



FRAMTIDS

RAPPORTEN

– för ett gemensamt RFSL

INNEHÅLL

04	Vad är framtidsprocessen?
05	Syfte med framtidsrapporten
06	Analytiskt underlag
10	Resultat
16	Analys
24	Summerande medskick
28	Utvärdering
32	Bilagor

FRAMTIDSRAPPORTEN

Författare: Levi Karvonen

Projektledare: Linnea Risinger Nathanson,
Kristina Ullgren och Sofia Kuno

Korrektur: Sharon Wagiella

Grafisk form: Graphera

RFSL 2021

SAMMANFATTNING

Framtidsprocessen är en fyraårig process för att ta fram nya styrdokument och bestämma den långsiktiga riktningen för RFSL. Denna rapport ligger till grund för den långsiktiga vision och strategi som ska tas fram under 2021-2023. Underlaget till *Framtidsrapporten* består av svar från enkäter, workshops och sociala medier. Totalt har över 400 svar samlats in från dessa olika källor.

Rapporten kom fram till totalt åtta områden som RFSL bör se över i sin kommande process: medlemskap och engagemang, samverkan inom och utanför förbundet, internationellt arbete, förbundets ställningstaganden, kommunikation och identitet, politiskt påverkansarbete, intersektionalitet och normkritik samt framtida utmaningar som klimatfrågan och högerextremism.





VAD ÄR FRAMTIDSPROCESSEN?

2021 fyller RFSL 71 år. Genom åren har förbundet uppnått många segrar och förbättrat villkoren för hbtqi-personer såväl i Sverige som internationellt. Nu är det dags att staka ut hur och vad RFSL ska arbeta med i framtiden. På kongressen 2019 antogs propositionen 'Ett gemensamt RFSL'. Förbundsstyrelsen lade fram propositionen med flera mål: att förtydliga vart RFSL som organisation och hbtqi-rörelsen är på väg, hur RFSL ska vara organiserat och hur samverkan inom förbundet ska se ut, och slutligen att ta reda på hur det framtida engagemanget i RFSL ska se ut och kunna förenklas.

Utifrån propositionen har projektet Framtidsprocessen utvecklat en process för att ta fram en ny långsiktig strategi och vision, se över RFSL:s styrdokument och staka ut riktningen för förbundets framtid. Särskilt vikt har lagts vid att det här ska uppnås genom ett inkluderande arbetssätt, där såväl hbtqi-communityt som allierade bjuds in för att tycka till om och forma framtidens RFSL. Detta är själva kärnan i Framtidsprocessen: det är essentiellt att alla blir inkluderade och hörda på vägen. Vi ska prata med varandra om hur vi gör verksamheten i organisationen.

SYFTE MED FRAMTIDSRAPPORTEN

Rapporten har tagits fram som en del av *Framtidsprocessen* för att sammanställa och analysera den data som har samlats in i workshops, enkäter med mera. *Framtidsrapporten* ska fungera som underlag i framtagandet av en ny långsiktig strategi och vision för förbundet. Målet med Framtidsrapporten är alltså att hjälpa till att besvara frågorna om var RFSL är på väg, hur samverkan inom förbundet ska se ut, och hur det kan bli enklare att engagera sig i organisationen. Utöver detta har Framtidsrapporten undersökt andra möjliga områden som organisationen bör se över, baserat på respondenternas svar.

“Det är essentiellt att alla blir inkluderade och hörda på vägen. Vi ska prata med varandra om hur vi gör verksamheten i organisationen.”

ANALYTISKT UNDERLAG

I detta avsnitt presenteras olika underlag som har använts till analysen av resultaten från enkäter, workshops och annan data. Underlagen är medlemsundersökningar utförda av RFSL och RFSL Ungdom samt en omvärldsanalys framtagen av förbundets kommunikationsenhet.

RFSL:S MEDLEMSUNDER-SÖKNING 2017 OCH RFSL UNGDOMS 2019

Både RFSL och RFSL Ungdom har tidigare genomfört varsin medlemsundersökning, i syfte att kartlägga medlemmarnas önskemål och på sikt kunna locka fler medlemmar samt få fler engagerade. Dessa medlemsundersökningar har inkluderats i Framtidsrapporten för att kunna sätta frågor om bland annat lokalt engagemang och medlemmar i ett större perspektiv.

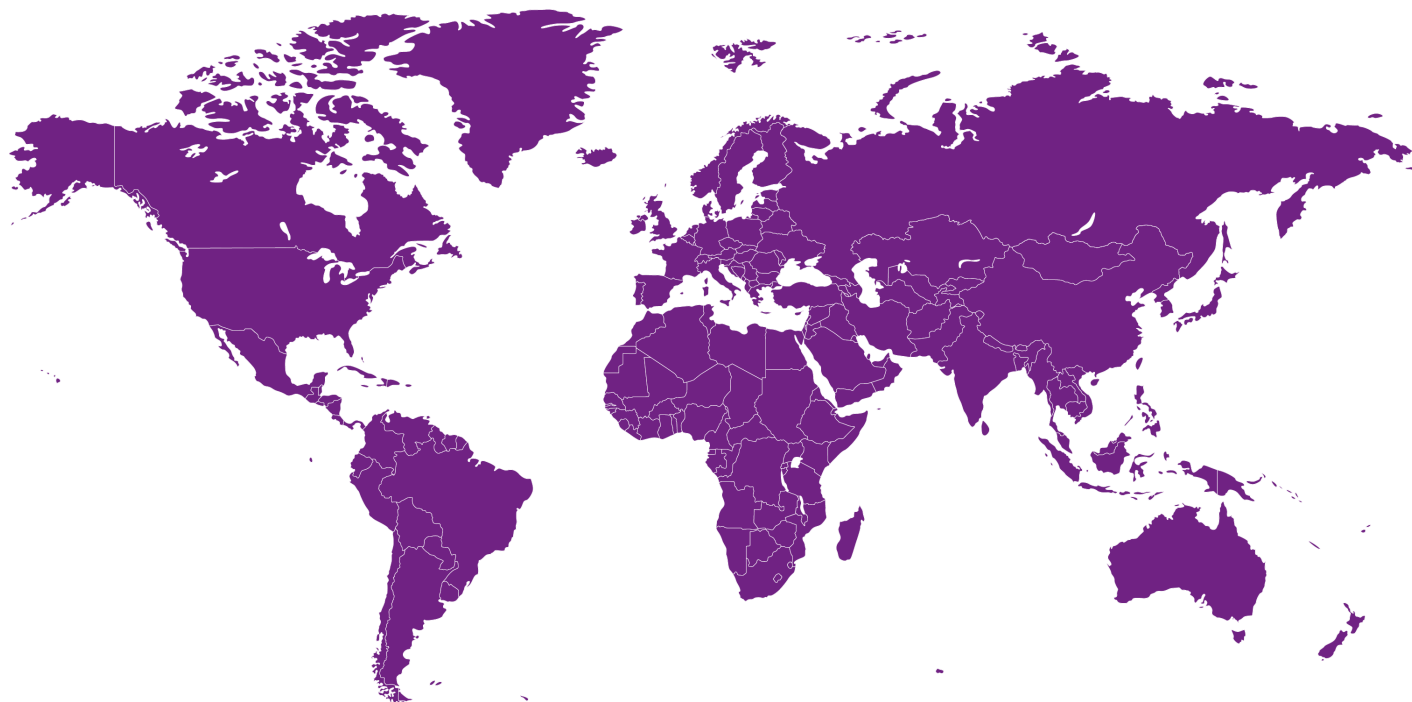
Jämförelse

Mötesplatser och aktiviteter för medlemmar var ett återkommande tema. I båda enkäterna framkom också att medlemmarna gärna vill engagera sig, men har svårt att komma in i organisationerna. I RFSL Ungdom uppgav respondenterna framför allt att det var otydligt hur en kunde engagera sig, medan RFSL:s respondenter beskrev att de känt sig exkluderade av de personer som redan var aktiva. I RFSL:s

enkät ställdes även frågan om varför medlemmarna gått ur förbundet, ifall de hade gjort det. Där framkom det framför allt att RFSL:s ställningstaganden var en avgörande faktor i valet att avsluta medlemskapet.

Båda organisationerna fick också kritik från medlemmar som hade blivit utsatta för rasism inom förbunden. De respondenter som blivit utsatta för rasism lyfte i båda fallen fram vithetsnorm som ett problem för organisationerna. RFSL fick också kritik av personer som utsatts för transfobi i förbundet. Motsvarande fråga ställdes inte i RFSL Ungdoms enkät.

Även på frågan om förbundens viktigaste uppgifter fanns flera likheter. Trans- och asylfrågor rankades högt hos respondenterna i båda medlemsundersökningarna. Det generella politiska påverkansarbetet som RFSL och RFSL Ungdom utför verkar också vara uppskattat. I RFSL Ungdoms undersökning efterfrågades dock mer arbete med psykisk ohälsa och suicidprevention.



OMVÄRLDSANALYS

För att sätta resultaten från Framtidsrapporten i ett större sammanhang används RFSL:s omvärldsanalys från 2020 som underlag. Omvärldsanalysen togs fram med syfte att utifrån fakta och forskning försöka identifiera såväl nuvarande som kommande politiska trender både i Sverige och globalt. Omvärldsanalysen utgick från 10 megatrender, det vill säga faktorer som leder till långsiktiga förändringar i samhället. De identifierade megatrenderna här har hämtats från omvärldsanalysen, men har redigerats och kortats ner:

1. Globalisering

Global sammanlänkning av flöden av människor, kapital, varor, information och kulturer. Globaliseringen

gör oss mer lika världen över, men den gör oss också uppmärksamma på skillnader.

2. Urbanisering

Nästan hälften av världens befolkning lever i städer, vilket förutspås fortsätta öka. Detta innebär en stor utmaning vad gäller infrastruktur, bostäder och bibehållandet av en hälsosam miljö. Därutöver utmanar urbanisering traditionella sätt att leva, vilket skapar risk för social och politisk oro.

3. Individualisering

En övergång från mer kollektivistiska samhällsnormer till fokus på individen. Som medborgare och kunder väntas människor allt mer efterfråga individuella bemötanden och unika produkter.

4. Kommersialisering

Uppfyllandet av allt fler mänskliga behov på en privat marknad. En del företag kommer att inrikta sig på storskalig produktion och centralisering, andra kommer att välja det motsatta genom att koncentrera sig på decentralisering och nischproduktion.

5. Acceleration

Idag finns det mer tillgänglig kunskap för individen att ta hänsyn till, mer att producera och konsumera, mer att kommunicera, mer att transportera och många fler människor att interagera med. Förändringstakten ställer höga krav på alla typer av organisationer att hela tiden anpassa sig.

6. Ny teknik

De viktigaste områdena för teknologiutveckling i framtiden är IT, bio- och nanoteknik samt energi.

Datorer och robotar kommer att utföra allt mer komplexa uppgifter och internet kommer att vara en grogrund för nya, virtuella näringar. En av de stora utmaningarna kommer att vara att finna förnybara energikällor.

7. Väststånd

En stor del av världen får det bättre ekonomiskt. Ökat välstånd förändrar vår konsumtion av produkter såsom mat, eftersom vi mer fokuserar på hälsa, kvalitet, ursprung och djurskydd. Mycket av värdet i framtidens materiella varor finns inte i produktionskostnaden utan i kunskapen bakom produkten, exempelvis produktutveckling och marknadsföring. Det skapar en större press på individer att vara förändringsorienterade, kreativa och innovativa.



8. Åldrande

Världens befolkning åldras och detta har stor betydelse för samhälle, ekonomi, företag och individer. Framtidens äldre förväntas få mycket uppmärksamhet eftersom många av dem är finansiellt starka, har bättre hälsa och bättre ekonomi än tidigare. Västvärldens äldre vill ha ett aktivt liv som pensionärer med resor eller andra former av självförverkligande.

9. Hälsa och miljö

Fler kommer att bli medvetna om sambandet mellan hälsa och miljö. Intresset i olika befolkningar, och bland deras ledare, för att klara en klimatomställning kommer att öka. Åldersrelaterade sjukdomar kommer att bli vanligare, liksom livsstilssjukdomar som övervikt och stress samt mer mentala sjukdomar.

10. Nätverkande

Nätverk kommer delvis att ersätta hierarkier och skapa nya öppna och decentraliserade sociala strukturer. Detta gäller i det privata livet, inte minst för den yngsta generationen, på arbetsmarknaden, i näringslivet och inom civilsamhället. Nätverksorganisering driver även på urbaniseringen, urbana regioner med bra infrastruktur, goda utvecklingsmöj-

ligheter och ett rikt forskningsklimat attraherar människor.

I omvärldsanalysen identifierades även två metatrender, det vill säga större trender som ligger bakom andra förändringsprocesser. Den första är ökad ensamhet och distans mellan människor. Samtidigt innebär globaliseringen att vi är närmare, mer sammankopplade och även mer beroende av varandra än någonsin.

Den andra metatrenden är att konflikter och polariseringen ökar. I en värld som upplevs som allt mer komplex längtar människor tillbaka till vad de uppfattar som enklare tider med tydliga värderingar. Detta har bland annat lett till ökad nationalism och etnocentrism, vilket särskilt syns på hur nationalistiska partier växer runt om i Europa. Så här beskrivs partierna i omvärldsanalysen:

“Dessa partier företräder en annan syn på demokrati än den liberala synen, där respekt för de som befinner sig i minoritet och en positiv syn på mångfald, dvs. att mångfald i sig är berikande, ingår. I stället förespråkar man mer utpräglat majoritetsvärde, där en majoritet, i kraft av att vara majoritet, inte behöver ta någon hänsyn till minoriteter, utan kan tillåta sig behandla meningsmotståndare och olika specifika grupper på ett repressivt sätt.”

RESULTAT

Materialet i denna rapport har samlats in från två kommentarsfält i sociala medier, fem workshops, två enkätundersökningar samt en poll på Instagram. Respondenterna i workshoparna och i den långa enkäten är främst anställda, aktiva och förtroendevalda. Den kortare enkäten och undersökningarna i sociala medier har besvarats allmänt, exempelvis av följare och medlemmar i förbundet.

Eftersom information om kön, ålder, sexualitet, transexfarenhet och bostadsort endast har samlats in i en av enkäterna har det ej varit möjligt att urskilja mönster relaterade till dessa faktorer. Det är dock relevant att påpeka att på Facebook består RFSL:s följare framför allt av kvinnor mellan 25-55 år, och på Instagram av kvinnor mellan 18-44 år. Därmed kan det finnas en viss skevhet i respondenterna i den korta enkäten samt i svaren från

sociala medier. Det är också värt att notera att en särskild insats gjordes för att nå ut till aktiva inom Newcomers-verksamheten under workshoppen och till den långa enkäten. Därmed kan även denna grupps åsikter vara överrepresenterade i de materialen.

BILDEN AV RFSL IDAG

‘Gemenskap’, ‘viktig’, ‘påverkan’ och ‘kamp’ var alla frekventa ord som användes av respondenterna för att beskriva RFSL. På frågan om vad som är det bästa med RFSL var det framför allt det politiska påverkansarbetet och hur RFSL förändrar samhället som fick mest uppmärksamhet, tätt följd av inkludering och intersektionalitet. Även här kom gemenskap högt upp. Andra teman som nämndes som RFSL:s styrkor var det lokala engagemanget, förbundets expertis och det internationella arbetet.



Hälsofrågor för hbtqi
Representerar inte alla
Spretig Inte nog inkluderande
Kunskap Empathetic
Kämparglöd Kamp
Interna olikheter Omformningsbar
Spegling Kanske lite spretig
Historia High potential
Medlemmar Förtroendekapital
Myndighetstorr Geografiskt brett
Considerate Feminism Stödjande
Opinionsbildande Solidarity Politiskt
Institution Introvert Ingen community
Stark röst Light house
Stolthet Lokalt Avdelning
Partner H fokuserat Rolig Caring
Vitt Trygghet Mod Future
Språkpolis Utbildning Ideellt
Företag Inkludering Antirasism
Klokt Home of diversity Stagnerat
Policy Responsible Osammanhängande
Stort Resilient Stor kunskap
Rörigt Community Rörelse
Utvecklande Politiskt Few but active members
Påverkan Inkluderande
Att skapa sammanhang Brett Striving forward
Vänskap Familj
Diverse Tjänstepersonorganisation Engagemang
Detaljorienterad Styrka Samhörighet
Solidaritet Inte så synlig som vi kan Politisk kraft
Möjlighet att påverka Intersektionalitet
Challenging norms Lack coordination internal
Norm critical



RFSL fick också en del kritik av respondenterna för förbundets ställningstaganden, bland annat angående surrogatmödraskap men särskilt i frågan om sex mot ersättning. Ungefär 60% av svaren relaterade till sex mot ersättning uttryckte sig negativt om RFSL:s nuvarande ställningstagande i frågan (se figur 30). Ingen respondent nämnde ställningstagandet om surrogatmödraskap som positivt, utan endast negativt. Enstaka respondenter uppgav även att de hade valt att avsluta sitt medlemskap i förbundet på grund av ställningstagandena. Några respondenter upplevde RFSL som otydlig på grund av dessa ställningstaganden.

Exempelvis frågade sig en person om RFSL:s ställningstagande

om sex mot ersättning går ihop med att RFSL kallar sig själv för en antirasistisk och feministisk organisation. Det fanns även andra respondenter som generellt önskade sig ett förtydligande om vad RFSL står för.

