



Mama Mia!

Hbtq-kompetens i praktiken- Vad innebär det och hur gör vi?

Lotta Andreasson Edman, Leg barnmorska, fil.mag, Vårdutvecklare Mama Mia

Strictly Confidential and private

Agenda

- * Regnbågsprojektet som blev verksamhet
- * Vilka regnbågsfamiljer har kommit till Mama Mia Söder
- * HBQT-kompetens. Vad är det?
- * HBQT-kompetens. Vems ansvar?
- * HBQT-kompetens. Hur gör vi det?
- * HBQT-kompetens. Hur får man med sig gruppen?
- * HBQT-kompetens. Arbete med ett inkluderande språk.



Regnbågsprojekt som blev verksamhet

- * Startade 2003
- * Kontinuerlig vårdkedja med Danderyds sjukhus
- * Personalutbildning Danderyd
- * Föräldragrupper
- * Garanterad förlossningsplats



Regnsbågsfamiljer som väntar barn

- * Över 1000 samkönade par som väntar barn genom donation,
- * Ett hundratal samkönade par som planerat barn med en eller två personer
- * Självstående
- * Ett ökande antal självstående heterosexuella kvinnor som planerar barn med en eller homosexuella män
- * Ett fåtal polyamorösa relationer
- * Ett hundratal familjer där någon eller några identifierar sig som transperson
- * Ett fåtal värdmödraskap

- * Samtal inför assisterad befruktning



Historik

- * 2003 ändrades adoptionslagen för att även gälla samkönade par
- * 2005 ändrades lagen om assisterad befruktning för att även gälla samkönade par
- * 2013 lagen om steriliseringstvång togs bort för personer som skulle genomgå könsbekräftande behandling



HBTQ-kompetens. Vad innebär det?

- * Kunskap i HBTQ
- * Använda adekvata begrepp
- * Kunskap i förståelse om minoritetsstress
- * Förståelse för reaktioner och misstänksamhet i möte med vårdpersonal
- * Reparera misstag



HBTQ-kunskap. Vems ansvar?

LEDNING

- * Ledningsansvar med tydlig värdegrund/etisk plattform
- * Uppföljning, utvärdering
- * Medarbetarsamtal, handledning

PERSONAL

- * Alla har en yrkesetik med etisk kod i sitt yrke följa
- * Skyldighet att förskaffa sig kunskap, hålla sig uppdaterad
- * Ge och värna om god vård
- * Hålla koll på sig själv



Hur gör vi det?

- * Gediget arbete
- * Alla måste ha en basal grundutbildning i HBTQI
- * Fortlöpande utbildning
- * Återupprepat APT/konferenser
- * Värderingar, värderingsövningar
- *Handledning

- * Tid för Öppenhet/reflektion



Hur får man med sig gruppen?

Öppenhet och lyhördhet

Tillåtelse att diskutera svårigheter i mötet.

Reflektion



Barnmorskor vill inte göra fel
Vill inte kränka



HBTQ-kompetens utan erfarenhet.

- * Vad är min känsla inför HBTQ-personer?
- * Hur ser min könsidentitet ut?
- * Hur ser jag på könsuttryck, könsroller?
- * Hur ser min sexualitet ut?
- * Hur skulle det vara att vara utanför normen?
- * Hur ser jag på att andra gör saker som inte är normalt för mig?
- * Hur ser min syn på familjen ut?
- * Är biologiskt föräldraskap lika mycket värt som obologiskt?
- * Har barnet något behov?
- * Vilka begrepp använder jag då jag pratar?
- * Vad kommunicerar jag utan ord?

Arbeta för ett inkluderande språk

- * Hur uttrycker vi oss så att alla kan känna sig inkluderade?
- * Vilka pronomen använder vi?
- * När använder vi dem?



Regnbågsteam Mama Mia

Karin Wrangsell, barnmorska, ansvarig för Regnbågsverksamheten på Mama Mia Söder

Louise Rabe, barnmorska, verksamhetschef Mama Mia Malmö

Lena Moegelin, Överläkare/gynekolog, verksamhetschef för City mottagningen Sexuell hälsa och Mama Mias gynmottagning

