



RFSL:s  
kongress

2019

*Borås 18–20 oktober*



# Innehåll

PRAKTISK KONGRESSINFORMATION	5
FÖRBUNDSSTYRELSENS VERKSAMHETSRAPPORT 2018–2019	17
ÅRSREDOVISNING 2018	31
REVISIONSBERÄTTELSE 2018	41
RAPPORTER	47
PROPOSITIONER	55
MOTIONER	79
FASTSTÄLLANDE AV MEDLEMSAVGIFT	83
VALBEREDNINGENS FÖRSLAG	87

Sättning och produktion: Pushing Buttons, [www.pushingbutton.se](http://www.pushingbutton.se).

Tryck: TMG Sthlm

Omslagsfoto: Elisabeth Ohlson Wallin. Omslagsbilden är framtagen inom RFSL:s pågående projekt Idrott för alla kroppar. Inom projektet arbetar RFSL, i samarbete med Riksidrottsförbundet och specialidrottsförbund, för en transinkluderande idrott.

Foto sidan 2: Mångfaldsparaden under Almedalen i Visby, juli 2018. Fotograf: Katja Sandström.



# Praktisk kongress- information

Tidsramar • 6

Dagordning • 7

Arbetsordning för RFSL:s kongress • 8

Så funkar kongressen • 9

Viktiga kongressbeslut • 10

Ordlista för kongressförhandlingar • 12

# Tidsramar för RFSL:s kongress

---

**Obs! Tiderna kan komma att justeras under kongressen.**

**Fredag den 18 oktober**

- 13.00 – 16.00 Öppet hus i RFSL Sjuhärads lokaler
- 15.00 – 17.00 Registrering och incheckning
- 17.00 – 18.45 Invigning, kongresskola och förhandlingar i plenum
- 19.00 – 20.00 Middag
- 20.00 – 21.00 Förhandlingar i plenum
- 21.00 – 22.00 Valberedningen håller valutfrågning

**Lördag den 19 oktober**

- 08.00 – 08.40 Queer vandring i Borås
- 09.00 – 12.45 Samtalsforum, inleds med introduktion i plenum
- 13.00 – 14.00 Lunch
- 14.00 – 17.30 Förhandlingar i plenum
- 17.30 – 18.15 Föreläsningar med valbara spår
- 20.00 – 01.00 Middag och kongressfest

**Söndag den 20 oktober**

- 09.30 – 10.15 Föreläsningar med valbara spår
- 10.30 – 12.30 Förhandlingar i plenum
- 12.30 – 13.30 Lunch
- 13.30 – 15.00 Förhandlingar i plenum, inkl. avslutande tal

*Ett mer detaljerat program för kongressen, med namn på lokaler för olika program-  
punkter, finns tillgängligt i VoteIT.*

# Dagordning

---

1. Kongressens öppnande
2. Justering av ombudsförteckning
3. Val av mötesordförande och mötessekreterare
4. Val av två justeringspersoner och två rösträknare
5. Fråga om kongressen är stadgeenligt utlyst
6. Fastställande av föredragningslista
  - a. dagordning för kongressen
  - b. arbetsordning för kongressen
7. Val av kongressutskott
8. Redogörelse för förbundets verksamhet och ekonomi
  - a. ekonomisk berättelse
  - b. årsrapport 2018 och förbundsstyrelsens verksamhetsrapport
  - c. rapporter till kongressen
9. Revisorernas berättelser
10. Fråga om ansvarsfrihet för förbundsstyrelsen
11. Motioner och propositioner
12. RFSL:s mål och inriktning
13. Avgifter
  - a. medlemsavgift
  - b. fördelning av intäkterna från medlemsavgiften
14. Val av förbundsstyrelse
  - a. fastställande av antal övriga ledamöter och ersättare
  - b. val av ordförande
  - c. val av vice ordförande
  - d. val av kassör
  - e. val av övriga ledamöter
  - f. val av ersättare
15. Övriga val
  - a. val av revisorer och revisorsersättare
  - b. val av valberedning
  - c. val av arbetsgrupper
16. Kongressens avslutande

# Arbetsordning för RFSL:s kongress

**Förbundsstyrelsens förslag till beslut**  
att anta följande arbetsordning och regler.

## Närvaro-, yttrande-, yrkande- och rösträtt

Alla medlemmar i RFSL har enligt stadgarna rätt att närvara vid kongressen samt att yttra sig i debatter och lägga fram yrkanden under samtalsforum. Rösträtt tillkommer avdelningarnas ombud enligt i förväg anmäld ombudslista.

## Röstlängd och byte av ombud

Fastställande av röstlängd sker genom registrering i VoteIT. För att ett ombud ska kunna rösta digitalt krävs personligt inlogg i kongresssystemet VoteIT. Det personliga inlogget återfinns på ombudets röstkort. Varje ombud hämtar, efter att personens namn ropats upp, personligen sitt röstkort i plenum direkt efter kongressens öppnande under punkten på dagordningen som heter ”Justering av röstlängd”.

Om en ersättare träder in istället för ordinarie ombud måste detta anmälas skriftligt till presidiet på blanketten ”Ombudsbyte” (finns framme vid presidiet). Samma sak gäller om det ordinarie ombudet återtar sin plats. Byte av ombud är bara möjligt i början av varje förhandlingssession efter att förhandlingarna i plenum varit ajournerade för paus och inte under pågående förhandling. Presidiet ansvarar för att justera inkomna ändringar i röstlängden.

## Samtalsforum

Under samtalsforum förbereds de frågor som det ska beslutas om i plenum. Olika samtalsforum hålls för att, i modererad och gemensam form, låta alla ombud få möjlighet att diskutera de olika propositionerna och motionerna och ställa frågor. Varje samtalsforum leds av en samtalsvärd. Ombud, och övriga medlemmar i RFSL, har möjlighet att i samband med ett samtalsforum lägga fram och argumentera för nya yrkanden.

## Yrkanden

Yrkanden, alltså förslag, ska i sitt innehåll ha anknytning till de propositioner och motioner som behandlas. Yrkanden skrivs in av förslagsställaren i VoteIT innan yrkandestopp. Yrkandestopp för de frågor på dagordningen som ingår i ett samtalsforum infaller 60 minuter efter det att samtalsforumet har avslutats.

- Nya yrkanden kan efter yrkandestopp bara läggas om kongressen beslutar att riva upp yrkandestoppet i den specifika frågan.
- Tilläggs- eller ändringsyrkanden direkt anknutna till yrkanden som ingått i samtalsforum kan däremot göras, i VoteIT, i plenum.
- Yrkanden i ordningsfrågor och i frågor på dagordningen som ej behandlas av samtalsforum görs också i plenum.
- Den som vill riva upp ett yrkandestopp begär ordningsfråga i plenum.

## Nomineringar

Nomineringsstopp för val av förtroendevalda beslutas av kongressen på förslag från presidiet. Efter nomineringsstopp går det inte att nominera eller kandidera till förtroendeposter, om inte kongressen väljer att riva upp nomineringsstoppet.

## Behandling av ärenden

Kongresspresidiet bestämmer i vilken ordning propositioner och motioner behandlas i plenum. Innan behandling av ärenden i plenum som diskuteras i samtalsforum kommer samtalsvärd för samtalsforumet att i plenum presentera en sammanfattning av diskussionerna under samtalsforumet och de inkomna nya yrkandena.

## Debatt i plenum

Ordet begärs genom VoteIT eller genom att lyfta sitt röstkort vid samma tidpunkt som den aktuella fråga diskuteras. Dubbla talarlistor kommer att föras. Det innebär att de som håller sitt första anförande i en debatt har företräde framför de som



tidigare talat i debatten. Inlägg i debatten uppmuntras göras från talarstolen men kan även, vid behov, göras från ombudets plats i kongressalen.

Vid behandling av motioner har motionären rätt att inleda debatten. I övriga ärenden inleder förbundsstyrelsen. Förbundsstyrelsens föredragande kan beviljas förlängd talartid av presidiet.

Under debatterna i plenum gäller begränsad talartid för att säkerställa att tid för debatt för alla som önskar yttra sig ska finnas. Första gången du har ordet från talarstolen har du tre minuter på dig, och varje gång du därefter gör inlägg i samma ämne har du en minut på dig. Hur mycket debattid varje dagordningspunkt får totalt fastställs av kongresspresidiet.

### Replik eller kontrareplik

Den som blivit särskilt omnämnd i ett anförande kan begära replik före nästa inlägg. Ingen har dock rätt att få replik, utan presidiet avgör om replik ska beviljas. Om replik beviljas ska även kontrareplik beviljas. Replik och kontrareplik kan begäras muntligt och talartiden för dessa inlägg är en minut.

### Streck i debatten

Om en debatt drar ut på tiden utan att nya argument tillkommer kan en begära streck i debatten som en ordningsfråga. Denna fråga ska då omedelbart tas upp till behandling. När streck i debatten begärs gäller följande: inlägg i frågan om streck i debatten.

1. Ordet lämnas fritt för eventuella inlägg i frågan
2. Beslut om streck i debatten fattas
3. Talarlistan läses upp och möjlighet ges för nya talare att anmäla sig.

4. Talarlistan justeras. Därefter kan inga nya talare anmäla sig.
5. Debatten fortsätter till dess talarlistan är slut.
6. Kongressen går till beslut i frågan som debatterats.

### Omröstning

Vid omröstning är förbundsstyrelsens förslag till beslut huvudförslag.

Presidiet prövar alltid en omröstning med röstkort, det vill säga att ombuden sträcker upp sina röstkort. Den som anser att presidiet sett fel angående utfallet kan begära rösträkning innan klubban faller. Om det begärs rösträkning genomförs den i VoteIT. Efter att röstningen i VoteIT avslutats läser presidiet upp röstresultatet.

Sluten omröstning tillämpas alltid i personfrågor samt i andra frågor om en tredjedel av de röstande ombuden röstar för det. Enkel majoritet gäller om stadgar inte föreskriver annorlunda. Vid lika röstetal öppnar kongressen upp för ytterligare debatt och en till omröstning, och om det fortfarande står lika vid den andra omröstningen avgörs beslut genom lottning.

Ombud kan reservera sig mot kongressens beslut. Reservation måste inlämnas skriftligt före kongressens avslutande. Närvarande medlem har rätt att få sin mening antecknad i protokollet i form av ett särskilt yttrande.

### Ordningsfråga

En ordningsfråga kan alltid begäras gällande praktiskt arbetssätt och beslutsgång i den fråga som för närvarande behandlas. Ordningsfråga begärs genom att en medlem ropar ”ordningsfråga” och kongresspresidiet kommer då att låta personen få ordet omedelbart.

# Så funkar kongressen

### Förberedelser

Varje ombud förutsätts redan innan kongressen vara väl insatt i de olika förslagen och ha skaffat sig en första uppfattning.

Vi rekommenderar alla avdelningar att ha någon form av förmöte, där de som ska åka till

kongressen diskuterar igenom handlingar och förslag och reder ut eventuella frågetecken. Innan kongressen går det bra att mejla följande personer i förbundspersonalen med frågor om hur kongressen går till eller vad förslagen handlar om:

Lars Jonsson,  
politiskt sakkunnig – lars.jonsson@rfsl.se  
Linnea Risinger,  
föreningsutvecklare – linnea.risinger@rfsl.se

### Samtalsforum

Under samtalsforumen kommer förslagen, i propositioner och motioner, att diskuteras mer ingående. Ett antal samtalsforum kommer att hållas under ledning av en samtalsvärd. Under samtalsforumen diskuteras inkomna motioner och propositioner, och nya yrkanden kan formuleras och diskuteras. Diskussionen under varje samtalsforum kommer sammanfattas i plenum av varje samtalsvärd.

Det är tänkt att debatt under samtalsforum ska kunna korta ner debatten i plenum och även göra ombud mer säkra på hur de ställer sig till de olika förslagen. Samtalsforumen finns också till för att ombuden ska kunna jämföra sina olika förslag med

varandra och komma överens på ett enklare sätt än att jämföring sker under pågående debatt i plenum.

Samtalsvärdarna har ett särskilt ansvar för att se till att alla kommer till tals. Samtalsvärdarna har också i uppgift att hjälpa dem som vill ha hjälp att skriva yrkanden och att se till att de yrkanden som läggs är korrekt skrivna.

### VoteIT

RFSL använder sig av det digitala systemet VoteIT för att lägga yrkanden på kongressen, begära ordet och genomföra omröstningar. I VoteIT går det även följa för ombuden vilka beslut som fattas. Ytterligare information om systemet, inloggning och så vidare kommer kommuniceras till ombuden inför kongressen. Användning av systemet underlättas om ombuden använder egen laptop, surfplatta eller i sista hand smartphone. Ytterligare surfplattor kommer tillhandahållas på kongressen.

# Viktiga kongressbeslut

**Vissa kongressbeslut som fattats har stor betydelse för RFSL:s fortsatta politiska verksamhet. En del av dessa speglas också i vårt principprogram. Här följer några beslut som har stor vikt för RFSL:s verksamhet.**

## Förändringar/uppdateringar av principprogram

### 1973

Antagande av det första handlingsprogrammet vid kongressen i Borlänge.

### 1980

Omfattande revidering av handlingsprogrammet vid kongressen i Skövde.

### 1983

Första principprogrammet antogs vid kongressen i Stockholm. Uppdateringar genomfördes 1988, 1989 och 1992.

### 1997

Ett helt nytt principprogram antogs vid kongressen i Örebro.

### 2000

Kongressen i Västerås antog två nya kapitel i principprogrammet som gjorde det mer transinklusive.

### 2005

Ett helt nytt principprogram antogs vid kongressen i Sundsvall.

### 2012

Ett helt nytt principprogram antogs vid kongressen i Gävle.

## Principbeslut under de senaste 20 åren

**1997**

En person som blivit dömd för sexualbrott får inte representera RFSL i offentliga sammanhang.

**1999**

Varje människa har rätt att definiera sin könsidentitet och blir respekterad och erkänd av omvärlden som den en är.

**1999**

Varje människas rätt att själv definiera sin könstillhörighet ska vara vägledande vid könskvotering av förtroendeuppdrag, föreningsarrangemang enbart för det ena könet etc.

**1999**

Utbyte av kunskap och information mellan RFSL och transorganisationer behöver ske, så att fördomar mellan transpersoner och homo- och bisexuella inte ska förekomma.

**2001**

Stadgarna reviderades i ändamålsparagrafen och målgruppen för RFSL definieras från då som ”homosexuella, bisexuella och transpersoner”.

**2003**

Vårdnad av ett barn ska kunna delas mellan fler än två personer.

**2003**

Alla myndiga medborgare ska ha rätt att själva få bestämma sin juridiska könstillhörighet.

**2003**

RFSL ska verka för en könsneutral namnlagstiftning.

**2003**

Kongressen bifaller enhälligt bildandet av ett ungdomsförbund.

**2006**

Från 1 januari 2008 ska alla medlemmar i RFSL betala lika mycket i medlemsavgift och förbundskansliet tar ansvar för medlemsregistret.

**2006**

Förbundsstyrelsen får rätt att utesluta enskilda medlemmar från avdelningarna.

**2006**

Avdelningarna måste följa av kongressen fattade beslut. Förbundsstyrelsen får förtydligt mandat att utesluta avdelningar.

**2007**

Förbundet antog normalstadgar för RFSL:s avdelningar.

**2007**

RFSL ändrade namn till RFSL. Riksförbundet för homosexuellas, bisexuellas och transpersoners rättigheter.

**2008**

RFSL ska verka för att surrogatmödraskap ska tillåtas.

**2010**

RFSL ska arbeta politiskt för att utövande av fetischism eller BDSM inte ska ligga till grund för negativ särbehandling.

**2012**

RFSL antog ett nytt principprogram som fastslår att ”Det övergripande syftet med RFSL:s verksamhet är att förbättra helhetsituationen för homosexuella, bisexuella, transpersoner och andra personer med queera uttryck och identiteter (hbtq-personer) i Sverige och internationellt”.

**2014**

Nya stadgar antogs vid kongressen i Norrtälje som bl.a. ändrade i stadgarnas ändamålsparagraf och förde in att RFSL även ska arbeta med och för personer med queera uttryck och identiteter. Genom de nya stadgarna avskaffades också den hittills rådande könskvoteringen vid val av förbundsstyrelse.

**2016**

Vid kongressen i Malmö utökade RFSL sina ställningstaganden till att omfatta också områdena intersexpersoners rättigheter och funktisfrågor. Förbundsstyrelsen fick också i uppdrag att se över om intersexpersoner ska inkluderas som målgrupp för RFSL i förbundets stadgar.

**2018**

Vid kongressen i Skövde fattades beslut om reviderade stadgar. Ett första, av två nödvändiga, beslut om ändring i stadgarnas §1, om förbundets namn och ändamål, fattades om att RFSL ska vara en organisation som utifrån ett rättighetsperspektiv arbetar med och för även intersexpersoner. I de nya stadgarnas §1 slogs även fast att RFSL är en feministisk och antirasistisk organisation. Kongressen 2020 behöver bekräfta dessa ändringar av stadgarnas §1 för att de ska träda i kraft.

# Ordlista för kongressförhandlingar

---

<b>Ajournera</b>	ta paus i mötet.
<b>Arbetsordning</b>	arbetsordningen är de regler vi beslutar ska gälla för kongressens möte.
<b>Avslag</b>	säga nej till ett förslag. Motsats: bifall.
<b>Avstå</b>	en kan avstå från att rösta i alla frågor där en är osäker eller inte vill stödja något av de aktuella yrkandena.
<b>Begära ordet</b>	ordet begärs genom VoteIT, förutom i ordningsfråga.
<b>Beredningsutskott</b>	kongressen brukar tillsätta en grupp som får till uppgift att hitta kompromisslösningar i frågor. Beredningsutskottet brukar få i uppdrag att återkomma med ett förslag som ombuden sedan får ta ställning till.
<b>Bifall</b>	säga ja till ett förslag. Motsats: avslag.
<b>Bordlägga</b>	skjuta upp behandlingen av en fråga till ett senare tillfälle.
<b>Dagordning</b>	lista över de frågor som ska behandlas under mötet. Kongressens dagordning är fastställd i stadgarna men kan kompletteras av kongressen.
<b>Enhällighet</b>	när kongressen vill föra till protokollet att alla ombud ställer sig bakom ett beslut kan frågan om enhällighet väckas. Vem som helst kan fråga om ett beslut är enhälligt som en ordningsfråga efter ett beslut har tagits. Förhandlingsordföranden frågar då ombuden om någon är emot beslutet. Om så är fallet är beslutet inte enhälligt. Viss försiktighet med att fråga om enhällighet tillråds.
<b>Enkel majoritet</b>	av de som har röstat får den del som är fler än hälften igenom sin vilja.
<b>Justera röstlängden</b>	att fastställa vilka närvarande personer som är kongressombud och därmed röstberättigade.
<b>Justeringsperson</b>	person som väljs av kongressen att granska och godkänna protokollet.
<b>Jämkning</b>	när två likartade förslag, av de som väckt förslagen, slås ihop med varandra.
<b>Jäv</b>	person med eget intresse i en viss fråga (som därför ofta avstår från att rösta.)
<b>Kandidera</b>	att ställa upp i ett val.
<b>Kongressordförande</b>	person som väljs av kongressen att leda förhandlingarna. Kongressordförandena utgör en del av kongresspresidiet.