En annan återkommande kritik var att förbundet upplevdes som för vänster eller för höger. De flesta respondenter svarade inte tydligt vad som menades med detta. Några enstaka menade att de med åsikter mer mot höger exkluderades ur organisationen, andra uttryckte att RFSL:s ställningstaganden kring sex mot ersättning var för 'nyliberalt'. De var flera av respondenterna som tyckte att förbundet var mer åt vänster än åt höger, men båda sidor var representerade bland svaren.

RFSL:S VIKTIGASTE UPPGIFT

På frågan om vad som är RFSL:s viktigaste uppgift idag var svaren ganska lika. Det som hade störst prioritet bland respondenterna var att skapa mötesplatser, följt av asylfrågor, utbildning, men även intersektionalitet och politiskt påverkansarbete var bland de topp fem mest prioriterade uppgifterna.

En skillnad är att respondenterna i den kortare enkäten, som gått ut allmänt, prioriterade framför allt transfrågor. 18% svarade att detta var RFSL:s viktigaste uppgift. Det var också det alternativ som var mest populärt. Respondenternas svar inkluderade alltifrån att införa ett tredje juridiskt kön och att ändra könstillhörighetslagen till att förbättra den könsbekräftande vården. Transfrågor var även prioriterat bland svaren i sociala medier, 14% av respondenterna tog upp det. I jämförelse relaterade 3% av svaren från aktiva, anställda och förtroendevalda i förbundet till transfrågor.

UTMANINGAR – NU OCH I FRAMTIDEN

På frågan om aktuella utmaningar var svaren olika. Respondenterna från workshoparna med anställda och förtroendevalda såg ett behov av att öka det lokala engagemanget. Detta dök även upp bland svaren från enkäten, men där utgjorde alternativet endast 7% av svaren. En gemensam nämnare var oro för hot och hat, särskilt från högerextremister. I den långa enkäten uttryckte även flera respondenter en rädsla för

att konservativa strömningar från närliggande länder med hbtqi-fientliga regeringar som Polen ska spridas till Sverige.

INKLUDERING OCH INTERSEKTIONALITET

Inkludering och intersektionalitet var också ett svar som rankade högt i graferna, framför allt från Framtidworkshoparna. Där var inkludering det alternativet med näst svar (14%). Frågor om normkritik och inkludering har framkommit genomgående i materialet. Respondenterna har lyft olika grupper som de tycker är osynliggjorda i förbundet: seniorer, lesbiska, homo- och bisexuella, personer med intersexvariationer, personer med normbrytande funktion, asexuella, för att nämna några grupper. Det som uppmärksammats mest inom detta område har dock varit behovet av mer antirasistiskt arbete i organisationen. Respondenterna pekade bland annat på den vithetsnorm som råder inom förbundet.

“Det som mest har uppmärksammats inom detta område har dock varit behovet av mer antirasistiskt arbete i organisationen.”

“Flera respondenter betonade vikten av att medlemmarna känner sig delaktiga och att de får ut något av sitt medlemskap.”

Enstaka svarande har dock även uttryckt motstånd mot detta: framför allt har RFSL:s arbete med transfrågor ifrågasatts, men även det antirasistiska arbetet.

Sett till framtida utmaningar identifierade respondenterna minskat engagemang som en av de största riskerna. Flera respondenter betonade vikten av att medlemmarna känner sig delaktiga och att de får ut något av sitt medlemskap. Andra påpekade behovet av nytt blod i organisationen, att det inte alltid är samma personer eller åldersgrupper som engagerar sig. En annan framtida utmaning som identifierades var ett ändrat politiskt läge. Respondenterna såg en risk i att hbtqi-rättigheter vare sig i Sverige eller internationellt inte är en prioriterad fråga för framtida regeringar, eller att hbtqi-rättigheter aktivt motarbetas från politiskt håll.

Det fanns även skillnader i vilka framtida utmaningar respondenterna tog upp: strypta medel var värsta scenario 2030 enligt workshopdeltagarna, men nämndes inte i den långa enkäten. I den långa

enkäten svarade dock fler respondenter att högerextremism/religiös fundamentalism var ett problem, det var det tredje största alternativet bland fritextsvaren. När deltagarna i enkäten fick välja mellan förvalda alternativ var dock hot och hat mot hbtqi-personer det alternativ som flest respondenter valde. Bland annat uttryckte en respondent att hen upplevde att det finns okunskap om den mängd hot och hat som hbtqi-personer utsätts för. Intressant nog dök även klimatfrågan upp här som en framtida utmaning. I övrigt har klimat- och miljöfrågor endast nämnts ett fåtal gånger i det totala materialet.

LÖSNINGAR

På frågorna om hur utmaningarna skulle övervinnas förespråkade de flesta respondenterna att engagemanget skulle stärkas. För mer ingående beskrivningar av respondenternas förslag, se avsnittet “I fokus: Enklare att vara engagerad”.

Andra populära lösningar bland respondenterna var att kommunicera mer vad RFSL gör, arbeta mer med inkludering, intersektionalitet och att nå ut till hela hbtqi-familjen, samt säkra oberoende finansiering. Svaren om oberoende finansiering innehöll en del förslag: utveckla utbildningsverksamheten, öka andelen månadsgivare eller starta någon inkomstgenererande verksamhet, som exempel gavs RFSU:s kondomförsäljning. Andra menade att RFSL bör fortsätta arbeta med Sida och liknande stora givare för att säkra finansiering och inflytande.

z



I FOKUS

Denna del av resultatet fokuserar på att särskilt besvara frågeställningarna från propositionen 'Ett gemensamt RFSL'. Inga enskilda frågor har ställts utifrån dessa frågeställningar, utan relevant material har istället sällats fram från samtliga workshops, enkäter och grafer.

Samverkan inom och utanför förbundet

I flera av graferna (se till exempel figur 4) kom det tydligt fram att flera respondenter ville ha mer samverkan. Deras svar innehöll även en rad olika förslag på aktörer att samarbeta med (se figur 31): främst allierade organisationer och globala samarbetspartners, men även samarbete med feministiska organisationer och politiska partier. Det fanns också några förslag om att RFSL skulle fungera som en sorts paraplyorganisation, som andra hbtqi-organisationer kan knyta sig till. Enstaka respondenter ville ha mer samarbet-

en med företag; en respondent ville till exempel samarbeta med företag för att anordna lokala visningar av hbtqi-filmer. Här är det dock också värt att notera att några andra respondenter var starkt kritiska till kommersialisering av RFSL, såväl i form av försäljning av tjänster som genom samarbeten med olika företag.

Sett till svaren om intern struktur (se figur 32) var en fjärdedel av svaren generella svar om att utveckla den interna strukturen. Flera respondenter (19 % av svaren) tyckte att det var viktigt att minska interna konflikter inom förbundet. Konflikter om vad eller mellan vilka parter specificerades inte i svaren, förutom en respondent som pekade ut strider vid personval på kongressen som ett problem. Något som framkom genomgående i materialet är att det finns ett visst glapp mellan förbundskansliet och avdelningarna. Vissa respondenter menade att avdelningarna saknar engagemang, eller att de främst var intresserade



av att driva mötesplatser och sociala aktiviteter. Andra menade att kansliet upplevs vara distanserat från de aktiva medlemmarna och aktivisterna i organisationen. En respondent beskrev RFSL som en givarorganisation, där medlemmarna bidrar med finansiering och kansliet med expertisen/påverkansarbetet.

Det fanns även olika konkreta förslag på hur den interna samverkan skulle förbättras: intern kompetensutveckling om påverkansarbete, mer avdelningsstöd och att anställa koordinatörer för avdelningar/nationellt arbete. Något som särskilt har lyfts fram för samverkan har varit behovet av att träffa varandra, och att kontaktinformationen till förbunds-kansliet måste vara mer tillgänglig för avdelningarna (se figur 33).

Enklare att vara engagerad

Även om frågan inte ställdes direkt i något skede av datainsamlingen kom det ändå in flera förslag på hur engagemanget ska förbättras. Ett

återkommande svar var att erbjuda fler sätt att engagera sig på, till exempel i nätverk som är oberoende av geografisk ort. Flera såg också utmaningar med att det kan upplevas som svårt att engagera sig i avdelningar, och argumenterade dels för mer utbildning inför förtroendeuppdrag, dels för att sänka trösklarna för att engagera sig i en lokal styrelse.

Något annat som efterfrågades av flera respondenter var mer information till medlemmarna. Flera uppgav till exempel att välkomstinformationen till nya medlemmar fungerade dåligt eller inte kom fram. Enstaka ville ha tillbaka medlemstidningen *Kom Ut*, antingen digitalt eller i pappersform.

Sett till hur engagemanget ser ut idag fanns det ej många frågor som berörde det i materialet. Däremot, när aktiva, anställda och förtroendevalda fick frågan om hur de blev engagerade i RFSL, uppgav de flesta (26%) att de själva sökte upp sin avdelning och därigenom engagerade sig.



ANALYS

I detta avsnitt analyseras resultaten utifrån de analytiska underlagen: omvärldsbevakningen och medlemsundersökningarna. Resultatet kommer även jämföras med de mål som är uppsatta i RFSL:s interna styrdokument 'Mål för samhällsförändring 2018-2021' och 'Ett större tillsammans – mål och inriktning 2018-2027'.

MER SAMVERKAN

I den allt mer globaliserade världen blir hela samhället mer sammankopplat, enligt omvärldsanalysen. Den ökande efterfrågan på samarbete med andra organisationer kan ses som en del av detta. Det kan också tolkas som en del av den växande trenden med nätverkande. Oavsett verkar samarbetet med andra organisationer vara en nyckel för framtidens RFSL, åtminstone enligt respondenterna.

Sett till intern samverkan kan upplevelsen av problemet med konflikter inom förbundet ha att göra med den ökande polariseringen i samhället, där konflikter har kommit att inta en allt större roll. Det kan vara så att det upplevs finnas mer konflikter än innan, eller att det faktiskt förekommer fler konflikter – detta är omöjligt att svara på utifrån underlaget till denna rapport.

En särskild svårighet för

förbundet, sett till intern samverkan, verkar vara balansen mellan förbundskansliet, avdelningar och medlemmar. Det skulle kunna vara en del av ökande konflikter i samhället, men skulle också kunna förklaras på andra sätt. I omvärldsanalysen framkommer det till exempel att vi lever i ett samhälle där kunskap, kommunikation och interaktion förändras i allt snabbare takt. Mer kunskap krävs också för produktutveckling och marknadsföring. Dessa krav på kunskap gör förbundskansliets expertis viktig för att organisationen ska kunna hänga med och navigera det allt komplexare samhället, men kan också skapa en viss distans till avdelningarna och medlemmarna. Särskilt i ett samhälle där decentraliserade, icke-hierarkiska strukturer blir allt viktigare. Den upplevda distansen mellan kansli, avdelningar och medlemmar skulle kunna förklara varför det upplevs som viktigt för dessa parter att träffas mer.



STÄRKA DET LOKALA ENGAGEMANGET

Det lokala engagemanget var en av de mest prioriterade frågorna för respondenterna. RFSL står inför flera utmaningar inom detta område: att öka antalet medlemmar och avdelningar, stärka avdelningarnas ekonomi, erbjuda mer mötesplatser och lokala aktiviteter, få en större geografisk bredd men också att göra det enklare att engagera sig och bedriva politiskt påverkansarbete. Dessa dilemman är inte nya, merparten står redan med i RFSL:s mål för 2018-2027.

Ett intressant resultat som kom fram i enkäten var att de flesta av de aktiva hade engagerat sig i RFSL efter att de själva sökt upp avdelningarna. Detta kan tolkas på flera sätt. En tolkning är att de som är intresserade av att engagera sig söker självmant upp RFSL. En annan tolkning är att förbundets engagemang är sårbart, eftersom det bygger på att personer hittar till RFSL snarare än att organ-

isationen är en aktiv agent som når ut till personer som vill engagera sig. Detta kan förklara varför det upplevs finnas en brist på medlemmar som vill engagera sig, och också varför organisationen har svårt att få in nya grupper av engagerade.

Som förslag på hur det lokala engagemanget kan utvecklas föreslog ett fåtal respondenter att det ska vara möjligt att engagera sig i nätverk snarare än utifrån geografisk plats. Detta kan kopplas till såväl trenderna från omvärldsanalysen med nätverkande men också med ny teknik. Att engagera sig i decentraliserade sociala strukturer har aldrig varit enklare, särskilt genom internet och användandet av sociala medier. Att organisera sig i nätverk är därmed inte endast något som efterfrågas, möjligheten att införa denna typ av organisering är däremot större idag än tidigare. Att erbjuda fler former av engagemang, oberoende av geografiskt ort, är även något som står med i RFSL:s mål till 2027.



BLI EN INTERNATIONELL AKTÖR FÖR HBTQI-RÄTTIGHETER

Utifrån omvärldsanalysen framstår intresset för det internationella arbetet ligga i tiden. Människor världen över är idag mer sammankopplade. Bland respondenternas svar framkom det tydligt att det internationella arbetet var uppskattat, endast en respondent uttryckte att RFSL borde fokusera mer på Sverige. I de svar som relaterade till internationellt arbete önskade sig respondenterna tvärtom att det skulle utökas, med fler samarbetspartners och mer internationellt påverkansarbete. Ökat internationellt arbete stämmer även överens med RFSL:s framtida mål, till exempel målet om att RFSL ska bedriva påverkansarbete i Europa med andra hbtqi-organisationer till 2023.

BEDRIVA FORTSATT STARKT POLITISKT PÅVERKANSARBETE

Det politiska påverkansarbetet var bland det som respondenterna uppskattade allra mest med RFSL idag. Asyl- och transfrågor framstår fortfarande vara prioriterade områden inom det politiska påverkansarbetet, men även intersexfrågor och att motverka tvåsamhetsnormen fick en del uppmärksamhet.

Vissa respondenter uttryckte även vikten av att ha ett starkt samarbete med politiska partier och de hbtqi-politiska nätverken. Detta för att säkerställa att RFSL har goda samarbeten även med framtida regeringskonstellationer, oavsett hur de ser ut. Särskilt med tanke på den växande högerextremismen, som identifi-

erades såväl i omvärldsanalysen som av respondenterna själva, kan detta vara ett relevant område för förbundet att utveckla.

FÖRBÄTTRA INKLUDERING, INTERSEKTIONALITET OCH NORMKRITIK

Flera respondenter tyckte att RFSL redan idag är en inkluderande, intersektionell och normkritisk organisation. Samtidigt var detta område något som många respondenter såg kunde förbättras. Ett återkommande tema var önskan om mer antirasistiskt arbete i förbundet och att motverka vithetsnormen. Detta kan härledas till medlemsundersökningarna, som visade att flera medlemmar antingen har bevittnat eller utsatts själva för rasism inom förbunden. I RFSL:s mål för 2018-2027 omnämns inte hur organisationen ska utveckla sitt normkritiska, intersektionella eller antirasistiska arbete.

UTVECKLA KOMMUNIKATION OCH IDENTITET

Med ny teknik och allt mer globalisering är det idag enklare att följa organisationer i sociala medier och ta del av det arbete de gör. Trots att flera respondenter efterfrågar mer glädje över vunna segrar och mer information om RFSL:s arbete, både lokalt och nationellt, nämner varken Mål för samhällsförändring eller RFSL:s mål 2018-

“Många har svarat att organisationen upplevs som spretig: vem eller vilka verkar RFSL för? Vilka ska inkluderas? Varför arbetar RFSL med frågor om rasism?”

2027 kommunikation som ett område att utveckla.

En annan aspekt av kommunikationen är att tydligt markera vad RFSL står för, vilket flera respondenter har uttryckt varit oklart.

Många har svarat att organisationen upplevs som spretig: vem eller vilka verkar RFSL för? Vilka ska inkluderas? Varför arbetar RFSL med frågor om rasism? Dessa och relaterade frågeställningar framstår inte vara klara för respondenterna.

Andra har också ifrågasatt hur RFSL hanterar att vara en feministisk och antirasistisk organisation med ställningstagandena kring sex mot ersättning. Det framkommer tydligt att åtminstone majoriteten av respondenterna ansåg RFSL:s ställningstagande om särskilt sex mot ersättning som negativt. Vissa uttryckte sig även negativt om surrogatmödraskap. Här är det viktigt att poängtera att detta inte är synonymt med att alla medlemmar eller ens alla respondenter ser dessa ställningstaganden som något



negativt. Det fanns ingen enskild fråga om det i enkäten. Däremot är det ändå värt att observera att flera har varit och fortfarande är upprörda över RFSL:s ställningstaganden, och att det starkt påverkar deras bild av förbundet. Detta skulle utifrån omvärldsanalysen kunna tolkas som en del av den ökande polariseringen i världen. I dagens samhällsklimat engagerar konflikter mer, och det kan vara därför vi ser att många av respondenternas svar handlade om denna fråga.

FRAMTIDSSPANINGAR

En stor framtida utmaning mot RFSL som identifierades i resultatet var hot och hat, framför allt från högerextremister och religiösa fundamentalister. Denna rädsla framstår inte som ogrundad: I omvärldsanalysen identifierades den nationalistiska och postfacistiska strömningen som en tydlig trend, som också kommer ha negativ inverkan på hbtqi-personer såväl som minoriteter generellt.

