

Kongress

2023 | 27-29 oktober | Stockholm



Foton:

1. Frigörelsedemonstration på Hamngatan i Stockholm, tidigt 1980-tal.
2. I augusti 1979 ockuperade ett antal aktivister Socialstyrelsens trappa. Syftet var att protestera mot Socialstyrelsens kvarvarande klassifikation av homosexualitet som en sjukdom. I mitten på bilden ses dåvarande generaldirektören **Barbro Westerholm** (1933-2023). Sjukdomsklassifikationen togs bort två månader senare.
3. Medlemsaktivitet inom RFSL, i form av en matlagningskurs, 1958.
4. Under frigörelsedemonstrationen i Stockholm i augusti 1993 regnade det. Fotot är taget utanför dåvarande RFSL-Huset på Sveavägen 59. Foto: Claes Törnheden.

Redaktör: Lars Jonsson

Sättning och produktion: Pushing Buttons, www.pushingbuttons.se.

Tryck: Taberg Media Group Sthlm

Omslagsfoton: Samtliga foton tagna under Prideparaden i Stockholm 2022. Foto: Rebecka Ekholm.

Foto baksida: Pexels.

Innehåll

Praktisk kongressinformation	5	Motioner	71
Dagordning	6	Poly som RFSL:s målgrupp	72
Om hur RFSL:s kongress fungerar	7	Lösande av medlemskap	74
Arbetsordning för RFSL:s kongress 2023	8	Praktiskt verkställighetshinder	76
RFSL:s förbundsordförande sedan 1950	10	Mer normkritik och hbtqi-kunskap i människovårdande yrken	81
Ordlista för kongressförhandlingar	12	Inkludering av aromantiska och asexuella personer i RFSL:s målgrupper	82
Förbundsstyrelsens verksamhetsrapport 2021-2023	17	Gemensamma regler för förhållningssätt till rasistiska och antidemokratiska organisationer	84
Om RFSL som organisation	18	Lättare att förnya medlemskapet	88
Större aktiviteter i RFSL 2021-2023	21	Digitalt medlemskort	90
Förtroendevalda under mandatperioden	22	Propositioner	93
Förbundsstyrelsens ansvar och arbete	24	Stadgeändringar rörande uteslutningsärenden samt förbud mot att inneha förtroendeuppdrag	94
Årsredovisning 2021	27	Stadgeändringar rörande RFSL Ungdom	98
Förvaltningsberättelse 2021	28	Ett starkare RFSL	100
Revisionsberättelse 2021	38	Mål och inriktning	107
Granskningsrapport 2021	42	Politisk plattform	108
Årsredovisning 2022	45	Fastställande av medlemsavgift	113
Förvaltningsberättelse 2022	46	Valberedningens förslag	117
Revisionsberättelse 2022	56	Valberedningens förslag till förtroendevalda	118
Granskningsrapport 2022	60	Om valberedningens arbetsprocess	119
Rapporter	65	Valberedningens iakttagelser och analys	121
RFSL Utbildning AB	66	Presentation av valberedningens förslag till förbundsstyrelse	122
Svar på delar av uppdrag från kongressen 2021	67		
RFSL:s arbete i Ukraina 2022 och 2023	68		



Praktisk kongress-information

Dagordning	6
Om hur RFSL:s kongress fungerar	7
Arbetsordning för RFSL:s kongress.....	8
RFSL:s förbundsordförande sedan 1950.....	10
Ordlista för kongressförhandlingar	12

Till vänster: RFSL Ungdoms vice förbundsordförande Samuel Modin under RFSL:s vårkonferens 2023. Foto: Levi Karvonen.

Dagordning

1. **Kongressens öppnande**
2. **Justering av ombudsförteckning**
3. **Val av mötesordförande och mötessekreterare**
4. **Val av två justeringspersoner och två rösträknare**
5. **Fråga om kongressen är stadgeenligt utlyst**
6. **Fastställande av föredragningslista**
 - a. dagordning för kongressen
 - b. arbetsordning för kongressen
7. **Val av kongressutskott**
8. **Redogörelse för förbundets verksamhet och ekonomi**
 - a. ekonomisk berättelse
 - b. årsrapport 2021 och 2022 och förbundsstyrelsens verksamhetsrapport
 - c. rapporter till kongressen
9. **Revisorernas berättelser**
10. **Fråga om ansvarsfrihet för förbundsstyrelsen**
11. **Motioner och propositioner**
12. **RFSL:s mål och inriktning**
13. **Avgifter**
 - a. medlemsavgift
 - b. fördelning av intäkterna från medlemsavgiften
14. **Val av förbundsstyrelse**
 - a. fastställande av antal övriga ledamöter och ersättare
 - b. val av förbundsordförande
 - c. val av vice förbundsordförande
 - d. val av förbundskassör
 - e. val av övriga ledamöter
 - f. val av ersättare
15. **Övriga val**
 - a. val av revisorer och revisorsersättare
 - b. val av valberedning
 - c. val av arbetsgrupper
16. **Kongressens avslutande**

Om hur RFSL:s kongress fungerar

Förberedelser

Varje ombud förutsätts redan innan kongressen vara väl insatt i de olika förslagen och ha skaffat sig en första uppfattning.

Vi rekommenderar alla avdelningar att ha någon form av förmöte, där de som ska åka till kongressen diskuterar igenom handlingar och förslag och reder ut eventuella frågetecken. Innan kongressen går det bra att mejla följande personer i förbundspersonalen med frågor om hur kongressen går till eller vad förslagen handlar om:

Fredrik Nilsson,
tf verksamhetschef
fredrik.nilsson@rfs.se

Lars Jonsson,
sakkunnig redaktör
lars.jonsson@rfs.se

Linnea Risinger Nathanson,
föreningsutvecklare
linnea.risinger@rfs.se

Samtalsforum

Under samtalsforumen kommer förslagen, i propositioner och motioner, att diskuteras mer ingående. Ett antal samtalsforum kommer att hållas under ledning av en samtalsvärd. Under samtalsforumen diskuteras inkomna motioner och propositioner, och nya yrkanden kan formars och diskuteras. Diskussionen under varje samtalsforum kommer sammanfattas i plenum av varje samtalsvärd.

Det är tänkt att debatt under samtalsforum ska kunna korta ner debatten i plenum och även göra ombud mer säkra på hur de ställer sig till de olika förslagen. Samtalsforumen finns också till för att ombuden ska kunna jämföra sina olika förslag med varandra och komma överens på ett enklare sätt än att jämkning sker under pågående debatt i plenum.

Samtalsvärdar är personal från förbundskansliet. De har ett särskilt ansvar för att se till att alla kommer till tals.

Samtalsvärdar har också i uppgift att hjälpa dem som vill ha hjälp att skriva yrkanden och att se till att de yrkanden som läggs är korrekt skrivna.

VoteIT

RFSL använder sig av det digitala systemet VoteIT för att lägga yrkanden på kongressen, begära ordet och genomföra omröstningar. I VoteIT går det även att följa för ombuden vilka beslut som fattas. Ytterligare information om systemet, inloggning och så vidare kommer kommuniceras till ombuden inför kongressen. Användning av systemet underlättas om ombuden använder egen laptop, surfplatta eller i sista hand smartphone. Ytterligare surfplattor kommer tillhandahållas på kongressen.

Arbetsordning för RFSL:s kongress 2023

Förbundsstyrelsens förslag till beslut
att anta följande arbetsordning.

Bakgrund:

Kongressen är RFSL:s högsta beslutande organ. Coronapandemin är över och 2023 hålls kongressen åter fysiskt. Denna arbetsordning reglerar mötet och kan också läsas som en guide för hur kongressen kommer att fungera.

Närvaro-, yttrande-, yrkande- och rösträtt

Alla medlemmar i RFSL har, enligt stadgarna, rätt att närvara vid kongressen samt att yttra sig i debatter och lägga fram förslag. För att kunna nyttja sin närvaro- och yrkanderätt krävs att medlemmen anmäler sig för att få tillgång och inlogg till VoteIT. Rösträtt tillkommer avdelningarnas ombud enligt i förväg anmäld ombudslista.

Röstlängd och byte av ombud

Fastställande av röstlängd sker genom registrering i VoteIT. För att ett ombud ska kunna rösta digitalt krävs personligt inlogg i kongresssystemet VoteIT. Det personliga inlogget återfinns på ombudets röstkort. Varje ombud hämtar, efter att personens namn ropats upp, personligen sitt röstkort i plenum direkt efter kongressens öppnande under punkten på dagordningen som heter "Justering av röstlängd". Om en ersättare träder in istället för ordinarie ombud måste detta anmälas skriftligt till presidiet på blanketten "Ombudsbyte" (finns framme vid presidiet). Samma sak gäller om det ordinarie ombudet återtar sin plats. Byte av ombud är bara möjligt i början av varje förhandlings-session, efter att förhandlingarna i plenum varit ajournerade för paus, och inte under pågående förhandling. Presidiet ansvarar för att justera inkomna ändringar i röstlängden.

Samtalsforum

Under samtalsforum förbereds de frågor som det ska beslutas om i plenum. Olika samtalsforum hålls för att, i modererad och gemensam form, låta alla ombud få möjlighet att diskutera de olika propositionerna och motionerna och ställa frågor. Varje samtalsforum leds av en samtalsvärd. Ombud, och övriga medlemmar i RFSL, har möjlighet att i samband med ett samtalsforum lägga fram, och argumentera för, nya yrkanden. Alla yrkanden läggs i VoteIT. I samband med att kongressen öppnas meddelas även tiderna för samtalsforum och träffpunkter, där möjlighet till att få hjälp att formulera sina yrkanden kommer att ges.

Yrkanden

Yrkanden, alltså förslag, ska i sitt innehåll ha anknytning till de propositioner och motioner som behandlas. Yrkanden skrivs in av förslagsställaren i VoteIT innan yrkandestopp. Yrkandestopp för de frågor på dagordningen som ingår i ett samtalsforum infaller 60 minuter efter det att samtalsforumet har avslutats

- Nya yrkanden kan efter yrkandestopp bara läggas om kongressen beslutar att riva upp yrkandestoppet i den specifika frågan.
- Tilläggs- eller ändringsyrkanden direkt anknutna till yrkanden som ingått i samtalsforum kan däremot göras, i VoteIT, i plenum.
- Det är mötespresidiet som avgör om ett nytt yrkande i plenum är att betrakta som ett tilläggs- eller ändringsyrkande och därmed godkänns.
- Yrkanden i ordningsfrågor och i frågor på dagordningen som ej behandlas av samtalsforum görs också i plenum.
- Den som vill riva upp ett yrkandestopp begär ordningsfråga i plenum.

För den som har yrkat, det vill säga skrivit ett förslag i VoteIT, finns alltid möjlighet att dra tillbaka sitt yrkande. Vill någon annan med yrkanderätt lägga det förslaget istället behöver den skriva in det i VoteIT som sitt eget förslag.

Nomineringar

Nomineringsstopp för val av förtroendevalda beslutas av kongressen på förslag från mötespresidiet. Efter nomineringsstopp går det inte att nominera eller kandidera till förtroendeposter, om inte kongressen väljer att riva upp nomineringsstoppet.

Behandling av ärenden

Kongresspresidiet bestämmer i vilken ordning propositioner och motioner behandlas i plenum. Innan behandling av ärenden i plenum som diskuterats i samtalsforum kommer samtalsvärd för samtalsforumet att i plenum presentera en sammanfattning av diskussionerna under samtalsforumet och de inkomna nya yrkandena.

Om det finns uteslutningsärenden, eller ärenden som rör förbud mot att inneha förtroendeuppdrag i RFSL, ska dessa ärenden behandlas av kongressen direkt efter formalipunkterna.

Debatt i plenum

Ordet begärs genom VoteIT eller genom att lyfta sitt röstkort vid samma tidpunkt som den aktuella frågan diskuteras. Dubbla talarlistor kommer att föras. Det innebär att de som håller sitt första anförande i en debatt har företräde framför de som tidigare talat i debatten. Inlägg i debatten uppmuntras göras från talarstolen men kan även, vid behov, göras från ombudets plats i kongressalen. Vid behandling av motioner har

motionären rätt att inleda debatten. I övriga ärenden inleder förbundsstyrelsen. Förbundsstyrelsens föredragande kan beviljas förlängd talartid av presidiet. Under debatterna i plenum gäller begränsad talartid för att säkerställa att tid för debatt för alla som önskar yttra sig ska finnas. Första gången du har ordet har du tre minuter på dig. Varje gång du därefter gör inlägg i samma ämne har du en minut på dig. Hur mycket debattid varje dagordningspunkt får totalt fastställs av kongresspresidiet.

Replik eller kontrareplik

Den som blivit särskilt omnämnd i ett anförande kan begära replik före nästa inlägg. Ingen har dock rätt att få replik, utan presidiet avgör om replik ska beviljas. Om replik beviljas ska även kontrareplik beviljas. Replik och kontrareplik kan begäras muntligt och talartiden för dessa inlägg är en minut.

Streck i debatten

Om en debatt drar ut på tiden utan att nya argument tillkommer kan en begära streck i debatten som en ordningsfråga. Denna fråga ska då omedelbart tas upp till behandling. När streck i debatten begärs gäller följande: inlägg i frågan om streck i debatten.

1. Ordet lämnas fritt för eventuella inlägg i frågan.
2. Beslut om streck i debatten fattas.
3. Talarlistan läses upp och möjlighet ges för nya talare att anmäla sig.
4. Talarlistan justeras. Därefter kan inga nya talare anmäla sig.
5. Debatten fortsätter till dess talarlistan är slut.
6. Kongressen går till beslut i frågan som debatterats.

Omröstning

Vid omröstning är förbundsstyrelsens förslag till beslut huvudförslag.

Presidiet prövar alltid en omröstning med röstkort, det vill säga att ombuden sträcker upp sina röstkort. Om ombud, eller förtroendevald i förbundsstyrelsen anser att presidiet sett fel angående utfallet, kan den begära rösträkning innan klubban faller. Om det begärs rösträkning genomförs den i VoteliT. Efter att röstningen i VoteliT avslutats läser presidiet upp röstresultatet.

Sluten omröstning i VoteliT tillämpas alltid i personfrågor, samt tillämpas i andra frågor om en tredjedel av de röstande ombuden röstar för det. Enkel majoritet gäller om stadgar inte föreskriver annorlunda. Vid lika röstetal öppnar kongressen upp för ytterligare debatt och en till omröstning. Om det fortfarande står lika vid den andra omröstningen avgörs beslut genom lottning.

Ombud kan reservera sig mot kongressens beslut. Reservation måste inlämnas skriftligt före kongressens avslutande. Närvarande medlem har rätt att få sin mening antecknad i protokollet i form av ett särskilt yttrande.

Ordningsfrågor och sakupplysningar

En ordningsfråga kan alltid begäras som rör kongressens praktiska arbetssätt eller beslutsgång i den fråga som för närvarande behandlas. Ordningsfråga begärs genom att en medlem ropar "ordningsfråga". Presidiet kommer då låta personen få ordet omedelbart.

Sakupplysningar kan begäras som rör en pågående debatt som inte är del av själva debatten. Kongresspresidiet avgör om en sakupplysning ska behandlas.

Övrigt

Utöver vad som anges i denna arbetsordning har mötespresidiet mandat att leda kongressen på det sätt som det finner bäst och som förhåller sig till RFSL:s stadgar och praxis.

RFSL:s förbundsordförande sedan 1950

Alltsedan grundandet av RFSL 1950 så har förbundet letts av en förbundsordförande. Undantaget från detta är åren 1976-1981 då förbundsstyrelsen var ersatt med en beslutsgrupp, bestående av en person från varje avdelning, utan ordförande. Fram till 1972 valdes förbundsordförande på ett årsmöte där varje medlem hade en röst. Från

1972 infördes ett ombudssystem där varje avdelning gavs rätt att utse ombud, utifrån antal medlemmar, till en kongress. Det är samma system som, i något modifierad form, fortfarande tillämpas. Den som väljs till förbundsordförande på RFSL:s kongress 2023 blir den 25:e ordinarie förbundsordföranden i ordningen.



Bilderna föreställer, från vänster ovan:

1. Christine Gilljam
2. Hans Ytterberg
(foto: Gunnar Ask)
3. Deidre Palacios
(foto: Elisabeth Ohlson)
4. Sören Juvas
(foto: Peter Knutson)
5. Ulrika Westerlund
(foto: Peter Knutson)

Tore Hultman	1950-1951	Stig-Åke Petersson	1984-1988
Owe Ahlström	1951-1953	Hans Ytterberg	1988-1991
Bengt Borgstedt	1953-1955	Tobias Wikström	1991-1995
Owe Ahlström	1955-1971	Håkan Andersson	1995-1998
Barbro Sahlin	1971-1971	Christine Gilljam	1998-2000
Jan-Åke Nilsson	1971-1972	Anders Selin	2000-2001
Stig-Åke Petersson	1972-1973	Sören Juvas	2001-2010
Kjell Rindar	1973-1974	Ulrika Westerlund	2010-2016
Sten Lind	1974-1975	Frida Sandegård	2016-2018
Sven Sönnerberg	1975-1976	Sandra Ehne	2018-2019
Lars Lingvall	1976-1976	Deidre Palacios	2019-2021
posten avskaffad	1976-1981	Trifa Shakely	2021-2023
Kjell Rindar	1981-1984		

Ordlista för kongressförhandlingar

Ajournera: ta paus i mötet.

Arbetsordning: arbetsordningen är de regler vi beslutar ska gälla för kongressens möte.

Avslag: säga nej till ett förslag. Motsats: bifall.

Avstå: en kan avstå från att rösta i alla frågor där en är osäker eller inte vill stödja något av de aktuella yrkandena.

Begära ordet: ordet begärs genom Votell, förutom i ordningsfråga.

Beredningsutskott: kongressen brukar tillsätta en grupp som får till uppgift att hitta kompromisslösningar i frågor. Beredningsutskottet brukar få i uppdrag att återkomma med ett förslag som ombuden sedan får ta ställning till.

Bifall: säga ja till ett förslag. Motsats: avslag.

Bordlägga: skjuta upp behandlingen av en fråga till ett senare tillfälle.

Dagordning: lista över de frågor som ska behandlas under mötet. Kongressens dagordning är fastställd i stadgarna men kan kompletteras av kongressen.

Enhällighet: när kongressen vill föra till protokollet att alla ombud ställer sig bakom ett beslut kan frågan om enhällighet väckas. Vem som helst kan fråga om ett beslut är enhälligt som en ordningsfråga efter ett beslut har tagits. Förhandlingsordföranden frågar då ombuden om någon är emot beslutet. Om så är fallet är beslutet inte enhälligt. Viss försiktighet med att fråga om enhällighet tillråds.

Enkel majoritet: av de som har röstat får den del som är fler än hälften igenom sin vilja.

Justera röstlängden: att fastställa vilka närvarande personer som är kongressombud och därmed röstberättigade.

Justeringsperson: person som väljs av kongressen att granska och godkänna protokollet.

Jämkning: när två likartade förslag, av de som väckt förslagen, slås ihop med varandra.

Jäv: person med eget intresse i en viss fråga (som därför ofta avstår från att rösta.)

Kandidera: att ställa upp i ett val.

Kongressordförande: person/personer som väljs av kongressen att leda förhandlingarna. Kongressordföranden utgör en del av kongresspresidiet.

Kongresspresidium: kongressens ordförande och sekreterare, vilka har till uppgift att leda förhandlingarna, sköta röstlängden och dokumentera kongressens beslut i form av ett protokoll.

Kongressekreterare: person/personer som väljs av kongressen att föra protokoll. Kongressekreteraren sköter även röstlängden. Kongressekreteraren utgör en del av kongresspresidiet.

Kontrapositionsvotering: används när det finns många olika förslag och det är komplicerat att ta beslut. De olika förslagen ställs två mot varandra tills bara två förslag återstår. De två kvarvarande förslagen ställs till sist mot varandra i en huvudvotering.

Lägga till handlingarna: innebär att frågan skrivs med i protokollet utan att vidare diskussion eller beslut tas i frågan. Ofta är det rapporter så som verksamhetsberättelse och ekonomisk berättelse som endast läggs till handlingarna.

Nominera: att föreslå en person till ett visst uppdrag.

Observatör: medlem som är med på kongressen men inte har rösträtt.

Ombud: medlem som är med på kongressen och har rösträtt.

Ordningsfråga: fråga som rör kongressens praktiska arbetssätt och alltså rör besluts-gången och inte direkt berör den sakfråga som just behandlas. Om en vill yttra sig i ordningsfråga talar en om detta genom att ropa "ordningsfråga". Begäran om ordet i ordningsfråga bryter aktuell talarlista, varför försiktighet med att begära ordningsfråga bör iakttagas. Särskild talarlista i den begärda ordningsfrågan upprättas. (Exempel på ordningsfrågor: begäran om streck i debatten och tidsbegränsning.)

Plenum: där kongressens förhandlingar äger rum då alla ombud är samlade och fattar beslut under ledning av kongresspresidiet.

Praxis: hur en organisation brukar göra i vissa frågor men som inte är grundat i regler.

Propositionsordning: den procedur som kongressen väljer att använda för att klara ut vilka yrkanden som ska bifallas respektive avslås. Kongressordföranden ställer olika yrkanden mot varandra så att ombuden röstar på det eller de yrkanden som dessa vill stödja. Presidiet bör föreslå en propositionsordning som innebär att kongressen kan fatta klara och tydliga beslut som inte strider mot varandra.

Rast: under RFSL:s kongresser brukar vi inte avbryta förhandlingarna för kortare raster eller pauser. Den som behöver sträcka på benen eller besöka toaletten gör det när det passar. Principen är att en ska vara närvarande under hela kongressen. Förhandlingarna ajourneras för lunch och nattvila.

Replik: svar på inlägg där en är direkt omnämnd. Bryter talarlistan.

Reservation: när en vill markera att en tar avstånd från ett beslut som kongressen har fastställt som en själv inte kan stå bakom, kan en få antecknat till protokollet att en inte stödde beslutet utan reserverar sig mot det. Reservation lämnas in skriftligt, gärna med en motivering, till kongresspresidiet. På samma sätt kan RFSL-medlemmar som saknar rösträtt anmäla en avvikande mening till protokollet.

Röstkort: det kort som varje ombud får vid kongressens inledning. Det ska uppvisas på begäran exempelvis vid slutna val.

Röstlängd: förteckning över närvarande kongressombud.

Rösträknare: person som valts av kongressen att räkna röster.

Sakupplysning: att begära sakupplysning innebär att en ber om eller ger mer information för att bättre kunna förstå vad någon sagt. Får inte vara ett inlägg i debatten. Bryter talarlistan.

Samtalsforum: förberedande debatt kring ett avgränsat antal frågor som ska debatteras och fattas beslut om i plenum. Samtalsforum leds av en samtalsvärd. Under samtalsforumen kan nya yrkanden läggas.

Sluten omröstning: att rösta utan att öppet uppge vad en röstar på. Sluten omröstning sker i Votelt. Det går att begära sluten omröstning som en ordningsfråga.

Streck i debatten: om en tycker att en debatt drar ut på tiden och att inga nya argument tillförs, utan samma argument upprepas gång på gång, kan en begära streck i debatten. Kongressordföranden öppnar då upp en debatt om streck i debatten. Om sedan kongressen bifaller förslaget om streck får de som så önskar anmäla sig till talarlistan. De yrkanden som finns läses upp (justeras). Den som har något ytterligare yrkande måste lämna in detta. Därefter sätts streck. Då kan ingen längre anmäla sig till talarlistan. Inga nya yrkanden kan framföras. När talarlistan är avverkad går mötet till beslut.

Stryka sig: om en anmält sig på talarlistan och märker att de som talat före säger det som en själv tänkt säga kan/bör en stryka mig från talarlistan, alltså låta bli att göra något inlägg.

Talarlista: lista som förs över personer som vill prata om den aktuella frågan.

Tilläggsyrkande: att lägga till något till ett befintligt förslag.

Valutskott: kongressen brukar välja en grupp, ett valutskott, som får till uppgift att ta över valberedningens uppgift under själva kongressen och även förbereda val till ny valberedning.

Votering: om en inte är nöjd med kongressordförandens tolkning av kongressens mening i en omröstning begärs en votering. "Votering!" ropar en i så fall efter det att ordföranden förklarat hur hen uppfattat utfallet av försöksvoteringen, men innan mötesklubban har slagit i bordet. Votering genomförs i Votelt.

Yrka: att föreslå någonting som ska behandlas under kongressen. Yrkanden lämnas in skriftligen i Votelt.

Yrkande: förslag till beslut i en fråga. Kallas även att-sats. Yrkanden lämnas in skriftligen i Votelt.

Ändringsyrkande: att ändra något i ett befintligt förslag.



Förbunds- styrelsens verksamhets- rapport 2021-2023

Om RFSL som organisation	18
Större aktiviteter i RFSL 2021-2023	21
Förtroendevalda under mandatperioden	22
Förbundsstyrelsens ansvar och arbete	24

Till vänster: Newcomers-aktivister i Prideparaden i Stockholm 2022. Foto: Rebecka Ekholm.

Tillsammans med RFSL:s årsrapporter för 2021 och 2022, som ingår som kongresshandlingar, utgör denna verksamhetsrapport redogörelse för förbundets verksamhet.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut:
att godkänna rapporten

Om RFSL som organisation

RFSL (Riksförbundet för homosexuellas, bisexuellas, transpersoners, queeras och intersexpersoners rättigheter) finns och gör verksamhet runt om i hela landet. Kongressen är RFSL:s högsta beslutande organ och utgörs av ombud från förbundets alla avdelningar samt RFSL Ungdom. RFSL:s förbundsstyrelse väljs av RFSL:s kongress och ansvarar för organisationens arbete mellan kongresserna. RFSL:s förbundskansli arbetar på uppdrag av förbundsstyrelsen och ansvarar för att genomföra den verksamhet som kongressen beslutat är prioriterad under de kommande åren. RFSL:s kongress hålls vartannat år under hösten före oktober månads slut.

Antal avdelningar och medlemmar

Vid årsskiftet 2022/2023 hade RFSL 33 avdelningar. Antalet medlemmar var 8216. Största avdelning är RFSL Stockholm, som hade 2551 medlemmar. Av RFSL:s avdelningar bedriver tio också särskild Newcomers-verksamhet för asylsökande, papperslösa och nyanlända hbtqi-personer.

Avdelning	Antal medlemmar
RFSL Blekinge.....	31
RFSL Dalarna.....	130
RFSL Eskilstuna.....	74
RFSL Fyrbodalen.....	44
RFSL Gotland.....	66
RFSL Gävleborg.....	117
RFSL Göteborg.....	764
RFSL Halland.....	68
RFSL Helsingborg.....	92

RFSL Hälsingland.....	8
RFSL Jämtland/Härjedalen.....	471
RFSL Jönköping.....	73
RFSL Kalmar län.....	100
RFSL Katrineholm.....	32
RFSL Kristianstad.....	101
RFSL Kronoberg.....	87
RFSL Linköping.....	133
RFSL Luleå och Norrbottens län.....	163
RFSL Malmö.....	633
RFSL Norrköping.....	135
RFSL Piteå älvadal.....	46
RFSL Regnbågen.....	152
RFSL Roslagen.....	57
RFSL Sjuhärads.....	662
RFSL Skaraborg.....	119
RFSL Skellefteå.....	46
RFSL Stockholm.....	2551
RFSL Umeå.....	141
RFSL Uppsala.....	316
RFSL Värmland.....	106
RFSL Västernorrland.....	231
RFSL Västmanland.....	184
RFSL Örebro.....	283
Totalt.....	8216

Verksamhetens mål och finansiering

På kongressen 2021 antogs måldokumentet **Mål för samhällsförändring 2021-2023**. Det definierar vilka mål förbundet ska uppnå på både kortare och på lite längre sikt. Varje år på hösten antar förbundsstyrelsen också en verksamhetsplan och rambudget för kansliets verksamhet, som arbetats fram av förbundskansliet.

Kongressen definierar också tematiska områden som ska vara extra viktiga under perioden. Dessa har varit: asyl och migration, trans- och intersexfrågor, en familjepolitik för alla och äldre frågor.

RFSL omsatte cirka 50 miljoner kronor 2021 och cirka 57 miljoner kronor 2022. RFSL har över tid växt i omsättning under de senaste åren. En stor del av RFSL:s omsättning består av projektmedel som söks för specifik verksamhet. Projekten finansierar gemensamt delar av ekonomihantering, kommunikation och ledning, men dessa delar täcks också av våra fria medel. Fria medel går även till avdelningsstöd och till förbundsstyrelsens arbete. RFSL:s fria medel utgörs av ett statligt organisationsbidrag på 4,3 miljoner kronor, av medlemsintäkter och av medel från Insamlingsstiftelsen. Fria medel kan även vissa år utgöras av avkastning från RFSL Utbildning AB under år som utbildningsbolaget har möjlighet att lämna utdelning av vinst till ägaren RFSL.

