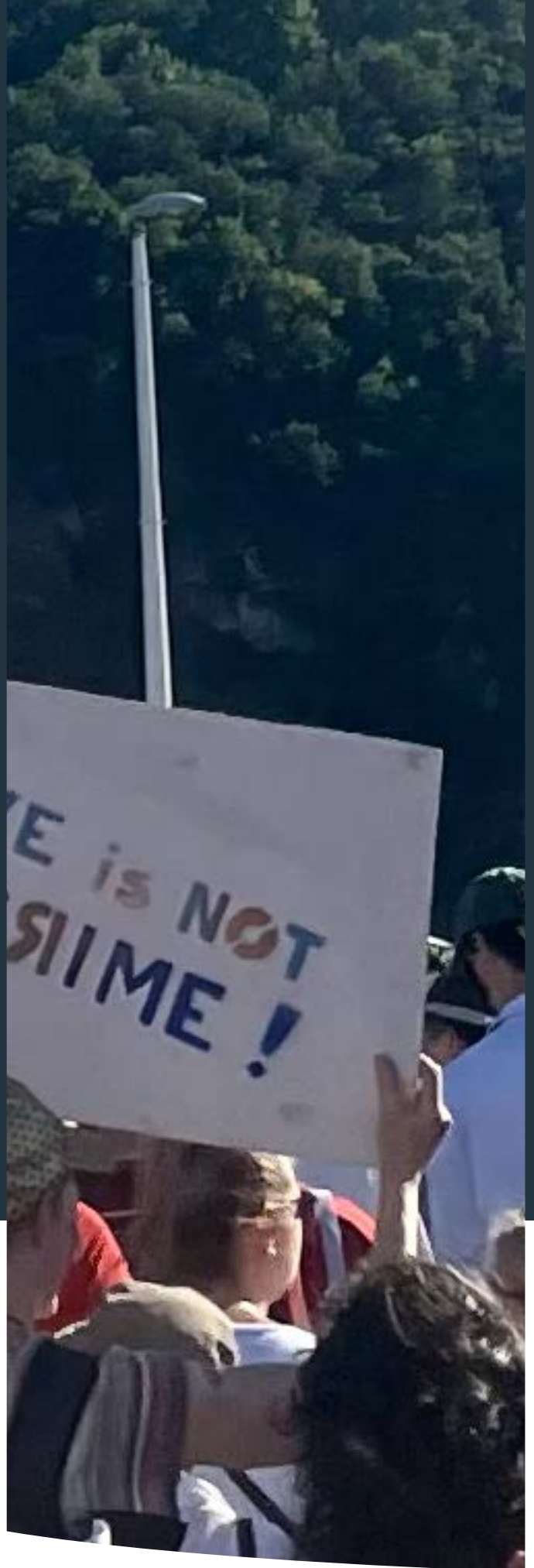
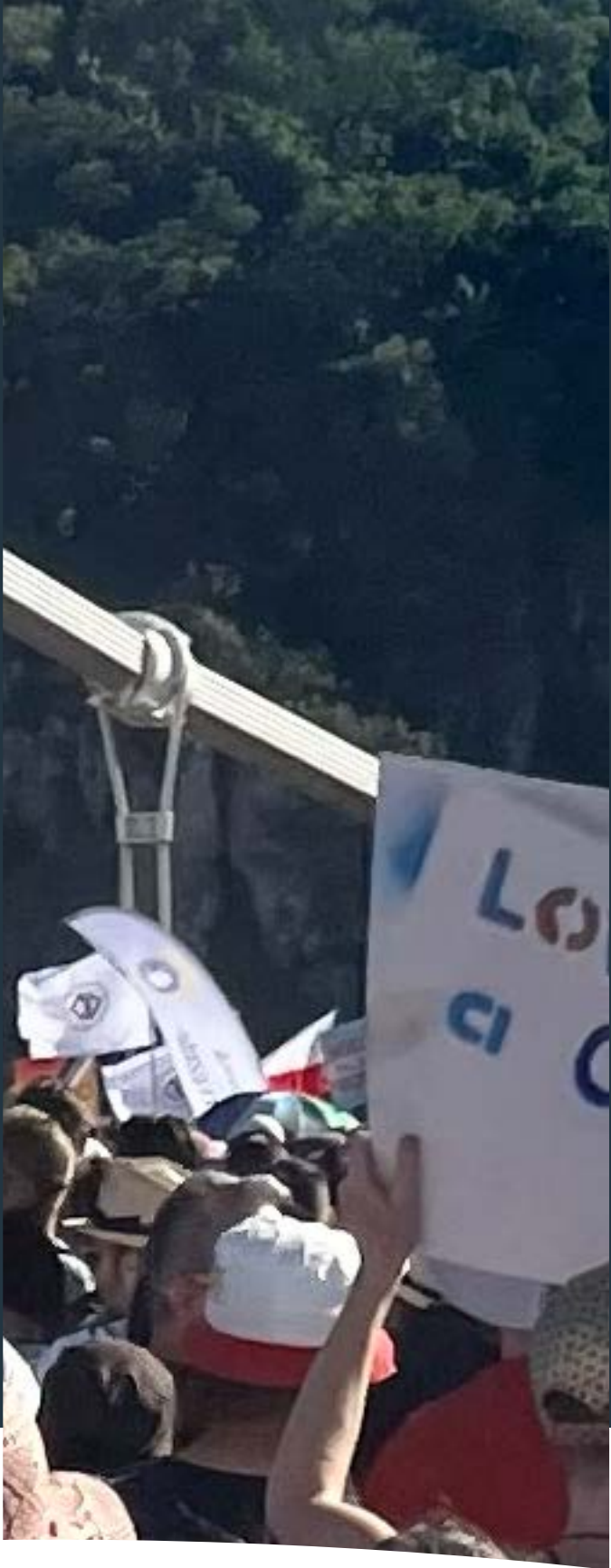
Maj Hedlund var med och grundade RFSL Umeå 1972. RFSL Umeå blev därmed en av RFSL:s första avdelningar utanför Stockholm. Hennes minnen från den första tiden av aktivism inom RFSL Umeå, där hon på den tiden var en av få lesbiska, finns bevarade på Folkrörelsearkivet i Umeå. Maj Hedlund var bosatt utanför Fällfors, nordväst om Skellefteå, och även aktiv inom arbetarrörelsen.

Kjell Öhman (1935-2025)

Kjell Öhman var den person som varit medlem i RFSL allra längst. Redan på 1950-talet löste han medlemskap. Han deltog i 20-årsåldern på de baler som RFSL anordnade i Stockholm, fick då smeknamnet "Millan" och var under en tid på 1950-talet sekreterare i avdelningen Kretsen för manliga medlemmar. Kjell levde mer eller mindre öppet som homosexuell redan från mitten av 1950-talet. 1987 var han med och grundade RFSL Stockholms verksamhet Gayseniorerna, där han under många år var oumbärlig som samordnare. Han växte upp på Södermalm i Stockholm och blev Södermalm trogen under hela sitt nästan 90-åriga liv.

Gunvor Åkerblom (1941-2025)

Gunvor Åkerblom tillhörde en grupp transpersoner som sökte sig till RFSL efter EuroPride i Stockholm 1998 (som hade inkluderat transpersoner). Hon kom att spela en avgörande roll för att RFSL, från 2001, skulle bli en organisation också för transpersoner. Gunvor blev 2000 invald i RFSL:s förbundsstyrelse, där hon var ledamot fram till 2002. Under flera år därefter hade hon sitt huvudsakliga engagemang inom Öppna Moderater. Från 1970-talet deltog Gunvor på fester och andra sammankomster som hölls för transsexuella och transvestiter och engagerade sig i den grupp som kom att bli föreningen FPES. Som banbrytare för transpersoners synlighet och rätt till ett värdigt liv var hon en central person bland de tidiga aktivisterna.



Förbunds- styrelsens verksamhets- rapport 2023-2025

Om RFSL som organisation	20
Större aktiviteter i RFSL 2023-2025	23
Förtroendevalda under mandatperioden	24
Förbundsstyrelsens ansvar och arbete	26

Tillsammans med RFSL:s årsrapporter för 2023 och 2024, som ingår som kongresshandlingar, utgör denna verksamhetsrapport redogörelse för förbundets verksamhet.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut:
att godkänna rapporten.

Om RFSL som organisation

RFSL (Riksförbundet för homosexuellas, bisexuellas, transpersoners, queeras och intersexpersoners rättigheter) finns och gör verksamhet runt om i hela landet. Kongressen är RFSL:s högsta beslutande organ och utgörs av ombud från förbundets alla avdelningar samt RFSL Ungdom. RFSL:s förbundsstyrelse väljs av RFSL:s kongress och ansvarar för organisationens arbete mellan kongresserna. RFSL:s förbundskansli arbetar på uppdrag av förbundsstyrelsen och ansvarar för att genomföra den verksamhet som kongressen beslutat är prioriterad under de kommande åren. RFSL:s kongress hålls vartannat år under hösten före oktober månads slut.

Antal avdelningar och medlemmar

Vid årsskiftet 2024/2025 hade RFSL 33 avdelningar. Av RFSL:s avdelningar bedriver tio också särskild Newcomers-verksamhet för asylsökande, papperslösa och nyanlända hbtqi-personer. Antalet medlemmar var 8470 vid senaste årsskiftet. Avdelningen RFSL Regnbågen (för döva hbtqi-personer) ingår inte i redovisningen nedan, då deras medlemmar (107 personer vid senaste årsskiftet) också är anslutna till en geografisk avdelning.

Avdelning	Antal medlemmar
RFSL Blekinge.....	38
RFSL Dalarna.....	116
RFSL Eskilstuna.....	75
RFSL Fyrbodalen.....	32
RFSL Gotland.....	94
RFSL Gävleborg.....	119
RFSL Göteborg.....	837
RFSL Halland.....	59
RFSL Helsingborg.....	84
RFSL Hälsingland.....	5
RFSL Jämtland/Härjedalen.....	509
RFSL Jönköping.....	69
RFSL Kalmar län.....	166
RFSL Katrineholm.....	30
RFSL Kristianstad.....	96
RFSL Kronoberg.....	68
RFSL Linköping.....	243
RFSL Luleå och Norrbottens län.....	441
RFSL Malmö.....	618
RFSL Norrköping.....	160
RFSL Piteå älvadal.....	38
RFSL Regnbågen ¹	107
RFSL Roslagen.....	31
RFSL Sjuhärad.....	630
RFSL Skaraborg.....	125
RFSL Skellefteå.....	66
RFSL Stockholm.....	2184
RFSL Umeå.....	203
RFSL Uppsala.....	397
RFSL Värmland.....	151
RFSL Västernorrland.....	208
RFSL Västmanland.....	253
RFSL Örebro.....	325
Totalt.....	8470

1) RFSL Regnbågens medlemmar är dubbelanslutna och räknas därmed inte med i totalsumman.

Verksamhetens mål och finansiering

RFSL:s kongress antog 2023 en ny politisk plattform som har tre huvudinriktningar för RFSL:s verksamhet och politik: jämlikt samhälle, hållbart community och internationell solidaritet. Verksamheten har planerats under mandatperioden utifrån dessa mål. Förbundsstyrelsen har även under mandatperioden haft i uppdrag att komplettera den politiska plattformen med tematiska politiska program, där det framgår vilken förändring RFSL vill se. Förbundsstyrelsen har antagit verksamhetsplan och rambudget för kansliets verksamhet, som arbetats fram av förbundskansliet.

RFSL omsatte cirka 67 miljoner kronor 2023 och cirka 86 miljoner kronor 2024. RFSL har över tid växt i omsättning under de senaste åren. En stor del av RFSL:s omsättning består av projektmedel som söks för specifik verksamhet. Projekten finansierar gemensamt delar av ekonomihantering, kommunikation och ledning, men dessa delar täcks också av våra fria medel. Fria medel går även till avdelningsstöd och till förbundsstyrelsens arbete. RFSL:s fria medel utgörs av ett statligt organisationsbidrag på 4,3 miljoner kronor, av medlemsintäkter och av medel från RFSL:s insamlingsverksamhet. Fria medel kan även vissa år utgöras av avkastning från RFSL Utbildning AB under år som utbildningsbolaget har möjlighet att lämna utdelning av vinst till ägaren RFSL.

Förbundskansli och generalsekreterare

Förbundskansliet arbetar med löpande verksamhet inom flera olika arbetsområden. Förbundskansliet har ett brett uppdrag att arbeta med stöd och verksamhet riktad till flera olika målgrupper: styrelse, avdelningar, medlemmar, hbtqi-community, asylsökande, brottsoffer, allmänhet, beslutsfattare, finansiärer, samarbetspartners, aktivister i andra länder med flera. Förbundskansliet är ett kunskapscentrum i hbtqi-frågor och arbetar med många frågor av varierande karaktär samt tillhandahåller egenproducerat informations- och utbildningsmaterial till enskilda, företag, myndigheter och medlemmar.

På förbundskansliet arbetar knappt 50 personer uppdelade på sex olika enheter:

- ekonomi och administration
- internationell
- kommunikation, engagemang och påverkan
- nationell
- stab
- utbildning (RFSL Utbildning AB)

Enheterna är olika stora och har olika stor ekonomi. De sex personer som är enhetschefer utgör tillsammans en ledningsgrupp, som leds av en generalsekreterare. Generalsekreteraren arbetar på förbundsstyrelsens mandat, har verksamhetsansvar och personalansvar samt är chef och ledare för förbundskansliet. Generalsekreteraren är även styrelseordförande i RFSL Utbildning AB. Sedan december 2023 är Tawar Dabaghi RFSL:s generalsekreterare.

RFSL Utbildning AB

RFSL är ensam ägare av RFSL Utbildning AB, som bedriver förbundets utbildningsverksamhet. Formellt betyder det att våra utbildare är anställda av aktiebolaget. Utbildningsverksamhetens ekonomi syns därmed inte i RFSL:s ekonomiska rapporter. Arbetet på förbundskansliet sker dock integrerat mellan RFSL Förbundet och RFSL Utbildning AB.

RFSL Utbildning AB har en bolagsstyrelse som (sedan sommaren 2025) består av Tawar Dabaghi (ordförande) och Sara Ihlman, Lars Jonsson (facklig representant), Alexandra Larsson och Gustav Öhrn som ledamöter. Karl Yves Vallin är VD för utbildningsbolaget och leder dess operativa verksamhet. Tidigare under mandatperioden har Lea Larsson och Ebba Tapper varit ledamöter.

Anledningen till att RFSL placerat utbildningsverksamheten i ett aktiebolag är för att den behöver finansiera sig själv genom egna intäkter från kunder och för att vi ska kunna göra vinst för ett starkare och mer oberoende RFSL. De år aktiebolaget går med vinst används denna till att återinvestera i bolagets utveckling, så att det kan växa och avkastningen därmed öka, och till att finansiera den ideella föreningens verksamhet och i synnerhet sådant arbete som inte får statliga bidrag.

RFSL Utbildning har en egen hemsida där de olika utbildningstjänsterna presenteras: www.rfslutbildning.se. De utbildningar som erbjuds är till största delen processinriktade och syftar till att bygga eller stärka upp det systematiska arbetet mot diskriminering. Den dominerande tjänsten är hbtqi-certifiering, som utvecklats i fyra modeller för att passa olika typer av verksamheter och organisationer av olika storlek.

RFSL:s insamlingsverksamhet

RFSL bedriver insamlingsverksamhet. Precis som RFSL Utbildning AB är det ett viktigt sätt att göra vår ekonomi mer stabil och mindre sårbar för förändringar i vår omvärld och politiska svängningar. Den växande internationella verksamheten ställer också ökade krav på egeninsats för våra program. Fokus för insamlingsarbetet de senaste åren har legat på att öka antalet månadsgivare samt att få till fler företagssamarbeten. Båda dessa kanaler är effektiva former av insamling. Att värva nya månadsgivare kräver mycket resurser i värnningsskedet, men månadsgivarna stannar ofta i flera år och kräver väldigt lite jobb efter att de blivit värvade. Vi tar även emot öronmärkta medel till vissa ändamål som våra givare brinner för. Genom insamlingen kan RFSL bland annat stötta hbtqi-organisationer i andra länder och ge stöd till asylsökande.

RFSL äger och driver en egen insamlingsstiftelse, Insamlingsstiftelsen RFSL, med uppdrag att samla in fria medel till RFSL. Insamlingsstiftelsen RFSL hade vid ingången av mandatperioden ett 90-konto via Svensk Insamlingskontroll och var medlem i Giva Sverige som verkar för att säkra etisk, transparent och professionell insamling av gåvor. Under mandatperioden har förbundsstyrelsen beslutat att flytta huvuddelen av insamlingsverksamheten, samt att flytta 90-konto och medlemskap i Giva Sverige, till förbundet. Detta har gjorts i samråd med Giva Sverige för att effektivisera insamlingsverksamheten. Insamlingsverksamheten styrs av RFSL:s insamlingspolicy.

Under 2023 samlade insamlingsstiftelsen in 1,75 miljoner och under 2024 samlades 1,89 miljoner in. Medlen kommer från månadsgivare, engångsgåvor (exempelvis genom digitala mejlutskick) samt gåvor från företag. Antalet månadsgivare var vid senaste årsskiftet 886 personer. Under 2023 och 2024 hade insamlingsstiftelsen samarbete med bl.a. följande företag: IKEA, Verisure och The Humble Co. Under 2025 har RFSL stärkt upp insamlingsarbetet och hittat nya samarbeten och givare, vilket givit resultat. 2025 ser ut att bli ett starkt år med insamlingsintäkter på bortåt 5 miljoner.

Styrelsen för Insamlingsstiftelsen RFSL bestod (till och med 2024) av Johnny F Kroneld (ordförande), Helena Westin (vice

ordförande) och Peter Sidlund Ponkala, Maria Sjödin och Stefanie Tagesson som ledamöter samt, som suppleanter, Sören Juvas och Kalle Röcklinger. På förbundsstyrelsens sammanträde 5 oktober 2024 utsåg förbundsstyrelsen det verkställande utskottets medlemmar till ny styrelse för insamlingsverksamheten, dvs. Peter Sidlund Ponkala, Petra Douhane, Pär Brubäcken och Elias Fjellander. På samma möte fattades beslut om att tillsätta en advisory board som ska stötta det löpande arbetet med insamling. Denna advisory board har fram till sommaren 2025 bestått av Helena Westin, Johnny F Kroneld och Johan Molander. Efter sommaren tillkom Roshanak Fatahian och Maya Garkusha medan Johnny F Kroneld slutade i advisory board för insamlingsverksamheten.

Samverkan med RFSL Ungdom

RFSL har ett ungdomsförbund, RFSL Ungdom, som är självständigt och har en bred verksamhet. Organisationerna delar delvis medlemsbas, och har nära samverkan, framför allt i arbetet med politisk påverkan. RFSL Ungdom delar lokaler med RFSL. RFSL stöttar RFSL Ungdom med lokalkostnader och medlemsregister. En samverkansöverenskommelse finns mellan RFSL och RFSL Ungdom som reglerar hur samverkan sker mellan organisationerna.

RFSL är medlemsorganisation i:

- ABF - Arbetarnas bildningsförbund
- Arbetsgivaralliansen
- Asylrättscentrum
- CAN - Centralförbundet för alkohol- och narkotikaupplysning
- CONCORD Sverige
- Effektfullt
- Flyktinggruppernas riksråd (FARR)
- Giva Sverige
- Fonus (i form av ägarandel i den ekonomiska föreningen)
- Forum Civ
- Föreningen VotelT
- Ideell Arena
- International Lesbian, Gay, Bisexual, Trans and Intersex Association (ILGA)
- Network of European LGBT Families Association (NELFA)
- Riksförbundet för sexuell upplysning (RFSU)
- Stockholm Pride
- Transgender Europe (TGEU)

Medlemskapet i ILGA, och på europeisk nivå i ILGA Europa, är av särskild vikt då det utgör en grund för RFSL:s internationella förankring och är ett betydelsefullt forum för nätverkande och påverkan i globala respektive europeiska hbtqi-frågor.

Extern representation

Förtroendevalda och tjänstemän deltar som representanter och experter för RFSL i ett stort antal nätverk, arbetsgrupper och samråd. Nedan anges det fall då personer varit utsedda, efter nominering av RFSL, till specifikt externt förtroendeuppdrag.

Nämnden mot diskriminering

RFSL har en plats som ledamot i styrelsen för den statliga myndigheten Nämnden mot diskriminering. Nämndens enda formella uppgift är att pröva frågor om vitesföreläggande enligt 4 kap. 5 § diskrimineringslagen och överklaganden enligt 4 kap. 4 § samma lag. Fredrik Engström har under mandatperioden varit RFSL:s representant, med Lars Jonsson som sin personliga ersättare. Under mandatperioden har nämnden haft tre sammanträden, dock har inget ärende om vitesföreläggande inkommit och och prövats.

Större aktiviteter i RFSL 2023–2025

Kongress 2023

RFSL genomförde en kongress i Stockholm i oktober den 27-29 oktober 2023. På plats fanns drygt 60 ombud från RFSL:s avdelningar. Till ny förbundsordförande valdes Peter Sidlund Ponkala. Till vice förbundsordförande valdes Petra Douhane. Kongressen antog styrdokumentet *Ett starkare RFSL* samt fastställde en ny politisk plattform.

Vårkonferens 2024

RFSL:s vårkonferens hölls i Malmö 19-21 april 2024. Vårkonferensen fokuserade på Newcomers, asylfrågor samt lokalpolitisk påverkan och organisering. På plats fanns även RFSL:s program för unga ledare i hbtqi-rörelsen, Rainbow Academy.

Nordisk konferens om hbtqi och åldrande

Den 4-6 oktober 2024 stod RFSL Stockholm värd för en nordisk konferens om hbtqi och åldrande. Fokus på konferensen var communityorganisering, utbildning för människovårdande yrken om hbtqi-personers livssituation och erfarenheter, i synnerhet äldres situation, samt forskning. Arrangemanget, som genomfördes med medel via

Nordiska ministerrådets jämställdhetsfond, samlade deltagare från alla nordiska länder. Deltagare var såväl aktivister och communityaktiva som forskare.

ILGA Europas årskonferenser 2023 och 2024

RFSL har funnits representerat på ILGA Europas årskonferenser. Årskonferensen 2023 hölls i Ljubljana, Slovenien, den 25-28 oktober. Årskonferensen 2024 hölls i Bukarest, Rumänien, den 16-19 oktober.

ILGA:s världskonferens 2024

ILGA:s världskonferens anordnades i Kapstaden, Sydafrika, den 11-15 november 2024 och RFSL fanns representerat med deltagare från både personalen och förbundsstyrelsen.

Ordförandekonferens 2025

RFSL anordnade en ordförandekonferens i Stockholm i maj 2025. Under ordförandekonferensen diskuterades förslaget till nya tematiska politiska program och det var även fokus på ledarskap, lokal organisering och arbetsgivaransvar.

Förtroendevalda under mandat- perioden

Förbundsstyrelsen

Förbundsstyrelsens uppdrag och mandat beskrivs närmare under kommande delar av rapporten.

Den förbundsstyrelse som valdes vid kongressen 2023 har bestått av:

Peter Sidlund Ponkala.....	förbundsordförande
Petra Douhane.....	vice förbundsordförande
Vix Herjeryd.....	förbundskassör (avgick 19 augusti 2024)
Pär Brubäcken.....	ledamot (tf förbundskassör från 5 oktober 2024)
Maria Bergqvist.....	ledamot
Nicklas Axelsson.....	ledamot
Fredrik Engström.....	ledamot
Lea Larsson.....	ledamot (avgick 9 augusti 2025)
Pell Uno Larsson.....	ledamot
Tuomas Laulajainen.....	ledamot
Johanna Eriksson.....	ledamot (avgick 11 februari 2024)
Adam Alian.....	ledamot
Linda Westerlund Snecker.....	ersättare (ledamot från 11 februari 2024)
Alex Lithander.....	ersättare (ledamot från 19 augusti 2024)

RFSL Ungdom utser en ledamot och en ersättare i RFSL:s förbundsstyrelse som inte väljs av RFSL:s kongress. Elias Fjellander har varit RFSL Ungdoms ledamot. Jacob Lidman har varit RFSL Ungdoms ersättare fram till 19 oktober 2024. Därefter har RFSL Ungdoms ersättare varit Max Sjöquist.

Förbundsstyrelsen har under mandatperioden haft 12 protokollförda möten: 2023-12-14, 2024-02-10, 2024-04-19, 2024-06-15, 2024-09-08, 2024-10-05, 2024-12-14, 2025-02-15, 2025-04-05, 2025-05-15, 2025-06-14, 2025-09-06. Därutöver har förbundsstyrelsen fattat ett antal beslut per capsulam i enstaka ärenden. Förbundsstyrelsens protokoll finns, efter justering, tillgängliga på en drive-enhet som är

tillgänglig för förbundsstyrelsen, förbundspersonalen, revisorerna, valberedningen och avdelningarna.

Verkställande utskottet (VU)

Förbundsstyrelsen har inom sig utsett ett verkställande utskott (VU).

VU:s huvudsakliga uppgifter har varit att:

- Ansvara för den löpande behandlingen av ärenden mellan förbundsstyrelsemötena. (Exempelvis politisk påverkan, kommunikation, ekonomi och styrning.)
- Bereda ärenden inför förbundsstyrelsemöten.
- Fatta beslut i ärenden som förbundsstyrelsen delegerat vidare till VU.

Verkställande utskottet har under mandatperioden bestått av:

- Peter Sidlund Ponkala
- Petra Douhane
- Vix Herjeryd (avgick 19 augusti 2024)
- Pär Brubäcken (från 5 oktober 2024)

Elias Fjellander har varit RFSL Ungdoms representant i verkställande utskottet under mandatperioden.

Arvoderingar

Under mandatperioden har följande personer inom förbundsstyrelsen erhållit arvoderingar:

- **Peter Sidlund Ponkala, förbundsordförande.** Arvoderad under perioden november 2023 - oktober 2025.
- **Petra Douhane, vice förbundsordförande.** Arvoderad under perioden november 2023 - oktober 2025.

RFSL har valt att ha arvoderade företrädare då det anses behövas arbetstid för att ha möjlighet att genomföra uppdragen. Förbundsordförandes uppdrag, med stöd av vice förbundsordförande, är att:

- Planera, leda och följa upp förbundsstyrelsens arbete och möten.
- Leda generalsekreteraren i dennes arbete.
- Leda RFSL:s politiska påverkansarbete.
- Löpande involvera sakkunniga från kansli och förbundsstyrelse i sitt arbete.
- Företräda och representera RFSL.

Storleken på och omfattningen av arvoderingarna regleras av ett arvoderingsreglemente. Arvodesreglementet uppdaterades på kongressen 2021. Enligt arvodesreglementet är storleken på förbundsordförandes arvode fastställt till 65 procent av en riksledamots arvode. Enligt reglementet kan ytterligare en person i styrelsen arvoderas upp till 50 procent av förbundsordförandes arvode. Om särskilda omständigheter föreligger kan också annan person i styrelsen arvoderas för kortare period.

Valberedning

Valberedningen är utsedd att förbereda val till olika förtroendeposter inom RFSL. Valberedningens arbete regleras av en på kongressen 2021 fastställd arbetsordning.

RFSL:s kongress 2023 utsåg följande personer till valberedning:

- **Sophia Åhlin, sammankallande** (avgick 24 april 2024)
- **Mateo Herrera Velasquez** (sammankallande från 24 april 2024)
- **Andreas Hernbo** (avgick 12 februari 2025)
- **Jennie Jensen** (avgick 7 september 2025)
- **Linnéa Bengtsson** (avgick 12 mars 2025)
- **Jakob Nyman**
- **Carl Houston**
- **Gudrun Nellie Skogsberg** (avgick 31 maj 2025)

Revisorer

RFSL:s revisorer är dels förtroendevalda lekmän och dels en auktoriserad revisor. All RFSL:s verksamhet, förvaltning och räkenskaper granskas av RFSL:s revisorer. Deras revisionsberättelse fastställs av kongressen och det är revisorerna som avger förslag till kongressen om att bevilja den avgående förbundsstyrelsen ansvarsfrihet eller inte.

Revisorernas roll är att granska och kvalitetssäkra det arbete som görs i förbundet. Arbetet är uppdelat på så sätt att föreningsrevisorerna följer förbundsstyrelsens arbete och den auktoriserade revisorn granskar främst skötseln av ekonomin. Båda parter säkerställer att beslut som fattats följs och har som roll att säkerställa att förbundets verksamhet håller sig inom gällande lagar och regler, samt inte bryter mot stadgar eller internt regelverk. Revisorernas arbete regleras av en på kongressen 2018 fastställd arbetsordning.

Vid kongressen 2023 valdes Moore Allegretto till auktoriserad revisionsbyrå samt John Thornander och Ulrika Westerlund till ordinarie revisorer och Sören Juvas till ersättare.

Förbundsstyrelsens ansvar och arbete

Förbundsstyrelsens ansvar och arbete

Förbundsstyrelsen är RFSL:s högsta beslutande organ mellan kongresserna.

Uppdraget innebär framför allt att:

- Verka för förbundets långsiktiga utveckling och ekonomiska stabilitet.
- Hålla kontakt med avdelningar och hbtqi-communityt i övrigt.
- Fatta beslut om sådant som har att göra med verksamhetens mål och inriktning.
- Beakta strategiska, ideologiska och för förbundet principiella frågor.

Styrelsens roll kan kortfattat sägas bestå av tre delar a) strategi, inriktning och navigering, b) kontroll samt c) möjliggörare. Områden som styrelsen har prioriterat är:

1. RFSL och hbtq-rörelsen.
2. Styrning och ledning.
3. Politisk påverkan.

1. Att utveckla RFSL och hbtqi-rörelsen

För att utveckla RFSL, stärka gemenskapen inom RFSL och stärka hbtqi-rörelsen i Sverige så har förbundsstyrelsen gjort ett omfattande arbete för att definiera och arbeta fram vision, mission och grundprinciper för RFSL. Under den processen har även andra hbtqi-organisationer lyssnats på och fått ge sin bild av utmaningar och möjligheter.

För att RFSL ska kunna möta omvärlden och framtidens utmaningar så behöver vi fortsätta att stärka våra interna relationer och våra allianser. Vi behöver skapa en gemensam bild över vårt uppdrag, vår vision och våra grundprinciper. Hur ska vi utvecklas som rörelse och hur kan vi komma dit tillsammans? Hur ser framtidens utmaningar ut och hur rustar vi oss för att möta dem? Kongressen 2023 antog styrdokumentet *Ett starkare RFSL* som anger vad vår verksamhet ska präglas av för anda och vad som är viktigt när vi skapar verksamhet.

Under mandatperioden 2023-2025 har förbundsstyrelsen:

- Arbetat med att bygga en positiv och inkluderande kultur i förbundet och avdelningarna samt stärkt sammanhållningen.
- Genomfört avdelningsbesök och möten på plats – vid årsmöten, Pridefiranden och andra sammanhang som anordnats av avdelningarna.
- Knutit närmare band till internationella communityorganisationer, särskilt i Norden och Europa.
- Fördjupat samarbetet med närliggande organisationer.
- Vidareutvecklat relationer och samverkan med relevanta näringslivsaktörer.

2. Att styra och leda förbundet

Förbundsstyrelsen är högst ansvarig för hela RFSL. Det betyder både att vi fattar beslut mellan kongresser och att vi har ansvar för förbundets anställda och dess ekonomi. Förutom att ha en kontrollerande roll stakar vi ut vart vi är på väg, vilka mål vi ska sätta upp och hur vi finansierar det vi vill göra. Hur förbundet, RFSL Utbildning AB och insamlingsverksamheten ska utvecklas framöver och stärka varandra.

RFSL behöver fortsätta att utveckla det strategiska ledarskapet och våra långsiktiga mål. Det gäller hur vi arbetar med målsättningar och finansiering, så att vi blir mer strategiska och tydligare kopplar samman det vi vill göra med de förutsättningar vi har. Samt hur omvärlden förändras och vilken roll vi vill att RFSL har i framtiden.

RFSL behöver också fortsätta utveckla arbetet med kvalitet och säkerhet inom hela förbundet.

Under mandatperioden 2023-2025 har förbundsstyrelsen:

- Arbetat med att stärka den politiska styrningen av förbundets politik genom arbetet med politiska programområden.
- Antagit en ny internationell strategi för förbundets internationella verksamhet.
- Fastställt nya ägardirektiv till RFSL Utbildning AB.

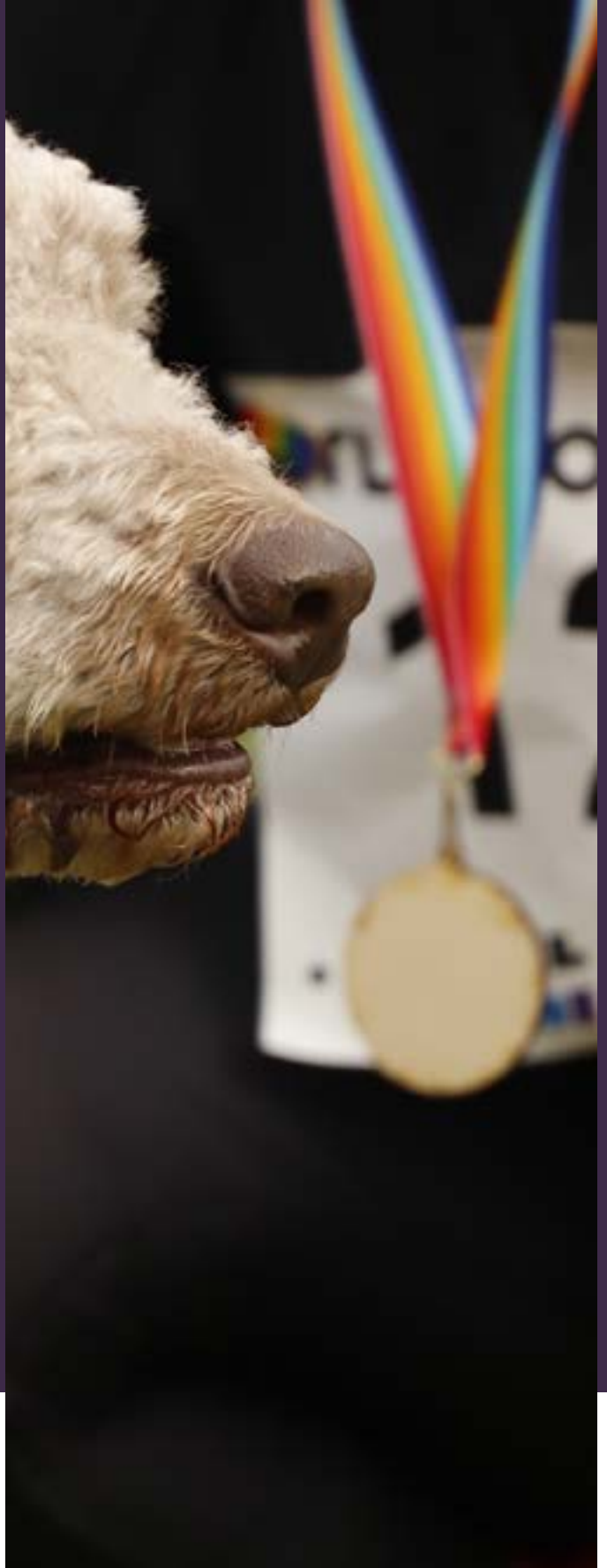
3. Att påverka och utveckla hbtqi-politiken

Arbetet med att påverka och utveckla hbtqi-politiken handlar om att nå våra politiska mål för den samhällsförändring vi vill se och definiera hur vi tar oss dit. Allt politiskt påverkansarbete som RFSL bedriver på förbunds nivå utgår från den kunskap som finns och de behov som vi ser i verksamheten på lokal, regional och nationell nivå. Att vi är många medlemmar och avdelningar som gemensamt arbetar för hbtqi-personers vardag och rättigheter gör oss till en stark röst som många lyssnar på. Alla politiska beslut som sätter inriktningen för vårt arbete fattas av kongressen.

Mandatperioden 2023-2025 har präglats av ett systematiskt politiskt påverkansarbete gentemot beslutsfattare på olika nivåer.

Under mandatperioden 2023-2025 har förbundsstyrelsen:

- Haft som ett fokusområde att stärka det lokala politiska påverkansarbetet.
- Byggt upp kontakter med partipolitiska hbtqi-organisationer och bjudit in till gemensamma överläggningar.
- Fastställt nya tematiska politiska program utifrån uppdrag från kongressen 2023. Programmen bygger på den politiska plattform som kongressen 2023 antog.



Styrelsen för RFSL, Riksförbundet för homosexuella, bisexuella, transpersoners, queeras och intersexpersoners rättigheter får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2023.

Årsredovisning 2023

Årsredovisning för RFSL Riksförbundet för
homosexuella, bisexuella, transpersoners,
queeras och intersexpersoners rättigheter.
Räkenskapsåret 2023.

Förvaltningsberättelse.....	30
Revisionsberättelse	40
Granskningsrapport.....	44

Till vänster: Deltagande hund på Run for Pride 2025.

Förvaltnings- berättelse 2023

Information om verksamheten

Allmänt om verksamheten

RFSL, Riksförbundet för homosexuellas, bisexuellas, transpersoners, queeras och intersexpersoners rättigheter, grundades 1950 och är partipolitiskt och religiöst obundet. I syfte att förbättra hbtqi-personers livsvillkor och rättigheter bedriver RFSL en mångsidig verksamhet. Förbundet arbetar bland annat med politisk påverkan, information och sociala verksamheter. Det kan röra sig om allt från att uppvakta politiker och myndigheter till att ordna sociala aktiviteter för olika målgrupper inom hbtqi-communityt. RFSL bedriver även internationellt arbete för att påverka regelverk och förbättra för hbtqi-personer tillsammans med partnerorganisationer i andra länder. Det finns en omfattande verksamhet för folkhälsoarbete och hivprevention, liksom utbildningsverksamhet och rådgivning och stöd till enskilda. Förbundet ger också stöd till och arbetar för en aktiv och välmående medlemsrörelse runt om i Sverige, med besök, rådgivning samt konferenser och utbildningar för RFSL:s avdelningar. Avdelningarna är fristående föreningar och egna juridiska personer, som 2023 uppgick till 34 i antal. Antalet medlemmar uppgick till 7838.