Flera respondenter identifierade även en risk med att internationella konservativa strömningar från allt mer hbtqi-fientliga regeringar i länder som Polen och Ungern kan spridas till Sverige. Detta hörde ihop med en allmän rädsla för att det politiska läget i Sverige ska förändras till hbtqi-personers nackdel. Utifrån detta perspektiv framstår internationellt påverkansarbete som essentiellt för att försöka ändra riktningen i Europa. Även om

förbundet idag inte bedriver påverkansarbete på egen hand i Europa så är det med bland ett av målen för 2027, enligt dokumentet 'Ett större tillsammans'.

Utifrån omvärldsanalysen har även resultaten granskats i syfte att försöka urskilja framtida tendenser. En sådan är klimatfrågan. Även om endast ett fåtal respondenter tog upp klimatrelaterade frågor i sina svar var det framförallt någonting som nämndes på frågan 'Vilka utmaningar tror du att RFSL står inför i framtiden? (Med framtid menar vi 10-50 år)'. Enligt omvärldsanalysen kommer intresset för klimatfrågor öka, vilket verkar stämma överens med respondenternas svar. Varken i RFSL:s mål för samhällsförändring eller i målen för 2018-2027 omnämns hur RFSL ska arbeta med hållbarhet och miljöfrågor, förutom att inkludera hbtqi-perspektivet i Agenda 2030.



SUMMERANDE MEDSKICK

Utifrån resultat och analys rekommenderar Framtidsrapporten att RFSL tittar närmare på följande områden i den kommande processen.

HUVUDFRÅGESTÄLLNINGARNA

• Medlemskap och engagemang

Vissa lyfte fram att medlemmarna idag har en otydlig roll i förbundet. En respondent beskrev exempelvis RFSL som en givarorganisation, likt Amnesty, där medlemmarna främst bidrar med finansiering. Vissa respondenter utmålade också en bild av att avdelningarna främst skapar mötesplatser eller inte är intresserade av politiskt påverkansarbete. Detta kan givetvis innebära att det saknas engagemang för politiskt påverkansarbete på avdelningsnivå. En annan förklaring skulle dock kunna vara avsaknaden av såväl intern som extern kommunikation om de aktiviteter som sker i avdelningarna, vilket har efterfrågats av flera respondenter. Det är också en fråga om satsning: ska avdelningarnas kapacitet att utföra politiskt påverkansarbete stärkas ytterligare? Ska avdelningarna få stöd att även göra andra saker, exempelvis utbilda?

Utifrån underlaget framstår det alltså finnas otydligheter om varför

en ska vara medlem i RFSL idag och vad en som medlem får ut från medlemskapet. Hur ska en kunna vara engagerad i RFSL? Vad ska medlemmarna och avdelningarna bidra med? Vad ska medlemmarna få ut av sitt engagemang? Det finns många frågor som måste besvaras inom detta område ifall förbundet ska uppnå målen om att öka antalet medlemmar och att det ska bli enklare att vara engagerad i RFSL.

• Samverkan

Det som framför allt har kommit fram är behov av mer samarbete, men även här finns vissa vägval: ska RFSL samarbeta med företag eller mer med statliga finansiärer, exempelvis Sida? Vad händer om det politiska läget förändras och RFSL är beroende av statligt bidrag, vilket många respondenter har lyft? Hur påverkas å andra sidan bilden av RFSL om förbundet blir allt mer kommersialiserat? Ska RFSL utvecklas till att bli mer som en paraplyorganisation för hbtqi-rörelsen?

En del respondenter beskriver ett glapp mellan det professionella

förbundskansliet å ena sidan och avdelningarna, som enligt vissa respondenter saknar motivation och enligt andra resurser. Ska RFSL vara mer professionellt eller mer ideellt? Eller båda? Hur ska de sidorna i sådana fall giftas samman? Detta kommer vara ett avgörande vägval för framtidens RFSL.

ANDRA RELEVANTA TEMAN

- **Internationellt arbete**

I en allt mer sammankopplad värld ser vi att intresset för det internationella arbetet ökar. RFSL bedriver redan idag påverkansarbete och samarbete med andra organisationer, men det finns önskemål om att detta borde utökas och framför allt att det ska kommuniceras mer om det internationella arbetet. Det saknas bland annat idag kunskap om det politiska påverkansarbetet som RFSL bedriver internationellt.

- **RFSL:s ställningstaganden**

Vissa av RFSL:s ställningstaganden har upprört och berört många. Majoriteten av svaren haft en negativ inställning till RFSL:s nuvarande inställning, särskilt i frågan om sex mot ersättning. Enstaka respondenter hat till och med uppgett att de har valt att gå ut från förbundet på grund av detta ställningstagande. Ska ställningstagandena ändras? Eller ska förbundet fortsätta med sina försök att påverka den svenska diskursen? Har vi som medlemsstyrt förbund medlemmarnas

#leave
no one
behind

stöd i den här frågan? Är vi trovärdiga som en feministisk aktör om vi har detta ställningstagande? Hur ska RFSL förhålla sig till framtida polariserande frågor? Inta en neutral position, hitta medelvägar eller tydligt välja en sida?

• **Kommunikation och identitet**

Vad har RFSL redan uppnått? Vad gör RFSL idag? Detta vill respondenterna ha mer information om. I kommunikationen ingår även en tydlig identitet för förbundet: vad betyder det att vara en antirasistisk och feministisk organisation? Vad har RFSL för värderingar, och hur genomsyrar dessa vårt arbete? Dessa frågor kommer förbundet behöva ta ställning till för att förtydliga framtidens RFSL.

• **Politiskt påverkansarbete**

Utifrån resultaten framstår det politiska påverkansarbetet vara en av RFSL:s stora styrkor idag. Även om det finns flera frågor som engagerar respondenterna står framför allt transfrågor ut som en prioriterad fråga. Enstaka respondenter har dock uttryckt sig negativt kring fokuset på trans, och efterlyser istället mer uppmärksamhet till homosexuella och bisexuella. Vilka grupper vill förbundet fortsätta fokusera på framöver? Ska RFSL arbeta riktat mot de grupper som behöver mest stöd, eller brett med alla? Finns det en medelväg?

• **Intersektionalitet och normkritik**

Dagens RFSL får både ris och ros för sitt arbete med dessa frågor. Respondenterna har också pekat ut utmaningar med bland annat vithetsnormen inom förbundet. Hur ska RFSL arbeta för att alla ska känna sig sedda? Hur ska förbundet motverka rasism, sexism, funkofofi och liknande maktstrukturer i organisationen? Vem eller vilka arbetar organisationen för idag, och vilka framtida grupper kan komma att inkluderas?

• **Framtida utmaningar**

RFSL kommer behöva rusta krafter för framtida utmaningar. En av de största utmaningar för RFSL:s framtid är hot och hat, enligt respondenterna. Enligt omvärldsanalysen är också klimatfrågor allt viktigare. Utmaningen inom detta område är att definiera vad förbundet ska prioritera bland dessa och andra framtida utmaningar. Även hur förbundet ska arbeta med de här frågorna ur ett hbtqi-perspektiv. Hur ska förbundet arbeta för att hänga med i samhällsutvecklingen och ligga steget före?





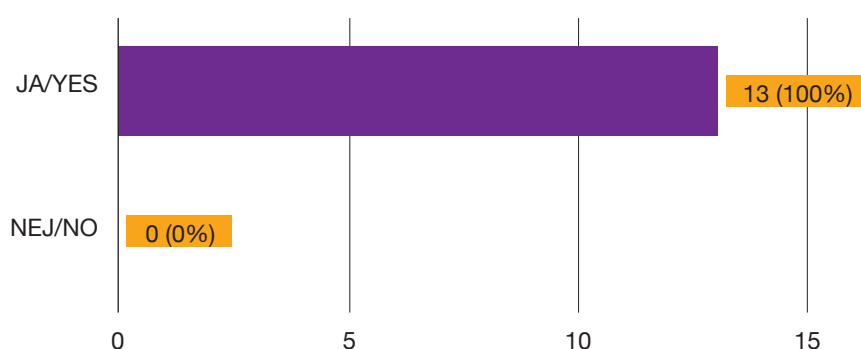
UTVÄRDERING

FRAMTIDSWORKSHOPS

För att utvärdera Framtidsworkshoparna skickades en kort utvärderingsenkät ut till deltagarna. Av cirka 50 deltagare har 13 valt att delta i utvärderingen.

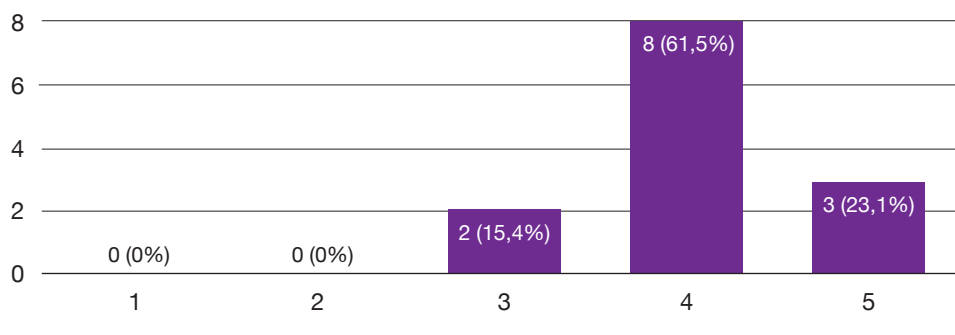
Samtliga respondenter uppgav att de skulle rekommendera workshopen till andra.

Utvärderingsfråga 1: Jag rekommenderar workshopen till andra/I recommend the workshop to others (13 svar)



Skalan här gick från 1 (inte alls effektivt) till 5 (mycket effektivt). Av grafen går att utläsa att de flesta respondenter verkade tycka att workshopen var ett effektivt sätt att ta fram förslag för framtidens RFSL.

Utvärderingsfråga 2: Workshopen var ett effektivt sätt att ta fram förslag för ett framtida RFSL/The workshop was an effective way to develop suggestions for future RFSL (13 svar)



Som svar på frågan om vad som var bra med workshopen kom det in många positiva kommentarer. Här följer ett citat från en av respondenterna:

“För att vara digital så var det en ovanligt bra workshop. Tekniken fungerade och ledarna var mycket duktiga. Bra att anställda fick en möjlighet att

uttrycka sig anonymt i Menti.”

På frågan om vad som kunde förbättras önskade sig respondenterna framför allt mer tid, för att svara på frågor eller för gruppdiskussionerna. Vissa deltagare önskade även att de hade fått instruktionerna på förhand, så mindre tid hade behövts för att förstå uppgiften.



Integrated activities
Vikt av dialog med andra
Bekanta ansikten
Ökad kännedom
Pepp
Samstämmiga
Vad som är bra
En bild av RFSL:s framtid
Mycket kunskap i RFSL
Samarbetsvilja
Vi kan bli fler
Delaktiga processer
Enighet kring lösningar
Grymt bra facilitering
Vi har själva ansvar
Nya perspektiv
Att vi är en öppen org
Inspirerande
Nya idéer
Nationellt nätverk
Mer klart
Att vi är eniga
Kontakt
Love the inclusive process
Att tänka lite längre
Vi är ett vi
Lite rädsla
Kloka tankar
Enighet kring behov
Bra uppstyrd workshop
Energi
Kraft
Liknande problem
Idéer
Nätverkande
Engagemang
Olika perspektiv
Förvirring
Klokheter
Local focus
Tankar
Regnbåge
Styrka
We need more rights
Hopp
Viktiga röster
Tillsammans
Idéer
Mod
Nya idéer
Samsyn
Förbättringar
Kamp
Insikter
Glädje
Ensure equity and support
Tillsammans
Bygga positiv energi
Sky is the limit
Motivation
Vision
Framtidshopp
Kloka tankar
Gemenskap
Need political empowerment
Samarbeten
Bra diskussioner
Supporting
Work for safety
Community
Fortsatta diskussioner
Optimism
Tacksamhet
Bra idéer
Viktiga reflektioner
Inspiration
Outline of a common vision
Regnbågsglitter i ppt
Vi är viktiga
Start with simple action
Förbättringsmöjligheter
Positive outlook
Stora behov av möten

Detta ordmoln visar samtliga deltagares spontana reaktioner efter workshopen. 'Hopp' var mest populärt, följt av 'inspiration', 'pepp', 'gemenskap' och 'samarbete'.

MEDSKICK TILL FRAMTIDA PROCESSER:

• Fritextsvar

Fritextsvar ger respondenterna chans att utveckla sina åsikter, men tar tid för respondenten att svara på och även lång tid att koda för den som utför undersökningen. Vid statistiska undersökningar riskerar också svaren bli spretiga och därmed blir det svårare att urskilja tydliga mönster. Av dessa anledningar används fritextsvar mer sparsamt vid statistiska undersökningar. Ett återkommande problem i materialet till Framtidsprocessen var att majoriteten av frågorna var fritextsvar, vilket försvårade kodningen och genererade otydliga resultat.

• Möjlighet att urskilja mönster mellan olika grupper

Det är absolut nödvändigt att fråga om ålder, kön, bostadsort och liknande faktorer för att dessa aspekter ska kunna analyseras, vilket var en svaghet i materialet till Framtidsprocessen. Det har dels inte varit möjligt att urskilja mönster mellan olika relevanta grupper, dels inte gått att se vilka enkäterna

“Det är viktigt att alltid ha grundfrågorna i åtanke, i detta fall samverkan och medlemmarnas engagemang.”

har nått ut till. Frågor om kön, ålder och liknande går i regel att göra som flervalsalternativ, därmed tar de inte lång tid att koda. Eftersom de är standardfrågor och inte fritextsvar brukar respondenterna också kunna svara snabbt på dem, vilket gör att de kan inkluderas även i kortare enkäter.

• Grundfrågorna i åtanke

Det är viktigt att alltid ha grundfrågorna i åtanke, i detta fall samverkan och medlemmarnas engagemang. Underlaget behövde kompletteras för att kunna besvara dessa.

BILAGOR

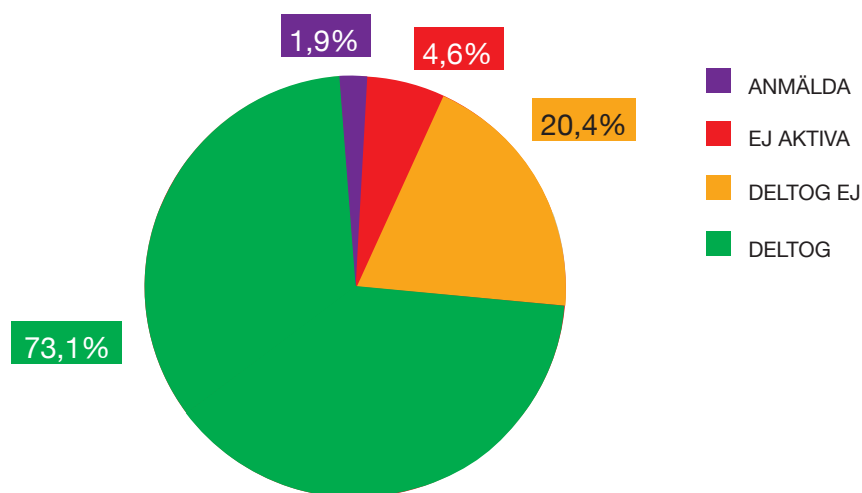
I nästan samtliga grafer finns kategorin 'Övrigt'. Denna kategori består av svar som ej hade något gemensamt med övriga svar och därför ej kunde koda in i enkäten. Som regel bör en 'Övrigt'-kategori ej vara större än 10% av svaren, vilket gäller för majoriteten av graferna i denna rapport.

FRAMTIDSWORKSHOPS

Totalt deltog runt 50 personer, fördelat på fem olika tillfällen under

november-december. Tre av workshopsen hölls på svenska, två på engelska.