RFSL stöttar RFSL Ungdom ekonomiskt med ett bidrag till ungdomsförbundets verksamhet på 100 000 kronor per år, hjälper till med lokalkostnader och medlemsregister med mera.

Förbundskansliet och förbundsstyrelsen har under mandatperioden fortsatt anpassa sina arbetssätt till digitalt arbete kombinerat med arbete i mindre och mer flexibel lokal på Posthuset, Vasagatan 28, i Stockholm, till lägre kostnad än tidigare större kanslilokaler.

Förbundskansli och verksamhetschef

Förbundskansliet arbetar med löpande verksamhet inom flera olika arbetsområden. Förbundskansliet har ett brett uppdrag att arbeta med stöd och verksamhet riktad till flera olika målgrupper: styrelse, avdelningar, medlemmar, hbtqi-communityt, asylsökande, brottsoffer, allmänhet, beslutsfattare, finansiärer, samarbetspartners, aktivister i andra länder med flera. Förbundskansliet är ett kunskapscentrum i hbtqi-frågor och arbetar med många frågor av varierande karaktär samt tillhandahåller egenproducerat informations- och utbildningsmaterial till enskilda, företag, myndigheter och medlemmar.

På förbundskansliet arbetar drygt 50 personer uppdelade på sex olika enheter:

- ekonomi och administration
- insamling och verksamhetsstöd
- internationell
- kommunikation och påverkan
- nationell
- utbildning (RFSL Utbildning AB)

Enheterna är olika stora och har olika stor ekonomi. De sex personer som är enhetschefer utgör tillsammans en ledningsgrupp, som leds av en verksamhetschef. Verksamhetschefen arbetar på förbundsstyrelsens mandat, har verksamhetsansvar och personalansvar samt är chef och ledare för förbundskansliet. Fram till oktober 2022 var **Pär Viktorsson Harrby** verksamhetschef. Därefter tillträdde **Fredrik Nilsson** 1 november 2022 som tf verksamhetschef. Förbundsstyrelsen beslöt att rekrytera en ny chef för förbundskansliet, med en något modifierad arbetsbeskrivning, under den nya titeln generalsekreterare. I december 2023 tillträder **Tawar Dabaghi** som RFSL:s generalsekreterare.

RFSL Utbildning AB

RFSL är ensam ägare av RFSL Utbildning AB, som bedriver förbundets utbildningsverksamhet. Formellt betyder det att våra utbildare är anställda av aktiebolaget, och att utbildningsverksamhetens ekonomi inte syns i RFSL:s ekonomiska rapporter. Arbetet på förbundskansliet sker dock helt integrerat mellan RFSL Förbundet och RFSL Utbildning AB.

RFSL Utbildning AB har en bolagsstyrelse som (sedan våren 2023) består av **Fredrik Nilsson** (ordförande) och **Lars Jonsson** (facklig representant), **Alexandra Larsson**, **Lea Larsson** och **Ebba Tapper** som ledamöter. Karl Yves Vallin är, sedan hösten 2021, VD för utbildningsbolaget och leder dess operativa verksamhet.

Anledningen till att RFSL placerat utbildningsverksamheten i ett aktiebolag är för att den måste finansiera sig själv genom egna intäkter från kunder och för att vi ska kunna göra vinst för ett starkare och mer oberoende RFSL. De år aktiebolaget går med vinst används denna till två saker: till att

återinvestera i bolagets utveckling så att det kan växa och avkastningen därmed öka, och till att finansiera den ideella föreningens verksamhet och i synnerhet sådant arbete som inte får statliga bidrag.

Arbetet med bolagets utveckling har framför allt handlat om digital omställning och utveckling av nya tjänster. RFSL Utbildning har en egen hemsida där de olika utbildningstjänsterna presenteras: www.rfslutbildning.se. De utbildningar som erbjuds är till största delen processinriktade och syftar till att bygga eller stärka upp det systematiska arbetet mot diskriminering. Den dominerande tjänsten är hbtqi-certifiering, som utvecklats i fyra modeller för att passa olika typer av verksamheter och organisationer av olika storlek.

RFSL:s Insamlingsstiftelse

RFSL äger och driver en egen insamlingsstiftelse, Insamlingsstiftelsen RFSL, med uppdrag att samla in fria medel till RFSL. Insamlingsstiftelsen RFSL innehar ett 90-konto via Svensk Insamlingskontroll och är medlem i Giva Sverige som verkar för att säkra etisk, transparent och professionell insamling av gåvor. Precis som RFSL Utbildning AB är det ett viktigt sätt att göra vår ekonomi mer stabil och mindre sårbar för förändringar i vår omvärld och politiska svängningar. Antalet månadsgivare växer och är den effektivaste formen av insamling som kräver minst administration och ger möjlighet för att RFSL att möta olika behov stabilt över tid. Vi tar även emot öronmärkta medel till vissa ändamål som våra givare brinner för. Med insamlingen kan RFSL stötta bland annat stötta hbtqi-organisationer i andra länder och ge stöd till asylsökande.

Under 2021 samlade insamlingsstiftelsen in 1,47 miljoner kronor och under 2022 samlades 4,78 miljoner kronor in. Den stora ökningen av insamlade medel 2022 beror främst på ett aktivt insamlingsarbete till stöd för RFSL:s akuta insatser till förmån för hbtqi-rörelsen i Ukraina efter Rysslands fullskaliga invasion i februari 2022. Medlen kommer från månadsgivare, försäljning, enskilda insamlingsinsatser och större och mindre donationer. Antalet månadsgivare var vid senaste årsskiftet 886 personer. Under 2021 och 2022 hade insamlingsstiftelsen samarbete med bl.a. följande företag: IKEA, Ben & Jerry's och The Humble Co.

Under 2021 delade Insamlingsstiftelsen ut 1,5 miljoner kronor i stöd, medan stiftelsen 2022 delade ut 2,6 miljoner kronor i stöd. Mottagare är både RFSL:s egna verksamheter (exempelvis RFSL Newcomers) och hbtqi-organisationer i andra länder, med flera. Till stöd för hbtqi-personer i Ukraina kunde RFSL:s insamlade medel bl.a. användas till att tillfredsställa akuta behov av säkra boenden, evakuering samt juridiskt, psykologiskt och socialt stöd.

Styrelsen för Insamlingsstiftelsen RFSL består (sedan våren 2023) av **Johnny F Kroneld** (ordförande), **Helena Westin** (vice ordförande) och **Peter Sidlund Ponkala**, **Maria Sjödin** och **Stefanie Tagesson** som ledamöter samt, som suppleanter **Sören Juvas** och **Kalle Röcklinger**.

Samverkan med RFSL Ungdom

RFSL har ett ungdomsförbund, RFSL Ungdom, som är självständigt och har en bred verksamhet. Vi delar delvis medlemsbas, och har nära samverkan, framför allt i arbetet med politisk påverkan. RFSL Ungdom delar lokaler med RFSL. Det finns ett samverkansavtal mellan förbunden.

RFSL är medlemsorganisation i:

- Arbetarnas bildningsförbund (ABF)
- Arbetsgivaralliansen
- Asylrättscentrum
- CAN - Centraförbundet för alkohol- och narkotikaupplysning
- CONCORD Sverige
- Effektfullt
- Flyktinggruppernas riksråd (FARR)
- Forum Syd
- Föreningen VotellT
- Ideell Arena
- International Lesbian, Gay, Bisexual, Trans and Intersex Association (ILGA)
- Network of European LGBT Families Association (NELFA)
- Riksförbundet för sexuell upplysning (RFSU)
- Stockholm Pride
- Transgender Europe (TGEU)

Medlemskapet i ILGA World, och på europeisk nivå i ILGA Europa, är av särskild vikt då det utgör en grund för RFSL:s internationella förankring och är ett betydelsefullt forum för nätverkande och påverkan i globala respektive europeiska hbtqi-frågor. En av två ordförande i ILGA Europa är, sedan 2022, **Natia Gvianishvili** från RFSL (som är anställd vid RFSL:s internationella enhet).

Extern representation

Förtroendevalda och tjänstemän deltar som representanter och experter för RFSL i ett stort antal nätverk, arbetsgrupper och

samråd. Nedan anges de fall då personer varit invalda på specifika förtroendeuppdrag.

Nämnden mot diskriminering

RFSL har en plats som ledamot i styrelsen för den statliga myndigheten Nämnden mot diskriminering. **Peter Sidlund Ponkala** har under mandatperioden varit RFSL:s representant i Nämnden mot diskriminering, med **Lars Jonsson** som sin personliga ersättare.

Större aktiviteter i RFSL 2021–2023

Kongress 2021

RFSL genomförde en pandemisäker digital kongress mellan den 23-31 oktober 2021. På kongressen deltog 54 röstande ombud från RFSL:s avdelningar. Till ny förbundsordförande valdes **Trifa Shakely**. Till ny vice förbundsordförande valdes **Peter Sidlund Ponkala**. Kongressen antog dokumentet "Vision, uppdrag och grundprinciper för RFSL". Detta utifrån ett förslag som tagits fram inom den s.k. Framtidsprocessen. Även uppdaterade mål för samhällsförändring 2021-2023 fastställdes.

Beslut fattades vidare om bl.a:

- en ny uppförandekod,
- etiska riktlinjer för kvalificerade stödpersoner inom RFSL, och
- en uppdaterad whistleblower-policy.

Det antirasistiska arbetet inom avdelningarna och förbundet stärktes genom de mål för detta mellan 2021-2023 som antogs. Utmärkelsen Årets verksamhet tilldelades RFSL Malmö, för avdelningens arbete med att skapa möten över gränser. Juryen beskrev RFSL Malmö som ett föredöme i att satsa på gemenskap och att låta olikheter vara styrkor.

Vårkonferens 2022

RFSL:s vårkonferens hölls i Sundsvall den 13-15 maj. Konferensen hade ett antirasistiskt tema, vilket blev ett tillfälle att öka och fördjupa kunskapen inom avdelningarna kring vad antirasism är och ge inspiration till att fortsätta bedriva ett antirasistiskt arbete lokalt. Under vårkonferensen delades **Robert Karlsson Svärds** minnespris ut. Utmärkelsen Årets verksamhet gick till RFSL Luleå och Norra Norrbottens län. Detta för avdelningens arbete med att aktivt stå upp för hbtqi-personers rättigheter i samband med att en kristdemokratisk lokalpolitiker uppmanat föräldrar att hålla sina barn hemma istället för att ta del av hbtqi-information på skolan. Till Årets aktivist utsågs **Preethi Huczowski** från RFSL Jämtland/Härjedalen.

Vårkonferens 2023

RFSL:s vårkonferens hölls i Karlstad den 28-30 april. Konferensens fokus var hat och hot mot hbtqi-föreslän, med presentation av RFSL:s pågående projekt kring detta, som finansieras av MUCF, samt diskussioner.

Förtroendevalda under mandatperioden

Förbundsstyrelsen

Förbundsstyrelsens uppdrag och mandat beskrivs närmare under kommande delar av rapporten.

Den förbundsstyrelse som valdes vid kongressen 2021 har bestått av:

Trifa Shakely.....	förbundsordförande (avgick 19 april 2023)
Peter Sidlund Ponkala.....	vice förbundsordförande (från 19 april 2023 till förbundsordförande)
Michal Budryk.....	förbundskassör
Pär Brubäcken.....	ledamot
Fredrik Engström.....	ledamot
Lea Larsson.....	ledamot
Pell Uno Larsson.....	ledamot
Robin Nordh.....	ledamot
Viktoria Nyström.....	ledamot
Kalle Röcklinger.....	ledamot (avgick 31 juli 2023)
Linda Westerlund Snecker.....	ersättare

RFSL Ungdom utser en ledamot och en ersättare i RFSL:s förbundsstyrelse som inte väljs av RFSL:s kongress.

Elias Fjellander har varit RFSL Ungdoms ledamot. Jêran Rostam har varit RFSL Ungdoms ersättare fram till maj 2022. Därefter har RFSL Ungdoms ersättare varit Jacob Lidman.

Förbundsstyrelsen har under mandatperioden haft 14 protokollförda möten: 211030, 211205, 220212, 220409, 220604, 220813, 221015, 221217, 230225, 230415, 230617, 230827, 230905, 230924. Därutöver har förbundsstyrelsen fattat ett antal beslut per capsulam i enstaka ärenden. Förbundsstyrelsens protokoll finns, efter justering, tillgängliga på en drive-enhet som är tillgänglig för förbundsstyrelsen, förbundspersonalen, revisorerna, valberedningen och avdelningarna.

Verkställande utskottet (VU)

Förbundsstyrelsen har inom sig utsett ett verkställande utskott (VU).

VU:s huvudsakliga uppgifter har varit att:

- ansvara för den löpande behandlingen av ärenden mellan förbundsstyrelsemötena. (Exempelvis politisk påverkan, kommunikation, ekonomi och styrning.)
- bereda ärenden inför förbundsstyrelsemöten.
- fatta beslut i ärenden som förbundsstyrelsen delegerat vidare till VU.

Förbundsstyrelsen utsåg vid sitt möte 5 december 2021 följande personer till verkställande utskott:

- Trifa Shakely (avgick 19 april 2023)
- Peter Sidlund Ponkala
- Michal Budryk

RFSL Ungdom utsåg Elias Fjellander som sin representant i VU. Därutöver var också Kalle Röcklinger under perioden april-juli 2023 ledamot i VU.

Arvoderingar

Under mandatperioden har följande personer inom förbundsstyrelsen erhållit arvoderingar:

- Trifa Shakely, förbundsordförande. Hel-tidsarvoderad under perioden november 2021-augusti 2023.
- Peter Sidlund Ponkala, vice förbundsordförande. Arvoderad på 25 procent fram till september 2022, därefter på halvtid.
- Kalle Röcklinger, arvoderad på 25 procent april-juli 2023.

RFSL har valt att ha arvoderade företrädare då det anses behövas arbetstid för att ha möjlighet att genomföra uppdragen. Förbundsordförandes uppdrag, med stöd av vice förbundsordförande, är att:

- planera, leda och följa upp förbundsstyrelsens arbete och möten.
- leda verksamhetschefen i dennes arbete.
- leda RFSL:s politiska påverkansarbete.
- löpande involvera sakkunniga från kansli och förbundsstyrelse i sitt arbete.
- företräda och representera RFSL.

Storleken på och omfattningen av arvoderingarna regleras av ett arvoderingsreglemente. Arvodesreglementet uppdaterades på kongressen 2018. Enligt arvodesreglementet är storleken på förbundsordförandes arvode fastställt till 65 procent av en riksdagsledamots arvode. Enligt reglementet kan ytterligare en person i styrelsen arvoderas upp till 50 procent av förbundsordförandes arvode. Om särskilda omständigheter föreligger kan också annan person i styrelsen arvoderas för kortare period.

Valberedning

Valberedningen är utsedd att förbereda val till olika förtroendeposter inom RFSL. Valberedningens arbete regleras av en på kongressen 2021 fastställd arbetsordning.

RFSL:s kongress 2021 utsåg följande personer till valberedning:

- Peter Tai Christensen, sammankallande
- Andy Esteche,
- Lila Johansson
- Jesper Karlsson
- Rebecca Lagerstedt
- Anton Minnefors
- Caroline Steen

Under mandatperioden har flera i valberedningen avgått, för att under 2023 enbart bestå av Peter Tai Christensen och Caroline Steen.

Revisorer

RFSL:s revisorer är dels förtroendevalda lekmän och dels en auktoriserad revisor. All RFSL:s verksamhet, förvaltning och räkenskaper granskas av RFSL:s revisorer. Deras revisionsberättelse fastställs av kongressen och det är revisorerna som avger förslag till kongressen om att bevilja den avgående förbundsstyrelsen ansvarsfrihet eller inte.

Revisorernas roll är att granska och kvalitetsssäkra det arbete som görs i förbundet. Arbetet är uppdelat på så sätt att föreningsrevisorerna följer förbundsstyrelsens arbete och den auktoriserade revisorn granskar

främst skötseln av ekonomin. Båda parter säkerställer att beslut som fattats följs och har som roll att säkerställa att förbundets verksamhet håller sig inom gällande lagar och regler, samt inte bryter mot stadgar eller internt regelverk. Revisorernas arbete regleras av en på kongressen 2018 fastställd arbetsordning.

Vid kongressen 2021 valdes **Moore Allegretto** till auktoriserad revisionsbyrå samt **John Thornander** och **Ulrika Westerlund** till ordinarie revisorer och **Sören Juvas** till ersättare.

Förbundsstyrelsens ansvar och arbete

Förbundsstyrelsens ansvar och arbete

Förbundsstyrelsen är RFSL:s högsta beslutande organ mellan kongresserna.

Uppdraget innebär framför allt att:

- verka för förbundets långsiktiga utveckling och ekonomiska stabilitet.
- hålla kontakt med avdelningar och hbtqi-communityt i övrigt
- fatta beslut om sådant som har att göra med verksamhetens mål och inriktning.
- beakta strategiska, ideologiska och för förbundet principiella frågor

Styrelsens roll kan kortfattat sägas bestå av tre delar a) strategi, inriktning och navigering, b) kontroll samt c) kompetensresurs och möjliggörare. Områden som styrelsen har prioriterat är:

1. RFSL och hbtqi-rörelsen
2. Styrning och ledning
3. Politisk påverkan.

1. Att utveckla RFSL och hbtqi-rörelsen

För att utveckla RFSL, stärka gemenskapen inom RFSL och stärka hbtqi-rörelsen i Sverige så har vi gjort ett omfattande arbetet för att definiera och arbeta fram vision, mission och grundprinciper för RFSL. Under den processen har även andra hbtqi-organisationer lyssnats in och fått ge sin bild av utmaningar och möjligheter.

För att RFSL ska kunna möta omvärlden och framtidens utmaningar så behöver vi fortsätta att stärka våra interna relationer och våra allianser, vi behöver skapa en gemensam bild över vårt uppdrag, vår vision och våra grundprinciper. Hur ska vi utvecklas som rörelse och hur kan vi komma dit tillsammans? Hur ser framtidens utmaningar ut och rustar vi oss för att möta dem?

Det här har förbundsstyrelsen arbetat med 2021-2023:

- Arbete med framtidsprocessen och vision, mission och grundprinciper.
- Möten, workshops och konferenser med avdelningar.
- Deltagande på avdelningarnas årsmöten.

- Stärkta allianser med andra aktörer och hbtqi-organisationer.
- Stärka förbundets stöd till avdelningar.
- Arbete med kunskapsutjämning bland annat via Rainbow Academy.
- Hantering av pandemins konsekvenser för förbundets ekonomi och verksamhet.

2. Att styra och leda förbundet

Förbundsstyrelsen är högst ansvarig för hela RFSL. Det betyder både att vi fattar beslut mellan kongresser och att vi har ansvar för förbundets anställda och dess ekonomi. Förutom att ha en kontrollerande roll stakar vi ut vart vi är på väg, vilka mål vi ska sätta upp och hur vi finansierar det vi vill göra. Hur förbundet, RFSL Utbildning AB och Insamlingsstiftelsen RFSL ska utvecklas framöver och stärka varandra.

RFSL behöver fortsätta att utveckla det strategiska ledarskapet och våra långsiktiga mål. Det gäller hur vi arbetar med målsättningar och finansiering, så att vi blir mer strategiska och tydligare kopplar samman det vi vill göra med de förutsättningar vi har. Samt hur omvärlden förändras och vilken roll vi vill att RFSL har i framtiden.

RFSL behöver också fortsätta utveckla arbetet med kvalitet och säkerhet inom hela förbundet.

Det här har förbundsstyrelsen arbetat med 2021-2023:

- Stakat ut vision, mission och grundprinciper för RFSL.
- Förberett för kongress i oktober 2023, med propositioner, motioner och rapporter.
- Antagit handlingsplan för kvalitet och säkerhet.
- Stärkt interna rutiner.
- Antagit verksamhetsplan och budget.
- Utvecklat arbetet med måluppföljning.
- Arbetat fram stöd och rutiner för kvalitet och säkerhet inom hela förbundet.

3. Att påverka och utveckla hbtqi-politiken

Det här arbetet handlar om att nå våra politiska mål för den samhällsförändring vi vill se och definiera hur vi tar oss dit. Allt politiskt påverkansarbete som RFSL bedriver på förbunds nivå utgår från den kunskap som finns och de behov som vi ser i verksamheten på lokal, regional och nationell nivå. Att vi är många medlemmar och avdelningar som gemensamt arbetar för hbtqi-personers vardag och rättigheter gör oss till en stark röst som många lyssnar på. Alla politiska beslut som sätter inriktningen för vårt arbete fattas av kongressen.

Det här har förbundsstyrelsen arbetat med 2021-2023:

- Utvecklat hbtqi-politik i Sverige och i världen.
- Utvecklat en ny struktur för det politiska påverkansarbetet, med mer kansliresurser.
- Löpande mediehantering i en stor bredd av hbtqi-frågor.
- Löpande omvärldsbevakning och kunskapsstärkning i en stor bredd av hbtqi-frågor.
- Löpande påverkansarbete utifrån de av kongressen fastställda prioriterade områdena
- Dialog med de hbtqi-strategiska myndigheterna om hur de kan lyfta och kvalitets-säkra sitt arbete.
- Möten med partiledare för alla riksdagspartier utom Sverigedemokraterna.
- Ett flertal möten med minister med ansvar för hbtqi-frågor och även med andra ministrar i regeringen.
- Möten med riksdagsledamöter från alla partier utom Sverigedemokraterna.



Styrelsen för RFSL, Riksförbundet för homosexuella, bisexuella, transpersoner, queeras och intersexpersoners rättigheter får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2021.

Årsredovisning 2021

Årsredovisning för RFSL Riksförbundet för homosexuella, bisexuella, transpersoner, queeras och intersexpersoners rättigheter. Räkenskapsåret 2021.

Förvaltningsberättelse.....	28
Revisionsberättelse	38
Granskningsrapport.....	42

Till vänster: Från Prideparaden i Stockholm 2022.
Foto: Rebecka Ekholm.

Förvaltningsberättelse 2021

Information om verksamheten

Allmänt om verksamheten

RFSL, Riksförbundet för homosexuellas, bisexuellas, transpersoners, queeras och intersexpersoners rättigheter, grundades 1950 och är partipolitiskt och religiöst obundet.

I syfte att förbättra hbtqi-personers livsvillkor och rättigheter bedriver RFSL en mångsidig verksamhet. Förbundet arbetar bland annat med politisk påverkan, information och sociala verksamheter. Det kan röra sig om allt från att uppvakta politiker och myndigheter till att ordna sociala aktiviteter för olika målgrupper inom hbtqi-community. RFSL bedriver även internationellt arbete för att påverka regelverk och förbättra för hbtqi-personer tillsammans med partnerorganisationer i andra länder. Det finns en omfattande verksamhet för folkhälsoarbete och hivprevention, liksom utbildningsverksamhet och rådgivning och stöd till enskilda. Förbundet ger också stöd till och arbetar för en aktiv och välmående medlemsrörelse runt om i Sverige, med besök, rådgivning på distans samt konferenser och utbildningar för RFSL:s avdelningar. Avdelningarna är fristående föreningar och egna juridiska personer, som 2021 uppgick till 36 i antal.

Omsättningen landade 2021 på 50 miljoner kronor. På förbundskansliet fanns motsvarande 44 heltidstjänster. RFSL gjorde under året ett resultat på -1 398 296 kr. Finansieringen fortsätter vara starkt projektberoende och fortsatt tillväxt av eget kapital, liksom utvecklad finansiering genom insamling och från utbildningstjänster, är mycket viktigt för en stabilare och mer oberoende ekonomisk situation för organisationen.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret 2021

Året har präglats starkt av pågående coronapandemi. Pandemin har inneburit omfattande omställning inom samtliga verksamheter, för ett digitalt baserat arbete. Den digitala omställningen har lett till positiv utveckling av arbetsmetoder, men samtidigt starkt försvårat möjligheterna att arbeta med olika målgrupper samtidigt som hbtqi-personers utsatthet har ökat på många sätt. Framtidsprocessen har fortsatt. Det är en flerårig strategiprocess som initierades av kongressen 2019, med översyn av vision, strategier och styrdokument. Ny vision, uppdrag och grundprinciper antogs av kongressen 2021. Arbetet för ökad kvalitet och säkerhet inom RFSL-verksamheter har fortsatt och har krävt extraordinärt fokus och resurser. Kongressen 2021 antog ett flertal nya styrdokument.

Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Effekterna av coronapandemin fortsätter att påverka förutsättningarna för allt arbete. Arbetet med handlingsplan för säkerhet och kvalitet fortsätter.

Främjande av ändamål och effekt

RFSL har stärkt hbtqi-personer runt om i Sverige, på global policynivå och i länder där vi har partnerorganisationer. Det har skett genom våra lokala avdelningars verksamhet, utbildningar, kapacitetstärkning, projekt och samverkan med flera olika samarbetspartners. RFSL har påverkat politik och samhällsdebatt genom att lyfta hbtqi-perspektiv och öka kunskapen om hbtqi-frågor i ett stort antal forum under året och öka kunskapen om hbtqi-frågor i ett stort antal forum under året.

Flerårsöversikt (tkr)	2021	2020	2019	2018	2017
Verksamhetsintäkter	49 791	52 467	55 357	41 677	37 127
Resultat efter förändring ändamålsbestämda medel	-1 398	584	147	-196	-24
Eget kapital	4 780	6 914	6 587	3 938	4 110
Balansomslutning	31 442	39 446	41 698	33 163	23 960
Soliditet (%)	15	18	16	12	17
Antal anställda	44	48	42	41	43

Förändring av eget kapital	Ändamålsbestämda medel	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt
Belopp vid årets ingång	3 008 866	3 321 491	583 889	6 914 246
Insamlade/Erhållna medel	2 550			2 550
Anv. ändamålsbest medel	-738 289			-738 289
Disp av föreg. års resultat		583 889	-583 889	0
Årets resultat			-1 398 296	-1 398 296
Belopp vid årets utgång	2 273 127	3 905 380	-1 398 296	4 780 211

Föreningens resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkning med noter.

Resultaträkning	Not	2021-01-01 –2021-12-31	2020-01-01 –2020-12-31
Verksamhetsintäkter			
Medlemsavgifter		566 883	490 053
Gåvor		0	0
Bidrag	2	46 304 542	49 510 354
Nettoomsättning		2 363 150	2 013 585
Övriga intäkter		556 666	453 174
Summa verksamhetens intäkter		49 791 241	52 467 166
Rörelsens kostnader			
Personalkostnader	3	-24 604 641	-23 227 619
Avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	4	0	-1 433
Övriga rörelsekostnader	5	-24 210 492	-50
Övriga interna kostnader		-3 106 612	-28 904 608
Summa rörelsekostnader		-51 921 745	-52 133 710
Rörelseresultat		-2 130 504	333 456
Resultat från finansiella poster			
Resultat från andelar i koncernföretag	6	0	0
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		280	-5 569
Räntekostnader och liknande resultatposter		-3 812	-221
		-3 532	-5 790
Resultat efter finansiella poster		-2 134 036	327 666
Ökning av ändamålsbestämda medel		-2 550	-300 560
Användning av ändamålsbestämda medel		738 289	556 782
		735 739	256 222
Årets resultat		-1 398 297	583 889

Balansräkning	Not	2021-12-31	2020-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier, verktyg och installationer	4	0	0
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	6	600 000	100 000
Summa anläggningstillgångar		600 000	100 000
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		67 053	140 600
Fordringar hos koncernföretag		266 106	133 995
Övriga fordringar		1 632 825	75 349
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		968 816	2 616 078
		2 934 800	2 966 022
Kassa och bank		27 907 428	36 380 022
Summa omsättningstillgångar		30 842 228	39 346 044
Summa tillgångar		31 442 228	39 446 044

Balansräkning	Not	2021-12-31	2020-12-31
Eget kapital och skulder			
Eget kapital			
<i>Fritt eget kapital</i>			
Balanserat resultat		3 905 380	3 321 491
Ändamålsbestämda medel		2 273 127	3 008 866
Årets resultat		-1 398 296	583 889
Summa eget kapital		4 780 211	6 914 246
Kortfristiga skulder			
Skulder till koncernföretag		93 476	84 465
Leverantörsskulder		1 182 062	1 914 402
Övriga skulder		2 977 330	2 467 068
Skuld erhållna ej nyttjade bidrag		18 406 996	23 740 506
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		4 002 153	4 325 207
Summa kortfristiga skulder		26 662 017	32 531 798
Summa eget kapital och skulder		31 442 228	39 446 044

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna upplysningar

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BNFAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3). Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år.

Intäktsredovisning

Intäkter har tagits upp till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas och redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras förbundet och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Nedan beskrivs, för respektive intäktspost, när intäktsredovisning sker.

Medlemsavgifter

Medlemsavgifter omfattar inbetalningar för medlemskap i RFSL. Medlemsavgifter redovisas vid inbetalning från medlem och intäktsredovisas över den tidsperiod den avser.