<b>Kongresspresidium</b>	kongressens ordförande och sekreterare, vilka har till uppgift att leda förhandlingarna, sköta röstlängden och dokumentera kongressens beslut i form av ett protokoll.
<b>Kongressekreterare</b>	person som väljs av kongressen att föra protokoll. Kongressekreteraren sköter även röstlängden. Kongressekreterarna utgör en del av kongresspresidiet.
<b>Kontrapositionsvotering</b>	används när det finns många olika förslag och det är komplicerat att ta beslut. De olika förslagen ställs två mot varandra tills bara två förslag återstår. De två kvarvarande förslagen ställs till sist mot varandra i en huvudvotering.
<b>Lägga till handlingarna</b>	innebär att frågan skrivs med i protokollet utan att vidare diskussion eller beslut tas i frågan. Ofta är det rapporter så som verksamhetsberättelse och ekonomisk berättelse som endast läggs till handlingarna.
<b>Nominera</b>	att föreslå en person till ett visst uppdrag.
<b>Observatör</b>	medlem som är med på kongressen men inte har rösträtt.
<b>Ombud</b>	medlem som är med på kongressen och har rösträtt.
<b>Ordningsfråga</b>	fråga som rör kongressens praktiska arbetsätt och alltså rör beslutsgången och inte direkt berör den sakfråga som just behandlas. Om en vill yttra sig i ordningsfråga talar en om detta genom att ropa ”ordningsfråga”. Begäran om ordet i ordningsfråga bryter aktuell talarlista, varför försiktighet med att begära ordningsfråga bör iakttagas. Särskild talarlista i den begärda ordningsfrågan upprättas. (Exempel på ordningsfrågor: begäran om streck i debatten och tidsbegränsning.)
<b>Plenum</b>	där kongressens förhandlingar äger rum då alla ombud är samlade och fattar beslut under ledning av kongresspresidiet.
<b>Praxis</b>	hur en organisation brukar göra i vissa frågor men som inte är grundat i regler.
<b>Propositionsordning</b>	den procedur som kongressen väljer att använda för att klara ut vilka yrkanden som ska bifallas respektive avslås. Kongressordföranden ställer olika yrkanden mot varandra så att ombuden röstar på det eller de yrkanden som dessa vill stödja. Presidiet bör föreslå en propositionsordning som innebär att kongressen kan fatta klara och tydliga beslut som inte strider mot varandra.
<b>Rast</b>	under RFSL:s kongresser brukar vi inte avbryta förhandlingarna för kortare raster eller pauser. Den som behöver sträcka på benen eller besöka toaletten gör det när det passar. Principen är att en ska vara närvarande under hela kongressen. Förhandlingarna ajourneras för lunch och nattvila.
<b>Replik</b>	svar på inlägg där en är direkt omnämnd. Bryter talarlistan.
<b>Reservation</b>	när en vill markera att en tar avstånd från ett beslut som kongressen har fastställt som en själv inte kan stå bakom, kan en få antecknat till protokollet att en inte stödde beslutet utan reserverar sig mot det. Reservation lämnas in skriftligt, gärna med en motivering, till kongresspresidiet. På samma sätt kan RFSL-medlemmar som saknar rösträtt anmäla en avvikande mening till protokollet.

<b>Röstkort</b>	det kort som varje ombud får vid kongressens inledning. Det ska uppvisas på begäran exempelvis vid slutna val.
<b>Röstlängd</b>	förteckning över närvarande kongressombud.
<b>Rösträknare</b>	person som valts av kongressen att räkna röster.
<b>Sakupplysning</b>	att begära sakupplysning innebär att en ber om eller ger mer information för att bättre kunna förstå vad någon sagt. Får inte vara ett inlägg i debatten. Bryter talarlistan.
<b>Samtalsforum</b>	förberedande debatt kring ett avgränsat antal frågor som ska debatteras och fattas beslut om i plenum. Samtalsforumet leds av en samtalsvärd. Under samtalsforumen kan nya yrkanden läggas.
<b>Sluten omröstning</b>	att rösta utan att öppet uppge vad en röstar på. Sluten omröstning sker i VoteIT. Det går att begära sluten omröstning som en ordningsfråga.
<b>Streck i debatten</b>	om en tycker att en debatt drar ut på tiden och att inga nya argument tillförs, utan samma argument upprepas gång på gång, kan en begära streck i debatten. Kongressordföranden öppnar då upp en debatt om streck i debatten. Om sedan kongressen bifaller förslaget om streck får de som så önskar anmäla sig till talarlistan. De yrkanden som finns läses upp (justeras). Den som har något ytterligare yrkande måste lämna in detta. Därefter sätts streck. Då kan ingen längre anmäla sig till talarlistan. Inga nya yrkanden kan framföras. När talarlistan är avverkad går mötet till beslut.
<b>Stryka sig</b>	om en anmält sig på talarlistan och märker att de som talat före säger det som en själv tänkt säga kan/bör en stryka mig från talarlistan, alltså låta bli att göra något inlägg.
<b>Talarlista</b>	lista som förs över personer som vill prata om den aktuella frågan.
<b>Tilläggsyrkande</b>	att lägga till något till ett befintligt förslag.
<b>Valutskott</b>	kongressen brukar välja en grupp, ett valutskott, som får till uppgift att ta över valberedningens uppgift under själva kongressen och även förbereda val till ny valberedning.
<b>Votering</b>	om en inte är nöjd med kongressordförandens tolkning av kongressens mening i en omröstning begärs en votering. "Votering!" ropar en i så fall efter det att ordföranden förklarat hur hen uppfattat utfallet av försöksvoteringen, men innan mötesklubban har slagit i bordet. Votering genomförs i VoteIT.
<b>Yrka</b>	att föreslå någonting som ska behandlas under kongressen. Yrkanden lämnas in skriftligen i VoteIT.
<b>Yrkande</b>	förslag till beslut i en fråga. Kallas även att-sats. Yrkanden lämnas in skriftligen i VoteIT.
<b>Ändringsyrkande</b>	att ändra något i ett befintligt förslag.







# Förbundsstyrelsens verksamhetsrapport 2018–2019

Om RFSL som organisation • 18

Större aktiviteter i RFSL 2018–2019 • 21

Förtroendevalda under mandatperioden • 22

Förbundsstyrelsens ansvar och arbete • 25

**Tillsammans med RFSL:s årsrapport 2018, som ingår som en kongresshandling, utgör denna verksamhetsrapport redogörelse för förbundets verksamhet.**

# Om RFSL som organisation

RFSL (Riksförbundet för homosexuellas, bisexuellas, transpersoners och queeras rättigheter) finns och gör verksamhet runt om i hela landet. Kongressen är RFSL:s högsta beslutande organ och utgörs av ombud från förbundets alla avdelningar samt RFSL Ungdom. RFSL:s förbundsstyrelse väljs av RFSL:s kongress och ansvarar för organisationens arbete mellan kongresserna. RFSL:s förbundskansli arbetar på uppdrag av förbundsstyrelsen och ansvarar för att genomföra den verksamhet som kongressen beslutat är prioriterad under de kommande åren. Från 2019 hålls RFSL:s kongress vartannat år under hösten före oktober månads slut. Tidigare hölls kongress vartannat år under våren senast i slutet av maj.

## Antal avdelningar och medlemmar

Vid årsskiftet 2018/2019 hade RFSL 36 avdelningar, varav två (Kiruna och Örnsköldsvik) med vilande verksamhet. Antalet medlemmar var 6 956, varav 1 620 också var anslutna till RFSL Ungdom. Största avdelning är RFSL Stockholm, som hade 2 199 medlemmar. Efter årsskiftet har två nya avdelningar upptagits i RFSL: RFSL Katrineholm och RFSL Motala. Av RFSL:s avdelningar bedriver 17 också Newcomers-verksamhet för asylsökande, papperslösa och nyanlända hbtq-personer.

Avdelning	Antal medlemmar
RFSL Blekinge	47
RFSL Dalarna	147
RFSL Eskilstuna	49
RFSL Fyrbodalen	38
RFSL Gotland	63
RFSL Gävleborg	110
RFSL Göteborg	758
RFSL Halland	94
RFSL Helsingborg	73
RFSL Hälsingland	43

RFSL Jönköping	85
RFSL Kalmar län	40
RFSL Kiruna	9
RFSL Kristianstad	186
RFSL Kronoberg	68
RFSL Linköping	104
RFSL Luleå	141
RFSL Malmö	530
RFSL Norrköping	114
RFSL Nyköping	67
RFSL Piteå	49
RFSL Regnbågen	320
RFSL Roslagen	81
RFSL Sjuhärads	617
RFSL Skaraborg	87
RFSL Skellefteå	50
RFSL Stockholm	2199
RFSL Sundsvall	184
RFSL Södertälje	22
RFSL Umeå	129
RFSL Uppsala	218
RFSL Värmland	88
RFSL Västmanland	155
RFSL Örebro	292
RFSL Örnsköldsvik	17
RFSL Östersund	74
<b>Totalt</b>	<b>6956</b>

## Verksamhetens mål och finansiering

På kongressen 2018 antogs två nya måldokument, dels *Mål för samhällsförändring 2018–2021* och dels *Ett större tillsammans – mål och inriktning 2018–2027*. Tillsammans definierar dessa båda måldokument vilka mål förbundet ska uppnå på både kortare och på lite längre sikt. Varje år på hösten antar förbundsstyrelsen också en verksamhetsplan och rambudget för kansliets verksamhet, som arbetats fram av förbundskansliet.

I våra måldokument anges väldigt många mål. Kongressen definierar därför tematiska områden som ska vara extra viktiga under perioden. Dessa har varit: asyl och migration, trans- och intersexfrågor, en familjepolitik för alla och äldrefrågor. Det definieras dock inte ytterligare vad som är viktigast inom respektive område, eller om det rör det politiska påverkansarbetet eller organisationens verksamhet.

RFSL omsatte 41,7 miljoner 2018. Prognosen för 2019 är på drygt 60 miljoner kronor. RFSL har växt stadigt i omsättning under de senaste åren. Den enhet som omsätter störst andel av pengarna är internationella enheten som i år omsätter 25 miljoner kronor, följt av hiv- och hälsoenheten på lite mindre än 14 miljoner. En stor del av RFSL:s omsättning består av projektmedel som söks för specifik verksamhet. Projekten finansierar gemensamt delar av ekonomihantering, kommunikation och ledning, men dessa delar täcks också av våra fria medel. Fria medel går även till avdelningsstöd och till förbundsstyrelsens arbete. RFSL:s fria medel utgörs av ett organisationsbidrag på drygt 4 miljoner kronor, av medlemsintäkter, av avkastning från RFSL Media & Info AB och av medel från Insamlingsstiftelsen.

Under 2018 gjordes stora investeringar i arbetsmiljön på RFSL:s förbundskansli, och i förbundets möjligheter att växa och samverka med andra, i samband med att RFSL flyttade in i nyrenoverade lokaler två våningar ner från våra tidigare lokaler på Sveavägen i Stockholm. Ny besöksadress för RFSL, och RFSL Ungdom, blev i och med detta Salmätargatan 20. RFSL stöttar RFSL Ungdom ekonomiskt för att de ska ha möjlighet att sitta tillsammans med oss i dessa lokaler. De nyrenoverade lokaler RFSL nu använder sig av har RFSL Stockholm, RFSL Ungdom, Stockholm Pride och Gayradion, med flera, haft kontor i ända sedan 1987. RFSL Stockholm flyttade, innan renoveringen tog sin början, ut ur dessa lokaler till nyrenoverade lokaler på Alsnögatan vid Danvikstull som delas med RFSU Stockholm.

### **Förbundskansli och verksamhetschef**

Förbundskansliet arbetar med löpande verksamhet inom flera olika arbetsområden. Förbundskansliet har ett brett uppdrag att arbeta med stöd och verksamhet riktad till flera olika målgrupper: styrelse, avdelningar, medlemmar, hbtq-communityt, asylsökande, brottsoffer, allmänhet, beslutsfattare, finansärer, samarbetspartners, aktivister i andra länder med flera. Förbundskansliet är ett kunskapscentrum i hbtq-frågor och arbetar med

många frågor av varierande karaktär samt tillhandahåller egenproducerat informations- och utbildningsmaterial till enskilda, företag, myndigheter och medlemmar.

### **På förbundskansliet arbetar drygt 50 personer uppdelade på sex olika enheter**

- ekonomi och administration
- hiv och hälsa
- internationell
- kommunikation och påverkan
- medlem
- utbildning

Enheterna är olika stora och har olika stor ekonomi. De sex personer som är enhetschefer utgör tillsammans en ledningsgrupp, som leds av en verksamhetschef. Verksamhetschefen arbetsleds av förbundsordförande och arbetar på förbundsstyrelsens mandat, har verksamhetsansvar och personalsvar samt är chef och ledare för förbundskansliet. Fram till april 2019 var Alexander Clemenson verksamhetschef på RFSL. Därefter har ekonomischef Catrin Nilsson varit tillförordnad verksamhetschef. Den 1 oktober tillträder Pär Viktorsson Harrby som ny verksamhetschef.

Förbundsstyrelsen har under våren och sommaren 2019 genomfört ett omfattande arbete med att rekrytera en ny verksamhetschef. Rekryteringsprocessen delegerades till styrelsens verkställande utskott (VU), med Sandra Ehne och Lovise Haj Brade som ansvariga. I dialog med förbundsstyrelse, ledningsgrupp och arbetsplatsens fackklubb utarbetades tjänstebeskrivning, kravprofil och annons, såväl som en modell för en kompetensbaserad rekryteringsprocess. Annonsen gick ut i maj, intervjuer med sökande genomfördes i juni och MBL-förhandling genomfördes med fackklubben i juli, varefter Pär Viktorsson Harrby kunde erbjudas tjänsten. Beslutet om att anställa honom fattades av förbundsstyrelsen vid ett telefonmöte den 2 juli.

### **RFSL Media & Info AB**

RFSL är ensam ägare till RFSL Media & Info AB, som bedriver förbundets utbildningsverksamhet. Formellt betyder det att våra utbildare är anställda av aktiebolaget, och att utbildningsverksamhetens ekonomi inte syns i RFSL:s ekonomiska rapporter. Arbetet på förbundskansliet sker dock helt integrerat mellan RFSL Förbundet och RFSL Media & Info AB.

Anledningen till att RFSL placerat utbildningsverksamheten i ett aktiebolag är för att vi ska kunna göra vinst. Vinsten används till två saker:

till att återinvestera i bolagets utveckling så att det kan växa och avkastningen därmed öka, och till att finansiera den ideella föreningens verksamhet.

RFSL Media & Info AB har en styrelse som bestått av Sandra Ehne (ordförande), Alexandra Larsson, Frida Sandegård, Helena Westin och Richard Bengtsson. Niclas Sandin var ordförande fram till juni 2018. Därefter var dåvarande förbundskassör Andreas Saleskog ordförande fram till dess att Sandra Ehne tog över i december 2018.

RFSL:s verksamhetschef är också VD för bolaget, vilket innebär att VD under perioden har först Alexander Clemenson varit och därefter Catrin Nilsson. Gustaf Hedman är utbildningschef, leder den operativa verksamheten och är en del av ledningsgruppen.

Utbildningsverksamhetens omsättning har legat stabilt under ett par år. Bolaget omsatte 12 miljoner under 2018 och gav en avkastning till RFSL på 1,5 miljoner. Diskussioner kring bolagets utveckling handlar framför allt om skalbarhet, digitalisering och samverkan runt om i landet.

Det finns två anledningar till att det är viktigt att RFSL Media & Info AB växer. Den första är att ju fler vi når genom utbildning, desto mer förändring kan vi åstadkomma. Den andra är att vi behöver bygga upp en ekonomi som gör att vi inte är lika beroende av statsbidrag som vi är idag, vilket gör oss beroende av statens vilja att fortsätta ge hbtq-organisationer organisationsstöd, något som inte kan tas för givet.

Under 2017 och 2018 har diskussioner förts om huruvida RFSL Ungdom ska bli delägare i bolaget eller inte. Syftet med det skulle vara att även RFSL Ungdom ska kunna ta del av avkastningen och därmed bygga en stabilare ekonomi. Vi har dock kommit överens om att en sådan process, som i så fall inbegriper att sammanföra utbildningsverksamheter, personal och metodutveckling, är en större fråga som behöver granskas över tid.

### **RFSL:s Insamlingsstiftelse**

RFSL äger och driver en egen insamlingsstiftelse, Insamlingsstiftelsen RFSL, med uppdrag att samla in fria medel till RFSL. Insamlingsstiftelsen RFSL innehar ett 90-konto via Svensk Insamlingskontroll och är medlem i Frivilligorganisationernas insamlingsråd – FRIL. Precis som RFSL Media & Info AB är det ett viktigt sätt att göra vår ekonomi mer stabil och mindre sårbar för förändringar i vår omvärld. En viktig skillnad är dock att vi ofta tar emot medel, eller samlar in medel, till örönmärkt verksamhet via Insamlingsstiftelsen. Det kan t.ex. vara till samarbeten med hbtq-organisationer i

andra länder eller till Newcomers-verksamheten.

Insamlingsstiftelsens intäkter har sakta växt, trots att vi inte har haft personalresurser som har kunnat utveckla verksamheten på arbetstid. Under 2018 samlade insamlingsstiftelsen in 1,5 miljoner. Medlen kommer från månadsgivare, försäljning av flaggor, enskilda insamlingsinsatser (exempelvis under Stockholm Pride) och större och mindre donationer.

Utöver insamling i klassisk bemärkelse, alltså donationer och givande, har stiftelsen som målsättning att utveckla antalet företagsarbeten och dess omfattning. RFSL har ett starkt varumärke och ett högt förtroende som andra gärna vill förknippas med. De flesta företag har ett hållbarhetsarbete och samarbeten med organisationer, där RFSL skulle kunna vara en given part. Samarbeten bör kunna kopplas samman med utbildningsverksamheten. Det vill säga att företag som tar ställning genom att regnbågsflagga eller sälja regnbågsprodukter samtidigt skänker pengar till hbtq-rörelsen och utbildar sin ledning och personal.

Styrelsen för Insamlingsstiftelsen RFSL består av Helena Westin (ordförande), Johnny Federley (vice ordförande), Maria Sjödin, Emelie Mire Åsell, Joachim Höggren och Ivonne Broberger.

### **Samverkan med RFSL Ungdom**

RFSL har ett ungdomsförbund, RFSL Ungdom, som är självständigt och har en bred verksamhet. Vi delar delvis medlemsbas, och har nära samverkan, framför allt i arbetet med politisk påverkan. RFSL Ungdom hyr lokaler av RFSL. Under mandatperioden har ett nytt samverkansavtal mellan förbunden tagits fram.