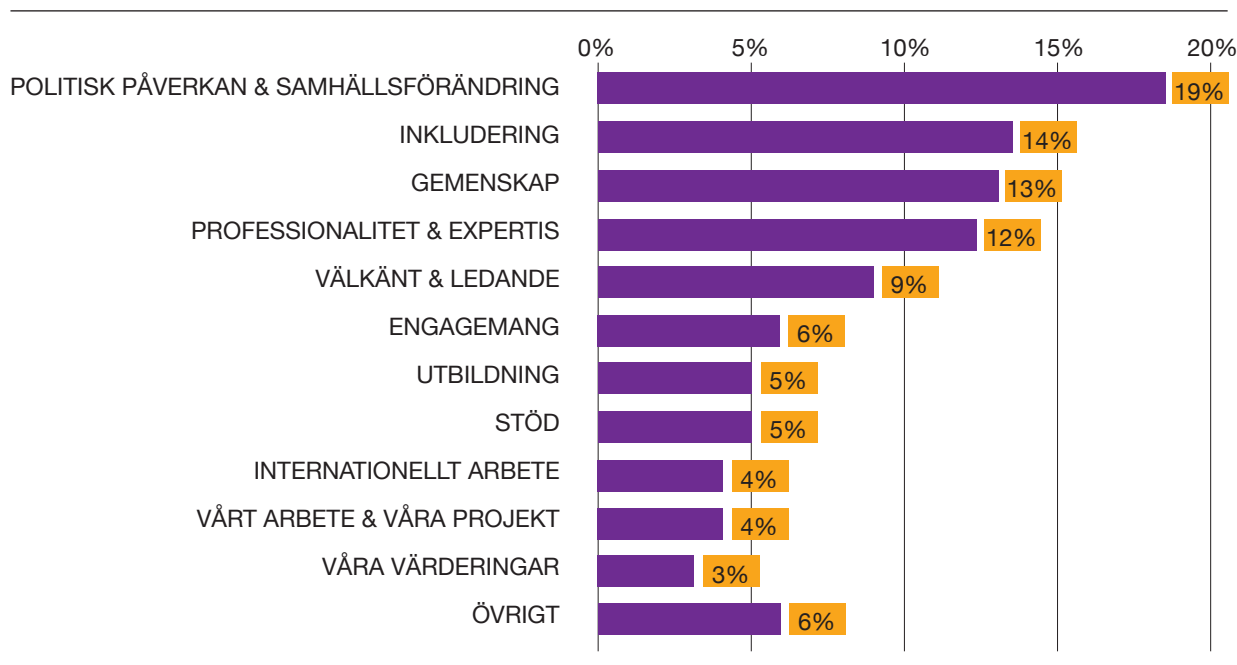
Deltagarna på workshopsen bestod av såväl förtroendevalda som anställda som aktiva i avdelningar. Av 29 aktiva avdelningar anmälde sig 16 avdelningar. I slutändan deltog representanter från 14 avdelningar, från Piteå i norr till Malmö i söder. Data om kön, åldersfördelning och liknande samlades ej in.



Bilden visar mängden medlemmar som täcks av de medverkande avdelningarna på Framtidsworkshoparna.

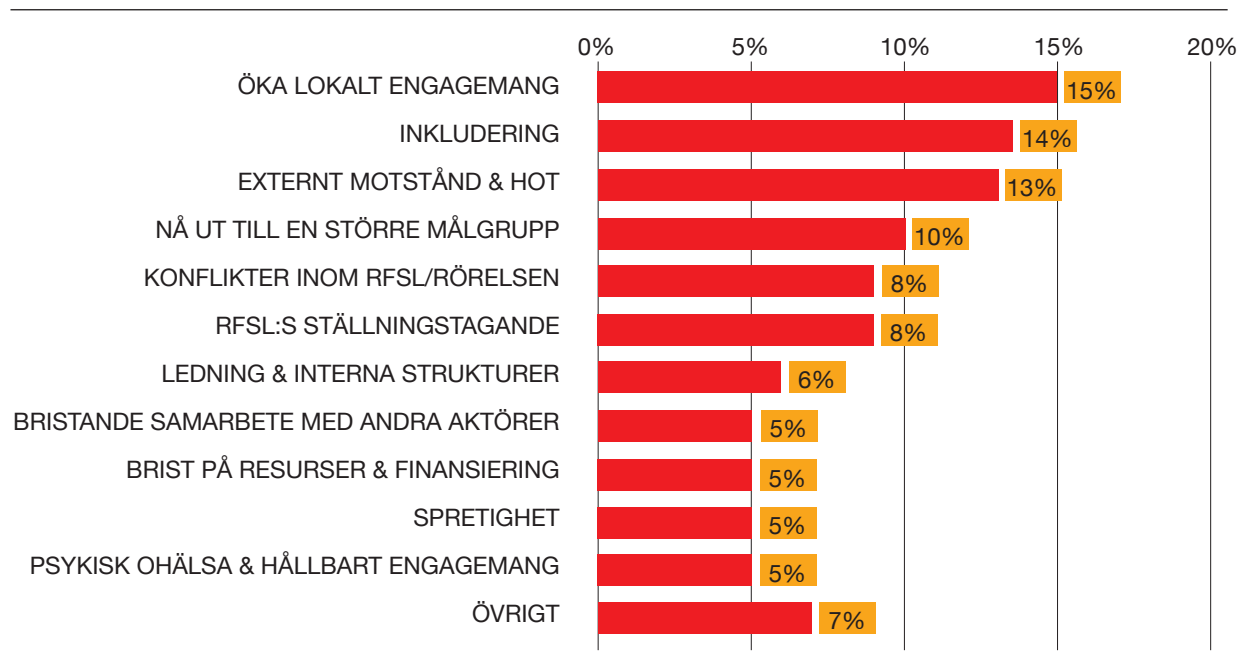
Figur 2. Vad är RFSL bäst på/Vad är det bästa med RFSL?

Denna fråga bestod helt av fritextsvar, som har kategoriserats till följande alternativ.



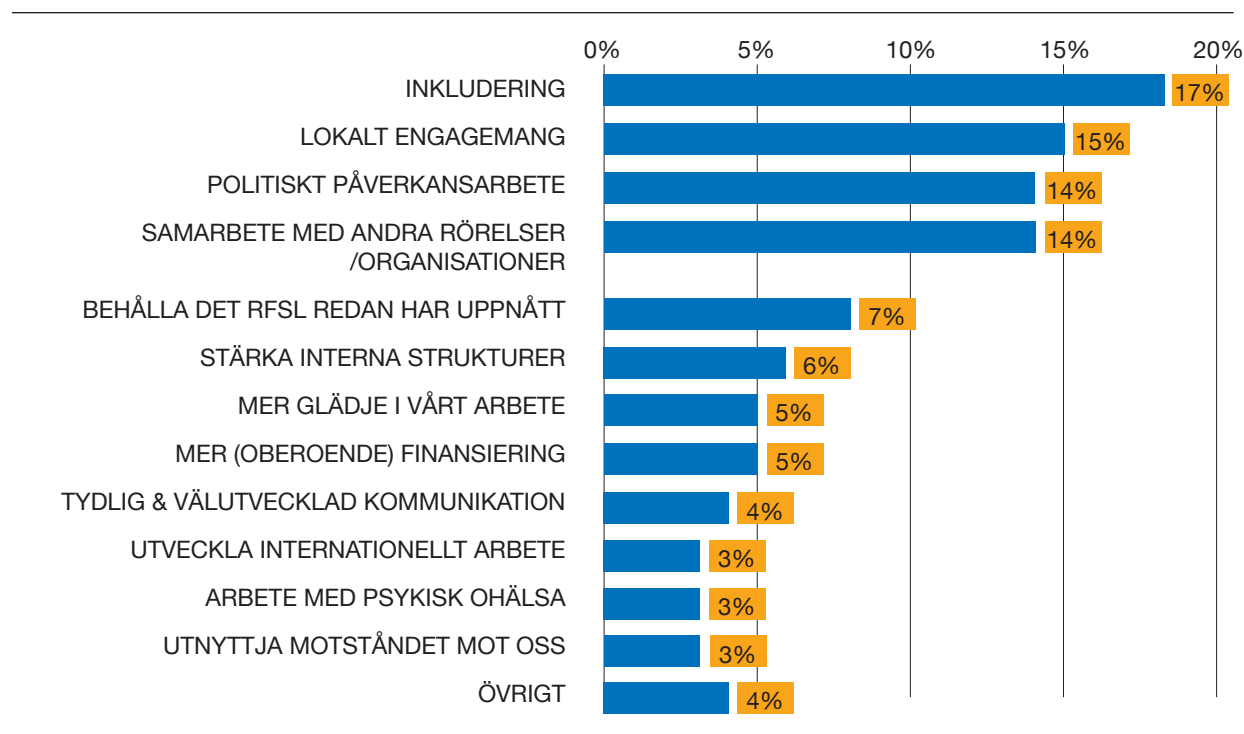
Figur 3. Vilka utmaningar finns i RFSL/Vilka utmaningar finns i hbtqi-rörelsen?

Denna fråga bestod helt av fritextsvar, som har kategoriserats till följande alternativ.



Figur 4. Vilka möjligheter ser du med RFSL? Vad kan och bör vi som aktörer i rörelsen göra? Vilka prioriteringar är viktiga?

Denna fråga bestod helt av fritextsvar, som har kategoriserats till följande alternativ.



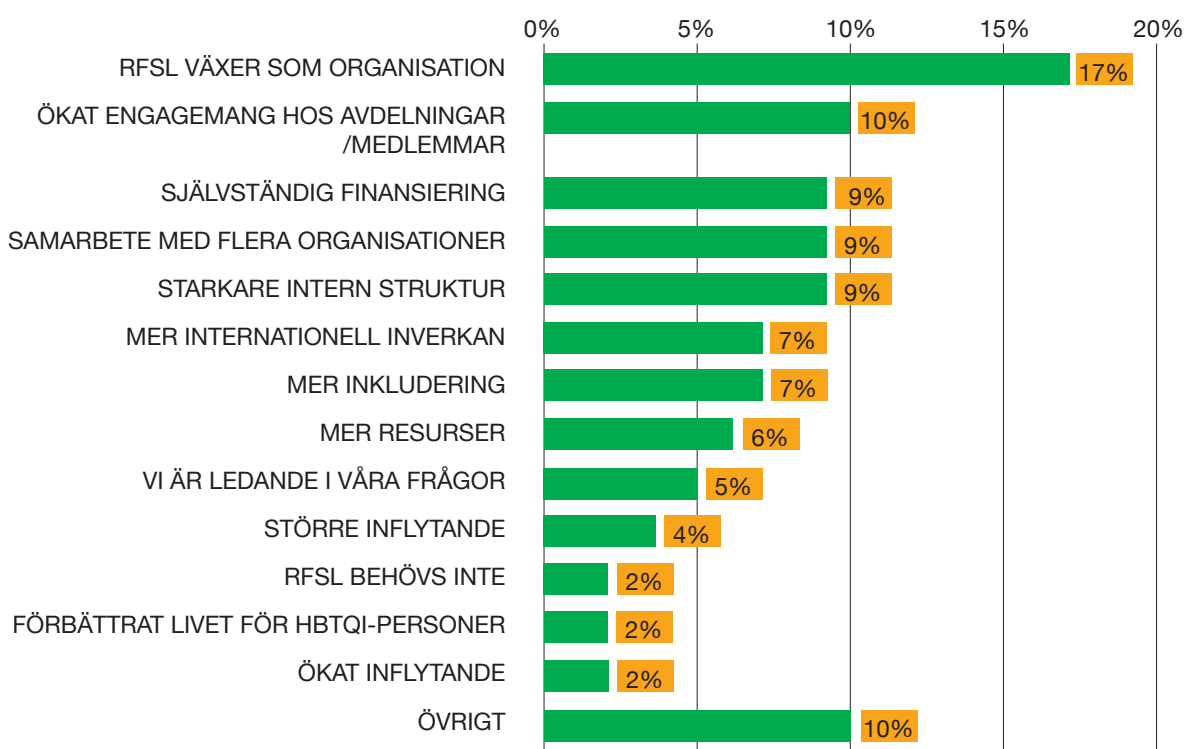
FRAMTIDSWORKSHOPS: PRESENTATIONER

I detta moment blev deltagarna på workshopsen indelade i smågrupper, som fick i uppgift att besvara fyra frågor: Bästa scenario och hur vi

kommer dit, sedan värsta scenario och hur vi förhindrar detta. Graferna i denna del är baserade på de svar som grupperna presenterade.

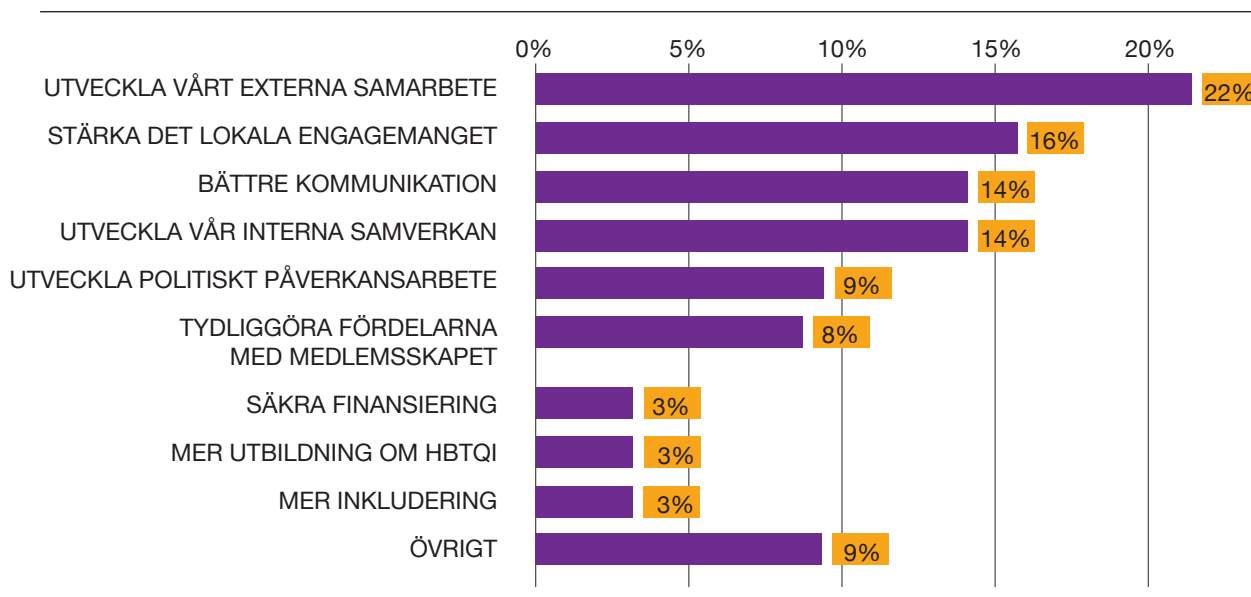
Figur 5. Bästa scenario 2030

Denna fråga bestod helt av fritextsvar, som har kategoriserats till följande alternativ.



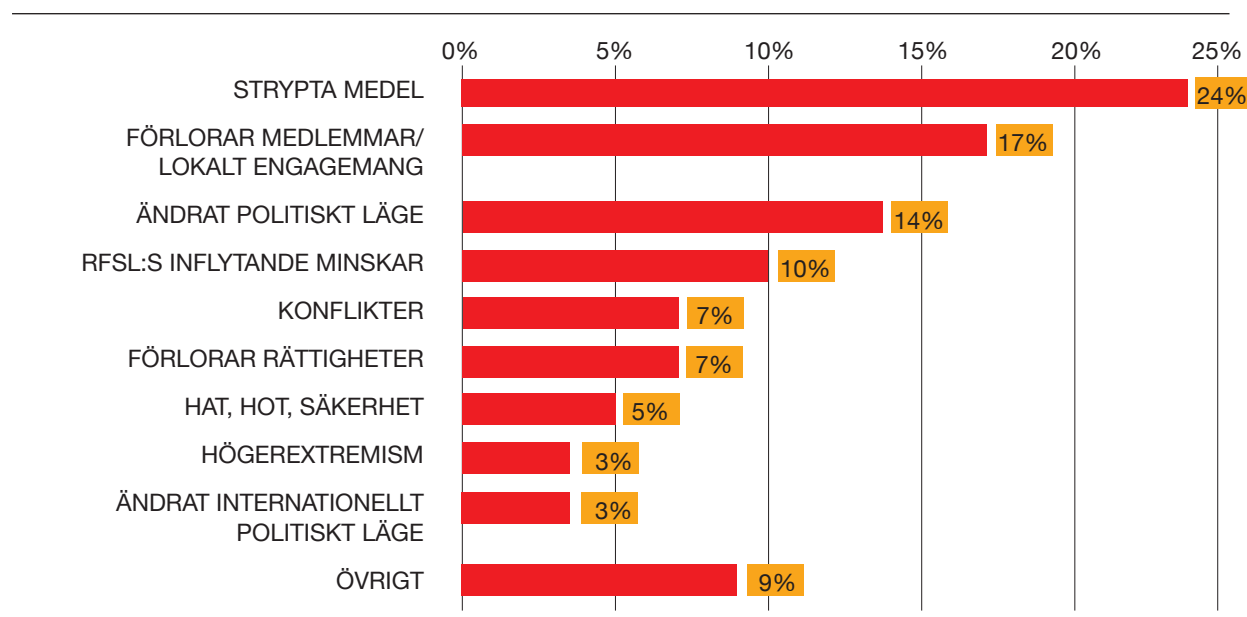
Figur 6. Hur kommer vi dit?

Denna fråga bestod helt av fritextsvar, som har kategoriserats till följande alternativ.



