5 JÄMSTÄLLDHET

EN ÖVERSIKT ÖVER HBTQI PERSONERS INKLUDERING I ARBETET MED AGENDA 2030 OCH DE GLOBALA MÅLEN

RFSL

MÅL 5:

Uppnå jämställdhet och alla kvinnors och flickors egenmakt.

Mål 5 inkluderar insatser som bidrar till att jämställdhet uppnås. Det rör bland annat åtgärder för att stoppa alla former av diskriminering och våld mot alla kvinnor och flickor överallt.

HUR HBTQI-PERSONER LÄMNAS UTANFÖR

En viktig princip i arbetet med Agenda 2030 är att ingen ska lämnas utanför. Trots det är det vanligt att hbtqi-kvinnor och personer exkluderas från policys och program som ska öka jämställdheten. Hbtqi-personer utsätts även dagligen för oproportionerliga nivåer av strukturellt förtryck och diskriminering. För att mål 5 ska kunna uppnås måste hänsyn tas till hbtqi-kvinnor och personers specifika situation och de hinder och barriärer som finns när det kommer till inkludering måste adresseras. Dessa innefattar:

Heteronormativa antaganden: Utvecklingsprogram utgår ofta från socialt konstruerade könsroller, normer och stereotyper. I kombination med olika former av diskriminering kan detta leda till strukturellt förtryck och att hbtqi-kvinnor och personer exkluderas från viktiga utvecklingsinsatser.

Intersektionellt våld och diskriminering: Hbtqi-kvinnor och personer personer löper stor risk att utsättas för olika former av våld och diskriminering baserat på sin sexuella läggning, könsidentitet, könsuttryck och/eller könskaraktäristika, inte sällan i kombination med diskriminering på andra grunder såsom till exempel ras/etnicitet, klasstillhörighet eller funktionsvariation. Detta bidrar till ökad utsatthet och kan leda till färre möjligheter att utveckla sin fulla potential.

Ojämlika förutsättningar: På grund av patriarkala strukturer och institutionaliserat förtryck befinner sig oproportionerligt många kvinnor, inklusive hbtqi-kvinnor och personer, i fattigdom. Överlag tjänar de mindre pengar, utför en högre andel obetalt arbete och har ojämlik tillgång till naturresurser, teknik, vatten, mat, mark och egendom.

Underrepresentation: Tillgång till, och representation i, politiken är ojämlik. I såväl offentlig som privat sektor sitter cismän på en majoritet av makt- och beslutsfattarpositionerna. Många hbtqi-kvinnor och personer nekas sina medborgerliga och politiska rättigheter. Utsattheten för diskriminering och problem med felaktiga och/eller otillräckliga identitetshandlingar är exempel på barriärer som hindrar många från att utnyttja sina grundläggande rättigheter.

HÖG TID ATT AGERA!

För att uppnå jämställdhet och på allvar leva upp till löftet om att ingen ska lämnas utanför måste världens ledare agera nu. RFSL rekommenderar:

Vidta åtgärder för att främja allas lika möjligheter och se till att hbtqi-kvinnor och personer inkluderas i alla insatser som syftar till att motverka ojämställdhet samt ges lika tillgång till resurser.

Vidta anpassade och förebyggande åtgärder mot våld och diskriminering som i hög grad drabbar hbtqi-kvinnor och personer, såsom riktade mord, våldsamma attacker, tortyr, godtyckligt frihetsberövande, tvångsäktenskap, så kallade hedersmord, hatpropaganda, omvändelseterapi och våld i nära relationer.

Anta omfattande antidiskrimineringslagar och handlingsplaner som främjar kvinnors ekonomiska egenmakt och förebygger alla former av diskriminering mot hbtqi-kvinnor och personer.

Inkludera transpersoner och icke-binära personer fullt ut i såväl konsultationer om, utformning och implementering av policys och program samt säkerställ att de gynnas av alla initiativ som syftar till att minska skillnader baserat på kön.

Stötta jämlikt deltagande och representation inom politiken. Anta FN:s vägledande principer för företag och SOGI som en åtgärd för att jämna ut ojämlikheterna.

Anta transparenta och tillgängliga könstillhörighetslagar baserade på självbestämmande och med snabba handläggningstider.

ATT ARBETA MED AGENDA 2030

Agenda 2030 ger aktivister och organisationer möjlighet att vara med och påverka arbetet med globala utvecklingsfrågor. Här är några tips på hur du kan samarbeta med myndigheter och icke-statliga organisationer för att se till att program och policys inkluderar hbtqi-personers rättigheter.

- Ta reda på om ditt land har en nationell handlingsplan för implementeringen av de Globala målen. Utgå från denna när du för dialog med beslutsfattare.

- Arbeta i breda koalitioner och hitta allierade som arbetar intersektionellt. Undersök möjligheten att samarbeta med organisationer som har ECOSOC-status, såsom RFSL, för att få tillgång till FN-sammanhang.

- Skapa synlighet och sprid kunskap genom att ta fram data, forskning och rapporter med fokus på frågor som är relevanta för hbtqi-personer. Använd ett inkluderande och tillgängligt språk.

GLOBALA MÅLEN
för hållbar utveckling

FÖR HBTQI-PERSONERS RÄTTIGHETER SEDAN 1950

Riksförbundet för homosexuellas, bisexuellas, transpersoners, queeras och intersexpersoners rättigheter (RFSL) är en ideell organisation som grundades 1950. Vår vision är en jämlik värld där alla hbtqi-personers mänskliga rättigheter respekteras och ingen lämnas utanför.

KONTAKTA OSS

Vill du veta mer om hur du kan arbeta med de Globala målen och Agenda 2030?

Läs mer på **rfsl.se/internationellt** eller mejla oss på **forbund@rfsl.se**.

FÖLJ OSS I SOCIALA MEDIER

@rfsl.forbundet
@rfsl_official

RFSL