Gåvor

Gåvor är exempelvis spontana inbetalningar från organisationer eller privatpersoner till RFSL Förbundets bankkonto, utan krav på återrapportering tillbaka. Gåvor redovisas som huvudregel som intäkt när de erhålls.

Bidrag

Bidrag redovisas som intäkt när villkoren för att erhålla bidraget uppfylls. Erhållna bidrag redovisas som skuld till dess villkoren för att erhålla bidraget uppfylls.

Bidrag som erhållits för att täcka kostnader redovisas samma räkenskapsår som den kostnad bidraget är avsett att täcka.

Nettoomsättning

Intäkt vid försäljning av varor redovisas normalt vid försäljningstillfället.

Övriga intäkter

Övriga intäkter består av externa konsultarvoden och övrig extern fakturering.

Intäkten redovisas till det belopp som blivit eller förväntas bli inbetalt.

Anläggningstillgångar

Anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar enligt plan och eventuella nedskrivningar.

Avskrivning sker linjärt över den förväntade nyttjandeperioden med hänsyn till väsentligt restvärde. Följande avskrivningstider tillämpas:

Datorer:	3 år
Övriga inventarier:	5 år

Finansiella instrument

Finansiella instrument redovisas i enlighet med reglerna i K3 kapitel 11, vilket innebär att värdering sker utifrån anskaffningsvärde.

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar kundfordringar, övriga fordringar, leverantörsskulder, övriga skulder och koncernmellanhavanden. Instrumenten redovisas i balansräkningen när föreningen blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor.

Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller överförs och föreningen har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten.

Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelseerna har reglerats eller på annat sätt upphört.

Fordringar

Fordringar har upptagits till det belopp varmed de beräknas inflyta.

Skulder

Skulder har upptagits till det belopp varmed de beräknas utflyta.

Ersättning till anställda

Löpande ersättning till anställda i form av löner, sociala avgifter och liknande kostnadsförs i takt med att de anställda utför tjänster.

Eftersom alla pensionsförpliktelser klassificerats som avgiftsbestämd redovisas en kostnad det år pensionen tjänas in.

Koncernförhållanden

Föreningen är moderförening, men med hänvisning till undantagsreglerna i årsredovisningslagen 7 kap 3§ upprättas ingen koncernredovisning.

Not 2 Bidrag	2021	2020
Arvsfonden	3 504 772	2 655 663
Brottsövermyndigheten	931 019	848 233
Folkhälsomyndigheten	7 834 075	7 273 184
Forum Civ	5 514 153	4 594 074
MUCF	5 590 150	6 887 664
Postkodstiftelsen	0	2 752 292
SIDA	17 138 686	16 161 203
Socialstyrelsen	4 678 708	6 940 906
Jämställdhetsmyndigheten	0	187 218
Övriga bidragsgivare	1 112 979	1 209 920
	46 304 542	49 510 354

Not 3 Medelantalet anställda	2021	2020
Medelantalet anställda	44	48

Not 4 Inventarier, verktyg och installationer	2021-12-31	2020-12-31
<i>Anläggningstillgångar skrivs av enligt plan över den förväntade nyttjandeperioden med hänsyn till väsentligt värde.</i>		
Ingående anskaffningsvärden	329 953	329 953
Inköp	0	0
Försäljningar/utrangeringar	0	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	329 953	329 953
Ingående avskrivningar	-329 953	-328 520
Försäljningar/utrangeringar	0	0
Omklassificeringar	0	0
Årets avskrivningar	0	-1 433
Utgående ackumulerade avskrivningar	-329 953	-329 953
Utgående redovisat värde	0	0

Not 5 Övriga rörelsekostnader

Rörelsekostnader redovisades 2020 under Övriga interna kostnader och beloppet uppgick då till 26 901 252 kr.

Not 6 Andelar i koncernföretag					
Företag	Kapitalandel	Rösträttsandel	Antal andelar	Eget kapital	Resultat
RFSL Utbildning AB Org.nr. 556689-4209 Säte: Stockholm	100%	100%	100	1 352 107	-1 245 801

	2021	2020
Ingående anskaffningsvärde	100 000	100 000
Aktieägartillskott	500 000	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	600 000	100 000
Utgående redovisat värde	600 000	100 000

Stockholm den dag som framgår av digital signering

Trifa Shakely
Förbundsordförande

Pär Brubäcken

Viktoria Nyström

Peter Sidlund Ponkala
Vice förbundsordförande

Fredrik Engström

Elias Fjellander
Representant RFSL Ungdom

Lea Larsson

Kalle Röcklinger

Michal Budryk
Förbundskassör

Pell Uno Larsson
Robin Nordh

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av digital signering.

MOORE Allegretto AB

Hans Kallin
Auktoriserad revisor

Ulrika Westerlund
Verksamhetsrevisor

John Thornander
Verksamhetsrevisor

Följande handlingar har undertecknats den 30 maj 2022



Årsredovisning RFSL Förbundet 2021.pdf
(360880 byte)
SHA-512: 44568a889c666d0e34a318e00056df3a0ac5b
59137a013669961e9e09cdd411d56371ae12767ab9e2e4
b6c5f8395938a1849ec6b25770ae13e13b2e81c8f820a

Underskrifter

2022-05-27 11:13:06 (CET)



Peter Christopher Arvid Ponkala

peter.sidlund.ponkala@rfsi.se
Undertecknat med e-legitimation (BankID)

2022-05-25 11:28:40 (CET)



Trifa Shakely

trifa.shakely@rfsi.se
Undertecknat med e-legitimation (BankID)

2022-05-28 11:31:49 (CET)



Michal Budryk

michal.budryk@rfsi.se
Undertecknat med e-legitimation (BankID)

2022-05-26 16:12:58 (CET)



Pär Valter Brubäcken

par.brubacken@rfsi.se
Undertecknat med e-legitimation (BankID)

2022-05-25 09:56:30 (CET)



Fredrik Engström

fredrik.engstrom@rfsi.se
Undertecknat med e-legitimation (BankID)

2022-05-25 17:12:10 (CET)



Lea Larsson

lea.larsson@rfsi.se
Undertecknat med e-legitimation (BankID)

2022-05-25 17:01:52 (CET)



Robin Nord

robin.nordh@rfsi.se
Undertecknat med e-legitimation (BankID)

2022-05-25 09:21:02 (CET)



Viktoria Nyström

viktoria.nystrom@rfsi.se
Undertecknat med e-legitimation (BankID)

2022-05-24 19:22:17 (CET)



Kalle Röcklinger

kalle.rocklinger@rfsi.se
Undertecknat med e-legitimation (BankID)

2022-05-25 09:39:13 (CET)



Elias Fjellander

elias.fjellander@rfsi.se
Undertecknat med e-legitimation (BankID)

2022-05-25 08:58:46 (CET)



Uno Larsson

pell.uno.larsson@rfsi.se
Undertecknat med e-legitimation (BankID)

2022-05-30 10:24:43 (CET)



Ulrika Westerlund

ulrika.westerlund@rfsi.se
Undertecknat med e-legitimation (BankID)

2022-05-25 07:47:08 (CET)



John Lennart Thornander

john.thornander@rfsi.se
Undertecknat med e-legitimation (BankID)

2022-05-30 14:16:16 (CET)



Hans Olof Kallin

hans.kallin@mooresweden.se
Undertecknat med e-legitimation (BankID)



Undertecknandet intygas av Assently



Årsredovisning RFSL Förbundet 2021

Verifiera äktheten och integriteten av detta undertecknade dokument genom att skanna QR-koden till vänster. Du kan också göra det genom att besöka <https://app.assently.com/case/verify>

SHA-512:
be54f66890e76fb8694fca60c4c1084238ed9f41e252753477b47dbf5dae2d2469d178c8392926c4d437d0ec8496edc9e92151cf30eccdd64eb54d0286b124a40



Om detta kvitto

Dokumentet är elektroniskt undertecknat genom e-signeringsplattformen Assently i enlighet med eIDAS, Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 910/2014. En elektronisk underskrift får inte förvägras rättslig verkan eller giltighet som bevis vid rättsliga förfaranden enbart på grund av att underskriften har elektronisk form eller inte uppfyller kraven för kvalificerade elektroniska underskrifter. En kvalificerad elektronisk underskrift ska ha motsvarande rättsliga verkan som en handskriven underskrift. Assently tillhandahålls av Assently AB, org. nr. 556828-8442, Hölländargatan 20, 111 60 Stockholm, Sverige.

Revisionsberättelse 2021



Revisionsberättelse

Till kongressen i RFSL Riksförbundet för homosexuella, bisexuella, transpersoners, queeras och intersexpersoners rättigheter, org.nr 802011-9353

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för RFSL Riksförbundet för homosexuella, bisexuella, transpersoners, queeras och intersexpersoners rättigheter för räkenskapsåret 2021.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av förbundets finansiella ställning per den 2021-12-31 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att kongressen fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten Det registrerade revisionsbolagets ansvar samt Verksamhetsrevisorernas ansvar.

Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisorssed i Sverige. Vi som registrerat revisionsbolag har fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Det är styrelsen som har ansvaret för den andra informationen. Den andra informationen består av Verksamhetsberättelse (men innefattar inte årsredovisningen och vår revisionsberättelse avseende denna).

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en

årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera förbundet, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Det registrerade revisionsbolagets ansvar

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av förbundets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen,

RFSL Riksförbundet för homosexuella, bisexuella, transpersoners, queeras och intersexpersoners rättigheter, org.nr 802011-9353

2 (2)

om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.

- Utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Verksamhetsrevisorernas ansvar

Vi har utfört en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionsssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av förbundets resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för RFSL Riksförbundet för homosexuellas, bisexuellas, transpersoners, queeras och intersexpersoners rättigheter för räkenskapsåret 2021.

Vi tillstyrker att kongressen beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorernas ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisionsssed i Sverige. Vi som registrerat revisionsbolag har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som ansvarar för förvaltning.

Revisorernas ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot förbundet

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot förbundet.

Som en del av en revision enligt god revisionsssed i Sverige använder det registrerade revisionsbolaget professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på det registrerade revisionsbolagets professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för förbundets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm det datum som framgår av digital signering

MOORE Allegretto AB

Hans Kallin
Auktoriserad revisor

Stockholm det datum som framgår av digital signering

Ulrika Westerlund
Verksamhetsrevisor

John Thornander
Verksamhetsrevisor

Följande handlingar har undertecknats den 30 maj 2022



RB RFSL 2021.pdf
(193484 byte)
SHA-512: 837dc0f5714eddeb91cae2a6c5eac9cd60fde
250b7f455401fef94f8c88f4906bfa836f286dbba653d
0af259d397f9f55a49ca2588616b20a1ed813e931748

Underskrifter

2022-05-30 14:17:09 (CET)



Hans Olof Kallin

hans.kallin@mooresweden.se
Undertecknat med e-legitimation (BankID)

2022-05-30 12:48:18 (CET)



Ulrika Westerlund

ulrika.westerlund@rfsl.se
Undertecknat med e-legitimation (BankID)

2022-05-25 16:20:08 (CET)



John Lennart Thornander

john.thornander@rfsl.se
Undertecknat med e-legitimation (BankID)



Undertecknandet intygas av Assently



RB RFSL 2021

Verifiera äktheten och integriteten av detta undertecknade dokument genom att skanna QR-koden till vänster. Du kan också göra det genom att besöka <https://app.assently.com/case/verify>

SHA-512:
922d294e5b88b803f70f91bc54baea5490bc16cf18956d7403340f01d65802d037c8c310d092c299efe690ebf2a7ffc6d1f91c502d66d9e3c9f07aad23c72548



Om detta kvitto

Dokumentet är elektroniskt undertecknat genom e-signeringsplattformen Assently i enlighet med eIDAS, Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 910/2014. En elektronisk underskrift får inte förvägras rättslig verkan eller giltighet som bevis vid rättsliga förfaranden enbart på grund av att underskriften har elektronisk form eller inte uppfyller kraven för kvalificerade elektroniska underskrifter. En kvalificerad elektronisk underskrift ska ha motsvarande rättsliga verkan som en handskrivna underskrift. Assently tillhandahålls av Assently AB, org. nr. 556828-8442, Holländargatan 20, 111 60 Stockholm, Sverige.

Granskningsrapport 2021

Till kongressen i Riksförbundet för homosexuellas, bisexuellas, transpersoners, queeras och intersexpersoners rättigheter (RFSL):

Vi, av kongressen 2021 valda internrevisorer, har granskat årsredovisningen samt styrelsens förvaltning för år 2021.

Då RFSL bar en auktoriserad firma som granskar ekonomin är vår roll som förtroendevalda revisorer i första hand att granska förbundsstyrelsens arbete på ett övergripande plan. Vi har under vårt arbete haft kontakt med de auktoriserade revisorerna och även haft delvis gemensamma, digitala, möten tillsammans med dem och förbundsledningen.

För vår granskning har vi tagit del av förbundsstyrelsens handlingar, protokoll samt övriga dokument.

Under pandemin och även efter denna har möten genomförts digitalt. Vi har inte haft några fysiska möten med de auktoriserade revisorerna eller förbundsledningen under 2021.

Digitala möten har däremot genomförts vid behov med de auktoriserade revisorerna, samt förbundsledningen. Vi förtroendevalda revisorer har också haft egna möten. Under 2021 års inledning var antalet möten fler än vanligt, framförallt med anledning av händelserna i RFSL Stockholm. Bland annat har vi haft möten med RFSL Stockholms revisorer. Detta nämndes redan i rapporten för 2020.

Vi har också ombetts att granska det utslutningsärende som togs upp på kongressen 2021 och om det är nödvändigt med några ändringar i till exempel stadgarna för att förtydliga hanteringen. Detta redovisas i ett separat dokument.

I maj 2022 genomfördes ett slutrevisionsmöte med den auktoriserade revisorn. Vi har också under våren 2022 haft möten med anledning av en hantering av en före detta

anställd som var missnöjd med bemötandet, vilket föranledde en kontakt med oss från flera olika personer.

Under våren 2021 återkom den förra kongressvalda kassören, som inte hade deltagit i arbetet under 2020. Däremot avgick vice ordförande och ytterligare en person och vi följde upp dessa avgångar med möten för att få perspektiv på vad som föranlett dem. Detta nämndes också redan i rapporten för 2020.

I rapporterna för 2019 och 2020 påpekade vi att protokollen från förbundsstyrelsen och från VU ofta var sena. Under 2021 har detta problem glädjande nog åtgärdats. Vi har däremot förstått att VU sedan början av 2021 inte längre har möten. Vi vill be styrelsen att fundera på om denna ordning är den bästa vad gäller till exempel tydlighet i styrning. Det handlar om vilka beslut som fattas och kännedom om dessa.

Under 2021 gick RFSL med förlust. Som vi har förstått det beror detta framförallt på den kostsamma hanteringen av händelserna i RFSL Stockholm. Givet allvarligheten i dessa menar vi att kostnaderna är motiverade.

I vår förra granskningsrapport föreslog vi att åtgärder skulle vidtas för att möjliggöra ett snabbare utskick av protokoll, samt att det skulle prioriteras att anställa en ny ekonomichef. Båda dessa förbättringar är nu genomförda.

Våra förslag på förbättringar:

1. Uppdra till förbundsstyrelsen att överväga om nuvarande struktur för möten är tillfredsställande.
2. Uppdra till förbundsstyrelsen att överväga stadgeändringar för att tydliggöra hanteringen vid utslutningsärenden. (Se separat rapport.)

Vi föreslår att:

- Kongressen fastställer årsredovisningen för 2021
- Kongressen beviljar förbundsstyrelsens ledamöter ansvarsfrihet

Underskrifter 2022-06-20



John Thornander



Ulrika Westerlund



Sören Juvas
ersättare



Styrelsen för RFSL, Riksförbundet för homosexuella, bisexuella, transpersoner, queeras och intersexpersoners rättigheter får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2022.

Årsredovisning 2022

Årsredovisning för RFSL Riksförbundet för homosexuella, bisexuella, transpersoner, queeras och intersexpersoners rättigheter. Räkenskapsåret 2022.

Förvaltningsberättelse.....	46
Revisionsberättelse	56
Granskningsrapport.....	60

Till vänster: Från utbildning anordnad av RFSL Utbildning AB. Foto: Rebecka Ekholm.

Förvaltningsberättelse 2022

Information om verksamheten

Allmänt om verksamheten

RFSL, Riksförbundet för homosexuellas, bisexuellas, transpersoners, queeras och intersexpersoners rättigheter, grundades 1950 och är partipolitiskt och religiöst obundet.

I syfte att förbättra hbtqi-personers livsvillkor och rättigheter bedriver RFSL en mångsidig verksamhet. Förbundet arbetar bland annat med politisk påverkan, information och sociala verksamheter. Det kan röra sig om allt från att uppvakta politiker och myndigheter till att ordna sociala aktiviteter för olika målgrupper inom hbtqi-communityt. RFSL bedriver även internationellt arbete för att påverka regelverk och förbättra för hbtqi-personer tillsammans med partnerorganisationer i andra länder. Det finns en omfattande verksamhet för folkhälsoarbete och hivprevention, liksom utbildningsverksamhet och rådgivning och stöd till enskilda. Förbundet ger också stöd till och arbetar för en aktiv och välmående medlemsrörelse runt om i Sverige, med besök, rådgivning samt konferenser och utbildningar för RFSL:s avdelningar. Avdelningarna är fristående föreningar och egna juridiska personer, som 2022 uppgick till 34 i antal.

Omsättningen landade 2022 på 57 miljoner kronor. På förbundskansliet fanns motsvarande 43 heltidstjänster. RFSL gjorde under året ett resultat på 1 695 134 kr. Finansieringen fortsätter vara starkt projektberoende och fortsatt tillväxt av eget kapital, liksom utvecklad finansiering genom insamling och från utbildningstjänster, är prioriterat för en stabilare och mer oberoende ekonomisk situation för organisationen.

Väsentliga händelser inom verksamheten 2022

Året har präglats starkt av det nu pågående kriget i Ukraina vilket har påverkat såväl verksamhet som personal. Den av coronapandemin påkallade digitala omställningen har fortsatt lett till positiv utveckling av arbetsmetoder och stora delar av arbetet är nu tillbaka i ett nytt normalläge.

Framtidsprocessen fortsätter, en flerårig strategiprocess som initierades av kongressen 2019, med översyn av vision, strategier och styrdokument. Ny vision, uppdrag och grundprinciper antogs av kongressen 2021 och har implementerats under året. Arbeta för ökad kvalitet och säkerhet inom RFSL har fortsatt varit prioriterat sett till fokus och resurser.

Valrörelsen och valutgången har också haft inverkan på organisationen, vilket kan komma att ha fortsatta effekter framöver och kan öka hbtqi-personers utsatthet på sikt.

Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

RFSL har erhållit 1,2 miljoner kronor genom ett förlikningsavtal med en tidigare hyresvärd, med hänsyn till advokatkostnader påverkar förlikningen årets överskott positivt med ca. 1 miljon kronor.

Främjande av ändamål och effekt

RFSL har stärkt hbtqi-personer runt om i Sverige, på global policynivå och i länder där vi har partnerorganisationer. Det har skett genom våra lokala avdelningars verksamhet, utbildningar, kapacitetstärkning, projekt och samverkan med flera olika samarbetspartners. RFSL har påverkat politik och samhällsdebatt genom att lyfta hbtqi-perspektiv och öka kunskapen om hbtqi-frågor i ett stort antal forum under året.

Flerårsöversikt (tkr)	2022	2021	2020	2019	2018
Verksamhetsintäkter	56 751	49 791	52 467	55 357	41 677
Resultat efter förändring ändamålsbestämda medel	1 695	-1 398	584	147	-196
Eget kapital	6 394	4 780	6 914	6 587	3 938
Balansomslutning	41 077	31 442	39 446	41 698	33 163
Soliditet (%)	16	15	18	16	12
Antal anställda	43	44	48	42	41

Förändring av eget kapital	Ändamålsbestämda medel	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt
Belopp vid årets ingång	2 273 127	3 905 380	-1 398 296	4 780 211
Insamlade/erhållna medel	415 090			415 090
Anv. ändamålsbest medel	-496 574			-496 574
Disposition av föregående års resultat		-1 398 296	1 398 296	0
Årets resultat			1 695 134	1 695 134
Belopp vid årets utgång	2 191 643	2 507 084	1 695 134	6 393 861

Föreningens resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkning med noter.

Resultaträkning	Not	2022-01-01 –2022-12-31	2021-01-01 –2021-12-31
Verksamhetsintäkter			
Medlemsavgifter		455 045	566 883
Gåvor		337 171	0
Bidrag	2	52 911 155	46 304 542
Nettoomsättning		1 345 971	2 363 150
Övriga intäkter		1 701 805	556 666
		56 751 048	49 791 241
Rörelsens kostnader			
Personalkostnader	3	-25 145 666	-24 604 641
Avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	4	0	0
Övriga rörelsekostnader		-29 315 510	-24 210 492
Övriga interna kostnader		-676 744	-3 106 612
Summa rörelsekostnader		-55 137 920	-51 921 745
Rörelseresultat		1 613 128	-2 130 504
Resultat från finansiella poster			
Resultat från andelar i koncernföretag		0	0
Övriga ränteutgifter och liknande resultatposter	6	946	280
Räntekostnader och liknande resultatposter		-424	-3 812
		522	-3 532
Resultat efter finansiella poster		1 613 650	-2 134 036
Ökning av ändamålsbestämda medel		-415 090	-2 550
Användning av ändamålsbestämda medel		496 573	738 289
		81 484	735 739
Årets resultat		1 695 134	-1 398 297

Balansräkning	Not	2022-12-31	2021-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Inventarier, verktyg och installationer	4	0	0
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andelar i koncernföretag	5	600 000	600 000
Summa anläggningstillgångar		600 000	600 000
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		266 783	67 053
Fordringar hos koncernföretag		1 413 482	266 106
Övriga fordringar		1 630 134	1 632 825
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		1 089 782	968 816
		4 400 181	2 934 800
<i>Kassa och bank</i>		36 077 290	27 907 428
Summa omsättningstillgångar		40 477 471	30 842 228
Summa tillgångar		41 077 471	31 442 228

Balansräkning	Not	2022-12-31	2021-12-31
Eget kapital och skulder			
Eget kapital			
<i>Fritt eget kapital</i>			
Balanserat resultat		2 507 083	3 905 380
Ändamålsbestämda medel		2 191 643	2 273 127
Årets resultat		1 695 134	-1 398 296
Summa eget kapital		6 393 860	4 780 211
Kortfristiga skulder			
Skulder till koncernföretag		207 050	93 476
Leverantörsskulder		1 664 897	1 182 062
Övriga skulder		2 568 142	2 977 330
Skuld erhållna ej nyttjade bidrag		26 520 309	18 406 996
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		3 723 213	4 002 153
Summa kortfristiga skulder		34 683 611	26 662 017
Summa eget kapital och skulder		41 077 471	31 442 228

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna upplysningar

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BNFAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år.

Intäktsredovisning

Intäkter har tagits upp till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas och redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras förbundet och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Nedan beskrivs, för respektive intäktspost, när intäktsredovisning sker.

Medlemsavgifter

Medlemsavgifter omfattar inbetalningar för medlemskap i RFSL. Medlemsavgifter redovisas vid inbetalning från medlem och intäktsredovisas över den tidsperiod den avser.

Gåvor

Gåvor är exempelvis spontana inbetalningar från organisationer eller privatpersoner till RFSL Förbundets bankkonto, utan krav på återrapportering tillbaka. Gåvor redovisas som huvudregel som intäkt när de erhålls.

Bidrag

Bidrag redovisas som intäkt när villkoren för att erhålla bidraget uppfylls. Erhållna bidrag redovisas som skuld till dess villkoren för att erhålla bidraget uppfylls.

Bidrag som erhållits för att täcka kostnader redovisas samma räkenskapsår som den kostnad bidraget är avsett att täcka.

Nettoomsättning

Intäkt vid försäljning av varor redovisas normalt vid försäljningstillfället.

Övriga intäkter

Övriga intäkter består av externa konsultarvoden och övrig extern fakturering.

Intäkten redovisas till det belopp som blivit eller förväntas bli inbetalt.

Anläggningstillgångar

Anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar enligt plan och eventuella nedskrivningar.

Avskrivning sker linjärt över den förväntade nyttjandeperioden med hänsyn till väsentligt restvärde. Följande avskrivningstider tillämpas:

Datorer: 3 år

Övriga inventarier: 5 år

Finansiella instrument

Finansiella instrument redovisas i enlighet med reglerna i K3 kapitel 11, vilket innebär att värdering sker utifrån anskaffningsvärde.

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar kundfordringar, övriga fordringar, leverantörsskulder, övriga skulder och koncernmellanhavanden. Instrumenten redovisas i balansräkningen när föreningen blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor.

Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller överförs och föreningen har överfört i stort sett alla

risker och förmåner som är förknippade med äganderätten.

Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelse har reglerats eller på annat sätt upphört.

Fordringar

Fordringar har upptagits till det belopp varmed de beräknas inflyta.

Skulder

Skulder har upptagits till det belopp varmed de beräknas utflyta.

Ersättning till anställda

Löpande ersättning till anställda i form av löner, sociala avgifter och liknande kostnadsförs i takt med att de anställda utför tjänster.

Eftersom alla pensionsförpliktelser klassificerats som avgiftsbestämd redovisas en kostnad det år pensionen tjänas in.

Koncernförhållanden

Föreningen är moderförening, men med hänvisning till undantagsreglerna i årsredovisningslagen 7 kap 3§ upprättas ingen koncernredovisning.

Not 2 Bidrag	2022	2021
Arvsfonden	1 202 731	3 504 772
Brottsoffermyndigheten	933 079	931 019
Folkhälsomyndigheten	10 289 902	7 834 075
Forum Civ	5 741 859	5 514 153
MUCF	7 730 035	5 590 150
SIDA	19 604 098	17 138 686
Socialstyrelsen	3 995 962	4 678 708
Övriga bidragsgivare	3 413 489	1 112 979
	52 911 155	46 304 542

Not 3 Anställda och personalkostnader	2022	2021
Medelantalet anställda	43	44

Not 4 Inventarier, verktyg och installationer	2021-12-31	2021-12-31
Anläggningstillgångar skrivs av enligt plan över den förväntade nyttjandeperioden med hänsyn till väsentligt värde.		
Ingående anskaffningsvärden	329 953	329 953
Inköp	0	0
Försäljningar/utrangeringar	0	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	329 953	329 953
Ingående avskrivningar	-328 953	-328 953
Försäljningar/utrangeringar	0	0
Omklassificeringar	0	0
Årets avskrivningar	0	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	-329 953	-329 953
Utgående redovisat värde	0	0

Not 5 Andelar i koncernföretag					
Företag	Kapitalandel	Rösträttsandel	Antal andelar	Eget kapital	Resultat
RFSL Utbildning AB Org.nr. 556689-4209 Säte: Stockholm	100%	100%	100	1 564 379	212 272

	2022	2021
Ingående anskaffningsvärde	600 000	100 000
Aktieägartillskott	0	500 000
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	600 000	600 000
Utgående redovisat värde	600 000	600 000

Stockholm den dag som framgår av digital signering

Michal Budryk
Förbundskassör

Fredrik Engström

Viktoria Nyström

Peter Sidlund Ponkala
Vice förbundsordförande

Lea Larsson

Kalle Röcklinger

Pär Brubäcken

Pell Uno Larsson

Elias Fjellander
Representant RFSL Ungdom

Robin Nordh

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av digital signering.

MOORE Allegretto AB

Hans Kallin
Auktoriserad revisor

Ulrika Westerlund
Verksamhetsrevisor

John Thornander
Verksamhetsrevisor

Följande handlingar har undertecknats den 8 juni 2023

**RFSL ÅR 2022.pdf**

(153029 byte)
SHA-512: 19551ea1baf3e2ee60b22669a03a11ba20a72
04015d2b64b4b59a54c393edf7da39f1a851d110368fd0
d215f089ff315cbff0eb87e79f4c0279c176add18c3b

Underskrifter

2023-05-30 09:21:05 (CET)

**Peter Christopher Arvid Ponkala**

peter.sidlund.ponkala@rfsi.se
Undertecknat med e-legitimation (BankID)

2023-05-30 09:09:03 (CET)

**Michal Budryk**

michal.budryk@rfsi.se
Undertecknat med e-legitimation (BankID)

2023-05-30 09:01:17 (CET)

**Fredrik Engström**

fredrik.engstrom@rfsi.se
Undertecknat med e-legitimation (BankID)

2023-05-30 17:12:39 (CET)

**Pär Valter Brubäcken**

par.brubacken@rfsi.se
Undertecknat med e-legitimation (BankID)

2023-05-30 11:49:57 (CET)

**Lea Larsson**

lea.larsson@rfsi.se
Undertecknat med e-legitimation (BankID)

2023-06-06 13:56:13 (CET)

**Uno Larsson**

pell.uno.larsson@rfsi.se
Undertecknat med e-legitimation (BankID)

2023-05-30 10:58:40 (CET)

**Robin Nord**

robin.nordh@rfsi.se
Undertecknat med e-legitimation (BankID)

2023-06-07 21:20:18 (CET)

**Viktoria Nyström**

viktoria.nystrom@rfsi.se
Undertecknat med e-legitimation (BankID)

2023-05-30 09:21:33 (CET)

**Kalle Röcklinger**

kalle.rocklinger@rfsi.se
Undertecknat med e-legitimation (BankID)

2023-05-31 11:32:43 (CET)

**Elias Fjellander**

elias@rflungdom.se
Undertecknat med e-legitimation (BankID)

2023-05-31 11:32:14 (CET)

**Ulrika Westerlund**

ulrika.westerlund@rfsi.se
Undertecknat med e-legitimation (BankID)

2023-05-30 09:27:59 (CET)

**John Lennart Thornander**

john.thornander@rfsi.se
Undertecknat med e-legitimation (BankID)

2023-06-08 09:58:43 (CET)

**Hans Olof Kallin**

hans.kallin@mooresweden.se
Undertecknat med e-legitimation (BankID)



Undertecknandet intygas av Assently

**RFSL Årsredovisning 2022**

Verifiera äktheten och integriteten av detta undertecknade dokument genom att skanna QR-koden till vänster.