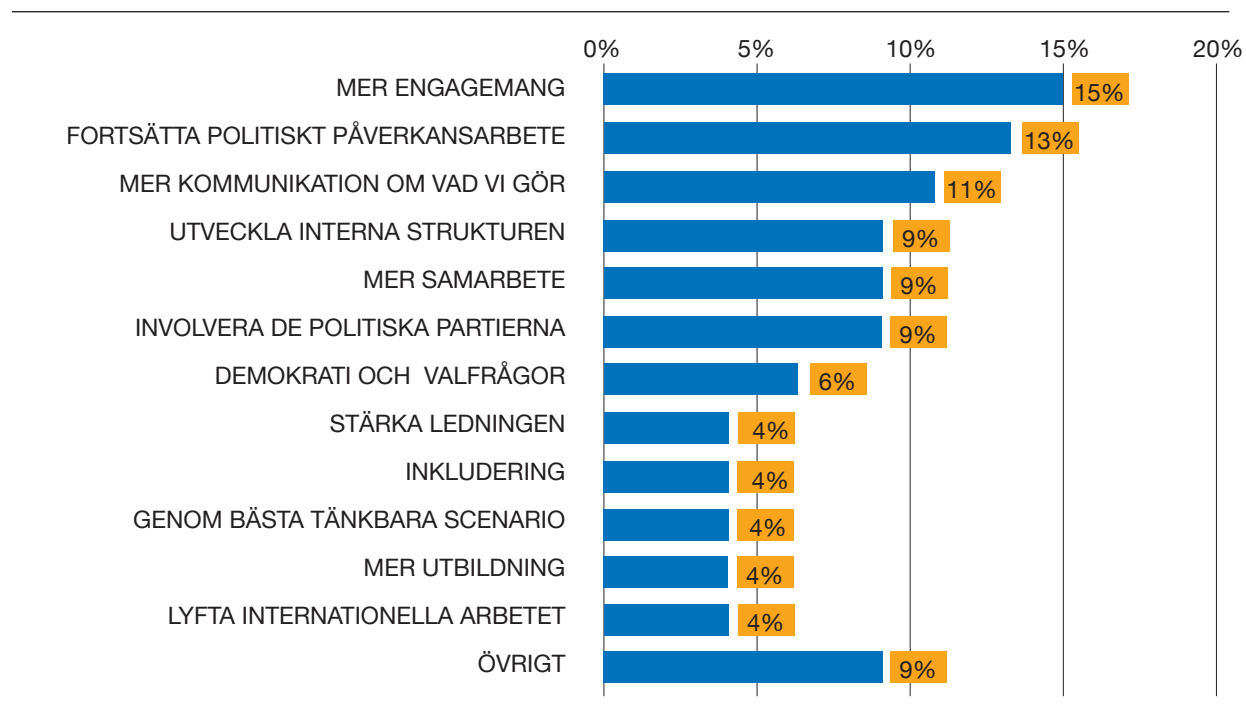
Figur 7. Värsta scenario 2030

Denna fråga bestod helt av fritextsvar, som har kategoriserats till följande alternativ.



Figur 8. Hur förhindrar vi detta?

Denna fråga bestod helt av fritextsvar, som har kategoriserats till följande alternativ.



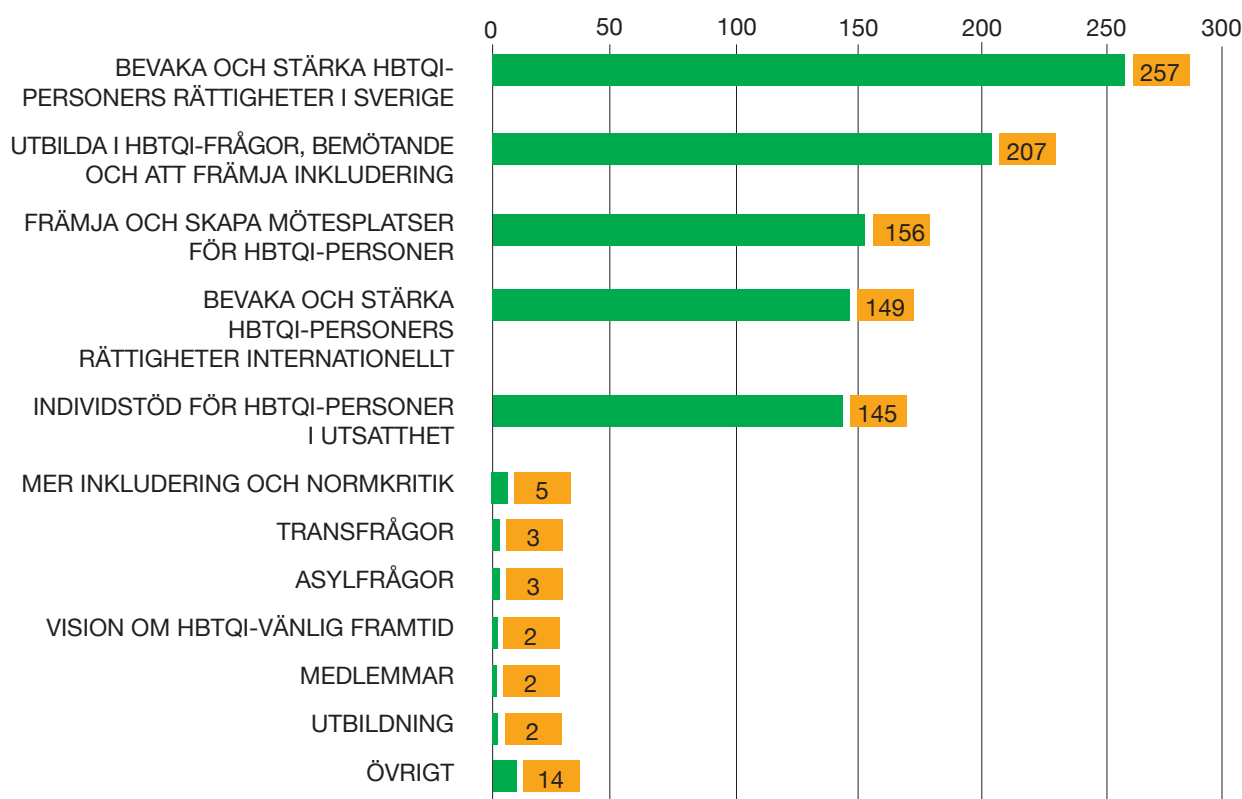
KORTA ENKÄTEN

Den korta enkäten spreds i sociala medier till allmänheten. Totalt svarade 344 personer, varav fyra irrelevanta respondenter räknades bort (personer som exempelvis skrev "sluta med hbtq-tramset"). Enkäten gjordes medveten kort, med totalt tre frågor, för att maximera antalet möjliga respondenter.

Detta innebar dock också att det ej frågades efter faktorer som deltagarnas ålder, kön eller sexualitet, vilket gör att det ej går att avgöra vilka målgrupper som har nåtts av enkäten. På Facebook består dock RFSL:s följare framför allt av kvinnor mellan 25-55 år, och på Instagram av kvinnor mellan 18-44 år.

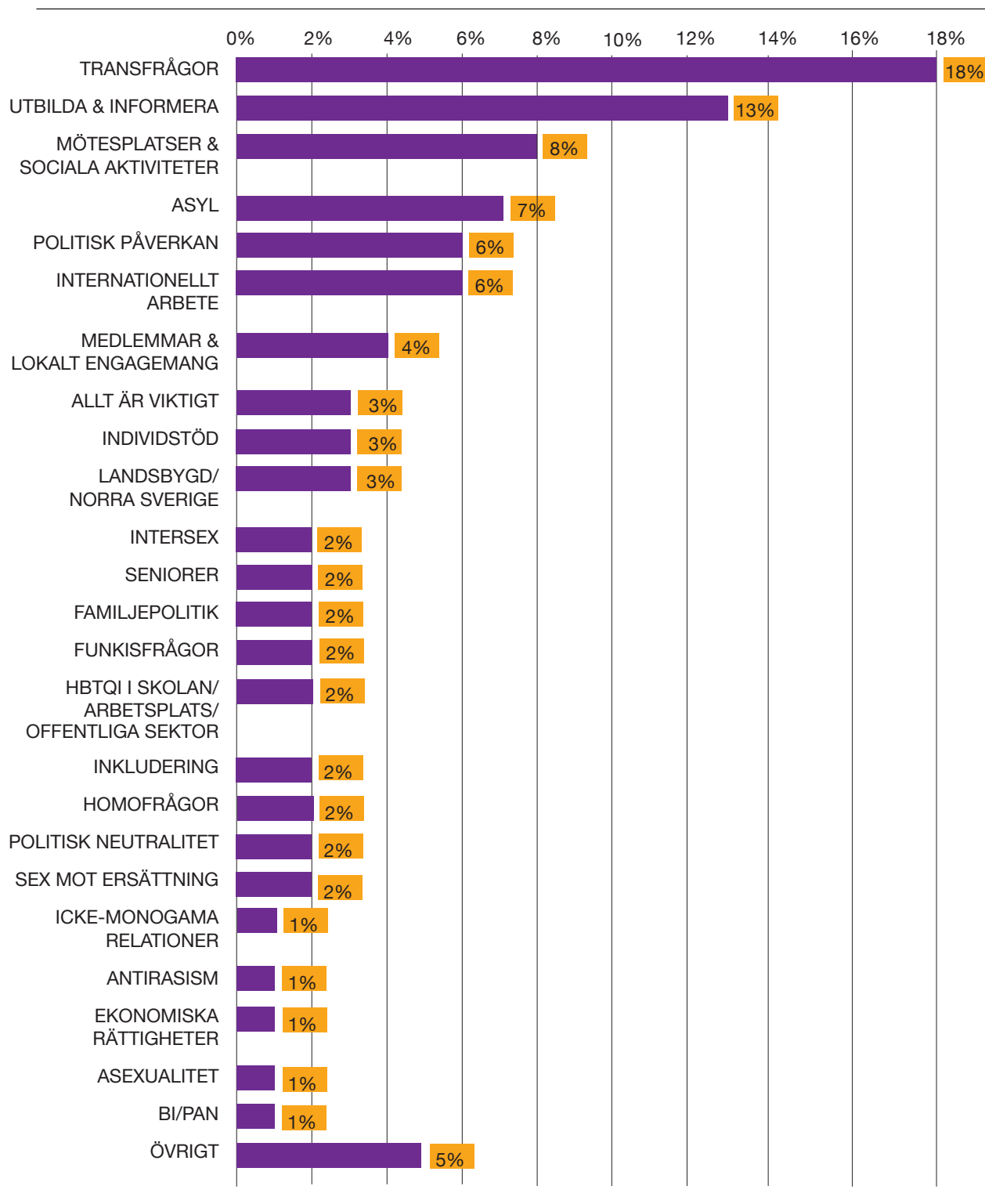
Figur 9. Vad tycker du är RFSL:s viktigaste uppgift?

Här kunde respondenterna välja mellan olika förvalda alternativ, eller komplettera med ett fritextsvar. Därför har de sista 6 alternativen så pass få svarande, eftersom de kategorierna har baserats på respondenternas fritextsvar.



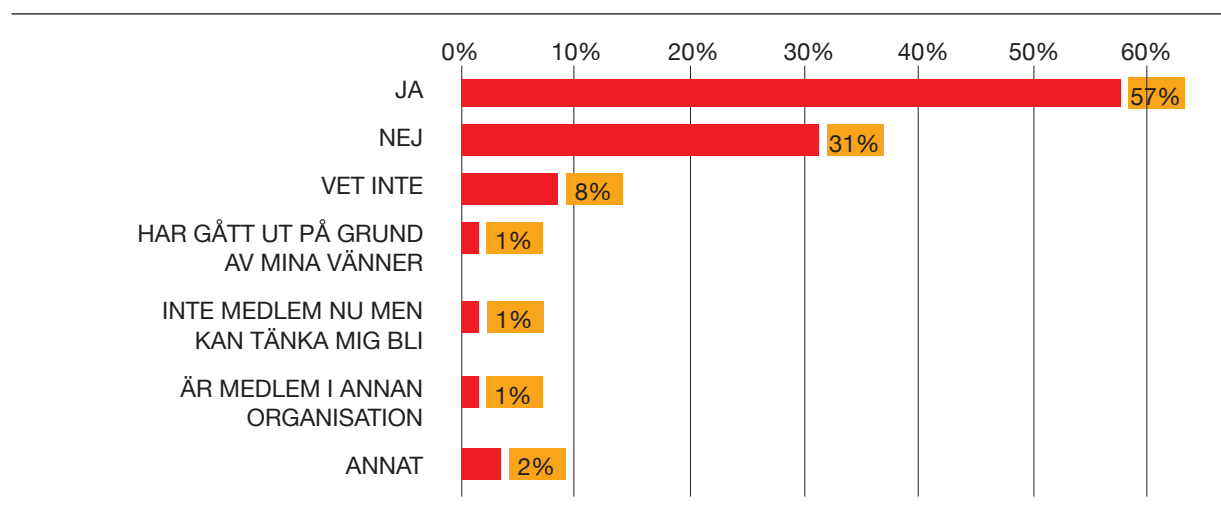
Figur 10. Vad tycker du är RFSL:s viktigaste uppgift? (Utveckla)

Denna fråga bestod helt av fritextsvar, som har kategoriserats till följande alternativ.



Figur 11. Är du medlem i RFSL idag?

Här kunde respondenterna välja mellan olika förvalda alternativ, eller komplettera med ett fritextsvar. Därför har de sista 4 alternativen så pass få svarande, eftersom de kategorierna har baserats på respondenternas fritextsvar.



LÅNGA ENKÄTEN

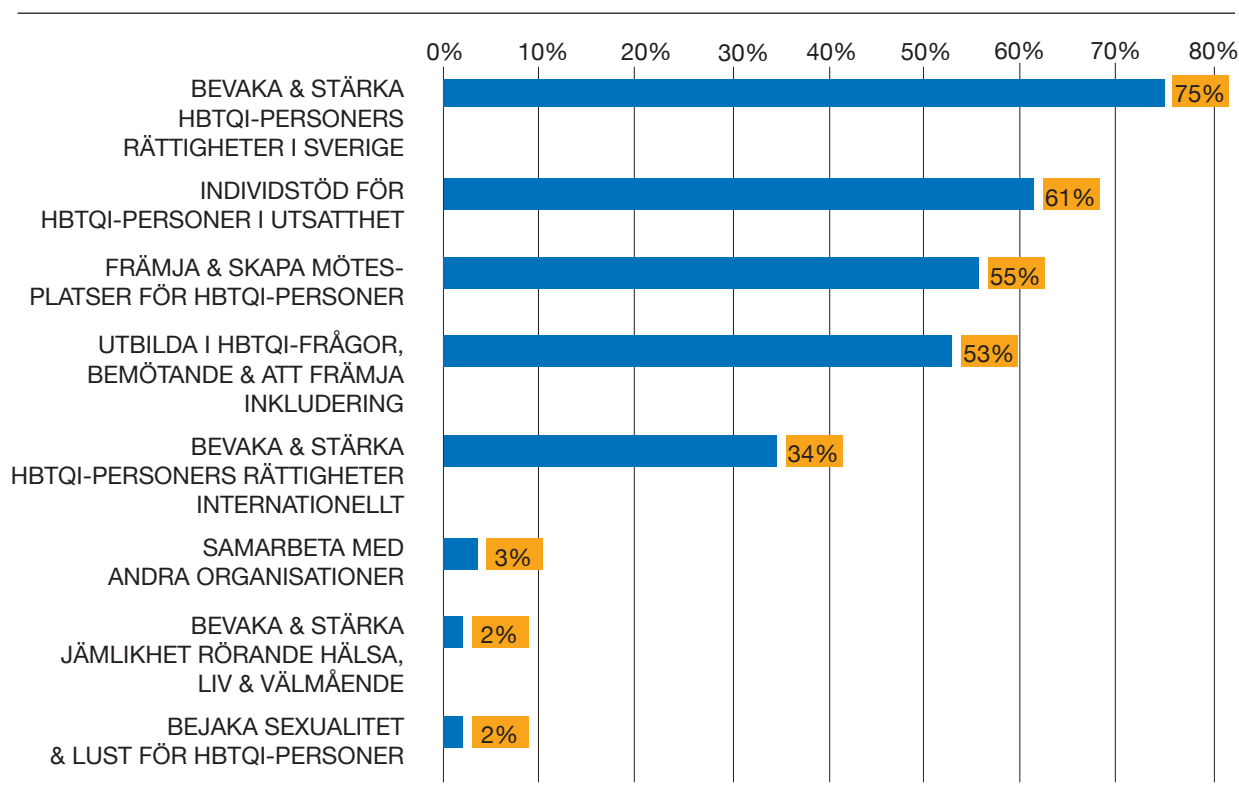
Den långa enkäten besvarades av 63 förtroendevalda, anställda och aktiva inom RFSL. Enkäten bestod av totalt 17 frågor.

Svaren på frågan om stad visar på att majoriteten av respondenterna verkar bo i en storstad. Problemet med

denna typ av frågor är att den baseras på respondenternas subjektiva uppfattning av storleken på sin stad. Är en stad som Piteå (ca 23 000 invånare) en mindre stad? Är då en stad som Luleå (ca 50 000 invånare) en medelstor stad eller en större stad?