### **RFSL är medlemsorganisation i**

- Arbetarnas bildningsförbund (ABF)
- Arbetsgivaralliansen
- CAN – Centralförbundet för alkohol- och narkotikaupplysning
- CONCORD Sverige
- Flyktinggruppernas riksråd (FARR)
- Forum Syd
- Föreningen VoteIT
- Ideell Arena
- International Lesbian, Gay, Bisexual, Trans and Intersex Association (ILGA)
- Network of European LGBT Families Association (NELFA)
- Riksförbundet för sexuell upplysning (RFSU)
- Stockholm Pride
- Transgender Europe (TGEU)

Medlemskapet i ILGA World, och på europeisk nivå i ILGA Europa, är av särskild vikt då det utgör en grund för RFSL:s internationella förankring och är ett betydelsefullt forum för nätverkande och påverkan i globala respektive europeiska hbtq-frågor. I oktober 2018 deltog flera personer från RFSL på ILGA Europas årskonferens i Bryssel. I mars 2019 deltog Sandra Ehne, Micah Grzywnowicz och Rashima Kwatra för RFSL på ILGA:s världskonferens i Wellington, Nya Zeeland.

### Extern representation

Förtroendevalda och tjänstemän deltar som representanter och experter för RFSL i ett stort antal nätverk, arbetsgrupper och samråd. Det som anges här är när personer är invalda på specifika förtroendeuppdrag.

### Nämnden mot diskriminering

RFSL har en plats som ledamot i styrelsen för den

statliga myndigheten Nämnden mot diskriminering. Deidre Palacios har, sedan 2018, varit RFSL:s representant i Nämnden mot diskriminering, med Emelie Mire Åsell som sin personliga ersättare.

### ILGA Europa

Nominerad av RFSL har Micah Grzywnowicz, internationellt sakkunnig på RFSL:s förbundskansli, varit en av två ordföranden i ILGA Europas styrelse. Uppdraget är ideellt.

### CAN – Centralförbundet för alkohol- och narkotikaupplysning

Som representant för RFSL är Cia Wrängebo, kurator vid RFSL Stödmottagning, suppleant i CAN:s styrelse.

# Större aktiviteter i RFSL 2018–2019

## Kongress 2018

RFSL:s kongress 2018 ägde rum den 11–13 maj i Skövde. Deltog gjorde drygt 80 kongressombud från de flesta av RFSL:s avdelningar samt förbundsstyrelseledamöter, revisorer, valberedning, personal och andra medlemmar. Kongressen valde Sandra Ehne till ny förbundsordförande och Deidre Palacios till ny vice förbundsordförande. Kongressen fattade bl.a. beslut om nya stadgar och nya avdelningsstadgar. I de nya stadgarna slås fast att RFSL är en feministisk och antirasistisk organisation. Ett första, av två nödvändiga, beslut fattades också om en ändring i RFSL:s ändamålsparagraf (§ 1), som beskriver RFSL:s syfte, med ett tillägg av intersexpersoner i uppräkningsgruppen som RFSL arbetar för. En något utförligare redovisning från kongressen återfinns i RFSL:s årsrapport 2018.

## Höstkongress 2018

Den 2–4 november 2018 genomförde RFSL en höstkongress i Bålsta för representanter från sina avdelningar och även andra intresserade hbtq-aktiver. Ett tema för kongressen var hbtq-rörelsens historia. Deltagarna prövade bl.a. på att lajva en historisk händelse ur den lajvantologi med rollspel som tagits fram inom projektet Stolt. Pass genomfördes vidare om hur arbetet för transpersoners rättigheter bedrivits under de senaste 15 åren och om hur den mångfald av Pridefiranden som numera finns runtom i Sverige har uppstått. Under helgen arrangerades vidare en ordförandekongress för avdelningsordföranden, en Newcomerskongress och en Sexperterna-utbildning. Under det övergripande temat ”tillsammans” fördes under helgen diskussioner om vart hbtq-rörelsen är på väg och hur vi blir ännu starkare som rörelse.

### Vårkonferens 2019

Den 27–28 april 2019 genomförde RFSL en vårkonferens i Västerås för representanter från sina avdelningar. Ett tema för konferensen var antirasism och helgen bjöd bl.a. på föreläsning om radikalnationalism, en förhandspresentation av RFSL:s nya antirasistiska podd Q-studion och workshop

kring antirasistiska strategier. I övrigt hölls också bl.a. presentation av RFSL:s internationella arbete och en workshop om samarbetet mellan RFSL och RFSL Ungdom. I samband med konferensen arrangerades vidare en ordförandekonferens med fokus på politiskt påverkansarbete.

# Förtroendevalda under mandatperioden

### Förbundsstyrelsen

Förbundsstyrelsens uppdrag och mandat beskrivs närmare under kommande delar av rapporten.

re september 2018 – maj 2019.

Jéran Rostam har varit RFSL Ungdoms ersättare från maj 2019.

### Den förbundsstyrelse som valdes vid kongressen 2018 har bestått av

Sandra Ehne, förbundsordförande  
Deidre Palacios, vice förbundsordförande  
Andreas Saleskog, förbundskassör (avgick 181207)  
Preethi Huczkowski, ledamot och tf förbundskassör från 181209  
Cihan Arikan, ledamot  
Frank Berglund, ledamot  
Lovise Haj Brade, ledamot  
Andreas Hernbo, ledamot  
Saga Karlsson, ledamot  
Linda Moestam, ledamot  
Camilla Schulz, ledamot  
Emelie Mire Åsell, ledamot  
Pell Uno Larsson, 1:e ersättare  
Madde Lundin, 2:a ersättare  
Tanya Charif, 3:e ersättare (avgick 190228)

RFSL Ungdom utser en ledamot och en ersättare i RFSL:s förbundsstyrelse som inte väljs av RFSL:s kongress.

Felix Lekare har varit RFSL Ungdoms ledamot fram till maj 2019.

Mayson Joacimsbarn Persson har varit RFSL Ungdoms ledamot från maj 2019.

Mona Hared Muse har varit RFSL Ungdoms ersättare fram till september 2018.

Kristin Westlund har varit RFSL Ungdoms ersätta-

Förbundsstyrelsen har under mandatperioden haft sju protokollförda möten: 180513, 180603, 180923, 181209, 190303, 190608 och 190908. De sex senare mötena har genomförts under en helg mellan fredag eftermiddag till söndag eftermiddag, med en av dagarna avsatt till att hålla formellt protokollfört möte. Därutöver har förbundsstyrelsen genomfört tre per capsulam-möten, alltså protokollförda distansmöten: 181022 (över e-post), 190205 (digitalt över google hangout) och 190702 (digitalt över google hangout). Förbundsstyrelsens protokoll skickas, efter justering, ut på e-postlista för detta ändamål som når förbundsstyrelsen, förbundspersonalen, revisorerna, valberedningen och avdelningarna.

De sex genomförda mötena under en helg mellan fredag och söndag har hållits:

### 1–3 Juni 2018: Syninge kursgård, Norrtälje

Närvarande: Sandra Ehne, Deidre Palacios, Andreas Saleskog, Cihan Arikan, Frank Berglund, Lovise Haj Brade, Andreas Hernbo, Preethi Huczkowski, Saga Karlsson, Camilla Schulz, Emelie Mire Åsell, Felix Lekare, Pell Uno Larsson, Tanya Charif.

### 21–23 september 2018: RFSL:s förbundskansli, Stockholm

Närvarande: Sandra Ehne, Deidre Palacios, Cihan Arikan, Frank Berglund, Lovise Haj Brade, Andreas Hernbo, Preethi Huczkowski, Saga Karlsson,

Linda Moestam, Emelie Mire Åsell, Pell Uno Larsson, Madde Lundin, Tanya Charif, Katrin Westlund.

### **7–9 december 2018: IOGT-NTO-gården, Stockholm**

Närvarande: Sandra Ehne, Cihan Arikan, Frank Berglund, Lovise Haj Brade, Andreas Hernbo, Preethi Huczkowski, Saga Karlsson, Emelie Mire Åsell, Pell Uno Larsson, Madde Lundin, Tanya Charif, Katrin Westlund.

### **1–3 mars 2019: RFSL Göteborgs kansli, Göteborg**

Närvarande: Sandra Ehne, Deidre Palacios, Cihan Arikan, Frank Berglund, Lovise Haj Brade, Andreas Hernbo, Preethi Huczkowski, Saga Karlsson, Emelie Mire Åsell, Felix Lekare, Pell Uno Larsson, Madde Lundin.

### **7–9 juni 2019: RFSL:s förbundskansli, Stockholm**

Närvarande: Sandra Ehne, Cihan Arikan, Frank Berglund, Andreas Hernbo, Preethi Huczkowski, Saga Karlsson, Emelie Mire Åsell, Pell Uno Larsson, Madde Lundin, Jéran Rostam.

### **6–8 september 2019: RFSL:s förbundskansli, Stockholm**

Närvarande: Sandra Ehne, Deidre Palacios, Cihan Arikan, Frank Berglund, Lovise Haj Brade, Andreas Hernbo, Preethi Huczkowski, Saga Karlsson, Emelie Mire Åsell, Mayson Joacimsbarn Persson, Pell Uno Larsson.

Förbundsordförande, vice förbundsordförande och övriga ledamöter i förbundsstyrelsen har representerat RFSL under en lång rad konferenser, möten av olika slag och andra evenemang under 2018 och 2019.

Bland sådan representation under 2018 kan nämnas politikerveckan i Almedalen, EuroPride i Stockholm och Göteborg, Transgender Europas årsmöte i Antwerpen, ILGA Europas årskonferens i Bryssel, Seniormässan i Stockholm, konferensen ”När regnbågen grånar” i Göteborg, MR-dagarna i Stockholm och Nyköpings Regnbågsfestival.

Bland sådan representation under 2019 kan nämnas närvaro vid ett stort antal årsmöten i RFSL-avdelningar, konferensen Forum Jämställdhet i Luleå, ILGA:s världskonferens på Nya Zeeland, RFSL Ungdoms kongress i Linköping, ett migrationspolitiskt möte i Bryssel, West Pride i Göteborg, Stockholm Pride, Sápmi Pride i Trondheim, Norge, Örebro Pride och Gävleborg Pride.

### **Verkställande utskottet (VU)**

Förbundsstyrelsen utser inom sig ett verkställande utskott (VU).

VU:s huvudsakliga uppgifter är att:

- ansvara för den löpande behandlingen av ärenden mellan förbundsstyrelsemötena. (Exempelvis politisk påverkan, kommunikation, ekonomi och styrning.)
- hantera medlems- och avdelningsärenden, särskilt ärenden i behov av sekretess.
- bereda ärenden inför förbundsstyrelsemöten. (Alla ärenden av principiell eller policyskapande karaktär ska beredas i VU innan beslut kan fattas i förbundsstyrelsen.)
- fatta beslut i ärenden som förbundsstyrelsen delegerat vidare till VU.

### **Förbundsstyrelsen utsåg vid sitt möte 180603 följande personer till verkställande utskott**

Sandra Ehne  
Deidre Palacios  
Andreas Saleskog  
Frank Berglund  
Camilla Schulz  
RFSL Ungdom utsåg Jéran Rostam som sin representant i VU.

Förbundsstyrelsen utsåg delvis nya personer att fungera som verkställande utskott vid sitt möte i december 2018.

### **Från 181209 har verkställande utskottet bestått av följande personer**

Sandra Ehne  
Deidre Palacios  
Frank Berglund  
Lovise Haj Brade  
Jéran Rostam som representant för RFSL Ungdom  
På VU:s möten deltar även verksamhetschef (Alexander Clemenson fram till april 2019 och därefter Catrin Nilsson som tillförordnad verksamhetschef) och, som mötessekreterare, politiskt sakkunnig (Lars Jonsson), vilka enligt gällande arbets- och delegationsordning är adjungerade ledamöter utan rösträtt.

Under 2018, efter kongressen, hade VU tio protokollförda möten. Under 2019, fram till oktober, har VU haft nio protokollförda möten. Även VU:s protokoll skickas, efter justering, ut på e-postlista som når förbundsstyrelsen, förbundspersonalen, revisorerna, valberedningen och avdelningarna.

### Arvoderingar

Under mandatperioden har följande personer inom förbundsstyrelsen erhållit arvoderingar:

- Sandra Ehne, förbundsordförande. Heltidsarvoderad under perioden.
- Deidre Palacios, vice förbundsordförande. Halvtidsarvoderad under perioden, heltidsarvoderad juli – augusti 2018.
- Andreas Hernbo, ledamot. Heltidsarvoderad två veckor under juli 2019.

RFSL har valt att ha arvoderade företrädare då det anses behövas arbetstid för att ha möjlighet att genomföra uppdragen. Förbundsordförande ska, som uppdragen är formulerade nu, med stöd av vice förbundsordförande:

- planera, leda och följa upp förbundsstyrelsens arbete och möten.
- leda verksamhetschefen i dennes arbete.
- leda RFSL:s politiska påverkansarbete.
- löpande involvera sakkunniga från kansli och förbundsstyrelse i sitt arbete.
- företräda och representera RFSL.

Storleken på och omfattningen av arvoderingarna regleras av ett arvoderingsreglemente. Arvodesreglementet uppdaterades på kongressen 2018. Enligt arvodesreglementet är storleken på förbundsordförandes arvode fastställt till 65 procent av en riksdagsledamots arvode. Enligt reglementet kan ytterligare en person i styrelsen arvoderas upp till 50 procent av förbundsordförandes arvode. Om särskilda omständigheter föreligger kan också annan person i styrelsen arvoderas för kortare period. Förbundsstyrelsen har under mandatperioden gjort ett flertal tolkningar av reglementet för att skapa så bra förutsättningar som möjligt i sitt arbete.

### Valberedning

Valberedningen är utsedd att förbereda val till olika förtroendeposter inom RFSL. Valberedningens arbete regleras av en på kongressen 2018 fastställd arbetsordning.

### RFSL:s kongress 2018 utsåg följande personer till valberedning

Christian Antoni Möllerop, sammankallande (avgick juni 2019)  
 Joakim Berlin (avgick juni 2019)  
 Helena Carlsson  
 Adrian Kunce  
 Alex Lithander  
 Niklas Olsson (avled maj 2019)  
 Cristian Rehn Janowicz  
 Karl Rosenqvist (avgick maj 2019)

Valberedningen har som verktyg för att komma fram till förslag på ny förbundsstyrelse för första gången använt sig av ett digitalt nomineringssystem, där alla som kandiderat synts publikt på en hemsida och kandidaterna har kunnat fylla i och ändra information löpande. Syftet med detta har varit att skapa ökad transparens och ett ökat engagemang. Metoden ska utvärderas i samband med och efter kongressen 2019. Mer om hur valberedningen arbetat för att ta fram förslag på styrelse och övriga förtroendevalda se avsnittet Valberedningens förslag.

### Revisorer

RFSL:s revisorer är dels förtroendevalda lekmän och dels en auktoriserad revisor. All RFSL:s verksamhet, förvaltning och räkenskaper granskas av RFSL:s revisorer. Deras revisionsberättelse fastställs av kongressen och det är revisorerna som avger förslag till kongressen om att bevilja den avgående förbundsstyrelsen ansvarsfrihet eller inte.

Revisorernas roll är att granska och kvalitetssäkra det arbete som görs i förbundet. Arbetet är uppdelat på så sätt att föreningsrevisorerna följer förbundsstyrelsens arbete och den auktoriserade revisorn granskar främst skötseln av ekonomin. Båda parter säkerställer att beslut som fattats följs och har som roll att säkerställa att förbundets verksamhet håller sig inom gällande lagar och regler, samt inte bryter mot stadgar eller internt regelverk. Revisorernas arbete regleras av en på kongressen 2018 fastställd arbetsordning.

Vid kongressen 2018 valdes Allegretto till auktoriserad revisionsbyrå samt John Thornander och Peter Tai Christensen till ordinarie revisorer och Sören Juvas till revisorssuppleant.



# Förbundsstyrelsens ansvar och arbete

Förbundsstyrelsen är RFSL:s högsta beslutande organ mellan kongresserna. Uppdraget innebär framför allt att:

- verka för förbundets långsiktiga utveckling och ekonomiska stabilitet.
- hålla kontakt med avdelningar och hbtq-community i övrigt
- fatta beslut om sådant som har att göra med verksamhetens mål och inriktning.
- beakta strategiska, ideologiska och för förbundet principiella frågor

När förbundsstyrelsen har arbetat under mandatperioden har vi delat in uppdraget i tre olika bitar för att försöka skapa mer tydlighet. Det är i den uppdelningen som vi nu kommer att berätta om vad vi arbetat med under mandatperioden och vad vi ser för utmaningar och lösningar framöver.

## De tre delarna är:

1. Att utveckla RFSL och hbtq rörelsen
2. Att styra och leda förbundet
3. Att påverka och utveckla hbtq politiken

Förbundsstyrelsen har, sedan september 2018, följts av två forskare, knutna till Ideell Arena och Handels-högskolan i Stockholm, som tittar på styrning och ledning i ideell sektor. Det är första gången det görs styrelseforskning på det här sättet utanför näringslivet. De följer två styrelser i två olika organisationer, den andra styrelsen är Rädda Barnens. Under en återkoppling på vårt arbete i juni 2019 delade de in styrelseansvar i tre klassiska kategorier:

- A. Sätta strategi
- B. Fördela resurser
- C. Kontrollera

Anledningen till att vi vill lyfta fram de tre kategorierna är för att det då är lättare att se och prata om vad just vår styrelse lägger mycket tid och kraft på, var vi är kunniga och effektiva och var vi behöver lära oss mer för att bli en bättre styrelse.

Om de här två olika rubriksättningarna sammanförs får vi en matris, som tydligt sammanfattar styrelsens ansvarsområden och roll. Den kan givetvis utvecklas och användas olika över tid, men vi har valt att sammanfatta vårt uppdrag så här:

	1. Rörelsen	2. Styrning och ledning	3. Politisk påverkan
A. SÄTTA STRATEGI	Hur ska vi utvecklas som rörelse? Vart är vi på väg och hur kommer vi dit tillsammans?	Hur kan vi utveckla arbetet i förbundsstyrelsen och på kansliet? Vad är våra roller och vad vill vi framöver?	Vilket samhälle vill vi se? Vad vill vi förändra och hur tar vi oss dit?
B. FÖRDELA RESURSER	Hur samverkar vi ekonomiskt på lokal, regional och nationell nivå? Hur kan vi bli starkare tillsammans?	Vad ska vi använda våra medel till? Hur sammanför vi målsättningar och resurser?	Hur prioriterar vi och lägger vi upp arbetet?
C. KONTROLLERA	Går allting rätt till? Mår alla bra?	Går allting rätt till? Följer vi lagar och regler? Hur ser ekonomin ut?	Gör våra makthavare det de ska? Gör vi det vi ska?

## ■ 1. Att utveckla RFSL och hbtq-rörelsen

Det här arbetet handlar om dialog och närhet i förbundet. Det kan till exempel vara att besöka avdelningar, hjälpa till att hantera problem och mötas på konferenser och kongress. Det handlar både om stöd och om strategi. Med strategi menas till exempel: hur ska vi utvecklas som rörelse och hur kan vi komma dit tillsammans?