Du kan också göra det genom att besöka <https://app.assently.com/case/verify>

SHA-512:

859ab7ae3900aadfd362b947c927e372dbe89b1ab40d898e50fd593ff0fa784aea474c8025f440805c4ac40f968a9489e615ac5ce00848b10125ae14098a26

02

**Om detta kvitto**

Dokumentet är elektroniskt undertecknat genom e-signeringsplattformen Assently i enlighet med eIDAS, Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 910/2014. En elektronisk underskrift får inte förvägras rättslig verkan eller giltighet som bevis vid rättsliga förfaranden enbart på grund av att underskriften har elektronisk form eller inte uppfyller kraven för kvalificerade elektroniska underskrifter. En kvalificerad elektronisk underskrift ska ha motsvarande rättsliga verkan som en handskrivna underskrift. Assently tillhandahålls av Assently AB, org. nr. 556828-8442, Holländargatan 20, 111 60 Stockholm, Sverige.

Revisionsberättelse 2022



Revisionsberättelse

Till kongressen i RFSL Riksförbundet för homosexuellas, bisexuellas, transpersoners, queeras och intersexpersoners rättigheter, org.nr 802011-9353

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för RFSL Riksförbundet för homosexuellas, bisexuellas, transpersoners, queeras och intersexpersoners rättigheter för räkenskapsåret 2022.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av förbundets finansiella ställning per den 2022-12-31 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att kongressen fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten Det registrerade revisionsbolagets ansvar samt Verksamhetsrevisorernas ansvar.

Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisorssed i Sverige. Vi som registrerat revisionsbolag har fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Det är styrelsen som har ansvaret för den andra informationen. Den andra informationen består av Verksamhetsberättelse (men innefattar inte årsredovisningen och vår revisionsberättelse avseende denna).

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en

årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera förbundet, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Det registrerade revisionsbolagets ansvar

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av förbundets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen,

RFSL Riksförbundet för homosexuellas, bisexuellas, transpersoners, queeras och intersexpersoners rättigheter, org.nr 802011-9353

2 (2)

om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.

- Utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Verksamhetsrevisorernas ansvar

Vi har utfört en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionsssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av förbundets resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för RFSL Riksförbundet för homosexuellas, bisexuellas, transpersoners, queeras och intersexpersoners rättigheter för räkenskapsåret 2022.

Vi tillstyrker att kongressen beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorernas ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisionsssed i Sverige. Vi som registrerat revisionsbolag har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som ansvarar för förvaltning.

Revisorernas ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot förbundet

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot förbundet.

Som en del av en revision enligt god revisionsssed i Sverige använder det registrerade revisionsbolaget professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på det registrerade revisionsbolagets professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för förbundets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm det datum som framgår av digital signering

MOORE Allegretto AB

Hans Kallin
Auktoriserad revisor

Stockholm det datum som framgår av digital signering

Ulrika Westerlund
Verksamhetsrevisor

John Thornander
Verksamhetsrevisor

Följande handlingar har undertecknats den 9 juni 2023



RB RFSL 2022.pdf
(193423 byte)
SHA-512: d977403c555e13290fad2d6dde5b43172ac13
7c1195a91d5f72d3692e08f43d7732c9c06a68adcc8a6
0c98d9a09af9bef55cd7c7f94c3fe97858cbbaa7c27ae

Underskrifter

2023-06-09 13:30:35 (CET)



Ulrika Westerlund

ulrika.westerlund@rfsl.se
Undertecknat med e-legitimation (BankID)

2023-06-08 10:06:10 (CET)



John Lennart Thornander

john.thornander@rfsl.se
Undertecknat med e-legitimation (BankID)

2023-06-08 09:58:05 (CET)



Hans Olof Kallin

hans.kallin@mooresweden.se
Undertecknat med e-legitimation (BankID)



Undertecknandet intygas av Assently



RB RFSL 2022

Verifiera äktheten och integriteten av detta undertecknade dokument genom att skanna QR-koden till vänster.

Du kan också göra det genom att besöka <https://app.assently.com/case/verify>

SHA-512:
9d309a783e48999fca6defe3461f411a7d3b4216856b090c4a8d320bae02df6f6bbc6f740c4ee67b3dad04006e05e095f3588d3c2755162b53556cf7407a031



Om detta kvitto

Dokumentet är elektroniskt undertecknat genom e-signeringsplattformen Assently i enlighet med eIDAS, Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 910/2014. En elektronisk underskrift får inte förvägras rättslig verkan eller giltighet som bevis vid rättsliga förfaranden enbart på grund av att underskriften har elektronisk form eller inte uppfyller kraven för kvalificerade elektroniska underskrifter. En kvalificerad elektronisk underskrift ska ha motsvarande rättsliga verkan som en handskriven underskrift. Assently tillhandahålls av Assently AB, org. nr. 556828-8442, Holländargatan 20, 111 60 Stockholm, Sverige.

Gransknings- rapport 2022

Till kongressen för RFSL, Riksförbundet för homosexuellas, bisexuellas, transpersoners, queeras och intersexpersoners rättigheter:

Vi, av kongressen 2021 valda föreningsrevisorer, har granskat årsredovisningen samt styrelsens förvaltning för år 2022.

Då RFSL har en auktoriserad revisionsfirma som granskar ekonomin är vår roll som föreningsrevisorer i första hand att granska förbundsstyrelsens arbete på ett övergripande plan. Vi har under vårt arbete haft kontakt med de auktoriserade revisorerna och även med förbundsledningen.

För vår granskning har vi tagit del av förbundsstyrelsens handlingar, protokoll samt övriga dokument.

I rapporterna för 2019, 2020 samt 2021 påpekade vi att protokollen från förbundsstyrelsen och från VU ofta var sena. Under 2022 kom protokollen ut snabbt fram till och med augusti. Efter höstens två möten kom protokollen ut på sändlistan efter 12 respektive 6 veckor. Även om denna granskningsrapport bara gäller 2022 vill vi också påpeka att inga FS-protokoll från 2023 ännu har skickats ut när denna rapport skrivs i slutet av september. Vi konstaterar också att numreringen är fel, både mötet i augusti och mötet i oktober är numrerade som möte nummer 4 och protokollet från december saknar numrering. Ett bättre sätt

vore också att ha löpande numrering av paragrafer så att det går att följa alla beslut under ett år.

Vid granskning av protokoll på kansliet kunde vi inte hitta underskrivna protokoll samlat på ett ställe, så som tidigare varit ordningen. Detta har nu åtgärdats under 2023, på så sätt att protokollen numera samlas påskrivna digitalt i en mapp. Vi anser att detta är ett fullgott alternativ till den tidigare lösningen med en protokollspärm.

VU-möten har enligt uppgift återupptagits och protokoll har förts från och med hösten 2022 men dessa har inte skickats ut på sändlistan för protokoll. Samma sak gäller för protokoll från avdelningsutskottet. Vi ser fram emot att detta framöver kommer att ske.

Vid vår revision kunde vi också konstatera att vissa sent bokade resor var onödigt dyra och vi vill ta tillfället i akt att påpeka att det alltid är av vikt att hushålla med förbundets pengar och boka resor i god tid för att hålla ned kostnaden.

Våra förslag på förbättringar:

1. Uppdra till förbundsstyrelsen att se till att samtliga protokoll skickas ut inom rimlig tid.

Vi föreslår att:

- Kongressen fastställer årsredovisningen för 2022.
- Kongressen beviljar förbundsstyrelsens ledamöter ansvarsfrihet

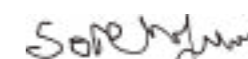
Underskrifter digitalt i september 2021



John Thornander








Ulrika Westerlund



Sören Juvas
ersättare




Title	Granskningsrapport 2022 (1)
File name	Granskningsrapport 2022 (1).pdf
Document ID	cab796bd98aa2def364437cc7ca2c31626c07133
Audit trail date format	MM / DD / YYYY
Status	■ Signed

Document History

	09 / 27 / 2023 05:09:24 UTC	Sent for signature to John Thornander (john.thornander@liberalerna.se), Sören Juvas (soren@juvas.com) and Ulrika Westerlund (ulrika.westerlund@rfsi.se) from john.thornander@gmail.com IP: 46.195.102.212
	09 / 27 / 2023 07:13:49 UTC	Viewed by Sören Juvas (soren@juvas.com) IP: 193.234.127.141
	09 / 27 / 2023 07:14:44 UTC	Signed by Sören Juvas (soren@juvas.com) IP: 193.234.127.141
	09 / 27 / 2023 10:12:44 UTC	Viewed by Ulrika Westerlund (ulrika.westerlund@rfsi.se) IP: 94.234.114.133
	09 / 27 / 2023 10:16:11 UTC	Signed by Ulrika Westerlund (ulrika.westerlund@rfsi.se) IP: 94.234.114.133

Title	Granskningsrapport 2022 (1)
File name	Granskningsrapport 2022 (1).pdf
Document ID	cab796bd98aa2def364437cc7ca2c31626c07133
Audit trail date format	MM / DD / YYYY
Status	■ Signed

Document History

	09 / 27 / 2023 11:37:08 UTC	Viewed by John Thornander (john.thornander@liberalerna.se) IP: 194.71.63.203
	09 / 27 / 2023 11:37:27 UTC	Signed by John Thornander (john.thornander@liberalerna.se) IP: 194.71.63.203
	09 / 27 / 2023 11:37:27 UTC	The document has been completed.



Rapporter

1 - RFSL Utbildning AB.....	66
2 - Svar på delar av uppdrag från kongressen 2021.....	67
3 - RFSL:s arbete i Ukraina 2022 och 2023.....	68

Till vänster: RFSL Västmanlands ordförande Gunilla Albert under RFSL:s vårkonferens 2023. Foto: Levi Karvonen.

Rapport 1

RFSL Utbildning AB

RFSL Utbildning AB är RFSL:s helägda bolag som erbjuder utbildning, hbtqi-certifiering och konsulttjänster. Mer information om bolaget finns på rfslutbildning.se.

Ett av RFSL Utbildning AB:s huvudmål är att säkerställa organisationens ekonomiska hållbarhet och samtidigt upprätthålla hög kvalitet och utöka verksamhetens räckvidd. RFSL Utbildning har också siktat på att få ett starkare samarbete med RFSL:s avdelningar och att undersöka möjligheten att ge ytterligare stöd till avdelningarna.

Ett av de initiativ som bolaget för närvarande undersöker möjligheten för är provisionssystemet. Tanken bakom provisionssystemet är: att utöka bolagets räckvidd med stöd av RFSL:s avdelningar och samtidigt stödja samverkande avdelningar ekonomiskt genom provision, där ambitionen är att provisionssystem ska vara ett sätt att stödja avdelningar ekonomiskt samtidigt som vi utökar RFSL Utbildning AB:s räckvidd och möjliggör fler hbtqi-utbildningar till en bredare målgrupp.

Under 2022 hade RFSL Utbildning AB ett första samtal med RFSL Malmö och RFSL Örebro för att se över möjligheten att genomföra pilotprojekt av provisionssystemet men ännu finns inga genomförda utbildningar inom ramen för provisionssystemet. Under 2023 kommer fler avdelningar att kontaktas för dialog, samtidigt som eventuella konsekvenser ses över inför att förhoppningsvis kunna presentera en genomarbetad struktur för provision under 2024/2025.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut: att godkänna rapporten

Rapport 2

Svar på delar av uppdrag från kongressen 2021

Förbundsstyrelsen vill genom detta svara på ett flertal uppdrag från senaste kongressen och vad status är i arbetet med respektive uppdrag.

Kongressuppdrag: Differentierade kostnader för utställare

Förbundsstyrelsen har uppmanat kansliet att säkerställa att relevanta aktörer inom communityt och kunder/partners/sponsorer till RFSL kan delta förmånligt utifrån sina förutsättningar som till exempel utställare i samband med kongresser och större möten.

Kongressuppdrag: Uppförandekod

Det pågår ett arbete på kansliet för att utveckla en lösning för att bistå avdelningarna i sitt säkerställande av att samtliga som omfattas av uppförandekoden även har tagit del av den. Prognosen är att detta arbete är slutfört senare under innevarande år.

Kongressuppdrag: Utdrag ur belastningsregistret

Förbundsstyrelsen kommer återkomma med rutiner för utdrag ur belastningsregistret men kan konstatera att det redan idag sker på ett tillfredsställande sätt i de avdelningar med arbetsgivaransvar som förbundskansliet varit i kontakt med. Detta utifrån en fortsatt inlyssning med fokus på hur man ska lösa det på avdelningsnivå och hur förbundet kan vara behjälpliga i de fall där avdelningar behöver stöd.

Kongressuppdrag: Antirasistisk handlingsplan

Med anledning av att förra kongressen tillsammans med visionen antog uppdrag och grundprinciper, ser förbundsstyrelsen inte att det ska tas fram en ny antirasistisk handlingsplan. Förbundsstyrelsen kommer istället återkomma till nästa kongress med hur den på bästa sätt återrapporterar arbetet utifrån grundprinciper och uppdrag.

Kongressuppdrag: Ändamålsparagraf

Förbundsstyrelsen kommer eventuellt att återkomma med en översyn av RFSL:s ändamålsparagraf i stadgarnas §1 inför nästa kongress 2025.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut: att godkänna rapporten

Rapport 3

RFSL:s arbete i Ukraina 2022 och 2023

RFSL redovisar i denna rapport särskilt det fokuserade arbete till stöd för hbtqi-rörelsen i Ukraina som bedrivits, under ledning av RFSL:s internationella enhet, under 2022 och 2023.

RFSL har arbetat med stöd till hbtqi-rörelsen i Ukraina sedan 2019. Detta genom finansiellt stöd från Sida via ambassaden i Kiev, Ukraina. Projektet har fokuserat på att stärka organisationernas och aktivisternas kapacitet och med stöd till olika former av organisering; från stöd till mindre grupper till stöd till mer etablerade grupper och organisationer. Två anställda och en konsult har arbetat med att implementera verksamheten, som har bestått av finansiellt stöd och kapacitetsstärkande insatser.

En förutsättning för RFSL:s stöd till hbtqi-rörelsen i Ukraina sedan den fullskaliga invasionen var att vi redan hade etablerade relationer till hbtqi-rörelsen i landet. Redan innan den 24 februari 2022 var RFSL i kontakt med aktivister och gjorde en riskanalys för att bedöma hur vi bäst kunde komma in med stöd vid en eventuell invasion. När den fullskaliga invasionen väl inleddes kunde därför RFSL och partnerorganisationer samma dag påbörja evakuering och arbete med att upprätta skyddade boenden. Endast två dagar senare öppnade det första skyddade boendet i staden Uzjhorod i västra Ukraina. Vi kunde även inleda en

dialog med Sida tidigt för att planera om aktiviteter och stöd inom ramen för programmet för att möta behov hos partners.

Samma dag som invasionen påbörjades startade RFSL också en insamling till förmån för Ukraina. Denna insamling samlade in cirka 1,5 miljoner kronor. Tack vare dessa pengar kunde RFSL stötta ytterligare sju hbtqi-organisationer i Ukraina, samt en organisation i ett grannland, utöver de nio samarbeten RFSL hade i landet sedan innan. Förutom genom egna insamlade medel finansierades verksamheten genom medel från Sida och Regnbågsfonden.

Vårt eget och våra partnerorganisationers stöd till hbtqi-communityt i Ukraina fokuserade framför allt på akuta behov. Detta inkluderade säkra boenden, sjukvård, juridiskt, psykologiskt och socialt stöd samt evakuering både inom och utanför Ukraina. Transpersoner som ville fly fick även stöd i form av någon som följde med dem till gränsen som kunde förklara deras situation för gränsvakterna. Detta för att se till att de inte blev trakasserade eller nekade att passera gränsen.

Flera organisationer drev skyddade boenden specifikt för hbtqi-flyktingar. På grund av det stora behovet öppnades tre boenden i Uzjhorod av RFSL som kunde ta emot totalt 157 personer. Som mest drev RFSL:s partnerorganisationer sju sådana

boenden, varav sex i västra Ukraina och ett i Slovakien. Parallellt med arbetet att sätta upp skyddade boenden pågick ett arbete med att stötta hbtqi-personer i Ukraina med råd och information, bl.a. om var de kunde få stöd. RFSL genomförde över 300 sådana konsultationer via meddelanden och sociala medier.

Resurser avsattes även för psykologiskt stöd till våra partnerorganisationers personal, då dessa var under enorm psykisk och emotionell påfrestning. RFSL gick även in och täckte kostnaderna för sjukförsäkring samt köpte in medicinsk utrustning som krävdes för operationer.

Mot slutet av 2022 arrangerade RFSL ett aktivistretreat i Kroatien. Det gav möjligheter för aktivister från våra partners att lämna den tunga kontexten ett tag för att samlas, diskutera strategi framåt, samla kraft och få distans.

RFSL initierade en dialog med Sida om en fortsättning av programmet under hösten 2022. Det resulterade i fortsatt stöd under 2023 och 2024. Vi kan nu stödja en rörelse som delvis befinner sig i och delvis utanför Ukraina. Vi stöttar finansiellt och stärker kapacitet bland annat genom stöd till personal, psykologstöd, utbildningar och workshops samt stöd i programutveckling och resursanskaffning.

Resultat under 2022 och 2023:

- Totalt gav RFSL:s partnerorganisationer olika former av stöd till mer än 1 500 hbtqi-personer. Över 700 hbtqi-personer fick direkt stöd genom RFSL.
- 157 personer mottog olika typer av stöd via de skyddade boenden som upprättades. 95 av dessa stannade där i mer än tre dagar.
- Fem partnerorganisationer kunde evakueras precis efter det fullskaliga krigets utbrott.
- Drygt 60 transpersoner fick stöd med att ta sig över gränsen till grannländer genom konsultationer att ordna med rätt dokumentation och stöd.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut: att godkänna rapporten



Motioner

1 - Poly som RFSL:s målgrupp	72
2 - Praktiskt verkställighetshinder	74
3 - Mer normkritik och hbtqi-kunskap i människovårdande yrken.....	76
4 - Inkludering av aromantiska och asexuella personer i RFSL:s målgrupper	81
- Gemensamma regler för förhållningssätt till rasistiska och antidemokratiska organisationer.....	82
6 - Lösande av medlemskap	84
7 - Lättare att förnya medlemskap.....	88
8 - Digitalt medlemskort.....	90

Till vänster: Maria Tillquist och Kina Sjöström, kuratorer vid RFSL Stödmottagning, föreläser. Foto: Rebecka Ekholm.

Motion 1

Poly som RFSL:s målgrupp

Motionär:

Sverker Sikström, RFSL Malmö

Yrkande:

att poly blir en explicit målgrupp för RFSL,

att RFSL arbetar för att poly blir en socialt accepterad sexuell identitet, och

att RFSL arbetar för att samhällets lagar och regleringar anpassas efter polyrelationer.

Motivering

RFSL:s grundläggande tanke är att värna för sexuell likaberättigande, det vill säga att stödja sexuella läggningar som strider mot normen i samhället. Denna tanke uttrycktes tydligt i föreningens ursprungliga namn från 1950 Riksförbundet för sexuellt likaberättigande. Föreningen bytte dock 2007 namn till Riksförbundet för homosexuellas, bisexuellas, transpersoners, queeras och intersexpersoners rättigheter. Att föreningen har en bredare målgrupp tydliggörs dock i akronymen hbtqia+ där a står för axsexuella och +, för alla andra identiteter och läggningar; exempelvis demisexuell, pansexuell, agender, genderqueer, genderfluid, etc. Med denna precisering skulle man kunna tycka att RFSL har en bred målgrupp som täcker de flesta större normbrytande identiteter. Detta är dock inte fallet. Poly, eller kärleks- och/eller sexuell relation med fler än två inblandade, är en normbrytande sexuell identitet som är förhållandevis vanlig. I begreppet innefattas olika typer av flersamhet som: polyrelation, polyamorös, polygami, öppna relationer, relationsanarki, etc. Vissa studier visar att 4 till 5 procent är polyamorösa, en av sex vill vara polyamorös och en av nio har varit polyamorös i sitt liv.

Poly är en utsatt sexuell grupp, då det strider mot den sexuella normen om tvåsamhet. Att bli socialt nedvärderad som poly är vanligt, vilket är speciellt riskfyllt för kvin-

nor där sexuell återhållsamhet är en norm. Många poly riskerar att inte våga komma ut då det kan sänka den sociala statusen. För oinsatta, eller vid ryktesspridning, blandas det ofta ihop med otrohet. I många fall lever personer mot sin vilja i ett monogamt förhållande då man inte vågar beskriva sina polyamorösa känslor och behov för sin partner, vilket riskerar att sluta med otrohet, skilsmässor och separerade familjer. Där barn ofta blir de stora förlorarna. Samhällets lagar och regler är inte anpassade för polyamorösa. Lagstiftning kring samboskap, giftermål och arvsrätt är inte förenligt med en polyrelation. Exempelvis riskerar de därmed att förlora vårdnadstvist. I Sverige idag är det inte möjligt att skriva sig på mer än en adress.

RFSL har idag ingen tydlig inkludering av poly. Det finns inget p i hbtqia+. En sökning poly på hemsidan ger två träffar (där t.ex. homo ger 171 träffar). Detta kan verka märkligt då poly är överrepresenterade bland homosexuella. RFSL:s grundläggande målsättning är att värna om sexuell likaberättigande där poly bör vara en tydlig och stor målgrupp. Polyamorös har idag ett identitetsproblem som en normavvikande sexuell läggning som riskerar att bli socialt utstötta och inte omfattas av samhällets regelverk.

Förbundsstyrelsens yttrande

Förbundsstyrelsens förslag till beslut:

att anse motionens första att-sats besvarad,

att anse motionens andra att-sats besvarad, och

att bifalla motionens tredje att-sats.

Förbundsstyrelsen tackar motionären för en motion som lyfter viktiga frågor kopplade till identitet och rättigheter oavsett relationsform. Rätten att organisera sitt liv och sina relationer på ett sätt som motsvarar ens identitet och önsningar är en avgörande del av livet oavsett ens sexuella läggning.

Flersamhet i vårt förbund

Önskan att vilja leva i flersamhet, oavsett om sexuell eller romantiskt eller både och, finns hos människor oavsett sexuell läggning eller identitet. Det har också blivit vanligare att leva öppet i flersamhet, inte minst bland målgrupper som redan befinner sig utanför heteronormen. Trots det har inte lagstiftning eller samhällsinstitutioner anpassats för att tillgodose behov och rättigheter för de som har en flersam praktik.

RFSL arbetar för homosexuellas, bisexuellas, transpersoners, queeras och intersexpersoners rättigheter; även för den som lever flersamt eller har en polyidentitet. Normkritik är en grundprincip i vårt arbete och det inkluderar även tvåsamhetsnormen.

I vårt arbete med en samtida familjepolitik lyfter vi bland annat behovet av en moderniserad familjelagstiftning för att säkra tryggheten för alla familjer. I vårt arbete med utbildning och hbtqi-certifieringar lyfts tvåsamhets- och relationsnormer, bland annat familjekonstellationer med

fler än en eller två föräldrar där föräldrarna t.ex. kan vara poly. I vårt påverkansarbete kring detta har vi lyft begränsningen i att ett barn endast kan ha en eller två rättsliga föräldrar, när många barn i realiteten har fler föräldrar än så. Den problematiken rör både rättsligt föräldraskap och exempelvis föräldraförsäkringen, som också fortfarande utgår ifrån tvåsamhetsnormer även om upp till fyra föräldrar numera kan vara föräldralediga med ett gemensamt barn. Även i vårt föräldrastödjande arbete har flerföräldraskap lyfts i till exempel samtalskvällar, föräldragrupper och filmer riktade till queera föräldrar. (Flerföräldraskap kan ibland röra föräldrar som har polyrelationer med varandra, men även föräldrar som har polyrelationer utanför föräldrakonstellationen samt såklart även personer som är fler om ett föräldraskap men där relationen/relationerna kan vara tvåsamma, exempelvis ett par som skaffat barn tillsammans med en ensamstående.)

Förslag till väg framåt

Förbundsstyrelsen ser ett behov av att ytterligare lyfta fram flersamhet som relationsform. Detta kan bland annat göras i kommunikation, i påverkansarbete och i vår opinionsbildning. Förbundsstyrelsen vill också skicka med att om intresse finns bland medlemmar så finns det möjlighet till ett flersamhetsnätverk inom organisationen.

Motion 2

Lösande av medlemskap

Motionär:

RFSL Malmö

Yrkande:

att medlemskapet ska kunna lösas för ett år, två år, tre år, fem år eller tio år på en gång,
att att ett livslångt medlemskap ska kunna lösas, till ett pris som fastställs av förbundsstyrelsen,
att den officiella möjligheten att enkelt och säkert betala med kontanter till en avdelning återställs och fungerar, och
att kansliets system ser till att varje medlem ca fyra gånger per år automatiskt får ett mejl av vilket framgår vilket medlemskap en har, vilken avdelning en tillhör, när medlemskapet tar slut, därav ett mejl i början av december som innehåller fakturan för fortsatt medlemskap ifall sådant håller på att upphöra, och att vid utebliven betalning påminnelser kommer automatiskt varje månad tills personen har antingen betalat eller begärt utträde

Motivering:

Jag har varit medlem i RFSL sedan 2017. I början gick det bra att betala medlemsavgiften direkt på föreningslokalen i Luleå. Men sedan 2021 funkar detta inte längre. Systemet har krånglats till in absurdum.

Tidsåtgången för hantering av misskötta betalningar (för medlemmen, avdelningen, kansliet i Stockholm) överstiger med en stor

marginal penningvärdet i fråga. Dessutom verkar "swish" vara den enda kvarblivande betalningsmetoden, vilket fryser ut medlemmar som inte har ett bankkonto, eller har sådant men i möjligaste mån undviker dess användning för att inte överge kontrollen över sina liv och sina personliga uppgifter till banken.

Förbundsstyrelsens yttrande

Förbundsstyrelsens förslag till beslut:

att avslå motionens första att-sats,

att avslå motionens andra att-sats.

att avslå motionens tredje att-sats, och

att anse motionens fjärde att-sats besvarad.

Motionären lyfter frågan om lösande av medlemskap och argumenterar för att möjliggöra att lösa fleråriga medlemskap, inklusive ett livstidsmedlemskap. Detta i syfte för att minimera både tidsåtgången och krångel förknippade med påminnelser och försenade eller uteblivna inbetalningar för både medlemmar och kansliet. Förbundsstyrelsen inser att fleråriga medlemskap hade varit fördelaktigt på många sätt. Däremot ställer flera finansiärer, av både förbundets och i viss mån även avdelningarnas verksamhet, framför allt offentliga bidragsgivare såsom Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällefrågor, krav på bidragstagare. Ett sådant krav är årligen förnybara medlemskap som ska främja ett aktivt deltagande i avdelningens och förbundets verksamheter. Anslag från dessa bidragsgivare är strategiskt avgörande för både förbundets och till viss mån även avdelningarnas ekonomiska ställning, vilket i förbundsstyrelsens bedömning måste vägas mot eventuella fördelar av fleråriga medlemskap.

Motionären lyfter även frågan om möjligheten till att lösa medlemskap med kontantbetalning. Förbundsstyrelsen inser att kontantbetalning i vissa fall skulle kunna vara en mer bekväm lösning för en medlem. Samtidigt innebär kontanthantering att

trygghet och säkerhet på en avdelning försämras samt att det tillkommer kostnader för både administration och hantering av kontanta medel. Förbundsstyrelsen motsätter sig inte förslaget i grunden men anser att varje avdelning borde kunna besluta om kontanthantering utifrån sina egna förutsättningar, behov, möjligheter och begränsningar. Därför anser förbundsstyrelsen att frågan ska lämnas till varje avdelning.