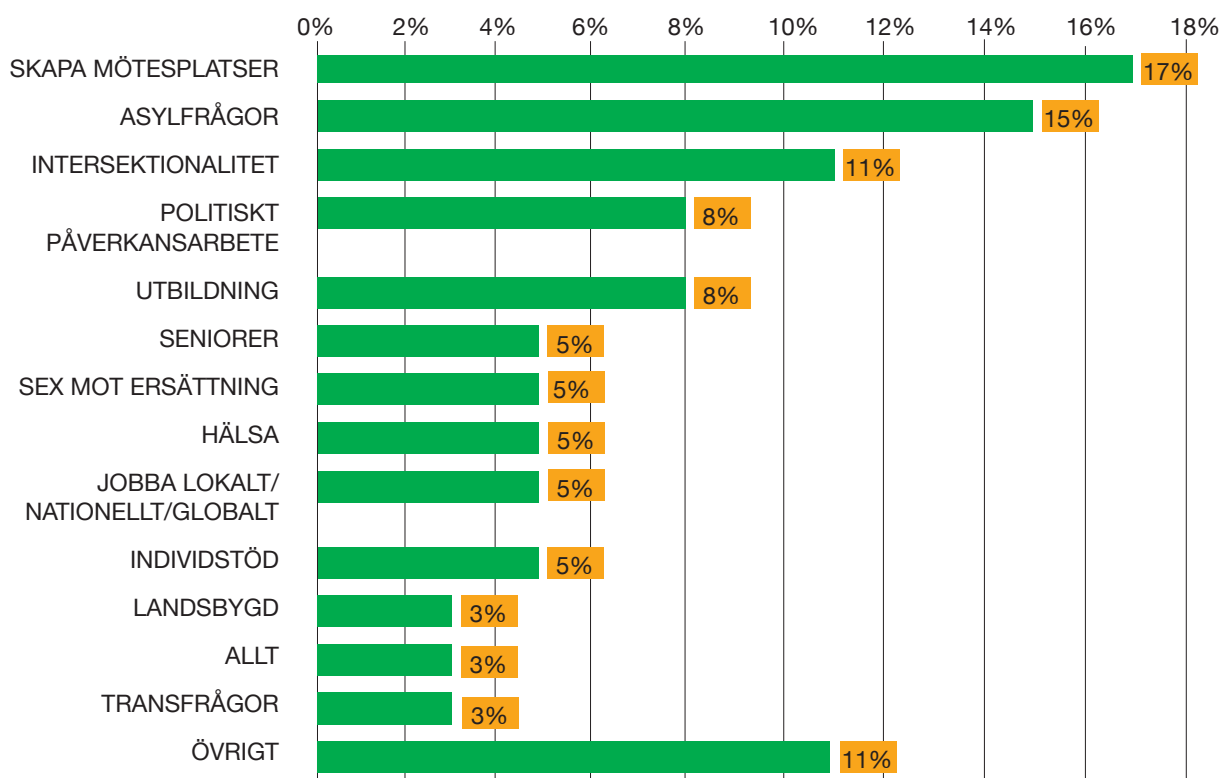
Figur 12. Vad tycker du är RFSL:s viktigaste uppgift?

Här kunde respondenterna välja mellan olika förvalda alternativ, eller komplettera med ett fritextsvar. Därför har de sista 3 alternativen så pass få svarande, eftersom de kategorierna har baserats på respondenternas fritextsvar.



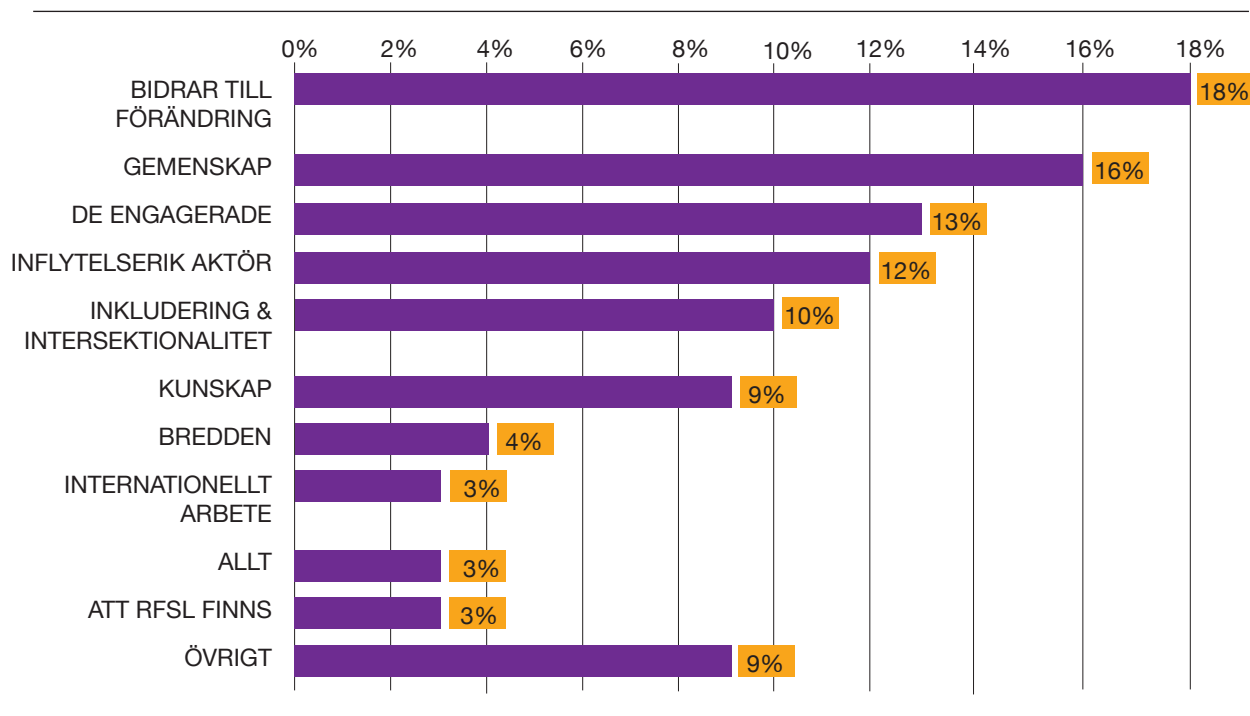
Figur 13. Vad är RFSL:s viktigaste uppgift? (Utveckla)

Här hade respondenterna möjlighet att utveckla sina svar från föregående fråga genom fritextsvar.



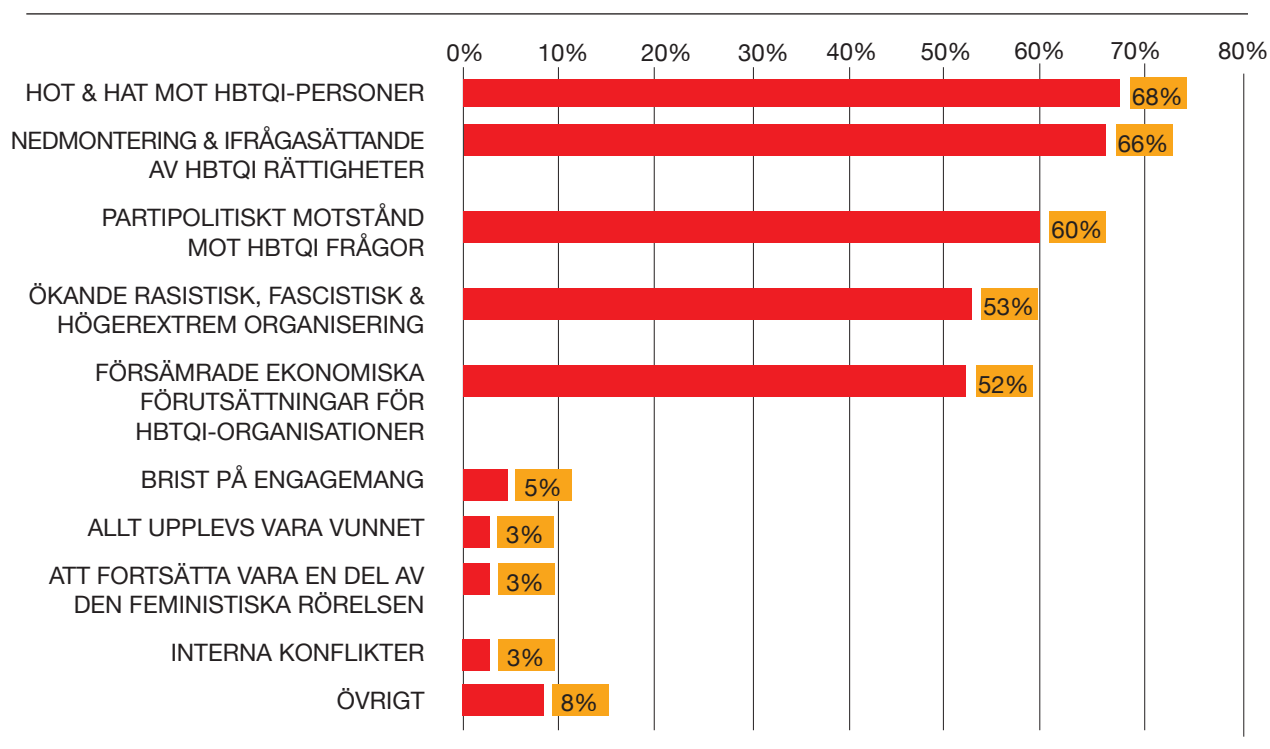
Figur 14. Vad tycker du är det bästa med RFSL?

Denna fråga bestod helt av fritextsvar, som har kategoriserats till följande alternativ.



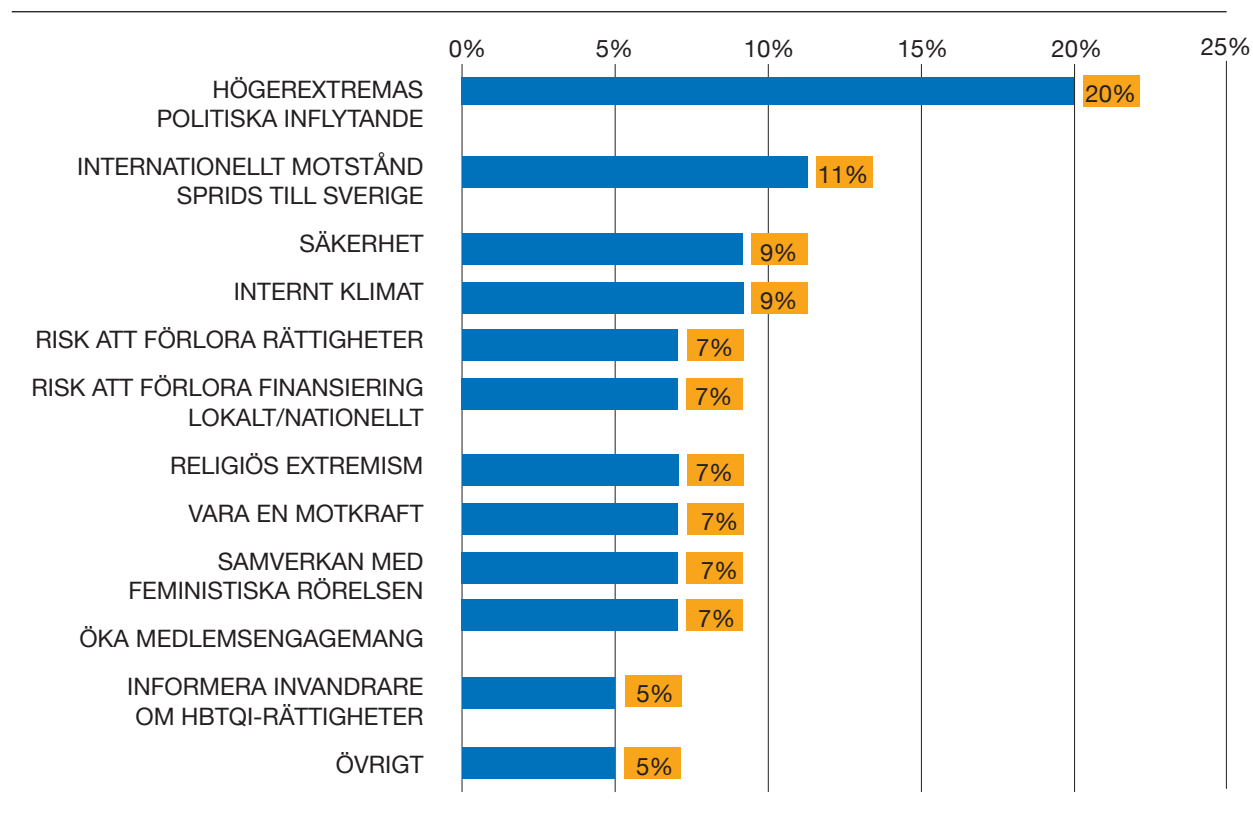
Figur 15. Vad ser du som den största utmaningen för RFSL - just nu?

Här kunde respondenterna välja mellan olika förvalda alternativ, eller komplettera med ett fritextsvar. Därför har de sista 5 alternativen så pass få svarande, eftersom de kategorierna har baserats på respondenternas fritextsvar.



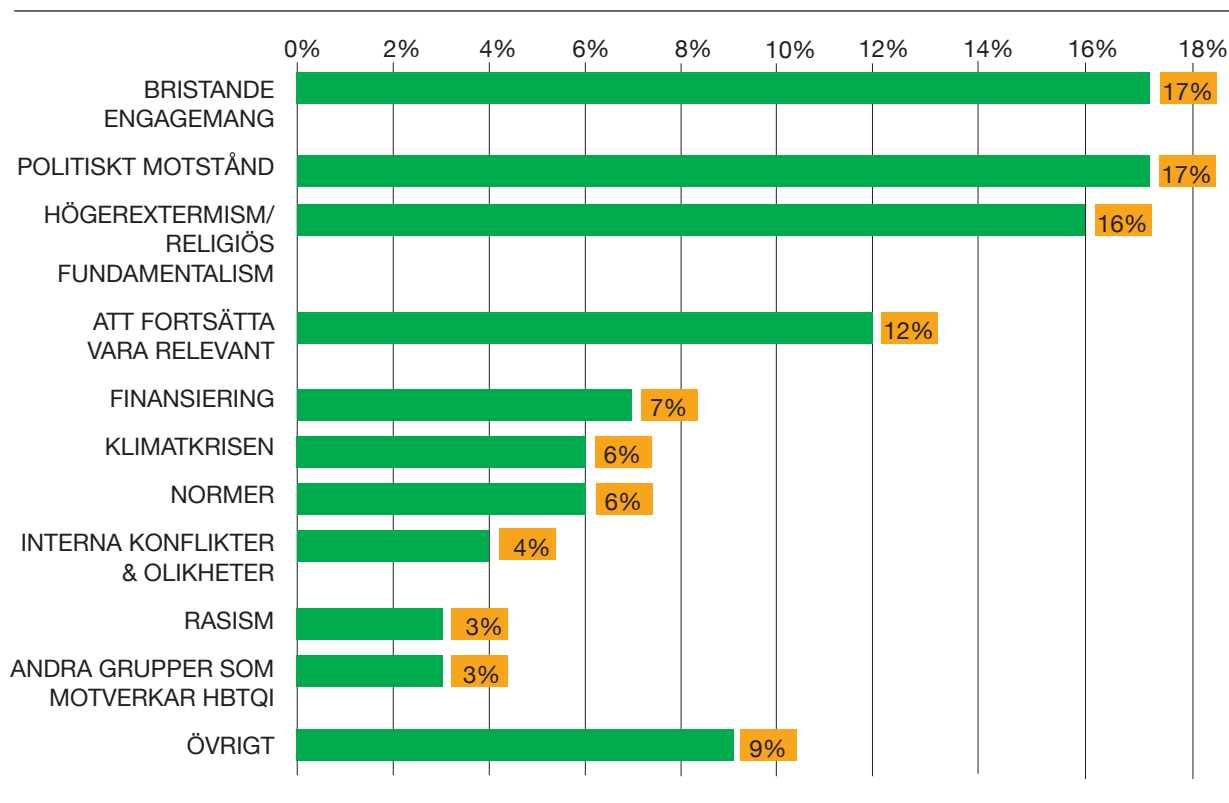
Figur 16. Vad ser du som den största utmaningen för RFSL – just nu?

Denna fråga bestod helt av fritextsvar, som har kategoriserats till följande alternativ.



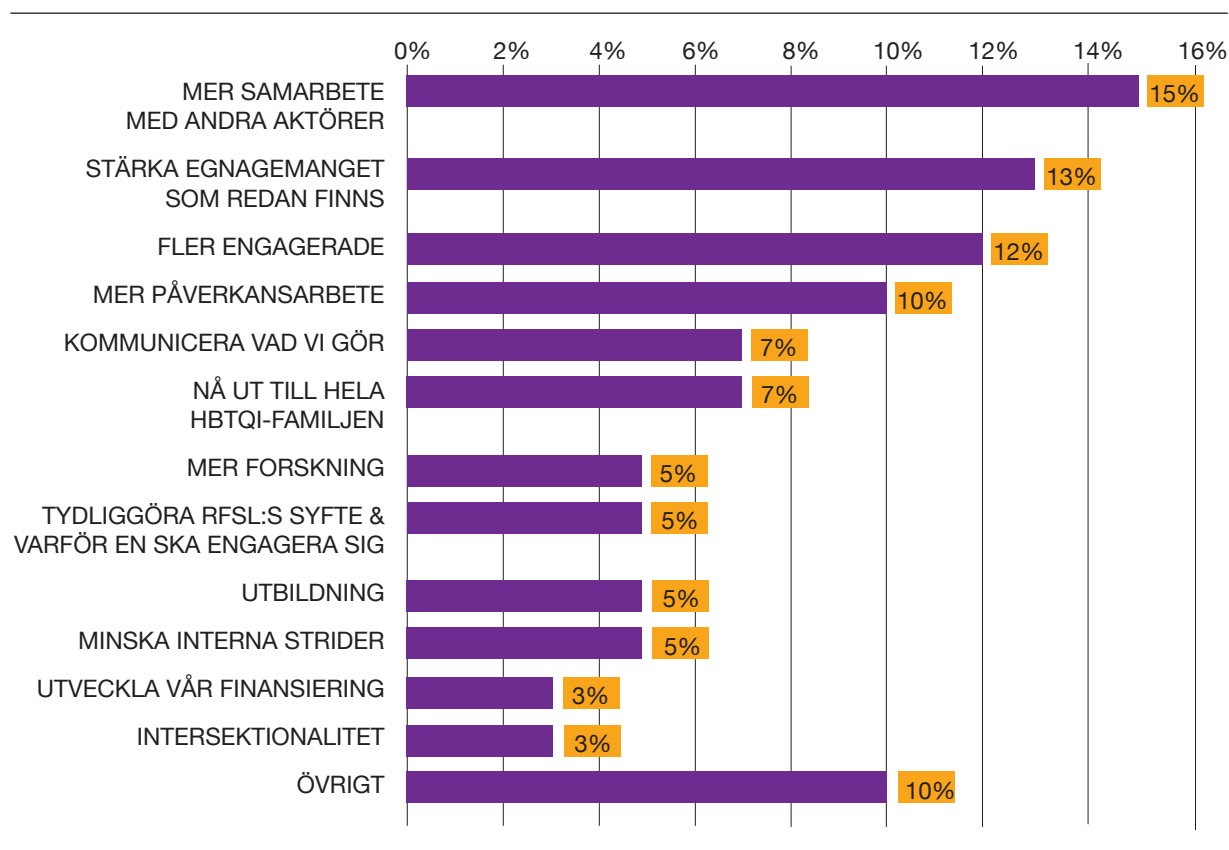
**Figur 17. Vilka utmaningar tror du att RFSL står inför i framtiden?
(Med framtid menar vi 10-50 år)**

Denna fråga bestod helt av fritextsvar, som har kategoriserats till följande alternativ.



