

# Kära företagare!

Jag såg allt att ni skyltade med regnbågsflaggan under Pride. Fint att ni står upp för allas lika värde, det är viktigt att ni företag tar ställning!

Regnbågsflaggan och dess symbolik är allas och fri att använda. Men för att ni ska bli tagna på allvar så tycker jag att ni bara ska använda flaggan om ni också arbetar aktivt för ett bättre samhälle för hbtqi-personer - på riktigt. Pride är nämligen inte bara fest, vi är många som kämpar hårt för hbtqi-personers rättigheter och den frihet som regnbågsflaggan symboliserar.

Därför undrar jag hur ni arbetar med hbtqi-frågor? Har ni ett systematiskt arbete internt? Utbildar ni er personal inom hbtqi-frågor? Eller gör ni kanske andra bra saker? Jag är nyfiken och vill gärna veta!

Jag skriver för att jag delar RFSL:s vision om en jämlik värld där alla hbtqi-personers mänskliga rättigheter respekteras och ingen lämnas utanför. I över 70 år har RFSL kämpat för de rättigheter vi har idag, men det finns mycket kvar att göra. Tillsammans kan vi göra skillnad!

RFSL:s utbildningsbolag kan hjälpa ert företag att skapa mer tyngd i ert hbtqi-arbete genom hbtqi-certifieringar, skräddarsydda utbildningar och konsulttjänster.

RFSL har också en insamlingsstiftelse där gåvorna vi ger går till att säkra hbtqi-personers rättigheter i Sverige och världen. Det är ett utmärkt sätt att ta socialt ansvar!

Du kan kontakta RFSL på [nomorepinkwashing@rfsl.se](mailto:nomorepinkwashing@rfsl.se). Och du - RFSL Utbildning har lovat att ge er 20 % på beställningen om ni hänvisar till mitt brev. Tänk vad mycket fint vi kan göra för varandra!

Regnbågshälsningar,

.....

[nomorepinkwashing@rfsl.se](mailto:nomorepinkwashing@rfsl.se)  
#nomorepinkwashing