Motionären lyfter även frågan om påminnelser om medlemskap med mera till varje medlem. Förbundsstyrelsen vill poängtera att medlemmar får förbundets nyhetsbrev samt att påminnelser skickas ut i samband med att medlemskap går ut. Dessa skickas ut i flera former, både elektroniskt och på papper. Dessa skickas dock under en begränsad tid både innan och efter att medlemskapet gått ut. Medlemskapet upphör automatiskt vid kalenderårets slut om det inte förnyas och därmed är det inte möjligt att fortsätta med påminnelser enligt den modell som motionären föreslår. Dessutom vill förbundsstyrelsen lyfta att en medlem kan logga in på Mina sidor på RFSL:s hemsida för att där se information om sitt medlemskap, inklusive den information som motionären efterfrågar.

Motion 3

Praktiskt verkställighets-hinder

Motionär:

RFSL Västmanland och RFSL Skaraborg

Yrkande:

att kongressen uppdrar åt förbundsstyrelsen att centralt skapa en fond där pengar kan sökas för att stödja medlemmar, som hamnar i denna situation, med mat och husrum,

att kongressen uppdrar åt förbundsstyrelsen att marknadsföra denna fond,

att kongressen uppdrar åt förbundsstyrelsen att centralt skapa ett insamlingspaket som snabbt kan aktiveras om en medlem hamnar i denna situation. (Med "paket" menas t.ex. färdigskrivna texter som kan publiceras på t.ex. sociala medier och uppmana till att bidra genom att skänka pengar till medlemmen i fråga.),

att kongressen uppdrar åt förbundsstyrelsen att aktivt ta upp dessa medlemmars situation i media med avsikt att "sätta ett ansikte" på konsekvenserna av att Sverige inte följer internationell rätt i asylärenden som rör hbtqi-personer. (Givetvis anonymiserat och med stöd av Aino Gröndahls rättsanalys.),

att kongressen uppdrar åt förbundsstyrelsen att verka för att det inte ska gå att avslå en asylsökans med hbtqi-grunder flera gånger om sökande kommer från ett land med uppenbara hbtqi-fientliga lagar,

att kongressen uppdrar åt förbundsstyrelsen att verka för att det ska finnas en humanitär lösning som tar hänsyn till mänskliga behov utöver mat och bostad för personer som inte kan utvisas. (Med humanitär avses t.ex. meningsfull sysselsättning och frihet.),

att kongressen uppdrar åt förbundsstyrelsen att verka för att det ska finnas möjligheter för personer som inte kan utvisas att under väntetiden få ett temporärt samordningsnummer för att kunna ta tillfälliga jobb,

att det ska finnas möjligheter för personer som inte kan utvisas att under väntetiden ha rätt att ta tillfälliga jobb,

att kongressen uppdrar åt förbundsstyrelsen att verka för att det ska vara olagligt för myndigheter att sätta ut folk på gatan utan försörjningsmöjligheter,

att kongressen uppdrar åt förbundsstyrelsen att verka för att gränspoliserna har fortsatt ansvar när de erfar att utvisning inte går att verkställa och att de då ska ha skyldighet att i en skrivelse formulera orsak till att verkställighet inte går att genomföra. (Denna skrivelse ska vara underlag för ansökan om praktiskt verkställighetshinder som med omedelbar verkan ska hemställas till Migrationsverket i ett samarbete mellan den asylsökande, dennes advokat och gränspoliserna.), och

att kongressen uppdrar åt förbundsstyrelsen att verka för att lagen ändras så det inte är personen som söker uppehållstillstånd som har bevisbördan att visa att det föreligger ett praktiskt verkställighetshinder utan att detta ansvar ligger på gränspoliserna och eventuellt andra berörda myndigheter.

Motivering:

Tänk dig att du är ung, kär och bög. Polisen jagar dig för att sätta dig i fängelse just för att du är bög. Du lyckas ta dig ut ur ditt land, till Sverige och söker asyl. Migrationsverket tror inte på att du är bög utan ger dig avslag och till slut ska du utvisas. Du blir placerad på Förvaret, där du inte kan göra någonting och bara får gå ut två timmar om dagen. Du har aldrig ägt en identitetshandling. Ditt hemlands ambassad vägrar vidkännas att du är medborgare och ger dig inget pass. Gränspoliserna ger upp och konstaterar att det inte går att utvisa dig. På Förvaret kan de inte ha dig kvar. Du kan inte bo på Migrationsverkets boenden för du söker inte asyl. Ingen kommun tar hand om dig för du har inte uppehållstillstånd. Du kan inte arbeta för du söker varken asyl eller har uppehållstillstånd. Du har inga pengar, Ingen bostad. Gränspoliserna säger till dig att rapportera till dem varannan vecka. Förvaret öppnar dörren och ber dig gå.

Du är medlem i RFSL, men vi står handfallna. Alla juridiska möjligheter är uttömda. Inga pengar finns för att stödja. I våra riktlinjer för Newcomers står det att vi inte ska tillhandahålla några bostäder.

Men du ger inte upp utan lyckas, med stöd av andra organisationer, överleva i 4 år

och söker asyl igen. Fortfarande bög. Fortfarande hbtqi-skäl. Fortfarande papperslös utan land. Efter asylprocessen ställs du åter igen ut på gatan för Migrationsverket tror inte på dig nu heller och din ambassad vägrar fortfarande att ge dig pass. Du har nu varit i Sverige i över 12 år och medlem i RFSL sedan många år. Men vi i RFSL står fortfarande lika handfallna och kan inte hjälpa dig, vår medlem. Trots att det inte finns några som helst lagliga hinder. En person som hamnar i denna situation får ett "intyg" av gränspoliserna som visar att de har hanterat "ärendet". Rent teoretiskt går det i detta läge att ansöka om praktiskt verkställighetshinder, men i praktiken är det oerhört svårt och under tiden tar ingen ansvar för försörjning eller ger några som helst möjligheter till egen försörjning. Inte ens härbärgena tar emot om du inte också har drogproblem. Och trots att det finns hur många mänskliga skäl som helst att göra något. Det är inte OK. RFSL ska vara en organisation både för att förändra världen för hbtqi+ personer, men också en social organisation där vi hjälper och stöttar varandra. RFSL måste ge dessa medlemmar en röst. RFSL måste kunna stötta dessa medlemmar materiellt.

Förbundsstyrelsens yttrande

Förbundsstyrelsens förslag till beslut:

att avslå motionens första att-sats,

att avslå motionens andra att-sats,

att avslå motionens tredje att-sats,

att anse motionens fjärde att-sats besvarad,

att avslå motionens femte att-sats,

att anse motionens sjätte att-sats besvarad,

att anse motionens sjunde att-sats besvarad,

att anse motionens åttonde att-sats besvarad,

att avslå motionens nionde att-sats,

att anse motionens tionde att-sats besvarad, och

att avslå motionens elfte att-sats.

Motionären tar upp frågan om hbtqi-personer som sökt asyl men fått avslag och därefter ställs inför praktiskt verkställighetshinder, det vill säga att det inte går att verkställa (genomföra) utvisningen. Viktigt att påpeka är att reglerna om praktiskt

verkställighetshinder inte har med själva asylprövningen att göra eller med migrationsmyndigheternas nuvarande trovärdighets- och tillförlitlighetsbedömningar i hbtqi-asylärenden.

Migrationsverket har utfärdat ett rättsligt ställningstagande kring bedömning av praktiska verkställighetshinder. I det rättsliga ställningstagandet framgår följande:

“Om ett beslut om avvisning eller utvisning av praktiska skäl inte kan genomföras, kan den sökande få ett tidsbegränsat uppehållstillstånd enligt 5 kap. 11 § utlänningslagen. Den bestämmelsen kan bara tillämpas när hindret är icke bestående. Ett sådant uppehållstillstånd kan förlängas.”

Vidare framgår också:

“Finns det bestående eller långvariga hinder kan den sökande i stället få uppehållstillstånd enligt bestämmelsen om synnerligen ömmande omständigheter, 5 kap. 6 § utlänningslagen. Det är en samlad bedömning av den sökandes situation som avgör om det finns synnerligen ömmande omständigheter.”

Enligt rättspraxis är det dock mycket svårt att uppfylla rekvisitet “synnerligen ömmande omständigheter”, varför uppehållstillstånd ytterst sällan beviljas på denna juridiska grund. Men ett tidsbegränsat uppehållstillstånd är alltså redan idag möjligt, om än svårt, att erhålla för den som ställs inför praktiska verkställighetshinder.

Som framförs i motionen har en person rätt, enligt nuvarande regelverk, att lämna in en ny asylansökan och få sitt ärende prövat när det tidigare avslagsbeslutet preskriberas, alltså när det inte längre är giltigt. Preskriptionsfristen är fyra år och räknas från när avslagsbeslutet vann laga kraft, alltså när det blev giltigt. Om en person har fått ett avslags- och utvisningsbeslut, och inte beviljats tidsbegränsat eller permanent uppehållstillstånd på någon grund (som exempelvis skyddsstatus, anknytning, arbete, praktiskt verkställighetshinder eller någon annan grund), ska utvisningen normalt verkställas. Om personen inte återvänder till det land i vilket hen är medborgare (eller något annat land), utan stannar kvar i Sverige, blir hen normalt papperslös, eftersom hen inte längre har laglig rätt att vistas i landet. En papperslös person kan inte arbeta lagligt i Sverige och har ingen rätt till sjukvård som inte är akut eller till någon

form av ekonomisk försörjning av samhället (även om det finns några exempel på att en kommun beviljat försörjningsstöd till barn i papperslösa familjer). Tyvärr tillämpas dock inte regelverket idag på så sätt att alla personer med verkställighetshinder också beviljas tidsbegränsat uppehållstillstånd.

Gällande motionärens första tre yrkanden, om en fond, menar förbundsstyrelsen att om en fond skulle skapas skulle pengar ur en sådan fond behöva fördelas bredare än bara till personer som fått avslag på en asylansökan men är kvar i Sverige på grund av verkställighetshinder. RFSL har redan en insamlingsstiftelse som i viss utsträckning finansierar RFSL:s arbete för asylsökande. Förbundsstyrelsen yrkar därför avslag på motionens att-satser 1-3.

Gällande den fjärde att-satsen, “att kongressen uppdrar åt förbundsstyrelsen att aktivt ta upp dessa medlemmars situation i media med avsikt att ‘sätta ett ansikte’ på konsekvenserna av att Sverige inte följer internationell rätt i asylärenden som rör hbtqi personer”, vill förbundsstyrelsen framföra:

RFSL arbetar redan på olika sätt för papperslösa hbtqi-personer, t.ex. genom juridisk rådgivning och mötesplatser genom Newcomers. Det är otydligt vad exakt motionären vill ska uppmärksammas i media: är det papperslösas situation generellt eller de juridiska reglerna kring praktiskt verkställighetshinder? Papperslösas situation är svår, men RFSL:s fokus bör främst vara på personer i asylprocessen; dessas rätt att få asylansökan prövad på ett rättssäkert sätt och att få sin juridiska rätt till skydd och uppehållstillstånd. Om migrationsmyndigheternas bedömningar och prövningar av hbtqi-asylsökandes ärenden vore korrekta och förenliga med svensk och internationell rätt skulle hbtqi-asylsökande i de allra flesta fall beviljas asyl och frågor som praktiska verkställighetshinder efter (juridiskt felaktiga) avslags- och utvisningsbeslut skulle inte aktualiseras. Förbundsstyrelsen yrkar att motionens fjärde att-sats ska anses besvarad, mot bakgrund av att personer som på olika sätt drabbats av migrations-

myndigheternas bedömningar redan uppmärksammas regelbundet i olika media och av RFSL, bland annat genom en namninsamlingskampanj som lanserades i samband med den senaste rättsutredningen om otillåtna avslag i hbtqi-asylärenden.

Gällande den femte att-satsen, att “kongressen uppdrar åt förbundsstyrelsen att verka för att det inte ska gå att avslå en asylansökan med hbtqi-grunder flera gånger om sökande kommer från ett land med uppenbara hbtqi-fientliga lagar”, vill förbundsstyrelsen framföra:

Grundproblemet idag är att migrationsmyndigheternas trovärdighets- och tillförlitlighetsbedömningar strider mot gällande rätt och leder till systematiska avslag, där hbtqi-asylsökande inte bedöms vara trovärdiga eller tillförlitliga gällande sina hbtqi-asylskäl. Det är det vi främst behöver komma till rätta med, vilket bl.a. RFSL:s asylrättsjurist arbetar med. Det är redan förbjudet att utvisa hbtqi-asylsökande till länder där de riskerar förföljelse, tortyr och dödsstraff, så att arbeta för någon sorts förbud mot att avslå asylansökningar generellt när någon åberopar hbtqi-skäl på grund av den svåra situationen i ursprungslandet är inte relevant så länge migrationsmyndigheterna inte följer gällande rätt, och därmed bedömer hbtqi-skälen i sig som icke trovärdiga eller tillförlitliga och avslår och utvisar. Det är alltså dessa bedömningar vi behöver arbeta för att ändra, så att utvisningar av skyddsbehövande hbtqi-personer inte längre sker i strid med gällande rätt. Juridiskt, vid bedömning av asylansökningar, ska varje asylärende bedömas individuellt. Ett generellt förbud mot att avslå asylansökningar när någon åberopar hbtqi-skäl på grund av fientlig lagstiftning i ursprungslandet skulle strida mot rätten till en individuell prövning. Förbundsstyrelsen framhåller att det redan idag sedan många år tillbaka är förbjudet, enligt svensk och internationell rätt, att avslå och utvisa asylsökande med hbtqi-skäl till länder som tillämpar kriminaliserande lagstiftning. Att en asylsökande kommer från ett land med kriminaliserande lagstiftning som tillämpas, där homosex-

ualitet kan ge ett långvarigt fängelsestraff eller i värsta fall dödsstraff, innebär således redan i sig att en person med hbtqi-asylskäl har rätt till skydd, även om migrationsmyndigheterna idag i dessa fall ofta avslår asylansökan utifrån en trovärdighets- och tillförlitlighetsbedömning. Förbundsstyrelsen yrkar mot bakgrund av ovanstående avslag på motionens femte att-sats.

Gällande den sjätte att-satsen, att “att kongressen uppdrar åt förbundsstyrelsen att verka för att det ska finnas en humanitär lösning som tar hänsyn till mänskliga behov utöver mat och bostad för personer som inte kan utvisas”, vill förbundsstyrelsen framföra:

Att-satsen kan både handla om lagändringar och generellt om ökade rättigheter inom nuvarande regelverk för papperslösa som på grund av praktiska verkställighetshinder inte kan utvisas. Kraven är relativt höga för att kunna beviljas ett uppehållstillstånd på grund av praktiska verkställighetshinder. Bedöms en inte nå upp till dessa krav så fortsätter en att vara papperslös, vilket såklart kan leda till en mycket svår situation för många. RFSL arbetar redan humanitärt för papperslösa hbtqi-personer och deras familjer, även om RFSL inte kan erbjuda boende. Andra organisationer erbjuder också humanitära lösningar för papperslösa. Eftersom staten anser att personer som saknar uppehållstillstånd ska lämna Sverige så kommer staten aldrig att vilja erbjuda någon humanitär lösning för dessa personer, utan sådana lösningar blir upp till civilsamhället att kunna erbjuda. RFSL gör i detta sammanhang redan den insats som RFSL har bedömt är möjlig att bidra med samt samarbetar aktivt med andra organisationer som arbetar humanitärt med papperslösa. Förbundsstyrelsen yrkar därför att motionens sjätte att-sats anses besvarad.

Gällande de sjunde och åttonde att-satserna om att personer som inte kan utvisas ska kunna arbeta i Sverige vill förbundsstyrelsen framföra:

Personer vars avslagsbeslut migrationsmyndigheterna har bedömt inte kan verkställas på grund av praktiskt verkställig-

hetshinder har rätt att söka tidsbegränsat uppehållstillstånd och har i sådana fall, med ett sådant uppehållstillstånd beviljat, rätt att arbeta i Sverige. Det motionären föreslår är alltså redan möjligt idag. Förbundsstyrelsen yrkar därför att motionens sjunde och åttonde att-satser anses besvarade.

Gällande den nionde att-satsen, att "kongressen uppdrar åt förbundsstyrelsen att verka för att det ska vara olagligt för myndigheter att sätta ut folk på gatan utan försörjningsmöjligheter", vill förbundsstyrelsen framföra:

Att-satsen är väldigt generellt formulerad. I praktiken skulle den innebära att Sverige skulle ta på sig en försörjningsplikt för alla personer som tar sig till Sverige, med eller utan asylskäl, vilket förbundsstyrelsen anser skulle falla på sin egen orimlighet. Förbundsstyrelsen yrkar därför avslag på motionens nionde att-sats.

Gällande den tionde att-satsen, att "kongressen uppdrar åt förbundsstyrelsen att verka för att gränspoliserna har fortsatt ansvar när de erfar att utvisning inte går att verkställa och att de då ska ha skyldighet att i en skrivelse formulera orsak till att verkställighet inte går att genomföra", vill förbundsstyrelsen framföra:

Det är polisen som har ansvar för att genomföra utvisningar av personer som inte frivilligt lämnar Sverige efter ett avvisningsbeslut. Polisen kan bedöma att det inte är praktiskt möjligt att genomföra en avvisning. RFSL har tidigare genomfört dialogmöten med Polismyndigheten. I den fortsatta dialogen framåt kan det bli aktuellt att med Polismyndigheten också ta upp frågan om avvisningar som ett tema. Förbundsstyrelsen är tveksam till i vilken utsträckning det ligger inom ramen för RFSL:s uppdrag att arbeta gentemot gränspoliserna kring deras arbete med verkställande av utvisningar utöver de kontakter som redan finns upprättade. Förbundsstyrelsen yrkar mot bakgrund av detta att den tionde att-satsen anses besvarad.

Gällande den elfte att-satsen, att "kongressen uppdrar åt förbundsstyrelsen att verka för att lagen ändras så det inte är personen som söker uppehållstillstånd som har bevisbördan att visa att det föreligger ett praktiskt verkställighetshinder utan att detta ansvar ligger på gränspoliserna och eventuellt andra berörda myndigheter", vill förbundsstyrelsen framföra:

Det är inte lagstiftning utan Migrationsöverdomstolen (t.ex. MIG 2010:6 och MIG 2019:4) som har slagit fast att det är den som söker uppehållstillstånd som har bevisbördan för att det föreligger ett praktiskt verkställighetshinder och att hen uppfyller kraven för uppehållstillstånd. Det är således prejudikat och praxis från överinstansen, vilka vi som organisation inte direkt kan påverka. Det hindrar oss naturligtvis inte från att uttala oss om denna praxis eller att uppmärksamma frågan om beviskrav gällande praktiskt verkställighetshinder. Förbundsstyrelsen vill dock påpeka att den omvända bevisbördan som motionären tycks föreslå i praktiken skulle innebära att presumtionen skulle bli att det alltid föreligger verkställighetshinder i alla utvisningsfall, så länge myndigheterna inte bevisat att det inte föreligger något verkställighetshinder. En sådan omvänd bevisbördan kan uppfattas som orimlig och skulle i praktiken kunna leda till att fler papperslösa personer skulle vistas i Sverige under svåra förhållanden. Förbundsstyrelsen yrkar mot bakgrund av ovanstående avslag på motionens elfte att-sats.

Motion 4

Mer normkritik och hbtqi-kunskap i människovårdande yrken

Motionär:

RFSL Piteå, RFSL Skaraborg, RFSL Skellefteå, RFSL Umeå, RFSL Värmland, RFSL Västmanland och RFSL Örebro.

Yrkande:

att förbundet ska verka för att alla som läser människovårdande yrken på gymnasium och högskola/universitet ska få utbildning inom hbtqi+ och normkritik

Motivering:

Vi vill att utbildning inom hbtqi+ ska vara prioriterat bland dem som ska jobba med människor. Detta behövs för att öka kompetensen i de yrken där en möter individer i sin profession, och säkerställa att hbtqi+-personer får ett gott bemötande vid kontakt med dessa yrkesgrupper.

Förbundsstyrelsens yttrande

Förbundsstyrelsens förslag till beslut:

att bifalla motionen.

Förbundsstyrelsen delar motionärernas ståndpunkt. Det är av yttersta vikt att personer som arbetar inom människovårdande yrken har tillräcklig kunskap om sexuell läggning, könsidentitet, könsuttryck och könskaraktäristika för att kunna bemöta hbtqi-personer på tillfredsställande vis. Förbundets principprogram, fastslaget av kongressen 2012, anger att förbundets ståndpunkt är att "samtliga utbildningar inom människovårdande yrken ska inkludera obligatorisk undervisning i hbtqi-kunskap och normkritik". Samma hållning, om än med annan formulering, föreslås i förbundsstyrelsens förslag till denna kongress på politisk plattform, som föreslås ersätta principprogrammet.

Motion 5

Inkludering av aromantiska och asexuella personer i RFSL:s målgrupper

Motionär:

RFSL Malmö

Yrkande:

att RFSL ändrar den officiella målgruppsakronymen till hbtqia+, och

att RFSL inkluderar aromantiska och asexuella personer i sina målgrupper.

Motivering:

Den nuvarande akronymen, hbtqi, utelämnar många medlemmar i vårt samhälle, som exempelvis aromantiska, asexuella, agender och pansexuella. Därför yrkar vi att RFSL ändrar akronymen till den mer inkluderande hbtqia+.

RFSL är en inflytelserik aktör inom området queerrättigheter i Sverige och många andra organisationer tar efter den akronym som RFSL använder. Det betyder att RFSL-projekt och grupper som arbetar med asexuella och aromantiska personers rättigheter och synliggörande för närvarande inte kan få tillgång till viss finansiering eller vissa tjänster som är tillgängliga för andra delar av queergemenskapen. Att ändra akronymen skulle vara det första steget mot bättre inkludering av dessa grupper.

Enligt forskning har asexuella och aromantiska personer den näst högsta sociala isoleringen och självmordsrisken i hbtqia-gemenskapen (Källa: 2017 och 2018 Asexual Community Survey Summary Report). Det är relaterat till bristen på kun-

skap om dessa identiteter både i queera sammanhang och samhället i stort, institutionellt förtryck (exempelvis medikalisering av asexualitet och aromanticism) som hindrar tillgången till hälsovårdstjänster och särskilt psykiatriska vårdtjänster, samt känslan av isolering från den bredare queera gemenskapen. Det finns redan projekt som arbetar med aromantiska och asexuella personer på RFSL Malmö och RFSL Stockholm (RFSL Uppsala-gruppen blev inaktiv på grund av bristande tillgång till finansiering). Att inkludera aromantiska och asexuella personer i RFSL:s målgrupp skulle lägga grunden för vidare inkludering och kunskapsspridande om dessa identiteter. På lång sikt anser vi även att det kan bidra till att lindra en del av det sociala tryck som dessa grupper utsätts för och bana väg för ökade professionella resurser och stöd.

Förbundsstyrelsens yttrande

Förbundsstyrelsens förslag till beslut:

att avslå motionens första att-sats,

att bifalla motionens andra att-sats, och

att kongressen ger förbundsstyrelsen i uppdrag att till nästkommande kongress lägga fram förslag på ett inkluderande sätt att samlat benämna våra målgrupper.

Förbundsstyrelsen tackar motionären för en viktig motion som lyfter upp aromantiska och asexuella personers plats i organisationen. Det är grupper som ofta har marginaliserats eller osynliggjorts av sin omvärld. Rätten att organisera sitt liv och sina relationer på ett sätt som motsvarar ens identitet och önsknings är en avgörande del av livet oavsett ens sexuella läggning.

Risk för otydlighet

Att vara aromantisk och/eller asexuell har olika betydelser för olika personer. För en del är det en beskrivning på hur man vill göra i eller organisera sin/a relation/er. För andra är det en identitet eller läggning. Båda begreppen kan också användas som paraplybegrepp med underkategoriseringar med inbördes skillnader. Oavsett så finns grupperna representerade bland våra medlemmar och behöver synliggöras mer.

Förkortningen hbtqi bygger på den engelskspråkiga lgbtqi. I den engelskspråkiga världen är det inte helt fastlagt om a:et i förkortningen ska stå för asexuell, aromantisk eller agender. Även allierad har förkommit som förslag på betydelse för a:et. Att bokstaven i det här fallet skulle gälla för

två olika, om än ofta närliggande, grupper ser förbundsstyrelsen som problematiskt. Dels innebär det en risk för att en av grupperna försvinner. Vidare finns det dels också en risk för att akronymens innebörd missförstås när det finns andra, konkurrerande betydelser och att organisationen blir otydlig både internt och externt med vilka vi egentligen menar.

Förslag till väg framåt

Förbundsstyrelsen delar motionärens syn på att aromantiska och asexuella och deras relationer behöver synliggöras mer, både inom organisationen och för vår omvärld. Det kan t.ex. göras inom vår externa kommunikation samt i utbildningssammanhang. Förbundsstyrelsen vill också skicka med att om intresse finns bland medlemmar så finns det möjlighet att bilda ett medlemsnätverk för aromantiska/asexuella inom organisationen.

Förbundsstyrelsen ser också en utmaning i att den akronym som idag används skapar makthierarkier mellan de vars läggningar och identiteter ingår i den och de som utsluts. Hittills har lösningen varit att lägga till fler bokstäver i förkortningen, men det finns skäl till att fråga sig om tiden har kommit för att byta strategi och söka sig ett nytt begrepp för att beskriva målgrupper som är normbrytande i sin sexualitet, identitet och/eller relationsskapande.

Motion 6

Gemensamma regler för förhållningssätt till rasistiska och antidemokratiska organisationer

Motionär:

RFSL Sjuhärad

Yrkande:

att RFSL ska arbeta och underlätta för sina avdelningar för att fortsätta bedriva sin verksamhet och se till att exempelvis kommunala eller regionala bidrag som går att söka ska kunna göras trots att ett styre består helt, eller delvis, av representanter från grenar i samhället som inte ligger i linje med RFSL:s värdegrund, och

att RFSL ska formulera om styrdokumentet om gemensamma regler för förhållningssätt till rasistiska och antidemokratiska organisationer så att avdelningarna kan fatta egna beslut och ha möten med företrädare från kommun-, region- och riksnivå, oavsett partitillhörighet, utan att för den sakens skull inleda samarbete då vi är en partipolitiskt obunden organisation.

Motivering:

Sedan RFSL:s kongress 2018 fattade beslut om nuvarande styrdokument om gemensamma regler för förhållningssätt till rasis-

tiska och antidemokratiska organisationer så har Sverige ett annorlunda parlamentariskt läge, såväl nationellt som på regional och lokal nivå, för hur styret ser ut i vårt land.

Mycket arbete kring hbtqi-frågor görs på nationell nivå från RFSL. Men medlemmarna och avdelningarna är ryggraden i RFSL som till vardags också arbetar med hbtqi-frågorna i olika utsträckning beroende på kapaciteten i avdelningen.

Med det politiska läget nationellt, men också på kommunal och regional nivå, så finns det formuleringar i styrdokumentet som riskerar att försvåra arbetet ute bland avdelningarna. För att bedriva verksamhet i en avdelning så innebär det oftast någon form av dialog med hemkommunen och den eventuella region man tillhör, speciellt då det kan finnas bidrag för avdelningen att söka.

Det problematiska blir när en kommun eller region består av ett styre, eller del av ett styre, som inte går i linje med RFSL:s värde-

grund och där det genom att följa styrdokumentet kan innebära att man inte längre kan söka bidrag för sin verksamhet eller ha en dialog med en kommun eller regions politiska ledning.

Förbundsstyrelsens yttrande

Förbundsstyrelsens förslag till beslut:

att anse motionens första att-sats besvarad, **att** anse motionens andra att-sats besvarad, och

att kongressen fastslår föreslagna förändringar i styrdokumentet "Gemensamma regler för förhållningssätt till rasistiska och antidemokratiska organisationer".

Förbundsstyrelsen tackar motionären för motionen om att utveckla vårt gemensamma förhållningssätt till rasistiska och antidemokratiska organisationer. I dagens politiska klimat är detta en knäckfråga inom civilsamhället och behovet att både stärka våra möjligheter till lokal finansiering och agera som en stark motvikt mot rasism och antidemokratiska strömningar är större än någonsin. Frågan har också fått allt mer

fokus både nationellt och lokalt under de senaste åren, inte minst i samband med, och efter, det senaste valet.

Snabba förändringar oroar

Likt motionären ser förbundsstyrelsen att det politiska läget förändras i snabb takt i vårt samhälle. Både på nationell och lokal nivå sker förändringar som innebär minskade möjligheter och försvårade omständigheter för vår organisering och vår möjlighet att söka finansiering för verksamhet genom till exempel verksamhetsbidrag. Det är en utveckling som oroar.