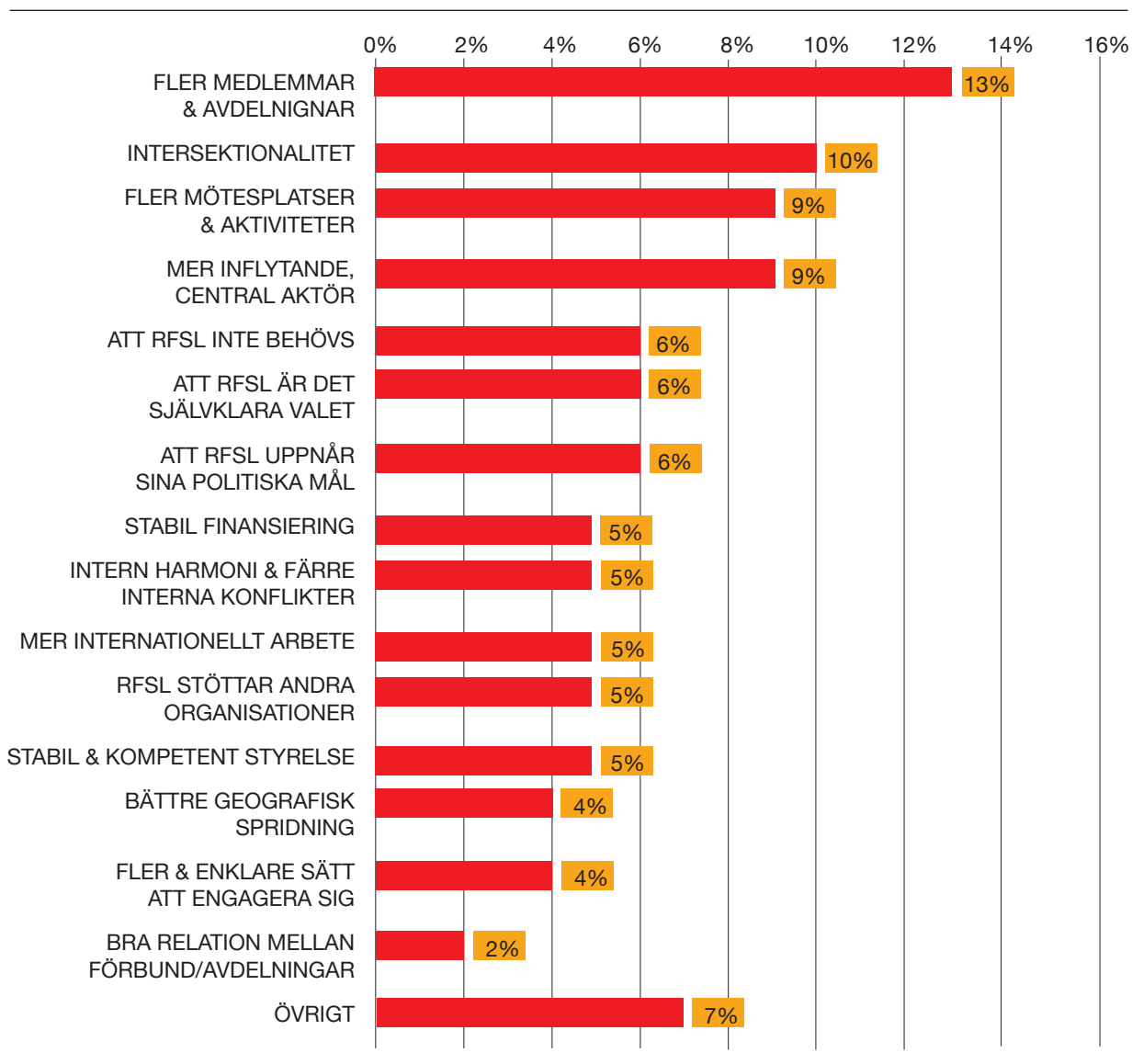
Figur 18. Hur rustar vi oss bäst tillsammans inför dessa utmaningar?

Denna fråga bestod helt av fritextsvar, som har kategoriserats till följande alternativ.



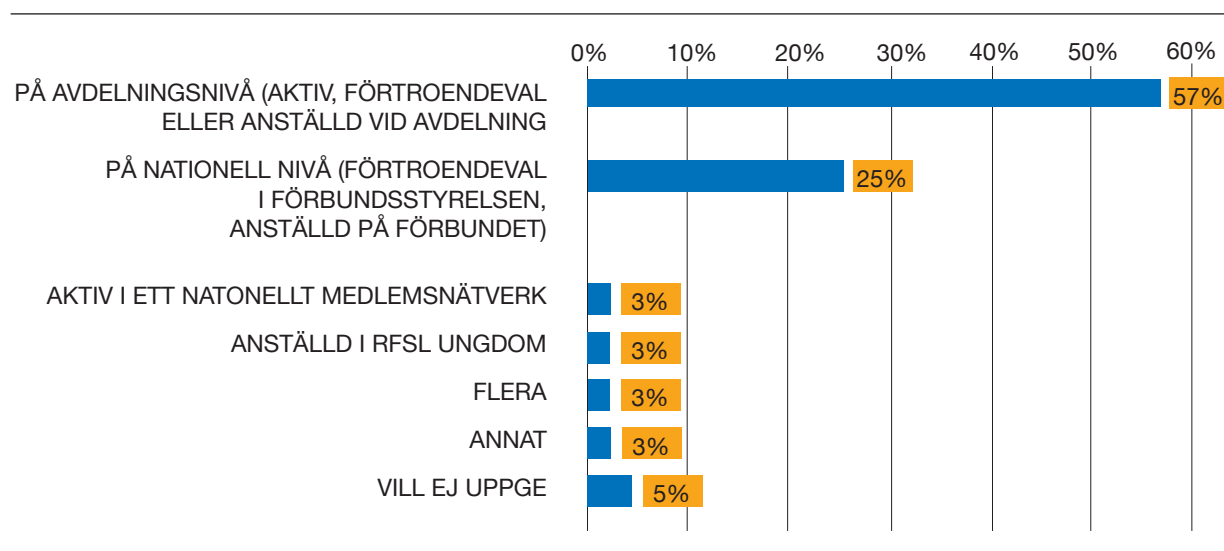
Figur 19. Din drömbild av RFSL år 2030 - Hur ser den ut?

Denna fråga bestod helt av fritextsvar, som har kategoriserats till följande alternativ.



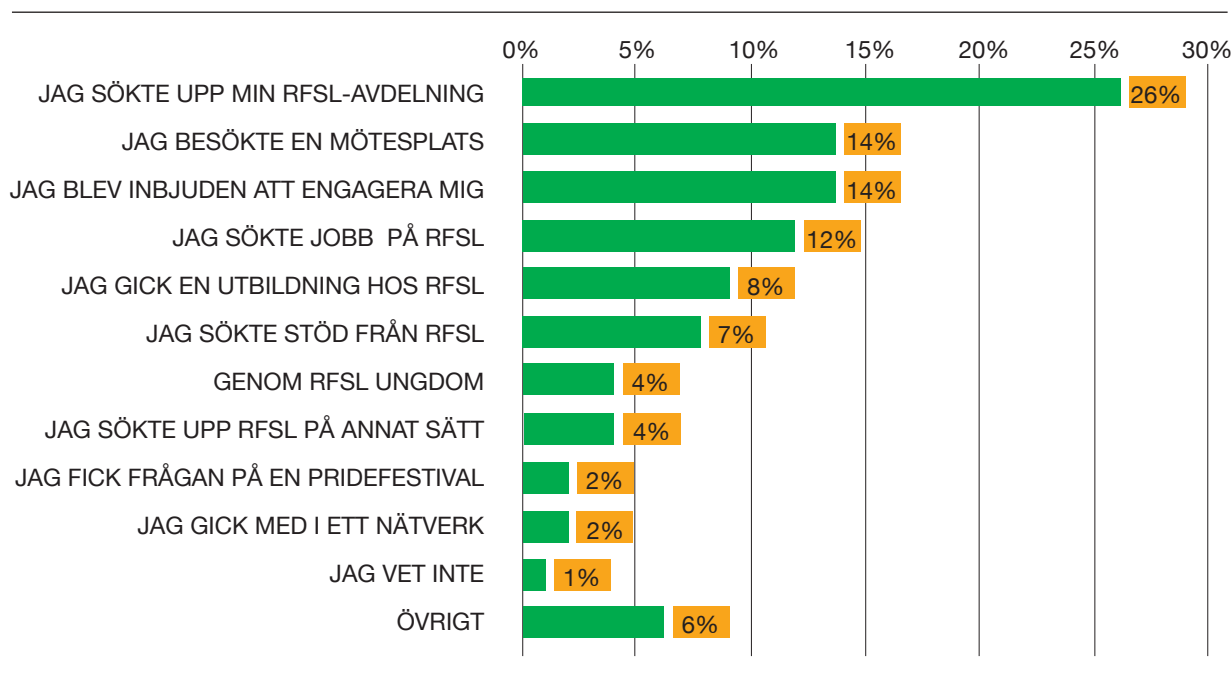
Figur 20. Jag är engagerad i RFSL:

Här kunde respondenterna välja mellan olika förvalda alternativ, eller komplettera med ett fritextsvar. Därför har de sista alternativen så pass få svarande, eftersom de kategorierna har baserats på respondenternas fritextsvar.



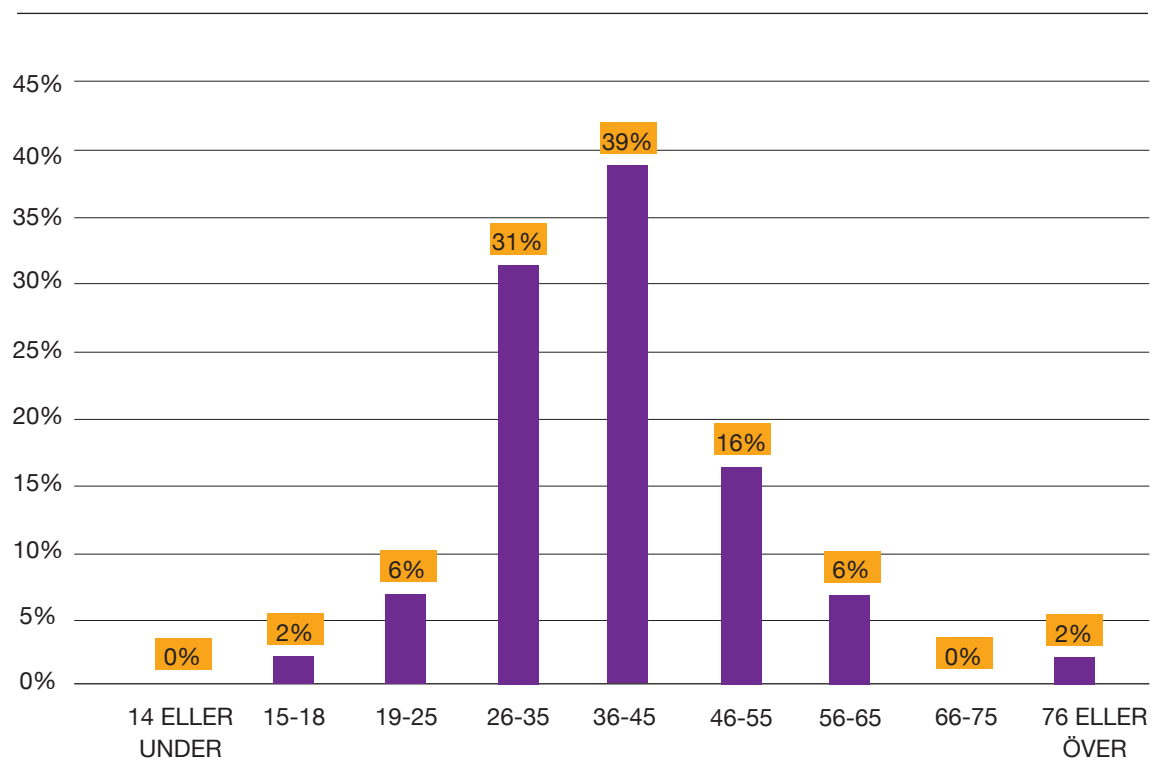
Figur 21. Hur kom det sig att du blev engagerad i RFSL?

Här kunde respondenterna välja mellan olika förvalda alternativ, eller komplettera med ett fritextsvar. Därför finns kategorin 'Övrigt' med, då dessa svar ej gick att kategorisera in under något annat alternativ.



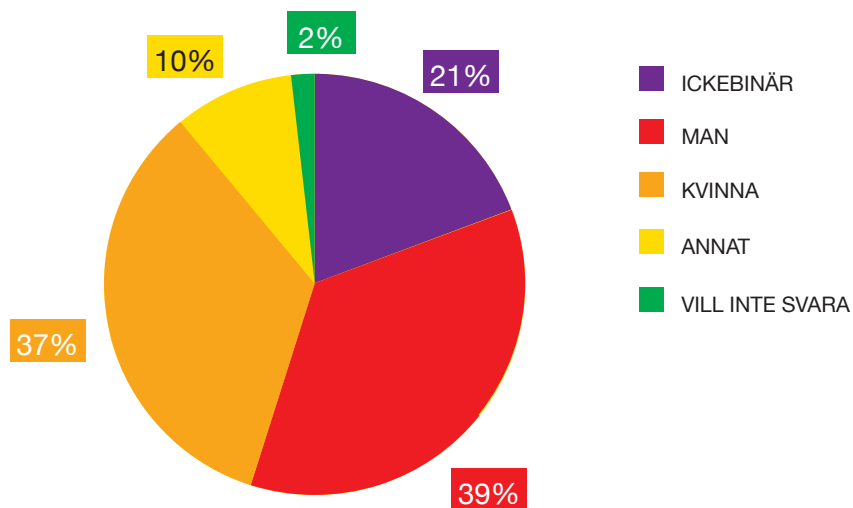
Figur 22. Ålder

Här kunde respondenterna bara välja mellan olika förvalda alternativ.

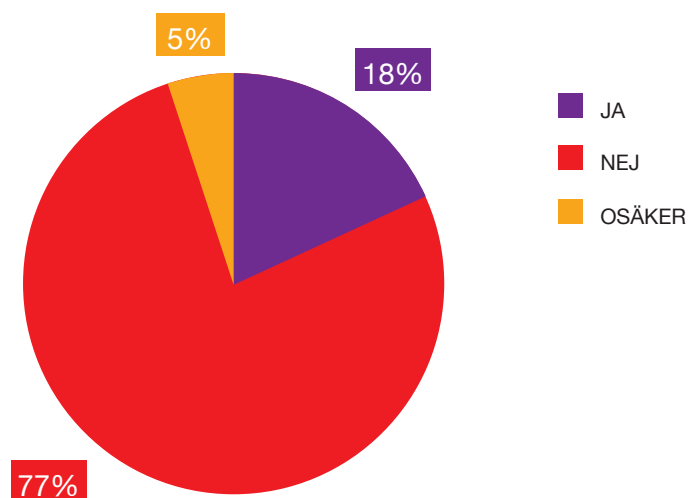


Figur 23. Vilket ord beskriver bäst din könstillhörighet?

Här kunde respondenterna välja mellan olika förvalda alternativ.