Omsättningen landade 2023 på 67 miljoner kronor. På förbundskansliet fanns motsvarande 47 heltidstjänster. RFSL gjorde under året ett resultat på -973 052 kr. Finansieringen fortsätter vara starkt projektberoende och fortsatt tillväxt av eget kapital, liksom utvecklad finansiering genom insamling och från utbildningstjänster, är prioriterat för en stabilare och mer oberoende ekonomisk situation för organisationen.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret 2023

Ett nytt stort nationellt asyl- och migrationsprogram beviljades EU-finansiering via AMIF, inför 2024. Det involverar även flera av RFSL:s avdelningar.

Kriget i Ukraina fortsätter att påverka såväl verksamhet som personal, liksom överlag ett försämrat säkerhetsläge i Sverige och andra länder.

Under året växte RFSL:s internationella program jämfört med tidigare år.

Det negativa resultatet 2023 beror på lägre insamlings- och medlemsintäkter än beräknat, bland annat förknippat med begränsad kapacitet i organisationen, i kombination med att projektfinansiering inte täckt kostnader i önskad omfattning.

Ledningsstrukturen på RFSL gjordes om och för första gången har RFSL en generalsekreterare. Tawar Dabaghi tillträdde som generalsekreterare i december och tog vid efter Fredrik Nilsson som var tf verksamhetschef under året.

2023 höll RFSL kongress. Över 60 kongressombud, från en stor del av RFSL:s avdelningar, samlades den 27-29 oktober i Stockholm. Kongressen antog tre långsiktiga mål för "Ett starkare RFSL": (1) Vi är en rörelse som verkar tillsammans, (2) Vi är en demokratisk organisation där vi hjälps åt att lära och växa tillsammans, (3) Vi är en del av ett större sammanhang.

Kongressen antog en politisk plattform med ledorden jämlikhet, hållbarhet och solidaritet. Kongressen beslutade också att inkludera asexuella och aromantiska bland de målgrupper som RFSL arbetar för. Till ny förbundsordförande valdes Peter Sidlund Ponkala från Stockholm. Ny vice förbundsordförande blev Petra Douhane från Lund. Till ny förbundskassör valdes Vix Herjeryd, Stockholm.

Försämrade villkor för civilsamhället i Sverige och andra länder påverkar RFSL. Liksom debatten om transpersoners rättigheter och om asyl och migration.

Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Regeringen gör om bistånd för och med civilsamhällesorganisationer och detta påverkar RFSL:s internationella arbete och skapar osäkerheter inför 2025.

RFSL har ansökt om 90-konto och medlemskap i Giva Sverige för förstärkt insamlingsarbete och arbetet med Insamlingsstiftelsen RFSL ses över.

Främjande av ändamål och effekt

RFSL har gjort skillnad för hbtqi-personers rättigheter och situation i Sverige och andra länder, i enlighet med vårt ändamål, vision och uppdrag. Vi har arbetat med hbtqi-personer och allierades organisering, vi har stöttat enskilda hbtqi-personer och vi har påverkat samhället. Vi har samlat en demokratisk medlems rörelse och agerat som en plattform för organisering, bland annat genom medlemsvärning, medlemsaktiviteter och allt arbete i RFSL:s 34 avdelningar, vilka ges stöd i sitt arbete från förbundet. Vi har arbetat med utbildnings-

verksamhet, upplysning, information och politisk påverkan. I påverkansarbetet i Sverige har transpersoners rättigheter och en ny könstillhörighetslag stått i centrum och i slutet av 2023 togs initiativ till förbättringar av lagen i riksdagen. RFSL fick 24 debattartiklar publicerade i olika ämnen och lämnade in 5 remissvar under året. I internationella forum och inom FN-systemet har vi lyft hbtqi-frågor både när det gäller mänskliga rättigheter och Agenda 2030. Vi har skapat trygga rum och gett stöd till utsatta hbtqi-personer, inte minst genom den nationella RFSL Stödmottagning, som under året kunde ge olika former av stöd till 224 personer som exempelvis utsatts för våld i en nära relation eller för hatbrott. Vi har stöttat hbtqi-organisering i andra länder genom våra internationella program som har ett fyrtiotal partnerorganisationer. Genom samarbete med dessa partnerorganisationer har hbtqi-organisationers och aktivisters kapacitet kunnat stärkas i Afrika, Asien och Östeuropa. Det går att läsa mer om effekterna av vårt arbete i den årsrapport som RFSL tar fram.

Flerårsöversikt (tkr)	2023	2022	2021	2020	2019
Verksamhetsintäkter	66 998	56 751	49 791	52 467	55 357
Resultat efter förändring ändamålsbestämda medel	-973	1 695	-1 398	584	147
Eget kapital	5 477	6 394	4 780	6 914	6 587
Balansomslutning	63 820	41 077	31 442	39 446	41 698
Soliditet (%)	9	16	15	18	16
Antal anställda	47	43	44	48	42

Förändring av eget kapital	Ändamålsbestämda medel	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt
Belopp vid årets ingång	2 191 643	2 507 084	1 695 134	6 393 861
Insamlade/Erhållna medel	291 519			291 519
Anv. ändamålsbest medel	-235 523			-235 523
Disp av föreg. års resultat		1 695 134	-1 695 134	0
Årets resultat			-973 052	-973 052
Belopp vid årets utgång	2 247 639	4 202 218	-973 052	5 476 804

Föreningens resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkning med noter.

Resultaträkning	Not	2023-01-01 –2023-12-31	2022-01-01 –2022-12-31
Verksamhetsintäkter			
Medlemsavgifter		522 236	455 045
Gåvor		6 035	337 171
Bidrag	2	64 362 178	52 911 155
Nettoomsättning		1 297 100	1 345 971
Övriga intäkter		810 093	1 701 805
Summa verksamhetens intäkter		66 997 642	56 751 048
Rörelsens kostnader			
Personalkostnader	3	-29 084 897	-25 145 666
Avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	4	-20 825	0
Övriga rörelsekostnader		-37 869 207	-29 315 510
Övriga interna kostnader		-942 716	-676 744
Summa rörelsekostnader		-67 917 644	-55 137 920
Rörelseresultat		-920 002	1 613 128
Resultat från finansiella poster			
Resultat från andelar i koncernföretag			0
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	6	4 026	946
Räntekostnader och liknande resultatposter		-1 080	-424
		2 946	522
Resultat efter finansiella poster		-917 056	1 613 650
Ökning av ändamålsbestämda medel		-291 519	-415 090
Användning av ändamålsbestämda medel		235 523	496 573
		-55 996	81 484
Årets resultat		-973 052	1 695 134

Balansräkning	Not	2023-12-31	2022-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Inventarier, verktyg och installationer	4	41 650	0
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andelar i koncernföretag	5	600 000	600 000
Summa anläggningstillgångar		641 650	600 000
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		488 713	266 783
Fordringar hos koncernföretag		266 165	1 413 482
Övriga fordringar		756 785	1 630 134
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		1 607 313	1 089 782
		3 118 976	4 400 181
<i>Kassa och bank</i>		60 059 472	36 077 290
Summa omsättningstillgångar		63 178 448	40 477 471
Summa tillgångar		63 820 098	41 077 471

Balansräkning	Not	2023-12-31	2022-12-31
Eget kapital och skulder			
Eget kapital			
<i>Fritt eget kapital</i>			
Balanserat resultat		4 202 218	2 507 083
Ändamålsbestämda medel		2 247 639	2 191 643
Årets resultat		-973 052	1 695 134
Summa eget kapital		5 476 804	6 393 860
Kortfristiga skulder			
Skulder till koncernföretag		302 406	207 050
Leverantörsskulder		3 200 288	1 664 897
Övriga skulder		2 068 331	2 568 142
Skuld erhållna ej nyttjade bidrag		47 991 839	26 520 309
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		4 780 430	3 723 213
Summa kortfristiga skulder		58 343 294	34 683 611
Summa eget kapital och skulder		63 820 098	41 077 471

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna upplysningar

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BNFAR 2012:1 årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år.

Intäktsredovisning

Intäkter har tagits upp till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas och redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras förbundet och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Nedan beskrivs, för respektive intäktspost, när intäktsredovisning sker.

Medlemsavgifter

Medlemsavgifter omfattar inbetalningar för medlemskap i RFSL. Medlemsavgifter redovisas vid inbetalning från medlem och intäktsredovisas över den tidsperiod den avser.

Gåvor

Gåvor är exempelvis spontana inbetalningar från organisationer eller privatpersoner till RFSL Förbundets bankkonto, utan krav på återrapportering tillbaka. Gåvor redovisas som huvudregel som intäkt när de erhålls.

Bidrag

Bidrag redovisas som intäkt när villkoren för att erhålla bidraget uppfylls. Erhållna bidrag redovisas som skuld till dess villkoren för att erhålla bidraget uppfylls.

Bidrag som erhållits för att täcka kostnader redovisas samma räkenskapsår som den kostnad bidraget är avsett att täcka.

Nettoomsättning

Intäkt vid försäljning av varor redovisas normalt vid försäljningstillfället.

Övriga intäkter

Övriga intäkter består av externa konsultarvoden och övrig extern fakturering. Intäkten redovisas till det belopp som blivit eller förväntas bli inbetalt.

Anläggningstillgångar

Anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar enligt plan och eventuella nedskrivningar.

Avskrivningen sker linjärt över den förväntade nyttjandeperioden med hänsyn till väsentligt restvärde. Följande avskrivningstider tillämpas:

Datorer:	3 år
Övriga inventarier:	3 år

Finansiella instrument

Finansiella instrument redovisas i enlighet med reglerna i K3 kapitel 11, vilket innebär att värdering sker utifrån anskaffningsvärde.

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar kundfordringar, övriga fordringar, leverantörsskulder, övriga skulder och koncernmellanhavanden. Instrumenten redovisas i balansräkningen när föreningen blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor.

Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller överförs och föreningen har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten.

Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelseerna har reglerats eller på annat sätt upphört.

Fordringar

Fordringar har upptagits till det belopp varmed de beräknas inflyta.

Skulder

Skulder har upptagits till det belopp varmed de beräknas utflyta.

Ersättning till anställda

Löpande ersättning till anställda i form av löner, sociala avgifter och liknande kostnadsförs i takt med att de anställda utför tjänster.

Eftersom alla pensionsförpliktelser klassificerats som avgiftsbestämd redovisas en kostnad det år pensionen tjänas in.

Koncernförhållanden

Föreningen är moderförening, men med hänvisning till undantagsreglerna i årsredovisningslagen 7 kap 3§ upprättas ingen koncernredovisning.

Not 2 Bidrag	2023	2022
Arvsfonden	0	1 202 731
Brottsoffermyndigheten	870 000	933 079
Folkhälsomyndigheten	9 997 845	10 289 902
Forum Civ	10 652 732	5 741 859
MUCF	5 655 439	7 730 035
SIDA	30 149 096	19 604 098
Socialstyrelsen	4 407 138	3 995 962
Övriga bidragsgivare	2 629 928	3 413 489
	64 362 178	52 911 155

Not 3 Medelantalet anställda	2023	2022
Medelantalet anställda	47	43

Not 4 Inventarier, verktyg och installationer	2023-12-31	2022-12-31
<i>Anläggningstillgångar skrivs av enligt plan över den förväntade nyttjandeperioden med hänsyn till väsentligt värde.</i>		
Ingående anskaffningsvärden	329 953	329 953
Inköp	62 475	0
Försäljningar/utrangeringar	0	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	392 428	329 953
Ingående avskrivningar	-329 953	-329 953
Försäljningar/utrangeringar	0	0
Omklassificeringar	0	0
Årets avskrivningar	-20 825	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	-350 778	-329 953
Utgående redovisat värde	41 650	0

Not 5 Andelar i koncernföretag					
Företag	Kapitalandel	Rösträttsandel	Antal andelar	Eget kapital	Resultat
RFSL Utbildning AB Org.nr. 556689-4209 Säte: Stockholm	100%	100%	100	2 878 141	1 313 762
				2023	2022
Ingående anskaffningsvärde				600 000	600 000
Aktieägartillskott				0	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden				600 000	600 000
Utgående redovisat värde				600 000	600 000

Stockholm den dag som framgår av digital signering

Peter Sidlund Ponkala
Förbundsordförande

Petra Douhane
Vice förbundsordförande

Vix Herjeryd
Förbundskassör

Pär Brubäcken

Fredrik Engström

Lea Larsson

Pell Uno Larsson

Adam Alian

Nicklas Axelsson

Maria Bergqvist

Tuomas Laulajainen

Linda W Snecker

Elias Fjellander
Representant RFSL Ungdom

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av digital signering.**MOORE Allegretto AB**

Hans Kallin
Auktoriserad revisor

Ulrika Westerlund
Verksamhetsrevisor

John Thornander
Verksamhetsrevisor



Document history

COMPLETED BY ALL:

03.05.2024 14:15

SENT BY OWNER:

Maria Lindberg • 26.04.2024 15:39

DOCUMENT ID:

HJyiAmFWR

ENVELOPE ID:

Hya9CmKZR-HJyiAmFWR

DOCUMENT NAME:

RFSL Årsredovisning 2023.pdf

10 pages

Activity log

RECIPIENT	ACTION*	TIMESTAMP (CET)	METHOD	DETAILS
ELIAS FJELLANDER elias.fjellander@rfslungdom.se	Signed Authenticated	26.04.2024 15:53 26.04.2024 15:52	eID Low	Swedish BankID (DOB: 2004/10/01) IP: 195.178.190.212
John Lennart Thornander john.thornander@liberalerna.se	Signed Authenticated	26.04.2024 17:14 26.04.2024 17:13	eID Low	Swedish BankID (DOB: 1966/07/21) IP: 94.234.112.39
Peter Ponkala peter.sidlund.ponkala@rfsl.se	Signed Authenticated	26.04.2024 17:29 26.04.2024 17:28	eID Low	Swedish BankID (DOB: 1980/10/09) IP: 90.235.21.73
VIX VIKTORIA HERJERYD vix.herjeryd@rfsl.se	Signed Authenticated	26.04.2024 18:00 26.04.2024 18:00	eID Low	Swedish BankID (DOB: 1984/09/22) IP: 134.65.167.244
LEA LARSSON lea.larsson@rfsl.se	Signed Authenticated	26.04.2024 18:22 26.04.2024 18:21	eID Low	Swedish BankID (DOB: 1981/01/03) IP: 128.127.104.17
Ingrid Petra Sofia Douhane petra.douhane@rfsl.se	Signed Authenticated	27.04.2024 18:34 27.04.2024 18:34	eID Low	Swedish BankID (DOB: 1981/11/25) IP: 195.67.91.163
MARIA BERGQVIST maria.bergqvist@rfsl.se	Signed Authenticated	27.04.2024 22:26 27.04.2024 22:25	eID Low	Swedish BankID (DOB: 1980/05/31) IP: 155.4.222.253
Pär Valter Brubäcken par.brubacken@rfsl.se	Signed Authenticated	28.04.2024 18:12 28.04.2024 18:08	eID Low	Swedish BankID (DOB: 1969/11/10) IP: 78.77.218.140
FREDRIK ENGSTRÖM fredrik.engstrom@rfsl.se	Signed Authenticated	29.04.2024 08:18 29.04.2024 08:17	eID Low	Swedish BankID (DOB: 1980/05/03) IP: 104.28.31.63

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above.
Copies of signed documents are securely stored by Verified.

To review the signature validity, please open this PDF using Adobe Reader.










GDPR
compliant



eIDAS
standard



PADES
sealed

RECIPIENT	ACTION*	TIMESTAMP (CET)	METHOD	DETAILS
TUOMAS LAULAJAINEN tuomas.laulajainen@rfsl.se	 Signed Authenticated	29.04.2024 11:16 29.04.2024 11:15	eID Low	Swedish BankID (DOB: 1992/05/10) IP: 104.28.31.63
Adam Alayan adam.alian@rfsl.se	 Signed Authenticated	29.04.2024 15:46 29.04.2024 15:46	eID Low	Swedish BankID (DOB: 1992/10/29) IP: 78.67.13.150
NICKLAS AXELSSON nicklas.axelsson@rfsl.se	 Signed Authenticated	29.04.2024 16:11 29.04.2024 16:07	eID Low	Swedish BankID (DOB: 1978/03/12) IP: 94.234.115.249
ULRIKA WESTERLUND ulrika.westerlund@rfsl.se	 Signed Authenticated	29.04.2024 17:07 29.04.2024 16:30	eID Low	Swedish BankID (DOB: 1972/11/21) IP: 176.69.244.235
PELL NILS UNO LARSSON pell.uno.larsson@rfsl.se	 Signed Authenticated	30.04.2024 10:19 30.04.2024 10:08	eID Low	Swedish BankID (DOB: 1941/06/10) IP: 188.149.127.245
Linda Madelen Westerlund Snecker linda.snecker@rfsl.se	 Signed Authenticated	02.05.2024 16:22 02.05.2024 16:21	eID Low	Swedish BankID (DOB: 1983/02/03) IP: 37.199.222.20
Hans Olof Kallin hans.kallin@mooresweden.se	 Signed Authenticated	03.05.2024 14:15 29.04.2024 16:52	eID Low	Swedish BankID (DOB: 1991/07/02) IP: 213.80.18.201

* Action describes both the signing and authentication performed by each recipient. Authentication refers to the ID method used to access the document.

Custom events

No custom events related to this document

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above.
Copies of signed documents are securely stored by Verified.

To review the signature validity, please open this PDF using Adobe Reader.



GDPR
compliant



eIDAS
standard



PAdES
sealed

Revisions- berättelse 2023

Revisionsberättelse

Till kongressen i RFSL Riksförbundet för homosexuella, bisexuella, transpersoners, queeras och intersexpersoners rättigheter, org.nr 802011-9353

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för RFSL Riksförbundet för homosexuella, bisexuella, transpersoners, queeras och intersexpersoners rättigheter för räkenskapsåret 2023.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av förbundets finansiella ställning per den 2023-12-31 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att kongressen fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsd i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten Det registrerade revisionsbolagets ansvar samt Verksamhetsrevisorernas ansvar.

Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisorsd i Sverige. Vi som registrerat revisionsbolag har fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Det är styrelsen som har ansvaret för den andra informationen. Den andra informationen består av Verksamhetsberättelse (men innefattar inte årsredovisningen och vår revisionsberättelse avseende denna).

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en

årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera förbundet, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Det registrerade revisionsbolagets ansvar

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsd i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsd i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av förbundets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av

årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.

- Utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Verksamhetsrevisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av förbundets resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för RFSL Riksförbundet för homosexuellas, bisexuellas, transpersoners, queeras och intersexpersoners rättigheter för räkenskapsåret 2023.

Vi tillstyrker att kongressen beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisionssed i Sverige. Vi som registrerat revisionsbolag har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som ansvarar för förvaltning.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder det registrerade revisionsbolaget professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på det registrerade revisionsbolagets professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för förbundets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm det datum som framgår av digital signering

MOORE Allegretto AB

Hans Kallin
Auktoriserad revisor

Stockholm det datum som framgår av digital signering

Ulrika Westerlund
Verksamhetsrevisor

John Thornander
Verksamhetsrevisor



Document history

COMPLETED BY ALL:
03.05.2024 13:15

SENT BY OWNER:
Hans Kallin · 03.05.2024 10:27

DOCUMENT ID:
r19zxmzG0

ENVELOPE ID:
SJdzeXMzR-r19zxmzG0

DOCUMENT NAME:
RB RFSL 2023.pdf
2 pages

Activity log

RECIPIENT	ACTION*	TIMESTAMP (CET)	METHOD	DETAILS
Hans Olof Kallin hans.kallin@mooresweden.se	Signed Authenticated	03.05.2024 10:31 03.05.2024 10:30	eID Low	Swedish BankID (DOB: 1991/07/02) IP: 213.80.18.201
John Lennart Thornander john.thornander@liberalerna.se	Signed Authenticated	03.05.2024 12:48 03.05.2024 12:45	eID Low	Swedish BankID (DOB: 1966/07/21) IP: 94.234.113.79
ULRIKA WESTERLUND ulrika.westerlund@rfsl.se	Signed Authenticated	03.05.2024 13:15 03.05.2024 13:13	eID Low	Swedish BankID (DOB: 1972/11/21) IP: 195.67.88.222

* Action describes both the signing and authentication performed by each recipient. Authentication refers to the ID method used to access the document.

Custom events

No custom events related to this document

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above. Copies of signed documents are securely stored by Verified.

To review the signature validity, please open this PDF using Adobe Reader.



GDPR
compliant



eIDAS
standard



PAdES
sealed

Gransknings- rapport 2023

Till kongressen för RFSL, Riksförbundet för homosexuella, bisexuella, transpersoner, queeras och intersexpersoners rättigheter:

Vi, av kongressen 2023 valda föreningsrevisorer, har granskat årsredovisningen samt styrelsens förvaltning för år 2023.

Då RFSL har en auktoriserad revisionsfirma som granskar ekonomin är vår roll som föreningsrevisorer i första hand att granska förbundsstyrelsens arbete på ett övergripande plan. Vi har under vårt arbete haft kontakt med de auktoriserade revisorerna och även med förbundsledningen. För vår granskning har vi tagit del av förbundsstyrelsens handlingar, protokoll samt övriga dokument.

I några av våra tidigare rapporter påpekade vi att protokollen från förbundsstyrelsen och från VU ofta var sena och inte förvarades påskrivna på ett samlat sätt. Under 2023 har detta åtgärdats på så sätt att protokollen numera samlas påskrivna digitalt i en mapp. Vi anser att detta är ett fullgott alternativ till den tidigare lösningen med en protokollspärm. Det är dock fortfarande centralt att detta sker inom rimlig tid efter det att mötet hållits, så att beslut som fattats blir kända. I anslutning till varje protokoll ska också kallelsen till mötet samt förslaget till dagordning kunna hittas. Vi har under vår granskning kunnat konstatera att mappen för VU-protokoll för 2023 är tom, samt att

vi inte kan hitta några protokoll från avdelningsutskottet som enligt uppgift har återupptagits. Förbundsledningen har på fråga från oss meddelat att inget av dessa utskott hade något egentligt möte under 2023. Vi vill därför påpeka vikten av att tillsätta utskott håller regelbundna möten och att dessa protokollförs.

Under inledningen av 2024 var vi som revisorer engagerade i en fråga som inleddes under 2023 och rörde den före detta förbundsordföranden och dennas krav på att få intyg som rörde arbetade timmar. Det visade sig att detta krav var svårt att uppfylla då formuleringen om att arvode för förbundsordföranden ska motsvara heltid har tagits bort i underlaget om förbundsordförandens arvode. Detta sedan det av tidigare förbundsordföranden tolkats som om det innebar en rätt till kompedighet och semester på samma sätt som anställda. För att undvika framtida problem kan detta behöva ses över.

Våra förslag på förbättringar:

1. Säkerställ att alla möten, inklusive i utskott, protokollförs och att dessa protokoll undertecknas i tid och görs tillgängliga i de mappar som skapats för detta syfte. Tillsatta utskott ska ha möten. Om bedömningen görs att möten ej är nödvändiga bör utskottet avvecklas.
2. Uppdra till förbundsstyrelsen att se över formuleringarna i arvoderingsreglementet.

Vi föreslår att:

- Kongressen fastställer årsredovisningen för 2023.
- Kongressen beviljar förbundsstyrelsens ledamöter ansvarsfrihet.

Underskrifter 2025-02-08

**John Thornander****Ulrika Westerlund****Sören Juvas**
ersättare



Styrelsen för RFSL, Riksförbundet för homosexuella, bisexuella, transpersoners, queeras och intersexpersoners rättigheter får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2024.

Årsredovisning 2024

Årsredovisning för RFSL Riksförbundet för homosexuella, bisexuella, transpersoners, queeras och intersexpersoners rättigheter. Räkenskapsåret 2024.

Förvaltningsberättelse.....	48
Revisionsberättelse	60
Granskningsrapport.....	64

Till vänster: Generalsekreterare Tawar Dabaghi.

Förvaltnings- berättelse 2024

Information om verksamheten

Allmänt om verksamheten

RFSL, Riksförbundet för homosexuellas, bisexuellas, transpersoners, queeras och intersexpersoners rättigheter, grundades 1950 och är partipolitiskt och religiöst obundet. Förbundet arbetar för att förbättra hbtqi-personers livsvillkor och rättigheter. Vår vision är ett samhälle präglad av mångfald, öppenhet och respekt för människors olikheter, där alla, oavsett sexuell läggning, könsidentitet, könsuttryck och könskaraktäristika, ska ha lika rättigheter och skyldigheter, lika värde samt lika möjligheter att leva och verka. Målet är en jämlik värld där alla hbtqi-personers mänskliga rättigheter respekteras och ingen lämnas utanför.

För att nå vision och ändamål bedriver RFSL en mångsidig verksamhet. Förbundet arbetar bland annat med individstöd, bistånd- och utvecklingsarbete, politisk påverkan, information och sociala verksamheter.

Avdelningarna är fristående föreningar och egna juridiska personer, som 2024 uppgick till 31 i antal.

Omsättningen landade 2024 på 86 miljoner kronor. På förbundskansliet fanns motsvarande 49 heltidstjänster. RFSL gjorde under året ett resultat på 135 610 kr. Finansieringen fortsätter vara starkt projektberoende och fortsatt tillväxt av eget kapital, liksom utvecklad finansiering genom insamling och från utbildningstjänster, är prioriterat för en stabilare och mer oberoende ekonomisk situation för organisationen. Förbundet slog medlemsrekord under året, med 8470 medlemmar i hela Sverige.

Väsentliga händelser inom verksamheten 2024

Året har präglats av en orolig omvärld, med förändringar inom biståndspolitiken, krig både i närområde och andra regioner. Valet i USA och Trumpadministrationens nya inriktning har förändrat det politiska och operativa landskapet.

Fokus har legat på att bygga en robust organisation som klarar av att ställa om till nya samhällsutmaningar och snabbt förändrade förutsättningar. En omorganisation genomfördes under hösten 2024, i syfte att få till mer ändamålsenlig struktur. Arbetsätt och processer har utvecklats, för att kansliet ska arbeta som en enhet. För att driva detta arbete och förstärka utvecklingen inrättades en ny stabsenhet med stabschef.

Arbete för ökad kvalitet och säkerhet inom RFSL har fortsatt varit prioriterat sett till fokus och resurser.

Arbetspråk på enheterna definierades, där internationella enheten arbetar på engelska. Enheten för kommunikation, engagemang och policy arbetar på svenska samt engelska. Arbetspråk för övriga enheter är svenska.

Även inom internationella enheten har ett utvecklingsarbete och en omorganisation påbörjats under 2024, med syftet att skapa en mer ändamålsenlig struktur med tydliga roller och ansvarsområden och för en bättre arbetsmiljö. Arbetet på internationella enheten utförs av en interimchef i nära samarbete med personalen.

Under året flyttades insamlingsarbetet in i förbundet, från att tidigare legat i stiftelsen. Detta för att integrera insamling i all befintlig verksamhet och säkerställa god intern styrning och kontroll. Förbundet har fått beviljat 90-konto och medlemskap i Giva Sverige.

Organisationen har stärkt det lokala samarbetet med Unionen och ingått ett samverkansavtal. Under året har RFSL anställt nio medarbetare och två medarbetare har avslutat sin anställning. Personalomsättningen uppgick till 5 %, en minskning jämfört med föregående års 13 %. En ny lönepolicy har även tagits fram.

Under året lanserades ett omfattande treårigt projekt finansierat av Europeiska unionen via Asyl, Migration och Integrationsfonden (AMIF). Detta möjliggör stöd och påverkan för asylsökande hbtqi-personer runt om i våra avdelningar. Förändringar gällande tillståndsplikt för att driva skyddat boende har föranlett en ansökan om tillstånd till IVO för fortsatt drift av RFSL:s skyddade boende. Ett enskilt beviljat projekt, Lust for Rights, har under året möjliggjort att vi kunnat ta fram filmmaterial för att stärka nyanlända hbtqi-personers sexuella rättigheter och hälsa.

2024 innebar omfattande påverkan för alla aktörer i Sverige som arbetar inom internationellt utvecklingsamarbete, med uppsagda avtal och nya ansökningsprocesser. Detta påverkade alla våra internationella program och internationella partners. RFSL kunde i december glädjas åt ett nytt avtal för Östeuropeiska partnerskapet med en utökad budget.

I april beslutade riksdagen, efter flera års påverkansarbete från RFSL, om en förändrad könstillhörighetslag som förenklar processen att ändra juridiskt kön. Det föregicks av en omfattande debatt om transpersoners rättigheter där RFSL bidrog med att sprida kunskap om vad lagändringen innebär. Tillsammans med The Humble Co. genomfördes i juni en kampanj i Stockholms

tunnelbana och digitalt för att lyfta samtalsskiltatet om hbtqi-frågor. Vi genomförde också en sommarkampanj under parollen: Vi backar inte om rättigheter.

Främjande av ändamål och effekt

RFSL har stärkt hbtqi-personer runt om i Sverige, på global policynivå och i länder där vi har partnerorganisationer. Det har skett genom våra lokala avdelningars verksamhet, utbildningar, kapacitetstärkning, projekt och samverkan med flera olika samarbetspartners. RFSL har påverkat politik och samhällsdebatt genom att lyfta hbtqi-perspektiv och öka kunskapen om hbtqi-frågor i ett stort antal forum under året. Individuellt stöd, genom RFSL Stödmottagning av kuratorer och genom RFSL:s asylrådgivning av asyljurister, har tillhandahållits till personer som mött vår verksamhet. På så sätt har RFSL bidragit till att förbättra levnadsvillkor för hbtqi-personer.

Effekten av verksamheten på RFSL bedöms ha bidragit till måluppfyllelsen om en jämlik värld där alla hbtqi-personers mänskliga rättigheter respekteras och ingen lämnas utanför.

Internationellt ger RFSL stöd, i form av rådgivning och vidareförmedling av finansiellt stöd, till omkring 50 hbtqi-organisationer i Östeuropa, Asien och Afrika. Stöd ges även till enskilda hbtqi-aktivister i dessa regioner. Arbetet har under 2024 bland annat lett till ett stärkt arbete för hbtqi-personers organisering på olika platser i världen.

Konkreta effekter av det arbete som bedrivs för asylsökande hbtqi-personer i Sverige, i form av juridisk rådgivning, utbildningsinsatser och påverkansarbete, är bland annat ökad kunskap hos enskilda om rättigheter

till skydd och uppehållstillstånd. Detta leder till resultat i form av förbättrad hantering av enskilda fall i asylprocessen. På medellång och längre sikt bidrar arbetet till att människor med skyddsbehov tilldelas uppehållstillstånd. Arbetet bidrar även till ökad medvetenhet hos regeringen, lagstiftare och civilsamhället om rådande brister i rättssäkerheten för asylsökande hbtqi-personer och skapar ett tryck för att en förbättring av rättssäkerheten ska förverkligas.

I samband med debatten kring den nya könstillhörighetslagen, där överdrifter och missuppfattningar var vanliga, arbetade RFSL under 2024 med omfattande kunskapsförande insatser. Detta skedde både genom egna kanaler, som hemsida och sociala media, och genom samarbete med andra organisationer och intressenter samt genom kontakter med beslutsfattare. Arbetet hade effekten att RFSL upprätthöll en trovärdighet som en kunskapsbaserad aktör med förbättringar för målgruppen transpersoner som överordnad målsättning. Att riksdagen i april 2024 röstade igenom en ny könstillhörighetslag, som i jämförelse med den tidigare bygger mer på individens självbestämmande, är en effekt av mångårigt påverkansarbete på området från RFSL:s sida. Effekten av lagändringen är att den gör processen för byte av juridiskt kön enklare och snabbare för transpersoner, vilket bidrar positivt till att stärka gruppens hälsa. Den dialog kring implementeringen av den nya könstillhörighetslagen som sedan har skett med Socialstyrelsen, utifrån att implementering ska följa lagstiftningens uttryckliga intention om en förenklad process för byte av juridiskt kön, har haft positiva effekter i form av påverkan på kommande föreskrifter för lagens tillämpning.

Väsentliga händelser efter räkenskapsårets utgång

Trumpadministrationens beslut kring hbtqi-personers rättigheter, speciellt transpersoner, och mångfald, jämställdhet och inkludering suddar ut många års framsteg för att säkerställa att alla människor har lika värde och rättigheter. De kraftiga neddragningar av biståndet har skapat svallvågor världen över. Inte minst bland partners till RFSL som har drabbats hårt.

Den svenska regeringen har tillfälligt fryst nya biståndsansökningar till Sida för att kunna göra omprioriteringar pga händelserna i USA. Avtal kring Ukraina och humanitära insatser är undantagna.

I samband med förändringarna på internationella enheten och förbundskansliet uppdaterades delegationsordningen för hela RFSL för att möjliggöra en organisation där verksamheten bedrivs än mer ändamålsenligt och effektivt, samt där alla i organisationen har tydliga roller och ansvarsområden. En ny internationell chef samt två verksamhetsledare har också rekryterats. Under mars månad har två ansökningar till Sida skickats in, både för verksamheten i Afrika och Asien, samt för Ukraina.

Flerårsöversikt (tkr)	2024	2023	2022	2021	2020
Verksamhetsintäkter	85 592	66 998	56 751	49 791	52 467
Resultat efter förändring ändamålsbestämde medel	136	-973	1 695	-1 398	584
Eget kapital	5 565	5 477	6 394	4 780	6 914
Balansomslutning	47 139	63 820	41 077	31 442	39 446
Soliditet (%)	12	9	16	15	18
Antal anställda	49	47	43	44	48

Förändring av eget kapital	Ändamålsbestämde medel	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt
Belopp vid årets ingång	2 247 639	4 202 218	-973 052	5 476 805
Insamlade/erhållna medel	72 108		Not 1	72 108
Anv. ändamålsbest medel	-119 754		Not 1	-119 754
Disposition av föregående års resultat		-973 052	973 052	0
Årets resultat			135 610	135 610
Belopp vid årets utgång	2 199 993	3 229 165	135 610	5 564 768

Föreningens resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkning med noter.

Resultaträkning	Not	2024-01-01 –2024-12-31	2023-01-01 –2023-12-31
Verksamhetsintäkter			
Medlemsavgifter		409 016	522 236
Gåvor	3	178 705	6 035
Bidrag	3	83 228 226	64 362 178
Nettoomsättning	4	1 250 789	1 297 100
Övriga intäkter		525 389	810 093
Summa verksamhetsintäkter		85 592 125	66 997 642
Verksamhetskostnader	5		
Ändamålskostnader		-74 205 271	-55 531 283
Medlemskostnader		-20 343	-10 036
Insamlingskostnader		-873 419	-1 139 700
Administrationskostnader		-10 411 583	-11 236 626
Summa verksamhetskostnader		-85 510 615	-67 917 645
Verksamhetsresultat		81 509	-920 002
Resultat från finansiella poster			
Resultat från andelar i koncernföretag		0	0
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	6	7 430	4 026
Räntekostnader och liknande resultatposter		-975	-1 080
		6 455	2 946
Resultat efter finansiella poster		87 964	-917 056
Ökning av ändamålsbestämda medel		-97 108	-291 519
Användning av ändamålsbestämda medel		144 754	235 523
		47 646	-55 996
Årets resultat		135 610	-973 052

Balansräkning	Not	2024-12-31	2023-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Inventarier, verktyg och installationer	7	0	41 650
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andelar i koncernföretag	8	600 000	600 000
Lämnade depositioner, långfristiga		403 920	
Summa anläggningstillgångar		1 003 920	641 650
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		412 070	488 713
Fordringar hos koncernföretag		81 205	266 165
Övriga fordringar		1 748 968	756 785
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	9	2 938 805	1 607 313
		5 181 048	3 118 976
<i>Kassa och bank</i>		40 954 378	60 059 472
Summa omsättningstillgångar		46 135 425	63 178 448
Summa tillgångar		47 139 345	63 820 098

Balansräkning	Not	2024-12-31	2023-12-31
Eget kapital och skulder			
Eget kapital			
<i>Fritt eget kapital</i>			
Balanserat resultat		3 229 165	4 202 218
Ändamålsbestämda medel		2 199 993	2 247 639
Årets resultat		135 610	-973 052
Summa eget kapital		5 564 769	5 476 804
Kortfristiga skulder			
Skulder till koncernföretag		0	302 406
Leverantörsskulder		1 275 432	3 200 288
Övriga skulder		2 140 220	2 068 331
Skuld erhållna ej nyttjade bidrag	10	32 188 308	47 991 839
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	11	5 970 616	4 780 430
Summa kortfristiga skulder		41 574 576	58 343 294
Summa eget kapital och skulder		47 139 345	63 820 098

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna upplysningar

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 årsredovisning och koncernredovisning (K3) och Giva Sveriges Styrande riktlinjer för årsredovisning.

Intäktsredovisning

Intäkter har tagits upp till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas och redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras förbundet och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Nedan beskrivs, för respektive intäkts-post, när intäktsredovisning sker.

Medlemsavgifter

Medlemsavgifter omfattar inbetalningar för medlemskap i RFSL. Medlemsavgifter redovisas vid inbetalning från medlem och intäktsredovisas över den tidsperiod den avser.