Förbundsstyrelsen ser också hur samtalsklimatet förändras. Det som ansågs rasistiskt och antidemokratiskt för tio år sedan är nu åsikter som blivit legitima för vissa partier i riksdagen. I det svårare politiska läget är det viktigt att RFSL fortsätter stå för sina principer för lika rättigheter för alla och mot diskriminering av alla slag, inte minst för våra medlemmars skull. Våra arrangemang, våra platser och vår verksamhet ska vara för alla som kan skriva under RFSL:s värdegrund.

Förslag till väg framåt

Våra gemensamma regler och förhållningssätt ska vara ett stöd och en riktlinje att luta sig mot i svåra situationer. När situationen gör handlingsmöjligheterna få och valen svåra behöver förbundsstyrelsen och förbundskansliet finnas som ett tydligt bollplank och stöd. När vi ser att den lokala politikutvecklingen får allvarliga konsekvenser för avdelningar behöver förbundsstyrelse och förbundskansli vara instanser som man vänder sig till och som kan stötta upp för att synliggöra vad som pågår i våra kommuner och regioner, som kan hjälpa att bestrida beskrivningar av RFSL som antidemokratiskt och som kan finnas med i arbetet för att säkerställa lokal finansiering.

I styrdokumentet "Gemensamma regler för förhållningssätt till rasistiska och antidemokratiska organisationer" framgår att det i vissa fall (i fråga om att bedriva påverkansarbete mot eller föra debatt mot dessa organisationer) kan göras avsteg från reglerna om man först samråder med förbundsordförande, vice förbundsordförande eller verkställande utskottet. Förbundsstyrelsen ser sitt ansvar i att vara tillgängliga för sådant stöd och välkomnar kontakt i dessa frågor. Det finns också ett behov att lyfta dessa lokala och regionala frågorna på nationell nivå, då liknande incidenter har inträffat på flera ställen. Det är också viktigt att förbundsstyrelsen har en löpande kontakt med avdelningarna om situationen lokalt. Styrdokumentet anger också att förbundsstyrelsen har mandat att upprätta en lista på vilka organisationer som anses vara rasistiska. Denna lista bör vara levande och innehållet bör diskuteras med avdelningarna. Under mandatperioden har förbundskansliets stöttat avdelningar med såväl råd i projektansökningsprocesser som i förslag på möjliga ytterligare finansieringsmöjligheter (som statsbidrag etc). Stödet kan utöver detta även utökas till den politiska sfären där man inom avdelningar kan få stöd i kontakt med lokala politiker, med debattartiklar eller med närvaro från förbundskansliet.

Samtidigt bör den praktiska tillämpningen av styrdokumentet diskuteras och tydliggöras med anvisningar som tas fram i nära samarbete med avdelningarna.

Det finns idag möjlighet för avdelningar att göra undantag från dessa regler i frågor av synnerligen allvarlig karaktär. Detta framgår av punkt 2.2. Det kan gälla t.ex. finansieringsrelaterade frågor i avdelningarna, där det inte går att undvika att komma i kontakt med företrädare för rasistiska och antidemokratiska partier. Detta undantag torde vara tillräckligt för de fall som gäller möten med kommunala företrädare. Avdelningar kan göra undantag från reglerna, men om undantag ska göras ska detta ske efter samråd med förbundsordförande eller vice förbundsordförande. Detta bör även i fortsättningen ske, inte minst för att förbundsstyrelsen ska kunna få överblick och kunna samordna förbundets arbete.

Flera av punkterna är dock sådana att det inte föreligger anledning att göra undantag, antingen för att punkterna redan ger möjlighet till detta (2.5, 2.6), eller för att det inte finns anledning att göra det eftersom ett sådant agerande skulle hamna i konflikt med RFSL:s värdegrund och grundprinciper (2.4, 2.7).

Det finns en otydlighet kring hur undantag ska hanteras. I punkt 2.2 ska frågan lyftas med förbundsordförande eller vice förbundsordförande. I punkt 2.6 ska kontakten tas med verkställande utskottet. I punkt 2.5 nämns inte hur undantag ska göras. För att förtydliga hur avsteg och undantag från dessa regler ska göras föreslår förbundsstyrelsen en gemensam process för att göra undantag, nämligen att samtliga avsteg ska göras i samråd med verkställande utskottet.

Nuvarande lydelse § 4

2.2 RFSL bedriver inte påverkansarbete mot företrädare för rasistiska eller antidemokratiska organisationer

Att vi inte bedriver inte påverkansarbete mot företrädare för rasistiska eller antidemokratiska organisationer betyder till exempel att vi inte bestämmer möten för att samtala om politiska frågor eller, om det handlar om politiska partier, remissvar, underlag eller tips om frågor och interpellationer till dem. Undantag kan förekomma om synnerliga skäl föreligger. Detta kan till exempel vara att en representant för ett politiskt parti innehar en post som innebär att denne representerar en myndighet och/eller en politisk majoritet och agerar och utövar makt i den rollen. Initiativ till kontakter ska i sådana fall ske först efter samråd med förbundsordföranden eller, om denne inte är tillgänglig, vice förbundsordföranden.

2.6 RFSL debatterar endast i undantagsfall med företrädare för rasistiska eller antidemokratiska organisationer

Debatter med representanter för rasistiska eller antidemokratiska organisationer tas endast efter samråd med verkställande utskottet. Tänk på att du med din närvaro alltid riskerar att legitimera att dessa organisationers åsikter framförs publikt. RFSL tar inte initiativ till debatter med dessa organisationer och erbjuder dem på så sätt inte ytterligare plattformar för att framföra sina åsikter.

Föreslagen lydelse

2.2 RFSL bedriver inte påverkansarbete mot företrädare för rasistiska eller antidemokratiska organisationer. Att vi inte bedriver inte påverkansarbete mot företrädare för rasistiska eller antidemokratiska organisationer betyder till exempel att vi inte bestämmer möten för att samtala om politiska frågor eller, om det handlar om politiska partier, remissvar, underlag eller tips om frågor och interpellationer till dem. Undantag kan förekomma om synnerliga skäl föreligger. Detta kan till exempel vara att en representant för ett politiskt parti innehar en post som innebär att denne representerar en myndighet och/eller en politisk majoritet och agerar och utövar makt i den rollen. Initiativ till kontakter ska i sådana fall ske först efter samråd med förbundsordföranden eller, om denne inte är tillgänglig, vice förbundsordföranden.

2.6 RFSL debatterar endast i undantagsfall med företrädare för rasistiska eller antidemokratiska organisationer

Debatter med representanter för rasistiska eller antidemokratiska organisationer tas endast efter samråd med verkställande utskottet. Tänk på att du med din närvaro alltid riskerar att legitimera att dessa organisationers åsikter framförs publikt. RFSL tar inte initiativ till debatter med dessa organisationer och erbjuder dem på så sätt inte ytterligare plattformar för att framföra sina åsikter.

2.9 Undantag från dessa regler

Undantag från dessa regler kan förekomma om synnerliga skäl föreligger. Detta kan till exempel vara att en representant för ett politiskt parti innehar en post som innebär att denne representerar en myndighet och/eller en politisk majoritet och agerar och utövar makt i den rollen. Initiativ till kontakter ska i sådana fall ske först efter samråd med verkställande utskottet. Undantag kan göras i punkterna 2.2, 2.3, 2.5 och 2.6.

Motion 7

Lättare att förnya medlemskapet

Motionär:

RFSL Värmland

Yrkande:

att blivande och förnyande medlemmar kan välja pappersfaktura som betalning för medlemskap,

att blivande och förnyande medlemmar kan välja e-faktura som betalning för medlemskap, och

att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att se över problemet med påminnelsemeddelanden.

Motivering:

RFSL Värmland har uppfattat av våra medlemmar att det är svårt att förnya sina medlemskap. Upplevelsen är att det är lätt om man vill gå med i RFSL, men krångligt att förnya medlemskapet från år till år. Flera uppger att de har förnyat och betalat medlemskapet flera gånger, och ibland kommer påminnelser om att förnya trots att man gjort detta. Även många numera före detta medlemmar struntar i att betala medlemsavgiften för att det är komplicerat.

Medlemsbasen är en av RFSL:s viktigaste frågor då den är vår grogrund, livskraft och är för förbund och avdelningar bidragsgrundande. Att förnya medlemskapet borde vara lätt. Därför föreslår RFSL Värmland att man ser över hur förbundet möjliggör förnyande av medlemskap, möjliggöra e-faktura och pappersfaktura som betalningsalternativ, samt ser över problemet med påminnelsemeddelanden.

Förbundsstyrelsens yttrande

Förbundsstyrelsens förslag till beslut:

att anse motionens första att-sats besvarad,

att anse motionens andra att-sats besvarad, och

att anse motionens tredje att-sats besvarad.

Motionären lyfter frågan om andra former av betalning vid lösande av medlemskap samt att det finns vissa problem med medlemskapshanteringssystemet, exempelvis vad gäller påminnelser. Förbundsstyrelsen och förbundskansliet är medvetna om problemen, vilka beror på tekniska svårigheter att slå samman en person som vid olika tillfällen registrerats i systemet med olika uppgifter (såsom e-postadress). Detta inte minst på grund av att den otvetydigt identifierande informationen om en medlem, dvs. personnummer, inte krävs för medlemskap och registrering i systemet. Under senaste åren har dock ett nytt system införts vilket

har väsentligt förbättrat möjligheten till att upptäcka och slå samman sådana dubbla poster. Detta borde kraftigt begränsa problemet i framtiden. Förbundsstyrelsen vill också påminna om att det finns en möjlighet att välja e-faktura som betalningssätt vid förnyelse av medlemskap. Dessutom finns det även en möjlighet att betala med en pappersfaktura. Denna möjlighet sparas dock, av kostnadsskäl, till utvalda målgrupper samt till sista påminnelsen vid förnyelse av medlemskap.

Motion 8

Digitalt medlemskort

Motionär:

RFSL Umeå och RFSL Värmland

Yrkande:

att uppdra förbundsstyrelsen att ta fram digitalt medlemskort för alla medlemmar.

Motivering:

Vi ser ett behov både från medlemmar och avdelningarna att som medlem kunna visa upp ett medlemskort. Att på ett enkelt sätt kunna styrka sitt medlemskap skulle underlätta vid exempelvis medlemsaktiviteter och i en asylprocess. Med dagens teknik

ser vi att det inte behöver spenderas stora resurser, varken ekonomiska eller materiella, på fysiska medlemskort. Vi ser att digitala medlemskort är en enkel lösning på behovet av medlemsverifiering, samt att det är ett fint sätt att stolt visa upp sitt medlemskap.

Förbundsstyrelsens yttrande

Förbundsstyrelsens förslag till beslut:

att anse motionen besvarad.

Motionären lyfter behovet av ett digitalt medlemskort. Ett sådant digitalt medlemskort skulle kunna förbättra tryggheten och underlätta både för avdelningarna och för medlemmarna vid olika tillfällen. Förbundsstyrelsen vill påminna om att det finns en

möjlighet att logga in på "Mina sidor" på RFSL:s hemsida där ett digitalt medlemskort med information om medlemmens avdelning, tillhörighet till RFSL:s nätverk, medlemsnummer och datum för medlemskap finns.



Propositioner

1 - Stadgeändringar rörande uteslutningsärenden samt förbud mot att inneha förtroendeuppdrag	94
2 - Stadgeändringar rörande RFSL Ungdom	98
3 - Ett starkare RFSL.....	100

Till vänster: Christina Pashkina, från minnesceremoni under Charkiv Pride 2022 i Ukraina.

Proposition 1

Stadgeändringar rörande uteslutningsärenden samt förbud mot att inneha förtroendeuppdrag

Förbundsstyrelsens förslag till beslut:

att anta ändringar i RFSL:s stadgar i enlighet med vad som anges i propositionen.

Motivering

Förbundsstyrelsen uppdrogs på kongressen 2021 att se över hur uteslutningsprocessen, inklusive överklagande av ett uteslutningsbeslut, ska gå till. Frågan har utretts under mandatperioden och på grundval av detta föreslår förbundsstyrelsen ett antal ändringar av RFSL:s stadgar under paragraf 4 - Uteslutning av medlem. Syftet med ändringarna är att säkerställa att uteslutningsprocesser hanteras på ett demokratiskt och tryggt sätt. Förbundsstyrelsen anser att samma regler också ska gälla under paragraf 5 - Förbud mot att inneha förtroendeuppdrag, då dessa ärenden liknar uteslutningsärenden i att överklaganden behandlas av kongressen, men att processen i övrigt är otydlig.

Nuvarande lydelse § 4

§ 4. Uteslutning av medlem

4.1 Förbundsstyrelsen kan utesluta medlem som allvarligt skadat, eller riskerar att allvarligt skada, förbundets eller en avdelnings verksamhet eller anseende, i väsentlig grad motverkar förbundets syfte och ändamål eller om andra allvarliga skäl finns.

4.2 Avdelningens styrelse kan begära att förbundsstyrelsen ska pröva frågan om att utesluta en medlem som är ansluten till avdelningen. Förbundsstyrelsen kan också själv väcka fråga om uteslutning.

4.3 Innan förbundsstyrelsen fattar beslut om att utesluta en medlem ska förbundsstyrelsen, om det är möjligt, samråda med den avdelning som medlemmen är ansluten till. Medlemmen ska också erbjudas möjlighet att själv yttra sig till förbundsstyrelsen.

4.4 För uteslutning krävs att minst två tredjedelar av förbundsstyrelsens samtliga ledamöter stödjer detta. Beslutet kan överklagas till förbundets kongress.

4.5 Beslut om uteslutning ska motiveras. Beslutet ska gälla för viss tid men aldrig mer än tio år. Förbundsstyrelsen ska skriftligen informera medlemmen och berörd avdelning om uteslutningen.

Förbundsstyrelsens förslag till ny lydelse § 4 (ny lydelse i kursiv, borttag överstruket):

§ 4. Uteslutning av medlem

4.1 Förbundsstyrelsen kan utesluta medlem som allvarligt skadat, eller riskerar att allvarligt skada, förbundets eller en avdelnings verksamhet eller anseende, i väsentlig grad motverkar förbundets syfte och ändamål eller om andra allvarliga skäl finns.

4.2 Avdelningens styrelse kan begära att förbundsstyrelsen ska pröva frågan om att utesluta en medlem som är ansluten till avdelningen. Förbundsstyrelsen kan också själv väcka fråga om uteslutning.

4.3 Innan förbundsstyrelsen fattar beslut om att utesluta en medlem ska förbundsstyrelsen, om det är möjligt, samråda med den avdelning som medlemmen är ansluten till. Medlemmen ska också erbjudas möjlighet att själv yttra sig till förbundsstyrelsen.

4.4 För uteslutning krävs att minst två tredjedelar av förbundsstyrelsens samtliga ledamöter stödjer detta. **Beslutet om uteslutning ska skyndsamt meddelas skriftligen till den aktuella medlemmen samt till den avdelning medlemmen varit ansluten till.** Beslutet kan överklagas av den uteslutna medlemmen till förbundets kongress **senast två månader efter att beslutet fattats. Överklagandet ska ställas till förbundsstyrelsen. Om beslutet fattas senare än två månader innan kongress ska det alltid behandlas av kongressen. Handlingarna till ärendet behöver då inte gå ut med övriga handlingar, men ska finnas tillgängliga på kongressen.**

4.5 **Ärenden som överklagats till kongressen ska behandlas omedelbart efter att de ärenden som anges i punkterna 1-6 i § 11.5 har behandlats.**

4.6 **En utesluten medlem som ska få sitt överklagande prövat av kongressen har rätt att närvara digitalt på kongressen samt rätt att yttra sig vid behandlingen av uteslutningsärendet. Fastställer kongressen uteslutningsbeslutet ska medlemmen omedelbart lämna mötet om kongressen inte beslutar annat. Utesluten medlem har rätt att närvara på kongressen digitalt.**

4.7 Beslut om uteslutning ska motiveras. Beslutet ska gälla för viss tid men aldrig mer än tio år. Förbundsstyrelsen ska skriftligen informera medlemmen och berörd avdelning om uteslutningen.

Nuvarande lydelse § 5	Förbundsstyrelsens förslag till ny lydelse § 5 (ny lydelse i kursiv, borttag överstruket):
<p>§ 5 Förbud mot att inneha förtroendeuppdrag</p> <p>5.1 Om en medlem missbrukar sin förtroendeposition, bryter mot RFSL:s stadgar, principprogram eller kongressbeslut, eller på annat sätt utsätter organisationen för skada eller risk för skada, kan förbundsstyrelsen besluta att förbjuda en medlem att inneha förtroendeposition inom RFSL. Avdelningens styrelse kan begära att förbundsstyrelsen ska pröva frågan om att förbjuda en medlem som är ansluten till avdelningen att inneha förtroendeposition inom RFSL. Förbundsstyrelsen kan också själv väcka frågan.</p>	<p>§ 5 Förbud mot att inneha förtroendeuppdrag</p> <p>5.1 Om en medlem missbrukar sin förtroendeposition, bryter mot RFSL:s stadgar, principprogram eller kongressbeslut, eller på annat sätt utsätter organisationen för skada eller risk för skada, kan förbundsstyrelsen besluta att förbjuda en medlem att inneha förtroendeposition inom RFSL. Avdelningens styrelse kan begära att förbundsstyrelsen ska pröva frågan om att förbjuda en medlem som är ansluten till avdelningen att inneha förtroendeposition inom RFSL. Förbundsstyrelsen kan också själv väcka frågan.</p>
<p>5.2 Innan förbundsstyrelsen fattar beslut om att förbjuda en medlem att inneha förtroendeposition inom RFSL ska förbundsstyrelsen, om det är möjligt, samråda med den avdelning som medlemmen är ansluten till. Medlemmen ska också erbjudas möjlighet att själv yttra sig till förbundsstyrelsen.</p>	<p>5.2 Innan förbundsstyrelsen fattar beslut om att förbjuda en medlem att inneha förtroendeposition inom RFSL ska förbundsstyrelsen, om det är möjligt, samråda med den avdelning som medlemmen är ansluten till. Medlemmen ska också erbjudas möjlighet att själv yttra sig till förbundsstyrelsen.</p>
<p>5.3 För att förbjuda en medlem att inneha förtroendeposition inom RFSL krävs att minst två tredjedelar av förbundsstyrelsens samtliga ledamöter stödjer detta. Beslutet kan överklagas till förbundets kongress.</p>	<p>5.3 För att förbjuda en medlem att inneha förtroendeposition inom RFSL krävs att minst två tredjedelar av förbundsstyrelsens samtliga ledamöter stödjer detta. Beslutet ska skyndsamt skriftligen meddelas till den aktuella medlemmen samt till den avdelning medlemmen är ansluten till. Beslutet kan överklagas av berörd medlem till förbundets kongress senast två månader efter att beslutet fattats. Överklagan ska skickas till förbundsstyrelsen. Om beslutet fattas senare än två månader innan kongress ska det alltid behandlas av kongressen. Handlingarna till ärendet behöver då inte gå ut med övriga handlingar, men ska finnas tillgängliga på kongressen.</p>
<p>5.4 Förbudet ska motiveras. Beslutet ska gälla för viss tid men aldrig mer än tio år. Förbundsstyrelsen ska skriftligen informera medlemmen och berörd avdelning om förbudet att inneha förtroendeposition inom RFSL.</p>	
	<p>5.5 Ärenden som överklagats till kongressen ska behandlas omedelbart efter att de ärenden som anges i punkterna 1-6 i § 11.5 har behandlats.</p>
	<p>5.6 Förbudet ska motiveras. Beslutet ska gälla för viss tid men aldrig mer än tio år. Förbundsstyrelsen ska skriftligen informera medlemmen och berörd avdelning om förbudet att inneha förtroendeposition inom RFSL.</p>
	<p>4.7 Beslut om uteslutning ska motiveras. Beslutet ska gälla för viss tid men aldrig mer än tio år. Förbundsstyrelsen ska skriftligen informera medlemmen och berörd avdelning om uteslutningen.</p>

Proposition 2

Stadgeändringar rörande RFSL Ungdom

Förbundsstyrelsens, och RFSL Ungdoms, förslag till beslut:

att ändra RFSL:s stadgar i enlighet med vad som anges i propositionen.

Motivering

Förbundsstyrelsen och RFSL Ungdom föreslår ett flertal ändringar av RFSL:s stadgar i syfte att tydliggöra att RFSL Ungdom är en oberoende organisation med rätt att självständigt fatta beslut om sin organisation och verksamhet. Detta innebär att alla referenser till "ungdomsförbundet" monteras ut ur stadgarna samt att den nuvarande bestämmelsen som ställer krav på RFSL Ungdoms styrdokument utgår.

Förändringen är nödvändig för att det hos bland annat Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor (MUCF) ska stå klart att RFSL Ungdom uppfyller det så kallade demokratikriteriet i statsbidragsförordningen.

Att RFSL Ungdom är självständiga och från tid till annan exempelvis ger uttryck för politiska uppfattningar i sakfrågor som inte fullständigt överensstämmer med RFSL:s inställning skapar ofta viktigt dynamik i rörelsen, vilket RFSL bör uppmuntra och möjliggöra. Mot bakgrund av att det enligt förslaget nu tydliggörs att RFSL saknar praktiska möjligheter eller rätt att besluta om RFSL Ungdoms verksamhet eller styrdokument bör det dock i stadgan föras in en möjlighet för RFSL att agera om RFSL Ungdom avviker i alltför stor utsträckning från RFSL:s värdegrund eller målsättningar. Det föreslås därför att en möjlighet att stänga av RFSL Ungdom från RFSL införs som en ny bestämmelse i § 6.7 i stadgarna.

Nuvarande lydelse	Förbundsstyrelsens och RFSL Ungdoms förslag till ny lydelse
1.4 Vi bedriver verksamhet lokalt, nationellt och internationellt med syfte att: ... 3. Främja samarbete och samverkan mellan förbundets medlemsgrupper, dess avdelningar samt ungdomsförbundet.	1.4 Vi bedriver verksamhet lokalt, nationellt och internationellt med syfte att: ... 3. Främja samarbete och samverkan mellan förbundets medlemsgrupper, dess avdelningar samt med RFSL Ungdom.
2.5 Till förbundet är ungdomsförbundet RFSL Ungdom knutet. Ungdomsförbundet är en fristående organisation med egna, av ungdomsförbundet beslutade, stadgar. Ungdomsförbundets stadgar och målsättningar får inte i väsentlig grad stå i motsats till RFSL:s gällande styrdokument och målsättningar.	2.5 Till förbundet är den fristående barn- och ungdomsorganisationen RFSL Ungdom (802409-6318) knuten. RFSL Ungdom är en fristående organisation med egna, av RFSL Ungdom beslutade, stadgar.

Nuvarande lydelse

2.6 RFSL ska ha en nära samverkan med det fristående ungdomsförbundet i de frågor som båda förbunden beslutar vara gemensamma. Formerna för samverkan bör regleras i en överenskommelse mellan RFSL och ungdomsförbundet.

6. Avdelningar

10.3 Ungdomsförbundet har rätt att utse fem ombud. Avdelning som antagits som avdelning i förbundet efter den 31 december har rätt att utse två ombud.

13.2 Förbundsstyrelsen ska bestå av ordförande, vice ordförande, kassör, ungdomsförbundsrepresentant samt ytterligare fyra till nio ledamöter. Dessutom väljer kongressen ett lämpligt antal ersättare. Ersättarna inträder till tjänstgöring i den ordning kongressen bestämmer. Mångfald i förbundsstyrelsen ska eftersträvas i enlighet med § 2.7.

13.3 Mandatperioden för de ordinarie ledamöterna och för ersättarna är två år.

13.4 Ungdomsförbundsrepresentanten och dess ersättare väljs av RFSL Ungdom. Mandatperioden för ungdomsförbundsrepresentanten och ersättaren bestäms av RFSL Ungdom.

13.6 Samtliga medlemmar i förbundet har närvaro-, yttrande- och förslagsrätt på förbundsstyrelsens sammanträden. Endast ledamot i förbundsstyrelsen eller tjänstgörande ersättare har rösträtt. Som ledamot i förbundsstyrelsen har ungdomsförbundsrepresentanten rösträtt.

Förbundsstyrelsens och RFSL Ungdoms förslag till ny lydelse

2.6 RFSL ska ha en nära samverkan med **RFSL Ungdom** i de frågor som båda förbunden beslutar vara gemensamma. Formerna för samverkan bör regleras i en överenskommelse mellan RFSL och **RFSL Ungdom.**

6. Avdelningar och RFSL Ungdom

6.7. Antar RFSL Ungdom stadgar eller målsättningar som i väsentlig grad står i strid med RFSL:s stadgar eller med RFSL:s gällande styrdokument och målsättningar eller agerar RFSL Ungdom i väsentlig utsträckning i strid med sådan överenskommelse som upprättats enligt § 2.6 kan förbundsstyrelsen besluta att avstänga RFSL Ungdom från RFSL. Sådant beslut ska fattas med kvalificerad majoritet av minst två tredjedelar av förbundsstyrelsens samtliga ledamöter efter att RFSL Ungdom fått möjlighet att yttra sig. Ett beslut om avstängande innebär att RFSL Ungdom från och med beslutet inte längre äger rätt att utse kongressombud enligt § 10.3 och inte äger rätt att utse ledamot och ersättare till förbundsstyrelsen enligt § 13.2. Tjänstgörande ledamot och ersättare ska i och med beslutet om avstängning anses ha entledigats från förbundsstyrelsen. Beslutet kan överklagas till kongressen.

10.3 **RFSL Ungdom** har rätt att utse fem ombud. Avdelning som antagits som avdelning i förbundet efter den 31 december har rätt att utse två ombud.

13.2 Förbundsstyrelsen ska bestå av **minst nio och högst tretton ledamöter varav förbundsordförande, vice förbundsordförande och förbundskassör väljs särskilt. RFSL Ungdom utser en ledamot och en ersättare i förbundsstyrelsen. Därutöver väljer kongressen ett lämpligt antal ersättare. Ersättarna inträder till tjänstgöring i den ordning kongressen bestämmer. Mångfald i förbundsstyrelsen ska eftersträvas i enlighet med § 2.7.**

13.3 **Mandatperioden för de av kongressen valda ledamöterna i förbundsstyrelsen är tiden till nästa ordinarie kongress. Mandatperioden för den ledamot och den ersättare som utsetts av RFSL Ungdom fastställs av RFSL Ungdom.**

13.4 - Utgår

13.5 Samtliga medlemmar i förbundet har närvaro-, yttrande- och förslagsrätt på förbundsstyrelsens sammanträden. Endast ledamot i förbundsstyrelsen eller tjänstgörande ersättare har rösträtt. **Som tjänstgörande ledamot i förbundsstyrelsen har den ledamot eller den ersättare som utsetts av RFSL Ungdom rösträtt.**

Proposition 3

Ett starkare RFSL

Förbundsstyrelsens förslag till beslut:

- att** kongressen fastställer förslaget till "Ett starkare RFSL",
- att** kongressen fastställer att "Ett större tillsammans" upphör gälla, och
- att** förbundsstyrelsen till nästa kongress ska rapportera utifrån "Ett starkare RFSL".

Bakgrund

På kongressen 2019 beslutades att förbundsstyrelsen ska ta fram ett nytt styrdokument vid namn "Ett starkare RFSL" som ska ersätta "Ett större tillsammans". Kongressen fattade beslut om en ny struktur

för RFSL:s styrdokument, där ett syfte är att tydliggöra vilka dokument som rör vår rörelse, och vilka som rör vår politik och vårt påverkansarbete.

RFSL:s stadgar och grundprinciper	
Långsiktig vision	
<p>Rörelsen Ett starkare RFSL Inriktningsdokument för hur vi jobbar*</p> <ul style="list-style-type: none"> • Alkohol • Antidemokratiska organisationer • Antirasism • Förtroendevalda och personer i förtroendeposition • Internationellt arbete • Korruption • Nationella medlemsnätverk • RFSL Newcomers • Tillgänglighet • Upphandling • Visselblåsning <p>Barns deltagande i RFSL:s verksamhet Mål för rörelsen</p>	<p>Politisk påverkan Tematiska politiska program*</p> <ul style="list-style-type: none"> • Asyl och migration • Civilsamhälle • Familj • Hiv och Hälsa • Internationellt arbete • med flera. <p>Politiska ställningstaganden Mål för påverkansarbetet</p>
Dokument som antas av förbundsstyrelsen och kansliet:	
<p>Handlingsplaner och verksamhetsplan Ekonomisk strategi och budget Interna policys</p>	

*översikt, uppdateras vid behov

För rörelsen anges ett nytt styrdokument: "Ett starkare RFSL". Detta är ett dokument som ska ange vår långsiktiga vision för vår

rörelse och som konkretiserar hur vi kommer att omvandla våra drömmar till praktisk handling.