### Det här har förbundsstyrelsen arbetat med 2018–2019

- avdelningsbesök, närvaro på årsmöten.
- arbete med kongressbeslut och uppdrag från kongressen 2018.
- stötta avdelningar när det har behövts.
- skapa en ny form och ta fram gemensamma regler för nationella medlemsnätverk som kongressen ska ta ställning till.
- ta fram gemensamma regler för Newcomers-verksamheten.
- enkät till avdelningar och förtroendevalda om relationen till förbundet.
- formulerat förtydligt uppdrag till kansliet om hur avdelningsstödet kan utvecklas på lång sikt.
- deltagit på och arrangerat pass på höst- och vårkonferens.

### Exempel på saker att arbeta med under nästa mandatperiod

- samverka mer i förbundet på olika nivåer med fokus på att stärka samarbetet.
- förenkla våra interna styrdokument så att det blir enklare och roligare att leda och vara engagerad på alla nivåer.
- fortsätta se över hur stöd, metoder och mötesplatser görs så att vi är överens om vad som ska prioriteras och utvecklas vidare.

## ■ 2. Att styra och leda förbundet

Det här arbetet handlar om att ta ansvar för hur RFSL som organisation mår och utvecklas. Det handlar mycket om förutsättningar och att fatta beslut om våra gemensamma resurser: vad vi har tid och råd med och hur vi kan bli starkare tillsammans.

Förbundsstyrelsen är högst ansvarig för hela RFSL. Det betyder både att vi fattar beslut mellan kongresser och att vi har ansvar för förbundets anställda och dess ekonomi. Förutom att ha löpande koll handlar det om vart vi är på väg, vilka mål vi ska sätta upp och hur vi finansierar det vi vill göra. Hur förbundet, RFSL Media & Info AB och Insamlingsstiftelsen ska utvecklas framöver och stärka varandra. Det här är ett arbete som görs i tätt samarbete med verksamhetschefen.

### RFSL:s förbundsstyrelse har följande formella ansvar

- Juridiskt och ekonomiskt ansvariga för RFSL.
- Säkerställa att organisationen arbetar mot de mål som formulerats av kongressen.
- Arbetsgivar- och arbetsmiljöansvar för ca 50 personer, vilket är delegerat till verksamhetschef.
- Arbetsleda verksamhetschef.
- Ägare till RFSL Media & Info AB (utbildningsverksamheten).
- Ägare till Insamlingsstiftelsen RFSL.

### Det här har förbundsstyrelsen arbetat med 2018–2019

- arbetslett verksamhetschefen och, under vår och sommar 2019, rekryterat ny verksamhetschef.
- förberett för kongress i oktober 2019, med propositioner, motioner och rapporter.
- tagit fram en proposition som föreslår en strategiprocess och uppdaterad struktur för organisationens styrning.
- genomfört en översyn av delar av kansliets verksamhet och hur förbundsstyrelsen kan sätta mål och styra på ett effektivt sätt.
- fört diskussioner i styrelsen om styrelsens och ledamöternas arbetsätt, roll och mandat, inklusive struktur och praxis för arvoderingar.
- förhandlat fram ett nytt samverkansavtal och hyresavtal med RFSL Ungdom.

### Exempel på saker att arbeta med under nästa mandatperiod

- introducera och lära känna ny verksamhetschef.
- fortsätta utveckla hur vi arbetar med målsättningar och finansiering, så att vi blir mer strategiska och tydligare kopplar samman det vi vill göra med de förutsättningar vi har.
- säkerställa att RFSL Media & Info AB och Insamlingsstiftelsen växer, så att vår ekonomi blir stabilare, samtidigt som samarbetet med avdelningarna blir självklart och konstruktivt.

## ■ 3. Att påverka och utveckla hbtq-politiken

Det här arbetet handlar om att nå våra politiska mål för den samhällsförändring vi vill se och definiera hur vi tar oss dit. Det finns en lång tradition inom RFSL av att det här arbetet mer eller mindre helt ligger hos förbundsstyrelsen, vilket betyder att mycket av genomförandet görs av förbundsordförande och vice förbundsordförande, som är arvoderade. Det dagliga arbetet är idag för omfattande för att det ska fungera. Därför har vi lagt mycket kraft på att prata om vem som gör vad och hur vi kan organisera

arbetet framöver. Viktiga frågor att besvara är var strategiska diskussioner och idédebatt ska föras, och vem som ska genomföra det dagliga arbetet med rapporter, analyser, debattartiklar och möten.

Allt politiskt påverkansarbete som RFSL bedriver på förbunds nivå utgår från den kunskap som finns och de behov som vi ser i verksamheten på lokal, regional och nationell nivå. Att vi är många medlemmar och avdelningar som gemensamt arbetar för hbtq-personers vardag och rättigheter gör oss till en stark röst som många lyssnar på. Alla politiska beslut som sätter inriktningen för vårt arbete fattas av kongressen.

### Det här har förbundsstyrelsen arbetat med 2018–2019

- utvecklat en ny struktur för det politiska påverkansarbetet, med gemensamma månadsmöten på kansliet och långsiktig planering och uppföljning, inklusive koordinering med det internationella påverkansarbetet.
- gått igenom vad som fungerar bra och mindre bra i arbetet och formulerat uppdaterade målsättningar till verksamhetschefen att implementera.
- löpande mediehantering i en stor bredd av hbtq-frågor.
- löpande omvärldsbevakning och kunskapsstärkning i en stor bredd av hbtq-frågor.
- tagit fram valrapport, analyser och kampanjmaterial inför riksdagsvalet 2018 och inför EU-valet 2019. Arrangerat en partiledardebatt i Stockholm under EuroPride 2018.
- arrangerat ett stort antal aktiviteter under EuroPride i Stockholm och Göteborg 2018, West Pride 2019, Stockholm Pride 2019 och under flera andra Pride-festivaler i landet.
- genomfört ett seminarieprogram och mingel, under stor närvaro av nynazister, i Almedalen 2018 och valt att inte delta där 2019, med debatt om trygghet och om organisationsfriheten även ska gälla för nynazister som följd båda gångerna.
- löpande påverkansarbete för införande av en ny könstillhörighetslag.
- planering för och krishantering av tv-reportage i SVT:s *Uppdrag granskning* om den könsbekräftande vården.
- dialog med de hbtq-strategiska myndigheterna om hur de kan lyfta och kvalitetssäkra sitt arbete.
- möten med partiledare för alla riksdagspartier utom Sverigedemokraterna.
- ett flertal möten med minister med ansvar för hbtq-frågor och även med andra ministrar i regeringen.

- uppvaktnings av Rikspolischefen och möten med andra ledande myndighetspersoner.
- möten med alla riksdagspartiers migrationspolitiska talespersoner utom Sverigedemokraternas.

### Exempel på saker att arbeta med under nästa mandatperiod

- fortsätta stabilisera det löpande påverkansarbetet, så att vi kan bli mer effektiva och hållbara i arbetet.
- fortsätta kompetensstärka på alla nivåer i organisationen, både i specifika sakfrågor och i hur påverkansarbete kan genomföras, så att vi kan arbeta mer gemensamt.

### Förbundsstyrelsens arbetsgrupper

Förbundsstyrelsens arbete har under många år delats in i ett antal utskott och arbetsgrupper. Dessa har primärt varit uppdelade efter olika sakpolitiska områden. På förbundsstyrelsens möte i juni 2018 fördes genomgripande diskussion om vårt uppdrag och vilken typ av uppdelning vi skulle kunna tänkas ha. Efter det delade styrelsen in sig i åtta olika arbetsgrupper.

En arbetsgrupp kan arbeta både strategiskt och operativt. Fokus för ett strategiskt arbete är att utveckla och staka ut riktningen i en fråga. Det kan exempelvis röra en sakpolitisk fråga, ett intresseområde eller organisationens utveckling. Arbetsgruppen kan fungera som experter eller bollplank till förbundskansli och förbundsordförande/vice förbundsordförande. Fokus för ett operativt arbete är att tillsammans med förbundskansliet planera för och hantera särskilda gemensamma uppgifter. Det kan exempelvis röra avdelningsärenden, engagemangsfrågor eller organisering av en viss målgrupp.

### Arbetsgrupperna har varit

#### *Asyl och migration*

Gruppen har under mandatperioden letts av Cihan Arikian och i övrigt har Deidre Palacios och Madde Lundin ingått. Gruppen har fokuserat på att utveckla struktur och praktik för asyl- och migrationsfrågor och Newcomers-gruppernas utformning inom förbundet i samverkan med kanslipersonal. Det har hållits flera möten under nationella konferenser med Newcomers-samordnare från avdelningarna och genomförts olika workshops och kompetenshöjande insatser, såsom utbildningar och erfarenhetsutbyte. Under de här träffarna har också praktiskt stöd givits i arbete med projektansökningar till länsstyrelserna för

TIA-medel för att kunna professionalisera arbetet i Newcomers-grupper i avdelningarna. Arbetsgruppen har också utgjort ett till stöd till kansliet gällande medlemsärenden som involverat Newcomers-gruppernas medlemmar.

#### *Avdelningar*

Gruppen har under första halvan av mandatperioden letts av Preethi Huczowski. Efter att Preethi Huczowski valdes till tillförordnad förbundskassör övertog Andreas Hernbo ansvaret som sammankallande. Gruppen har under mandatperioden fungerat som en stödfunktion till medlemsenheten i diskussioner om prioriteringar och lösningar, bl.a. på problem som uppstått för avdelningar men också i utformningen av förbundsgemensamma evenemang.

#### *Familj*

Gruppen har under mandatperioden letts av Lovise Haj Brade och främst fungerat som resurs för projektet ”Regnbågsfamiljer i väntan” som bedrivs på förbundskansliet med finansiering av Arvsfonden. Gruppen har deltagit i två möten med politiskt sakkunniga inom det familjejuridiska området och ingått i ett familjepolitiskt nätverk där även RFSU, Föreningen för surrogatmödraskap, Makalösa föräldrar och ett antal antidiskrimineringsbyråer ingår.

#### *Hälsa*

Inget aktivt arbete har under mandatperioden bedrivits av denna av förbundsstyrelsen tillsatta arbetsgrupp.

#### *Idéutveckling*

När styrelsen diskuterade gruppernas sammansättning, under sitt möte i juni 2018, fanns en tanke om att dela upp det arbete som rör organisering och rörelsen i två grupper: en för avdelningsstöd och en för idéutveckling. Det senare arbetet har dock i praktiken legat hos hela förbundsstyrelsen och gruppen har inte utfört något eget arbete.

#### *Internationellt*

Gruppen har under mandatperioden letts av Lovise Haj Brade och Madde Lundin. Bl.a. har en studieresa till Bryssel genomförts, där träff hölls

med Europaparlamentets tvärpolitiska grupp för hbtqi-frågor och med två svenska EU-parlamentariker. Vidare har en rapport inför valet till Europaparlamentet i maj 2019, i samråd med gruppen, tagits fram på förbundskansliet.

#### *Senior*

Gruppen har under mandatperioden letts av Pell Uno Larsson och Preethi Huczowski. Gruppens målsättningar har varit att undersöka hur seniorverksamheten ser ut i avdelningarna, ta fram en broschyr med information om RFSL Senior och om seniorverksamhet, öka antal aktiva seniora medlemmar samt att anordna en nationell seniorträff. En enkät med frågor om avdelningars seniorverksamhet har sammanlagt besvarats av 18 avdelningar. Samtal har förts med avdelningsordföranden vid RFSL:s konferenser och med styrelser som besökts i samband med årsmöten. Det är för närvarande endast fyra av RFSL:s avdelningar som har riktad verksamhet till seniorer, men några avdelningar är beredda att starta riktad verksamhet. En broschyr, med titeln RFSL Senior, togs fram och har spridits till avdelningarna. En nationell seniorträff genomfördes i samband med en hbtqi-kryssning på Östersjön i juni 2019, med 32 deltagare. Träffen innehöll föreläsning, workshop och social gemenskap.

#### *Trans/Intersex*

Gruppen har under mandatperioden letts av Emelie Mire Åsell och Saga Karlsson. Den har arbetat med frågor såsom en ny könstillhörighetslag, arrangerande av demonstration för ny könstillhörighetslag under Stockholm Pride 2019, hantering och bemötande av debatter om den könsbekräftande vården i främst ett tv-reportage i *Uppdrag granskning* och arkivering av den rättsliga process för att utverka skadestånd till tvångssteriliserade som planerades för innan riksdagen fattade beslut om ekonomisk kompensation till tvångssteriliserade. Gruppen har arbetat nära trans- och intersexkunniga på förbundskansliet i löpande frågor.





# Årsredovisning 2018

**Årsredovisning för RFSL, Riksförbundet för homosexuellas,  
bisexuellas, transpersoners och queeras rättigheter.  
Räkenskapsåret 2018.**

*Styrelsen för RFSL, Riksförbundet för homosexuellas, bisexuellas,  
transpersoners och queeras rättigheter får härmed avge årsredo-  
visning för räkenskapsåret 2018.*

# Förvaltnings- berättelse

## Allmänt om verksamheten

RFSL, Riksförbundet för homosexuellas, bisexuellas, transpersoners och queeras rättigheter, är en intresseorganisation som grundades 1950 och arbetar för hbtq-personers rättigheter i Sverige och världen.

Organisation och verksamhet leds av förbundsstyrelsen mellan kongresserna, vilka hålls vartannat år. Den senaste kongressen, som bl.a. valde Sandra Ehne till förbundsordförande och Deidre Palacios till vice förbundsordförande, hölls i Skövde i maj 2018.

I syfte att förbättra hbtq-personers livsvillkor bedriver RFSL en mångsidig verksamhet. Förbundet arbetar bland annat med politisk påverkan, information och sociala verksamheter. Det kan röra sig om allt ifrån att uppvakta politiker och myndigheter till att ordna sociala aktiviteter för exempelvis nyanlända och asylsökande. RFSL bedriver även internationellt arbete för att påverka regelverk och förbättra för hbtq-personer tillsammans med partnerorganisationer i andra länder. Det finns en omfattande verksamhet för folkhälsoarbete och hivprevention, liksom utbildningsverksamhet och rådgivning och stöd till enskilda. Avdelningsstödet bedrivs genom ett riktat stöd som föreningsutvecklare tillhandahåller, och består bl.a. av besök i avdelningarna, rådgivning på distans samt konferenser och utbildningar som erbjuds avdelningarna.

Omsättningen landade 2018 på 41,7 miljoner kronor. På förbundskansliet fanns motsvarande 41 heltidstjänster. RFSL gjorde under året ett resultat på -196 096 kronor. Finansieringen fortsätter vara starkt projektberoende och fortsatt tillväxt av eget kapital, liksom utvecklad finansiering från utbildningstjänster och från insamling, är mycket viktigt för en stabilare och mer oberoende ekonomisk situation för organisationen.

## Väsentliga händelser inom verksamheten 2018

Under året har som nämnts en ny förbundsordförande valts och tillträtt, liksom vice förbundsordförande. Förbundsstyrelsen har under året fokuserat på att skapa stabilitet och höja den strategiska nivån i arbetet samtidigt som det varit ett intensivt verksamhetsår såväl internt som politiskt.

RFSL har under 2018 flyttat till nya lokaler i samma fastighet som tidigare som ett led i att både förbättra arbetsmiljö och tillgänglighet för anställda och besökare.

RFSL har fått tre internationella program beviljade under 2018 som sträcker sig under perioden 2018–2020. I och med detta har den internationella verksamheten närmare fördubblats.

Under 2018 har RFSL sökt och beviljats nya nationella projekt, bl.a. ett nästan tvåårigt projekt för ökad tillgänglighet och inkludering i svensk föreningsidrott för transpersoner, liksom ett treårigt föräldrastödjande projekt med fokus på hbtq-personers specifika behov under graviditet och första tiden som förälder.

RFSL har på förbunds nivå, och runt om i landet, sett en ökad närvaro från Nordiska motståndsrörelsen, inklusive i Almedalen. Förbundets arbete med säkerhet och trygghet, såväl praktiskt som politiskt, har intensifierats.

## Bland särskilt viktiga händelser under 2018 kan nämnas

- RFSL samlade 174 medlemmar för kongress i Skövde i maj och 165 personer från hela hbtq-communityt för en stor aktivistkonferens i Bålsta i november.
- Inför riksdagsvalet i september släppte RFSL en valrapport, genomförde en partiledardebatt och la stort fokus på vikten av att inte låta Sverigedemokraterna få inflytande över politiken de kommande fyra åren.
- RFSL Newcomers, för asylsökande, nyanlända och papperslösa hbtq-personer, är fortsatt en viktig del av arbetet och runtom i landet räknades 17 lokala grupper in.
- Ett stort antal Pride-festivaler genomfördes runt om i landet. Sveriges tredje EuroPride genomfördes i delat värdskap mellan Stockholm och Göteborg där RFSL bidrog med en bredd av innehåll.
- Utöver valrörelsen var förbundets politiska fokus fortsatt på en ny konsttillhörighetslag.
- Under 2018 har RFSL bytt revisionsfirma till Allegretto och denna har under hösten genomfört en första revision utan större anmärkningar.



### Främjande av ändamål och effekt

- RFSL har stärkt hbtq-personer runt om i Sverige, såväl som i våra partnerländer, genom våra lokala avdelningars verksamhet, utbildningar, kapacitetsstärkning och samverkan.
- RFSL har påverkat politik och samhällsdebatt genom att lyfta hbtq-perspektiv och öka kunskapen om hbtq-frågor i ett stort antal forum under året.

Flerårsöversikt (tkr)	2018	2017	2016	2015	2014
Verksamhetens intäkter	41 677	37 127	43 854	43 870	35 844
Resultat efter förändring ändamålsbestämda medel	-196	-24	157	1 332	1 151
Eget kapital	3 938	4 110	4 093	3 730	2 355
Balansomslutning	33 299	24 046	21 280	22 169	23 787
Soliditet (%)	12	17	19	17	10
Medelantalet anställda	41	43	46	39	40

Förändring av eget kapital	Balanserat resultat	Ändamålsbestämda medel	Årets resultat
Belopp vid årets ingång	3 394 346	739 741	-24 102
Disp av föreg. års resultat	-24 102		24 102
Anv. ändamålsbest medel		-118 626	
Insamlade/erhållna medel		142 250	
Årets resultat			-196 069
Belopp vid årets utgång	3 370 244	763 365	-196 069

### Förslag till resultatdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel:

balanserad vinst	3 370 244
årets förlust	-196 069
	3 174 175
disponeras så att i ny räkning överföres	3 174 175
	3 174 175

Föreningens resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkning med tilläggsupplysningar.