Gåvor

Gåvor är exempelvis spontana inbetalningar från organisationer eller privatpersoner till RFSL Förbundets bankkonto, utan krav på återrapportering. Gåvor redovisas som huvudregel som intäkt när de erhålls.

Bidrag

Bidrag redovisas som intäkt när villkoren för att erhålla bidraget uppfylls. Erhållna bidrag redovisas som skuld till dess villkoren för att erhålla bidraget uppfylls.

Bidrag som erhållits för att täcka kostnader redovisas samma räkenskapsår som den kostnad bidraget är avsett att täcka.

Nettoomsättning

Intäkt vid försäljning av varor redovisas normalt vid försäljningstillfället.

Övriga intäkter

Övriga intäkter består av externa konsultarvoden och övrig extern fakturering. Intäkten redovisas till det belopp som blivit eller förväntas bli inbetalt.

Anläggningstillgångar

Anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar enligt plan och eventuella nedskrivningar.

Avskrivning sker linjärt över den förväntade nyttjandeperioden med hänsyn till väsentligt restvärde. Följande avskrivningstider tillämpas:

Datorer: 3 år

Övriga inventarier: 3 år

Finansiella instrument

Finansiella instrument redovisas i enlighet med reglerna i K3 kapitel 11, vilket innebär att värdering sker utifrån anskaffningsvärde.

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar kundfordringar, övriga fordringar, leverantörsskulder, övriga skulder och koncernmellanhavanden. Instrumenten redovisas i balansräkningen när föreningen blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor.

Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller överförs och föreningen har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten.

Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelseerna har reglerats eller på annat sätt upphört.

Fordringar

Fordringar har upptagits till det belopp varmed de beräknas inflyta.

Skulder

Skulder har upptagits till det belopp varmed de beräknas utflyta.

Ersättning till anställda

Löpande ersättning till anställda i form av löner, sociala avgifter och liknande kostnader förs i takt med att de anställda utför tjänster.

Eftersom alla pensionsförpliktelser klassificerats som avgiftsbestämd redovisas en kostnad det år pensionen tjänas in.

Koncernförhållanden

Föreningen är moderförening, men med hänvisning till undantagsreglerna i årsredovisningslagen 7 kap 3§ upprättas ingen koncernredovisning.

Medlemskostnader

Medlemskostnader består av utgifter hänförliga till organisationens namns medlemmar och motsvarar de utgifter för aktiviteter som medlemmarna kan tillgodoräkna i utbyte mot sin medlemsavgift. Våra medlemskostnader består av medlemsadministration och medlemsvärvning.

Insamlingskostnader

Insamlingskostnader ska återspegla de kostnader som organisationen haft för att samla in medel och som riktar sig till organisationens samtliga givare. Våra insamlingskostnader består av lönekostnader för personal som arbetar med insamlingskampanjer.

Administrationskostnader

Administrativa kostnader är kostnader som behövs för att driva och administrera organisationen. Detta utgör en kvalitetsgaranti för ändamålet och för givaren. Våra administrationskostnader består av revision, hyra och löner för administrativ personal, bankavgifter.

Not 3 Bidrag	2024	2023
Arvsfonden		0
Brottsoffermyndigheten	957 374	870 000
Folkhälsomyndigheten	11 644 594	9 997 845
Forum Civ	14 850 461	10 652 732
MUCF	4 245 403	5 655 439
SIDA	28 205 806	30 149 096
Socialstyrelsen	2 779 244	4 407 138
AMIF	15 197 982	
Övriga bidragsgivare	5 347 362	2 629 928
Summa	83 228 226	64 362 178

Not 3 Gåvor	2024	2023
Allmänheten	172 205	6 035
Företag	6 500	0
Summa	178 705	6 035

Not 4 Nettoomsättning	2024	2023
Ekonomitjänster	653 793	615 670
Fakturerade kostnader	596 996	681 430
Summa	1 250 789	1 297 100
Not 5 Anställda, personalkostnader, arvoden	2024	2023
Medelantalet anställda	49	47
Varav män	14	13
Könsfördelning bland styrelseledamöter och ledande befattningshavare	2024	2023
Styrelseledamöter	13	12
Varav män	9	8
Generalsekreterare och andra ledande befattningshavare	5	5
Varav män	2	2
Löner, andra ersättningar och sociala kostnader	2024	2023
Styrelse och Generalsekreterare	1 724 666	1 347 702
Övriga anställda	23 673 538	21 068 800
Totala löner och ersättningar	25 398 204	22 416 502
Sociala kostnader	9 011 028	7 490 556
(varav pensionskostnader exkl. löneskatt)	1 620 116	1 305 259
Summa	34 409 232	29 907 058
Not 6 Övriga ränteintäkter och liknande res.	2024-12-31	2024-12-31
Ränteintäkter Skattekonto	7 430	4 026
Summa	7 430	4 026
Not 7 Inventarier, verktyg och installationer	2024-12-31	2023-12-31
<i>Anläggningstillgångar skrivs av enligt plan över den förväntade nyttjandeperioden med hänsyn till väsentligt värde.</i>		
Ingående anskaffningsvärden	62 475	329 953
Inköp	0	62 475
Försäljningar/utrangeringar	0	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	62 475	392 428
Ingående avskrivningar	-20 825	-329 953
Försäljningar/utrangeringar	0	0
Omklassificeringar	0	0
Årets avskrivningar	-41 650	-20 825
Utgående ackumulerade avskrivningar	-62 475	-350 778
Utgående redovisat värde	0	41 650

Not 8 Andelar i koncernföretag					
Företag	Kapitalandel	Rösträttsandel	Antal andelar	Eget kapital	Resultat
RFSL Utbildning AB Org.nr. 556689-4209 Säte: Stockholm	100%	100%	100	2 422 045	-456 096

	2024	2023
Ingående anskaffningsvärde	600 000	100 000
Aktieägartillskott	0	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	600 000	600 000
Utgående redovisat värde	600 000	600 000

Not 9 Förutbetalda kostnader och upplupna int.	2024-12-31	2024-21-31
Förutbetalda hyror	592 913	586 755
Övriga poster	2 345 892	1 020 558
Summa	2 938 805	1 607 313

Not 10 Skuld erhållna ej nyttjade bidrag	2024-12-31	2023-12-31
AMIF Migrationsverket	-6 216 862	-21 414 844
Folkhälsomyndigheten	-38 465	-191 156
Forum Clv	-1 683 628	-3 034 090
Regnbågsfonden	-149 354	-149 354
WPF	-829 836	-925 670
NIKK	192 919	0
SIDA	-23 636 634	-21 707 770
Erasmus	174 903	-538 840
Övriga bidragsgivare	-1 352	-30 116
Summa	-32 188 308	-47 991 839

Not 11 Upplupna kostnader och förbetalda int.	2024-12-31	2024-21-31
Semesterlöner	-2 997 352	-2 288 909
Upplupna sociala avgifter	-941 769	-719 176
Övriga poster	-2 031 495	-1 772 345
Summa	-5 970 616	-4 780 430

Stockholm den dag som framgår av digital signering

Peter Sidlund Ponkala

Förbundsordförande

Adam Alian

Fredrik Engström

Lea Larsson

Pell Uno Larsson

Linda Westerlund Snecker

Nicklas Axelsson

Tuomas Laulajainen

Alex Lithander

Maria Bergqvist

Elias Fjellander

Representant RFSL Ungdom

Pär Brubäcken

Förbundskassör

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av digital signering.

MOORE Allegretto AB

Hans Kallin

Auktoriserad revisor

Ulrika Westerlund

Verksamhetsrevisor

John Thornander

Verksamhetsrevisor

Följande handlingar har undertecknats den 12 maj 2025



RFSL Årsredovisning 2024.pdf

(403260 byte)
SHA-512: 7c43419417ab1c0b677553f8e44e2d7ab7a6
67051f6a15a7128e2eab749cd57ec1e2a1ab3460d5d6c0
59ee8f384ff316667f26ca94cad0ca954b6fe31b54d95

Underskrifter

2025-05-05 10:27:18 (CET)



Peter Ponkala

peter.sidlund.ponkala@rfsi.se 198010098955
Undertecknat med e-legitimation (BankID)

2025-05-02 14:57:22 (CET)



Ingrid Petra Sofia Douhane

petra.douhane@rfsi.se 198111254069
Undertecknat med e-legitimation (BankID)

2025-05-05 10:52:05 (CET)



Pär Valter Brubäcken

par.brubacken@rfsi.se 196911108618
Undertecknat med e-legitimation (BankID)

2025-05-07 19:25:28 (CET)



Adam Alayan

adam.alian@rfsi.se 199210292471
Undertecknat med e-legitimation (BankID)

2025-05-06 15:06:47 (CET)



Fredrik Engström

fredrik.engstrom@rfsi.se 198005035053
Undertecknat med e-legitimation (BankID)

2025-05-02 21:09:53 (CET)



Lea Larsson

lea.larsson@rfsi.se 198101030628
Undertecknat med e-legitimation (BankID)

2025-05-05 11:48:06 (CET)



Pell Nils Uno Larsson

pell.uno.larsson@rfsi.se 194106107339
Undertecknat med e-legitimation (BankID)

2025-05-07 14:24:25 (CET)



Linda Madelen Westerlund Snecker

linda.snecker@rfsi.se 198302031482
Undertecknat med e-legitimation (BankID)

2025-05-02 16:17:23 (CET)

**Elias Fjellander**

elias.fjellander@rfsi.se 200410017172
Undertecknat med e-legitimation (BankID)

2025-05-05 11:59:51 (CET)

**Nicklas Axelsson**

nicklas.axelsson@rfsi.se 197803124879
Undertecknat med e-legitimation (BankID)

2025-05-05 10:29:20 (CET)

**Tuomas Laulajainen**

tuomas.laulajainen@rfsi.se 199205101513
Undertecknat med e-legitimation (BankID)

2025-05-07 13:28:26 (CET)

**Alex Lithander**

alex.lithander@rfsi.se 198705151150
Undertecknat med e-legitimation (BankID)

2025-05-03 10:27:27 (CET)

**Maria Bergqvist**

maria.bergqvist@rfsi.se 198005310027
Undertecknat med e-legitimation (BankID)

2025-05-05 12:00:42 (CET)

**Ulrika Westerlund**

ulrika.westerlund@rfsi.se 197211210443
Undertecknat med e-legitimation (BankID)

2025-05-04 09:53:00 (CET)

**John Lennart Thornander**

john.thornander@rfsi.se 196607215073
Undertecknat med e-legitimation (BankID)

2025-05-12 18:25:24 (CET)

**Hans Kallin**

hans.kallin@mooresweden.se 199107020134
Undertecknat med e-legitimation (BankID)

Revisions- berättelse 2024

Revisionsberättelse

Till kongressen i RFSL Riksförbundet för homosexuellas, bisexuellas, transpersoners, queeras och intersexpersoners rättigheter, org.nr 802011-9353

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för RFSL Riksförbundet för homosexuellas, bisexuellas, transpersoners, queeras och intersexpersoners rättigheter för räkenskapsåret 2024.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av förbundets finansiella ställning per den 2024-12-31 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att kongressen fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten Det registrerade revisionsbolagets ansvar samt Verksamhetsrevisorernas ansvar.

Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisorssed i Sverige. Vi som registrerat revisionsbolag har fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Det är styrelsen som har ansvaret för den andra informationen. Den andra informationen består av Verksamhetsberättelse (men innefattar inte årsredovisningen och vår revisionsberättelse avseende denna).

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en

årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera förbundet, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Det registrerade revisionsbolagets ansvar

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av förbundets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av

årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.

- Utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Verksamhetsrevisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionsssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av förbundets resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för RFSL Riksförbundet för homosexuellas, bisexuellas, transpersoners, queeras och intersexpersoners rättigheter för räkenskapsåret 2024.

Vi tillstyrker att kongressen beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorernas ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisorssed i Sverige. Vi som registrerat revisionsbolag har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som ansvarar för förvaltning.

Revisorernas ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Som en del av en revision enligt god revisionsssed i Sverige använder det registrerade revisionsbolaget professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på det registrerade revisionsbolagets professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för förbundets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm det datum som framgår av digital signering

MOORE Allegretto AB

Hans Kallin
Auktoriserad revisor

Stockholm det datum som framgår av digital signering

Ulrika Westerlund
Verksamhetsrevisor

John Thornander
Verksamhetsrevisor



Document history

Document summary

COMPLETED BY ALL:

17.05.2025 16:20

SENT BY OWNER:

Hans Kallin · 08.05.2025 16:11

DOCUMENT ID:

HJyssN5lgg

ENVELOPE ID:

ByRqsE5exe-HJyssN5lgg

DOCUMENT NAME:

RB RFSL 2024.pdf

2 pages

SHA-512:

8481d27c2ed700cfcf70fa5204da906ecb04e057bfa88db
b2864f406152f6a65667ad090795ba28cfdfe5872c04eb4
9daede5b474470c7b69460325f1dded029

Activity log

RECIPIENT	ACTION*	TIMESTAMP (CET)	METHOD	DETAILS
John Lennart Thornander john.thornander@liberalern a.se	Signed Authenticated	08.05.2025 16:17 08.05.2025 16:16	eID Low	Swedish BankID (DOB: 1966/07/21) IP: 95.193.152.120
HANS OLOF KALLIN hans.kallin@mooresweden. se	Signed Authenticated	12.05.2025 18:24 12.05.2025 18:23	eID Low	Swedish BankID (DOB: 1991/07/02) IP: 185.138.67.22
ULRIKA WESTERLUND ulrika.westerlund@rfsl.se	Signed Authenticated	17.05.2025 16:20 17.05.2025 16:19	eID Low	Swedish BankID (DOB: 1972/11/21) IP: 217.65.132.35

* Action describes both the signing and authentication performed by each recipient. Authentication refers to the ID method used to access the document.

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above.

Copies of signed documents are securely stored by Verified.

To review the signature validity, please open this PDF using Adobe Reader.



GDPR
compliant



eIDAS
standard



PAdES
sealed

Gransknings- rapport 2024

Till kongressen för RFSL, Riksförbundet för homosexuellas, bisexuellas, transpersoners, queeras och intersexpersoners rättigheter:

Vi, av kongressen 2023 valda föreningsrevisorer, har granskat årsredovisningen samt styrelsens förvaltning för år 2024.

Då RFSL har en auktoriserad revisionsfirma som granskar ekonomin är vår roll som föreningsrevisorer i första hand att granska förbundsstyrelsens arbete på ett övergripande plan. Vi har under vårt arbete haft kontakt med de auktoriserade revisorerna och även med förbundsledningen. För vår granskning har vi tagit del av förbundsstyrelsens handlingar, protokoll samt övriga dokument.

Vi har i flera tidigare rapporter påpekat att protokoll inte upprättats och signerats i rimlig tid, och ibland inte heller varit samlade på ett tydligt sätt. Detta har förbättrats när det gäller protokollen från förbundsstyrelsemöten. Dessa hålls samlade digitalt och det är möjligt att se när de signerats (även om vi inte ser när de först blev tillgängliga).

Vi kan konstatera att det fortfarande förekommer att protokoll från förbundsstyrelsens möten signerats efter allt för lång tid, upp till fyra månader efter mötet, och vill påpeka att det måste ske snabbare. Samtliga dokument, inklusive dagordning för mötet ska också alltid finnas samlat tillsammans med protokollet.

Vi kunde under inledningen av vår granskning inte hitta några protokoll från verkställande utskottets möten från 2024. Dessa lades in i mappen efter en fråga från oss. Det är en förbättring att VU nu haft möten och att protokoll har förts. Dessa måste dock också hållas ordnat och tillgängligt, samt signeras så snabbt som möjligt efter det att mötet hållits. Om andra utskott ska finnas så ska de också ha möten, som protokollförs.

Våra förslag på förbättringar:

1. Säkerställ att alla möten, inklusive i utskott, protokollförs och att dessa protokoll signeras i tid och görs tillgängliga i de mappar som skapats för detta syfte.

Vi föreslår att:

- Kongressen fastställer årsredovisningen för 2024.
- Kongressen beviljar förbundsstyrelsens ledamöter ansvarsfrihet

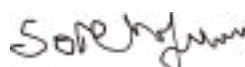
Underskrifter 2025-09-05



John Thornander



Ulrika Westerlund



Sören Juvas
ersättare



Rapporter

1 - Rutiner för överklagandeärenden	68
2 - Lösande av medlemskap	70
3 - Fond för stöd till papperslösa och asylsökande	72
4 - Gemensamma rutiner för uppförandekoden	74
5 - Inkludering av asexuella och aromantiska personer	75
6 - Stärkt arbete i polyfrågor	76
7 - Arbetet med tematiska politiska program.....	78

Rapport 1

Rutiner för överklagandeärenden

Förbundsstyrelsens förslag till beslut: att lägga rapporten till handlingarna.

Vid kongressen 2023 beslutades att uppdra till förbundsstyrelsen att ta fram rutiner för överklagandeärenden med särskilt fokus på säkerhet och integritet för såväl individer som avdelningar. Uppdraget har sin grund i RFSL:s stadgar, särskilt § 4, som behandlar uteslutning av medlemmar.

Syftet med denna rapport är att presentera förbundsstyrelsens arbete med detta uppdrag samt den sammanhållna och rättssäkra rutin för handläggning av uteslutnings- och överklagandeärenden som utarbetats.

Övergripande principer

I framtagandet av rutinerna har förbundsstyrelsen utgått från följande principer:

- Rättssäkerhet: Beslut om uteslutning och överklagan ska hanteras transparent, rättvist och i enlighet med stadgarna.
- Integritet: Den berörda individens och avdelningens personliga och organisatoriska integritet ska skyddas under hela processen.
- Säkerhet: Risker för hot, trakasserier eller negativ påverkan mot inblandade individer eller avdelningar ska förebyggas.
- Kongressens roll: Överklaganden till kongressen ska kunna hanteras på ett strukturerat, informerat och effektivt sätt.

Tolkning av stadgarna (§ 4)

Stadgarna ger förbundsstyrelsen befogenhet att fatta beslut om uteslutning, antingen på eget initiativ eller på begäran av en avdelning. Viktiga punkter att beakta i utformningen av rutiner är:

- Medlemmen ska alltid ges möjlighet att yttra sig.
- Samråd ska, om möjligt, ske med avdelningen före beslut.
- Minst två tredjedels majoritet i förbundsstyrelsen krävs för beslut.
- Den uteslutna har rätt att överklaga till kongressen inom två månader.
- Kongressen ska behandla ärendet på ett visst sätt och i viss ordning.
- Integritet och rätten till digital närvaro vid kongressen är stadgad.

Rutin för uteslutning och överklagande

1. Initiering av ärendet

- Ärendet kan initieras av förbundsstyrelsen eller av en avdelning via en formell skrivelse med tydlig motivering.
- Inledande bedömning görs om det finns skäl enligt stadgarnas § 4.1.

2. Riskbedömning

- En riskbedömning genomförs av förbundsstyrelsens presidium tillsammans med säkerhetsansvarig (eller extern expert om behov finns).

Denna bedömning ska inkludera:

- Risk för fysiska eller psykiska hot mot inblandade.
- Behov av sekretess i dokumenthantering.
- Behov av sekretess i relation till utlovad anonymitet vid visselblåsning.
- Behov av stödsatser till berörda individer.

3. Samråd och kommunikation

- Samråd ska, om möjligt, hållas med avdelningens styrelse, vilket dokumenteras skriftligt.
- Den berörda medlemmen informeras skriftligen och ges minst 14 dagar att inkomma med yttrande.

4. Beslut

- Beslut fattas av förbundsstyrelsen vid ordinarie eller extra möte.
- Minst 2/3 av samtliga ledamöter ska stödja beslutet.
- Beslutet ska vara skriftligt, innehålla motivering och information om möjligheten till överklagande.

5. Överklagandeprocess

- Medlemmen har två månader att överklaga skriftligen till förbundsstyrelsen.
- Förbundsstyrelsen ansvarar för att ärendet tas upp på nästkommande kongress, i enlighet med stadgarnas § 4.5.
- Ärendet hanteras efter punkterna 1-6 på dagordningen under kongressen.

6. Skydd av identitet och dokumenthantering

- Dokument rörande uteslutning och överklagan ska hanteras under sekretess enligt följande:
 - Allmän spridning undviks.
 - Material till kongressen märks som "konfidentiellt" och distribueras separat vid behov.
 - Beskrivningar ska ej riskera att röja identiteten på visselblåsare som önskar vara anonym eller personer som inte har agerat olämpligt.
 - En särskild, krypterad digital kanal används för känslig kommunikation.
 - Sekretess avvägs i relation till utlovad anonymitet vid visselblåsning.

7. Närvaro och yttranderätt vid kongressen

- Den uteslutna medlemmen ska ges möjlighet att delta digitalt.
- Vid behandling av ärendet på kongressen får medlemmen yttra sig, men inte närvara under fortsatt kongress om uteslutningen fastställs (enligt stadgarnas § 4.6).

8. Arkivering

- Ärendet arkiveras med begränsad åtkomst under tio år, enligt maxgränsen för uteslutningstid.
- Endast behöriga inom förbundsstyrelsen har åtkomst till fullständigt material.

Vidare åtgärder

För att ytterligare stärka rutinerna ska:

- En mall för yttranden, beslut och överklaganden tas fram.
- En extern granskare eller jurist konsulteras vid särskilt komplicerade ärenden.

En utvärdering av processen genomförs efter varje hanterat ärende för att förbättra rutinerna löpande.

Rapport 2

Lösande av medlemskap

Förbundsstyrelsens förslag till beslut: att lägga rapporten till handlingarna.

Kongressen 2023 gav förbundsstyrelsen fyra uppdrag kopplade till att göra det enklare att lösa medlemskap:

1. Att förbundsstyrelsen får i uppdrag att tillsätta en utredning för att undersöka hur det kan bli enklare och mer användarvänligt att teckna, förnya och styrka medlemskap i RFSL.
2. Att förbundsstyrelsen bjuder in avdelningarna i det fortsatta arbetet.
3. Att förbundsstyrelsen inkluderar förnyelse av medlemskap i arbetet med att göra medlemsprocessen mer användarvänlig.
4. Att förbundsstyrelsen inkluderar frågan om digitalt medlemskort i arbetet med att göra medlemsprocessen mer användarvänlig.

Uppdragen har utretts av förbundskansliet. Här presenteras slutsatserna. Arbetet har varit en god översyn av RFSL:s processer kopplade till medlemskap. Det ska vara så enkelt som möjligt att på ett rättssäkert sätt lösa medlemskap i RFSL.

1. Uppdrag att tillsätta en utredning kring medlemskapets användarvänlighet

Förbundsstyrelsen tillsatte efter kongressbeslutet 2023 en utredning för att undersöka hur det kan bli enklare och mer användarvänligt att teckna, förnya och styrka medlemskap i RFSL. Arbetet har skett genom en särskild grupp för insamling och medlemskap, med fokus på förbättringar i det digitala medlemssystemet.

Utredningen har resulterat i ett antal åtgärder, där flera redan har genomförts, och andra är under implementering. Bland dessa märks:

- **Teckna medlemskap:** Ett enklare medlemsformulär med färre val har tagits fram. Fler sätt att betala har införts, kortbetalning genom tjänsten Mondido och möjlighet att betala med annat swish-nummer. Även kontant betalning kan vid behov registreras av administratörer.
- **Förnya medlemskap:** Ett förbättrat inlogg till Min medlemssida har tagits fram, med tydligare informationsutskick. Automatiserade påminnelser via mejl och SMS ligger i utvecklingsplanen. Ringkampanjer har också testats som komplement. Egna e-postutskick har gett bäst effekt.
- **Styrka medlemskap:** Ett digitalt medlemskort finns tillgängligt via Min medlemssida och tillgängligheten har förbättrats.

Flera strukturella problem har också adresserats, såsom dubletter i systemet, svårigheter för vissa målgrupper (exempelvis Newcomers) att registrera medlemskap, samt utökade licenser för medlemsadministration i avdelningarna.

2. Uppdrag att bjuda in avdelningarna i det fortsatta arbetet

För att inkludera avdelningarna i det fortsatta arbetet har en referensgrupp tillsatts bestående av representanter från flera avdelningar: Jämtland/ Härjedalen, Stockholm, Sjuhärad, Värmland samt Luleå och Norra Norrbotten. Förbundsstyrelsen har möjlighet att delta i referensgruppens arbete, som planeras att starta inom kort.

3. Uppdrag att inkludera förnyelse av medlemskap i arbetet med att göra processen mer användarvänlig

Medlemsprocessen har setts över, med särskilt fokus på att förenkla förnyelse. Förenklade formulär, fler fungerande betal sätt, förbättrade informationsutskick, utveckling av återkommande påminnelser, och förenklade flöden på Min medlemssida är centrala delar. Nya verktyg som Salesforce-utbildningar och Marketing Cloud har tillgängliggjorts för avdelningar med större medlemsbas.

4. Uppdrag att inkludera frågan om digitalt medlemskort i arbetet med medlemsprocessen

Tillgången till digitalt medlemskort har prioriterats. Medlemskortet finns tillgängligt via Min medlemssida och flera tekniska förbättringar har gjorts för att öka dess tillgänglighet. Medlemmar kan nu enklare logga in och ladda ner sitt kort vid behov. Det framgår nu tydligt hur man skapar lösenord vid första inloggningen.

Rapport 3

Fond för stöd till papperslösa och asylsökande

Förbundsstyrelsens förslag till beslut: att lägga rapporten till handlingarna.

Vid kongressen 2023 fick förbundsstyrelsen i uppdrag att:

1. Utredda hur en fond för akut ekonomiskt stöd för statslösa hbtqi-personer som står utanför samhällets stöd kan upprättas, finansieras och bedrivs.
2. Utredda möjligheter till samarbete med andra aktörer i syfte att säkerställa tillgång till akut ekonomiskt stöd för samma målgrupp.
3. Om samarbeten bedöms möjliga, omgående inleda detta arbete.

Följande rapport redovisar förbundsstyrelsens överväganden, slutsatser och rekommendationer inom ramen för uppdraget.

1. Praktiska överväganden och slutsatser kring en eventuell RFSL-fond

Förbundsstyrelsen har utrett förutsättningarna för att upprätta och förvalta en fond riktad till statslösa hbtqi-personer utan tillgång till samhällets stöd. Bedömningen är att det finns betydande organisatoriska och ekonomiska utmaningar kopplade till detta.

Resurskrävande hantering

- En fond kräver långsiktig förvaltning, med kontinuerlig mottagning, granskning och uppföljning av ansökningar. Detta är resurskrävande både administrativt och juridiskt.
- Det skulle sannolikt bli nödvändigt att involvera asyljurister i ansökningsbedömningen, då det krävs särskild sakkunskap för att avgöra vilka individer som uppfyller kriterierna. Dessa jurister är idag fullt upptagna med kvalificerat juridiskt arbete för samma målgrupp. En omprioritering skulle därmed behöva göras från pågående rättsligt stöd, granskning av Migrationsverkets beslut och påverkansarbete. Detta bedöms som direkt negativt för målgruppen.

Kostnadsaspekter

- Löpande drift av en sådan fond skulle kräva extra budget för löner, administration och juridisk kompetens.
- Det är orealistiskt att upprätta en fond som möter det stora behovet utan betydande externa medel.

Effektivitetsbedömning

Förbundsstyrelsens slutsats är att den arbetsinsats som krävs för att upprätta och driva en egen fond inte står i proportion till vad som kan uppnås inom ramen för RFSL:s resurser. Istället gör befintliga insatser större skillnad för fler inom målgruppen.

2. Etiska överväganden

En fond för akut ekonomiskt stöd till individer för även med sig en rad etiska dilemman:

Gränsdragningsproblematik

- Det är svårt att dra tydliga gränser för vem som ska beviljas stöd och vem som inte ska beviljas det, särskilt i en målgrupp med mycket komplexa och utsatta livsvillkor.
- Att neka stöd till vissa individer trots reella behov riskerar att uppfattas som godtyckligt och oetiskt, även om urval sker efter tydliga kriterier.

Långsiktigt ansvar

- Att tilldela ekonomiskt stöd innebär ett fortsatt ansvar för uppföljning och hantering av hur medlen används, vilket ytterligare ökar personalbehov och administration.
- Ett ekonomiskt åtagande gentemot en individ kan leda till förväntningar om fortsatt stöd, även när detta inte är möjligt.

Risk för spänningar inom målgruppen

- I och med att behovet är mycket stort, finns en överhängande risk att en majoritet av inkomna ansökningar avslås. Detta kan leda till misstro, känslor av orättvisa och konflikter inom en redan mycket utsatt grupp.

Ytterligare etiska risker att beakta

- Det finns risk att en fond omedvetet bidrar till ökad beroendeställning till civilsamhället snarare än till rättigheter och statligt ansvar.
- En fondlösning riskerar att ta fokus från de strukturella bristerna i asylsystemet, som egentligen är orsaken till individernas utsatthet.

3. Samarbetsmöjligheter med andra aktörer

I enlighet med kongressens uppdrag har förbundsstyrelsen även undersökt möjligheterna till samarbete med andra organisationer som redan erbjuder viss form av stöd till papperslösa, statslösa och/eller hbtqi-personer.

Identifierade möjliga samarbetspartner:

- FARR (Flyktinggruppernas Riksråd) – erbjuder stöd, kunskap och vägledning till asylsökande och personer utan papper.

- Amnesty Sverige – arbetar rättighetsbaserat och driver fall, erbjuder ibland akutstöd via internationella nätverk.
- ARC (Asylum Rights Coalition) – arbetar med direktstöd till papperslösa och kan i vissa fall koordinera stödinsatser.
- Kyrkliga aktörer och lokala nätverk – vissa församlingar erbjuder akut hjälp till papperslösa i form av mat, boende och ibland ekonomiskt stöd.
- Ideella jourer och solidaritetsnätverk – exempelvis nätverk för matutdelning, övernattnings, klädinsamling etc.

Möjlig väg framåt

Förbundsstyrelsen ser goda skäl att fördjupa dialogen med ovanstående aktörer för att:

- Synliggöra den särskilda utsattheten för statslösa hbtqi-personer.
- Undersöka möjligheter till samverkan för att slussa individer vidare till stöd.
- Eventuellt initiera ett formaliserat samarbete för samordnad resursfördelning eller samfinansiering av riktade stödinsatser.
- Skapa kunskapsutbyte kring etiskt hanterbar krishjälp utan att skapa långsiktigt beroende.

4. Sammanfattande slutsatser och rekommendationer

- RFSL bör inte inrätta en egen fond i nuläget, då det bedöms som för resurskrävande, både organisatoriskt och ekonomiskt, samt etiskt problematiskt.
- De resurser som idag läggs på juridiskt stöd och rättighetsbaserat påverkansarbete bedöms ha större effekt för målgruppen på både kort och lång sikt.

Förbundsstyrelsen föreslår istället att RFSL fokuserar på att:

- Synliggöra den ekonomiska utsattheten i politiskt påverkansarbete.
- Fördjupa samarbeten med aktörer som redan erbjuder akutstöd.
- Stärka hänvisningskompetensen hos RFSL:s personal och frivilliga.
- Utforska möjligheten att samordna med civilsamhällesaktörer kring särskilda krisfonder, snarare än att driva en egen.

Rapport 4

Gemensamma rutiner för uppförandekoden

Förbundsstyrelsens förslag till beslut: att lägga rapporten till handlingarna.

Kongressen 2021 biföll, i samband med antagandet av Gemensamma regler för volontärsverksamhet, ett yrkande om att förbundsstyrelsen skulle utarbeta gemensamma rutiner för att bekräfta att berörda tagit del av och läst uppförandekoden.

Uppdraget har nu genomförts. Under 2024 togs ett webbformulär fram, i nära samspel med framtagandet av den nya Volontärsutbildningsmanualen. Formuläret är utformat för att avdelningar enkelt ska kunna säkerställa att volontärer och förtroendevalda har tillägnat sig nödvändig kunskap om uppförandekoden, visserblåsningspolicyn och de gemensamma reglerna för volontärsverksamhet, samt bekräfta sitt ansvar att följa dessa.

Syftet är att bidra till en trygg och inkluderande miljö inom RFSL:s verksamheter och samtidigt ge avdelningarna ett enhetligt och användarvänligt verktyg.

Volontärsutbildningsmanualen, som lanserades våren 2025, ger stöd för att alla avdelningar ska kunna genomföra en grundläggande volontärutbildning, där webbformuläret används som en integrerad del.

Rapport 5

Inkludering av asexuella och aromantiska personer

Förbundsstyrelsens förslag till beslut:

att lägga rapporten till handlingarna.

Vid tidigare RFSL-kongress gavs ett uppdrag att klargöra huruvida asexuella och aromantiska personer omfattas av RFSL:s målgrupper. Arbetet med uppdraget har genomförts genom en rad diskussioner inom förbundet, med förtroendevalda, personal samt medlemmar ur de berörda grupperna. Under året har RFSL fortsatt att utveckla kunskap och förståelse kring asexuella och aromantiska erfarenheter, samt identifierat behov av ökad inkludering och synlighet både internt i organisationen och externt i kommunikation, verksamhet och påverkansarbete. Samtal har också förts med representanter från gemenskaper och initiativ organiserade av asexuella och aromantiska personer i Sverige.

Kongressen 2023 beslutade att asexuella och aromantiska personer är en del av RFSL:s målgrupper. Detta tydliga ställningstagande markerar ett viktigt steg i förbundets arbete för att vara en inkluderande organisation för hela det queera spektrumet. Beslutet innebär att RFSL nu formellt inkluderar dessa grupper i verksamhetsplanering, kommunikation, opinionsbildning

och övrigt arbete. Mot bakgrund av kongressens beslut får uppdraget anses vara genomfört.

Det andra uppdraget från kongressen var att RFSL ska uppdatera sin hemsida samt sitt informations- och utbildningsmaterial i samråd med medlemsnätverket för aro+ace, för att på ett fullgott sätt behandla frågor kring asexualitet, aromanticism och relevanta begrepp. Detta har omhändertagits i planeringen av RFSL:s nya hemsida, som är under utveckling och väntas lanseras i slutet av året. Skolinformatörsutbildningarna har uppdaterats och RFSL Utbildning har etablerat en samverkan med medlemsnätverket för fortsatt kunskapsutveckling.

RFSL bekräftar därmed sin vilja att vara ett hem för hela hbtqi-rörelsen – inklusive de som är asexuella och aromantiska.

Rapport 6

Stärkt arbete i polyfrågor

Förbundsstyrelsens förslag till beslut: att lägga rapporten till handlingarna.

Kongressen 2023 gav följande uppdrag:

- Att RFSL arbetar för att samhällets lagar och regleringar anpassas efter polyrelationer.
- Att inför arbetet med att anpassa samhällets lagar och regleringar till att stärka polyrelationer utreda den lagliga situationen för att säkerställa ett feministiskt perspektiv, barnperspektivet och värna om andra utsatta grupper, och att förbundsstyrelsen redovisar arbetets framskridande på nästkommande vårkonferens.
- Att styrelsen får i uppdrag att tydliggöra, intern/externt via hemsidor och utbildningsmaterial, att poly är en målgrupp inom RFSL.
- Att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att utreda hur RFSL rent konkret ska arbeta kring polyfrågor och ta fram riktlinjer kring detta.

Vid kongressen 2023 fick alltså förbundsstyrelsen flera uppdrag relaterade till RFSL:s arbete för personer i polyrelationer (icke-tvåsamma relationer). Förbundsstyrelsen har under året genomfört ett omfattande kartläggnings- och analysarbete för att identifiera hinder, möjligheter och strategier för RFSL:s framtida engagemang i dessa frågor.

Arbetet har genomförts med särskild hänsyn till feministiskt perspektiv, barnperspektiv och andra grupper som är särskilt sårbara för diskriminering. Den här rapporten redovisar arbetets framskridande, med särskilt fokus på fyra juridiska områden samt två organisationsinterna uppdrag.

1. Juridiska områden

-Äktenskap

Den svenska äktenskapslagstiftningen är strikt tvåsam och utesluter möjligheten för fler än två personer att ingå äktenskap. Även om det finns ett behov av juridiskt erkännande för relationer mellan fler än två personer är månggifte i Sverige starkt förknippat med hedersnormer och kvinnoförtryck. RFSL bedömer att ett aktivt krav på flersamt äktenskap skulle kunna få negativa konsekvenser för utsatta grupper.

Slutsats: RFSL driver inte frågan om att fler än två personer ska kunna ingå äktenskap, med hänvisning till både strategiska och människorättsliga överväganden.

- Samboskap

Sambolagen ger visst juridiskt skydd för två personer som lever tillsammans, men är inte anpassad för flersamma hushåll. Förbundsstyrelsen bedömer att en reform av sambolagen är möjlig och önskvärd. Alternativa vägar kan vara att införa en tidsbaserad definition av samboskap eller att skapa en möjlighet till frivillig registrering av samboskap mellan flera personer.

Slutsats: RFSL anser det vara rimligt och genomförbart att driva frågan om en reformering av sambolagen så att den även kan omfatta fler än två personer i gemensamt hushåll.

- Föräldralagstiftningen

RFSL driver sedan tidigare att fler än två personer ska kunna vara juridiska föräldrar till ett barn. Även om detta ännu inte är genomfört har reformer inom föräldraförsäkringen från juli 2024 öppnat upp för att juridiska föräldrar kan överlåta föräldradagar till andra närstående, vilket kan underlätta för polyfamiljer.

Slutsats: RFSL fortsätter att verka för juridiskt flerföräldraskap, men föreslår inga ytterligare krav inom detta område i nuläget.

- Diskrimineringslagen

Diskriminering på grund av relationsform omfattas inte i dagens diskrimineringslagstiftning. RFSL har sedan tidigare formulerat ett mål att bland annat personer i flersamma relationer ska skyddas. Ett sätt att uppnå detta vore att införa "icke-tvåsamma relationer" som en ny diskrimineringsgrund.