Processen

Arbetet har pågått under två mandatperioder. Under 2019-2021 arbetade vi gemensamt med Framtidsprocessen, en lång process som omfattade såväl förbundet och avdelningarna som externa aktörer. Där samlades vi för att diskutera vad vi ser för roll för RFSL nu och i framtiden och vilken typ av rörelse vi gemensamt vill se. I den lyftes ett antal värdeord och områden som ansågs vara särskilt viktiga. Framtidsprocessen rapporterades till kansliet till kongressen 2021.

Under den gångna mandatperioden har förbundsstyrelsen arbetat vidare med innehållet från Framtidsprocessen. Ett viktigt steg i det arbetet har varit att utgå ifrån materialet och resultatet i rapporten. Detta har därefter blivit till ett dokument där vi försökt beskriva hur vi ser vår rörelse och vilken riktning vi ser att vårt gemensamma arbete måste utvecklas i för att vi ska kunna uppnå vår vision och lyckas med vårt uppdrag. "Ett starkare RFSL" har också remitterats till avdelningarna, som kunnat lämna input till innehållet och arbetet med dokumentet.

Förbundsstyrelsens förslag till Ett starkare RFSL

Dokumentet börjar med att beskriva nuläget. Hur ser omvärlden ut och vilken analys gör vi av den. Därefter följer tre mål som vi anger för vår rörelse. Dessa mål baserar sig på en analys av Framtidsrapporten. Hänsyn har också tagits till diskussioner om nuläget, t.ex. med avdelningar och med kansliet.

De mål som tagits fram är:

Vi är en rörelse som verkar tillsammans

Vi är en människorättsrörelse, vi är en rörelse som arbetar för allas rätt att få vara sig själva. Då måste vi ha ett mål som fångar detta i vår rörelse. Vi behöver föregå med exempel och säkerställa att så många som vill kan vara välkomna i våra verksamheter.

Vi är en demokratisk organisation där vi hjälps åt att lära och växa tillsammans

Vi är en demokratisk civilsamhällesorganisation som värnar våra demokratiska processer. Föreningsdemokrati och medlemskap är viktigt och ska genomsyra vår verksamhet. Vi ska vara transparenta och lyhörda.

Vi är en del av ett större sammanhang

Vi är en del av ett lokalt, nationellt och internationellt sammanhang och arbetar på alla plan för att bygga en öppnare värld där hbtqi-personers rättigheter respekteras. Vi är en del av det svenska civilsamhället. Vi behöver bygga broar till andra organisationer och verksamheter som ligger nära våra egna.

Målgrupp

"Ett starkare RFSL" är tänkt att fungera som ett beskrivande dokument om vad vi vill uppnå och vad som är viktigt för vår rörelse, såväl externt som internt. Det ska alltså gå att läsa dokumentet och få en uppfattning om vad som vi vill ska karaktärisera vår rörelse. Det ska kunna läsas av såväl nya styrelser som partners och kunna användas vid medlemsvärning.

Uppföljning

Dokumentet har ett antal mål som också har ett antal strategier angivna. Dessa ska fungera som riktmärken för vad vi behöver göra i alla våra verksamheter för att uppnå den rörelse vi vill se. Mål och strategier kan med fördel följas upp i våra verksamhetsberättelser.

Varje mål har också en rubrik, "Hur vet vi att vi lyckas", som anger hur vi kan bilda oss en uppfattning om vi är på väg åt rätt håll. Det är alltså indikatorer, som vi kan använda för att mäta hur väl vi lyckas med våra målsättningar. Förbundsstyrelsen föreslår också att en uppföljning av dokumentet presenteras till kongressen efter varje mandatperiod, som beskriver läget i rörelsen och vilka förflyttningar vi lyckats med under mandatperioden.

Ett starkare RFSL

Strategin *Ett starkare RFSL* består av nulägesanalys, tre målområden, beskrivning av vägar för att nå dessa mål samt förslag på uppföljning. Denna strategi presenterar både RFSL:s väg framåt och beskriver hur vår rörelse ska fungera.

Nulägesanalys

Vi växer – men fler måste hitta sätt att engagera sig

Fler ser vår rörelse som en naturlig hemvist där våra frågor engagerar och vi har fler medlemmar än någonsin. Samtidigt behöver vi fortsätta jobba för att fler ska känna sig inkluderade i våra sammanhang. Vi behöver arbeta proaktivt mot alla utestängande mekanismer och vara konsekventa i vårt arbete för att visa att vi är en rörelse för alla, inte bara på pappret utan även i verkligheten.

Bred rörelse i ett geografiskt stort land

Vår rörelse är inte densamma överallt. Våra erfarenheter, förutsättningar och fokus skiftar med geografin och demografiska förutsättningar. Det ställer krav på lyhördhet och flexibilitet för olika behov och olika lösningar. Vi behöver bli bättre på att dela erfarenheter, resurser och kunskaper inte bara mellan förbund och avdelningar utan även mellan avdelningar och nätverk.

Ett förändrat politiskt läge globalt och i Sverige

Det finns rörelser och regeringar som vill inskränka mänskliga rättigheter och civilsamhällets handlingsutrymme, både lokalt och globalt. Det allt hårdare politiska klimatet innebär också ett försämrat säkerhets-

läge. Vi behöver trygghet för att kunna verka, mötas och synas. För att säkerställa att vi kan fortsätta bedriva vår verksamhet är behovet av att fortsätta bygga upp kompletterande intäktskällor till den offentliga finansieringen stort, både för avdelningarna och för förbundskansliet.

RFSL:s väg framåt är att med mod och kreativitet fortsätta att vara en skarp politisk röst i samhället. Vi ska kunna driva våra frågor i relation till det som händer i världen, för att ständigt vara aktuella och relevanta. Vi ska försvara vunna segrar och både förebygga och möta felaktiga föreställningar om vårt community. Detta samtidigt som vi arbetar för nya framsteg på vägen mot full inkludering och delaktighet i samhället för hbtqi-personer.

Internationella arbetet och samarbetet viktigare

RFSL är en viktig aktör i världen. Vi stöttar aktivister och rörelser och vi bevakar våra rättigheter på den globala arenan. Krig i vårt närområde, försämrade situationer för hbtqi-personer i redan förtryckande miljöer, minskade ambitioner från rika länder att ta ansvar genom internationellt bistånd och utvecklingsarbete; allt detta är faktorer som ökar angelägenheten för RFSL att kunna bidra.

Vi behöver också stöd, kunskap och inspiration från aktivister och rörelser ute i världen. Det är särskilt viktigt i en tid där Sveriges politiska läge försämrar för hbtqi-personer, något som liknar de situationer som finns i många andra länder i världen. Vi behöver lära av andra, bygga nätverk över nationsgränser och stötta där vi kan.

Våra mål

Mål 1:

Vi är en rörelse som verkar tillsammans

Vi är en människorättsrörelse som arbetar för att förändra samhället. Det ska vara enkelt och roligt att engagera sig i RFSL och man ska känna sig välkommen. Engagemanget ska upplevas som meningsfullt och givande. Genom medlemmars, aktivisters, anställdas, communityts och allierades samlade erfarenheter arbetar vi för att skapa ett öppnare och mer inkluderande samhälle, där hbtqi-personers mänskliga rättigheter respekteras i samma utsträckning som alla andras. Vår verksamhet finns lokalt och nationellt och också i resten av världen.

Våra aktiviteter styrs av en önskan om att mötas och vara tillsammans, en möjlighet att förändra och förbättra, samt en vilja att skapa platser och sammanhang där vi kommer till vår fulla rätt.

Avdelningarna vet vad som krävs och vilka möjligheter som finns hos dem. Vi stöttar och hjälper varandra. Förbundskansliet ger stöd och råd på vägen. Förbundsstyrelsens uppdrag är att hålla den, av kongressen, beslutade riktningen.

I allt vi gör verkar vi för att alla ska mötas med respekt: att rummen och sammanhangen ska vara öppna, tillgängliga och trygga och att alla ska kunna vara och uttrycka vem de är.

Strategier för att lyckas på vägen:

- Vi tänker in medlemsvärning och insamling i alla våra aktiviteter och arbetar för att nå alla målgrupper, med lite extra fokus på nya målgrupper.
- Vi är lyhörda för vilka behov och hinder våra målgrupper har för att kunna delta, bidra och påverka och vi erbjuder fler sätt att organisera sig inom rörelsen: som avdelning, nätverk, aktivistgrupp eller enskild medlem.
- Vi uppmuntrar medlemmars idéer och erbjuder stöd och struktur där det är önskat.
- Vi arbetar kontinuerligt för att förbättra kunskapsutbytet inom RFSL – att fånga upp och dra nytta av den bredd av perspektiv, erfarenheter och kompetenser som finns i vår rörelse.
- Vi bedriver ett aktivt säkerhets- och trygghetsarbete för att möjliggöra modiga och trygga aktiviteter och evenemang.
- Vårt internationella arbete ska återföras till den nationella verksamheten för att ge kunskap, erfarenhetsutbyte, goda exempel och sätta Sverige i ett större perspektiv.

Hur vet vi att vi uppnår målet?

- » Rörelsen växer i medlemsantal.
- » RFSL har verksamhet i alla delar av landet.
- » Det finns möjligheter till kunskaps- och erfarenhetsutbyte för avdelningar, kansliet och nätverk inom organisationen.
- » Det finns olika sätt att organisera sig inom RFSL.
- » En inkluderingsundersökning genomförs varje mandatperiod.

Våra mål

Mål 2:

Vi är en demokratisk organisation där vi hjälps åt att lära och växa tillsammans
RFSL är en demokratisk medlemsorganisation. En stark och levande föreningsdemokrati är grunden för vår verksamhet och vårt uppdrag kommer från medlemmarna. Avdelningarna är självständiga föreningar som är medlemmar i förbundet.

Våra verksamheter ska genomsyras av insyn, ömsesidig respekt för varandra och är öppna för alla som är nyfikna på och delar vår värdegrund. Våra medlemmar kan växa tillsammans med sitt engagemang. Vi skapar möjlighet att lära mer inom RFSL; både om hbtqi-personer och våra livsvillkor och erfarenheter i Sverige och globalt och om organisering och förändringsarbete.

Våra verksamheter präglas av kompetenta volontärer och aktivister som får utbildning och stöd när det behövs. Vi har rutiner och handlingsplaner i våra verksamheter, så att den som bidrar vet vad som förväntas och kan känna sig trygga.

Genom träffar, fysiska såväl som digitala, hittar vi vägar framåt för vår rörelse. Vi ger återkoppling och utvecklas tillsammans – i vår rörelse stärker vi varandra.

Strategier för att lyckas på vägen:

- Vi värderar och respekterar interndemokratin och möjligheten för alla medlemmar att ta plats och delta.
- Vi river barriärer för ledarskap och engagemang, särskilt för marginaliserade grupper i våra communityn.
- Vi utvecklar tilliten till varandra genom kommunikation, transparens och förståelse för olika perspektiv.
- Vi har tydliga rutiner och transparenta processer för att hantera interna konflikter.
- Vi anordnar träffar, fysiska och digitala, för att föra samman volontärer, förtroendevalda och engagerade från olika delar av organisationen och möjliggöra erfarenhetsutbyten och gemensamt lärande. Våra träffar ska vara tillgängliga för alla våra medlemmar.
- Vi söker stöd hos varandra för inspiration, konstruktiv feedback och nya infallsvinklar.
- Vi utvecklar sätt för den som engagerar sig att både utvecklas och få växa hållbart över tid.

Hur vet vi att vi uppnår målet?

- » Förbundsstyrelsen ska arbeta nära avdelningarna och kontinuerligt dela information på ett tillgängligt och transparent sätt.
- » Vi har tydliga, välkända och välanvända kanaler för internkommunikation.
- » Vi stärker vår rörelse genom att bygga kompetens och fler engagerade.
- » Det upplevs som tydligt och lätt att göra rätt för den som är förtroendevald, volontär eller deltagare i våra verksamheter.
- » Vi ses regelbundet och hjälper varandra.

Våra mål

Mål 3:

Vi är en del av ett större sammanhang

Vi är en del av det svenska civilsamhället och ett nav i det svenska hbtqi-communityt. Vi lyfter och stöttar andra aktörer som verkar för våra medlemmar och för våra målgrupper. Vi bygger broar och starka relationer till andra aktörer, exempelvis civilsamhället, communityt, offentlig verksamhet och näringsliv, som verkar inom samma områden och delar våra grundläggande värderingar. Vår närvaro märks lokalt, regionalt och nationellt.

Vi är en del av en global community. Vi skapar möten, lär oss av och stöttar varandra över nationsgränserna. Vi verkar internationellt för att förbättra hbtqi-personers rättigheter och vi stöttar våra syskonorganisationer världen över. Vi arbetar för att påverka svenska politiker att inkludera hbtqi-frågor i utrikes- och biståndspolitik.

Strategier för att lyckas på vägen:

- Vi förstår vår omvärld genom makt-medvetna, intersektionella analyser och vi strävar efter att riva barriärer och maktutjämna både internt och i civilsamhället i stort.
- Vi skapar allianser och inleder samarbeten utifrån en delad värdegrund, till exempel inom civilsamhället, näringslivet och offentliga institutioner.
- Vi bidrar för att stärka förutsättningarna och handlingsutrymmet för civilsamhället och vi solidariserar oss med andra organisationer som behöver det.
- Vi söker stöd och inspiration från organisationer med större erfarenheter av motstånd och politiskt förtryck.
- Vi fortsätter lära oss och utveckla vårt internationella arbete för att bidra till hbtqi-personers liv världen över.

Hur vet vi att vi uppnår målet?

- » Vi har utvärderat samarbeten och erfarenhetsutbyten med organisationer både i närområdet och i andra delar av världen där förtroendevalda, medlemmar och anställda kan bidra och delta.
- » Det finns en bredd i bakgrund och erfarenhet bland våra förtroendevalda på alla nivåer.
- » Vi har en tydlig roll och en tydlig röst i civilsamhället.
- » Det internationella arbetet är förankrat i den nationella medlemsrörelsen och det förekommer utbyte av information och erfarenheter åt båda hållen.



Mål och inriktning

1 - Politisk plattform..... 108

Till vänster
Foto: Tuggmotstånd.

Politisk plattform

Förbundsstyrelsens förslag till beslut:

att kongressen fastställer förslaget till politisk plattform,

att den politiska plattformen träder i kraft 250101,

att kongressen beslutar att "Principprogrammet" och "Mål för samhällsförändring" upphör gälla från och med 250101,

att kongressen fastställer att "Principprogrammet" och "Mål för samhällsförändring" ska ersättas med tematiska politiska program,

att kongressen ger förbundsstyrelsen i uppdrag att utforma tematiska politiska program kopplade till den politiska plattformen utifrån styrdokumenterna "Principprogrammet" och "Mål för samhällsförändring", som ska börja gälla från och med 250101, och

att fastställa att förbundsstyrelsen ges mandat att ta fram och uppdatera tematiska politiska program.

Bakgrund

På kongressen 2019 beslutades att styrdokumenterna "Principprogrammet" och "Mål för samhällsförändring" ska ersättas med en politisk plattform med tillhörande tematiska politiska program. Beslutet innebar en ny struktur för RFSL:s styrdokument, där det övergripande styrdokumentet är en politisk plattform. Syftet är att RFSL:s politiska plattform ska samla de tematiska politiska program som definierar vad RFSL tycker i olika sakfrågor. Plattformen innehåller även en kort beskrivning av dokumentens form och användningsmöjligheter och en punktlista över samtliga politiska program som RFSL har.

Tematiska politiska program

Enligt den nya tänkta strukturen ska principprogrammet kompletteras med olika tematiska politiska program. De tematiska politiska programmen är sammanfattningar och målsättningar inom de politiska frågor RFSL arbetar med och driver. Exempelvis ett om familjepolitik och ett om asyl- och migrationspolitik. Programmen innehåller en

bakgrundstext och politiska mål för nationell, regional och kommunal nivå. Eftersom programmen skrivs separat, men i samma form, kommer det gå att revidera ett i taget vid behov. Tydligheten i dokumenten är tänkt att bidra till kunskapsutjämning, transparens och gemensamt ägandeskap. De politiska programmen ska användas i möten med politiker på olika nivåer. De politiska programmen ska baseras på RFSL:s långsiktiga vision och följa våra grundprinciper. Programmen är ett fåtal A4-sidor långa. De är alltså längre än de olika teman som finns i nuvarande principprogram, men tydligare.

Det är viktigt att de politiska programmen fångar och speglar den politik RFSL vill föra. Förslaget innebär inte en förändring av nuvarande politik, utan är att betrakta som en ompaketering av vår politik.

RFSL:s stadgar och grundprinciper	
Långsiktig vision	
<p>Rörelsen</p> <p>Ett starkare RFSL</p> <p>Inriktningsdokument för hur vi jobbar*</p> <ul style="list-style-type: none"> • Alkohol • Antidemokratiska organisationer • Antirasism • Förtroendevalda och personer i förtroendeposition • Internationellt arbete • Korruption • Nationella medlemsnätverk • RFSL Newcomers • Tillgänglighet • Upphandling • Visselblåsning <p>Barns deltagande i RFSL:s verksamhet</p> <p>Mål för rörelsen</p>	<p>Politisk påverkan</p> <p>Tematiska politiska program*</p> <ul style="list-style-type: none"> • Asyl och migration • Civilsamhälle • Familj • Hiv och Hälsa • Internationellt arbete • med flera. <p>Politiska ställningstaganden</p> <p>Mål för påverkansarbetet</p>
Dokument som antas av förbundsstyrelsen och kansliet:	
<p>Handlingsplaner och verksamhetsplan</p> <p>Ekonomisk strategi och budget</p> <p>Interna policys</p>	

*översikt, uppdateras vid behov

Förbundsstyrelsens förslag till politisk plattform

Förbundsstyrelsens förslag utgår ifrån att det är det mest övergripande dokumentet som rörelsen har kopplat till vår politik. Det ska således beskriva inriktningen på vår politik och vad vi står för på ett övergripande plan. Detta har kokats ned till tre huvudområden: delaktighet, synlighet och jämlikhet. Det är dessa tre huvudsatser som vår politik och vårt arbete bygger på och syftar till på en övergripande nivå. Utgångspunkten har varit de ställningstaganden som RFSL har slagit fast i "Principprogrammet" och "Mål

för samhällsförändring". Hänsyn har också tagits till de prioriterade områden som kongressen tidigare beslutat om.

Fokus i dokumentet ligger på innehållet och inriktningen i RFSL:s politik. Den politiska plattformen ska också förstås i samklang med det andra styrdokumentet, som Ett starkare RFSL, som beskriver hur vi bygger vår rörelse. För att undvika dubbla lydelse nämns RFSL:s verksamheter i den politiska plattformen endast som ett medel för det politiska arbetet.

De tematiska politiska programmen har inte arbetats fram ännu. Förbundsstyrelsen ska arbeta fram dessa under kommande mandatperiod. Dessa ska utgå ifrån den befintliga politik som RFSL har i de nuvarande dokumenten. För att kunna arbeta snabbfotat med anpassningar av påverkansarbetet till det politiska landskapet bör de politiska programmen beslutas och ändras av förbundsstyrelsen. Förbundsstyrelsen ska under mandatperioden, samt vid behov, göra en översyn av de politiska programmen för att säkerställa att de är aktuella. Vid behov ska nya politiska program antas. Förbundsstyrelsen kan fatta beslut om nya politiska program under innevarande

Politisk plattform för RFSL - Politik för ett öppet samhälle

Inledning

RFSL arbetar för ett samhälle präglad av respekt för människors olikheter, där alla ska ha lika möjligheter och rättigheter att leva och verka. Det handlar om rätten för hbtqi-personer att få trivas, bidra, utvecklas och utmanas utifrån jämlika förutsättningar. RFSL utgår från varje individs rätt till självidentifikation för sin sexualitet och könsidentitet, rätt till sin kropp och fulla delaktighet i samhället.

Sedan 1950 har RFSL arbetat för ett samhälle där alla får möjlighet att vara sig själva. Vi är Sveriges viktigaste källa till kunskap om hbtqi-personers livsvillkor och arbetar för att sprida vår expertis till andra aktörer. Genom vårt arbete har vi idag en självklar roll som expertorganisation, plattform för aktivistiskt engagemang, plats för social gemenskap, medlemsrörelse för internationellt solidaritetsarbete och mycket mer.

Vi verkar för att förbättra förutsättningarna för homosexuella, bisexuella, transpersoner, queera och intersexpersoner (hbtqi-personer) i Sverige och internationellt. Vi är en antirasistisk och feministisk organisation med en normkritisk och intersektionell utgångspunkt. Vi vill både medve-

mandatperiod som gäller för hela organisationen. Det här är ett sätt att säkerställa att arbetet med vårt politiska påverkansarbete kan ske snabbfotat och anpassa sig till en dynamisk omvärld.

Vägen framåt

Förbundsstyrelsen föreslår att kongressen ska anta en ny politisk plattform utifrån det förslag som lämnats. Denna behöver under kommande mandatperiod kompletteras med politiska program. Syftet är att i de nya politiska programmen beskriva den politik och de ställningstaganden som RFSL har idag. Det betyder att vår politik står fast, men att den ska paketeras om.

tandegöra och förändra de maktordningar och föreställningar som skapar ojämlikhet mellan människor och samhällen.

RFSL känner stolthet över de steg som hbtqi-rörelsen tagit. Vår medlemsrörelse har drivit många av de framsteg som förknippas med det moderna Sverige. Kamp och engagemang gör skillnad. Samtidigt vet vi att en del av arbetet är att slå vakt om de rättigheter vi redan vunnit.

RFSL:s politiska arbete utgår från tre områden:

1. Synlighet
2. Jämlikhet
3. Delaktighet

1. Synlighet

Att inte bli diskriminerad eller osynliggjord är avgörande för att få vara en del av ett samhälle. Det gäller alla skeden i livet. Ett normativt samhälle, där föreställningarna om hur människor kan vara och leva, utgår från snäva och hårda ramar där människor

stängs ute. Samhället behöver säkerställa att hbtqi-perspektiv används oavsett vilken fråga vilket eller område det rör sig om. Att inte säkerställa att alla människor kan komma till sin fulla rätt är något ett samhälle förlorar på.

Det finns ett stort behov av ständigt uppdaterad kunskap om hbtqi-personers levnadsvillkor. Hbtqi-personers liv beskrivs sällan som en integrerad del av samhället utan som ett särintresse. För att alla ska kunna leva sitt liv fullt ut måste samhället vara öppet. För att det ska ske måste kompetensen och kunskapen om hbtqi öka.

2. Jämlikhet

Likabehandling, jämlika förutsättningar och ett värdigt bemötande är ibland en fråga om liv och död för hbtqi-personer. Att kunskapsnivån i frågor som rör oss och våra förutsättningar höjs i alla delar av samhället är därför av högsta vikt.

Insatser för att förstärka hbtqi-personers livskvalitet måste ingå som en självklar del i folkhälsoarbetet. Det ska kunna gå att leva ett gott liv som hbtqi-person oavsett bostadsort i landet. Kommuner och regioner har ett betydande ansvar när det gäller att säkerställa hbtqi-personers rättigheter. Samhället behöver tillgodose behov som normen döljer.

3. Delaktighet

Människors möjligheter att vara delaktiga i samhället ska inte påverkas av sexuell läggning, könsidentitet, könsuttryck eller könskaraktäristika. RFSL menar att det är självklart att hbtqi-personer ska ha samma utgångsläge och handlingsutrymme som alla andra i ett samhälle.

Hbtqi-personer har ofta sämre tillgång till sina mänskliga rättigheter. Både medvetna och omedvetna hinder skapas, bland annat på grund av diskriminering och samhällliga normer. Ett land som inte respekterar, skyddar eller garanterar hbtqi-personers grundläggande rättigheter kan inte anses uppfylla sina människorättsliga åtaganden. När det demokratiska samhället vänder hbtqi-personer ryggen tillåter också samhället att hbtqi-personers mänskliga rättigheter kränks.

Frihet från våld är helt centralt för att vi tillsammans ska kunna skapa trygga och

inkluderande samhällen. RFSL arbetar för hbtqi-personers och hbtqi-organisationers rätt till frihet från hat och hot. Försök att skrämja och tysta våra röster i det offentliga samtalet är ytterst ett hot mot demokratin. Det krävs en samlad röst för att möta den hotbild som hbtqi-personer står inför, både i Sverige och internationellt.

RFSL:s arbete

RFSL arbetar lokalt, nationellt och internationellt för att uppnå jämlikhet för alla hbtqi-personer. I vårt politiska påverkansarbete kämpar vi för att förändra både lagstiftning och makthavares attityder och kunskaper. Här har RFSL:s avdelningar en viktig roll. Gemensamt bygger vi rörelsen. Vi har en bredd i vår verksamhet för att kunna möta behov som kan uppstå och samarbetar med allierade organisationer.

Förbundet arbetar som möjliggörare för andra genom kapacitetsstärkande insatser för förbundets avdelningar och i en internationell kontext. RFSL hjälper aktörer i andra länder att bygga plattformar för att bygga påverkansarbete utifrån sina egna lokala förutsättningar.

Tematiska politiska program

Detta dokument kompletteras med tematiska politiska program som är sammanfattningar och målsättningar inom de politiska frågor RFSL arbetar med och driver. Samtliga program utgår ifrån den politiska plattformens huvudområden, men anger vilken förändring RFSL vill se inom ett specifikt avgränsat område samt hur vi ska arbeta för att nå dit. Förändringar av politiska program, samt framtagandet av nya politiska program, görs av förbundsstyrelsen. De tematiska politiska programmen gäller för hela RFSL, såväl förbund som avdelningar.



Fastställande av medlemsavgift

Fastställande av medlemsavgift 114

Till vänster: Från Prideparaden i Stockholm 2022.
Foto: Rebecka Ekholm.

Fastställande av medlemsavgift

Förbundsstyrelsens förslag till beslut:

att fastställa medlemsavgift för RFSL till 100 kr per år,

att fastställa att av medlemsavgiften om 100 kr utgör 50 kr en förbundsavgift,

att fastställa medlemsavgift för asylsökande, papperslösa eller andra personer med sämre ekonomiska förutsättningar till 10 kr per år och att 0 kr då utgår i förbundsavgift, och

att medlemmar under 26 år kan dubbelanslutas kostnadsfritt om de så önskar.

Bakgrund till förslaget

RFSL har flera år med medlemsrekord bakom oss och vi som organisation har en stor tillväxtpotential och ambitiösa mål för tillväxt. Alla behöver bidra till arbetet för att på bästa sätt nå målen för medlemskap, sett till såväl kvantitet som kvalitet. RFSL:s förbundsstyrelse föreslår ingen ändring men fortsätter arbetet med att tillgängliggöra RFSL för fler.

RFSL har sedan senaste kongressen fortsatt arbetat för att förbättra förutsättningarna för ett ökat medlemsantal och senast 2022 nått nytt medlemsrekord. Det finns en ökande skara medlemmar som har ett kombinerat månadsgivande och medlemskap via autogiro; allt för att förenkla för medlemmen och för att möjliggöra givande för de som tycker 100 kronor är för lite.

Genom att behålla medlemsavgiften på 100 kr per kalenderår bibehåller RFSL positionen som en tillgänglig medlemsorganisation, men vi föreslår också att den reducerade avgiften på 10 kr behålls för de som inte har möjlighet att betala mer. Vid en tidigare översyn av andra organisationer i RFSL:s närhet blir det tydligt att priset 100 kr för medlemskapet i RFSL är lågt och frågan påverkar även RFSL:s viktiga organisationsbidrag från MUCF. Stödet är RFSL:s största enskilda organisationsbidrag och det möjliggör allt ifrån avdelningsstöd och arvodering av förtroendevalda till de delar av kärnverksamheten som inte är projektfinansierad. Bidraget baseras på betalande medlemmar som är med i en aktiv avdelning, vilket påminner om vikten av en hållbar organisation med många medlemmar som är engagerade i livskraftiga och demokratiska avdelningar.



Valberedningens förslag

Valberedningens förslag till förtroendevalda	118
Om valberedningens arbetsprocess	119
Valberedningens iakttagelser och analys	121
Valberedningens förslag	122

Till vänster: Från Prideparaden i Stockholm 2022.
Foto: Rebecka Ekholm.

Valberedningens förslag till förtroendevalda

Förbundsstyrelse

Förbundsordförande

Peter Sidlund Ponkala, omval men nyval till posten (Stockholm)

Vice förbundsordförande

Petra Douhane, nyval (Lund)

Förbundskassör

Vix Herjeryd, nyval (Stockholm)

Ordinarie ledamöter

Adam Alian, nyval (Göteborg)
 Nicklas Axelsson, nyval (Göteborg)
 Maria Bergqvist, nyval (Norrköping)
 Pär Brubäcken, omval (Skellefteå)
 Fredrik Engström, omval (Göteborg)
 Johanna Eriksson, nyval (Västerås)
 Lea Larsson, omval (Stockholm)
 Pell Uno Larsson, omval (Örebro)
 Tuomas Laulajainen, nyval (Stockholm)

Ersättare

Linda W Snecker, omval (Norrköping)

Verksamhetsrevisorer

Revisorer

Ulrika Westerlund, omval (Stockholm)
 John Thornander, omval (Dalarna)

Revisorsersättare

Sören Juvas, omval (Dalarna)

Auktoriserad revisor

Moore Allegretto AB, omval

Om valberedningens arbetsprocess

Uppgift och förutsättningar

Enligt arbetsordningen är det valberedningens uppgift att presentera förslag på personer till de förtroendeposter inom RFSL förbundet som kongressen ska välja enligt gällande stadgar, förutom till valberedning.