Resultaträkning	Not	2018-01-01 2018-12-31	2017-01-01 2017-12-31
<b>Verksamhetens intäkter</b>			
Medlemsavgifter		517 236	719 006
Gåvor		5 745	7 171
Bidrag	2	37 430 961	32 200 810
Nettoomsättning		3 595 359	3 471 237
Övriga intäkter		127 512	729 024
		<b>41 676 813</b>	<b>37 127 248</b>
<b>Verksamhetens kostnader</b>			
Övriga externa kostnader		-23 592 261	-20 099 734
Personalkostnader	3	-19 728 533	-18 810 409
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar		-34 365	-50 550
<b>Verksamhetens resultat</b>		<b>-1 678 346</b>	<b>-1 833 445</b>
<b>Resultat från finansiella poster</b>			
Resultat från andelar i koncernföretag		1 500 000	1 850 000
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		0	2 250
Räntekostnader och liknande resultatposter		-3 795	-1 444
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>-182 141</b>	<b>17 361</b>
<b>Skatt på tidigare taxeringsår</b>		9 696	0
<b>Aktuell skatt</b>		0	0
<b>Resultat före förändring av ändamålsbestämda medel</b>		<b>-172 445</b>	<b>17 361</b>
Utnyttjande av ändamålsbestämda medel		118 626	205 287
Avsättning ändamålsbestämda medel		-142 250	-246 750
<b>Årets resultat</b>		<b>-196 069</b>	<b>-24 102</b>

Balansräkning	Not	2018-12-31	2017 12-31
<i>Tillgångar</i>			
<b>Anläggningstillgångar</b>			
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Inventarier och installationer	4	11 073	45 438
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andelar i koncernföretag	5, 6	100 000	100 000
Andra långfristiga fordringar			
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>111 073</b>	<b>145 438</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		368 214	377 965
Fordringar hos koncernföretag		2 131 504	473 546
Övriga fordringar		1 823 180	917 946
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		972 286	506 041
		<b>5 295 184</b>	<b>2 275 498</b>
<i>Kassa och bank</i>		27 892 375	21 625 002
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>33 187 559</b>	<b>23 900 500</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>33 298 632</b>	<b>24 045 938</b>

Balansräkning	Not	2018-12-31	2017 12-31
<b>Eget kapital och skulder</b>			
<b>Eget kapital</b>			
Balanserat resultat		3 370 244	3 394 346
Ändamålsbestämda medel		763 365	739 741
Årets resultat		-196 069	-24 102
<b>Summa eget kapital</b>		<b>3 937 540</b>	<b>4 109 985</b>
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Leverantörsskulder		1 006 114	1 658 924
Övriga skulder		1 669 377	1 574 202
Skuld erhållna ej nyttjade bidrag		21 515 823	13 179 057
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		5 169 778	3 523 770
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>29 361 092</b>	<b>19 935 953</b>
<b>Summa eget kapital och skulder</b>		<b>33 298 632</b>	<b>24 045 938</b>

## Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

### Allmänna upplysningar

Från och med räkenskapsåret 2017 upprättas årsredovisningen med tillämpning av årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3). Tidigare tillämpades årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd förutom BFNAR 2016:10 (K2) och BFNAR 2012:1 (K3). Övergången har gjorts i enlighet med föreskrifterna i K3: kapitel 35. Föreningen klassificeras som ett mindre företag och har utnyttjat mindre företags möjlighet att inte räkna om jämförelsetalen för 2016 enligt K3:s principer.

Fordringar har upptagits till de belopp varmed de beräknas inflyta.

Övriga tillgångar och skulder har upptagits till anskaffningsvärden där inget annat anges.

### Intäktsredovisning

Endast det inflöde av ekonomiska fördelar som förbundet erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt.

Intäkter värderas, om inget särskilt anges nedan, till verkliga värdet av det om erhållits eller kommer att erhållas.

Nedan beskrivs, för respektive intäktspost, när intäktsredovisning sker.

### Medlemsavgifter

Medlemsavgifter omfattar inbetalningar för medlemskap i RFSL. Medlemsavgifter redovisas vid inbetalning från medlemmen och intäktsredovisas över den tidsperiod som avses.

### Gåvor

Gåvor är exempelvis spontana inbetalningar från organisationer eller privatpersoner till RFSL Förbundets bankkonto, utan krav på återrapportering tillbaka. Gåvor redovisas som huvudregel som intäkt när de erhålls.

### Bidrag

Bidrag redovisas som intäkt när villkoren för att erhålla bidraget har uppfyllts. Erhållna bidrag redovisas som skuld till dess villkoren för att erhålla bidraget uppfylls.

Bidrag som erhållits för att täcka kostnader redovisas samma räkenskapsår som den kostnad bidraget är avsett att täcka.

### Nettoomsättning

Intäkt vid försäljning av varor redovisas normalt vid försäljningstillfället.

**Övriga intäkter**

Övriga intäkter består av externa konsultarvoden och övrig extern fakturering.

Intäkten redovisas till det belopp som blivit eller förväntas bli inbetalt.

**Anläggningstillgångar**

Anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar enligt plan och eventuella nedskrivningar.

Avskrivning sker linjärt över den förväntade nyttjandeperioden med hänsyn till väsentligt restvärde. Följande avskrivningstider tillämpas:

Datorer:	3 år
Övriga inventarier:	5 år

**Finansiella instrument**

Finansiella instrument redovisas i enlighet med reglerna i K3 kapitel 11, vilket innebär att värdering sker utifrån anskaffningsvärde.

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar kundfordringar, övriga fordringar, leverantörsskulder, övriga skulder och koncernmellanhavanden. Instrumenten redovisas i balansräkningen när föreningen blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor.

Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller överförs och föreningen har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten.

Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelse har reglerats eller på annat sätt upphört.

**Fordringar**

Fordringar har upptagits till det belopp varmed de beräknas inflyta.

**Skulder**

Skulder har upptagits till det belopp varmed de beräknas utflyta.

**Ersättning till anställda**

Löpande ersättning till anställda i form av löner, sociala avgifter och liknande kostnadsförs i takt med att de anställda utför tjänster.

Eftersom alla pensionsförpliktelser klassificerats som avgiftsbestämd redovisas en kostnad det år pensionen tjänas in.

**Koncernförhållanden**

Föreningen är moderförening, men med hänvisning till undantagsreglerna i årsredovisningslagen 7 kap 3§ upprättas ingen koncernredovisning.

**Nyckeltalsdefinitioner**

Resultat efter finansiella poster

Resultat efter finansiella intäkter och kostnader, men före extraordinära intäkter och kostnader.

**Soliditet (%)**

Justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt) i procent av balansomslutning.

Not 2 Bidrag	2018	2017
Arvsfonden	0	2 121 723
Brottsoffermyndigheten	916 063	667 312
Folkhälsomyndigheten	7 409 475	6 497 425
Forum Syd	3 947 203	3 018 339
Luleå Kommun	0	146 858
MUCF	5 834 510	6 183 530
Postkodsstiftelsen	2 135 479	400 030
Sida	14 456 688	10 339 798
Socialstyrelsen	1 999 832	1 995 777
Övriga bidragsgivare	731 711	830 018
	<b>37 430 961</b>	<b>32 200 810</b>

Not 3 Anställda och personalkostnader	2018	2017
Medelantalet anställda	41	43

Not 4 Inventarier och installationer	2018-12-31	2017 12-31
Ingående anskaffningsvärden	329 953	313 622
Inköp	0	16 331
Försäljningar/utrangeringar	0	0
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>329 953</b>	<b>329 953</b>
Ingående avskrivningar	-284 515	-216 541
Försäljningar/utrangeringar	0	0
Omklassificeringar	0	0
Årets avskrivningar	-34 365	-67 974
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-318 880</b>	<b>-284 515</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>11 073</b>	<b>45 438</b>

Not 5 Andelar i koncernföretag	2018-12-31	2017 12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden	100 000	100 000
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>100 000</b>	<b>100 000</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>100 000</b>	<b>100 000</b>

Not 6 Specifikation andelar i koncernföretag				
Namn	Kapitalandel	Rösträttsandel	Antal andelar	Bokfört värde
RFSL Media & Info AB	100%	100%	100	100 000
				<b>100 000</b>
	Org.nr	Säte	Eget kapital	Resultat
RFSL Media & Info AB	556689-4209	Stockholm	2 110 110	1 495 478

#### Not 7 Väsentliga händelser inom verksamheten efter räkenskapsåret

Anslagen från MUCF har minskat för andra året i rad, trots ett ökat medlemsantal, vilket innebär utmaningar i bedrivandet av verksamheten. Samtidigt har anslagen för hiv preventivt arbete ökat något, vilket är varmt välkommet.

Under januari har uppstart och planering av det nya familjeprojektet ägt rum, bland annat genom rekrytering av nya medarbetare. Samt har projektet för inkludering av transpersoner i svensk föreningssidrott startat upp.

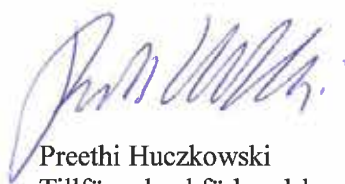
Stockholm den 1 maj 2019




Sandra Ehne  
Förbundsordförande



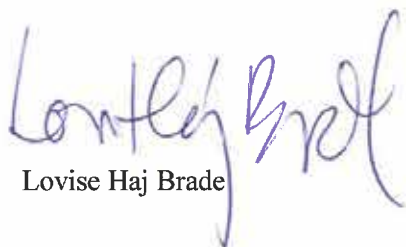
Deidre Palacios  
Vice förbundsordförande



Preethi Huczowski  
Tillförordnad förbundskassör



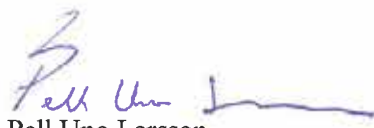
Frank Berglund



Lovise Haj Brade



Cihan Arikan



Pell Uno Larsson



Emelie Mire Åsell



Jêran Rostam



Andreas Hembo



Saga Karlsson



Linda Moestam



Madde Lundin





# Revisionsberättelse 2018

Granskningsrapport • 42

Revisionsberättelse • 44

## Granskningsrapport 2018

Till kongressen i Riksförbundet för homosexuellas, bisexuellas, transpersoners och queeras rättigheter (RFSL):

Vi, av kongressen 2018 valda internrevisorer, har granskat årsredovisningen samt styrelsens förvaltning för år 2018.

Då RFSL har en auktoriserad revisionsfirma som granskar ekonomin är vår roll som förtroendevalda revisorer i första hand att granska förbundsstyrelsens arbete på ett övergripande plan. Vi har träffat de auktoriserade revisorerna och tagit del av deras arbete och de rapporter de författat till förbundsstyrelsen.

Vi har haft revisionsmöten vid 5 tillfällen sedan förra kongressen och då samtalat med förbundsledning, verksamhetschef, economichef samt politisk handläggare.

För vår granskning har vi tagit del av förbundsstyrelsens handlingar, protokoll samt övriga dokument. Ingen medlem eller avdelning har inkommit med någon synpunkt på vad vi ska granska.

### Våra förslag på förbättringar:

1. Protokollen från VU och FS skickas ut väldigt länge efter möten. Den konflikt som uppstod i FS hösten 2018 kring frågan om arvoderingar sommaren 2018 hade förmodligen kunnat undvikas om protokollen från VU hade skickats ut direkt efter respektive möte.

2. Med anledning av att dåvarande tillförordnade förbundsordförande Magnus Kolsjö avgick under våren 2018 togs en handlingsplan gällande förbundsstyrelsens arbete fram maj 2018. Den innehöll följande punkter:

- Att beställa en styrelseutbildning för den nya förbundsstyrelsen som grundligt och utförligt sätter rutiner för hur styrelsen ska arbeta och bete sig mot varandra och andra, samt kommunicera med varandra, med kansliet och omvärlden.
- Att tillhandahålla coachning från en extern part som följer styrelsens arbete nära i 6-7 månader.
- Att ta fram rutiner kring hur anklagelser om mobbning inom förbundsstyrelsen ska hanteras.
- Förbundsstyrelsen, inkluderat de ledamöter som avgått under året, har erbjudits externt professionellt samtalsstöd.

Revisorerna kan, efter ha ställt frågor om handlingsplanens genomförande till sittande förbundsordförande, konstatera att merparten av de åtgärder som framgår av handlingsplanen har genomförts. Dock har inga rutiner för hur anklagelser om mobbning inom förbundsstyrelsen ska hanteras lagts fram för beslut i förbundsstyrelsen eller tagits fram och förankrats på annat sätt.

Med tanke på att en ledamot i förbundsstyrelsen under innevarande kongressperiod har upplevt sig utsatt för kränkande särbehandling finner revisorerna anledning att rikta kritik mot sittande förbundsstyrelse för att rutiner för att hantera fall av mobbning inte har tagits fram och fastställts.

Revisorernas roll är att granska verksamheten och även om det är så att vi självklart skall vara behjälpliga menar vi att det är viktigt att det sker sparsamt så man inte blir en del av den verksamhet som revisorerna skall granska. I den Whistleblowerpolicy som antogs 2015 framgår i en av punkterna att i vissa fall kan revisorerna kontaktas. Denna möjlighet finns som ett alternativ i syfte att kunna skydda visselblåsaren, att det ska finnas ytterligare en väg att rapportera oegentligheter eller missförhållanden. Detta påverkar inte revisorernas roll som granskare av verksamheten på uppdrag av kongressen.

Vi vill med den här texten framhålla att så bör ske i de fall det kräver att revisorerna skall agera inom ramen för sitt uppdrag och revisorerna inte är problemlösare vid tex konflikter.

Vi föreslår att:

- Kongressen fastställer årsredovisningen för 2018
- Kongressen beviljar förbundsstyrelsens ledamöter ansvarsfrihet

Stockholm den 14 september 2019

  
John Thornander

  
Peter Tai Christensen

  
Sören Juvás (ersättare)

## Revisionsberättelse

Till kongressen i RFSL Riksförbundet för homosexuellas, bisexuellas, transpersoners och queeras rättigheter för räkenskapsåret, org.nr 802011-9353

### Rapport om årsredovisningen

#### Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för RFSL Riksförbundet för homosexuellas, bisexuellas, transpersoners och queeras rättigheter för räkenskapsåret 2018.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av förbundets finansiella ställning per den 2018-12-31 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att kongressen fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

#### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsred i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar* och *Förtroendevalda revisorernas ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisorsred i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

#### Övriga upplysningar

Revisionen av årsredovisningen för räkenskapsåret 2017 har utförts av en annan revisor som lämnat en revisionsberättelse daterad 9 maj 2018 med omodifierade uttalanden i Rapport om årsredovisningen.

#### Annan information än årsredovisningen

Det är styrelsen och verksamhetschefen som har ansvaret för den andra informationen. Den andra informationen består av Verksamhetsberättelse (men innefattar inte årsredovisningen och vår revisionsberättelse avseende denna).

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

#### Styrelsens och verksamhetschefens ansvar

Det är styrelsen och verksamhetschefen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande

bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verksamhetschefen ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verksamhetschefen för bedömningen av förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verksamhetschefen avser att likvidera förbundet, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

#### Den auktoriserade revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsred i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på fel, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av förbundets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verksamhetschefens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verksamhetschefen använder antagandet om fortsatt drift vid

Handwritten initials: JT and PC

upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett förbund inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

#### *Förtroendevalda revisorernas ansvar*

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionsred i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av förbundets resultat och ställning.

### Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

#### *Uttalanden*

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verksamhetschefens förvaltning för RFSL Riksförbundet för homosexuellas, bisexuellas, transpersoners och queeras rättigheter för räkenskapsåret 2018.

Vi tillstyrker att kongressen beviljar styrelsens ledamöter och verksamhetschefen ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

#### *Grund för uttalanden*

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsred i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar och Förtroendevalda revisorernas ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisionsred i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

#### *Styrelsens och verksamhetschefens ansvar*

Styrelsen och verksamhetschefen som ansvarar för förbundets organisation och förvaltning.

#### *Revisorns ansvar*

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verksamhetschefen i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot förbundet

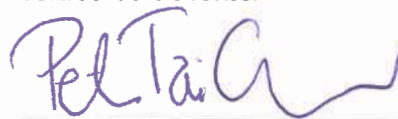
Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsred i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot förbundet.

Som en del av en revision enligt god revisionsred i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för förbundets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.


Stockholm den 1 maj 2019



John Thornander  
Förtroendevald revisor



Peter Tai Christensen  
Förtroendevald revisor



Lars Erik Engberg  
Auktoriserad revisor  
Allegretto Revision AB



# Rapporter

Rapportering kring uppdrag som gavs på kongressen 2018 • 48

## Rapport 1

# Rapportering kring uppdrag som gavs på kongressen 2018

**Förbundsstyrelsens förslag till beslut att godkänna rapporten.**

### Bakgrund

Kongressen gav 2018 förbundsstyrelsen ett antal uppdrag, utöver de målsättningar som fastslås i måldokumenterna *Ett större tillsammans – mål och inriktning 2018–2027* och *Mål för samhällsförändring 2018–2021*. Förbundsstyrelsen rapporterar härmed hur den har arbetat med dessa uppdrag.

### 1. Delrapport Vision 2020

Till kongressen 2018 presenterades en rapport om hur arbetet fortskred med att nå målen i Vision 2020, som antogs på kongressen 2016. Under den här mandatperioden har förbundsstyrelsen inte arbetat med utgångspunkt i Vision 2020, utan med utgångspunkt i måldokumenterna *Mål för samhällsförändring* och *Ett större tillsammans*.

Förbundsstyrelsen har samtidigt sett ett behov av en bredare strategiprocess och lämnar nu ett förslag till kongressen på en gemensam process som ska pågå under 2019–2023. Tanken med strategiprocessen är att komma närmre varandra i förbundet och hitta en gemensam bild och väg till hur vi tar oss framåt tillsammans.

### 2. RFSL:s arbete med hedersrelaterat våld och förtryck

I förbundsstyrelsens yttrande över en motion till kongressen om hedersrelaterat våld och förtryck skrev styrelsen att man på nästa kongress kommer att "återkomma med en rapport om de ytterligare åtgärder som gjorts". Ett yrkande, som lades fram under kongressen, bifölls också om att "kartlägga målgruppens behov av åtgärder ur ett både förebyggande och främjande perspektiv", och att "skapa förutsättningar för målgruppen att själv organisera sig för att främja egenmakt och motverka stigmatisering".

Många hbtq-personer i Sverige utsätts idag för hedersrelaterat våld och förtryck. De som utsätts vittnar om skam, våld, omvändelseförsök och ibland även om livsfara. Hedersförtryck utövas kollektivt, ofta av en familj eller släkt och drabbar flickor, pojkar, kvinnor, män och icke-binära. Hbtqi-personer som blir utsatta för hedersrelaterat våld och förtryck blir i hög grad osynliggjorda då denna form av våld och förtryck huvudsakligen associeras med mäns kontroll av och våld mot unga heterosexuella kvinnor. Att hbtqi-personer, oavsett kön, utsätts för hedersrelaterat våld och förtryck är mindre känt. RFSL har under många år uppmärksammat och arbetat med hedersrelaterat våld och förtryck och på lokal och nationell nivå.