Slutsats: RFSL kommer att verka för att personer i icke-tvåsamma relationer får skydd i diskrimineringslagen genom att icke-tvåsammans relationer erkänns som möjlig diskrimineringsgrund.

2. Organisationsinterna uppdrag

- Tydliggörande av målgruppen personer i polyrelationer inom RFSL

Uppdrag: Att förbundsstyrelsen ska tydliggöra, både internt och externt via hemsidor och utbildningsmaterial, att personer i polyrelationer är en målgrupp inom RFSL.

Svar: Detta ligger i planeringen för arbetet med RFSL:s nya hemsida. I samband med lanseringen kommer polyrelationer att synliggöras tydligare som en del av förbundets målgrupper, inklusive i språkbruk, informationsmaterial och utbildningsinsatser.

- Strategi för hur RFSL ska arbeta med polyfrågor

Uppdrag: Att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att utreda hur RFSL rent konkret ska arbeta kring polyfrågor och ta fram riktlinjer kring detta.

Svar: Förbundsstyrelsen har påbörjat ett arbete med att definiera strategiska vägar framåt för att integrera frågor om icke-tvåsamma relationer i RFSL:s långsiktiga förändringsarbete. Följande möjliga inriktningar har identifierats:

- **Utbildning:** Att inkludera kunskap om icke-tvåsamma relationer i RFSL:s utbildningsmaterial för skola, vård, myndigheter och civilsamhället. Det bidrar till att öka förståelsen för mångfald i relationsformer.
- **Opinionsbildning:** Att aktivt lyfta frågor om polyrelationer i kommunikation, kampanjer och politisk påverkan, särskilt kopplat till diskriminering och rättigheter inom vård, bostad och arbetsliv.
- **Policyutveckling:** Att inom förbundet ta fram riktlinjer för hur RFSL:s arbete med relationsmångfald ska se ut, t.ex. vid rekrytering av informatörer, utformning av informationsmaterial eller bemötandefrågor inom stödverksamhet.
- **Forskning och kartläggning:** Att uppmuntra till fortsatt kunskapsinhämtning om hur personer i polyrelationer påverkas av diskriminering och brist på juridiskt skydd samt deras behov av stöd.

Förbundsstyrelsen avser under kommande verksamhetsperiod tillsätta en arbetsgrupp för att ta fram ett konkret strategidokument och interna riktlinjer för RFSL:s arbete med polyfrågor.

Rapport 7

Arbetet med tematiska politiska program

Förbundsstyrelsens förslag till beslut:

att lägga rapporten till handlingarna.

RFSL:s kongress 2019 beslutade att RFSL:s politik skulle omstruktureras och presenteras i tre nivåer:

1. Politisk plattform (antagen av kongressen 2023)
2. Tematiska politiska program
3. Enskilda ställningstaganden i särskilda frågor

De tematiska politiska programmen skulle färdigställas under mandatperioden 2023–2025. Syftet har inte varit att förändra RFSL:s politik, utan att ompaketera den för att bli tydligare, mer överskådlig och användbar inom hela förbundet.

Arbetsprocessen

Arbetet har letts av förbundsstyrelsens arbetsgrupp för politik tillsammans med förbundskansliet. Under arbetets gång togs först ett Inledande utkast fram under 2023–2024, baserat på principprogram och mål för samhällsförändring. Därefter vidtog remissrundor med avdelningarna. Den första remissrundan avslutades 8 mars 2025. Den andra remissrundan avslutades 30 april 2025, där även nyvalda styrelser gavs möjlighet att bidra. Synpunkter inkom muntligt vid två centrala träffar samt skriftligt från ett antal avdelningar och från förbundskansliet.

Förslaget diskuterades på ordförandeträffen i maj 2025. Möjlighet gavs att bjuda in förbundsstyrelsen till lokala avdelningsmöten. Förslag och kommentarer arbetades därefter in i nya versioner, utan att ändringar av själva politiken gjordes.

Centrala diskussionspunkter

Ett centralt område för diskussionen var struktur och tydlighet. Det fanns behov av att förtydliga nivåerna i dokumentet, så att målen blir övergripande och hållbara över tid, samt kan tolkas lokalt.

Målgrupper:

Intersexpersoners inkludering lyftes som särskilt viktig.

Tematiska områden:

- **Jämlikt samhälle:** krav på tydligare mål om tredje juridiskt kön och självbestämmande kring juridiskt kön. Vårdgravitet föreslogs flyttas till ställningstaganden.
- **Hållbarhet och välmående:** frågor om våld i nära relationer och omvändelseförsök behövde utvecklas.
- **Solidaritet:** behov av uppdateringar kring asyl, migration och internationella strategier, samt att stärka kopplingen till Agenda 2030 och finansieringsfrågor.

Slutresultat

De tematiska programmen har utarbetats inom tre områden: jämlikhet, hållbarhet och solidaritet, i linje med den politiska plattformen. Programmen fungerar som förtydligande av plattformen och ska vara tillgängliga, lättlästa och användbara i hela organisationens arbete. Förändringar av politiken har inte skett inom ramen för processen; endast ompaketering och förtydligande. Slutliga versionen fastställdes av förbundsstyrelsen den 6 september 2025 och de tre tematiska politiska programmen återfinns som bilaga till denna rapport.

Sammanfattning av slutresultatet

- Tre tematiska politiska program har tagits fram: jämlikhet, hållbarhet, solidaritet. De bygger på den politiska plattformen och förtydligar RFSL:s politik utan att ändra innehållet.
- Arbetet har präglats av bred remisshantering, med flera möjligheter för avdelningar och medlemmar att bidra.
- Viktiga förtydliganden har gjorts kring juridiskt kön, intersexpersoner, våld i nära relationer, asyl- och migrationsfrågor samt internationella strategier.
- Programmen är nu färdigställda och fastställda av förbundsstyrelsen, redo att användas som politiskt verktyg i RFSL:s fortsatta arbete.



Bilaga: Fastställda tematiska politiska program

Jämlikhet – Ett samhälle för alla

Problembeskrivning

Samhället präglas fortfarande av normer och strukturer som skapar ojämlika livsvillkor för hbtqi-personer. Heteronormativitet, cis-normativitet, sexism och rasism leder till att många människor systematiskt utestängs från fullvärdigt deltagande i samhället. Lagstiftning, vård, utbildning och samhällsservice har länge formats utifrån ett snävt synsätt på kön, sexualitet och familj. Trots juridiska framsteg är hbtqi-personer fortsatt underrepresenterade i maktpositioner, överrepresenterade bland utsatta grupper, och riskerar att osynliggöras i viktiga samhällsfunktioner. Alla har rätt till ett värdigt liv – i alla åldrar.

För den som tillhör fler än en marginaliserad grupp, till exempel hbtqi-personer som är rasifierade, har funktionsnedsättning eller lever i socioekonomisk utsatthet, förstärks diskrimineringen genom intersektionella maktstrukturer.

RFSL:s arbete

RFSL arbetar normkritiskt för att synliggöra och förändra strukturer som förtrycker. Vi verkar för ett samhälle där alla har rätt till självidentifikation, autonomi och trygghet. RFSL är en feministisk och antirasistisk organisation, vilket genomsyrar vårt påverkansarbete och våra metoder. RFSL försvarar rätten till yttrandefrihet, tro och trosutövning, men motsätter sig politiska och religiösa uttryck som används för att motivera diskriminering av hbtqi-personer.

Mål

- Avskaffa diskriminerande normer inom lagstiftning, skola, arbetsliv och välfärd.
- Säkerställa jämlik tillgång till utbildning, vård, arbete och familjebildning oavsett könsidentitet, könsuttryck eller sexualitet.
- Införa ett starkt diskrimineringsskydd inom alla samhällsområden.
- Förstärka hbtqi-kompetensen inom rättsväsende och samhällsinstitutioner.
- Verka för att äldre hbtqi-personer synliggörs och inkluderas i omsorg, boenden och äldreomsorg.
- Stärka tryggheten för hbtqi-personer, samt rättsväsendets arbete mot hatbrott och hatpropaganda.
- Modernisera familjelagstiftningen: stärka barns rätt till sina föräldrar, erkänna fler juridiska föräldrar och tillåta altruistisk värdgraviditet i Sverige.
- Alla arbetsplatser ska vara inkluderande. Arbetslivet måste erkänna och motverka de normer som gör att många hbtqi-personer inte vågar vara öppna.
- Att införa juridiskt kön baserat på självbestämmande, inklusive ett tredje alternativ.
- Integrera hbtqi-frågor i utbildning på alla nivåer, med normkritik som metod.
- Främja deltagande av hbtqi-personer i civilsamhället och beslutsfattande.

Hållbarhet – Hälsa och välmående

Problembeskrivning

Hbtqi-personer har ofta sämre hälsa än övriga befolkningen. Transpersoner drabbas särskilt av långa väntetider till könsbekräftande vård. Intersexpersoner utsätts för ingrepp utan samtycke. Psykisk ohälsa är utbredd, inte minst på grund av diskriminering, osynliggörande och internaliserat förtryck.

Det saknas hbtqi-kompetens inom vård, socialtjänst och omsorg. Våld i nära relationer är underrapporterat bland hbtqi-personer, ofta på grund av rädsla för bemötande. Sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter (SRHR) omfattar inte alltid hbtqi-personers behov.

RFSL:s arbete

RFSL arbetar för rätten till kroppslig, sexuell och emotionell autonomi. Vi verkar för att all människonära service ska genomsyras av respekt, kompetens och tillgänglighet. RFSL är sexpositivt och bejakar samtyckande relationer och uttryck.

Mål

- Integrera hbtqi-kompetens och normkritik i utbildningar inom vård, socialt arbete och pedagogik.
- Säkerställa tillgång till könsbekräftande vård i hela landet.
- Avskaffa hiv-informationsplikten och säkerställa tillgång till PrEP.
- Förbjuda onödiga medicinska ingrepp på intersexpersoner utan samtycke.
- Förbjuda omvändelseförsök i lag.
- Den svenska sexköpslagen behöver reformeras så att samhället ger stöd till personer i sexarbete utan risk för represalier, och möjliggör utväg för dem som vill lämna.
- Skapa riktade insatser för hbtqi-personer utsatta för våld i nära relationer.
- Stärka sexuell hälsa och bejaka mångfald i sexualitet och relationer.
- Främja äldre hbtqi-personers hälsa och trygghet i omsorg och vård.

Solidaritet – I Sverige och i världen

Problembeskrivning

Hbtqi-personers rättigheter kränks globalt genom förbud, fängslanden, våld och diskriminering. I Sverige nekas hbtqi-asylsökande skydd på grunder som är fördomsfulla eller kräver diskretion. EU-lagstiftning brister i skydd för familjer och rättigheter över gränser. Koloniala strukturer och religiösa påbud har påverkat många länders lagstiftning negativt. Rasism, koloniala strukturer och ekonomisk otrygghet förstärker marginalisering.

Ett starkt civilsamhälle är grunden för en välmående och förankrad demokrati. Lokala hbtqi-organisationer saknar ofta resurser och möjlighet att bedriva sitt arbete utan förtryck.

RFSL:s arbete

RFSL verkar globalt för hbtqi-personers mänskliga rättigheter. Vårt arbete utgår från solidaritet, självbestämmande och partnerskap. Vi stödjer lokala organisationer, påverkar svensk utrikespolitik och engagerar oss i FN och EU. Vi försvarar hbtqi-personers rätt att leva, organisera sig och uttrycka sig fritt – överallt. RFSL arbetar utifrån Yogyakarta-principerna och verkar för att Agenda 2030 fullt ut ska inkludera hbtqi-personers behov. RFSL samarbetar med olika närliggande civilsamhällesorganisationer, inte minst inom communityt.

Mål

- Påverka Sveriges bistånd och utrikespolitik så att hbtqi-personers rättigheter prioriteras.
- Verka för att EU:s bistånd och handelspolitik villkoras med respekt för hbtqi-rättigheter.
- Förbättra rättssäkerheten i asylprövningar genom forskningsbaserade metoder och avskaffande av diskriminerande trovärdighetsbedömningar.
- Kräva tydliga riktlinjer för Migrationsverkets arbete med hbtqi-asylsökande.
- Driva på för erkännande av regnbågsfamiljer inom hela EU.
- Säkerställa att FN:s ramverk, inklusive Agenda 2030, inkluderar hbtqi-perspektiv.
- Arbeta för att internationella humanitära insatser ska erkänna hbtqi-personer som en särskilt utsatt grupp.
- Stödja lokal organisering globalt med långsiktig och förtroendebaserad finansiering.
- Försvara det civila samhällets utrymme och hbtqi-personers yttrandefrihet och kultur.
- Arbeta för att hbtqi-aktivister och människorättsförsvarare ska ha tillgång till skydd och asyl.
- Motverka koloniala mönster i globalt hbtqi-arbete genom att försvara lokal självbestämmanderätt och antikoloniala metoder.





Motioner

1 - Stöd för arbetsgivaransvar, arbetsmiljö och arvodering för RFSL:s avdelningar.....	86
2 - Ökat medlemsengagemang i RFSL.....	89
3 - Stöd till kollektiva kulturella verksamheter.....	92
4 - En ekologiskt hållbar hbtqi-rörelse.....	94
5 - Ett stärkt och samordnat antirasistiskt arbete inom RFSL.....	96
6 - Strategiskt stöd för organisering av polyamorösa inom RFSL	100

Till vänster: RFSL:s nya logotyp från Snösätra graffittiområde i södra Stockholm.

Motion 1

Stöd för arbetsgivaransvar, arbetsmiljö och arvodering för RFSL:s avdelningar

Motionär:

Robert Olsson, RFSL Värmland

Yrkande:

att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att ta fram riktlinjer och stöd för avdelningarnas arbetsgivaransvar och arbetsmiljö för uppdragstagare,

att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att undersöka upphandling av en central försäkringslösning för avdelningar som bedriver skolinformation och sociala verksamheter,

att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att se över stadgan för att tydliggöra avdelningarnas ansvar för arbetsmiljö och säkerhet för arvoderade och volontärer,

att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att förmedla utbildningsmaterial och stöd för avdelningar om hur de korrekt ska redovisa arvoden, arbetsgivaravgifter och skatter till Skatteverket, och

att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att tydliggöra rutiner och styrning för hur avdelningar och förbund kan säkerställa att deras arvodering följer lagstiftningen, inklusive eventuella gränsdragningar mellan arvode och ideellt arbete.

Motivering:

Många av RFSL:s avdelningar bedriver skolinformationsverksamhet och sociala verksamheter där volontärer och arvoderade personer utsätts för ökad hotbild, arbetsmiljörisker och ekonomiska utmaningar. Det saknas ett samlat stöd inom förbundet för att hantera dessa frågor, vilket skapar osäkerhet, rättsliga risker och arbetsmiljöproblem. Avdelningarna hittar ibland egna lösningar, men dessa är inte alltid rättssäkra eller likvärdiga, vilket leder till stora skillnader mellan hur dessa frågor hanteras inom organisationen. Dessa utmaningar kan också gälla flera andra av avdelningarnas verksamheter.

Den arbetsrättsliga situationen för ideella föreningar är en gråzon, där avdelningarna ofta saknar kunskap om vilket ansvar som uppstår vid utbetalning av arvoden. Många saknar också kunskap om korrekt redovisning av arvoden och arbetsgivaravgifter till Skatteverket, vilket kan resultera i oförutsedda skattekrav, avgifter och juridiska problem.

För att säkerställa en trygg och hållbar situation för alla som verkar inom RFSL:s avdelningar behöver förbundsstyrelsen ta fram konkreta åtgärdsförslag och stödstrukturer som säkerställer att varje avdelning har:

- Kunskap om arbetsgivaransvar och vilka skyldigheter som uppstår vid arvoden.
- Tydliga rutiner för arbetsmiljön, särskilt för uppdrag med risk för hot eller trakasserier.
- Praktiskt stöd i att redovisa arvoden och arbetsgivaravgifter till Skatteverket.
- Ett centralt försäkringsskydd för avdelningar som bedriver skolinformation och sociala verksamheter.

Genom att tydliggöra hanteringen av arbetsgivaransvar, arvodering och arbetsmiljö stärker vi skyddet för de som engagerar sig i RFSL:s avdelningar och minskar risken för ekonomiska och juridiska problem. Att ge avdelningarna rätt verktyg, utbildning och försäkringsskydd säkerställer att RFSL kan fortsätta bedriva sin verksamhet på ett tryggt, rättssäkert och hållbart sätt.

Om denna trygghet saknas riskerar framför allt skolinformationsverksamheten att försvagas, trots att vi vet att den har varit avgörande för att förändra samhällsattityder och skapa en mer inkluderande och trygg miljö för hbtqi-personer utöver generationer.

Dessa krav innebär också ett ansvar. RFSL:s stadga är förbundets främsta styrdokument och skulle kunna tydliggöra avdelningarnas ansvar för arbetsmiljö, säkerhet och rätts-säker hantering av arvoden. Därför kan det bli aktuellt med att se över om stadgan ska visa var förbundet vill att ansvaret ska ligga.

Förbundsstyrelsens yttrande

Förbundsstyrelsens förslag till beslut:

- att** bifalla motionens första att-sats,
- att** avslå motionens andra att-sats,
- att** anse motionens tredje att-sats besvarad,
- att** bifalla motionens fjärde att-sats,
- att** bifalla motionens femte att-sats, och
- att** förbundsstyrelsen ges i uppdrag att ta fram riktlinjer för arvodering inom avdelningarna under kommande mandatperiod.

Förbundsstyrelsen vill tacka motionären för att ha lyft viktiga frågor som berör arbetsgivaransvar, arbetsmiljö, arvodering och rätts-säkerhet inom RFSL:s avdelningar. Dessa är angelägna områden som rör tryggheten och hållbarheten i RFSL:s verksamhet, särskilt i arbetet med skolinformation och sociala insatser.

Förbundsstyrelsen föreslår bifall på motionens första yrkande om att ta fram riktlinjer och stöd för avdelningarnas arbetsgivaransvar och arbetsmiljö för uppdragstagare. Det finns ett stort värde i att ta fram riktlinjer och stöd som kan stärka avdelningarnas kompetens och ansvarstagande i arbetsgivarrelaterade frågor, särskilt gällande arbetsmiljö. Detta arbete kan genomföras inom ramen för befintliga resurser. Eftersom HR-stödet på förbundskansliet är begränsat (en heltidsanställd) kommer arbetet att behöva ske stegvis under mandatperioden.

Förbundsstyrelsen vill även betona att riktlinjer bör omfatta alla typer av uppdragstagare och inte enbart skolinformatörer. Förbundsstyrelsen föreslår avslag på motionens andra yrkande om upphandling av en central försäkringslösning för avdelningar. Det finns inte tillräcklig kapacitet eller kompetens på förbundskansliet för att genomföra en sådan upphandling. Därtill saknas möjlighet att genomföra en gemensam upphandling för samtliga avdelningar, eftersom dessa är självständiga juridiska personer och inte kan tvingas att delta i en central lösning. Dock uppmuntras avdelningarna att själva se över sina försäkringslösningar och det kan finnas utrymme att erbjuda generell vägledning i ämnet.

Förbundsstyrelsen medger att det finns ett behov av tydlighet kring ansvarsfördelning. Förbundsstyrelsen menar dock att att en stadgeöversyn bör ske i en bredare översynsprocess. Arbetsmiljö regleras inte i stadgarna. Frågan kommer att beaktas i kommande arbete med översyn av stadgan. Förbundsstyrelsen föreslår därmed att motionens tredje yrkande ska anses besvarat.

Förbundsstyrelsen föreslår bifall på motionens fjärde att-sats om att förmedla utbildningsmaterial och stöd för avdelningar om hur de korrekt ska redovisa arvoden, arbetsgivaravgifter och skatter till Skatteverket. Det finns ett stort behov av stöd i dessa frågor. Material samt vägledning kommer att kunna tas fram inom ramen för befintliga resurser under mandatperioden. Förbundet ser positivt på att höja kunskapen inom hela organisationen för att undvika rättsliga och ekonomiska risker.

Förbundsstyrelsen föreslår bifall på motionens femte att-sats om att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att tydliggöra rutiner och styrning för hur avdelningar och förbund kan säkerställa att deras arvodering följer lagstiftning. Förbundsstyrelsen håller med om att det är viktigt med tydliga rekommendationer och stödmaterial om korrekt arvodering och gränsdragningen mellan arvode och ideellt arbete. Vägledande rutiner och riktlinjer har en normerande effekt och bidrar till ökad rättssäkerhet. Förbundsstyrelsen föreslår därför att förbundsstyrelsen ges i uppdrag att ta fram riktlinjer för arvodering inom avdelningarna under kommande mandatperiod.

Motion 2

Ökat medlemsengagemang i RFSL

Motionär:

RFSL Ungdom och RFSL Stockholm

Yrkande:

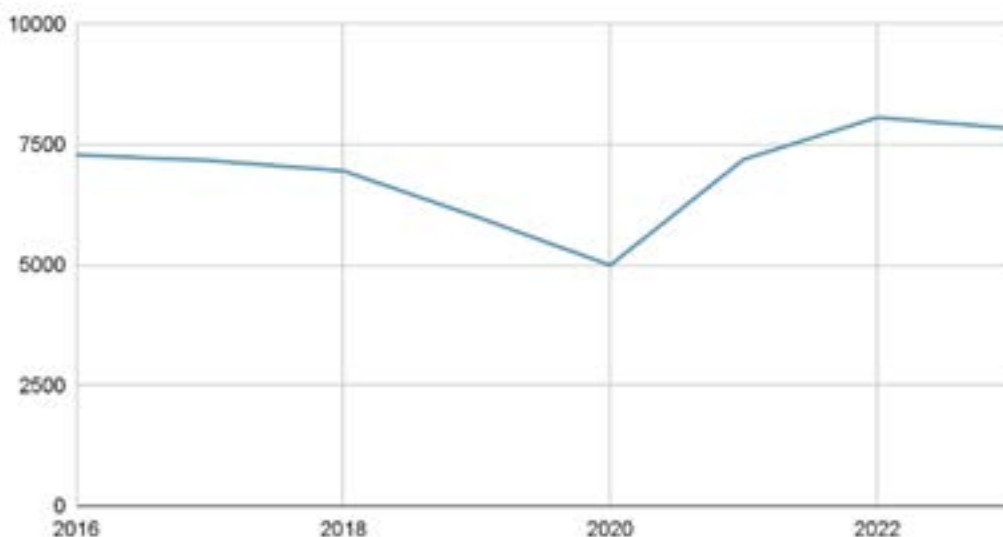
att konstatera att medlemmarnas engagemang är grunden för RFSL:s verksamhet och samhällspåverkan,

att uppdra förbundsstyrelsen att utvärdera de insatser som gjorts i RFSL för att öka medlemsantalet mellan åren 2016 och 2024,

att uppdra förbundsstyrelsen att utvärdera befintliga former för engagemang inom RFSL och göra en översyn av vilket stöd avdelningarna behöver för att öka medlemsengagemanget,

att uppdra förbundsstyrelsen att, med grund i utvärderingen, i samråd med avdelningarna och RFSL Ungdom, ta fram en strategi för ökade medlemsantal och ökat medlemsengagemang att presenteras för beslut på kongressen 2027, och

att uppdra förbundsstyrelsen att vid behov föreslå andra relevanta ändringar i kongressstyrningen av förbundet för beslut på kongressen 2027.



Graf: Antal medlemmar i RFSL 2016-2023. RFSL:s årsredovisningar 2016-2023. OBS: i årsredovisningarna för 2019 och 2020 anges uppskattade siffror om cirka 6000 respektive 5000 medlemmar. Årsredovisningen för 2024 har i skrivande stund inte publicerats.

Motivering:

Vi börjar med att konstatera att RFSL som organisation fyller en kritisk roll för hbtqi-personers rättigheter i Sverige och världen. RFSL förbättrar livsvillkoren för hbtqi-personer exempelvis genom att stärka gemenskap, bedriva hälsofrämjande arbete och driva politisk förändring på nationell och internationell nivå.

RFSL har länge haft en kongressbeslutad målsättning att öka i medlemsantal. Sedan 2016 har medlemsantalet, med undantag för 2019 och 2020, legat stabilt mellan cirka 7000 och 8000 medlemmar. Att förbundet återhämtat sig från tappet 2019-2020 är positivt, men dessa siffror ligger långt under vår potential.

Samtidigt som medlemsantalet ligger relativt stabilt över tid ser vi tydliga tecken på minskat medlemsengagemang. Många avdelningar har svårt att engagera medlemmar, hitta medlemmar som vill leda avdelningen och få ihop ett beslutsmässigt årsmöte. Detta hotar RFSL:s förankring i communityt samt vitalitet och demokratiska legitimitet som organisation. Det är en utveckling vi måste vända.

RFSL:s organisationsstruktur har i stora drag varit oförändrad under lång tid. Den har tjänat oss väl, men har inte utvärderats i ljuset av dagens samhällsförändringar. Förutsättningarna för ideellt engagemang har förändrats. Det är hög tid att RFSL tar ett helhetsgrepp på frågan om medlemsengagemang.

Utvärdering och strategi

RFSL behöver växa både kvantitativt och kvalitativt. Ett ökat medlemsantal i sig räcker inte. Våra medlemmar behöver vara engagerade och delaktiga. RFSL ska vara en attraktiv organisation att engagera sig i för hela communityt. Ett intersektionellt perspektiv är centralt för detta.

Många civilsamhällesorganisationer vittnar om att allt färre söker sig till långsiktiga uppdrag i styrelser eller valberedningar. Forskning och undersökningar om ideellt engagemang, särskilt bland barn, ungdomar och unga vuxna, visar att engagemanget alltmer tar formen av punktinsatser. Vi tror att detta gäller bredare än för bara unga. Även andra grupper kan behöva nya ingångar till engagemang. Därför behöver vi tänka nytt kring hur vi organiserar oss kring medlemsengagemang och förtroendeuppdrag.

RFSL ska vara en organisation för hela vårt community. Men i dag ser vi en risk för att vissa grupper tappar kontakt med organisationen. Det finns tecken på att RFSL inte lyckas nå ut till hela communityt. Vi vill särskilt lyfta unga vuxna (inklusive övergången från RFSL Ungdom till RFSL), personer som tillhör etniska, kulturella och religiösa minoriteter och personer med funktionsnedsättning som målgrupper där engagemanget behöver stärkas.

Förbundsstyrelsens yttrande

Förbundsstyrelsens förslag till beslut:

att anse motionens första att-sats besvarad,

att bifalla motionens andra att-sats,

att bifalla motionens tredje att-sats,

att bifalla motionens fjärde att-sats, och

att avslå motionens femte att-sats.

Förbundsstyrelsen vill tacka RFSL Ungdom och RFSL Stockholm för en genomarbetad och engagerad motion. Frågor om medlemsantal och medlemsengagemang är helt avgörande för RFSL:s framtid som rörelse och som demokratisk organisation. Förbundets möjlighet att påverka samhället, bygga gemenskap och representera hbtqi-communityt vilar i grunden på ett aktivt och engagerat medlemskap.

Motionärerna lyfter flera viktiga iakttagelser kring förändrade förutsättningar för ideellt engagemang. Det stämmer att många avdelningar vittnar om svårigheter att rekrytera till styrelser och valberedningar samt att hålla engagemanget vid liv över tid. Samtidigt finns också positiva tecken. Under 2024 nådde RFSL ett historiskt medlemsrekord, vilket visar att det finns ett stort intresse för organisationen. Därför menar förbundsstyrelsen att beskrivningen av medlemsutvecklingen i brödtexten inte helt överensstämmer med den aktuella situationen.

Att främja medlemsengagemang handlar inte enbart om siffror. Det kräver också att vi skapar relevanta och attraktiva former för engagemang, som matchar hur människor vill bidra i dag, både i styrelser och genom mer flexibla former som punktinsatser, volontäruppdrag eller digitalt deltagande. Förbundsstyrelsen håller med om att detta kräver ett strategiskt helhetsgrepp, och att det behövs särskilt fokus på grupper som riskerar att inte känna sig inkluderade – såsom unga vuxna, personer med funktionsnedsättning samt personer som tillhör etniska, kulturella eller religiösa minoriteter.

Förbundsstyrelsen bedömer att det föreslagna arbetet är genomförbart men att det kräver förstärkta resurser på förbundskansliet, särskilt vad gäller strategisk medlemshantering och stöd till avdelningar. En del i arbetet kan handla om att stärka möjligheten för avdelningarna att själva göra insatser för att öka engagemang och rekrytering, exempelvis genom riktat stöd eller ökad lokal finansiering. Förbundsstyrelsen vill även lyfta att det i ett kostnadsperspektiv är mer effektivt att arbeta med förnyelse av medlemskap än enbart med nyrekrytering.

I fråga om eventuella ändringar i kongressstyrningen anser förbundsstyrelsen att denna att-sats är otydligt formulerad och har svag koppling till ökat medlemsengagemang, varför förbundsstyrelsen föreslår att den avslås.

Avslutningsvis vill förbundsstyrelsen notera att delar av motionens brödtext tyder på att det också finns en vilja att se över RFSL:s organisationsstruktur och formerna för förtroendeuppdrag. Även om detta inte uttrycks i yrkandena, vill vi för tydlighetens skull nämna att RFSL redan i dag erbjuder ett brett spektrum av engagemangsformer, från nationella nätverk till volontäruppdrag och förenklade förutsättningar för för-eningsarbete. Om motionens syfte är att ytterligare utveckla dessa strukturer kan det i nuläget ses som besvarat inom ramen för pågående arbete.

Motion 3

Stöd till kollektiva kulturella verksamheter

Motionär:

Anna Astar och Taja Astar, RFSL Västmanland

Yrkande:

att anse regnbågskörer som en viktig del av hbtq+ aktivitet,

att integrera regnbågskörer i lokala RFSL-avdelningars verksamhet, såväl som aktivt samarbeta med självständiga körer i olika projekt, och

att hjälpa körer att lösa ekonomiska utmaningar, vilket kan inkludera bl.a., att:

a. tillhandahålla befintliga lokaler gratis åt körverksamhet,

b. rikta en del av de ekonomiska resurser som avsatts för fritidsaktiviteter till att täcka körverksamhetens kostnader, såsom inköp av utrustning och ersättning för körledare,

c. komma fram som medsökande eller på annat sätt stödja regnbågskörer vid ansökningar om olika bidrag, samt

d. på andra sätt stödja och dela med köerna RFSL:s befintliga resurser.

Motivering

Körsång är ett unikt sätt att skapa inspirerande upplevelser och musicera tillsammans med andra människor, vilket är både inkluderande och tillgängligt som inget annat. Det är en gammal folktradition i Sverige, och brukar även vara populärt i hbtqi+ communityn runt om i världen.

Regnbågskörer skapar en trygg och kreativ miljö för träff och mingling, medan de engagerar tiotals hbtqi+ personer i glädjefull, utvecklande aktivitet och bidrar till att berika queerkulturlivet. Ett nätverk av lokala regnbågskörer kan potentiellt leda till ett nytt sätt av kommunikation och samarbete mellan städer och regioner i Sverige, samt till kulturellt utbyte på internationell nivå.

Förutom en meningsfull sysselsättning för korister och professionella möjligheter för queer körledare, skapar regnbågskörer även rum för samarbete med och konstnärlig uppfyllelse för nutida hbtqi+ tonsättare. Och det viktigaste är att regnbågskörverksamhet är ett uttalande, ett utmärkt sätt att samlas som en synlig och kreativ styrka och höja en enad röst för jämställdhet och mot homofobi, som tyvärr verkar vara på frammarsch igen. I Sverige finns dock numera bara ett fåtal regnbågskörer, tyvärr. Fast det verkar finnas intresse för körsång i communityn, står nystartade verksamheter inför ekonomiska och praktiska utmaningar som lokala RFSL-avdelningar knappast har något redskap eller kapacitet att hjälpa till att lösa.

Förbundsstyrelsens yttrande

Förbundsstyrelsens förslag till beslut:

att anse motionens första att-sats besvarad,

att anse motionens andra att-sats besvarad, och

att anse motionens tredje att-sats besvarad.

Förbundsstyrelsen vill tacka motionärerna för ett engagerat och inspirerande förslag. Det är glädjande att se ett så starkt engagemang för att utveckla RFSL:s sociala och kulturella verksamhet. Den sociala dimensionen, där människor möts, uttrycker sig och bygger gemenskap, är en viktig del av RFSL:s arbete, och körverksamhet är en kreativ och inkluderande form för detta.

Motionärerna lyfter körsångens unika potential att skapa trygghet, glädje, gemenskap och synlighet för hbtqi+-personer. Det är ett värdefullt perspektiv som väl speglar hur kultur kan bidra till såväl empowerment som opinionsbildning i vårt community. Förbundsstyrelsen delar uppfattningen att regnbågsköror kan vara en positiv kraft i det hbtqi-politiska och sociala arbetet och ser med glädje på samverkan där det är möjligt. Samtidigt vill förbundsstyrelsen betona att RFSL:s avdelningar är självständiga föreningar med eget ansvar för sin verksamhetsinriktning. Förbundet kan därför inte styra avdelningarna att bedriva viss typ av verksamhet eller att integrera särskilda former av kulturuttryck, såsom körsång, i sin lokala verksamhet. På grund av detta kan motionens yrkanden inte genomföras i den form de föreslår.

Flera av de förslag som framförs i motionen, särskilt kring utbildning, folkbildning och kultur, ligger dessutom närmare det uppdrag som ideella studieförbund eller andra folkbildningsaktörer har. Det kan därför vara mer verkningsfullt att söka samarbeten med dessa aktörer för att stärka regnbågskörens förutsättningar att utvecklas och växa. På förbunds nivå är RFSL en medlemsorganisation i studieförbundet ABF som med fördel även på lokal nivå kan användas som resurs för såväl kulturellt utövande som bildning. Förbundsstyrelsen uppskattar sammanfattningsvis motionärernas initiativ och instämmer i vikten av att skapa kreativa och trygga mötesplatser för hbtqi+-personer. Eftersom ansvaret för dess verksamhet ligger hos avdelningarna kan förbundet dock inte styra över hur dessa utformar sitt kultur- eller fritidsutbud. Förbundsstyrelsen ser däremot positivt på fortsatt dialog om hur kulturens roll kan utvecklas inom RFSL:s bredare sammanhang.

Motion 4

En ekologiskt hållbar hbtqi-rörelse

Motionär:

RFSL Ungdom och RFSL Stockholm

Yrkande:

att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att ta fram en hållbarhetspolicy och en konkret handlingsplan för att minska förbundets och avdelningarnas direkta och indirekta utsläpp och vidta åtgärder för att hålla dem inom Parisavtalets mål om 1,5 graders uppvärmning till 2030, och **att** RFSL årligen upprättar en hållbarhetsredovisning som mäter RFSLs ekologiska avtryck från och med räkenskapsåret 2026 och redovisar den på kongresserna.

Motivering:

Vi står inför en klimatkris som inte kan ignoreras. Som en tongivande och ansvarstagande aktör i samhället, är det avgörande att hbtqi-rörelsen aktivt bidrar till att motverka denna kris. Det är allas gemensamma ansvar och skyldighet att sträva efter att minska utsläpp och främja en rättvis omställning. Vi får inte bidra till att ställa kamper mot varandra.

Att arbeta med mänskliga rättigheter handlar också om att bidra till en rättvis klimatomställning och en hållbar utveckling för jorden och vi vet att hbtqi-personer, liksom andra utsatta grupper, oftast drabbas hårdast vid kris och konflikt. När vi arbetar normkritiskt och intersektionellt måste vi oundvikligen också arbeta med det som påverkar människors jämlikhet och möjligheter på ett så grundläggande

sätt som klimatförändringarna gör. Med rådande klimatpolitik och utveckling ser vi en framtid med dramatiskt försämrade levnadsförhållanden, för människor såväl som växter och djur. Som del av den del av världen som inte drabbas först och hårdast av klimatförändringar, men som bidrar mest till ökade utsläpp, har vi ett särskilt ansvar att agera för en hållbar organisation och verksamhet.

2019 gjorde tidskriften *Ottar* en kartläggning hos sex svenska organisationer som arbetar för sexuella och reproduktiva rättigheter. Här hamnar RFSL på en bottenplats med uttalande om att förbundet över huvud taget inte arbetar med de här frågorna, inte har några miljömål i resepolicy och ingen miljö- eller hållbarhetspolicy övergripande, med mera.

Förbundsstyrelsens yttrande

Förbundsstyrelsens förslag till beslut:

att avslå motionens första att-sats,

att avslå motionens andra att-sats, och

att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att ta fram en hållbarhetspolicy och en konkret handlingsplan, i samverkan med RFSL:s avdelningar och med hänsyn till organisationens kapacitet och prioriteringar, för att minska förbundets och avdelningarnas direkta och indirekta utsläpp.

Förbundsstyrelsen tackar motionärerna för ett viktigt och angeläget initiativ. Klimatkrisen är en av vår tids största utmaningar och drabbar alla delar av samhället. Det ställer krav på olika aktörer, såväl stater som företag och civilsamhälle. Det är därför både rimligt och relevant att RFSL strävar efter att minska sitt ekologiska avtryck och arbetar för att bidra till Parisavtalets mål. Att RFSL saknar en tydlig hållbarhetspolicy är en brist som bör åtgärdas, inte minst eftersom förbundet vill vara en trovärdig och progressiv aktör i samhällsdebatten.

Motionens yrkanden om att ta fram en hållbarhetspolicy och en konkret handlingsplan för att minska utsläpp är både relevanta och genomförbara. Vi ser att detta arbete kan stärka RFSL:s trovärdighet som en progressiv och ansvarstagande aktör, och bidra till att integrera hållbarhetsfrågor i hela organisationens verksamhet.