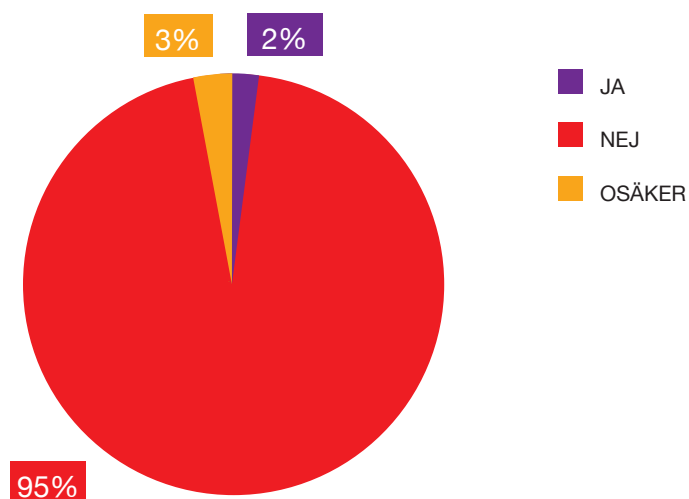
**Figur 24. Är du eller har du erfarenhet av att vara transperson?**

Här kunde respondenterna välja mellan olika förvalda alternativ.

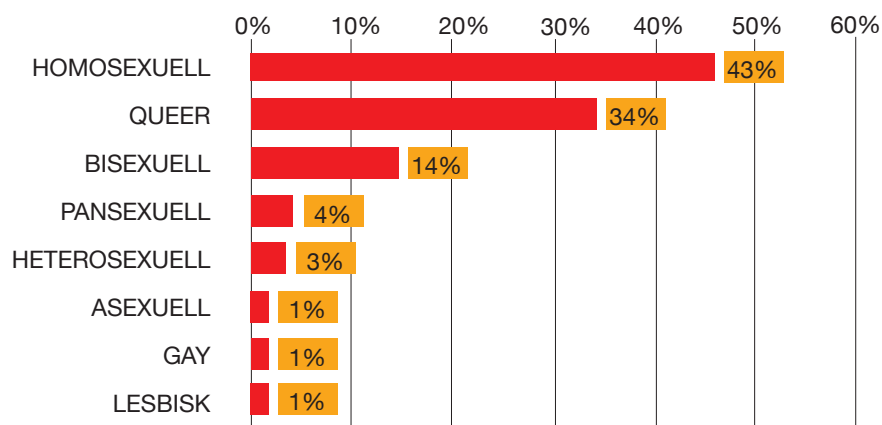


Figur 24. Har du en intersexvariation?

Här kunde respondenterna välja mellan olika förvalda alternativ.

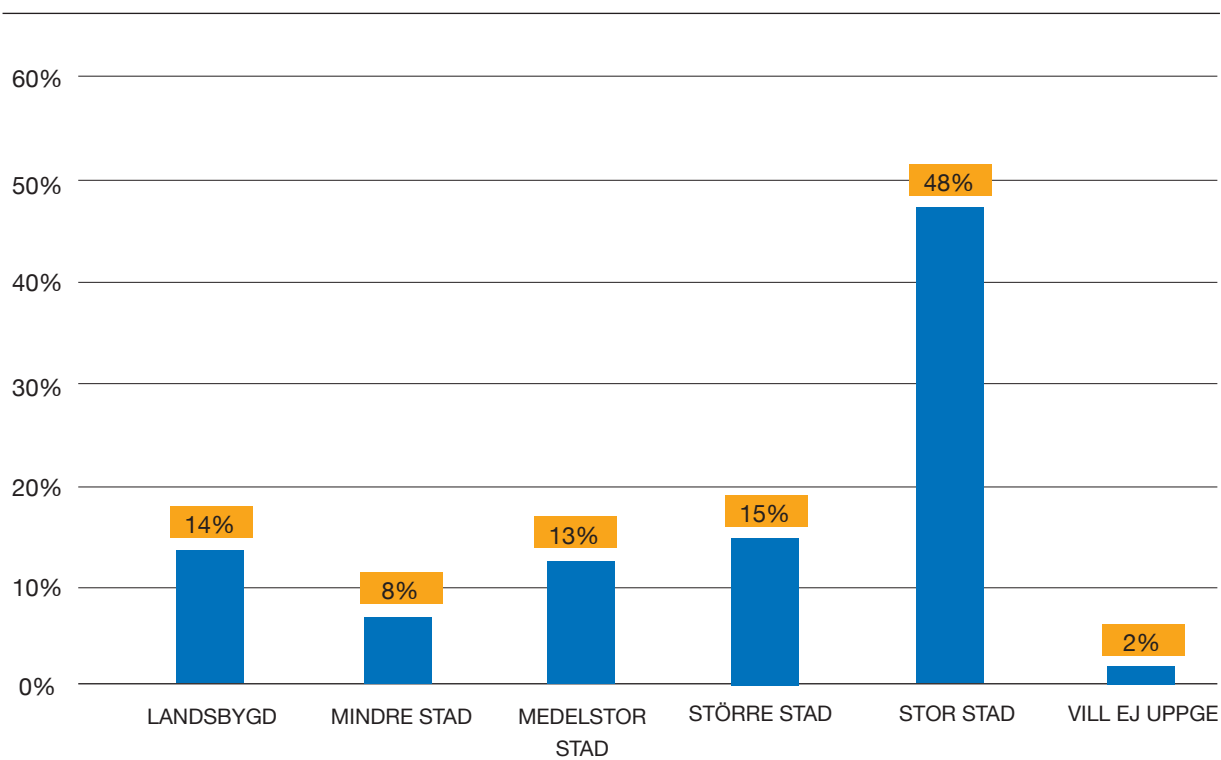
**Figur 26. Vilka ord beskriver bäst din sexualitet?**

Här kunde respondenterna välja mellan olika förvalda alternativ, eller komplettera med fritextsvar som sedan har kategoriserats.



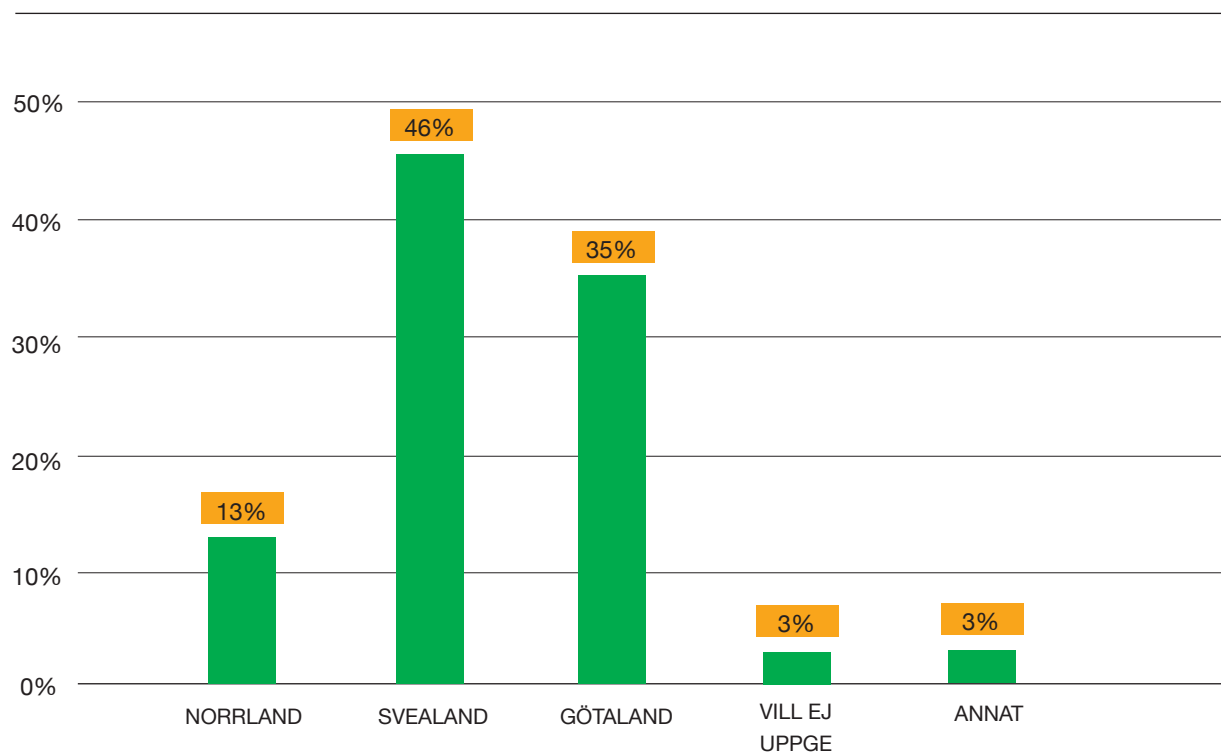
Figur 27. Jag bor i:

Här kunde respondenterna bara välja mellan olika förvalda alternativ.



Figur 28. Jag bor i:

Här kunde respondenterna välja mellan olika förvalda alternativ, eller komplettera med fritextsvar.

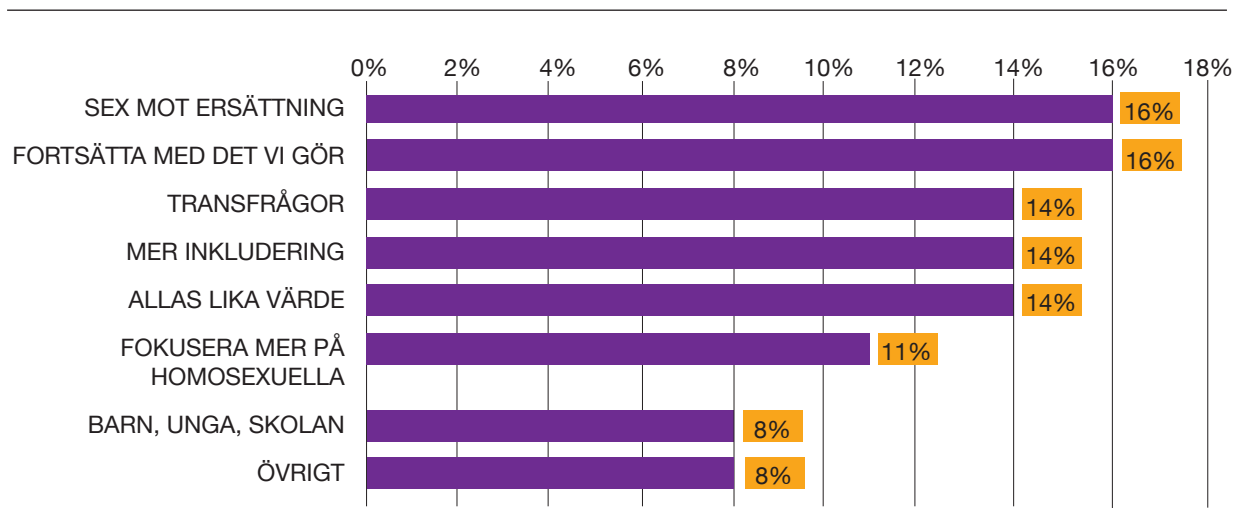


RESULTAT FRÅN SOCIALA MEDIER

Datan från sociala medier består av flera olika källor. Dels från en pollundersökning som utfördes på Instagram, dels från kommentarsfält på Facebook och Instagram om framtidens RFSL.

Vi samlade ej in data om faktorer som kön eller ålder, men generellt sett består följarna på Facebook av fler äldre personer medan följarna på Instagram är yngre.

Figur 29. Teman i sociala medier

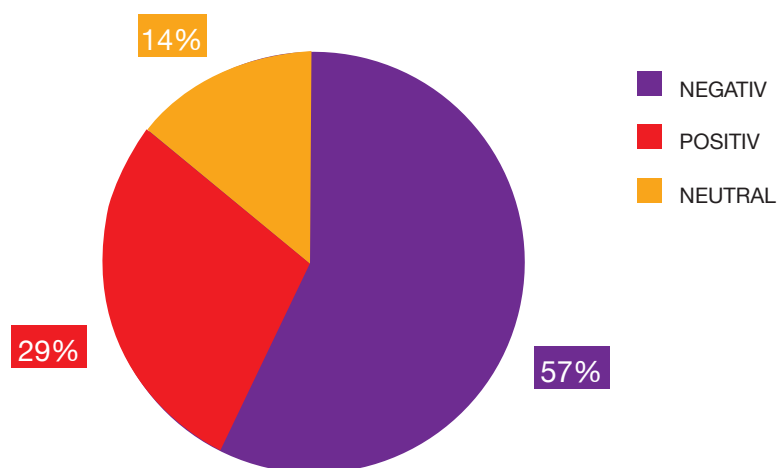


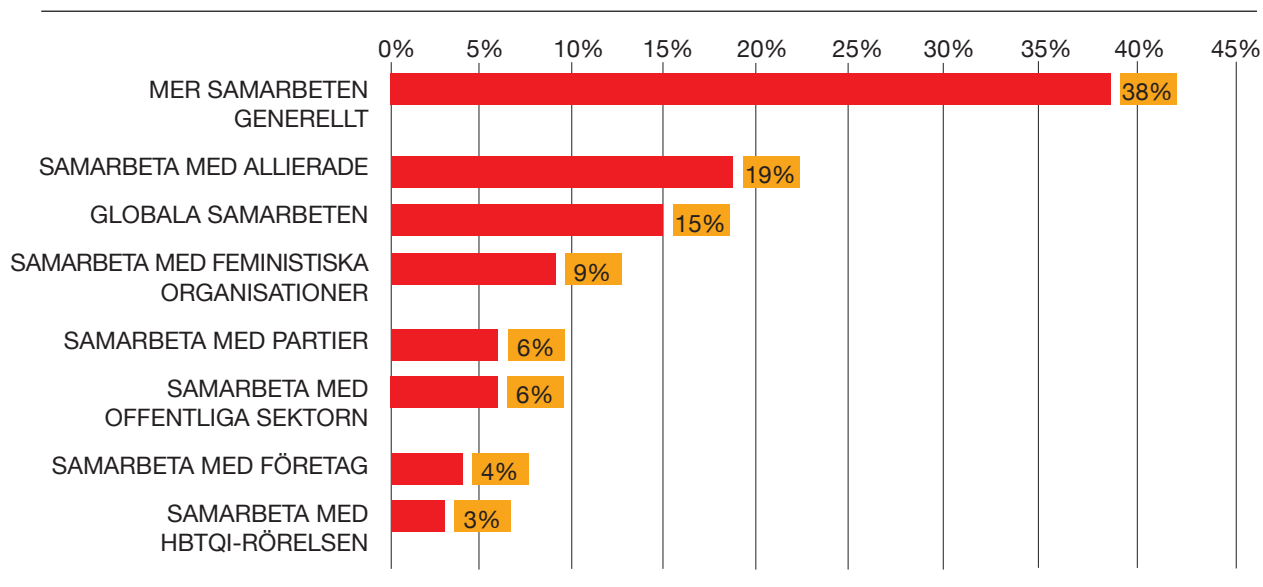
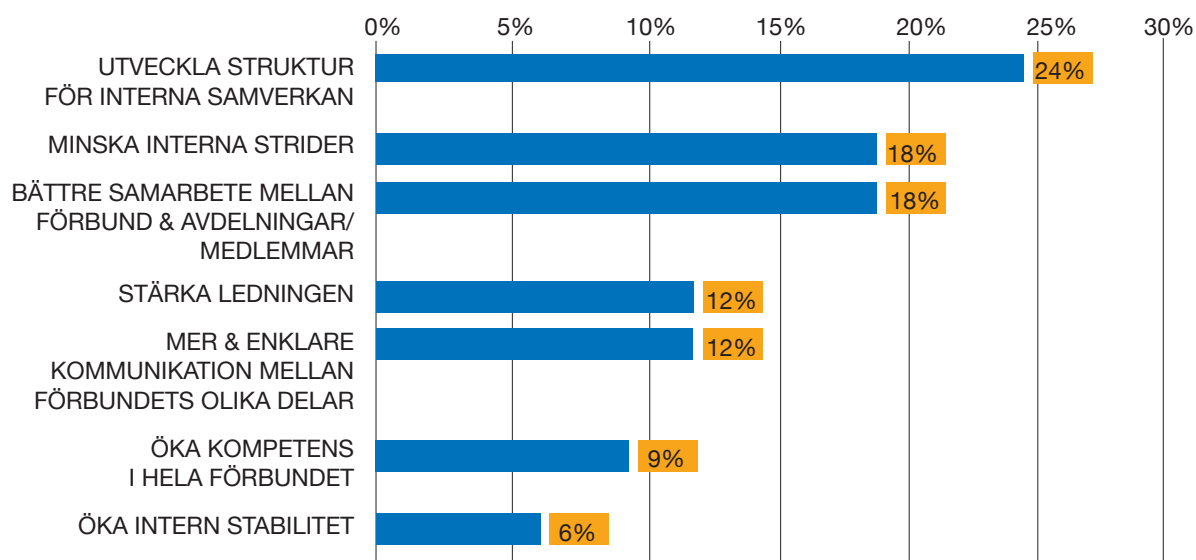
EGNA GRAFER

Dessa grafer har tagits fram genom granskning av det totala materialet, för att hitta återkommande mönster inom

särskilda frågor. Materialet består till 100% av fritextsvar som sedan har kodats i olika kategorier.

Figur 30. Inställning till RFSL:s ställningstagande om sex mot ersättning



Figur 31. Vilka ska RFSL samarbeta med?**Figur 32. Hur ska vi förbättra vår interna samverkan?**

Figur 33. Intern samverkan

För att komplettera föregående graf tillfrågades förbundskansliet under en workshop om förslag för att förbättra den interna samverkan i organisationen. Svaren bestod av fritextsvar som kodades till följande kategorier.