### RFSL:s arbete med hedersrelaterat våld och förtryck (HRV) har under mandatperioden bestått av följande

- Påverkansarbete
- Stöd till hbtq-personer som utsatts för HRV
- Skyddat boende för hbtqi-personer och hbtqi-personer som utsatts för HRV
- Rådgivning till yrkesverksamma som möter HRV
- Utbildningar riktade till professionella och yrkesverksamma
- Arbete med att föra in kunskap om HRV i våra certifieringar
- Interna utbildningar
- Projektansökningar
- Informationsspridning

### Påverkansarbete

Socialstyrelsen fick våren 2017 i uppdrag av regeringen att genomföra en nationell kartläggning av hedersrelaterat våld och förtryck inklusive barnäkten-



skap och tvångsäktenskap. RFSL har varit referens för Socialstyrelsens kartläggning av hedersrelaterat våld i Sverige. Slutredovisning av uppdraget Ett liv utan våld och förtryck släpptes april 2019.

Stockholm, Göteborg och Malmö stad gav Örebro Universitet i uppdrag att genomföra en kartläggning av hedersrelaterat våld och förtryck i Stockholm, Göteborg och Malmö under 2017–2018. RFSL deltog i referensgruppen för kartläggningen som leddes av Rúna í Baianstovu, Universitetslektor i socialt arbete som har varit huvudansvarig för den hela kartläggningen.

Regeringen beslutade den 9 mars 2017 att ge i uppdrag åt en särskild utredare att undersöka om det finns behov av åtgärder i syfte att säkerställa ett starkt skydd mot barnäktenskap, tvångsäktenskap och brott med hedersmotiv. RFSL skickade in ett remissvar i juni 2019 avseende slutbetänkandet SOU 2018:69 *Ökat skydd mot hedersrelaterad brottslighet*. RFSL lämnade synpunkter på slutbetänkandet om utredningen av starkare skydd mot barnäktenskap, tvångsäktenskap och brott med hedersmotiv.

Företrädare för RFSL har deltagit i panelsamtal om hedersrelaterat våld och förtryck under Almedalen och EuroPride 2018 och även deltagit i samtal om bland annat hatbrott och HRV under Järva veckan 2019. RFSL har också initierat kontakt med riksdagsledamot Juno Blom (L) (som tidigare ledde det nationella arbetet med hedersrelaterat våld och förtryck) för eventuella samarbeten och rundabordsamtal framöver.

### **Stöd till hbtq-personer som utsatts för HRV**

RFSL har bedrivit en brottsofferjour sedan 1998. Till RFSL vänder sig många hbtq-personer som är utsatta för hedersrelaterat våld och förtryck. RFSL Stödmottagning har sedan starten mött många utsatta hbtq-personer och är den verksamhet i Sverige som har störst samlad erfarenhet på området, med drygt 200 stödsökande per år. RFSL Stödmottagning (f.d. RFSL:s Brottsofferjour) ger kontinuerligt stöd till hbtq-personer som utsatts för hedersrelaterat våld. HRV är den näst vanligaste anledningen till att en person kontaktar Stödmottagningen. Stödet består av både känslomässigt och praktiskt stöd, i form av stödsamtal, hjälp med polisanmälan, kontakt med andra myndigheter såsom socialtjänsten eller vården, medföljning i möten med mera. Även anhöriga och vänner till våldsutsatta hbtq-personer är välkomna samt personer som i sitt yrke möter utsatta hbtq-personer.

Även RFSL:s kuratorer vid avdelningarna RFSL Göteborg, RFSL Örebro, RFSL Rådgivningen Skåne och RFSL Luleå har gett stöd till många

hbtq-personer utsatta för hedersrelaterat våld och förtryck. Denna målgrupp har sedan många år varit självklar för det stödarbete kuratorerna bedriver.

### **Skyddat boende**

RFSL driver ett skyddat boende på hemlig adress i Stockholmsområdet med två platser. HRV är den vanligaste orsaken till placering.

### **Rådgivning till yrkesverksamma**

RFSL erbjuder kontinuerligt rådgivning till andra professionella som möter hbtq-personer utsatta för HRV, och detta indirekta stöd till utsatta hbtq-personer har ökat de senaste åren.

### **Utbildningar riktade till professionella och yrkesverksamma**

RFSL genomför kontinuerligt utbildningar riktade till professionella om hbtq och heder, exempelvis för socialtjänst, kvinnojourer, brottsofferjourer med flera. RFSL utbildar även om hedersrelaterat våld och hbtq på många av de utbildningar och certifieringar de genomför.

### **Arbete med att föra in kunskap om HRV i våra certifieringar**

Arbete har skett för en kunskapsöverföring från RFSL Stödmottagning till utbildningsenheten med inriktningen att föra in kunskapen i vår certifiering.

### **Interna utbildningar**

Alla anställda inom RFSL som arbetar med individstöd har regelbundna träffar och utbyten där de delar erfarenheter i detta arbete. Där deltar även RFSL Ungdom som även de möter målgruppen hbtq-ungdomar utsatta för HRV. Under våren 2019 genomfördes en fördjupningsdag om hbtq och hedersrelaterat våld med alla RFSL:s utbildare tillsammans med RFSL Stödmottagning.

### **Projektansökningar**

RFSL ansökte våren 2019 om medel från Brottsoffermyndigheten för att utveckla arbetet med hbtq och hedersrelaterat våld. Projektansökan omfattade två delmål, det första att öka kunskapen kring bemötande av hbtq-personer som utsatts för HRV. Det andra delmålet var att öka kunskapen och medvetenheten internt inom organisationen för ideellt engagerade genom bl.a. utbildningar. Tyvärr avslogs ansökan.

### **Informationsspridning**

I allt informationsmaterial om det stöd RFSL erbjuder på RFSL Stödmottagning ingår beskriv-

ningar av HRV. Även i de studiebesök vi tar emot samt informationsträffar vi deltar i tillsammans med andra samarbetsorganisationer är HRV och hbtq en fråga som diskuteras och lyfts.

RFSL Stödmottagning har medverkat i Kvinnojouren Somayas podcast om hbtq och hedersrelaterat våld, som sändes våren 2019. RFSL Stödmottagning har även medverkat i Brottsofferjouren Sveriges webbkurs om hedersrelaterat våld och förtryck, som referens, läst korrektur samt blivit filmade för intervju som ingår i webbkursen.

RFSL Stödmottagningens kunskapsstöd *Kunskap och erfarenheter av arbete med våldsutsatta hbtq-personer* innehåller RFSL Stödmottagnings erfarenheter av 20 års arbete med våldsutsatta hbtq-personer, däribland ett avsnitt om arbete med hbtq-personer utsatta för hedersrelaterat våld.

#### Kvarstår att göra

- undersöka om det går att få in självorganisering av denna grupp inom pågående antirasistiska projekt samt hur medlemsenheten bättre kan skapa förutsättningar för gruppens organisering och deltagande inom RFSL.

### 3. Definition av feminism

*att-sats som bifölls:* ”att förbundsstyrelsen får i uppdrag att se över den definition av feminism som idag står i principprogrammet, och se över ifall definitionen ska stå kvar, omformuleras eller förtydligas.”

En översyn har gjorts av förbundsstyrelsen. Förbundsstyrelsen anser att det vore bra att både omformulera och förtydliga definitionen, och det kommer genomföras i samband med översynen av styrdokumentet som föreslås i propositionen ”Ett starkare RFSL”.

### 4. Förhållningssätt till rasistiska och antidemokratiska organisationer

I punkt 2.8 i Gemensamma regler för förhållningssätt till rasistiska och antidemokratiska organisationer står att förbundsstyrelsen ”får besluta om en policy med en förteckning över rasistiska och antidemokratiska organisationer”.

*att-sats som bifölls:* ”att Sverigedemokraterna ska ingå i förteckning över rasistiska och antidemokratiska organisationer.”

De gemensamma reglerna för förhållningssätt till rasistiska och antidemokratiska organisationer fastställdes av RFSL:s kongress 11–13 maj 2018. De gemensamma reglerna fick ersätta förbundsstyrelsens beslut om förhållningssätt till Sverigedemokraterna från den 8 mars 2016. Förbundsstyrelsen

har i enlighet med styrdokumentet fått delegerat att skapa en policy med en förteckning över rasistiska och antidemokratiska organisationer.

Förbundsstyrelsen anser att det är kontraproduktivt och problematiskt att arbeta utifrån en sådan förteckning och har därför beslutat att inte utforma eller arbeta utifrån någon förteckning. Förbundsstyrelsen vill dock understryka att Sverigedemokraterna nämns specifikt i beslutet för att vår hållning i relation till det partiet är fortsatt viktig att särskilja mot hur vi arbetar med andra politiska partier. Förbundsstyrelsen vill särskilt framhålla vikten av att den här diskussion ska vara fortsatt levande i förbundet under kommande mandatperioder.

#### Förbundsstyrelsens motivering

*Svårigheter att upprätthålla en aktuell lista*

Förbundsstyrelsen bedömer att en sådan förteckning aldrig kommer att kunna bli ”komplett” då vi inte har resurser att hålla förteckningen uppdaterad och den riskerar att bli irrelevant när organisationer ändras över tid. Behoven för återkommande uppdateringar av en sådan förteckning skulle vara ohållbart för oss i organisationen.

*Svårigheter att avgränsa*

Det finns en svårighet att avgöra vilken definition av rasism och antidemokrati det ska utgå ifrån i formandet av en förteckning. Kommer gränsen gå vid högerextremism så missar vi en mängd organisationer som är rasistiska och påverkar vårt arbete negativt. Vi riskerar dessutom att normalisera de rasistiska organisationerna som inte är med i förteckningen. Detta kan också leda till att det gör det svårare för oss att vara en organisation att använda en intersektionell analys av samhällsutvecklingen och hur olika former av rasism och antidemokratiska organisering kan finnas bortom ett namn på en grupp som vi identifierar som rasistisk eller antidemokratisk vid den tidpunkt som vi tar fram en sådan förteckning.

*Problematisering i förhållande till makt*

Vad som anses vara ett hot mot samhället eller ej definieras ofta av de som sitter vid makten och förändras över tid och rum. Till exempel finns det länder där hbtq-organisationer är kriminaliserade och kan anses vara ett ”hot” mot samhällsordningen. Även om vi ser tillbaka i svensk historia så kan vi se att samkönade relationer varit kriminaliserade och att hbtq-personer ansågs vara en samhällsfara. Sverige var under denna tid en demokrati. Hur man definierar demokratiska värden skiftar

beroende på plats och tid. När det gäller organisationer som kan anses vara odemokratiska och odemokratiska metoder såsom civil olydnad så har dagens hbtq-personer mycket att tacka för att det var personer och organisationer som tog kampen. Ett exempel är ockupationen av Socialstyrelsen 1979. Något som RFSL idag hyllar och ser som en del av vår historia.

### 5. Gemensamma regler för utbildningsverksamhet

Kongressen 2018 hann, på grund av tidsbrist, inte behandla de framlagda yrkandena i proposition om gemensamma regler för utbildningsverksamhet. *Istället bifölls att-sats som gav* ”förbundsstyrelsen i uppdrag att ta fram nya skrivningar till nästa ordinarie kongress”.

Detta var en stor diskussion inför och under kongressen, och har varit en diskussion även under denna mandatperiod. Samverkan kring utbildning har varit en stor diskussion inom förbundet i flera år. Denna mandatperiod har varit flera månader kortare än ordinarie mandatperioder, innehållit riksdagsval, Europaparlamentsval, EuroPride i Stockholm och Göteborg, ny förbundsstyrelseledning, rekrytering av verksamhetschef, utöver alla andra uppdrag från kongressen. Detta sammantaget har gjort att det inte varit möjligt för förbundsstyrelsen eller förbundskansliet att göra en ordentlig process där avdelningar och förbund tillsammans kommer fram till hur utbildningsverksamheten ska se ut.

Istället föreslår förbundsstyrelsen att detta inkluderas i propositionen ”Ett gemensamt RFSL”, där vi föreslår att kommande två år ägnas åt att komma fram till hur vi ska jobba tillsammans.

### 6. Gemensamma regler för personer med förtroendeposition och aktivister

Kongressen hann, på grund av tidsbrist, inte behandla de framlagda yrkandena i proposition om gemensamma regler för personer med förtroendeposition och aktivister. *Istället bifölls att-sats som ger* förbundsstyrelsen mandat att antingen själv besluta om gemensamma regler eller återkomma till nästa ordinarie kongress med ett nytt förslag på gemensamma regler.

*att-sats som bifölls:* ”att hänskjuta behandlingen av propositionens förslag till förbundsstyrelsen”.

Förbundsstyrelsen bedömde att detta dokument behöver behandlas av kongressen så det får samma status som övriga dokument som reglerar hur vi jobbar. Förbundsstyrelsen valde att inte lägga fram någon proposition på grund av tidsskäl och på

grund av att förbundet är i behov av en större diskussion om villkoren för organisering inom RFSL.

Under mandatperioden har mycket tid för förbundsstyrelsen lagts på att prata om hur vi ska organisera oss, vart vi är på väg och hur vi pratar med varandra. Dokumentet ”Gemensamma regler för personer med förtroendeposition och aktivister” har uteslutande en stark förbudsretorik och är inte så inkluderande som förbundsstyrelsen skulle vilja att den är. Förbundsstyrelsen ser ett behov av att det är tydligt vad som inte är okej beteende i vår organisation, men vi ser också ett behov av att lyfta fram hur vi vill att vi ska bete oss mot varandra.

Vi vet inte exakt hur det nya dokumentet ska se ut och vi vill involvera avdelningar och aktivister i framtagandet av det nya dokumentet. Detta kommer därför att ske som en del i den process som rör organisationskulturen och styrningen av förbundet i enlighet med propositionen ”Ett gemensamt RFSL”. Därför ser vi inte att det är gynnsamt att behandla detta dokument separat precis innan den processen påbörjas.

### 7. Språkbruk gällande normer

*att-sats som bifölls:* ”att uppdra åt förbundsstyrelsen att se över sitt språkbruk gällande normer och normbrott mot funktionalitetsnormer då dagens språkbruk fokuserar på de normbrytande individerna.”

En inventering av lämplig språkbruk gällande funktionsvariationer har gjorts i dialog med bl.a. RFSL Stockholms projekt ”Jag är berättaren”. I det projektet används begreppet ”funkis” och rekommendationen därifrån är att använda ”normbrytande funktionalitet” som standard och ”funkis” som förkortning eller variation på detta. Samtidigt ser vi att det finns en stor bredd kring vilka ord som används i olika sammanhang och av olika grupper och organisationer och att det pågår diskussioner om begrepp inom målgruppen. Språk är alltid i utveckling och att det därför är viktigt att inte lägga oss permanent fast på något begrepp.

Förbundsstyrelsen anser dock att vi självklart ska säkerställa att vi genomgående använder samma begrepp som målgruppen rekommenderar och förutsätter att diskussioner kring begrepp och språkbruk kommer fortsätta föras i samband med översynen av styrdokumenterna som föreslås i propositionen ”Ett starkare RFSL”.

### 8. Medlemskap i studieförbund

*att-sats som bifölls:* ”att upphäva beslut om medlemskap i Arbetarnas Bildningsförbund, och att uppdra till förbundsstyrelsen att fatta beslut om medlemskap i studieförbund.”

Förbundsstyrelsen har, efter överväganden, nedprioriterat detta beslut denna mandatperioden. Uppdraget är mycket omfattande och kräver såväl omfattande resurser så väl som en mycket god koordinering mellan förbundet och avdelningarna. Flera avdelningar har uttryckt att förändringen skulle kunna innebära problem eftersom de i dagsläget har mycket goda samarbeten med ABE. Förbundsstyrelsens ambition är att genomföra beslutet efter att ha gjort en grundlig undersökning av de alternativ som finns och efter en dialog med flera starkt berörda avdelningar.

För att kunna fatta ett långsiktigt beslut om vilket studieförbund som är relevant behöver vi både kartlägga hur god regional spridning de olika alternativen har samt undersöka hur väl de lever upp till RFSL:s principprogram. Medlemsenheten kommer att ta fram underlaget och påbörja dialogen med ungdomsförbundet. Bytet är en stor process som kräver ett omfattande förarbete. Förbundsstyrelsen anser att det är viktigt att vi inte påbörjar den processen innan vi är väl förberedda och har planerat för hur vi kan komma att hantera eventuella problem längs processen.

### 9. Engagemang i RFSL för personer under 13 år

*att-sats som biföljs:* ”att förbundsstyrelsen ska utreda och ta fram riktlinjer för hur barn under 13 år kan vara engagerade i RFSL på ett tryggt sätt utan att de ska behöva outas till sina föräldrar.”

Medlemsenheten har gjort en kartläggning över vilka problem som finns för barn som vill engagera sig i RFSL och hur det ska göras tryggare. Det handlar både om praktiska saker: hur vi skapar alkoholfria miljöer, att barn inte ska dela rum med vuxna medlemmar, och att utforma anmälningsformulär på ett mer tillgängligt sätt. Det handlar också om ideologiska frågor: vilka är vi till för, hur samarbetar vi med RFSL Ungdom och hur är vi inkluderande? Råd och tips för hur att involvera barn finns planerat i översynen av styrdokumentet.

### 10. Medlemsavgift

*att-sats som biföljs:* ”att uppdraget för förbundsstyrelsen är att analysera medlemsavgiftens fördelning mellan förbundet och avdelningarna och på kongressen 2019 presentera en plan för hur avdelningarnas andel av medlemsavgiften kan öka.”

Samtidigt som förbundsstyrelsen ser positivt på att på sikt använda fördelningen av medlemsintäkter för att ytterligare stärka avdelningarnas ekonomi, har vi gjort bedömningen att en omfördelning av medlemsintäkter i nuläget skulle vara svårt att genomföra eller planera för. Precis som för avdelningar är medlemsintäkter en av de få intäktskällor för förbundet som är fria medel, det vill säga medel som inte är bundna till specifika projekt, utan kan användas fritt för att fylla vissa behov i vår verksamhet som inte kan finansieras på annat håll. Förbundets avdelningsstöd, kommunikationsenhet och arvoderingen till vår förbundsordförande samt vice förbundsordförande finansieras idag antingen helt av eller till stor del av våra fria medel. Förbundsstyrelsen har också under mandatperioden beslutat om att med hjälp av fria medel höja sitt årliga anslag till RFSL Ungdom, då detta anslag inte hade justerats på många år. Vi har också sett hur hotbilden mot vår organisation har vuxit vilket även det påverkar förbundets ekonomi.

Förbundsstyrelsen har på grund av detta gjort bedömningen att det i nuläget är mycket svårt att ändra medlemsavgiftens fördelning mellan förbundet och avdelningarna, eller göra en plan för hur avdelningarnas andel av medlemsavgiften kan öka. Däremot ser vi det som ett viktigt uppdrag att stärka avdelningarnas ekonomi på sikt. Förbundsstyrelsen vill också se över hur det skulle kunna gå att tillgängliggöra ickemonetära resurser som finns i förbundet, exempelvis genom att utveckla stödet från förbundskansliet till avdelningarna.





