

8

ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT



EN ÖVERSIKT ÖVER
HBTQI-PERSONERS
INKLUDERING I ARBETET
MED AGENDA 2030 OCH
DE GLOBALA MÅLEN

MÅL 8:

Verka för varaktig, inkluderande och hållbar ekonomisk tillväxt, full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla.

Mål 8 etablerar att alla har rätt till full sysselsättning och anständiga arbetsvillkor, med jämlik lön och i säker arbetsmiljö.

HUR HBTQI-PERSONER LÄMNAS UTANFÖR

En viktig princip i arbetet med Agenda 2030 är att ingen ska lämnas utanför. Ändå diskrimineras hbtqi-personer på sina arbetsplatser och blir exkluderade i rekryteringsprocesser när de är sig själva. För att mål 8 ska kunna uppnås måste hänsyn tas till de specifika hinder hbtqi-personer möter i arbetslivet. De hinder och barriärer som finns när det kommer till inkludering måste adresseras. Dessa innefattar:

Ojämlig tillgång till sysselsättning: Arbete anses vara en av de viktigaste faktorerna i att minska fattigdom. Hbtqi-personer diskrimineras dock när de söker jobb. Till exempel får transkvinnor bara komma på intervju hälften så ofta som ciskvinnor.

Diskriminering på arbetsplatsen: Studier från bland annat Kina, Sydafrika och Chile har visat att mellan 20–30 procent av tillfrågade hbtqi-personer har utsatts för trakasserier på arbetsplatsen på grund av sin sexuella läggning, könsidentitet eller könskaraktäristika. För att undvika dåligt bemötande, trakasserier och våld väljer många att dölja sina identiteter, bland annat genom att ändra sitt utseende.

#leave
no one
behind

Ojämlig lön: I jämförelse med befolkningen generellt tjänar hbtqi-personer mindre. På grund av strukturell diskriminering är hbtqi-personer överrepresenterade i låglöneyrken och får i lägre utsträckning ta del av löneförhöjningar och befordringar. Trans- och intersexpersoner samt hbtqi-personer som utsätts för rasism är bland de grupper som har allra lägst inkomst.

Exkludering på grund av bristande id-handlingar: Inaktuella eller saknad av identifikationsdokument leder ofta till att transpersoner blir diskriminerande under rekryteringsprocesser. Dessutom, när transpersoner inte har möjlighet att ändra sitt juridiska kön riskerar de att inte få ut uppdaterade certifikat och diplom, som krävs för att kunna söka många positioner.

HÖG TID ATT AGERA!

För att kunna uppnå full sysselsättning för alla och på allvar leva upp till löftet om att ingen ska lämnas utanför måste världens ledare agera nu. RFSL rekommenderar:



Anta lagar och handlingsplaner som förbjuder och förebygger diskriminering baserat på sexuell läggning, könsidentitet och könskaraktäristiska på arbetsplatser och i rekryteringsprocesser.



Säkerställ att offentlig utbildning inkluderar information om hbtqi, för att minska stigmatisering och diskriminering av hbtqi-personer.



Utveckla och implementera snabba, transparenta och tillgängliga tillvägagångssätt för att ändra namn och juridiskt kön i samtliga relevanta dokument, så transpersoner inte felkänns och exkluderas från arbetsmarknaden.



Säkerställ hbtqi-inkludering vid arbetsfrämjande insatser, med särskilt fokus på underrepresenterade grupper som transpersoner.



I den utsträckning det är säkert och möjligt, kartlägg regelbundet lönegapet mellan hbtqi-personer och den generella befolkningen.



ATT ARBETA MED AGENDA 2030

Agenda 2030 ger aktivister och organisationer möjlighet att vara med och påverka arbetet med globala utvecklingsfrågor. Här är några tips på hur du kan samarbeta med myndigheter och icke-statliga organisationer för att se till att program och policyer inkluderar hbtqi-personers rättigheter.



Ta reda på om ditt land har en nationell handlingsplan för implementeringen av de Globala målen. Utgå från denna när du för dialog med beslutsfattare.



Arbeta i breda koalitioner och hitta allierade som arbetar intersektionellt. Undersök möjligheten att samarbeta med organisationer som har ECOSOC-status, såsom RFSL, för att få tillgång till FN-sammanhang.



Skapa synlighet och sprid kunskap genom att ta fram data, forskning och rapporter med fokus på frågor som är relevanta för hbtqi-personer. Använd ett inkluderande och tillgängligt språk.



GLOBALA MÅLEN
för hållbar utveckling

FÖR HBTQI-PERSONERS RÄTTIGHETER SEDAN 1950

Riksförbundet för homosexuellas, bisexuellas, transpersoners, queeras och intersexpersoners rättigheter (RFSL) är en ideell organisation som grundades 1950. Vår vision är en jämlik värld där alla hbtqi-personers mänskliga rättigheter respekteras och ingen lämnas utanför.

KONTAKTA OSS

Vill du veta mer om hur du kan arbeta med de Globala målen och Agenda 2030?

Läs mer på rfsl.se/internationellt eller mejla oss på forbund@rfsl.se.

FÖLJ OSS I SOCIALA MEDIER



@rfsl.forbundet



@rfsl_official