Utgångspunkter och process

Valberedningen har i sitt arbete utgått från Arbetsordningen för valberedningen, som antogs av kongressen 2021.

Valberedningen har intervjuat personer i den avgående styrelsen och på kansliet för att skapa sig en god bild av hur arbetet fortlöper.

Valberedningen hade tidigt en överlämning med den föregående valberedningen i syfte att säkerställa kontinuitet, kompetens- och kunskapsöverföring.

För att skapa sig en bild av förbundsstyrelsen och dess arbete har valberedningen närvarat vid ett antal av förbundsstyrelsens möten under kongressperioden.

Utöver samtal med förbundsstyrelsen har valberedningen haft samtal med RFSL:s verksamhetschef för att få en bredare bild av styrelsens arbete och samarbetet mellan förbundsstyrelse och kansli.

När ledamöterna i valberedningen gick in i arbetet var vår ambition att nätverka, föra en öppen och kontinuerlig dialog med såväl avdelningar och kansli som övriga delar av organisationen samt delta vid nationella sammankomster och sitta med på ett flertal av förbundsstyrelsens möten. På grund av flera avhopp i valberedningen har ambitionsnivån behövt justeras något. För att bjuda in till dialog mellan valberedningen och avdelningarna skickades istället en

enkät ut. Valberedningen har även närvarat vid förbundets vårkonferens 2023.

Valberedningen har sammanträtt ett 20-tal gånger under kongressperioden. Valberedningen har i sammansättningen av sitt slutliga förslag lagt vikt vid att kandidaterna ska ha rätt kompetens och erfarenhet för det uppdrag de föreslås väljas till, bred representation och en bra grupp sammansättning. I det slutliga förslaget presenterar vi en grupp som tillsammans har bred kompetens och djup kunskap grundad i en bred representation av levda erfarenheter, förvärvade kunskaper och perspektiv. Gruppen har goda förutsättningar att tillsammans utveckla förbundet och göra viktiga positionsframflyttningar under den kommande kongressperioden.

Nomineringsprocessen

En av de centrala komponenterna i den demokratiska processen inom RFSL är nomineringsprocessen. Nomineringsförfarandet har inneburit att medlemmar och avdelningar har kunnat nominera personer direkt till valberedningen via ett nomineringsformulär.

Formuläret för att nominera personer till förbundsstyrelsen var öppet mellan 10 maj och 17 augusti 2023.

Information om detta gick ut via mejl, avdelningsbrev, hemsidan och sociala medier.

De som nominerats och som velat delta i valberedningens process fick som ett första steg svara på frågor om hur de ser RFSL:s utveckling de kommande åren och vad de vill och kan bidra med. Dessutom skickade de in sin CV.

Valberedningens iakttagelser och analys

Därefter kallade valberedningen ett antal personer till individuella intervjuer för att matcha rätt kandidat till rätt post, utifrån den kravspecifikation som tagits fram.

Valberedningens förslag till förtroendevalda offentliggörs den 29 september 2023.

Valberedningens sammansättning

På kongressen 2021 valdes en valberedning om sju (7) ledamöter, varav en sammankallande: **Peter Tai Christensen** (sammankallande), Stockholm; **Andy Esteche**, Stockholm; **Jesper Karlsson**, Kalmar; **Rebecca Lagerstedt**, Umeå; **Lila Johansson**, Malmö; **Anton Minnefors**, Uppsala och **Caroline Sten**, Jämtland/Härjedalen.

Under mandatperioden 2021-2023 har följande personer ur valberedningen avgått:

- 9 februari 2022: Andy Esteche
- 15 september 2022 - Lila Johansson
- 9 oktober 2022 - Anton Minnefors
- 28 november 2022 - Rebecca Lagerstedt

Jesper Karlsson har sedan andra halvan av 2022 inte deltagit i valberedningens arbete. Den valberedning som lämnar sitt förslag består därför av: Caroline Sten (Jämtland/Härjedalen) och Peter Tai Christensen (Stockholm).

Förhandsnomineringar till ny valberedning och till valutskott

Enligt arbetsordningen för valberedningen ansvarar valberedningen för att samordna och samla in förhandsnomineringar till valutskott och ny valberedning. Valutskottet är de personer som har som uppgift att på kongressen föreslå en ny valberedning för nästkommande mandatperiod utifrån inkomna nomineringar, så att ansvaret inte hamnar formellt på den valberedning som arbetat inför kongressen. Valutskottet kan också få uppgiften att bereda andra val som det inte finns beredda förslag till.

Valberedningen delar till stora delar den analys som föregående valberedning redovisade för kongressen 2021. I korthet innebär det att RFSL driver fler frågor och har en större verksamhet än tidigare, vilket har lett till att förbundsstyrelsen i allmänhet och ordföranden i synnerhet har ett mycket omfattande uppdrag med både strategiska och operativa processer. Ansvarsfördelningen mellan kansliet och förbundsstyrelsen är inte heller alltid tydlig, vilket leder till osäkerhet kring vad förbundsstyrelsens uppdrag är och stress i både styrelse och på kansli. Det har också lett till dålig arbetsmiljö för och stor press på flera ordföranden som i och med heltidsarvoderingen behöver försöka navigera detta på daglig basis. Utöver utmaningar i relationen mellan kansli och styrelse har många avdelningar upplevt ett stort avstånd till förbundet och att förbundsstyrelsen inte är särskilt synlig.

Förbundsstyrelsen har under föregående mandatperioder arbetat med att förtydliga styrelsens ansvar och arbetsuppgifter, och strävar mot att i större utsträckning fokusera på övergripande styrning, organisatoriska och politiska strategier samt att bygga och underhålla relationer till avdelningarna. Valberedningen har i sitt arbete utgått från att detta är den kommande förbundsstyrelsens huvuduppdrag och att styrelsen bör hålla armlängds avstånd till kansliets dagliga arbete. Vad gäller ordförandens arbetsbelastning och uppdrag är ambitionen för kommande mandatperiod att den

nya generalsekreteraren ska ha ett större mandat än tidigare verksamhetschefer, särskilt vad gäller företrädsrollen, och att detta ska leda till att ordföranderollen blir mer avgränsad med ett tydligare fokus på att leda förbundsstyrelsen och den ideella rörelsen, driva strategiska utvecklingsprocesser och företräda RFSL i väl valda sammanhang.

Dessa processer har gjort att valberedningen har satsat på att bygga en styrelse med tydlig förankring i avdelningarna och som har förutsättningar att göra kloka vägval kring vilka processer som styrelsen bör vara aktiv i. Vi har letat efter personer med nyckelkompetenser i strategiskt viktiga frågor, såsom organisationsutveckling, finansiering, politisk påverkan, medlems- och avdelningsfrågor, kommunikation och varumärke. Vi har också letat efter modiga och ideologiskt trygga ledamöter som står stadigt i RFSLs värdegrund och frågor, och som vågar fatta tuffa beslut vid behov. Till ordföranderollen har valberedningen letat efter en klok strateg, en erfaren styrelseordförande och någon som förmår skapa lugn och stabilitet i en organisation som upplevt mycket och stora förändringar och som står inför betydande utmaningar i vår omvärld. Vi har även letat efter en vice ordförande som både kompletterar ordförande med avseende på egenskaper och kompetenser och som har förutsättningarna att axla ordförandeskapet vid behov.

Presentation av valberedningens förslag till förbundsstyrelse

Nedan följer presentationer av de kandidater som ingår i valberedningens förslag till kongressen 2023. Presentationerna ger en sammanfattande bild av kandidaterna och är delvis skrivna av valberedningen, delvis av kandidaterna själva. Alla kandidater kommer att ha möjlighet att presentera sig själva på kongressen utöver nedanstående presentation.



Peter Sidlund Ponkala

Förbundsordförande: (nyval)
Bostadsort: Stockholm
Pronomen: Han
Födelseår: 1980

Peter har en kombination av egenskaper och erfarenheter som gör att valberedningen vill rekommendera honom som nästa förbundsordförande. Förutom det faktum att han i egenskap av vice och tillförordnad ordförande har erfarenhet av uppdraget har han klivit fram och tagit ansvar i svåra perioder och visat både ambition och lojalitet. Hans yrkesmässiga erfarenheter som strateg kombinerat med föreningsvana och en lång bakgrund i rörelsen gör att han har den kompetens som uppdraget kräver och verktyg att genomföra det på ett hållbart sätt.

I samtalen med valberedningen har Peter lyft fram behovet av att fortsätta bygga rörelse genom att stärka avdelningarna i hela landet utifrån de lokala förutsättningarna, och stärka relationer mellan avdelningar och mellan förbund och avdelningar. Peter visar stor ödmjukhet i sitt ledarskap och vill nyttja den bredd av kompetenser som finns i avdelningar, på kansliet och i förbundsstyrelsen för att driva arbetet framåt. Han har en tydlig vision för hur RFSLs organisatoriska utmaningar kan angripas och ett driv att ta sig an det. Peter nominerades från flera håll inom vår rörelse, och valberedningen ser att det stödet bidrar till den stabilitet och kontinuitet som RFSL behöver.

Peter har ordet: Jag är en tornedaling i Stockholm med lång erfarenhet av communityt, med över 20 år i RFSL och 10 år i Stockholm Pride. Jag kombinerar ett stort samhälls-, teknik- och kulturintresse med fritidsaktiviteter som brädspel, natur, resor och träning.

Jag kandiderar som förbundsordförande för RFSL för att jag brinner för att arbeta med mänskliga rättigheter och för att jag tycker att det vore en ära att få leda en viktig organisation som RFSL. Jag vill också fortsätta det viktiga förändringsarbetet som vi påbörjat under den gångna mandatperioden. Jag vill bidra till att bygga en stark rörelse för framtiden, där vi tillsammans arbetar för att på olika sätt för att säkerställa hbtqi-personers mänskliga rättigheter respekteras lika mycket som alla andras.



Petra Douhane

Vice förbundsordförande: (nyval)
Bostadsort: Lund
Pronomen: Hon
Födelseår: 1981

Petra är en tydlig, transparent och inkluderande ledare. Petra är van att leda grupper i vilka medlemmarna har olika ansvar, roller och uppdrag liksom processer som leder till faktiska förbättringar för de personer vars rättigheter och intressen hon tillvaratar. Petras stora engagemang och kunskapsförråd i frågor om allas lika rättigheter och möjligheter i allmänhet och hbtqi-personers rättigheter i synnerhet går inte att ta miste på. Petra har även visat prov på detta inom Öppna Moderater där hon för närvarande är förbundets vice ordförande.

I samtal med valberedningen har Petra visat prov på sin välutvecklade strategiska förmåga och sin goda förståelse för politiska beslutsprocesser och hur de kan påverkas. Allt detta i kombination med ett knivskarpt intellekt och en vältalighet utöver det vanliga gör att valberedningen är övertygad om att Petra kommer att bli ett mycket starkt och viktigt tillskott till förbundsstyrelsens arbete.

Petra har ordet: Jag är en glad person med ett stort intresse för utveckling.

Jag ser att min bakgrund, erfarenhet och kunskap kan komma förbundet och dess medlemmar till gagn i arbetet med HBT-QI-personers rättigheter.

Det är i RFSL som min drivkraft kan göra störst skillnad genom politiskt påverkansarbete, att driva medlemmarnas viktigaste frågor och att göra allt med strategi och målfokus. I det RFSL jag vill leda finns en tydlig inkludering och en stor gemenskap.

Min hjärtefråga är transpersoners rättigheter, där förutsättningarna för stöd och vård med fokus på den personliga identifikationen är i centrum. Transpersoners livsvillkor är LIVSVIKTIGA- preventivt arbete med psykisk ohälsa och suicidprevention är en viktig del i detta arbete men också inom hela vårt community.



Vix Herjeryd

Förbundskassör (nyval)
Bostadsort: Stockholm
Pronomen: hen/den
Födelseår: 1984

I Vix får förbundet en målmedveten och såväl strukturerad som visionär förbundskassör som brinner för mänskliga rättigheter. Med en gedigen erfarenhet med sig i bagaget från rollerna som ordförande respektive kassör för Stockholm Pride, från politiken och från sitt yrkesliv har Vix den kompetens och genomförandeförmåga som krävs för att kunna bidra till goda, långsiktiga och hållbara ekonomiska förutsättningar för förbundets verksamhet. I samtalen med Vix har det blivit uppenbart för oss i valberedningen att Vix har både visioner och verktyg som räcker för att inte bara slå vakt om det som uppnåtts hittills utan även att flytta fram positionerna i förbundets viktiga kamp för homosexuellas, bisexuellas, transpersoners, queeras och intersexpersoners rättigheter.

Vix har ordet: Jag bara måste engagera mig mer för en starkare regnbågsrörelse utifrån de senaste årens oroande utveckling runt oss. Som kassör vill jag fördjupa mig i ökade fria medel. Ökad stabilitet, trygghet och strategiskt tänk möjliggör det enormt viktiga arbete som kommer krävas av oss en lång tid framöver. Jag brinner särskilt för transfrågor, familjefrågor och internationell solidaritet. Inom RFSL har jag bl.a. varit aktiv inom Newcomers och projektet "Idrott för alla kroppar". Till vardags är jag funktionschef inom IT-drift, nu föräldraledig 75%, och tack-sam för lagen som gjort det möjligt för mig att bli förälder på egen hand.



Adam Alian

Ledamot (nyval)
Bostadsort: Göteborg
Pronomen: Önskar ej att uppge
Födelseår: Önskar ej att uppge

I Adam får förbundsstyrelsen en lojal, driven och lösningsfokuserad ledamot och hbtqi-communityt en stark och stadig röst för jämställdhet, jämlikhet och integration.

Adam har en imponerande styrelseerfarenhet, bland annat har Adam varit ordförande för såväl RFSL Göteborg som Amnesty Göteborg. Adam har dessutom arbetat på RFSL Göteborg och RFSL Ungdom, liksom med Newcomers.

Adam kommer att bidra med viktig intersektionell och antirasistisk kompetens i förbundsstyrelsens arbete.

Adam har ordet: Jag är utbildad journalist. Med härkomst från Libanon och uppväxt i Sverige. Jag är en driven person som brinner för mänskliga rättigheter. Har så länge jag kommer ihåg kämpat för allas lika värde och fri- och rättigheter. Jag som person drivs av rättighetsbaserat arbete, jag gillar att göra handling av ord, trivs med att göra skillnad, och trivs i en vi-gemenskap. Har varit engagerad inom olika organisationer med mångfacetterade arbeten och uppdrag. Jag har en hel del erfarenheter inom migration och asylprocesser. Genom mitt arbete inom asyl och min bakgrund som flykting, och rasifierad person, kan jag bidra med ett intersektionellt perspektiv. För mig är det viktigt med representation inom hbtqi-communityt. Jag vill vara med och bygga och skapa en hbtqi-rörelse med delaktighet från alla röster. Jag har som mål att bidra med insatser kring segregation, antirasism, utanförskap och jämställdhet som jag har gjort under mina senaste år inom olika sammanhang.



Nicklas Axelsson

Ledamot (nyval)
Bostadsort: Göteborg
Pronomen: Han, cis-bög.
Födelseår: 1978

Vi i valberedningen är mycket glada att kunna föreslå att Nicklas ska göra comeback i förbundsstyrelsen som han tidigare var en del av mellan 2016 och 2018. Nicklas har varit en viktig del av RFSL:s verksamhet sedan mitten på 00-talet, bland annat som skol- och hbtqi-informatör och ledamot i såväl RFSL Göteborgs styrelse som förbundsstyrelsen. Nicklas ingår dessutom i Göteborgs stads hbtqi-råd som ska ta fram en hbtqi-plan för hur livet kan förbättras för hbtqi-personer i Göteborg.

Nicklas är expert på metod- och kompetensutveckling och tar med sig ett brinnande intresse för och engagemang i funktisfrågor, tillgänglighet och seniorfrågor in i förbundsstyrelsens arbete. Nicklas ser fram emot att bidra i det strategiska arbetet gällande förbundsstyrelsens förutsättnings-skapande stöd till avdelningarna.

Nicklas har ordet: Mitt namn är Nicklas Axelsson och jag jobbar som metodutvecklare inom Förvaltningen för Funktionsstöd inom Daglig Verksamhet. Utbildning och kompetensutveckling är det som främst fyller min vardag. Jag föreläser i ämnen som bland annat Normmedvetet Arbetssätt och Våld i Nära Relation med ett funktisperspektiv, i personal och brukargrupper.

Jag har varit aktiv inom RFSL sedan hösten 2006. Inledningsvis som skolinformatör men även i RFSL Göteborgs styrelse 2015-2018 och i förbundsstyrelsen 2016-2018. Gillar att vara en del av en rörelse, ett behov i mig som fylls genom mitt engagemang i RFSL. Frågor jag brinner lite mer för är funktisfrågor, utbildning och tillgänglighet.



Maria Bergqvist

Ledamot (nyval)
Bostadsort: Norrköping
Pronomen: Hon
Födelseår: 1980

Maria tillför förbundsstyrelsen en viktig kompetens om och en tydlig, verklighetsförankrad och modig röst för unga hbtqi-ungdomars villkor och rättigheter. Som grundare av East Pride och med styrelsevana från Vänsterpartiet i Norrköping har Maria erfarenhet av strategiskt styrelsearbete som politiskt påverkansarbete. Utöver psykisk ohälsa bland hbtqi-personer och transvård slår Marias hjärta lite extra hårt för frågor om asyl och migration. I Maria får förbundsstyrelsen en ny ledamot som förmår att jobba strategiskt med såväl verksamhets- som aktivist- och medlemsperspektiv.

Maria har ordet: Jag är en orädd organisatör och skolkurator som bor på landet med fru och barn. Jag brinner för hbtqi-personers psykiska hälsa och tror att jag kan bidra i arbetet med att bredda och stärka förbundet ytterligare, även utanför stor-stadsregionerna. Jag vill ingå i förbundsstyrelsen för att det, i en tid där våra rättigheter hotas, globalt såväl som nationellt, inte finns något annat val än att utgöra ett motstånd mot de krafterna. Centralt för mig är att RFSL fortsätter vara en modig politisk kraft på alla de arenor där vi verkar, och på de arenor där vi ännu inte gör det.



Pär Brubäcken

Ledamot (omval)
Bostadsort: Skellefteå
Pronomen han/honom
Födelseår: 1969

Valberedningen föreslår att Pär får förnyat förtroende som förbundsstyrelseledamot. Pär brinner särskilt för frågor som berör samarbetet mellan förbundsstyrelsen och avdelningarna, ett av de allra viktigaste fundamenten för ett framgångsrikt RFSL. Pär har varit avdelningsaktiv sedan millennieskiftet och har axlat olika roller som bland annat ledamot, kassör och revisor.

Pär har suttit i förbundsstyrelsen i två kongressperioder och kommer i och med detta även att kunna bidra till den stabilitet och kontinuitet som det är valberedningens bedömning att förbundet behöver. Utöver styrelseerfarenhet från RFSL-sfären har Pär även varit aktiv i lokalpolitiken och Sveriges lärare (och tidigare Lärarförbundet). Utöver avdelningsfrågorna slår Pärs hjärta lite extra taktfast för familjefrågor, säkert sexfrågor och internationell solidaritet.

Pär har ordet: Mina viktigaste frågor är avdelningarna och hur förbundsstyrelsen kan jobba tillsammans med avdelningarna, det är de som bygger RFSL. Jag vill även jobba för medlemmarna och hitta ännu mer medlemsnytta.



Fredrik Engström

Ledamot (omval)
Bostadsort: Göteborg
Pronomen: han/honom
Ålder: 43

Fredrik har en mycket bred och djup kompetens när det kommer till styrelsearbete från ett flertal organisationer, liksom erfarenhet av att bygga såväl föreningar som bolag från grunden. Hans fokus på organisation och struktur är en nyckel i de pågående processerna kring att bygga ett långsiktigt hållbart förbund på alla nivåer. Hans närmast unika kompetenser inom föreningsjuridik är också ett ovärderligt tillskott till organisationen, liksom hans kompetens inom arbetsrätt och hans breda nätverk i civilsamhället. Utöver formell kompetens har Fredrik tydliga visioner om ett RFSL med fler medlemmar, färre men starkare avdelningar och ett tydligare fokus på tematisk organisering.

Fredrik har ordet: Jag arbetar som advokat med inriktning på folkrörelser, vilket gör att jag i förbundsstyrelsen bidrar med kompetens kring många juridiska och ekonomiska frågor som rör RFSL. Jag tror också att jag, genom många engagemang som förtroendevald inom civilsamhället, bidrar med kompetens och erfarenhet kring strategisk ledning, verksamhetsplanering och resultatstyrning.

I det nya politiska landskap som vi nu befinner oss i är RFSL som organisation viktigare än på länge. För att växa och klara vårt uppdrag behöver vi stärka våra interna strukturer och tydliggöra var och hur beslut ska fattas. Dessa frågor ser jag fram emot att arbeta med under mandatperioden.



Johanna Eriksson

Ledamot (nyval)
Bostadsort: Västerås
Pronomen: Hon/henne
Födelseår: 1983

Johanna har lång erfarenhet av det politiska hantverket från partipolitiken, liksom den organisations- och styrelsevana och de nätverk som kommer av det. Hon har erfarenhet av ledarskap från bland annat ordföranderoller och räds inte att kliva fram och ta ansvar när det behövs. Hennes yrkesbana som socionom och föreläsare ger henne också kunskaper och perspektiv som kommer gynna RFSL:s arbete. Johannas driv och kunskap kring familjepolitik kommer särskilt bidra till RFSL och förbundsstyrelsen.

Johanna har ordet: Jag drivs av ett starkt engagemang för rättvisa. I tonåren förde mitt antirasistiska engagemang mig in i det parti som jag var engagerad i under 20 år. Mitt engagemang förde mig också till mitt yrke som socionom. Jag arbetar inom socialtjänsten och vid sidan av det föreläser jag om våld i nära relation med specialkompetens kring strukturellt sårbara grupper. När jag inte arbetar spenderar jag tiden tillsammans med mitt barn som jag är soloförälder till.

Jag kandiderar till förbundsstyrelsen därför att för första gången i mitt liv känns det som att de framgångar vi har nått i Sverige när det gäller våra rättigheter är hotade och jag känner starkt att alla som kan bidra behövs nu.



Lea Larsson

Ledamot (omval)
Bostadsort: Stockholm
Pronomen: Hon/henne
Födelseår: 1981

Lea är certifierad normingenjör och arbetar som föreläsare och konsult inom området jämställdhet/inkludering/normförändring. Lea är ledamot i den nuvarande styrelsen - ett förtroende som vi i valberedningen rekommenderar kongressen att förnya. Lea tar ett stort ansvar och bidrar till att skapa ett gott samtals- och samarbetsklimat i förbundsstyrelsen. Hon är dessutom förbundsstyrelsens representant i RFSL Utbildning AB.

Leas hjärtefrågor är transfrågor, utbildningsfrågor och hederskultur.

Leas långa erfarenhet från communityt, inklusive levd erfarenhet av diverse backslagar, kommer att berika förbundsstyrelsens arbete med ett lugn, en stabilitet och en enträgenhet som behövs nog så väl i en turbulent tid.

Lea har ordet: Jag heter Lea och är normingenjör, musiker och ljudtekniker.

Jag brinner för att skapa ett rättvist och inkluderande samhälle. Just nu bor jag deltid i Peking med min fru som är Asienkorrespondent. Den föregående mandatperioden har varit otroligt lärorik och vi har jobbat hårt med att få till en bra styrelse och bra rutiner där vi kan jobba framåt och långsiktigt. Vi har kommit långt och jag ser fram emot att fortsätta det arbetet även nästa år om så önskas av Er medlemmar. Jag vill även fortsätta sprida glädje och energi även kommande mandatperiod. Min hjärtefråga är transfrågor då jag själv var en av de första i Sverige att genomgå vårdprocessen och vet hur viktig och samtidigt undermålig transvården är. Det av media påhittade "transkriget" som nu (inte) pågår sammanfattar på något sätt vår samtid och vår kamp där det bara finns en utväg: att kämpa ännu hårdare.



Pell Uno Larsson

Ledamot (omval)
Bostadsort: Örebro
Pronomen: Han
Födelseår: 1941

Uno är en urkraft i den svenska hbtqi-rörelsen. Hans långa erfarenhet av arbete med hbtqi-personers rättigheter i Sverige och världen inom hans olika professioner har gett honom en bred kunskap som kombinerat med hans starka engagemang bidrar med framåtdrift och ett jävlaranamma i förbundsstyrelsen. Han har även gedigen ledarskaps erfarenhet och stark föreningskompetens. Uno har särskilt lyft behovet av fokus på seniorfrågorna, folkbildning kring hbtqi, samverkan med forskarvärlden och starka avdelningar.

Uno har ordet: Jag har flera utbildningar med mig - sjuksköterskeexamen 1965, lärarexamen 1973, och ett stort antal fördjupningskurser inom ledarskap, medicin och arbetsmiljö. Yrkesarbetat inom akutsjukvård, rektor på vårdhögskola och universitetsadjunkt med ledande tjänster på Örebro universitet där jag också var huvudskyddsombud i 10 år. Jag har också arbetat internationellt i FN-tjänst med undervisning vid universitet i Indien, Mocambique, Ryssland, och byggt upp en särskola i Indien. Jag har varit engagerad i ett antal styrelser och föreningar, inklusive ordförande i RFSL Örebro i 6 år där jag nu är ledamot. Ledamot i RFSLs förbundsstyrelse i 6 år där jag fokuserat på arbete med avdelningar. Politisk påverkan, utbildning, ungdoms- och seniorverksamhet är viktigt. Samtliga människovårdande yrkesutbildningar ska innehålla hbtqi+kunskap!



Tuomas Laulajainen

Ledamot (nyval)
Bostadsort: Stockholm
Pronomen: Han/honom
Födelseår: 1992

Tuomas har en gedigen erfarenhet från styrelsearbete i RFSL Stockholm, där han har visat prov på förmåga att både hantera löpande verksamhet och kriser. Hans främsta drivkraft i styrelsearbete är att skapa en stark och tydlig organisation som möjliggör och underlättar engagemang för alla aktivister. Tuomas har en stark lojalitet till rörelsen och sina uppdrag, och hans frustration över läget för hbtqi-personer skapar driv att göra skillnad på riktigt. Valberedningen ser också att hans erfarenhet från marknad och kommunikation kan bidra till RFSL:s arbete med att bygga varumärke.

Tuomas har ordet: Jag arbetar som marknadschef och har varit boende i Stockholm i 11 år, men jag har mina starka rötter i Norrbotten. Mitt liv är fyllt av musik, konst och kultur, samt diskussioner om de orättvisor (och icke-orättvisor) vi möter.

Jag vill hitta nya sätt att skapa förändring och återuppliva den jävlar anamma vi en gång hade. Dessutom är jag fast besluten att fortsätta bidra till den kultur där vi bygger fler broar mellan människor och organisationer vi bör samarbeta med. Min hjärtefråga är att se till att varenda unge känner till att communityt har plats för dem alla.



Linda W Snecker

Ersättare (omval)
Bostadsort: Norrköping
Pronomen: Hon
Födelseår: 1983

Linda har en gedigen erfarenhet av politiskt och organisatorisk arbete, stora nätverk och god insyn i den nationella politiska arenan, och har bidragit med strategisk höjd i styrelsens arbete under föregående mandatperiod. Lindas kunskap om och insyn i riksdagens arbete är en ovärderlig resurs för förbundsstyrelsen.

Linda har ordet: Jag heter Linda Snecker, är en 40-årig riksdagsledamot för Vänsterpartiet som bor i Norrköping. Jag arbetar främst med transportpolitiska frågor i Trafikutskottet, men har alltid brunnit för hbtqi-frågorna. Jag är medlem i riksdagens hbtqi-nätverk och har en mycket stor vana av styrelsearbete i ideella organisationer. Jag bidrar främst med kunskap om organisationers behov av styrning och ledning, jag finns för att stötta och bidra med ett perspektiv från politiken, dock ej ett partipolitiskt perspektiv. Jag är en erfaren opinionsbildare och kommunikatör och tackar med glädje ja till ytterligare en period som ersättare i styrelsen.



Trots kriget lyckades hbtqi-aktivister arrangera Pride, i krigets närhet, i Charkiv under slutet av september 2022. En mindre parad hölls i stadens tunnelbana. Foto: Christina Pashkina.