# Propositioner

Proposition 1: Stadgeändringar • 56

Proposition 2: Vision och strategi – ett gemensamt RFSL • 58

Proposition 3: Gemensamma regler för nationella medlemsnätverk • 66

Proposition 4: Gemensamma regler för Newcomersverksamhet • 69

Proposition 5: Gemensam Whistleblower-policy för hela förbundet • 72

## Proposition 1

# Stadgeändringar

### Förbundsstyrelsens förslag till beslut:

- att** genom ett andra bekräftande beslut fastställa ändring av förbundets stadgar i § 1,
- att** genom ett andra bekräftande beslut fastställa ändring av förbundets stadgar i § 16,
- att** anta föreslagen ändring av förbundets stadgar i § 3.3, och
- att** anta föreslagen ändring av förbundets stadgar i § 8.1.

### Förbundsstyrelsens motivering

#### Bekräftelse av beslut om ändringar i stadgarnas § 1 och § 16

Vid kongressen 2018 antogs nya stadgar för RFSL. Stadgarnas §1, som handlar om förbundets ändamål, och §16, som reglerar beslut om stadgeändringar, kan dock bara ändras genom likadana beslut vid två på varandra följande kongresser. Därför behöver beslut om ny formulering av stadgarnas §1 och §16 fastställas av denna kongress för att kunna börja gälla.

Ändringarna i stadgarnas §1 handlar främst om att inkludera intersexpersoner som en målgrupp RFSL arbetar för och därmed även ändra utläsningen av RFSL:s namn så att också intersexpersoner nämns i den.

RFSL arbetar sedan flera år med frågor kring intersexpersoners rättigheter. Vid kongressen 2016 antogs flera förslag för att förstärka det arbetet. Bl.a. fick den dåvarande förbundsstyrelsen i uppdrag att överväga om intersexpersoner skulle inkluderas i stadgarna som en målgrupp RFSL arbetar för. 2018 föreslog förbundsstyrelsen, i förslag till reviderade stadgar för RFSL, att inkludera intersexpersoner i stadgarna som en målgrupp RFSL arbetar för. Motiveringen var att det i längden leder till ett osynliggörande att arbeta med intersexpersoners rättigheter utan att på ett tydligt sätt ange det i stadgarna. Därför föreslogs att RFSL både i utläsningen av sitt namn och i målgruppsbeskrivningen inkluderar intersexpersoner.

I övrigt inbegriper också ändringarna i stadgarnas §1 en ändrad konstruktion av paragrafen i jämförelse med stadgarnas nuvarande §1, men med i stort sett samma innehåll, och ett tillägg om att RFSL är en feministisk och antirasistisk organisation.

Ändringarna i stadgarnas §16 utgör inga ändringar i sak, utan enbart omformuleringar i jämförelse med stadgarnas nuvarande §16, som reglerar hur beslut om stadgeändringar fattas.

#### Ändringar i stadgarna om medlemskap och medlemsavgift

Sedan förra kongressen har behov av ändringar i vad som står om medlemskap och medlemsavgift uppkommit. Detta som en följd av att RFSL Ungdom på sin kongress 2018 beslutade att organisationens samtliga medlemskap ska vara kostnadsfria. Alltsedan RFSL Ungdom grundades har alla medlemmar upp till 26 år varit medlemmar i RFSL Ungdom och alla över 26 år varit medlemmar i RFSL. Alla medlemmar, som inte uttryckligen motsatt sig det, har upp till 30 års ålder automatiskt dubbelanslutits till det andra förbundet.

RFSL fastställde på sin kongress 2018 att RFSL Ungdoms medlemmar ska kunna vara medlemmar kostnadsfritt i RFSL. En otydlighet som då uppstod var att beslutet inte förtydligade vilka åldersgrupper som omfattas av beslutet. Förbundsstyrelsen föreslår nu att kongressen, genom stadgeändringar, beslutar att det är fram till det år en medlem i RFSL Ungdom fyller 26 år som medlemskapet i RFSL är kostnadsfritt. Detta för att motverka en kraftig minskning av intäkter och organisationsstöd samt för att förenkla det lokala arbetet.

#### RFSL:s avdelningar

Precis som för RFSL är det för många avdelningar avgörande att betalande medlemmar finns som grund för kommunala och regionala bidrag. Med föreslaget förtydligande i stadgarna minskar avdelningarnas bidragsunderlag endast för den grupp medlemmar som ännu inte fyllt 26 år och då är medlemmar utan att betala medlemsavgift i RFSL och RFSL Ungdom.

#### RFSL Ungdoms statsbidrag

Ungdomsförbundet har rätt att få bidrag per medlem oavsett om medlemmarna har betalat avgift eller inte. Upp till 25 års ålder registreras du som ungdomsmedlem enligt MUCF:s regler. Det bety-



der att du kan vara medlem utan kostnad och ändå generera statsbidrag beräknat på antal medlemmar. Detta statsbidrag söks av RFSL Ungdom och är beroende av att en majoritet av medlemmarna är mellan 6–25 år. Det påverkar inte RFSL Ungdoms statsbidrag att medlemsavgiften tas bort, så länge inte andelen medlemmar 26–30 år blir för stor.

### RFSL:s statsbidrag

RFSL och andra vuxenförbund har bara rätt att få statsbidrag per medlem för betalande medlemmar, vilka också måste vara medlemmar i en fungerande

avdelning. Då vi tidigare ansökt om bidrag för alla betalande medlemmar, och nu enbart har betalande medlemmar över 30 år, blir det ett relativt hårt slag mot RFSL:s ekonomi. Det är framför allt problematiskt att vi inte får ekonomiskt stöd från MUCF för att arbeta med målgruppen 26–30 år, då inte heller RFSL Ungdom får det. Statsbidraget ansöks för kommande år, på föregående års medlemsiffror. Det innebär att ett minskat antal medlemmar att kunna söka bidrag för från 2018 påverkar våra intäkter 2020 och framöver.

## Ändringar i stadgar för RFSL

### § 1. Förbundets namn och ändamål

1.1 Vårt namn är RFSL. Namnet utläses Riksförbundet för homosexuellas, bisexuellas, transpersoners, queeras och intersexpersoners rättigheter.

1.2 Vi är en ideell förening som utifrån ett rättighetsperspektiv arbetar med och för homosexuella, bisexuella, transpersoner, personer med queera identiteter och uttryck samt intersexpersoner.

1.3 Vår vision är ett samhälle präglad av mångfald, öppenhet och respekt för människors olikheter, där alla, oavsett sexuell läggning, könsidentitet, könsuttryck och könskaraktäristika, ska ha lika rättigheter och skyldigheter, lika värde samt lika möjligheter att leva och verka.

1.4 Vi bedriver verksamhet lokalt, nationellt och internationellt med syfte att:

1. Förändra samhället i riktning mot vår vision. Det görs bland annat genom att främja forskning, främja och bedriva saklig upplysning och utbildning, initiera och upprätthålla kontakter med liknande organisationer i och utanför Sverige.
  2. Erbjudas hjälp till person som blivit illa behandlad eller hamnat i en besvärlig situation på grund av sin sexuella läggning, könsidentitet, könskaraktäristika eller på grund av hur personen väljer att uttrycka detta.
  3. Främja samarbete och samverkan mellan förbundets medlemsgrupper, dess avdelningar samt ungdomsförbundet.
- 1.5 Vi är en feministisk och antirasistisk organisation som är partipolitiskt och religiöst obunden.

### § 3. Medlemskap

(...)

3.3 Den som är medlem i RFSL Ungdom ansluts också till RFSL om personen inte väljer att endast vara medlem i RFSL Ungdom. Fram till det år en medlem i RFSL Ungdom fyller 26 år är den medlem i RFSL kostnadsfritt.

### § 8. Medlemsavgift

8.1 Kongressen fastställer den medlemsavgift som varje medlem ska betala. Medlemsavgift i RFSL behöver betalas från det år en person fyller 26 år.

### § 16. Stadgeändring

16.1 Dessa stadgar kan ändras endast genom likadana beslut vid två på varandra följande kongresser, varav en måste vara en ordinarie kongress. Ändringar av §§ 2–15 kan även göras genom beslut vid en kongress om minst två tredjedelar av de röstande och mer än hälften av de i ombudsförteckningen upptagna ombuden röstar för det.

## Proposition 2

# Ett gemensamt RFSL – styrdokument och strategi för förbundet

---

### Förbundsstyrelsens förslag till beslut:

**att** vi som förbund och rörelse lägger tid på att tillsammans ta reda på vart vi är på väg och hur vi vill samverka i organisationen,

**att** förbundsstyrelsen till kongressen 2021 presenterat ett väl förankrat förslag på ny långsiktig vision och strategi för RFSL och hbtq-rörelsen,

**att** uppdra till förbundsstyrelsen att arbeta fram nya styrdokument om hur vi organiserar oss till kongressen 2021,

**att** uppdra till förbundsstyrelsen att arbeta fram nya styrdokument om förbundets politik till kongressen 2023,

**att** förbundsstyrelsen arbetar i enlighet med bakgrundstexten i denna proposition, och

**att** arbetet görs i tät samverkan med avdelningar och andra relevanta aktörer.

### Förbundsstyrelsens motivering

Förbundsstyrelsen vill att det blir tydligare vart vi som organisation och rörelse är på väg, vilka politiska mål vi har och hur vi gör när vi arbetar för att nå den visionen och de målen. Förbundsstyrelsen vill också att vi har en gemensam process i förbundet där vi tar reda på det, och på så sätt jobbar närmare varandra och genom det löser ut en del frågetecken och behov som finns kring hur vi gör verksamhet. Förbundsstyrelsen vill också att det ska bli roligare och enklare att vara engagerad i RFSL. Färre regler och mer samarbete helt enkelt.

De förslag på förändringar som vi presenterar här ligger till grund för det arbete förbundsstyrelsen kommer göra framöver och handlar i korthet om att göra vårt principprogram och våra styrdokument mer tillgängliga och lättförståeliga. Vi tror att det kommer gynna organisationen både internt och externt. I praktiken handlar det att se över hur

vi jobbar tillsammans, vad RFSL egentligen är och hur hbtq-rörelsen kan utvecklas.

Vi är en organisation som vill gå före i samhällsutvecklingen och har höga ambitioner. För att utvecklas som organisation har vi under lång tid konkretiserat såväl vår politik som våra interna riktlinjer. Det har gett oss många olika styrande dokument. Under den föregående kongressen strukturerades några av dessa dokument upp. Det finns dock förbättringspotential i det faktiska innehållet, där tonläget ofta är förbudsorienterat och som istället behöver bli inspirerande, tydliggörande och skapa förutsättningar för engagemang. Det finns även ett behov av en tydligare helhetsstruktur över styrdokumenterna så att vi får en bättre överblick och lättare kan se till att våra demokratiskt tagna beslut blir verklighet i hela organisationen.

## Så här ser det ut idag

Så här ser nuvarande uppdelning av RFSL:s styrdokument ut:

Dokument	Antas av	Syfte/beskrivning
Stadgar	Kongress	RFSL:s högsta styrande dokument.
Principprogram	Kongress	En samling av RFSL:s grundläggande principer och politiska ställningstaganden i enskilda frågor.
Mål för samhällsförändring	Kongress	Ett dokument som konkretiserar vilken samhällsförändring inom alla principprogrammets områden som vi kommer fokusera på under 2018–2021, och aktuella politiska ställningstaganden.
Ställningstaganden	Kongress / Förbundsstyrelsen	Politiska ställningstaganden i enskilda frågor som inte täcks av principprogrammet eller mål för samhällsförändring.
Ett större tillsammans	Kongress	Mål för den interna organisationen under 2018–2027.
Gemensamma regler	Kongress	Dokument som reglerar hur vi gör verksamhet.
Verksamhetsplan	Förbundsstyrelsen	Vad förbundskansliet ska göra för att uppfylla "Mål för samhällsförändring" och "Ett större tillsammans" under ett år.
Strategier	Kongress / Förbundsstyrelsen	Ett dokument som berättar om våra mål på längre sikt.
Handlingsplaner	Kongress	Dokument som reglerar delar av verksamheten.
Policys	Förbundsstyrelsen	Interna dokument med olika teman som reglerar hur vi gör verksamhet.
Aktivitetsplaner	Förbundsstyrelsen	Interna dokument för hur förbundsstyrelsen ska jobba för att uppfylla målen från kongressen.

## Förslag till ny struktur



Förbundsstyrelsen tänker sig att det under 2020–2023 arbetas fram nya styrdokument i en struktur som ser ut ungefär som bilden nedan. Det betyder att alla våra gemensamma styrdokument efter kongressen 2021 kommer att ordnas på det här sättet, om vi bestämmer tillsammans att vi vill det.

Allt som står i boxen ”Politisk påverkan” kommer att uppdateras under mandatperioden 2021–2023. Det blir alltså som att vi ägnar de här första två åren åt att prata om hur vi gör saker, och de kommande två åren åt att prata om vad vi vill uppnå politiskt. För att kunna ta viktiga beslut om vad RFSL ska tycka behöver vi först hitta former för hur vi samverkar med varandra inom hela förbundet.

### De olika typerna av styrdokument är alltså:

- Stadgar och grundprinciper
- Långsiktig vision
- Rörelsen
- Politisk påverkan
- Handlingsplaner och verksamhetsplaner

Det som är helt nytt är grundprinciper och långsiktig vision. Det som här heter ”rörelsen” är det som idag heter ”gemensamma regler”. Dessa två områden beskriver och formar det gemensamma RFSL som vi skapar tillsammans.



### Resan är målet – det handlar om att samarbeta, diskutera och göra RFSL-engagemanget enklare och roligare

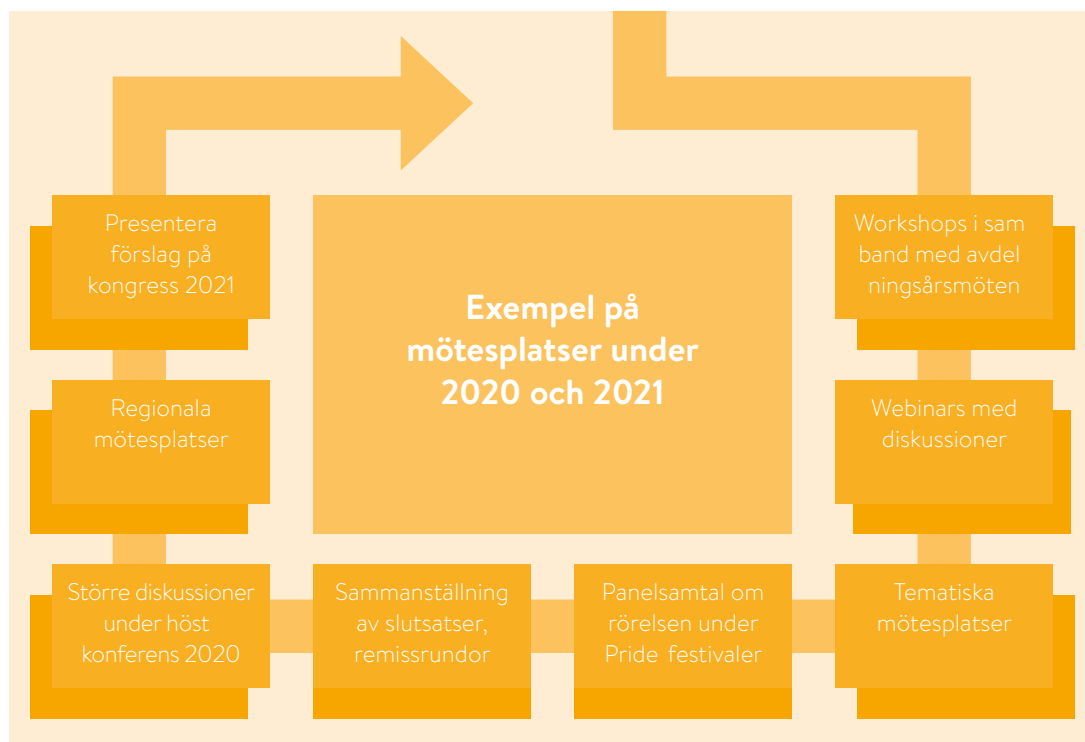
Om vi lägger fram snygga styrdokument 2021 och 2023, men inte har bra stämning och samverkan i förbundet så har den här processen misslyckats totalt. Hela poängen är att vi ska ha en anledning att både reda ut utmaningar och ses mycket inom förbundet.

Förbundsstyrelsen föreslår att vi ägnar oss åt den här processen under två år, från kongressen 2019 till kongressen 2021. Det betyder att nästa förbundsstyrelse lägger fram ett förslag på ny styrning av det interna arbetet för kongressen 2021. Fram till dess behöver vi arbeta tillsammans med vad de här olika dokumenten ska innehålla. Vi behöver tillsammans svara på frågor som:

- Vart är vi på väg?
- Vad vill vi uppnå?
- Hur vill vi ta oss dit?

Det är viktigt för sittande förbundsstyrelse att det här inte är ett arbete som ska göras av nästa styrelse på egen hand, utan att vi ska äga arbetet gemensamt och mötas och diskutera. Arbetet med styrdokument ska inte vara en pappersprodukt, utan själva processen med att ta fram dem är ännu viktigare. Vi tänker oss att det strategiska arbetet görs parallellt med, och som en del av, all den verksamhet vi alla gör tillsammans.

Bilden nedan är ett exempel på hur processen kan se ut.



### Förutsättningar för en bra process

Det är en ganska stor process som vi föreslår. För att den ska fungera bra behöver vi lägga tid och pengar på arbetet. Vi vill samtidigt understryka att en viktig poäng, som vi försöka säga ovan, är att vi ska använda de mötesplatser vi redan har, och prata ännu mer med varandra om hur vi gör verksamhet.

Om kongressen bifaller att-satserna i propositionen kommer nästa förbundsstyrelse att uppdraga åt kansliet att hitta finansiering för anställd personal som kan samordna, facilitera och producera i den här processen. Det blir upp till kansliet att lösa

hur det går till. Det är viktigt att detta samordnas centralt från förbundskansliet, för att arbetet inte ska hindras av andra prioriterade områden, och att personen eller personerna som är ansvariga för arbetet har skapat liknande processer tidigare.

Huvudsaken är att förtroendevalda, ordinarie verksamhet och avdelningar kan jobba på, men komma närmare varandra genom det här arbetet, snarare än att uppleva att vi ”slukas” av det. Målet är hela tiden att det ska bli enklare och roligare att vara aktiv i RFSL.

## Närmare beskrivning av de olika typerna av styrdokument

### 1. Stadgar och grundprinciper – varför finns vi och vilka är vi?

I de här dokumenten läggs grunden för RFSL: vilka är vi, varför finns vi och vad behöver vi hela tiden återkomma till i allt arbete som vi gör?

#### Stadgar

Stadgarna är RFSL:s högsta styrande dokument. Här hittar vi syftesparagrafen som beskriver varför vi finns. Här beskrivs även formalia kring hur vi ska organisera vår verksamhet.

*Uppdaterades på kongressen 2018. Ingår inte i denna process.*

#### RFSL:s grundprinciper

Ett dokument som samlar alla RFSL:s grundprinciper. Det är här vi definierar hur vi förhåller oss till varandra och vår omvärld. Grundprinciperna utgår vi ifrån när vi tar fram politik inom ett nytt område och de beskriver våra grundläggande metoder vi har när vi jobbar.