Vi vill samtidigt lyfta att ett sådant arbete kräver resurser, kompetens och ett långsiktigt engagemang. Det är därför viktigt att processen för att ta fram policy och handlingsplan sker i dialog med avdelningar och medlemmar, samt att den utformas så att den är praktiskt tillämpbar och förankrad i organisationens värdegrund.

I dagsläget finns heller inte tillräcklig kompetens inom hållbarhetsarbete, vilket innebär att extern rådgivning eller ny personal kan komma att behövas för att ta fram en genomarbetad policy och en mätbar handlingsplan. Dessutom saknas i nuläget verktyg och system för att följa upp och redovisa hållbarhetsdata på ett strukturerat sätt.

Det är vidare i dagsläget oklart exakt hur stora klimatavtryck RFSL har. Förbundets verksamhet ger begränsade utsläpp. Inom Sverige sker resor huvudsakligen med tåg och RFSL har varken produktion eller omfattande varuinköp. Den främsta klimatpåverkan kommer sannolikt från flygresor i samband med internationella projekt. Förbundsstyrelsen anser därför att det är rimligt att i första hand prioritera en tydlig minskning av alla flygresor, samt att redovisa hur dessa resor motiveras och planeras i framtiden. Förbundsstyrelsen vill därför bifalla delar av motionens första yrkande, med tillägget att hållbarhetsarbetet ska ske i samverkan med RFSL:s avdelningar och med hänsyn till organisationens kapacitet och prioriteringar.

Förbundsstyrelsen föreslår att motionens andra yrkande avslås. Att årligen upprätta en hållbarhetsredovisning som mäter RFSL:s ekologiska avtryck skulle kräva omfattande resurser, både i form av tid, kompetens och ekonomi. Vi bedömer att detta inte är genomförbart inom ramen för nuvarande kapacitet, särskilt med tanke på att RFSL är en medlemsstyrd organisation med begränsade administrativa resurser. Förbundsstyrelsen ser dock positivt på att hållbarhetsaspekter integreras i framtida uppföljning och verksamhetsplanering, i takt med att organisationens arbete med hållbarhet utvecklas.

Motion 5

Ett stärkt och samordnat antirasistiskt arbete inom RFSL

Motionär:

RFSL Helsingborg
RFSL Jämtland Härjedalen
RFSL Linköping

Stefan Hedman, RFSL Göteborg
Elisabet Nidsjö, RFSL Helsingborg
Anna Sivertsson, RFSL Jämtland Härjedalen
Henrik Hedman, RFSL Jämtland Härjedalen
Yuser Al-Alaq, RFSL Malmö
Cihan Arikan, RFSL Malmö
Izabella Klüft, RFSL Malmö
Nisreen Abdi, RFSL Malmö
Hanna Thomé, RFSL Malmö
Anna Carling, RFSL Malmö

Yrkande:

att antirasism ska prioriteras i enlighet med RFSL:s stadgar och värdegrund genom att antas som ett tematiskt politiskt program för perioden 2025–2027,

att kongressen ger förbundsstyrelsen i uppdrag att utforma externa och interna politiska mål kopplat till antirasism,

att kongressen ger förbundsstyrelsen i uppdrag att återuppta arbetet med en antirasistisk handlingsplan som ska gälla på nationell, regional och lokal nivå,

att den antirasistiska handlingsplanen som ska tas fram under mandatperioden 2025–2027 ska återrapporteras till hela organisationen (medlemmar, avdelningar och anställda) efter ett år samt till kongressen 2027,

att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att tillsätta en fokusgrupp med egen budget fastställd av förbundsstyrelsen, bestående av intresserade som kontinuerligt ska arbeta med att driva och att utveckla det antirasistiska arbetet samt stötta avdelningarna och avdelningarnas externa verksamheter,

att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att göra en kartläggning kopplad till RFSL:s externa och interna politiska mål för att stärka och synliggöra rösterna hos hbtqi-personer som rasifieras, i syfte att öka delaktighet, representation och inflytande inom organisationens verksamhet,

att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att ta fram en antirasistisk rekryteringsguide under mandatperioden 2025–2027 som ska användas av förbundskansliet, avdelningar och avdelningarnas externa verksamheter i rekryteringsprocesser,

att kongressen ger valberedningen i uppdrag att, under mandatperioden 2025–2027, ta fram en antirasistisk policy för valberedning i form av ett underordnat styrdokument, som är tvingande på förbunds nivå och vägledande på avdelningsnivå, i syfte att bredda representationen av personer som blir rasifierade både i styrelser och bland anställda, och

att ändra arbetsordningen för RFSL:s valberedning §2:3 Valberedningens arbete genom att lägga till begreppet "antirasism" i stycket: "Valberedningen ska genomgå valberedningsutbildning med tyngd på antidiskriminering och intersektionalitet", så att det istället lyder: "Valberedningen ska genomgå valberedningsutbildning med tyngd på antidiskriminering, intersektionalitet och antirasism."

Motivering:

RFSL är en organisation som verkar för mänskliga rättigheter och ett samhälle fritt från förtryck. För att det arbetet ska vara trovärdigt, relevant och inkluderande krävs det att antirasism genomsyrar hela organisationen – från det interna arbetet till det politiska påverkansarbetet.

Många hbtqi-personer utsätts för rasism, och många personer bär både erfarenheter av rasism och minoritetsstress kopplat till könsidentitet, könsuttryck och sexuell läggning. Dessa erfarenheter måste tas på allvar och speglas i RFSL:s verksamhet.

RFSL:s arbete med antirasism utvecklades aktivt sedan 2014 och sedan dess har diverse åtgärder vidtagits, bland annat tillsätta en arbetsgrupp, en antirasistisk handlingsplan som antogs 2016, stadgeändringar – numera är RFSL en "antirasistisk organisation" – och en metodbok för aktivister togs fram. År 2021 fastställde kongressen "RFSL:s vision, uppdrag och grundprinciper" tillsammans med "Inriktning för det antirasistiska arbetet 2021–2023". Dessutom gavs nästa kongress i uppdrag att uppdatera den antirasistiska handlingsplanen. Detta uppdrag har förbundsstyrelsen (2021–2023) dock inte fullföljt. Man hänvisade till organisationens vision, uppdrag och grundprinciper som anledning till att inte uppdatera handlingsplanen. I stället skulle förbundsstyrelsen "återkomma till nästa kongress med hur den [förbundsstyrelsen] på bästa sätt återspeglar arbetet utifrån grundprinciper och uppdrag."

Året är 2025 och det har nu blivit dags för "nästa kongress". I skrivande stund (maj 2025) finns det fortfarande ingen återkoppling. Inga konkreta åtgärder har presenterats. Det här behöver ändras på! Det antirasistiska arbetet ska ske kontinuerligt, med intention och ett konkret förändringsarbete. Även om antirasism finns inskrivet i RFSL:s stadgar och värdegrund, har det konkreta arbetet varierat i styrka och struktur över tid. För att motverka detta krävs ett samlat, långsiktigt och förpliktigande ramverk som

förankras i hela organisationen – från förbunds nivå till avdelning och extern verksamhet. Genom att anta antirasism som ett tematiskt politiskt program för mandatperioden 2025–2027 ges ett tydligt mandat till förbundsstyrelsen att stärka arbetet med både interna och externa mål. Det möjliggör också utveckling av en antirasistisk handlingsplan som utgår från RFSL:s olika nivåer och kontexter, samt återspeglar kontinuerligt till organisationen

Vidare behövs konkreta verktyg och riktlinjer, såsom en antirasistisk rekryteringsguide, för att säkra att våra arbetssätt, strukturer och beslut är inkluderande och rättvisa. Ett särskilt fokus bör också läggas på att synliggöra och stärka rösterna hos hbtqi-personer som rasifieras. Våra erfarenheter och perspektiv måste få verkligt utrymme att påverka RFSL:s arbete och prioriteringar. För att detta ska ske krävs både kartläggningar, riktade strategier och långsiktigt stöd – något en särskild fokusgrupp med egen budget kan möjliggöra och driva.

För att RFSL:s valberedning ska kunna verka för en representativ och inkluderande organisation är det avgörande att kunskap om antirasism är en integrerad del av dess arbete. Genom att tydligt lyfta in antirasism som ett fokusområde i valberedningsutbildningen stärks möjligheten att säkerställa bred representation och att synliggöra strukturella hinder för rasifierade hbtqi-personer inom organisationens valda strukturer. Detta är ett konkret steg för att främja rättvisa och jämlika villkor inom RFSL. Enligt RFSL:s stadgar, §1.5 är vi en "antirasistisk organisation" så nu gäller det upp till bevis, att faktiskt agera utifrån det. Av den anledningen yrkar motionärerna för att återuppta arbetet med en antirasistisk handlingsplan som innefattar konkreta och mätbara åtgärder. Antirasism ska prioriteras och anpassas efter RFSL:s olika verksamhetsområden för att vi som organisation verkligen kan stå bakom vårt syfte att arbeta för en "jämlik värld där alla hbtqi-personers mänskliga rättigheter respekteras och ingen lämnas utanför".

Förbundsstyrelsens yttrande

Förbundsstyrelsens förslag till beslut:

att avslå motionens första att-sats,
att bifalla motionens andra att-sats,
att bifalla motionens tredje att-sats,
att bifalla motionens fjärde att-sats,
att avslå motionens femte att-sats,
att bifalla motionens sjätte att-sats,
att bifalla motionens sjunde att-sats,
att avslå motionens åttonde att-sats,
att avslå motionens nionde att-sats, och
att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att tillsätta en fokusgrupp, utan egen budget, bestående av intresserade som kontinuerligt ska arbeta med att driva och att utveckla det antirasistiska arbetet samt stötta avdelningarna och avdelningarnas externa verksamheter.

Förbundsstyrelsen vill särskilt tacka motionärerna för att de lyfter en angelägen och nödvändig fråga, och ser motionen som ett viktigt underlag för att definiera vilka krav som kan ställas på både förbund och avdelningar i det gemensamma arbetet för en mer jämlik, rättvis och inkluderande organisation.

Förbundsstyrelsen ser att RFSL ännu inte arbetar strukturerat med frågor rörande rasifierade hbtqi-personer. Material som redan finns kan och bör användas omedelbart på avdelningsnivå. Förbundskansliet har, i förhållande till avdelningarna, inte så mycket operativ verksamhet, varför arbetet i huvudsak behöver drivas på avdelningsnivå med stöd och vägledning från förbundet.

Samtidigt behöver arbetet förankras brett och ges resurser för att möjliggöra verklig implementering. Förbundet har därför en viktig roll i att initiera och samordna, men behöver stöd och engagemang från avdelningarna själva. Förbundsstyrelsen föreslår att vårkonferensen, eller ett särskilt antirasistiskt forum, används som plattform för dialog, erfarenhetsdelning och framtagande av konkreta underlag.

Motionärerna föreslår ett fördjupat antirasistiskt arbete inom RFSL, bland annat via politiska mål, handlingsplaner, en fokusgrupp, rekryteringsguide och valberedningspolicy. Förbundsstyrelsen vill uppmärksamma att RFSL redan idag erbjuder ett praktiskt verktyg för avdelningarna: publikationen *Antirasism för aktivister – Metoder för att arbeta med inkludering i RFSL-avdelningar* som finns tillgänglig på Avdelningssidan (Att jobba antirasistiskt). Det är ett metodmaterial innehållande:

- Självskattningsfrågor för att kartlägga avdelningens status och behov i antirasistiskt arbete.
- En analys av vanliga fallgropar och hur dessa kan undvikas.
- Praktiska metoder för inkludering, representation och rekrytering.
- Tips på metodmaterial, litteratur och fördjupningsresurser.

Förbundsstyrelsen uppmanar därför avdelningarna att aktivt använda detta material, starta lokala antirasistiska grupper och integrera det i sitt ordinarie arbete för ökad delaktighet och inkludering.

När det gäller motionens yrkanden föreslår förbundsstyrelsen:

- Avslag på förslaget om ett tematiskt politiskt program om antirasism. RFSL:s tematiska politiska program är inriktade på sakområden inom hbtqi-politiken. Antirasism är ett genomgående perspektiv inom hela det intersektionella arbetet, men inte ett eget politiskt temafält. Att särskilja antirasism från vårt intersektionella ramverk riskerar att skapa en felaktig parallell struktur.

- Bifall till förslaget om formulering av interna och externa antirasistiska mål. Detta är ett konkret och relevant uppdrag. Förbundsstyrelsen vill att målen formuleras med mätbara indikatorer i samverkan med avdelningarna och förankras i organisationens långsiktiga strategiska arbete.

- Bifall till förslagen att återuppta arbetet med antirasistisk handlingsplan på olika nivåer och att återrapportera den till hela organisationen efter ett år samt till kongressen 2027. Handlingsplanen ska tas fram under mandatperioden 2025-2027 och fungera som ett verktyg för hela organisationen. Den behöver tas fram i samverkan med avdelningarna och spegla olika organisatoriska förutsättningar. Tidigare handlingsplaner har inte fullt ut implementerats. Detta måste åtgärdas. Planen ska utvecklas under mandatperioden och implementeras inom hela organisationen. En årlig återrapportering om handlingsplanen ska ske till organisationen och till kongressen 2027. Transparens och uppföljning är centrala delar, med återrapportering via etablerade kanaler och särskild rapport till kongressen.

- Delvis bifall till förslaget om en fokusgrupp. En fokusgrupp är ett välkommet förslag och kan genomföras inom ramen för befintliga resurser, med möjlighet för avdelningar att bidra ekonomiskt till dess arbete. Förbundet

har i dagsläget inga fria resurser att avsätta för en särskild budget för en sådan fokusgrupp. Förbundsstyrelsens förslag formuleras som en särskild att-sats där förslaget om en egen budget tagits bort.

- Bifall till att en kartläggning genomförs för att synliggöra rasifierade hbtqi-personers röster. En kartläggning är viktig för att få en strukturerad bild av nuläget och identifiera hinder för delaktighet. Detta kan också ligga till grund för utformningen av mål och insatser.

- Bifall till förslaget om en antirasistisk rekryteringsguide för förbund och avdelningar. Förbundsstyrelsen anser att detta är ett konkret verktyg som kan utvecklas inom befintliga resurser.

- Avslag på förslaget om ett policydokument som komplement till valberedningens arbetsordning. Valberedningen har redan i sin arbetsordning att arbeta utifrån mångfald och antidiskriminering. Förbundsstyrelsen menar att ytterligare policydokument riskerar att skapa dubbelstyrning.

- Avslag på förslaget om tillägg av "antirasism" i valberedningens arbetsordning om valberedningsutbildning. Begreppet "antirasism" ryms redan inom antidiskriminering och intersektionalitet. En utökning av begreppsapparaten i arbetsordningen riskerar att skapa otydlighet snarare än att stärka arbetet.

Motion 6

Strategiskt stöd för organisering av polyamorösa inom RFSL

Motionär:

Ida-Marie Fors, RFSL Värmland

Yrkande:

att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att kartlägga erfarenheter, behov och hinder hos polyamorösa inom RFSL:s målgrupp, i syfte att bygga kunskapsunderlag och formulera strategiska mål,

att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att stödja uppbyggnaden av ett nätverk eller community för polyamorösa personer,

att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att utveckla utbildningsmaterial om polyamori, inklusive juridiska, sociala och psykiska perspektiv, och erbjuda detta inom förbundets utbildningsverksamhet, och

att förbundsstyrelsen inkluderar relationsmångfald, inklusive polyamori, i förbundets kommunikation, intressepolitiska arbete och framtida politik.

Motivering:

Polyamorösa personer utgör en växande grupp inom hbtqi-communityt i Sverige. De lever i, eller strävar efter, samtyckande, transparenta och etiskt förankrade flersamma relationer – ofta med starka ideal om autonomi, samverkan, ansvar och omsorg.

Trots detta saknar gruppen i stor utsträckning ett gemensamt språk, politisk samordning och ett organiserat community. Det saknas i dag en strukturerad närvaro inom RFSL:s verksamhet, vilket skapar ett glapp mellan våra värdegrunder och faktisk inkludering. RFSL:s principprogram från 2012 har dock redan lagt grunden: där framhålls att lagstiftning bör inkludera flersamma relationer och att samhällsnormen om tvåsamhet måste ifrågasättas. Samtidigt har RFSL varit ganska tyst i frågan under det senaste årtiondet – detta i en tid då moralpanik, reaktionära rörelser och växande politiskt motstånd gör polyamorösa särskilt sårbara.

Den politiska tystnaden och avsaknaden av organisatorisk infrastruktur innebär flera risker:

- Polyamorösa personer saknar tillgång till sammanhang (mötesplatser), stöd och representation inom RFSL.
- RFSL riskerar att splittras internt om frågor om relationsmångfald möts av oförberett motstånd eller osäkerhet.
- En eventuell politisk backlash mot relationsmångfald kan slå hårt mot RFSL:s rykte och strategiska arbete, särskilt om vi inte har en förankrad och genomtänkt hållning.

RFSL:s trovärdighet bygger på vår förmåga att ligga steget före, samla communityt och formulera visioner som går bortom status quo. Därför krävs nu ett samlat kunskapslyft, en strategisk beredskap och ett community building-projekt.

Förbundsstyrelsens yttrande

Förbundsstyrelsens förslag till beslut:

att avslå motionens första att-sats,
att anse motionens andra att-sats besvarad,
att avslå motionens tredje att-sats, och
att anse motionens fjärde att-sats besvarad.

Förbundsstyrelsen vill tacka motionären för ett välformulerat initiativ i en viktig fråga. RFSL:s principprogram slår fast att samhällets normer kring tvåsamhet bör ifrågasättas och att juridiskt erkännande av flersamma relationer är en viktig rättighetsfråga. Motionen adresserar viktiga behov och utmaningar för polyamorösa personer inom RFSL:s målgrupp. Den visar på ett starkt och viktigt engagemang för polyamorösa personers rättigheter och inkludering inom RFSL. Arbetet med polyfrågor har prioriterats under mandatperioden och finns dokumenterat i förbundsstyrelsens rapport till kongressen.

Under verksamhetsperioden 2023-2025 har RFSL redan arbetat strukturerat med frågor om icke-tvåsamma relationer. I rapporten från förbundsstyrelsen till kongressen 2025 redovisas detta arbete i detalj. Kartläggning har redan skett inom fyra juridiska områden (äktenskap, samboskap, föräldraskap och diskrimineringskydd) samt i två organisationsinterna delar: 1. synliggörande av polyrelationer som målgrupp och 2. strategi för fortsatt arbete.

RFSL:s förbundskansli har under mandatperioden dessutom genomfört en juridisk genomgång av nuläget för icke-tvåsamma relationer och möjliga vägar framåt. Detta arbete har redan gett RFSL en stabil grund för fortsatt opinionsbildning och organisationsutveckling i frågan.

När det gäller motionens yrkanden föreslår förbundsstyrelsen:

- Avslag på förslaget om att kartlägga erfarenheter, behov och hinder hos polyamorösa inom RFSL:s målgrupp. Förbundet har inte resurser att genomföra ytterligare interna kartläggningar. Befintliga resurser är begränsade och används redan till prioriterade utvecklingsområden. Vidare kartläggning skulle kräva extern finansiering och innebära undanträngning av andra viktiga insatser. Förbundsstyrelsen uppmanar i stället forskningssamarbeten med lärosäten

eller att externa medel söks för riktade projekt. Kartläggning i juridiska frågor har redan genomförts och redovisats i rapport till kongressen.

- Att anse förslaget om att stödja uppbyggnaden av ett nätverk eller community för polyamorösa personer besvarat. RFSL ser positivt på att skapa förutsättningar för ett medlemsnätverk för polyamorösa, liknande de nätverk som finns för exempelvis asexuella. Sådana nätverk bör dock uppstå utifrån målgruppens egna initiativ och behov, inte som ett kongressbeslut ovanifrån. Förbundsstyrelsen är beredd att ge organisatoriskt stöd till ett nätverk om intresset finns.

- Avslag på förslaget om att utveckla utbildningsmaterial om polyamori. Det finns i dagsläget inte möjlighet att inom ramen för befintliga resurser ta fram särskilt utbildningsmaterial om polyamori. I framtida revideringar av befintliga utbildningsinsatser ska perspektiv om relationsmångfald integreras, särskilt om materialet kan tas fram i samverkan med ett medlemsnätverk eller inom ramen för externa projekt. Vi uppmanar även till samarbeten med föreningar som Polyföreningen och RFSU, som har tagit fram informations- och utbildningsmaterial och gör riktade aktiviteter för målgruppen.

- Att anse förslaget om att inkludera relationsmångfald i RFSL:s kommunikation, intressepolitiska arbete och framtida politik besvarat. Denna fråga har redan hanterats inom ramen för tidigare kongressbeslut. RFSL:s arbete med relationsmångfald har konkretiserats i rapporten till kongressen 2025 och polyrelationer kommer att synliggöras i samband med förbundets nya hemsida och framtida kommunikation. Relationsmångfald är redan en del av RFSL:s intressepolitiska arbete där det är relevant, t.ex. i frågor om diskrimineringskydd, familjepolitik och vård. Kongressen bör inte detaljstyra löpande kommunikationsinsatser.



Propositioner

1 - Ändringar i förbundets stadgar och i avdelningsstadgarna.....	104
2 - Gemensamma regler för antikorrupktion.....	112
3 - Ny arbetsordning för RFSL:s valberedning.....	117
4 - Alkoholpolicy för förtroendevalda inom RFSL.....	120
5 - Visselblåsarpolicy - Gemensamma riktlinjer för rapportering av allvarliga missförhållanden.....	124
6 - Gemensamma regler för utbildningsverksamhet.....	136

Proposition 1

Ändringar i förbundets stadgar och i avdelningsstadgarna

Förbundsstyrelsens förslag till beslut:

att fatta ett första av två nödvändiga beslut, på två på varandra följande kongresser, att anta ändringar av förbundets stadgar i §1.3 i enlighet med nedanstående förslag,

att fatta ett första av två nödvändiga beslut, på två på varandra följande kongresser, att anta ändringar av förbundets stadgar i §1.4 i enlighet med nedanstående förslag,

att fatta ett första av två nödvändiga beslut, på två på varandra följande kongresser, att anta ändringar av förbundets stadgar i §1.5 i enlighet med nedanstående förslag,

att anta ändringar av förbundets stadgar i §2.3 i enlighet med nedanstående förslag,

att anta ändringar av förbundets stadgar i §2.5 i enlighet med nedanstående förslag,

att anta ändringar av förbundets stadgar i §11.1 i enlighet med nedanstående förslag,

att fatta ett första av två nödvändiga beslut, på två på varandra följande kongresser, att anta ändringar av förbundets stadgar i §17 i enlighet med nedanstående förslag,

att anta ändringar i avdelningsstadgarna i §3.1 i enlighet med nedanstående förslag,

att anta ändringar i avdelningsstadgarna i §3.2 i enlighet med nedanstående förslag,

att anta ändringar i avdelningsstadgarna i §3.3 i enlighet med nedanstående förslag,

att anta ändringar i avdelningsstadgarna i §4.4 i enlighet med nedanstående förslag,

att anta ändringar i avdelningsstadgarna i §5.4 i enlighet med nedanstående förslag,

att anta ändringar i avdelningsstadgarna i §5.9 i enlighet med nedanstående förslag, och

att anta ändringar i avdelningsstadgarna i §8.6 i enlighet med nedanstående förslag,

Motivering

Förbundsstyrelsen föreslår en uppdatering av RFSL:s stadgar med utgångspunkt i kongressbeslutet från 2023 om ny vision, samt behovet av att förtydliga förbundets uppdrag och organisationsstruktur. Förslaget har arbetats fram genom en process på förbundet och kommentarer från ordförandekonferens och förbundskansliet har beaktats. De föreslagna ändringarna bedöms förbättra stadgarnas tydlighet, aktualitet och funktion som styrdokument. Förbundsstyrelsen rekommenderar kongressen att anta förslagen i sin helhet.

Inledning

Förslagen har utarbetats av förbundsstyrelsen i syfte att skapa en större tydlighet kring förbundets styrning, värdegrund

och uppdrag. Genom ett genomarbetat remissförfarande med våra avdelningar, diskussioner med ordföranden under ordförandekonferens samt dialog med förbundskansliet har arbetet förankrats i hela organisationen. Det här underlaget sammanfattar förslagen och processen bakom dem.

Bakgrund

Stadgarna är grunden för RFSL:s struktur, mandat och värdegrund. I takt med att samhället förändras och RFSL utvecklas som organisation är det nödvändigt att uppdatera dessa grunddokument. Det säkerställer att stadgarna fortsatt är relevanta, tydliga och speglar medlemmarnas vilja och organisationens arbete. Stadgarna ska också vara ett tydligt verktyg för att organisera förbundets arbete.

Under kongressen 2023 antogs en ny vision för RFSL. För att detta beslut ska få fullt genomslag krävs en anpassning av stadgarna. I samband med detta har förbundsstyrelsen också sett över andra delar av stadgarna för att tydliggöra styrning, ansvarsfördelning och organisationsstruktur.

Det är av största vikt att stadgarna speglar både vår interna struktur och våra politiska mål, samt att de uppfattas som tydliga och begripliga för såväl medlemmar som förtroendevalda. Ett stadgerevideringsarbete är därmed inte enbart en administrativ process utan också ett sätt att stärka förbundets demokrati, transparens och strategiska inriktning.

Sammanfattning av ändringsförslagen:

Bland de mest centrala förändringarna märks följande:

- Visionen uppdateras från nuvarande formulering: *Vår vision är ett samhälle präglad av mångfald, öppenhet och respekt för människors olikheter [...] till den av kongressen 2023 beslutade: En jämlik värld där alla hbtqi-personers mänskliga rättigheter respekteras och ingen lämnas utanför.* Denna förändring är en konsekvensändring utifrån kongressbeslutet och förtydligar RFSL:s globala och människorättsbaserade perspektiv.

- Uppdraget definieras tydligare. Den föreslagna texten konkretiserar arbetet i tre nivåer: lokal, nationell och internationell. Samtidigt specificeras hur RFSL ska arbeta för att förändra samhället, erbjuda stöd till utsatta och främja samverkan inom organisationen.

- Ytterligare ändringar föreslås för att tydliggöra ansvarsfördelning mellan olika organisatoriska nivåer, beslutsmandat samt rutiner för stadgeändringar. Detta syftar till att underlätta tolkningen av stadgarna och minska risken för otydligheter i framtida beslutsfattande. En del av förändringarna i förbundets stadga kommer också att behöva konsekvensändringar i avdelningsstadgarna.

- Det föreslås bland annat att förbundsstyrelsen ska ges rätt att utfärda nationella riktlinjer i vissa frågor, inom ramen för stadgar och kongressbeslut som avdelningarna

ska vara skyldiga att följa. Syftet med detta är att skapa en mer sammanhållen rörelse genom att göra det möjligt att implementera gemensamma processer och principer i organisationen, utan att behöva invänta en ny kongress.

- Förbundsstyrelsen föreslår också en del förändringar i avdelningsstadgan som ska förenkla det dagliga arbetet i avdelningarna.

Förankringsprocess

Arbetet med att ta fram förslaget till stadgeändringar har genomförts med bred förankring inom organisationen. Det har varit en prioritet för förbundsstyrelsen att säkerställa delaktighet och transparens genom hela processen.

- Ordförandekonferens: Under årets ordförandekonferens presenterades förslaget i sin helhet. Konferensen erbjöd ett forum för fördjupade diskussioner, frågor och svar samt gemensam reflektion kring vision, uppdrag och organisationsstruktur. Input från konferensen har varit direkt avgörande för vissa formuleringar och vägval.

- Dialog med kansliet: RFSL:s förbundskansli har varit delaktigt i processen både som sakkunnigt organ och som administrativ funktion. Förbundsansliets insikter i praktisk tillämpning av stadgarna har varit avgörande för att säkerställa att förändringarna inte bara är politiskt riktiga utan även genomförbara i det dagliga arbetet.

Den breda förankringen i flera led har varit avgörande för att skapa ett legitimt och genomarbetat förslag som speglar hela organisationens behov och värderingar. Förbundsstyrelsen anser att de föreslagna förändringarna i stadgarna stärker RFSL:s demokratiska struktur, förtydligar ansvar och uppdrag och tydligare förmedlar organisationens vision och värderingar. Förändringarna utgår ifrån beslut redan fattade av kongressen och är ett led i att förverkliga dessa i praktiken.

Det är förbundsstyrelsens uppfattning att detta förslag, med sin tydliga förankring i hela organisationen, bör antas av kongressen för att ge RFSL stabila och moderna stadgar som stödjer vår verksamhet i en tid av samhällsförändring, ökat hbtqi-motstånd och behov av tydligt ledarskap.

Förbundets stadgar

§§	Nuvarande lydelse	Föreslagen lydelse	Motivering
1.3	Vår vision är ett samhälle präglad av mångfald, öppenhet och respekt för människors olikheter, där alla, oavsett sexuell läggning, könsidentitet, könsuttryck och könsskarakteristika, ska ha lika rättigheter och skyldigheter, lika värde samt lika möjligheter att leva och verka.	Vår vision är en jämlik värld där alla hbtqi-personers mänskliga rättigheter respekteras och ingen lämnas utanför.	Kongressen fattade beslut 2023 om en ny vision för RFSL. Detta är en konsekvensändring utifrån det beslutet. Paragrafen kan bara ändras genom likalydande beslut, med enkel majoritet, på två på varandra följande kongresser.
1.4	Vi bedriver verksamhet lokalt, nationellt och internationellt med syfte att: 1. Förändra samhället i riktning mot vår vision. Det görs bland annat genom att främja forskning, främja och bedriva saklig upplysning och utbildning och initiera och upprätthålla kontakter med liknande organisationer i och utanför Sverige. 2. Erbjuder hjälp till person som blivit illa behandlad eller hamnat i en besvärlig situation på grund av sin sexuella läggning, könsidentitet, könsskarakteristika eller på grund av hur personen väljer att uttrycka detta. 3. Främja samarbete och samverkan mellan förbundets medlemsgrupper, dess avdelningar samt med RFSL Ungdom.	Vi samlar en demokratisk medlemsrörelse och agerar som en plattform för organisering. Vårt förbund bygger på ideellt engagemang, som ska vara enkelt, hållbart och utgå från individens egna förutsättningar. Vi arbetar intersektionellt och normkritiskt för att förändra maktordningar och föreställningar som leder till diskriminering. Vi arbetar lokalt, nationellt och globalt för att uppnå jämlikhet för alla hbtqi-personer genom politiskt påverkansarbete, förebyggande hälsoarbete, utbildning och samarbete med allierade organisationer. Vi samarbetar på alla nivåer och jobbar nära vår närmaste samarbetspartner, vårt ungdomsförbund RFSL Ungdom. Vi stöttar vårt community, och hbtqi-organisering, i landsbygder och i städer. Vi skapar trygga rum, stärker andra att agera och hjälper fler röster att höras. Vi ger stöd till utsatta hbtqi-personer. Vi är Sveriges viktigaste källa till kunskap om hbtqi-personers livsvillkor och arbetar för att sprida vår expertis till andra aktörer.	Kongressen fattade beslut 2023 om en ny beskrivning av RFSL:s uppdrag. Detta är en konsekvensändring utifrån det beslutet. Paragrafen kan bara ändras genom likalydande beslut, med enkel majoritet, på två på varandra följande kongresser.

§§	Nuvarande lydelse	Föreslagen lydelse	Motivering
1.5	Vi är en feministisk och antirasistisk organisation som är partipolitiskt och religiöst obunden.	<p>RFSL utgår från varje individs rätt till självidentifikation för sin sexualitet och könsidentitet, rätt till sin kropp och fulla delaktighet i samhället.</p> <p>RFSL är en demokratisk organisation, som bygger på principer om medlemmarnas delaktighet, eget ägandeskap och ett lustdrivet, meningsfullt, engagemang.</p> <p>RFSL är en normkritisk organisation</p> <p>RFSL är en feministisk organisation.</p> <p>RFSL är en antirasistisk organisation.</p> <p>RFSL arbetar för att inkludera alla oavsett ålder och funktionsvariation.</p> <p>RFSL är religiöst och partipolitiskt obundet.</p>	<p>Kongressen fattade beslut 2023 om en ny beskrivning av RFSL:s grundprinciper. Detta är en konsekvensändring utifrån det beslutet.</p> <p>Paragrafen kan bara ändras genom likalydande beslut, med enkel majoritet, på två på varandra följande kongresser.</p>
2.3	Avdelningar bedriver självständig verksamhet inom ramen för av kongressen antagna stadgar, principprogram och andra kongressbeslut.	Avdelningar bedriver självständig verksamhet inom ramen för av kongressen antagna stadgar, politiska styrdokument och andra kongressbeslut, samt andra nationella riktlinjer som förbundsstyrelsen utfärdar.	<p>Kongressen har gett förbundet ett uppdrag att följa upp kvalitetsfrågor. Förbundet ansvarar också för varumärke och logotyp, samt den löpande politiska styrningen. Därmed är det rimligt att förbundsstyrelsen kan utfärda regler för hela organisationen mellan kongresser för att förtydliga hantering inom olika frågor. Det är också en enklare hantering än att bemyndiga förbundsstyrelsen inom vissa specifika frågor, eftersom varje sådant enskilt beslut skulle kräva ett kongressbeslut. Redan idag fattar förbundsstyrelsen en del beslut i denna riktning, utifrån uttolkningen av den av kongressen fastslagna politiken. Varje beslut som förbundsstyrelsen skulle fatta kan också upphävas av kongressen.</p> <p>Paragrafen kan ändras genom beslut med 2/3-majoritet, som utgör minst hälften av ombuden, på en kongress, eller genom likalydande beslut med enkel majoritet på två på varandra följande kongresser.</p>

§§	Nuvarande lydelse	Föreslagen lydelse	Motivering
2.5	Ny paragraf	Generalsekreteraren (GS) leder kansliets arbete. Förbundsstyrelsen beslutar om och tar fram instruktioner till GS och kan löpande lämna anvisningar till GS. GS representerar organisationen utåt i den utsträckning förbundsstyrelsen beslutar.	<p>Organisationen har en ny generalsekreterare som ansvarar för kansliet och dess verksamhet. Därmed är det rimligt att denna roll beskrivs i stadgan.</p> <p>Beslutet innebär också en konsekvensändring av påföljande numrering, gäller punkterna 2.5 - 2.8 som därmed blir 2.6 -2.9.</p> <p>Paragrafen kan läggas till genom beslut med 2/3-majoritet, som utgör minst hälften av ombuden, på en kongress, eller genom likalydande beslut med enkel majoritet på två på varandra följande kongresser.</p>
11.1	Ordinarie kongress hålls vartannat år (udda år), tidigast i augusti och senast i oktober månad.	Ordinarie kongress hålls vartannat år (udda år) tidigast i september och senast i november.	<p>Ändringen gör att kongressen kan hållas något senare under hösten, vilket förenklar för planering av kongressen, eftersom femmånadersgränsen för att inkomma med motioner hamnar senare under våren, vilket gör att avdelningar har mer tid på sig att lämna in motioner i förhållande till årsmöten.</p> <p>Paragrafen kan ändras genom beslut med 2/3-majoritet, som utgör minst hälften av ombuden, på en kongress, eller genom likalydande beslut med enkel majoritet på två på varandra följande kongresser.</p>
17.2	Om förbundet upplöses ska de tillgångar som då finns kvar tillfalla verksamhet med liknande syfte.	Om förbundet upplöses ska de tillgångar som då finns kvar tillfalla verksamhet som överensstämmer med RFSL:s ändamål. Enskild medlem har inte rätt att göra anspråk på någon del av tillgångarna.	<p>Ändringen gör att RFSL:s stadgar överensstämmer med krav 2 § i sista stycket i Svensk insamlingskontrolls föreskrifter för 90-konto. Input från Svensk insamlingskontroll: 90-konto är villkorat av att bestämmelsen vid er kommande kongress kompletteras med texten ”att medlem inte ska kunna göra anspråk på någon del av egendomen”. Om insamlingsorganisationen är en förening eller ett trossamfund ska i dess stadgar föreskrivas att tillgångarna ska disponeras på sätt som överensstämmer med organisationens ändamål, om organisationen upphör, samt att medlem inte ska kunna göra anspråk på någon del av egendomen.</p> <p>Paragrafen kan bara ändras genom likalydande beslut, med enkel majoritet, på två på varandra följande kongresser.</p>

Avdelningsstadgar

§§	Nuvarande lydelse	Föreslagen lydelse	Motivering
3.1	<p>Avdelningens syfte och ändamål är att verka för ett samhälle präglad av mångfald, öppenhet och respekt för människors olikheter, där alla, oavsett sexuell läggning, könsidentitet, könsuttryck och könskaraktiska, ska ha lika rättigheter och skyldigheter, lika värde samt lika möjligheter att leva och verka.</p>	<p>Avdelningens syfte och ändamål är att verka för en jämlik värld där alla hbtqi-personers mänskliga rättigheter respekteras och ingen lämnas utanför.</p>	<p>Kongressen fattade beslut 2023 om en ny vision för RFSL. Detta är en konsekvensändring utifrån det beslutet.</p> <p>Paragrafen kan ändras genom beslut med 2/3-majoritet av närvarande röstberättigade ombud eller genom likalydande beslut med enkel majoritet på två på varandra följande kongresser.</p>
3.2	<p>Avdelningen ska bedriva politik, informationsverksamhet, social verksamhet och stödjande verksamhet, i den mån avdelningen har möjligheter och resurser till, för homosexuella, bisexuella, transpersoner, personer med queera uttryck och identiteter samt intersexpersoner. Dessa verksamheter ska stämma överens med RFSL:s principprogram, RFSL:s stadgar, beslut som fattas av RFSL:s kongress samt övriga styrdokument.</p>	<p>Avdelningen ska bedriva politik, informationsverksamhet, social verksamhet och stödjande verksamhet, i den mån avdelningen har möjligheter och resurser till, för homosexuella, bisexuella, transpersoner, personer med queera uttryck och identiteter samt intersexpersoner. Dessa verksamheter ska stämma överens med RFSL:s politiska styrdokument, RFSL:s stadgar, beslut som fattas av RFSL:s kongress samt övriga styrdokument och andra nationella riktlinjer som förbundsstyrelsen beslutar.</p>	<p>Konsekvensändring utifrån förändring i förbundsstadgarna.</p> <p>Paragrafen kan ändras genom beslut med 2/3-majoritet av närvarande röstberättigade ombud eller genom likalydande beslut med enkel majoritet på två på varandra följande kongresser.</p>
3.3	<p>Avdelningen är feministisk och antirasistisk samt partipolitiskt och religiöst obunden.</p>	<p>Avdelningen utgår från varje individs rätt till självidentifikation för sin sexualitet och könsidentitet, rätt till sin kropp och fulla delaktighet i samhället.</p> <p>Avdelningen är en demokratisk organisation, som bygger på principer om medlemmarnas delaktighet, eget ägandeskap och ett lustdrivet, meningsfullt, engagemang.</p> <p>Avdelningen är en normkritisk organisation</p> <p>Avdelningen är en feministisk organisation.</p> <p>Avdelningen är en antirasistisk organisation.</p> <p>Avdelningen arbetar för att inkludera alla oavsett ålder och funktionsvariation.</p> <p>Avdelningen är religiöst och partipolitiskt obunden.</p>	<p>Konsekvensändring utifrån förändring i förbundsstadgarna.</p> <p>Paragrafen kan ändras genom beslut med 2/3-majoritet av närvarande röstberättigade ombud eller genom likalydande beslut med enkel majoritet på två på varandra följande kongresser.</p>

§§	Nuvarande lydelse	Föreslagen lydelse	Motivering
4.4	Avdelningar bedriver självständig verksamhet inom ramen för av kongressen antagna stadgar, principprogram och andra kongressbeslut.	Varje medlem i avdelningen har rätt att närvara, yttra sig och komma med förslag vid årsmöte och extra årsmöte samt avlämna motioner till ordinarie årsmöte.	Tydliggör vem som är röstberättigad. Paragrafen kan ändras genom beslut med enkel majoritet av närvarande röstberättigade ombud.
5.4	Kallelsen ska innehålla uppgifter om datum, tid och plats för mötet samt dagordning. Om årsmötet ska ta upp förändringar av stadgarna ska det framgå av kallelsen.	Kallelsen ska innehålla uppgifter om datum, tid och plats för mötet samt dagordning. Om årsmötet ska ta upp förändringar av stadgarna ska det framgå av kallelsen. Årsmöten kan vid behov hållas digitalt.	Tydliggör möjligheten till digitala möten. Paragrafen kan ändras genom beslut med enkel majoritet av närvarande röstberättigade ombud.
5.9	Ny paragraf	Handlingar kan signeras med en kvalificerad elektronisk underskrift.	Tydliggör att handlingar kan signeras digitalt. Paragrafen kan läggas till genom beslut med enkel majoritet av närvarande röstberättigade ombud.
8.6	Ny paragraf	Beslut kan vid behov fattas genom digital omröstning.	Tydliggör digitala omröstningar. Paragrafen kan läggas till genom beslut med enkel majoritet av närvarande röstberättigade ombud.



Proposition 2

Gemensamma regler för antikorrupktion

Förbundsstyrelsens förslag till beslut:

att anta gemensamma regler för antikorrupktion.

Motivering

RFSL verkar inom en bransch som lever på förtroende, ett förtroende som ska genomgå alla led i verksamheten. Misstankar om oegentligheter, oavsett storlek, kan undergräva det stora förtroende organisationen åtnjuter och drabbar i slutändan medlemmar och deltagare i verksamheten. RFSL:s arbete ska upprätthålla högsta möjliga standard för integritet och etik.

RFSL har en antikorrupktionspolicy, daterad 2013-11-17, som reglerar arbetet för förbundskansliet och förbundsstyrelsen. Detta dokument har bedömts, av såväl RFSL som externa givare, vara i behov av revidering och uppdatering. Därför beslutade generalsekreteraren i maj 2025 om ett nytt styrdokument som reglerar förbundskansliets antikorrupktionsarbete, nämligen dokumentet *Handlingsplan för antikorrupktion*.

Som följd uppdrog RFSL:s förbundsstyrelse vid sitt sammanträde i juni 2025 till förbundskansliet att ta fram dokument som även reglerar förbundsstyrelsens antikorrupktionsarbete. Därtill identifierades att det i sin helhet saknas ett dokument som reglerar avdelningarnas antikorrupktionsarbete, varför förbundskansliet även fick i uppdrag att ta fram ett sådant dokument.

Mot bakgrund av ovan lägger förbundsstyrelsen fram styrdokumentet *Gemensamma regler för antikorrupktion* för kongressen att besluta om. Dessa gemensamma regler för antikorrupktion syftar till att etablera en tydlig ram för att förebygga, identifiera och hantera korrupktion för avdelningar inom RFSL samt skapa en kultur där korrupktion inte tolereras.

Gemensamma regler för antikorrupktion

1. Om styrdokumentet

1.1 Beslutad

De gemensamma reglerna för antikorrupktion fastställdes av RFSL:s kongress 17-19 oktober 2025.

1.2 Tidigare styrdokument

Det finns inga tidigare styrdokument.

1.3 Överordnade styrdokument

Stadgar för RFSL.

1.4 Underordnade styrdokument

Inga underordnade styrdokument.

1.5 Syfte med styrdokumentet

RFSL verkar inom en bransch som lever på förtroende, ett förtroende som ska genom-syra alla led i verksamheten. Misstankar om oegentligheter, oavsett storlek, kan under-gräva det stora förtroende organisationen åtnjuter och drabbar i slutändan medlem-mar och deltagare i verksamheten.

Dessa gemensamma regler för antikorrupktion syftar till att etablera en tydlig ram för att förebygga, identifiera och hantera korrupktion för avdelningar inom RFSL. Arbetet mot korrupktion är en kontinuerlig process som kräver engagemang på alla nivåer inom organisationen. Genom att följa riktlinjerna i dessa gemensamma regler förbinder vi oss att upprätthålla högsta möjliga standarder för integritet och etik i vårt arbete.

Konsekvenserna av korrupktion är omfattande och påverkar samhällen på flera nivåer:

- Underminerar utveckling: När medel förskingras eller används ineffektivt på grund av korrupktion, minskar resurserna för viktiga samhällstjänster som hälsa och utbildning.
- Förvärrar ojämlikhet: Korrupktion drabbar ofta de mest sårbara i samhället, vilket leder till ökad social och ekonomisk ojäm-likhet.
- Hotar demokratiska institutioner: Genom att underminera rättsstatsprincipen och minska allmänhetens förtroende för orga-nisationer, kan korrupktion destabilisera demokratiska processer.

1.6 Berörda organisationer och personer

De gemensamma reglerna gäller för alla RFSL:s avdelningar och avdelningarnas externa verksamheter. Dessa gemen-samma regler för antikorrupktion gäller för alla anställda, förtroendevalda samt den verksamhet som en avdelning ansvarar för. Det innefattar även praktikanter, stude-rande, konsulter och andra som har åtagit sig uppdrag för, eller på annat sätt represen-terar, avdelningen och dess verksamhet i Sverige och/eller utomlands. Det gäller även för volontärer i verksamheten som deltar ideellt eller får en arvodering i Sverige eller utomlands. Samtliga partners och leveran-törer förväntas dela dessa värderingar och efterleva våra riktlinjer.

Hela avdelningen, från ledning till operativ verksamhet, bär ansvar för att denna plan efterlevs. Det är vår gemensamma skyldighet att motverka korruption och främja en kultur av öppenhet, rättvisa och ansvar. Både chefer och medarbetare ska göra sitt jobb på ett opartiskt och sakligt sätt. De ska också hjälpa till att förhindra korruption genom att vara uppmärksamma på risker, säga till om något verkar fel och hantera sådana situationer.

Anställda eller de som på annat sätt representerar en avdelning och dess operativa verksamhet i Sverige och/eller utomlands, så som praktikanter, studerande eller konsulter får inte motta gåvor såvida inte gåvan är av obetydligt värde. Detta innefattar även volontärer inom den operativa verksamheten som deltar på frivillig basis eller får en arvodering i Sverige eller utomlands. Det kan räknas som muta även om det inte finns ett syfte för gåvogivaren att få förmån. Om personer eller grupper ändå vill visa sin uppskattning i form av blommor, choklad eller andra minnesgåvor, får gåvan inte överstiga ett obetydligt värde, och gåvan tillfaller avdelningen - inte individen.

2. Grundprinciper

RFSL agerar alltid vid misstanke om bedrägeri, korruption och oegentligheter. RFSL ska omedelbart vidta åtgärder för att stoppa korrupt beteende när sådant konstaterats och när så är relevant vidta rättsliga åtgärder. RFSL lyder under svensk lagstiftning och svenska regelverk.

För att bekämpa korruption är följande grundläggande principer viktiga:

- **Transparens** – Genom insyn i verksamheten stärks kontrollen och förtroendet skapas gentemot såväl anställda, givare och samarbetsparter.
- **Ansvarsutkrävande** – För att kunna bekämpa korruption är det nödvändigt att ansvariga personer kan ställas till svars för sina handlingar av de personer/grupper som gett dem förtroendet att leda verksamheten eller genom rättsliga instanser.
- **Deltagande** – Att medarbetare och samarbetsparter på olika nivåer har ett verkligt ägarskap och inflytande över alla relevanta processer i projekten är en förutsättning för att det i praktiken ska vara möjligt att bekämpa korruption.

3. Definitioner

3.1 Korruption

Det finns ingen enhetligt accepterad definition av begreppet korruption. RFSL har valt följande tolkning av korruption: Missbruk av förtroende, makt eller position för otillbörlig vinning för sig själv eller annan. Korruption kan bland annat innefatta tagande och givande av muta, inklusive givande av muta till offentlig tjänsteman, bedrägeri, förskingring, trolöshet mot huvudman, utpressning, intressekonflikter, jäv och nepotism samt sexuell korruption.

Korruption innefattar, men är inte begränsat till:

- **Mutor:** att erbjuda, ge, ta emot eller begära något av värde i syfte att påverka beslut.
- **Intressekonflikter:** situationer där personliga eller ekonomiska intressen riskerar att påverka opartiskhet eller lojalitet gentemot organisationen.
- **Otillbörligt utnyttjande av uppdrag:** att använda sin roll för personlig vinning eller för att gynna andra på ett olämpligt sätt.
- **Nepotism** i beslutsfattande eller utnämningar.
- **Sexuell korruption:** situationer där en person missbrukar sin makt, auktoritet eller ställning för personlig vinning, tjänster eller som valuta i en transaktion och att denna vinning, tjänst eller valuta handlar om sexuella handlingar.

3.2 Oegentligheter

Detta är ett bredare begrepp än korruption och kan till exempel handla om att bryta mot avtal eller regler, även om det inte alltid räknas som korruption. Både korruption och oegentligheter kan vara olagliga eller till och med straffbara, men det kan också handla om sådant som inte är förbjudet men ändå olämpligt. Det kan vara att inte följa interna rutiner eller att agera på ett sätt som gör att man kan ifrågasätta om allt har gått rätt till – till exempel om någon fått en otillbörlig fördel eller om det funnits en intressekonflikt som inte hanterats på rätt sätt.

3.3 Jäv

Jäv är när en person på ett direkt eller indirekt vis kan påverkas av utgången av ett beslut som personen själv ska fatta på ett sakligt och opartiskt vis. Jäv är en omständighet som kan rubba förtroendet för en

viss persons opartiskhet i samband med hanteringen av ett ärende. Även om det finns jäv behöver det inte nödvändigtvis betyda att någon är partisk. Det betyder bara att det finns en omständighet som kan utgöra en risk för partiskhet. När anställda hanterar och/eller fattar beslut i ärenden ska det därför utföras på ett sakligt och opartiskt sätt. En person som är jävig, eller kan anses jävig, får inte hantera eller besluta i det aktuella ärendet.

Förtroendet för RFSL är beroende av att vi som verkar inom organisationen inte låter oss påverkas av ovidkommande önskemål i vårt arbete. Det är lätt att skada förtroendet för en verksamhet, men mödosamt och tidsödande att bygga upp det. Vi har därför alla ett ansvar att göra etiska val utifrån vårt uppdrag och får aldrig missbruka vår ställning.

När du har uppdrag för en avdelning inom RFSL kan du komma i kontakt med människor som är eller upplever sig vara i beroendeställning till dig. Det kräver att du i alla lägen tar aktivt avstånd från egen vinning, agerar insiktsfullt utifrån din position och att du alltid agerar förtroendeingivande. Du får inte heller utnyttja din position till att ge andra otillbörliga fördelar.

Jäv kan innebära vinning eller fördelar på flera olika sätt. Det handlar bland annat om ekonomisk vinning, men även andra former av fördelar som kan påverka opartiskheten, till exempel personliga relationer, inflytande eller framtida möjligheter. Det är därför viktigt att beakta alla typer av intressen som kan rubba förtroendet.

Jäv innefattar, men är inte begränsat till:

- Om du eller någon närstående eller släkting kan dra nytta av eller skadas av ett beslut.
- Om du har personliga intressen i beslutsfattandet, eller om du har intresse i den verksamhet eller organisation som du ska ta ett opartiskt beslut om.
- Om du är engagerad i frågan på ett sådant sätt att misstanke lätt kan uppkomma att det brister i förutsättningarna för en opartisk bedömning.
- Om det finns en intressekonflikt eller annan omständighet som gör att din eller RFSL:s trovärdighet kan skadas.

4. Riskområden

4.1 Exempel på interna risker

- Omfattande kontanthantering i en organisation eller ett projekt.
- Omfattande upphandlingar till stora värden.
- Nära vänskapsband mellan kollegor, volontärer och/eller förtroendevalda.
- Att kontrollen av regelverk och dokumentation inte efterföljs, även om detta sker på grund av förtroende för medarbetare.
- Bristande interna rutiner, policies och regler.

4.2 Exempel på varningssignaler

Korruption upptäcks vanligen när någon reagerar på varningssignaler.

Exempel på varningssignaler är:

- Bristande transparens i organisationen eller projektet.
- Otydliga eller bristande strukturer för ansvarsfördelning och ansvarsutkrävande i organisationen eller projektet.
- En mycket dominerande och karismatisk ledare för organisationen eller projektet.
- Koncentration av ansvar och makt inom organisationen.
- Projektbudgetar är otydliga och svåra att relatera till planerade aktiviteter.
- Den som är ekonomiansvarig har otillräcklig kompetens.
- Tips och rykten om otillbörligheter kommer från olika, från varandra oberoende håll.
- Ovanliga eller bristfälligt dokumenterade betalningar/kvitton.
- Köp som inte gått igenom det normala anbudsförandet.
- Orimligt höga ersättningar till konsulter.
- Regelbunden användning av samma konsulter eller revisorer.
- Bristfälliga frånvaro- och tidrapporter.
- Beviljade resebidrag på oklara grunder.
- Rädsla för reprimander eller att skapa interna konflikt

5. Ansvar

Det övergripande ansvaret för att avdelningar lever upp till dessa gemensamma regler för antikorruption ligger på avdelningarnas styrelser. De har ansvar för att säkerställa att rutiner för upptäckt av och förebyggande av bedrägeri, korruption och andra oegentligheter finns på plats. Därtill

har alla ett personligt ansvar att själva agera i enlighet med dessa gemensamma regler samt uppmärksamma och agera vid fall av överträdelse mot den.

Alla anställda, volontärer och förtroendevalda, eller personer som på annat sätt utsetts för att representera avdelningen, är skyldiga att utan dröjsmål agera vid misstanke om korruption. Eventuell misstanke ska anmälas skyndsamt i enlighet med de gemensamma reglerna för antikorrupktion och gemensamma regler för visselblåsning.

Vi ska:

- Agera i avdelningens och medlemmarnas bästa intresse.
- Omedelbart anmäla eventuella intressekonflikter.
- Avstå från att ta emot gåvor, förmåner eller gästfrihet som kan påverka eller antas påverka beslutsfattande.
- Rapportera misstänkt korruption eller brott mot dessa gemensamma regler till behörig instans inom avdelningen och Riksförbundet RFSL.

6. Rapportering av misstanke

I första hand skickas rapportering av misstanke till avdelningens styrelse och/eller verksamhetschef. Dessa ansvarar för att inom 48 timmar rapportera till RFSL:s förbundsstyrelse och förbundets avdelningsstöd. Förbundsstyrelsen fattar beslut om hur ärendet bör hanteras samt vilka åtgärder som krävs.

Anmälan kan inkomma muntligen, via e-post och telefon. RFSL har som princip att värna personers integritet när undersökningar pågår för att undvika att någon, informatorer såväl som misstänkta eller andra inblandade i processen, kommer till skada. RFSL:s förbundskansli har inrättat ett så kallat visselblåsarsystem där anmälan kan göras anonymt om så önskas. Vid misstankar som inkommer via visselblåsarsystem finns en särskild rutin för hantering (se RFSL:s visselblåsarpolicy för mer information).

7. Konsekvenser vid överträdelse

Överträdelse av dessa gemensamma regler, eller underlåtelse att rapportera en misstanke, kan leda till disciplinära åtgärder, inklusive entledigande från uppdrag, samt i förekommande fall anmälan till relevant myndighet. Risken att gå miste om finansiellt stöd är ingen ursäkt för att inte rapportera.

Exempel på sanktioner

- Varning. För mindre allvarliga förseelser, eller där oaktsamhet lett till åsidosättande av skyldigheter i uppdraget, kan en sanktion utgöras av en genomgång av gällande regler tillsammans med en varning. Vid upprepade förseelser kan nedanstående sanktioner bli aktuella.
- Förbud mot förtroendeuppdrag. Om en förtroendevald eller volontär har gjort sig skyldig till korruption eller jäv kan en sanktion utgöras av ett förbud mot fortsatt förtroendeuppdrag.
- Avskedande. Om en anställd vid en avdelning har gjort sig skyldig till korruption eller om förskingring eller mutbrott bekräftats, ska detta leda till avsked/utestängning från uppdrag.
- Skadestånd. En anställd kan bli återbetalningsskyldig för skada som motsvarar det belopp som förskingrats. Kontrakt kan avslutas till följd av kontraktsbrott och kan leda till återbetalningskrav.

8. Granskning och fastställande

De gemensamma reglerna för antikorrupktion ska ses över regelbundet av förbundsstyrelsen och fastställas av kongressen.

Proposition 3

Ny arbetsordning för RFSL:s valberedning

Förbundsstyrelsens förslag till beslut:

att anta arbetsordning för RFSL:s valberedning.

Motivering

Giva Sveriges kvalitetskod kräver att arbetsordningen för valberedningen innehåller kriterier för kandidatur. Nuvarande arbetsordning saknar detta.

Till arbetsordningen införs en ny skrivning som tydliggör kriterier och önskade kompetenser för kandidater till förbundsstyrelsen:

- Personer som kandiderar till förbundsstyrelsen behöver vara myndiga, ej i konkurs, ej belagda med näringsförbud samt ej heller

ha betalningsanmärkningar eller skatteskulder. Valberedningen är ansvarig för att informera potentiella kandidater om dessa krav. Nödvändiga kompetenser som bör finnas i styrelsen är erfarenhet från styrelsearbete i någon av RFSL:s avdelningar, erfarenhet från styrelsearbete i större organisationer, erfarenhet av idéburen verksamhet och/eller civilsamhället, erfarenhet av arbete med hbtqi-frågor på internationell nivå samt kompetens inom ekonomi.

Ny arbetsordning för RFSL:s valberedning

1. Om styrdokumentet

1.1. Beslutad

Arbetsordningen för RFSL:s valberedning fastställdes av RFSL:s kongress oktober 2025.

1.2. Tidigare styrdokument

Denna arbetsordning ersätter tidigare arbetsordning som beslutades av RFSL:s kongress 2021.

1.3. Överordnade styrdokument

Stadgar för RFSL.

1.4. Underordnade styrdokument

Det finns inga underordnade styrdokument.

1.5. Syfte med styrdokumentet

Arbetsordningen för RFSL:s valberedning beskriver valberedningens uppdrag och arbete samt de förutsättningar som valberedningen ska ges för att kunna fullgöra sitt uppdrag.

1.6. Berörda organisationer och personer

Arbetsordningen gäller för riksförbundets valberedning.

1.7. Delegationer i styrdokumentet

Det ges inga delegationer i arbetsordningen.

2. Bestämmelser

2.1. Sammansättning

Kongressen väljer en valberedning för kommande kongressperiod.

Kongressen beslutar om antal ledamöter. Kongressen utser en av ledamöterna till sammankallande för valberedningen.

Valberedningens sammankallande ansvarar för att valberedningens arbete löper i enlighet med arbetsordningen för valberedningen samt att kalla till sammanträde. Ifall valberedningens sammankallande blir onåbar under längre tid eller avgår kan valberedningen inom sig tillförordna en ny sammankallande.

2.2. Uppgift

Valberedningen ansvarar för att presentera förslag på personer till de förtroendeposter som kongressen ska välja enligt gällande stadgar, förutom till valberedning.

Valberedningen ska förbereda förslag till presidium (kongressordförande samt sekreterare), beredningsutskott, justerare samt rösträknare vid kongressen.

Valberedningens uppgift är att vid kongress ställa sig till förfogande för val till valutskottet. I uppdraget ingår även att genomföra en överlämning från den föregående till den nyvalda valberedningen.

2.3. Valberedningens arbete

Valberedningen ska i möjligaste mån vara representerad vid förbundsgemensamma arrangemang. Detta för att tillgodose en god förankring i organisationen och en kontinuerligt utvecklad organisations- och personkännedom.

Valberedningen bör aktivt söka efter personer, både inom och utom RFSL, till de förtroendeposter de har i uppgift att nominera till. Valberedningen har en egen budget som fastställs av förbundsstyrelsen.

Valberedningen bör vara representerad vid minst två sammanträden i förbundsstyrelsen per år. Detta för att få en inblick i sittande styrelsens arbetsklimat och samspel under hela mandatperioden.

Valberedningen ska i möjligaste mån samtala med varje förtroendevald för att skapa sig en uppfattning om personens erfarenheter av uppdraget och om personen vill och bör nomineras för ytterligare en mandatperiod.

Valberedningen ska även sträva efter att kontakta avdelningar, nätverk, RFSL Ungdom, medlemmar och personal för att skapa sig en uppfattning om hur de förtroendevalda utfört sitt uppdrag.

Valberedningen ska tillsändas förbundsstyrelsens samt utskottens protokoll direkt efter justering. Ledamöter i valberedningen bör skaffa sig sådan kännedom om uppdraget inom organisationen att de inför kongressen kan motivera sitt ställningstagande beträffande de föreslagna personerna till de olika uppdragen. I linje med detta ska valberedningen se till att den har eller tillägnar sig tillräcklig kompetens för uppdraget.

Valberedningen ska genomgå valberedningsutbildning med tyngd på antidiskriminering och intersektionalitet.

Tidigare valberedning bör göra en skriftlig eller muntlig överlämning av valberedningsarbetet till nyvald valberedning. En person ur tidigare valberedning står till förfogande att svara på frågor som dyker upp. Detta under de första två månaderna efter kongressen då ny valberedning blivit vald.

2.4. Nomineringstid

Alla medlemmar i RFSL kan förhandsnominera kandidater eller lämna namnförslag fram till tio veckor innan ordinarie kongress. Valberedningen kan förlänga nomineringstiden med ytterligare två veckor om så behövs.

2.5. Förhandsnomineringar och förslag

Förhandsnomineringar som tillsänds valberedningen ska innehålla namn, kontaktuppgifter samt uppdrag som personen nomineras till. Dessutom ska i förhandsnomineringen anges namn och avdelningstilhörighet på den som nominerat. Den nominerade ska vara tillfrågad och ställt sig positiv till förhandsnomineringen. Om personen inte tillfrågats kan namn och övriga uppgifter insändas som namnförslag till valberedningen. Medlemmar kan också nominera sig själva till förtroendeuppdrag inom RFSL.

Valberedningen ska kontakta varje person som blivit nominerad samt förklara vad det föreslagna uppdraget innebär och vad som förväntas av den som tar på sig uppdraget. Inkomna namnförslag ska valberedningen se som idéförslag och därmed hantera efter eget önskemål.

Vid beredning av valen till förbundsstyrelsen ska valberedningen sträva efter en sammansättning utifrån en bredd av olika kompetenser samt säkerställa mångfald i enlighet med bestämmelserna i RFSL:s

stadgar. Det övergripande målet för valberedningens arbete är att sträva efter att rätt person blir vald till rätt uppdrag.

Nödvändiga kompetenser som bör finnas i styrelsen är erfarenhet från styrelsearbete i någon av RFSL:s avdelningar, erfarenhet från styrelsearbete i större organisationer, erfarenhet av idéburen verksamhet och/eller civilsamhället, erfarenhet av arbete med hbtqi-frågor på internationell nivå samt kompetens inom ekonomi.

Valberedningens förslag till de olika förtroendeposterna ska sändas ut senast fyra veckor innan kongress. Valberedningen ska sammanställa kortare presentationer av sina förslag till förtroendeposter. Valberedningen ska även föredra en kort presentation av personerna i sitt förslag.

Valberedningen ska samtidigt med sina egna förslag skicka ut information om övriga nominerade personer som önskar kandidera utanför valberedningens förslag. Dessa ska erbjudas att sammanställa en kortare presentation av sig själva som skickas ut tillsammans med valberedningens förslag. Valberedningen ska för kongressen föredra sitt förslag samt övriga förhandsnomineringar. Efter att valberedningen redogjort för sitt förslag till förtroendeposter, samt övrigt inkomna förhandsnomineringar, har valberedningen fullgjort sitt arbete i samband med kongress.

2.6. Valberedningens ansvar samt valbarhet

Varje enskild ledamot av valberedningen har ett ansvar för att valberedningens uppdrag fullföljs. Känslig information om enskilda personer, avdelningar och förbundskansli som framkommer genom valberedningens arbete ska behandlas konfidentiellt.

Personer som kandiderar till förbundsstyrelsen måste vara myndiga, ej i konkurs, ej belagda med näringsförbud, samt ej heller ha betalningsanmärkningar eller skatteskulder. Valberedningen är ansvarig för att informera potentiella kandidater om dessa krav.

Valberedningen ansvarar för att ta emot förhandsnomineringar till ny valberedning samt överlämna dessa till kongressens valutskott. Valberedningen ska stå till förfogande att utses till ledamot av valutskottet. Valutskottet bereder de val som sker under kongressen. Valutskottet presenterar även inkomna nomineringar till valberedning.

Proposition 4

Alkoholpolicy för förtroendevalda inom RFSL

Förbundsstyrelsens förslag till beslut:

att anta alkoholpolicy för förtroendevalda inom RFSL.

Motivering

RFSL:s förtroendevalda har en särställning som företrädare för organisationen – både internt och externt. Det innebär ett ansvar att agera på ett sätt som stärker förtroendet för RFSL som en seriös, inkluderande och professionell aktör i arbetet för hbtqi-personers rättigheter.

En gemensam alkoholpolicy är en viktig förutsättning för detta. Den bidrar till att:

- Tydliggöra förhållningssättet till alkohol i organisationens verksamhet, så att alla förtroendevalda agerar på en gemensam grund.
- Säkra att insamlade medel och offentliga resurser hanteras med ansvar och transparens. Inga gåvor eller skattefinansierade medel används för att bekosta alkohol.
- Förebygga riskbruk bland förtroendevalda.
- Stärka RFSL:s trovärdighet och anseende i kontakter med medlemmar, samarbetspartners och allmänheten.

Policyn föreslår tydligare rutiner vad gäller representation och arrangemang, samt att riskbruk identifieras och hanteras på ett ansvarsfullt sätt. Samtidigt skapar policyn utrymme för att avdelningar kan bedriva verksamhet där alkohol finns, under förutsättning att alkohollagen följs, alkoholfria alternativ alltid tillhandahålls och att RFSL:s anseende inte skadas.

Genom att anta denna alkoholpolicy säkerställer RFSL en ansvarsfull linje i frågor som rör alkohol, samt bidrar till att RFSL som organisation tar ansvar både för sina företrädare och för de resurser medlemmar och givare anförtrott oss.

Alkoholpolicy för förtroendevalda inom RFSL

1. Om styrdokumentet

1.1. Beslutad

Alkoholpolicy för förtroendevalda inom RFSL astställdes av RFSL:s kongress oktober 2025.

1.2. Tidigare styrdokument

Denna arbetsordning ersätter tidigare Alkohol- och drogpolicy inom RFSL Förbundet som antogs av Förbundsstyrelsen 2011-12-10.

1.3. Överordnade styrdokument

Stadgar för RFSL.

1.4. Underordnade styrdokument

Det finns inga underordnade styrdokument.

1.5. Syfte med styrdokumentet

Syftet med denna policy är att tydliggöra RFSL syn på alkohol för förtroendevalda. Förutom detta ska denna policy tydliggöra regler, åtgärder och ansvarsfördelning.

Syftet är att:

- Förebygga ohälsa och minska riskbruk bland förtroendevalda.
- Skapa ökad trivsel.
- Stödja enskilda inom organisationen som har ett riskbruk.

1.6. Berörda organisationer och personer

Denna policy gäller alla förtroendevalda, och personer utsedda att på något sätt representera RFSL internt eller externt.

1.7. Delegationer i styrdokumentet

Det ges inga delegationer i arbetsordningen.

2. Bestämmelser

Det övergripande målet är att RFSL:s verksamhet ska vara fri från alkohol. Målsättningen är också att förebygga riskbruk av alkohol samt skapa en attityd till alkohol som baseras på kunskap, gott omdöme och omtanke. Samtidigt kan en avdelning genom verksamhet där alkohol figurerar fylla en viktig roll för hbtqi-communityty lokalt. Alla förtroendevalda ska därför vara medvetna om riskerna med alkoholkonsumtion och bidra till att förhindra skadligt bruk.

3. Representation och att bjuda på alkohol

3.1 Arrangemang eller möten i RFSL regi

RFSL har beslutat att inte använda insamlade och skattefinansierade medel för att bekosta alkohol, i linje med principen om ansvarsfull hantering av (enskilda) givares gåvor och offentliga resurser. Det innebär att vi inte bjuder på alkohol, oavsett om arrangementet är externt eller internt. Då deltagarna ges möjlighet att själva betala alkohol under RFSL-arrangemang ska måttfullhet eftersträvas. Alkoholkonsumtion får ej ske så att RFSL:s intressen skadas.

Den som svarar för arrangementet ska då se till att alkoholfria alternativ erbjuds och är lika tillgängliga som alternativ med alkohol. Om RFSL är samarrangör och en extern part står för kostnaden av alkohol gäller samma principer om måttfullhet och tillgänglighet av alkoholfria alternativ.

1. Om styrdokumentet

1.1. Beslutad

Alkoholpolicy för förtroendevalda inom RFSL astställdes av RFSL:s kongress oktober 2025.

1.2. Tidigare styrdokument

Denna arbetsordning ersätter tidigare Alkohol- och drogpolicy inom RFSL Förbundet som antogs av Förbundsstyrelsen 2011-12-10.

1.3. Överordnade styrdokument

Stadgar för RFSL.

1.4. Underordnade styrdokument

Det finns inga underordnade styrdokument.

1.5. Syfte med styrdokumentet

Syftet med denna policy är att tydliggöra RFSL syn på alkohol för förtroendevalda. Förutom detta ska denna policy tydliggöra regler, åtgärder och ansvarsfördelning.

Syftet är att:

- Förebygga ohälsa och minska riskbruk bland förtroendevalda.
- Skapa ökad trivsel.
- Stödja enskilda inom organisationen som har ett riskbruk.

1.6. Berörda organisationer och personer

Denna policy gäller alla förtroendevalda, och personer utsedda att på något sätt representera RFSL internt eller externt.

1.7. Delegationer i styrdokumentet

Det ges inga delegationer i arbetsordningen.

2. Bestämmelser

Det övergripande målet är att RFSL:s verksamhet ska vara fri från alkohol. Målsättningen är också att förebygga riskbruk av alkohol samt skapa en attityd till alkohol som baseras på kunskap, gott omdöme och omtanke. Samtidigt kan en avdelning

genom verksamhet där alkohol figurerar fylla en viktig roll för hbtqi-communityty lokalt. Alla förtroendevalda ska därför vara medvetna om riskerna med alkoholkonsumtion och bidra till att förhindra skadligt bruk.

3. Representation och att bjuda på alkohol

3.1 Arrangemang eller möten i RFSL regi

RFSL har beslutat att inte använda insamlade och skattefinansierade medel för att bekosta alkohol, i linje med principen om ansvarsfull hantering av (enskilda) givares gåvor och offentliga resurser. Det innebär att vi inte bjuder på alkohol, oavsett om arrangemanget är externt eller internt. Då deltagarna ges möjlighet att själva betala alkohol under RFSL-arrangemang ska måttfullhet eftersträvas. Alkoholkonsumtion får ej ske så att RFSL:s intressen skadas.

Den som svarar för arrangemanget ska då se till att alkoholfria alternativ erbjuds och är lika tillgängliga som alternativ med alkohol. Om RFSL är samarrangör och en extern part står för kostnaden av alkohol gäller samma principer om måttfullhet och tillgänglighet av alkoholfria alternativ.

Därtill:

- Ska vin- och spritlotterier inte förekomma inom RFSL och RFSL ger inte heller bort alkohol i present.
- Får alkoholkonsumtion inte förekomma under arrangemang som anordnas i samverkan med RFSL Ungdom.

3.2 Arrangemang eller möten i andras regi

I sammanhang där andra bjuder på alkohol eller där alkohol finns till försäljning gäller att alkoholkonsumtion ej får ske så att RFSL:s intressen skadas. Till lunch och/eller då arbetsmöten fortsätter efter arrangemanget är det särskilt viktigt att avstå från alkohol.

3.3 Alkoholförsäljning

Om en avdelning inom RFSL bedriver verksamhet där alkohol finns till försäljning gäller följande:

- Avdelningen ska ha erforderligt serveringstillstånd enligt alkohollagen.
- Alkoholfria alternativ ska alltid finnas tillgängliga och marknadsföras lika tydligt som alkohol.
- Ansvarsfull alkoholserving ska tillämpas, och all försäljning av alkohol ska ske på ett sätt som inte skadar RFSL:s intressen eller anseende.

4 Riskbruk

4.1 Definition

RFSL följer Socialstyrelsens definitioner av alkoholrelaterade begrepp:

- Riskbruk definieras som alkoholkonsumtion som kan innebära fysiska, psykiska eller sociala risker för individen eller arbetsmiljön.

4.2 Att hantera riskbruk

Om någon misstänks ha ett riskabelt bruk av alkohol som riskerar att påverka uppdraget, ska detta meddelas till ordförande eller vice ordförande, så att nödvändiga åtgärder kan vidtas. Om avdelningens presidium berörs kontaktas RFSL förbundet.

4.3 Konsekvenser av riskbruk

Ordförande eller annan ansvarig har rätt att avvisa förtroendevalda som är tydligt alkoholpåverkade och inte kan utföra sina uppdrag på ett tillfredsställande sätt.

4.4 Rehabiliteringsåtgärder

Om en förtroendevald påverkas av alkoholrelaterade problem på ett sätt som inverkar negativt på förmågan att fullgöra sitt uppdrag, och inte deltar i erbjudna stöd- och rehabiliteringsinsatser, kan detta få konsekvenser för uppdraget.

5 Information och uppföljning

5.1 Information

Ingen ska på grund av ovetskap eller brist på information behöva avstå från att hjälpa till när det gäller en person som kan misstänkas för riskbruk. Alkohol- eller andra riskbruksfrågor ska inom RFSL behandlas i lämplig omfattning med information och utbildning.

5.2 Uppföljning

Förbundsstyrelsen ansvarar för att bereda ändringar i policyn, som beslutas av kongressen.

6 Integritet och ansvar

6.1 Ditt ansvar

Varje förtroendevald har ansvar för att följa policyn och bidra till god trivsel. Det är också individens ansvar att hantera eventuella problem kopplade till egen alkoholkonsumtion och att uppmärksamma organisationsledningen på andras riskbruk.

6.2 Organisationsledningen

Avdelningens ordförande och vice ordförande ansvarar för uppföljning och direkt kontakt med den eller de berörda vid riskbruk. Om avdelningens presidium berörs kontaktas RFSL förbundet.

6.3 Integritet och anonymitet

RFSL hanterar alla ärenden med största möjliga respekt för individen. Det är upp till den enskilde att avgöra om denne vill offentliggöra sin situation, och hanteringen av dessa frågor ska största möjliga hänsyn tas till de inblandades integritet.

Proposition 5

Visselblåsarpolicy - Gemensamma rikt- linjer för rappor- tering av allvarliga missförhållanden

Förbundsstyrelsens förslag till beslut:

att anta Visselblåsarpolicy för RFSL.

Motivering

RFSL:s kongress 2023 beslutade att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att ta fram en ny visselblåsarpolicy. Den nu föreslagna nya visselblåsarpolicyn utgör ett gemensamt ramverk för hantering av rapporter om allvarliga missförhållanden. Policyn syftar till ökad kännedom och förenklad hantering samt till att säkerställa att RFSL uppfyller sina skyldigheter enligt gällande lagstiftning. Rapportering ska kunna göras på ett tryggt, rättssäkert och effektivt sätt, oavsett var i organisationen en individ befinner sig. Policyn är utformad i enlighet med lagen (2021:890) om skydd för personer som rapporterar om missförhållanden (visselblåsarlagen) och omfattar såväl förbunds- och avdelningsnivån som externa samarbetspartner. Funktioner för anonym rapportering, skydd mot repressalier, opartisk utredning och återkoppling har inrättats enligt lagens krav.

För att värna RFSL som en öppen, förtroendefull och rättssäker organisation är det avgörande att individer som misstänker allvarliga missförhållanden kan rapportera detta utan rädsla för repressalier, samt att sådana rapporter hanteras professionellt. Visselblåsarfunktionen är ett viktigt verktyg för att stärka transparens, förebygga skada och skydda förtroendet för organisationen. Policyn tydliggör vad som kan rapporteras, vem som får rapportera, hur rapporter hanteras samt vilket skydd som gäller för visselblåsaren.

Visselblåsarpolicy

1. Inledning

RFSL arbetar för att vara en trygg, inkluderande och transparent organisation där medlemmar, anställda, volontärer, uppdragstagare och samarbetspartners ska känna förtroende för vår verksamhet. En viktig del i detta är att säkerställa att allvarliga missförhållanden eller oegentligheter som rör vår verksamhet kan uppmärksammas och hanteras på ett rättssäkert och strukturerat sätt.

Denna policy gäller hela RFSL, både på förbunds nivå, inom avdelningar och i andra delar av organisationen. Den syftar till att skapa en enhetlig, rättssäker och förtroendeskapande hantering av visselblåsaren. Policyn är utformad i enlighet med lag (2021:890) om skydd för personer som rapporterar om missförhållanden, även kallad visselblåsarlagen.

Visselblåsning innebär att rapportera om allvarliga missförhållanden som det finns ett allmänintresse av att de uppmärksammas. Genom en tydlig visselblåsarfunktion kan RFSL tidigt fånga upp signaler om missförhållanden och vidta åtgärder som skyddar individer, verksamheten och organisationens förtroende i samhället.

2. Syfte

Syftet med denna policy är att:

- Uppmuntra personer att rapportera allvarliga missförhållanden utan rädsla för repressalier.
- Säkerställa att inkomna rapporter hanteras professionellt, rättssäkert och effektivt.
- Skapa transparens kring vad visselblåsning innebär, vad som kan rapporteras

och hur processen fungerar.

- Klargöra vilka skydd som finns för den som visselblåsar, i enlighet med visselblåsarlagen.

3. Vad kan rapporteras?

Visselblåsarfunktionen får användas för att rapportera om allvarliga missförhållanden i RFSL:s verksamhet där det finns ett allmänintresse av att informationen kommer fram.

Exempel på rapporterbara missförhållanden:

- Ekonomisk brottslighet, t.ex. mutor, förskingring, bokföringsbrott.
- Allvarliga brister i arbetsmiljön.
- Systematisk eller grov diskriminering eller trakasserier.
- Miljöbrott.
- Överträdelser av EU-rätt och nationella lagar inom exempelvis offentlig upphandling, finansiella tjänster, produktsäkerhet, transportsäkerhet, folkhälsa, konsumentskydd, datasäkerhet eller arbetsmiljö

Det krävs inte att visselblåsaren kan bevisa det som rapporteras. Det räcker att hen har skälig anledning att anta att informationen är sann, det vill säga en objektivt rimlig grund för uppfattningen, för att personen som rapporteras ska kunna få lagligt skydd som visselblåsare

Visselblåsarsystemet är inte avsett för att hantera allmänt missnöje eller enskilda tvister gällande ledarskap, samarbetsproblem eller vardagliga arbetsmiljöfrågor. Sådana frågor bör i första hand tas upp med närmaste ordförande, närmaste chef, HR-partner, facklig representant eller annan ansvarig inom organisationen.

4. Vem kan rapportera?

Visselblåsarfunktionen är öppen för alla att använda, men endast de personer som specificeras nedan omfattas av det lagliga skyddet enligt visselblåsarlagstiftningen:

- Anställda (nuvarande eller tidigare).
- Volontärer och praktikanter.
- Uppdragstagare, funktionärer och medlemmar med ansvar inom RFSL.
- Konsulter, leverantörer och andra med arbetsrelaterad koppling till RFSL.
- Personer i partnerorganisationer inom RFSL:s internationella samarbeten.
- Deltagare i projektverksamhet som finansieras av RFSL, såväl nationellt som internationellt.
- Personer som söker arbete eller uppdrag inom RFSL.
- Styrelseledamöter eller ledningspersoner.

Skyddet gäller även personer som bistår vis-selblåsaren eller har en koppling till denne, exempelvis kollegor.

5. Hur lämnar man en visselblåsning?

Du kan rapportera:

- Skriftligt eller muntligt.
- Öppet eller anonymt.
- Via RFSL:s interna visselblåsarkanal (instruktioner finns på intranätet och webbplatsen) - <https://link.webropolsurveys.com/CP/BD8AB981E9B9144D>

För att möjliggöra en rättvis och effektiv utredning är det viktigt att rapporten innehåller så tydlig och fullständig information som möjligt.

Extern rapportering

Det är även tillåtet att rapportera direkt till en extern rapporteringskanal hos behöriga myndigheter, såsom Arbetsmiljöverket, Finansinspektionen eller andra enligt förordning (2021:949) om skydd för personer som rapporterar om missförhållanden, även kallad för visselblåsarförordningen. Skyddet enligt lagen gäller även vid sådan extern rapportering.

6. Mottagning av rapporter

Rapporter som inkommer till RFSL:s vis-selblåsarfunktion tas emot av närvarande chefsrepresentant från förbundskansliets ledningsgrupp, av föreningsutvecklare och engagemangsansvarig samt av HR-partner vid förbundskansliet.

Bedömning och hantering

Vid mottagandet gör de ansvariga en initial bedömning av rapportens innehåll för att avgöra om den:

- Faller inom ramen för denna visselblåsar-policy.
- Har lämnats i god tro.
- Innehåller tillräcklig information för att en utredning ska kunna inledas.
- Innehåller ny information, som inte i sin helhet redan har utretts eller åtgärdats.

De ansvariga kan neka att ta emot en rapport om:

- Meddelandet inte omfattas av dessa riktlinjer.
- Rapporten är illvillig eller inte gjord i god tro.
- Informationen är för bristfällig för att möjliggöra en utredning.
- Informationen som delats redan är känd vid, eller helt irrelevant för, hantering av ett ärende som redan har hanterats och avslutats.

Om en rapport inte omfattas av visselblåsar-policyn, ska de ansvariga ändå vidta lämpliga åtgärder för att frågan hanteras via rätt kanal inom organisationen.

Visselblåsaren får en bekräftelse på mottagandet inom 7 dagar, om kontaktuppgifter finns, och återkoppling om vidtagna eller planerade åtgärder inom 3 månader, i undantagsfall senast inom 6 månader från mottagandet. Dock kan återkoppling behöva ske restriktivt för att skydda den personliga integriteten eller RFSL:s interna och skyddsvärda uppgifter. Observera: Lämna inte känsliga personuppgifter i din rapport om det inte är nödvändigt för att förklara misstanken.

7. Utredning

Alla visselblåsarärenden hanteras seriöst och i enlighet med denna policy. En rättssäker och opartisk process är grundläggande.

Följande principer gäller:

- Ett ärende hanteras aldrig av någon som själv är berörd av rapporten.
- Inget försök får göras att identifiera visselblåsaren, särskilt om rapporteringen är anonym.
- Vid behov kan uppföljningsfrågor skickas via visselblåsarканалerna, även till anonyma rapportörer.
- De ansvariga för visselblåsarfunktionen beslutar om när och hur ett ärende ska gå vidare till intern eller extern utredning.
- Utredningen sker konfidentiellt, med respekt för alla inblandade parter.
- Vid misstanke om brott eller allvarliga överträdelse kan extern aktör kopplas in för vidare åtgärder.

8. Skydd mot repressalier

Den som rapporterar om allvarliga missförhållanden i enlighet med denna policy har rätt till skydd enligt visselblåsarlagen. Det är förbjudet att försöka hindra någon från att rapportera och det är förbjudet att utsätta en visselblåsare för repressalier. Repressalier kan t.ex. bestå i uppsägning, omplacering, hot, försämrade arbetsvillkor, utebliven befordran, trakasserier eller annan negativ särbehandling som är en följd av rapporteringen. Skyddet gäller även om det i efterhand visar sig att uppgifterna inte stämmer, så länge rapporten har lämnats i god tro och det funnits skälig anledning att anta att informationen var korrekt vid tidpunkten för rapporteringen. Även personer som bistår visselblåsaren eller har en koppling till denne, såsom kollegor, anhöriga eller fackliga företrädare, omfattas av skyddet mot repressalier.

Om en person som visselblåst utsätts för en negativ åtgärd efter rapporteringen, är det arbets- eller uppdragsgivaren som har bevisbördan och måste kunna visa att åtgärden saknar samband med visselblåsningen. Den som vidtar otillåtna repressalier kan bli föremål för arbetsrättsliga eller rättsliga åtgärder, exempelvis uppsägning eller skadeståndsansvar.

RFSL har interna rutiner för att förebygga, upptäcka och hantera misstänkta fall av repressalier. Den som upplever sig ha blivit utsatt för repressalier bör snarast vända sig till föreningsutvecklare och engagemangsansvarig, HR-partner eller facklig företrädare. Det finns även möjlighet att anmäla repressalier till extern tillsynsmyndighet. Det är viktigt att visselblåsarfunktionen används ansvarsfullt. Den som medvetet lämnar falska anklagelser eller använder funktionen i otillbörligt syfte kan komma att hållas ansvarig enligt gällande lagstiftning och RFSL:s interna regelverk.

9. Behandling av personuppgifter

All hantering av visselblåsarärenden sker i enlighet med dataskyddsförordningen (GDPR). Endast behöriga personer har tillgång till rapporterna och uppgifterna får endast användas för att utreda det aktuella ärendet. Separat information om behandling av personuppgifter finns tillgänglig via RFSL:s integritetspolicy.

Bilaga 1: Särskild information till avdelningar

Denna bilaga riktar sig till RFSL:s avdelningar och syftar till att ge tydlig vägledning kring hur lokal styrelse eller arbetsgivarrepresentanter ska agera om de får kännedom om ett potentiellt visselblåsarärende.

Vad ska ni göra om ni får in en visselblåsning?

Om någon kontaktar er med information som kan utgöra en visselblåsning:

- Lyssna respektfullt men undvik att utreda själva.
- Informera personen om RFSL:s gemensamma visselblåsarfunktion och vägled dem till att rapportera där:

Det här låter som något som vår centrala visselblåsarfunktion bör ta hand om, för att skydda både dig och rättssäkerheten. Du hittar information på vår webbplats eller intranät.

Får vi själva ta emot och hantera ärenden?

Nej. All hantering sker genom RFSL:s centrala visselblåsarfunktion. Detta säkerställer att processen följer visselblåsarlagen, hanteras rättssäkert och att visselblåsarens skydd kan garanteras.

Vad gör vi om personen inte vill rapportera centralt?

- Förklara att visselblåsarskyddet enligt lag inte garanteras om rapporteringen inte sker genom godkända kanaler.
- Uppmana ändå personen att lämna in en anonym rapport centralt, om det känns tryggare.

Vad gäller om någon i vår styrelse är den som rapporteras?

- Rapporten ska omedelbart vidarebefordras till förbundets visselblåsarfunktion, utan att den berörda personen informeras.
- Om det är omöjligt att agera neutralt, kontakta förbundskansliet för vägledning.

Bilaga 2: Förtydligande vid intern jäv eller intressekonflikt

Syftet med denna bilaga är att säkerställa att varje visselblåsarärende hanteras på ett rättssäkert, objektivt och opartiskt sätt – oavsett om ärendet rör förbunds-nivån eller en avdelning. Vid misstanke om jäv eller intressekonflikt hos någon som annars skulle vara involverad i hanteringen, ska särskilda åtgärder vidtas.

RFSL tillämpar samma definition av jäv i visselblåsarsammanhang som i organisationens handlingsplan för antikorrup-tion. Jäv definieras som en situation där en person på ett direkt eller indirekt sätt kan påverkas av utgången av ett beslut som personen själv ska fatta på ett sakligt och opartiskt vis. Jäv är en omständighet som kan rubba förtroendet för en viss persons opartiskhet i samband med hanteringen av ett ärende. Det innebär inte nödvändigtvis att personen är partisk, men att det finns en risk för partiskhet som måste hanteras.

När anställda eller förtroendevalda inom RFSL tar emot, hanterar eller utreder visselblåsarrapporter ska detta alltid ske sakligt, objektivt och opartiskt. En person som är jävig, eller kan anses jävig, får inte delta i hanteringen eller bedömningen av det aktuella ärendet.

Förtroendet för RFSL:s visselblåsarfunktion bygger på att vi som verkar inom organisationen inte låter oss påverkas av ovidkommande önskemål eller relationer i vårt arbete. Det är lätt att skada förtroendet för en verksamhet, men mödosamt och tidskrävande att bygga upp det igen. Därför har vi alla ett ansvar att fatta etiska beslut i enlighet med vårt uppdrag, även vid hantering av visselblåsarärenden. En representant för RFSL får aldrig missbruka sin ställning.

Klara fall av jäv i visselblåsarsammanhang är exempelvis:

- Om du eller någon närstående kan dra nytta av eller skadas av utgången i ett visselblåsarärende.
- Om du har personliga intressen i ärendet, eller intressen i den verksamhet eller person som ärendet rör.
- Om du är engagerad i frågan på ett sådant sätt att misstanke lätt kan uppstå om att det brister i förutsättningarna för en opartisk bedömning.
- Om det finns en intressekonflikt eller annan omständighet som kan påverka din eller RFSL:s trovärdighet.

Om en av de ordinarie mottagarna av visselblåsarrapporter (till exempel HR-partner eller föreningsutvecklare och engagemangsansvarig) är jävig eller kan uppfattas som jävig i ett visst ärende:

- Personen ska omedelbart frånträda all hantering av det aktuella ärendet.
- Ansvarig chef på förbunds nivå (alternativt generalsekreteraren eller förbundsordföranden, beroende på situation) utser en oberoende person inom organisationen eller en extern part som tar över ärendet.
- En dokumenterad jävsbedömning ska göras för varje inkommande rapport.

Om ett visselblåsarärende rör en avdelning och någon i avdelningens styrelse, ledning eller personal är berörd:

- Den berörda personen ska omedelbart avstå från all hantering av ärendet.
- Styrelsens ordförande (eller, om ordföranden är berörd, annan ledamot i styrelsen) ansvarar för att en oberoende intern eller extern person utses att hantera ärendet.
- Avdelningen ska alltid göra en dokumenterad jävsbedömning för varje inkommande rapport.
- Om lokal kompetens inte räcker för att garantera opartisk hantering bör avdelningen kontakta förbundskansliet för att få stöd eller anlita extern aktör. Förbundskansliet avgör lämplig hantering och om en extern aktör bör anlitas.

Oavsett nivå inom RFSL gäller följande:

- Inga personer med faktisk eller upplevd intressekonflikt får involveras i hantering, utredning eller beslutsfattande i visselblåsarärenden.
- Objektivitet, sekretess och rättssäkerhet ska vara vägledande i varje steg av processen.
- Alla jävsbedömningar ska dokumenteras och arkiveras i enlighet med RFSL:s dokumentationsrutiner.

Bilaga 3: Vägledning om vad som omfattas av visselblåsarfunktionen

Denna bilaga syftar till att ge förtydliganden om vilka typer av ärenden som omfattas av RFSL:s visselblåsarfunktion, samt vad som bör hanteras genom andra interna kanaler. Det är avgörande att visselblåsarsystemet används korrekt för att säkerställa rätts-säker hantering, skydd för rapportören och effektiv resursanvändning.

En central förutsättning för att ett ärende ska omfattas av visselblåsarlagen och därmed RFSL:s visselblåsarfunktion är att uppgifterna rör ett allvarligt missförhållande där det finns ett allmänintresse av att informationen kommer fram.

Allmänintresse innebär att:

- Missförhållandet inte enbart påverkar en enskild individ, utan har betydelse för flera personer, organisationens verksamhet i stort, eller samhället i bredare bemärkelse.
- Det rör sig om överträdelser som kan anses hota demokratiska värden, rättssäkerhet, miljö, folkhälsa eller annan viktig samhällsfunktion.
- Rapporteringen bidrar till transparens och ansvarsutkrävande på ett sätt som är av vikt för fler än de direkt inblandade.

Missnöje, personliga konflikter eller enstaka händelser faller generellt utanför detta och bör hanteras enligt ordinarie interna rutiner. Nedan följer exempel under olika temaområden som klargör vad som kan respektive inte kan vara ett visselblåsarärende.

Ärenden som inte omfattas av visselblåsarfunktionen – hantering och exempel

Visselblåsarfunktionen är inte avsedd för att hantera:

- Allmänt missnöje med ledarskap eller organisationsförändringar
- Personliga konflikter eller enskilda arbetsmiljöproblem
- Synpunkter på lönefrågor, schemaläggning eller andra villkor

Sådana frågor bör hanteras via:

- Närmaste chef.
- HR eller facklig representant.
- Arbetsmiljöombud (vid arbetsmiljöfrågor).

Vägledning om ett ärende kan anses utgöra ett visseblåsärende eller bör hanteras alternativt

Arbetsmiljörelaterade frågor

Typ av situation	Exempel	Kan det vara ett visseblåsärende?	Motivering eller alternativ behandling?
Tillfällig hög arbetsbelastning	En anställd upplever ökad stress under ett projekt	Nej	Enskilt arbetsmiljöproblem utan allmänintresse
Upprepade arbetsmiljöbrister som ignoreras	Ledningen har upprepade gånger struntat i anmälningar om arbetsmiljörisiker	Ja	Personkonflikter utan bred påverkan löses genom dialog eller medling, inte via visseblåsning
Brister döljs aktivt	Interna riskrapporter manipuleras för att undvika inspektion	Ja	Allvarligt missförhållande, finns tydligt allmänintresse

Brottsliga handlingar, korrupktion och ekonomiska oegentligheter

Typ av situation	Exempel	Visseblåsärende?	Motivering eller alternativ behandling?
Korrupktion eller mutor	En chef tar emot muta från leverantör för att påverka inköp	Ja	Korrupktion och mutor utgör allvarliga brott med offentlig intresse. Tas omgående upp som misstanke om brott
Ekonomiskt bedrägeri eller förskingring	En anställd förskingrar RFSL:s medel via falska fakturor.	Ja	Ekonomiska brott såsom förskingring är allvarliga missförhållanden som kan skada organisationens förtroende
Bokförings- eller administrationsfel (små)	Ett misstag i redovisningen som upptäcks och korrigeras omgående	Nej	Oförsiktigt slarv eller administrativa misstag hanteras genom intern korrigerande och ansvarstagande, inte via visseblåsning
Små oegentligheter utan brottsligt uppsåt	En medlem råkar göra ett beräkningsfel som inte gynnar någon	Nej	Mindre felaktigheter som inte innebär brott mot lagen och saknar allvarlig påverkan hanteras i första hand lokalt

Säkerhet, hälsa och miljö

Typ av situation	Exempel	Visselblåsningsärende?	Motivering eller alternativ behandling?
Farlig arbetsmiljö	Brandskydd saknas i RFSL:s kontorslokal – stor risk vid brand	Ja	Brister i arbetsmiljön som kan hota liv, hälsa eller egendom är allvarliga missförhållanden. Kräver omedelbar åtgärd
Kemikalie- eller miljörisk	RFSL förvarar farliga kemikalier utan ordentliga säkerhetsrutiner	Ja	Hantering av farliga ämnen utan skydd är av allmänintresse eftersom hälsa och miljö kan skadas
Mindre olyckor utan omfattande skador	En lampa går sönder i lokalen utan att någon skadas	Nej	Mindre incidenter utan större konsekvenser betraktas inte som allvarliga missförhållanden, hanteras som rutinärenden
Enskilda ergonomiska arbetsmiljöproblem	En anställd får värk av att använda en felaktig arbetsstol	Nej	Arbetsmiljöproblem som bara påverkar en individ utan risk för andra hanteras via ordinarie arbetsmiljöarbete, inte via visselblåsning

Diskriminering, trakasserier och kränkningar

Typ av situation	Exempel	Visselblåsningsärende?	Motivering eller alternativ behandling?
Systematisk diskriminering eller trakasserier	En chef systematiskt förolämpar medarbetare på grund av deras etnicitet	Ja	Systematisk diskriminering eller trakasserier är allvarliga missförhållanden enligt policyn. Kräver utredning och åtgärder
Sexuella trakasserier	En medlem tar på en annan utan samtycke vid ett arrangemang	Ja	Sexuella trakasserier är allvarligt och faller under lagens definition av missförhållanden. Utreds som brottsanmälan vid behov
Enstaka personlig konflikt	Två medlemmar hamnar i hård ordväxling vid ett möte	Nej	En personlig konflikt utan bred påverkan löses av närmaste chef eller medling, inte som visselblåsning
Mindre kränkning (ej systematisk)	En kollega hör ett nedlåtande skämt enstaka gånger	Nej	Enstaka incidenter utan mönster bedöms inte som allvarliga missförhållanden. Hanteras internt eller via HR

Överträdelse av uppförandekod, interna policier och riktlinjer

Typ av situation	Exempel	Visselblåsningsärende?	Motivering eller alternativ behandling?
Grovt brott mot uppförandekod	En styrelseledamot trakasserar en anställd i strid med uppförandekoden	Ja	Allvarliga överträdelser mot uppförandekoden, särskilt då individer skadas, kan räknas som allvarliga missförhållanden
Intressekonflikt/jäv	En chef deltar i en upphandling där en nära vän är leverantör	Ja	Jäv i upphandling riskerar förtroendet och kan utgöra allvarligt missförhållande av allmänintresse
Mindre intrång i policy	En anställd glömmer använda ID-bricka vid ett tillfälle	Nej	Oavsiktliga eller små policyöverträdelser utan skada hanteras internt (t.ex. påminnelse eller disciplinåtgärd), inte som visseblåsning
Smärre avvikelse från riktlinjer	En medlem bär fel klädesplagg vid en tillställning	Nej	Mindre överträdelser av interna riktlinjer såsom klädkoder räknas inte som allvarliga missförhållanden - hanteras via påpekande

Personliga arbetsvillkor och konflikter

Typ av situation	Exempel	Visselblåsningsärende?	Motivering eller alternativ behandling?
Tvist om lön eller arbetstid	En medarbetare klagar över utebliven löneförhöjning eller felaktigt schema	Nej	Frågor om enskilda löne- eller schemalägningsfrågor hanteras via chef eller fack, inte som visseblåsning
Enskild konflikt mellan medarbetare	Två volontärer är oense om ansvarsområden i ett projekt	Nej	Personkonflikter utan bred påverkan löses genom dialog eller medling, inte via visseblåsning
Rykten eller obekräftad information	En anställd hör påståenden om felaktig hantering av medel utan bevis	Nej	Hörsägen utan fakta uppfyller inte kravet på tillräcklig grund att tro på uppgifterna
Klagomål om personliga arbetsvillkor	En medlem anser sig ha orättvist behandlats i sin anställning	Nej	Klagomål om enskild upplevd orättvisa hanteras genom arbetsrättsliga kanaler eller ombud, inte av visseblåsfunktionen

Samarbets- och ledarskapsproblem

Typ av situation	Exempel	Visselblåsningsärende?	Motivering eller alternativ behandling?
Chef ger begränsad återkoppling	Medarbetare upplever ledarskapet som otydligt	Nej	Brister i arbetsmiljön som kan hota liv, hälsa eller egendom är allvarliga missförhållanden. Kräver omedelbar åtgärd
Konflikt mellan två personer	Oenighet mellan kollegor om arbetsfördelning	Nej	Personlig konflikt, ingen allmänpåverkan

Föreningsdemokrati, val och styrelsearbete

Typ av situation	Exempel	Visselblåsningsärende?	Motivering eller alternativ behandling?
Val av styrelseledamot ifrågasätts	En medlem påstår att ett val på årsmötet gått till på fel sätt	Nej	Frågan rör föreningsdemokrati och bör hanteras av valberedning, årsmöte eller förbundsstyrelse. Inte allmänintresse enligt visselblåsarlagen
Valfusk eller manipulation av protokoll	Någon inom styrelsen manipulerar rösträkningen eller döljer protokoll	Ja	Systematisk och medveten manipulation av demokratiska processer kan vara ett allvarligt missförhållande med allmänintresse
Styrelseledamot bryter mot lagar eller regler	En ledamot tar beslut i eget intresse som strider mot organisationens syfte eller ekonomi	Ja	Potentiellt brott mot förtroendeuppdrag och god föreningsd; kan vara ett allvarligt missförhållande beroende på omfattning

Uppsägning och konflikter

Typ av situation	Exempel	Visselblåsningsärende?	Motivering eller alternativ behandling?
En person blir uppsagd	En anställd upplever sig felaktigt uppsagd efter konflikt med chef	Nej	Enskild arbetsrättslig tvist, hanteras genom HR, fack eller Arbetsdomstolen
Uppsägning som hämnd efter påpekande om missförhållanden	En anställd blir uppsagd efter att ha rapporterat diskriminering eller arbetsmiljöbrister	Ja	Kan utgöra repressalie och är skyddad enligt visselblåsarlagen
Chef hotar med uppsägning för att tysta kritik	En chef säger att någon kommer "få gå" om de kritiserar ledningen	Ja	Försök att hindra visselblåsning är ett direkt brott mot lagen och skyddet

Arbetsgivarens ledningsrätt och den anställdes skyldighet

Typ av situation	Exempel	Visselblåsningsärende?	Motivering eller alternativ behandling?
Oönskad arbetsuppgift	En anställd får i uppdrag att utföra andra arbetsuppgifter än vanligt	Nej	Arbetsgivaren har rätt att leda och fördela arbetet inom anställningsavtalet
Förflyttning inom ramen för anställningen	En person flyttas från ett projekt till ett annat	Nej	Detta faller under arbetsgivarens ledningsrätt
Arbetsorder strider mot säkerhet eller lag	En chef instruerar en anställd att ignorera säkerhetsföreskrifter	Ja	Arbetsorder som bryter mot lag eller innebär risk är visseblåsning
Osakliga eller diskriminerande instruktioner	En chef fördelar arbete på ett diskriminerande sätt	Ja	Om instruktioner är grundade i kön, etnicitet m.m. kan det utgöra missförhållande
Kritik mot ledningsstil	En anställd ogillar sin chefs sätt att styra arbetet	Nej	Detta är inte visseblåsning, utan ett ledarskapsproblem
Chef bryter mot kollektivavtal	En chef schemalägger arbete i strid med kollektivavtalet	Nej	Om det sker medvetet och upprepade gånger kan det vara ett missförhållande

Sammanfattning – när ska visseblåsarfunktionen användas?

Kriterium	Uppfyllt?
Rör frågan fler än enskilda individer?	Ja
Innebär händelsen ett potentiellt lagbrott, myndighetsöverträdelse eller systemrisk?	Ja
Har ärendet ignorerats eller dolts av ansvariga?	Ja

Om samtliga kriterier ovan är uppfyllda är det sannolikt ett visseblåsarärende. Om de inte är det, bör frågan styras till relevanta interna kanaler.

Bilaga 4: Dokumenterad jävsbedömning

Denna blankett fylls i av den person (exempelvis anställd, förtroendevald eller utredare) som ska fatta beslut, delta i beredning eller hantera ärenden där det finns risk för jäv.

Syftet är att säkerställa opartiskhet, tillit och transparens i RFSL:s verksamhet.

Namn:

Roll/titel:

Datum:

Ärende eller uppdragets namn:

Checklista för jävsbedömning

Nr	Kontrollfråga	Ja	Nej
1	Är du själv part i ärendet?		
2	Gäller ärendet någon du har nära personlig relation till? (Exempelvis familj, partner, vän.)		
3	Har du eller någon närstående ett ekonomiskt eller annat intresse i ärendet?		
4	Har du tidigare tagit tydlig ställning i frågan eller deltagit i förberedande beslut?		
5	Kan din opartiskhet i ärendet ifrågasättas av andra?		
6	Har du eller någon närstående varit föremål för klagomål eller anmälan i ärendet?		
7	Har du samarbetat eller haft konflikt med en av parterna på ett sätt som kan påverka ditt omdöme?		

Bedömning av jäv

Fylls i av ansvarig funktion (t.ex. HR, förbundsstyrelse, projektledare)

Personen bedöms inte vara jävig

Personen bedöms vara jävig och bör inte delta i handläggning eller beslut

Åtgärder vidtas för att undanröja misstanke om jäv (ange vilka):

Bedömningen gjord av:

Datum:

Proposition 6

Gemensamma regler för utbildningsverksamhet

Förbundsstyrelsens förslag till beslut:

att anta Gemensamma regler för utbildningsverksamhet.

Motivering

RFSL:s nuvarande utbildningsstrategi antogs av kongressen 2012 och reviderades 2014. Strategin har därefter tolkats olika av avdelningarna och det har funnits behov av ett tydligare samarbete och samspråk mellan förbundskansliet och avdelningarna.

Inom ramen för arbetet med att uppdatera och strömlinjeforma RFSL:s styrdokument skrev förbundsstyrelsen en proposition till kongressen 2018 om gemensamma regler för utbildningsverksamhet. Den propositionen bordlades på kongressen på grund av

tidsbrist och har sedan dess inte tagits upp igen. Förbundskansliet bedömer det som önskvärt att lyfta förslaget i en moderniserad variant, med vissa uppdateringar för att bättre spegla hur RFSL:s utbildningsverksamhet bedrivs i dag.

Förslaget omfattar bland annat tydligare struktur för styrdokument, åldersgränser för utbildare samt regler för fortbildning och kvalitetssäkring. Det syftar till att tydliggöra ansvarsfördelning, och säkerställa kvalitet inom utbildningsverksamheten.

Gemensamma regler för utbildningsverksamhet

1. Bestämmelser

1.1. RFSL:s utbildningsverksamhet

RFSL bedriver både internutbildning som riktar sig mot våra aktivister, förtroendevalda och utbildare, och utåtriktad utbildning som riktar sig mot externa aktörer såsom skolelever, yrkesverksamma med flera.

Den utåtriktade utbildningen kan delas upp i fyra olika kategorier:

1. Ungdomsutbildning och skolinformation. Här avses den utbildningsverksamhet som riktar sig till barn och elever i grund- eller gymnasieskolan, och/eller ungdomar i olika typer av verksamheter såsom idrottsföreningar och fritidsverksamheter.
2. Kortare vuxenutbildning. Utbildning av yrkesverksamma, eller övriga utbildningsinsatser, riktade mot särskilda målgrupper som inte omfattas av ungdomsutbildningen.
3. Politisk utbildning. Den utbildning som i första hand sker i regi av förtroendevalda, som är direkt kopplat till RFSL:s politiska påverkansarbete.
4. Certifieringar och annan processinriktad utbildning. Längre utbildningar av yrkesverksamma eller andra målgrupper som inte omfattas av ungdomsutbildningen och som syftar till en varaktig förändring av en organisations arbete och dess bemötande av hbtqi-personer.

1.2. Ungdomsutbildning och skolinformation

Utbildningsverksamheten riktad mot skolelever och/eller ungdomar i verksamheter såsom idrottsföreningar och fritidsverksamheter är en utbildningsinsats som har en lång historia inom RFSL. Utbildningen ska ge ökade kunskaper om normer i samhället som påverkar ens attityder till en själv, ens omgivning och gentemot personer som på något sätt bryter mot normer kopplat till sexualitet, kön, könsidentitet, könsuttryck, könskaraktiska och/eller sexuell läggning. Utbildningsverksamheten syftar också till att verka identitetsstärkande. Ungdomsutbildning och skolinformation får bedrivas av RFSL:s avdelningar. Avdelningarna bör i arbetet med ungdomsutbildning och skolinformation samråda med RFSL Ungdom.

1.3. Kortare vuxenutbildning

Utbildningen ska ge ökade kunskaper om normer i samhället som påverkar ens attityder till en själv, ens omgivning och gentemot personer som på något sätt bryter mot normer kopplat till sexualitet, kön, könsidentitet, könsuttryck, könskaraktiska och/eller sexuell läggning. Om vuxenutbildningen riktar sig mot personer inom skola och utbildningsväsendet eller andra verksamheter som i huvudsak riktar sig mot barn och ungdomar bör utbildningen genomföras i samråd med RFSL Ungdom.

1.4. Politisk utbildning

RFSL:s politiska utbildning syftar till att ge kunskap om RFSL:s politiska ställningstaganden och det arbete vi bedriver för samhällsförändring. Politisk utbildning får bedrivas av RFSL:s avdelningar och riksförbundet, och ska stämma överens med RFSL:s politiska plattform, beslut som fattas av RFSL:s kongress samt övriga styrdokument.

1.5. Certifieringar och annan processinriktad utbildning

Certifieringar och annan processinriktad utbildning syftar till att ge ökade kunskaper om normer i samhället som påverkar ens attityder till en själv, ens omgivning och gentemot personer som på något sätt bryter mot normer kopplat till sexualitet, kön, könsidentitet, könsuttryck, könsskarakteristika och/eller sexuell läggning, samt till att skapa en varaktig förändring av den utbildade organisationens arbete och dess bemötande av hbtqi-personer. Med processinriktad utbildning menas att RFSL tillsammans med beställaren utvecklar sitt likabehandlingsarbete i form av handlingsplan eller liknande.

1.6. Regler för utbildare inom RFSL:s avdelningar

- Alla som utbildar i RFSL:s namn ska ha fyllt 18 år. Undantag görs för skolinformatörer och ungdomsutbildning där den som informerar ska ha fyllt 16 år.
- Alla utbildare ska ha kunskap om och följa RFSL:s stadgar, politiska plattform och andra relevanta styrdokument.
- Alla utbildare ska ha genomgått RFSL:s interna utbildning för utbildare och ha nödvändiga pedagogiska färdigheter för att utbilda och kommunicera med fler personer samtidigt.
- Alla utbildare binder sig till att agera professionellt, vara kunniga samt vara goda företrädare för RFSL.
- Alla utbildare ska bedriva utbildning i enlighet med de regler och strategier som löpande utvecklas av riksförbundet och ens avdelning samt i enlighet med den kunskap utbildaren tillägnat sig på utbildningsträffar i RFSL:s regi. Material som används ska vara framtaget eller godkänt av förbundet.

- Utbildare som ej är anställd av avdelning ska skriva på ett volontäravtal som tydliggör vilka skyldigheter utbildaren har och vad utbildaren kan förvänta sig av RFSL. Det åligger avdelningen att sluta avtalet med volontären.
- Det är den utbildningsansvarige i avdelningen som utför utbildningen som avgör när en utbildare är redo att utbilda i RFSL:s namn.
- Den utbildare som bryter mot de gemensamma reglerna för utbildningsverksamhet kan tillfälligt eller permanent fråntas möjligheten att utbilda för RFSL. Beslut om att frånta en utbildare möjligheten att utbilda i RFSL:s namn fattas av förbundsstyrelsen efter samråd med aktuell avdelning som ansvarar för att lyfta eventuell problematik till förbundsstyrelsen.

1.7. Riksförbundets ansvar

RFSL Riksförbundet ansvarar för att bidra till kontinuerlig uppföljning och utveckling av den utbildningsverksamhet som görs inom hela förbundet. Som en del av detta ska riksförbundet:

1. Arrangera utbildningar för utbildare, så som skolinformatörsutbildning och grundutbildning för utbildare.
2. Tillhandahålla en utbildningsmanual för ungdomsutbildning och vid behov andra verktyg till stöd för utbildningsverksamheten.
3. Samla in och sprida information om nya utbildningsmetoder eller annan relevant information som kan bidra till utveckling av utbildningsverksamheten, exempelvis i samband med nationella träffar.
4. Ge stöd till avdelningarna vid organisering av regionala träffar för kompetensutveckling och erfarenhetsutbyte.
5. Dela information till avdelningarna om processinriktade utbildningsinsatser som riksförbundet eller RFSL Utbildning genomför inom en avdelnings område.
6. När det inte finns skäl mot det bjuda in avdelningen att delta vid något moment av utbildningen om möjligt, gärna vid certifieringsceremoni.

1.8. Avdelningarnas egna utbildningsträffar

Avdelningarna och avdelningarnas externa verksamheter kan arrangera utbildningsträffar för sina egna utbildare som en del i utbildarnas kompetensutveckling. Avdelningar som arrangerar egna utbildningsträffar ska varje år lämna en kortfattad rapport till riksförbundet där de beskriver genomförandet av utbildningen. Detta är viktigt för att skapa en helhetsbild av vilka utbildningsinsatser som genomförs för utbildare och för att ta till vara de erfarenheter som görs inom förbundet. Även om en avdelning eller en avdelnings externa verksamhet har egna strukturer för utbildning och uppföljning måste utbildarna närvara på förbundets utbildnings- och uppföljningsträffar för att hålla sig uppdaterade om utvecklingen inom RFSL vad gäller utbildningar.

1.10. Ersättning till utbildare

Det är den som genomför utbildningen som beslutar om egna nivåer för ersättningar, ansvarar för fakturering, utbetalning av ersättning till utbildaren samt redovisning och betalning av skatt.

1.11. Samarbete med RFSL Ungdom

I fråga om all utbildning som riktar sig till barn och ungdom följer RFSL och dess avdelningar de principer som är skrivna i samarbetsavtalet mellan RFSL Ungdom och RFSL. Detta gäller ej hbtqi-certifiering och annan processorienterad utbildning.

1.12. Referensgrupp

Förbundsstyrelsen kan vid behov utse en referensgrupp för utbildningsverksamheten bestående av representanter från avdelningarna, avdelningsstödet och RFSL Utbildning, och ta fram en arbetsordning för referensgruppen. Referensgruppen ska då följa utvecklingen inom utbildningsverksamheten inom förbundet som helhet och medverka vid utformningen av utbildning för utbildare.

2. Om styrdokumentet

2.1. Beslutad

De gemensamma reglerna för utbildningsverksamhet fastställdes av RFSL:s kongress den 17 till 19 oktober 2025.

2.2. Tidigare styrdokument

Reglerna ersätter ”En gemensam strategi och regelverk för RFSL:s utbildningsverksamheter”.

2.3. Överordnade styrdokument

Stadgar för RFSL.

2.4. Underordnade styrdokument

Det finns inga underordnade styrdokument.

2.5. Syfte med styrdokumentet

RFSL har en bred utbildningsverksamhet som spänner över många olika områden. Utbildning är ett av RFSL:s viktigaste verktyg för att nå ett samhälle med större mångfald, öppenhet och respekt. Vi tror att samhället kan förändras om vi utbildar om hbtqi-personers levnadsvillkor och om vi hjälper verksamheter att jobba systematiskt med att bli bättre. Dessutom är utbildningarna ofta viktiga inkomstkällor för olika verksamheter inom vårt förbund.

För att säkerställa att RFSL:s utbildningsverksamheter håller hög kvalitet och att verksamheterna ständigt utvecklas är det viktigt att vi arbetar tillsammans. Vi behöver stötta varandra i att kunna utföra utbildningar med hög kvalitet och säkerställa att den verksamhet som görs nationellt kan komma hela RFSL till godo.

Syftet med de gemensamma reglerna är att tydliggöra vad avdelningarna kan förvänta sig av varandra och vad avdelningarna kan förvänta sig av den verksamhet som bedrivs av riksförbundet.

2.6. Berörda organisationer och personer

De gemensamma reglerna för utbildningsverksamhet gäller för riksförbundet, avdelningarna och avdelningarnas externa verksamheter.

2.7. Delegationer i styrdokumentet

I de gemensamma reglerna delegeras till förbundsstyrelsen (avsnitt 1.12) att tillsätta en referensgrupp för utbildningsverksamheten och fastställa en arbetsordning för denna.



rfsl.se

Marching for those who can't



Mål och inriktning

1 - Mål och inriktning	142
------------------------------	-----

Till vänster: Marching for those who can't i Stockholm
Pride Parade 2025.

Mål och inriktning

Förbundsstyrelsens förslag till beslut:

att fastställa förslaget till Mål och inriktning för RFSL:s verksamhet 2025-2027.

Kamp för rättigheter i en tid av motstånd

Mänskliga rättigheter för hbtqi-personer står under ständig press – både via politiska beslut och våld i samhället. Även i Sverige kan hbtqi-personers rättigheter hotas, både direkt och indirekt. Politiska beslut, rättspraxis eller offentliga debatter kan begränsa friheter och skapa osäkerhet, till exempel kring hbtqi-personers rätt till könsidentitet, familjebildning eller asyl. Globala exempel, som hårda anti-hbtqi-lagar i USA, Ungern och Uganda, visar att motreaktioner kan sprida sig och påverka även europeiska länder genom normskapande, politiskt tryck eller ändrad migrationslagstiftning. Som Sveriges största hbtqi-organisation har RFSL därför en central roll att aktivt bevaka och försvara rättigheter för alla hbtqi-personer och att förebygga att en negativ utveckling sprids hit.

Kollektiv kamp bygger makt. Genom att mobilisera på lokal nivå blir konkreta politiska förändringar möjliga – till exempel att

påverka kommunala beslut, driva informationsarbete och skapa trygga miljöer för hbtqi-personer. Lokala nätverk fungerar också som skyddsnät när rättigheter hotas, vilket syns tydligt i exempel som USA, Ungern och Uganda, men även i delar av Europa där starka krafter ifrågasätter fria och inkluderande samhällen och högerpopulistiska rörelser sprider misstro mot hbtqi-personer.

Risk för växande motstånd

När hbtqi-personers rättigheter synliggörs och förs fram ökar risken för motreaktioner från konservativa grupper, politiker eller extremistiska nätverk. Detta kan yttra sig som hatpropaganda, hot, diskriminerande lagförslag eller försök att begränsa civilsamhällets arbete. Utan starka medlemsnätverk och lokal organisering riskerar dessa motkrafter att isolera hbtqi-personer och försvaga påverkansmöjligheterna. Avdelningarna och förbundet måste tillsammans arbeta för att stärka det lokala engagemanget.

Tillsammans bygger vi ett starkare RFSL. RFSL är och ska fortsätta vara en levande rörelse. För att vi ska kunna göra skillnad – lokalt, nationellt och globalt – behöver vi alla, förbundet och avdelningarna tillsammans, de kommande åren fokusera på tre viktiga områden:

- stärka den lokala organiseringen,
- växa genom medlemsvärvning, och
- skapa en mer hållbar ekonomi.

Att stärka den lokala organiseringen handlar om att ge våra avdelningar kraft och förutsättningar att blomstra. När vi organiserar oss starkt lokalt, med tydliga strukturer och kvalitet i det vi gör, kan vi påverka politiken där vi bor och samtidigt bidra till en stark gemensam rörelse. Tillsammans skapar vi trygghet, synlighet och möjligheter för hbtqi-personer i hela landet.

Genom medlemsvärvning bygger vi vår rörelse ännu större och starkare. Varje ny medlem är en röst för förändring, en kraft i vårt gemensamma arbete och en påminnelse om varför vi finns. Ju fler vi blir, desto större genomslag kan vi få – i politiken, i samhället och i människors vardag.

För att kunna stå stadigt, oavsett hur världen förändras, behöver vi diversifiera vår ekonomi. Med fler ben att stå på blir vi mer självständiga, mer långsiktiga och mer handlingskraftiga. Det gör att vi kan fokusera på det som är allra viktigast: att försvara och stärka hbtqi-personers rättigheter.

Det här är inte något en avdelning eller förbundet kan göra ensamt – det är något vi gör tillsammans. När vi förenar våra krafter, växer vi inte bara som organisation. Vi blir en rörelse som kan fortsätta förändra världen.

Fastställande av medlemsavgift

Fastställande av medlemsavgift..... 145

Fastställande av medlemsavgift

Förbundsstyrelsens förslag till beslut:

att fastställa medlemsavgift för RFSL till 200 kr per år,

att fastställa att av medlemsavgiften om 200 kr utgör 100 kr en förbundsavgift,

att fastställa medlemsavgift för asylsökande, papperslösa eller andra personer med sämre ekonomiska förutsättningar till 10 kr per år och att 0 kr då utgår i förbundsavgift, och

att medlemmar under 26 år kan dubbelanslutas kostnadsfritt om de så önskar.

Bakgrund till förslaget

RFSL har flera år med medlemsrekord bakom sig och vi som organisation har en stor tillväxtpotential och ambitiösa mål för tillväxt. Alla behöver bidra till arbetet för att på bästa sätt nå målen för medlemskap, sett till såväl kvantitet som kvalitet. RFSL ska fortsätta arbetet med att tillgängliggöra RFSL för fler.

RFSL har sedan senaste kongressen fortsatt arbetet för att förbättra förutsättningarna för ett ökat medlemsantal och senast 2024 nått nya medlemsrekord. Det finns även en ökande skara medlemmar som har ett kombinerat månadsgivande och medlemskap via autogiro. Vi vill bibehålla RFSL:s position som en tillgänglig medlemsorganisation och föreslår att den reducerade avgiften på 10 kr för de som inte kan betala mer behålls.

Vid en tidigare översyn av andra organisationer i RFSL:s närhet blir det tydligt att priset om 100 kr för medlemskapet i RFSL är lågt. Frågan om medlemsavgiften påverkar även RFSL:s viktiga organisationsbidrag från MUCF. Stödet är RFSL:s största enskilda organisationsbidrag som möjliggör allt ifrån avdelningsstöd och arvodering av förtroendevalda till de delar av kärnverksamheten som inte är projektfinansierad. Bidraget baseras på betalande medlemmar som är med i en aktiv avdelning vilket påminner om vikten av en hållbar organisation med många medlemmar som är engagerade i livskraftiga och demokratiska avdelningar.



Valberedningens förslag

Valberedningens förslag till förtroendevalda	148
Om valberedningens arbetsprocess	149
Valberedningens iakttagelser och analys	150
Valberedningens förslag	151

Till vänster: Från Prideparaden i Stockholm 2025.

Valberedningens förslag till förtroendevalda

Förbundsstyrelse

Förbundsordförande

Lovise Brade, nyval (Stockholm)

Vice förbundsordförande

Elias Fjellander, omval men nyval till posten (Stockholm)

Förbundskassör

Pär Brubäcken, omval men nyval till posten (Skellefteå)

Ordinarie ledamöter

Nicklas Axelsson, omval (Göteborg)
Lina Axelsson Kihlblom, nyval (Huddinge)
Mehjar Azzouz, nyval (Göteborg)
Maria Bergqvist, omval (Norrköping)
Christoffer Gerking, nyval (Linköping)
Kiki Knezevic, nyval (Luleå)
Pell Uno Larsson, omval (Örebro)

Ersättare

Tuomas Laulajainen, omval (Stockholm)
Jenny Juhlin Lindström, nyval (Stockholm)
Alex Lithander, omval (Gotland)

Verksamhetsrevisorer

Revisorer

Ulrika Westerlund, omval (Stockholm)
John Thornander, omval (Dalarna)

Revisorsersättare

Sören Juvas, omval (Dalarna)

Auktoriserad revisor

Moore Allegretto AB, omval

Om valberedningens arbetsprocess

Uppgift och förutsättningar

Enligt arbetsordningen är det valberedningens uppgift att presentera förslag på personer till de förtroendeposter inom RFSL förbundet som kongressen ska välja enligt gällande stadgar, förutom till valberedning.

Utgångspunkter och process

Valberedningen har i sitt arbete utgått från den gällande arbetsordningen för valberedningen, som antogs av kongressen 2021. Valberedningen har intervjuat personer i den avgående styrelsen för att skapa sig en god bild av hur arbetet fortlöper. För att skapa sig en bild av förbundsstyrelsen och dess arbete har valberedningen närvarat vid ett antal av förbundsstyrelsens möten under kongressperioden. Utöver samtal med förbundsstyrelsen har valberedningen haft samtal med RFSL:s generalsekreterare för att få en bredare bild av styrelsens arbete och samarbetet mellan förbundsstyrelse och kansli. Valberedningen har även närvarat vid förbundets vårkonferens 2024.

När ledamöterna i valberedningen gick in i arbetet var vår ambition att nätverka, föra en öppen och kontinuerlig dialog med såväl avdelningar och kansli som övriga delar av organisationen samt delta vid nationella sammankomster och sitta med på ett flertal av förbundsstyrelsens möten. Ambitionsnivån har behövt justeras något efter avhopp från valberedningen. Avhoppet berodde enbart på olika personliga skäl och ledde till att valberedningen under mandatperioden minskade från åtta ledamöter till tre. Valberedningen har sammanträtt regelbundet under mandatperioden och lyckades motverka en alltför stor arbetsbelastning inför kongressen genom att genomföra ett

stort antal av intervjuer och samtal under våren innan.

Valberedningen har i sammansättningen av sitt slutliga förslag lagt vikt vid att kandidaterna ska ha rätt kompetens och erfarenhet för det uppdrag de föreslås väljas till, bred representation och en bra gruppssammansättning. I det slutliga förslaget presenterar vi en grupp som tillsammans har bred kompetens och djup kunskap grundad i en bred representation av levda erfarenheter, förvärvade kunskaper och perspektiv. Gruppen har goda förutsättningar att tillsammans utveckla förbundet och göra viktiga framflyttningar av positioner under den kommande kongressperioden.

När vi i slutet av sommaren fick reda på att förbundsordförande inte ställde upp för omval fick vi lägga in en extra växel. Ett uppsökande arbete hade redan utförts för att säkerställa en bra gruppssammansättning, men i uppgiften att hitta en ny ordförande fick detta arbete utökas.

Nomineringsprocessen

En av de centrala komponenterna i den demokratiska processen inom RFSL är nomineringsprocessen. Nomineringsförfarandet har inneburit att medlemmar och avdelningar har kunnat nominera personer direkt till valberedningen. Nomineringsperioden var öppen mellan 5 juni och 22 augusti 2025. De som nominerats och som velat delta i valberedningens process fick som ett första steg svara på frågor om hur de ser RFSL:s utveckling de kommande åren och vad de vill och kan bidra med. Alla som sökt har kallats till en intervju. Totalt nominerades 28 personer till förbundsstyrelsen.

Valberedningens sammansättning

På kongressen 2023 valdes en valberedning om åtta (8) ledamöter, varav en sammankallande:

- Sophia Åhlin (sammankallande), Stockholm
- Linnéa Bengtsson, Norrköping
- Andreas Hernbo, Göteborg
- Carl Houston, Stockholm
- Jennie Jensen, Örebro
- Jakob Nyman, Nyköping
- Gudrun "Nellie" Skoglund, Luleå
- Mateo Herrera Velasquez, Malmö

Under mandatperioden 2023-2025 har följande personer ur valberedningen avgått: Sophia Åhlin - 4 april 2024 (Mateo Herrera Velasquez tog då över som sammankallande); Andreas Hernbo - 12 februari 2025; Linnéa Bengtsson - 12 mars 2025; Gudrun "Nellie" Skoglund - 31 maj 2025; Jennie Jensen - 7 september 2025.

Den valberedning som lämnar sitt förslag består därför av: Carl Houston, Jakob Nyman och sammankallande Mateo Herrera Velasquez (Malmö).

Valberedningens iakttagelser och analys

Valberedningen bedömer att organisationen har fått ett stort lyft under mandatperioden. Detta speglas i vårt förslag, exempelvis genom att vi kan föreslå en förbundsstyrelse med en majoritet omval. Även Lovise Brade, som föreslås till förbundsordförande, har tidigare suttit i förbundsstyrelsen även om det inte var under den föregående mandatperioden.

Styrelsen föreslås behålla samma storlek som tidigare inräknat antal ersättare, men ett flertal avhopp under föregående mandatperiod motiverar att utöka antalet ersättare i styrelsen. Styrelsens storlek har varit föremål för dialog med såväl avgående

styrelse som kandidater. En sak som kommit fram i den dialogen är att ersättarrollen har varit otydlig, därför vill vi uppmana den nya styrelsen att sätta tydliga förväntningar på ersättare framöver.

Valberedningen tror att RFSL gjorde en korrekt bedömning i det strategiska beslutet att anlita en generalsekreterare och ser den förändring i arbetssätt som kommer med det som ett delskäl till organisatoriska framgångar under mandatperioden med bland annat ett kansli som trivs bättre på sin arbetsplats. Vidare ser valberedningen utmaningar vad gäller finansiering och tydlig ansvarsfördelning till följd av att ha både en

generalsekreterare och en hög arvoderingsgrad i förbundets presidium - idag upp till 97,5 procent av ett riksdagsarvode med 2/3 av detta till förbundsordförande och 1/3 till vice förbundsordförande. Valberedningen uppmanar därför kommande förbundsstyrelse att sänka presidiets reguljära arvode samt att fortsätta arbeta med mandatfördelningen mellan förbundsordförande, vice förbundsordförande och generalsekreterare. Vi hoppas att ett fortsatt arbete i denna riktning ska leda till att presidiets roller blir mer avgränsade med ett tydligare fokus på att leda förbundsstyrelsen och den ideella rörelsen, driva strategiska utvecklingsprocesser och företräda RFSL i väl valda sammanhang.

Valberedningen har värderat kontinuitet och ett starkt stöd bland avdelningarna i sitt förslag. Vi har även sökt personer med nyck-

elkompetenser i strategiskt viktiga frågor, såsom organisationsutveckling, finansiering och insamling, politisk påverkan, mänskliga rättigheter, kommunikation och juridik. Vi har också letat efter modiga och ideologiskt trygga ledamöter som står stadigt i RFSL:s värdegrund och frågor, och som vågar fatta tuffa beslut vid behov. Till förbundsordföranderollen har valberedningen letat efter en erfaren styrelseordförande som ser avdelningarnas behov, delar aktivistens frustration men som ändå förmår skapa lugn och stabilitet i en organisation som upplevt mycket och stora förändringar och som står inför betydande utmaningar i vår omvärld. Vi har även letat efter en vice förbundsordförande som kompletterar ordförande med avseende på egenskaper och kompetenser och som har förutsättningarna att axla ordförandeskapet vid behov.

Presentation av valberedningens förslag till förbundsstyrelse

Nedan följer presentationer av de kandidater som ingår i valberedningens förslag till kongressen 2025. Presentationerna ger en sammanfattande bild av kandidaterna och är delvis skrivna av valberedningen, delvis av kandidaterna själva.

Alla kandidater kommer att ha möjlighet att presentera sig själva på kongressen utöver nedanstående presentation. Eventuella kandidater utanför valberedningens förslag har också erbjudits möjlighet att presentera sig själva.



Lovise Brade

Förbundsordförande: (nyval)

Bostadsort: Stockholm

Pronomen: Hon/henne

Födelseår: 1980

Valberedningen tror att Lovise har erfarenhet och kompetens för att axla uppdraget som förbundsordförande och ser att hon personifierar de egenskaper som vi tror att organisationen behöver just nu. Hon valdes in i förbundsstyrelsen 2018 och ingick då i VU, till dess att plikten kallade henne till Stockholm när avdelningen var i kris 2021. Sedan dess har hon byggt upp RFSL Stockholm från grunden, och känner sig nu redo för comeback. Vi ser att detta talar för en stark plikt-känsla och förmåga till ansvarstagande.

Till vardags är Lovise forskare inom genusvetenskap och har även erfarenhet från Stockholm Pride, där hon bland annat har delat på ordförandeskapet. Lovise har ett beundransvärt ledarskap, med ett aktivistiskt driv som tyglas av ett pragmatiskt och personorienterat förhållningssätt till hennes arbete. I samtal med valberedningen har hon lyft fram vikten av att stärka organisationen, bland annat genom ökad transparens, att stärka avdelningarnas lokalpolitiska arbete och att arbeta för ökad tillit mellan förbundsstyrelse och kansli.

Lovise hade ett starkt stöd både från nomineringar och valberedningens dialog med rörelsen. Valberedningen ser att stödet bidrar till den stabilitet som RFSL behöver.

Lovise om sig själv

- Jag är svensk i hjärnan men dansk i hjärtat. Älskar queers, böcker, vin, vinterbad och aktivism (och mina tre barn såklart). Just nu är jag ordförande för RFSL Stockholm och mycket stolt och ödmjuk över att vara föreslagen till förbundsordförande. Jag jobbar som lärare och forskare i genusvetenskap och det är fantastiskt, men jag vill gärna ge ännu mer till kampen för att alla hbtqi-personer ska kunna leva roliga, meningsfulla och trygga liv och för att bygga ett starkt och spetsigt RFSL där allas engagemang tas till vara och där våra olikheter är vår styrka.

- Det allra viktigaste vi har att göra detta valår är, enligt min uppfattning, att kämpa benhårt för att minska SD:s inflytande över politiken och stå upp för asylrätten, transvården och den internationella solidariteten.



Elias Fjellander

Vice förbundsordförande: (nyval)
 Bostadsort: Stockholm
 Pronomen: Han/honom
 Födelseår: 2004

Med Elias får förbundsstyrelsen en eldsjäl med en gedigen erfarenhet av strategiskt styrelsearbete. Han har en unik förmåga att kombinera karisma med byråkrati, och pliktrogenhet med ett ständigt gott och inspirerande humör. Valberedningen är glad att kunna föreslå honom som vice förbundsordförande.

Elias har haft en betydande roll i både RFSL och RFSL Ungdom sedan 2020. Han har också varit vice ordförande för LSU och representerar i många för RFSL viktiga forum, såväl internationellt som i statliga utredningar och institutioner.

Valberedningen har i samtal med Elias fått höra hans djupgående förståelse för politiska beslutsprocesser och välutvecklade strategiska förmåga. Under processen att driva igenom den nya könstillhörighetslagen sattes dessa förmågor på prov. Blir Elias vald vill han arbeta för att sänka trösklarna till engagemang för att fler ska bli förtroendevalda i RFSL och för att en politisk djärvhet ska genomsyra förbundet lik den vid RFSL:s arbete med könstillhörighetslagen.

Valberedningen tror att Elias väl kommer att kunna komplettera Lovise och bygga ett starkt presidium med deras mångfacetterade bakgrunder och bredd av kompetenser.

Elias om sig själv

- Bästa RFSL, jag söker ert förtroende att bli vice förbundsordförande.

- Jag hittade till RFSL som trettonåring, först RFSL Uppsala och sen RFSL Ungdom. 2021 blev jag förbundsstyrelseledamot i RFSL och sedan 2022 är jag ordförande för RFSL Ungdom. Under hela mitt engagemang har mitt fokus legat på tydlig och långsiktig styrning, ökat medlemsantal och politiska vinster för hbtqi-personer. Vi har tagit stora steg framåt men samtidigt står vi inför utmaningar. RFSL:s ekonomi behöver stabiliseras, engagemangströskeln sänkas och vi måste ta mer plats i samhällsdebatten. Som vice förbundsordförande vill jag bidra till ett större, starkare och mer inkluderande RFSL.



Pär Brubäcken

Förbundskassör (omval men nyval till posten)
Bostadsort: Skellefteå
Pronomen: Han/honom
Födelseår: 1969

Valberedningen föreslår att Pär får förnyat förtroende som förbundskassör, efter att ha varit tillförordnad under halva mandatperioden. Pär vill fortsätta fördjupa sig i förbundets ekonomi och bygga vidare på samarbetet kring ekonomin med kansliet.

Pär brinner särskilt för frågor som berör samarbetet mellan förbundsstyrelsen och avdelningarna, ett av de allra viktigaste fundamenten för ett framgångsrikt RFSL. Pär har varit aktiv i RFSL sedan millennieskiftet och har axlat olika roller som bland annat ledamot, kassör och revisor. Pär har suttit i förbundsstyrelsen i tre mandatperioder och kommer i och med detta även att kunna bidra med kontinuitet. Utöver styrelseerfarenhet från RFSL har Pär även varit aktiv i lokalpolitiken och Sveriges lärare (och tidigare Läraryrket). Utöver avdelningsfrågor slår Pär hjärta lite extra taktfast för familjefrågor och äldre.

Pär om sig själv

- Jag är född och uppvuxen i Skellefteå. Är legitimerad gymnasielärare i ekonomi och juridik. Är också engagerad politiskt, fackligt och i bostadsrättsföreningen där jag bor (jo gillar det här med föreningar och att påverka, till det bättre, får en hoppas.) Övrig fritid tillbringar jag i stugan på sommaren, läser en bok eller tittar på film eller serier.

- Jag hoppas kunna vara till hjälp när det kommer till ekonomin i förbundet men också i avdelningarna. Avdelningarna är grunden i RFSL och där måste förbundsstyrelsen och -kansliet jobba tätt ihop tillsammans med avdelningarna för att organisationen ska kunna utvecklas på bästa sätt.



Nicklas Axelsson

Ledamot (omval)
Bostadsort: Göteborg
Pronomen: Han/honom
Födelseår: 1978

Valberedningen är glada att kunna föreslå Nicklas som ledamot. Med erfarenhet från två mandatperioder bidrar han med en viktig kontinuitet. Nicklas har varit en viktig del av RFSL:s verksamhet sedan mitten av 00-talet, bland annat som skol- och hbtqi-informatör och ledamot i såväl RFSL Göteborgs styrelse som förbundsstyrelsen. Nicklas ingår dessutom i Göteborgs stads hbtqi-råd.

Nicklas har kompetens i metod- och kompetensutveckling och tar med sig ett brinnande intresse för och engagemang i frågor kring tillgänglighet, funktionsstöd och funktionshinder in i förbundsstyrelsens arbete. Nicklas ser fram emot att bidra i det strategiska arbetet gällande förbundsstyrelsens förutsättningsskapande stöd till avdelningarna.

Nicklas om sig själv

- Mitt namn är Nicklas Axelsson och ställer upp för omval i förbundsstyrelsen. Jag har varit aktiv i RFSL sedan hösten 2006, som skolinformatör och i styrelse lokalt och förbundsstyrelsen. När jag inte RFSL:ar jobbar jag som utvecklingsledare inom Funktionsstöd i Göteborg stad. Övrigt community-engagemang är inom hbtqi-rådet i Göteborg.



Lina Axelsson Kihlblom

Ledamot (*nyval*)

Bostadsort: Huddinge

Pronomen: Hon/henne

Födelseår: 1970

Med Lina får RFSL ta del av kunnandet som Sveriges första minister i regeringen med transerfarenhet besitter, som dessutom är jurist och organisationsnörd. Lina ser det som prioriterat att arbeta med organisationens tillväxt, att tidigt bygga upp en tillit mellan generalsekreterare och styrelse och att arbeta med att motverka utanförskap. Hennes rika bakgrund från skolväsendet som bland annat rektor och som nuvarande skolchef i Eskilstuna bidrar också med en viktig expertkunskap för RFSL. Valberedningen gläds åt att kunna föreslå Lina som ledamot och ser att hon kan bidra med ett starkt ledarskap och djupgående kunskaper om politiska processer och utbildning till förbundsstyrelsens arbete.

Lina om sig själv

– Jag är 55 år gammal och vid 24 års ålder blev jag en hon också till det yttre. Jag är jurist, bor i Huddinge och har varit chef inom skola och utbildning i många år. Var ordförande för MIND, utredare i Skolkommissionen samt ledamot av URs styrelse. Har uppmärksamats för mina böcker, debattartiklar och att jag varit skolminister. Min chefserfarenhet, erfarenhet av politik och att jag kan kommunikation gör att jag vill vara del av RFSL:s styrelse. Våra rättigheter behöver skyddas, för vi ska framåt, inte bakåt eller bara stå still. Framåt!



Mehjar Azzouz

Ledamot (*nyval*)

Bostadsort: Göteborg

Pronomen: Han/honom

Födelseår: 1999

Med Mehjar får förbundsstyrelsen en aktivist och läkare med ett hjärta för hälsofrågor och mänskliga rättigheter. Han har gedigen erfarenhet från jämförbara styrelser som Amnesty Sverige och Läkare i Världen. I Mehjars arbete som läkare forskar han även inom folkhälsa, en viktig kompetens inom RFSL:s arbete för rätten till hälsa. Valberedningen gläds åt att kunna föreslå Mehjar till ledamot och bedömer att hans unika kompetens från arbetslivet och breda erfarenhet från ideell sektor kommer att stärka förbundet.

Mehjar om sig själv

– Jag är Mehjar, aktivist, läkare, och forskare inom folkhälsa. Jag har lång erfarenhet av ideellt engagemang inom människorättsorganisationer, så som Amnesty och Läkare i Världen. Genom styrelsearbete nationellt och internationellt har jag arbetat med strategier och inkludering, alltid med fokus på att lyfta röster från gräsrotsnivå. Mina hjärtfrågor är rätten till hälsa, miljörättvisa och jämlikhet. Jag vill bidra till att stärka RFSL som en stark påverkansaktör och levande medlemsrörelse.



Maria Bergqvist

Ledamot (omval)

Bostadsort: Norrköping

Pronomen: Hon/Henne

Födelseår: 1980

Maria tillför förbundsstyrelsen en tydlig, verklighetsförankrad och modig röst för unga hbtqi-ungdomars villkor och rättigheter. Som grundare av East Pride och med styrelsevana från Vänsterpartiet i Norrköping har Maria erfarenhet av strategiskt styrelsearbete och politiskt påverkansarbete. Utöver psykisk ohälsa bland hbtqi-personer och transvård slår Marias hjärta lite extra hårt för frågor om asyl och migration. I Maria får förbundsstyrelsen en stabil ledamot som förmår att jobba strategiskt med såväl verksamhets- som aktivist- och medlemsperspektiv.

Maria om sig själv

- Jag har mina rötter i Priderörelsen och är en van organisatör och aktivist som bor på landsbygden med fru och barn. Jag arbetar som skolkurator och brinner för hbtqia-personers psykiska hälsa. I förbundsstyrelsen tror jag att jag kan bidra i arbetet med att bredda och stärka förbundet ytterligare, även utanför storstadsregionerna. En annan hjärtfråga i styrelsearbetet är samverkan mellan avdelningarna och att stärka RFSL:s ställning som vårt communitys röst.

- Jag vill arbeta för att RFSL, i en tid där våra rättigheter ifrågasätts och utmanas, fortsätter vara en modig politisk kraft på alla de arenor där vi verkar, och på de arenor där vi ännu inte gör det.



Christoffer Gerking

Ledamot (nyval)

Bostadsort: Linköping

Pronomen: Han/honom

Födelseår: 1980

I Christoffer ser valberedningen en trygg och varm ledare, med en målinriktad utgångspunkt och ett affärsmässigt sinne. Christoffer har en bred yrkes- och engagemangsbakgrund. Han delar idag på ordförandeskapet för RFSL Linköping och har ansvarat för att bygga upp ett fastighetsbolag lokalt och där öka personalstyrkan och omsättningen markant. Han är van vid att arbeta strategiskt. Christoffer vill bidra till att stärka, bevara och höja hbtqi-communitys rättigheter genom att vara en del av RFSL:s röst i samhället.

Christoffer om sig själv

- Jag har varit aktiv i idéburna verksamheter större delen av mitt liv, arbetar som ombudsman på fackförbundet Vision och är en av två ordförande för RFSL Linköping. Båda dessa uppdrag ligger i linje med min egen mission att stå upp för att skapa mer rättvisa, inkludering och trygghet. Jag vill bidra till förbundets arbete med att lyfta mångfaldsarbetet inom RFSL och brinner särskilt för att verka för att organisera fler medlemmar. På så sätt stärker vi ytterligare vår röst och ökar möjligheterna för vårt communitys inflytande.



Kiki Knezevic

Ledamot (nyval)
Bostadsort: Luleå
Pronomen: Hon/henne
Födelseår: 1995

I Kiki får förbundsstyrelsen en engagemangsmänniska av rang med ett hjärta av guld, gedigen politisk erfarenhet och som är en pragmatisk energispridare. Hon är idag ordförande i RFSL Luleå/Norra Norrbotten och har erfarenhet från partipolitik och teater. Kiki värderar gräsrotsrörelsen och är bra på att lyfta fram andra i gruppen. Kiki brinner särskilt för att lyfta fram Norrbotten inom förbundet, internationella frågor och att fler mötesplatser skapas för communityt ute i landet.

Kiki om sig själv

- Mitt namn är Kiki Knezevic och jag är en 30-årig bisexuell kvinna från Norrbotten. Att bli nominerad till RFSL:s förbundsstyrelse känns både hedrande och meningsfullt. Jag vill bidra med viktiga perspektiv och stärka representationen från norra Sverige. Min drivkraft är att bygga gemenskap över länsgränser och vara ett stöd för våra avdelningar i både utveckling och vardagliga frågor. Min hjärtefråga är internationellt samarbete och biståndsarbete, där jag ser stora möjligheter för RFSL att inspireras av och stötta organisationer globalt.



Pell Uno Larsson

Ledamot (omval)
Bostadsort: Örebro
Pronomen: Han/honom
Födelseår: 1941

Uno är en urkraft i den svenska hbtqi-rörelsen. Hans långa erfarenhet av arbete med hbtqi-personers rättigheter i Sverige och världen inom hans olika professioner har gett honom en bred kunskap som kombinerat med hans starka engagemang bidrar med framåtdrift och ett jävlaranamma i förbundsstyrelsen. Han har även gedigen ledarskapserfarenhet och stark föreningskompetens. Uno har särskilt lyft behovet av fokus på seniorfrågorna, folkbildning kring hbtqi, samverkan med forskarvärlden och starka avdelningar.

Pell Uno om sig själv

- Jag har flera utbildningar med mig - sjuksköterskeexamen 1965, lärarexamen 1973 och ett stort antal fördjupningskurser inom ledarskap, medicin och arbetsmiljö. Yrkesarbetat inom akutsjukvård, varit rektor på vårdhögskola och universitetsadjunkt med ledande tjänster på Örebro universitet där jag också var huvudskyddsombud i tio år. Jag har också arbetat internationellt i FN-tjänst med undervisning vid universitet i Indien, Moçambique och Ryssland, och byggt upp en särskola i Indien. Jag har varit engagerad i ett antal styrelser och föreningar, inklusive ordförande i RFSL Örebro i åtta år där jag nu är ledamot. Har varit ledamot i RFSL:s förbundsstyrelse i åtta år, där jag fokuserat på arbete med avdelningar. Politisk påverkan, utbildning, ungdoms- och seniorverksamhet är viktigt. Samtliga människovärdande yrkesutbildningar ska innehålla hbtqi+kunskap!



Tuomas Laulajainen

Ersättare (omval)
Bostadsort: Stockholm
Pronomen: Han/honom
Födelseår: 1992

Tuomas har en gedigen erfarenhet från styrelsearbete. I RFSL Stockholm visade han prov på förmåga att både hantera löpande verksamhet och kriser. Hans främsta drivkraft i styrelsearbete är att skapa en stark och tydlig organisation som möjliggör och underlättar engagemang för alla aktivister. Tuomas har en stark lojalitet till rörelsen och sina uppdrag och hans frustration över läget för hbtqi-personer skapar driv att göra skillnad på riktigt. Valberedningen ser också att hans erfarenhet från marknad och kommunikation bidrar till RFSL:s arbete med att bygga varumärke.

Tuomas om sig själv

- Jag är en 33-årig sverigefinne med rötter i Norrbotten. Till vardags arbetar jag med marknadsföring och på fritiden hittar du mig ofta på konserter, klubbar eller museer - eller i mitt engagemang för RFSL och Stockholm Pride. En av mina hjärtefrågor är att RFSL ska fortsätta vara en stark och modig röst för vårt community och ännu mer så framåt. Jag vill också bidra till att vi bygger en hållbar organisation som kan stå stadigt över tid - så att vi långsiktigt kan göra verklig skillnad för våra medlemmar, vårt community och samhället i stort.



Jenny Juhlin Lindström

Ersättare (nyval)
Bostadsort: Stockholm
Pronomen: Hon/henne
Födelseår: 1982

I Jenny får förbundsstyrelsen en driven, tuff och pragmatisk ledamot med expertis inom insamling. Denna expertis är beprövad i bland annat UNICEF Sverige och Cancerfonden, och valberedningen tror att den blir väldigt värdefull i RFSL. Hon har också en gedigen styrelseerfarenhet, bland annat från idrottsrörelsen genom Svenska Tennisförbundet, där hon ser möjligheter till samverkan. Jenny brinner för att oavsett när man kommer ut i livet så ska RFSL vara en plats för dig.

Jenny om sig själv

- Barndomsdrömmen var att bli bäst i världen i tennis. Elitsatsningen har präglat vuxenlivet med år i landslaget och världen som arbetsplats. Att bevittna icke-demokratier och mänskliga rättigheter satta ur spel gjorde mig förfärad. Idag har jag fru, fyra barn och jobbar som försäljningschef i livsmedelsbranschen. Jag brinner för insamling, försäljning och tillväxt av kundbas/medlemmar. Att konkretisera visioner som kan genomföras i stor skala genom hållbar finansiering och partnerskap över tid är hjärtefrågor. Med mina erfarenheter från ideell och kommersiell sektor hoppas jag att mina erfarenheter kan bidra till RFSL:s fortsatt viktiga resa framåt.



Kandidat utanför valberedningens förslag

Alex Lithander

Ersättare (omval)

Bostadsort: Visby

Pronomen: Han/honom

Födelseår: 1987

Alex är en driven och social ideell kraft med bred erfarenhet av civilsamhället, från bland annat Sverok, studentrörelsen, kvinnojour och RFSU. Alex är idag även ordförande för RFSL Gotland och arbetar som verksamhetsutvecklare på ABF Gotland. Han vill fortsätta blicka inåt och bidra till att utveckla RFSL som organisation och brinner för rättighetsfrågor och interndemokrati. Valberedningen bedömer att Alex bidrar med kontinuitet och en stark kommunikationsförmåga i förbundsstyrelsen.

Alex om sig själv

- Alex Lithander, hemmahörande på Gotland men kommer ursprungligen från Göteborg. Har sedan många år jobbat socialpedagogiskt med ungdomar, men sedan snart ett år tillbaka gått över till folkbildningen som verksamhetsutvecklare på ABF. Har suttit i styrelsen för RFSL Gotland sedan 2016 och som ordförande sedan 2020. Blev invald i förbundsstyrelsen 2023 och brinner för frågor som rör avdelningsrelationer och hur vi gemensamt bygger ett tryggt, stabilt och enat RFSL genom alla led med bra klimat och med en tydlig identitet och målbild. Känner att en grund för detta har lagts under den senaste mandatperioden och fortsätter gärna att arbeta för det i förbundsstyrelsen framåt.



Philipp' Marra

Ersättare

Bostadsort: Malmö

Pronomen: Han/he/él

Födelseår: Senior/pensionerad

Philipp' om sig själv

- Jag har 53 års erfarenhet av både svenskt föreningsliv, och hbtqi+-rörelsen i Sverige, och rörelser i andra länder. Jag har engagerat mig i många olika roller i flera RFSL-avdelningar de senaste 17 åren och har också erfarenhet från många andra föreningar och uppdrag. Som pensionär ser jag förbundsstyrelseuppdraget som en möjlighet att ge tillbaka till det hbtqi-community som jag är väl förankrad i och inom vilket jag har ett etablerat nätverk för att göra samhället bättre för alla. Mina hjärtefrågor är seniorverksamhet, tillgänglighet, hälsoverksamhet och att stödja och stärka lokala avdelningar runt om i landet.