Till exempel:

- Vi utgår ifrån varje individs rätt till självidentifikation för sin sexualitet och könsidentitet.
- RFSL är en demokratisk medlemsrörelse som bygger på ideellt engagemang.
- RFSL är en antirasistisk organisation.
- RFSL är en feministisk organisation.

Grundprinciperna bör vara en mening långa och kan även ha en förklarande mening per princip som behöver det. Hela dokumentet är max en A4 långt.

*Nytt dokument*

## ■ 2. Långsiktig vision – vart är vi på väg?

Vi som utgör RFSL behöver veta vart vi är på väg. Vilken typ av samhälle vill vi se? Vilken typ av organisation vill vi vara? Genom att sätta agendan för hbtqi-frågorna och arbeta proaktivt skapar vi de förändringar vi vill se, istället för att reagera på det vi ser hända runt oss. Idag löper de längst löpande måldokument vi har över tio års tid. Visionen är tänkt att sätta tonen för vårt arbete i 20 år, 40 år eller kanske 60 år framöver.

Den långsiktiga visionen ska beskriva det samhälle som vi jobbar för att skapa. Utgångspunkten för visionen är det syfte som är fastställt i våra stadgar:

RFSL verkar för ett samhälle präglad av mångfald och respekt för människors olikheter, där alla människor, oavsett sexuell läggning och könsidentitet och oavsett hur de väljer att uttrycka denna läggning eller identitet, ska ha lika rättigheter och skyldigheter samt lika möjligheter att leva och verka.

Visionen bör vara expansiv och inkluderande och skapa möjlighet för oss att växa i vårt arbete.

*Nytt dokument*

## ■ 3. Rörelsen – hur gör vi verksamhet?

Här samlas de dokument som beskriver och reglerar hur vi gör verksamhet och hur vi tar oss framåt tillsammans som rörelse och organisation. Här finns såväl målsättningar för vår verksamhet som inriktningsdokument som anger hur vi samverkar i organisationen.

Det finns många olika dokument som berättar hur vi ska arbeta internt i RFSL. Exempelvis våra policies, handlingsplaner, gemensamma regler och strategier. Det finns idag ingen helt enhetlig form eller struktur för vad som ska ingå i vilka dokument. Många dokument behöver bara ändras i form. Andra behöver gås igenom mer noggrant. Det gjordes en hel del arbete med våra gemensamma regler inför kongressen 2018. Vi behöver fortsätta det arbetet och strukturera upp även resterande dokument.

Tonen i många gällande styrdokument som reglerar RFSL:s verksamhet är ofta fylld av regler och förbud. Förbundsstyrelsen anser att det behövs vissa dokument som reglerar hur vi gör saker, men att genomgripande fokus bör vara enkelhet, tydlighet och att det ska vara roligt att vara engagerad i RFSL. Det tror vi görs bäst genom att vi tillsammans i organisationen tar fram strategi och tydligare dokument som beskriver hur vi gör verksamhet.

## ■ Ett starkare RFSL (strategi för 10 år)

En strategi som baseras på vår långsiktiga vision och som konkretiserar hur vi kommer omvandla våra drömmar till praktisk handling. Det föreslagna namnbytet har ingenting med innehållet att göra.

*Tidigare "Ett större tillsammans"*

## ■ Mål för rörelsen

På varje kongress antas nyckelområden och övergripande mål, som stakar ut riktningen för förbundets arbete mellan kongresserna. Dessa konkretiseras av förbundsstyrelsen och kansliet i verksamhets- och handlingsplaner.

## ■ Inriktningsdokument

För att lättare nå våra visioner och bli en stark organisation så har vi skapat olika inriktningsdokument som formulerar hur vi ska arbeta. Dessa uppdateras efter behov.

De områden som omfattas nu är:

- Alkohol
- Antidemokratiska organisationer
- Antirasism
- Förtroendevalda och personer i förtroendeposition
- Internationellt arbete
- Korruption
- Miljö och resor
- Nationella medlemsnätverk
- RFSL Newcomers
- Tillgänglighet
- Upphandling
- Utbildning
- Visselblåsning

## ■ Exempel på nya ämnen att adressera:

- Hållbarhet
- Opinionsbildning och påverkansarbete
- Rekrytering
- Barns deltagande i RFSL:s verksamhet

Hette tidigare "Gemensamma regler för..." eller "Handlingsplaner" eller "Policydokument". Byter namn och form så att vi tydligare lyfter fram vad som önskas, vad som är kvalitativt, istället för att endast slå fast vad som inte får göras.

## ■ 4. Politisk påverkan – vad tycker vi och vad vill vi förändra?

Här samlas de dokument som beskriver vad vi vill uppnå, vad vi tycker i olika sakfrågor och vilka politiska områden vi ska arbeta med. Vår politiska agenda helt enkelt!

För RFSL:s politiska målsättningar och ställningstaganden är principprogrammet vårt viktigaste dokument just nu. Det nuvarande principprogrammet antogs på kongressen 2012 och har inte reviderats i sin helhet sedan dess. Det betyder att det principprogram som finns inte speglar alla de ställningstaganden som har beslutats om på våra kongresser. Dessutom har flera områden i principprogrammet hunnit bli utdaterade, antingen genom att lagändringar redan har genomförts eller genom att vissa stycken har ett språk som inte längre är så modernt.

Dagens principprogram innehåller en blandning av högt och lågt, allt från konkreta lagförslag inom ett politikområde till fundamentala principer. Mycket av texten som finns i principprogrammet är viktig och definierar oss som organisation men den är rörlig och i behov av revidering. Delar av principprogrammet kan redigeras till ”politisk plattform”, annat kan flyttas till ”grundläggande principer”.

#### **RFSL:s politiska plattform**

RFSL:s politiska plattform kommer att ersätta dagens principprogram och Mål för samhällsförändring. Det samlar de tematiskt politiska program som definierar vad vi tycker i olika sakfrågor. Plattformen innehåller även en kort beskrivning av dokumentens form och användningsmöjligheter och en punktlista över samtliga politiska program som RFSL har.

*Nytt dokument*

#### **Tematiska politiska program**

De tematiska politiska programmen är sammanfattningar och målsättningar inom de politiska frågor RFSL arbetar med och driver. Exempelvis ett om familjepolitik och ett om asyl- och migrationspolitik. Programmen innehåller en bakgrundstext och politiska mål för nationell, regional och kommunal nivå.

Eftersom programmen skrivs separat, men i samma form, kommer det gå att revidera ett i taget vid behov. Tydligheten i dokumenten är tänkt att bidra till kunskapsutjämning, transparens och gemensamt ägandeskap. De politiska programmen ska användas i möten med politiker på olika nivåer. De politiska programmen ska baseras på RFSL:s långsiktiga vision och följa våra grundprinciper. Programmen är ett fåtal A4-sidor långa. De är alltså längre än de olika teman som finns i nuvarande principprogram, men tydligare.

*Tidigare principprogrammet och Mål för samhällsförändring.*

#### **Politiska ställningstaganden**

Dessa bör se ut som de politiska programmen och kan antas av förbundsstyrelsen när det är något område som inte kan vänta till nästa kongress. Ett exempel är när Sverigedemokraterna blev invalda i riksdagen och förbundsstyrelsen behövde ta fram ett ställningstagande för hur vi skulle förhålla oss till dem. Detta var något som inte kunde vänta och som i efterhand bekräftades av kongressen.

Att ha en form för hur politiska ställningstaganden görs förtydligar processen, ökar transparensen och säkerställer att vi håller formen för styrdokument istället för att skapa nya allt eftersom.

*Nytt dokument*

#### **Mål för påverkansarbetet**

På varje kongress antas nyckelområden och övergripande mål som stakar ut riktningen för förbundets arbete mellan kongresserna. Dessa är hämtade ur den politiska plattformen och kommer av förbundsstyrelsen och kansliet konkretiseras i verksamhets- och handlingsplaner.

### **5. Handlingsplaner och verksamhetsplaner – vad gör förbundsstyrelse och kansli?**

Det här avsnittet står med i propositionen för att visa på att det finns ytterligare styrdokument av mer detaljerad karaktär som tas fram eller uppdateras varje ny mandatperiod av förbundsstyrelsen och förbundskansliet. Dessa handlings- och verksamhetsplaner, med fokus på förbundsstyrelsen och förbundskansliets verksamhet, är det som tillsammans med budgeten ser till att de beslut som kongressen har fattat blir verklighet.

Dessa dokument tas inte av kongressen idag då de ofta styr på detaljnivå och behöver vara mer flexibla än de kongressantagna dokumenten. De behöver vara mer flexibla för att förbundsstyrelsen och kansliet ska kunna genomföra den verksamhet och de beslut förbundsstyrelsen fått i uppdrag att utföra av kongressen. Tanken är alltså inte att dessa dokument ska inkluderas i processen, men vi vill samtidigt synliggöra att de finns och är viktiga styrmedel i organisationen.

#### **Ekonomisk strategi och budget: tas fram av kansliet och antas av förbundsstyrelsen**

Beskriver hur förbundskansliet ska jobba under mandatperioden, och på längre sikt, för att uppnå de mål som kongressen har fastslagit.



**Verksamhetsplan: tas fram av förbundskansliet och antas av förbundsstyrelsen**

Beskriver hur förbundskansliet ska jobba under mandatperioden, och på längre sikt, för att uppnå av kongressen fastslagna Mål för rörelsen och Mål för påverkansarbetet.

**Handlingsplaner: tas fram av arbetsgrupper och antas av förbundsstyrelsen**

Beskriver hur förbundsstyrelsen och arbetsgrupperna inom förbundsstyrelsen ska jobba under mandatperioden för att uppnå de mål som kongressen har fastslagit.

**Interna policys**

Till exempel arbets- och delegationsordning, lönepolicy, samverkansavtal med RFSL Ungdom, med mera. Vissa reglerar förbundsstyrelsens arbete och vissa reglerar förbundskansliets arbete. Samtliga policys bör tillgängliggöras för avdelningarna så att de kan användas som mallar för avdelningarnas verksamhet.

## Proposition 3

# Gemensamma regler för RFSL:s Newcomersverksamhet

### Förbundsstyrelsens förslag till beslut:

att anta förslaget till Gemensamma regler för Newcomersverksamhet.

### Förbundsstyrelsens motivering

#### Bakgrund

RFSL:s Newcomersverksamhet har vuxit mycket sedan starten och är idag en etablerad del av RFSL:s verksamhet. Det har saknats gemensamma regler och en definition av vad verksamheten innebär och avdelningar, förbundskansli och förbundsstyrelse har lyft ett behov av tydliggöra vad RFSL:s Newcomersverksamhet innebär och framför allt hur ansvarsfördelningen ser ut. Förbundsstyrelsen har därför tagit fram gemensamma regler som förtydligar vad som görs, och inte görs, inom ramen för RFSL:s Newcomersverksamhet samt hur ansvaret fördelas mellan lokal och nationell nivå.

Då ett förtydligande av verksamheten har efterfrågats under en lång tid valde förbundsstyrelsen att, i februari 2019, fatta beslut om gemensamma regler innan kongressen hade möjlighet att samlas.

Detta för att kunna möjliggöra en väl fungerande verksamhet under tiden. Dock ser förbundsstyrelsen att beslutet bör fattas av kongressen då gemensamma regler för RFSL:s Newcomersverksamhet reglerar och underlättar aktivitet inom avdelningarna och på lokal nivå. Därför föreslår förbundsstyrelsen att kongressen ska fastställa de regler som förbundsstyrelsen har antagit i väntan på kongressbeslut.

#### De viktigaste punkterna

- Definition av vad RFSL:s Newcomersverksamhet är och inte är.
- Tydlig ansvarsfördelning mellan lokal och nationell nivå.

## Gemensamma regler för RFSL:s Newcomersverksamhet

### 1. Om styrdokumentet

#### 1.1 Beslutad

De gemensamma reglerna för RFSL:s Newcomersverksamhet fastställdes först av RFSL:s förbundsstyrelse i februari 2019 och därefter av RFSL:s kongress 18–20 oktober 2019.

#### 1.2 Tidigare styrdokument

De gemensamma reglerna ersätter inga tidigare styrdokument.

#### 1.3 Överordnade styrdokument

Stadgar för RFSL.

Principprogram för RFSL.

Gemensamma regler för personer med förtroendeposition och aktivister.

#### 1.4 Underordnade styrdokument

Code of conduct för engagerade inom RFSL Newcomers, förslag på dokument att anta lokalt. Framtagen under workshops med RFSL och RFSL Ungdom.  
<https://docs.google.com/document/d/1KhCtvnZO3A7Vz88eBRBQ7YMt647G7Vrj85tc-cwJU3fQ/edit?usp=sharing>

#### 1.5 Syfte med styrdokumentet

Syftet med detta dokument är att tydliggöra vad RFSL:s Newcomersverksamhet innebär på lokal nivå samt hur ansvarsfördelningen ser ut mellan avdelningarna, förbundskansli och förbundsstyrelse.

#### 1.6 Berörda organisationer och personer

De gemensamma reglerna gäller förbundet och avdelningarna samt engagerade inom RFSL Newcomers. Om en avdelnings externa verksamhet vill bedriva Newcomersverksamhet inom samma geografiska område som en avdelning finns och verkar, behöver avdelningens styrelse godkänna det. Det innebär exempelvis att planering av verksamhet och ansökan om medel behöver gå genom avdelningsstyrelsen.

#### 1.7 Delegationer i styrdokumentet

Se ansvarsfördelning under punkt 3.

## 2. Bestämmelser

RFSL Newcomers är RFSL:s verksamhet för och med asylsökande, papperslösa och nyanlända hbtqi-personer. Verksamheten organiseras av RFSL:s avdelningar och stöttas nationellt. Alla medlemmar i RFSL Newcomers är medlemmar i RFSL.

### 2.1 RFSL Newcomers är en plats:

*med sociala aktiviteter*

En betydande del av verksamheten innebär att skapa sociala aktiviteter för målgruppen. Hur de ska utformas och drivas beror på målgruppens behov och det lokala engagemanget. Exempelvis kan de sociala aktiviteterna innebära cafékvällar, separatistiska möten, undervisning i svenska och samhällsfrågor, ett fotbollslag eller studiecirkel om matlagning.

*som är kapacitetsstärkande*

För att stärka målgruppen och underlätta etableringen kan verksamheten innehålla inslag såsom information om hur det svenska samhället fungerar, arbetsplatsbesök eller ta del av olika kulturaktiviteter.

*där målgruppen kan få medmänskligt stöd*

Engagerade personer inom verksamheten kan vara ett medmänskligt\* stöd för målgruppen. Stödet kan innebära närvaro vid myndighetskontakter eller under asylprocessens olika delar.

*\*Detta ska inte förväxlas med den juridiska rådgivning som jurister erbjuder asylsökande.*

*Fortsätter nästa sida*

## 2.2 RFSL Newcomers är INTE en plats där:

det ges juridiskt stöd eller juridisk rådgivning i det enskilda asylärendet

Endast utbildade och praktiserande jurister får ge juridisk rådgivning i enskilda asylärenden för att inte riskera rättssäkerheten för den enskilda personen. Hänvisa istället vidare till kvalificerad juridisk rådgivning.

det ges terapeutisk vård

Endast utbildade och praktiserande terapeuter får ge behandling. Hänvisa istället vidare till kvalificerade terapeuter.

det förmedlas boende eller bostäder

Lösningen som tillhandahålls kan bli temporär eller sätta personen i en ännu mer sårbar situation. Hänvisa istället vidare till andra aktörer som ordnar med boenden. Finns det ett samarbete med en annan aktör kring boende kan ett samarbete upprättas med tydliga bestämmelser och riktlinjer gällande boende. Vid framtagande av sådana riktlinjer ska förbundskansliet kontaktas.

det ges ekonomisk stöd

Verksamheten bekostar inte målgruppens privata utgifter såsom mat, boende, privata resor eller dylikt. De medel som går till verksamheten är till för de sociala aktiviteterna.

## 3. Ansvarsfördelning

### 3.1 Avdelningar ansvarar för att:

- verksamheten drivs utifrån RFSL:s regler och policies.
- följa och förmedla verksamhetens ramar och förutsättningar.
- utforma innehållet av verksamheten och att det görs tillsammans med avdelningsstyrelsen, målgruppen, volontärer och eventuell samordnare.
- hantera incidenter och händelser inom verksamheten, och informera och ta stöd från förbundskansli vid behov.
- hänvisa målgruppen till betrodda aktörer, exempelvis när det gäller juridiskt stöd, boende och hälsofrämjande åtgärder.
- verka för att målgruppen är en del av hela avdelningens verksamhet, bland annat genom att aktivt bjuda in dem till avdelningens aktiviteter och tillgängliggöra dem genom språklig anpassning.

### 3.2 Förbundsstyrelse och förbundskansli ansvarar för att:

- sätta övergripande ramar för verksamheten och möjliggöra goda förutsättningar för att kunna bedriva verksamheten lokalt.
- erbjuda avdelningarna situationsanpassat stöd och kunskap såsom hur de kan söka medel och driva verksamheten.
- arbeta för att minska de strukturella utmaningarna inom RFSL för att målgruppen ska kunna engagera sig mer.
- erbjuda nationella mötesplatser för kapacitetsstärkning och utveckling till lokala Newcomersgrupperna samt för målgruppen.
- arbeta med politisk påverkan, både nationellt och internationellt, kring asylsökande, nyanlända och papperslösa hbtqi-personers livsvillkor, förutsättningar och behov.
- arbeta med politisk påverkan genom kapacitetsstärkande insatser såsom kompetenshöjning av Migrationsverket, fortbildning för asyljurister, nätverk med andra organisationer etc. samt samarbeta med organisationer som jobbar med liknande frågor.

## Proposition 4

# Gemensamma regler för nationella medlemsnätverk

---

### Förbundsstyrelsens förslag till beslut:

att anta förslaget till Gemensamma regler för nationella medlemsnätverk.

### Förbundsstyrelsens motivering

#### Bakgrund

För RFSL som organisation och folkrörelse är det viktigt att möjliggöra olika typer av engagemang och aktivism. På så sätt blir vi fler som möts inom ramen för RFSL:s verksamhet och fler som med gemensamma krafter skapar samhällsförändring. Som förbund vill vi möjliggöra att skapa nätverk för medlemmar som vill engagera sig i sakfrågor eller i tematiska grupperingar, oavsett vart i landet en bor eller verkar. Under våren 2019 har exempelvis ett seniornätverk och ett nätverk för stolta föräldrar bildats.

För att möjliggöra fler typer av engagemang har förbundsstyrelsen därför tagit fram och även, i december 2018, fattat beslut om nya gemensamma regler. De gemensamma reglerna förtydligar vad ett nationellt medlemsnätverk är, vad som krävs om en vill driva ett sådant och hur samverkan med avdelningar och förbundskansli kan se ut. Anledningen till att förbundsstyrelsen fattade beslut om att införa de gemensamma reglerna på egen hand, utan

att avvakta ett kongressbeslut, var att två nationella medlemsnätverk var på väg att startas.

I arbetet med strukturera upp våra styrdokument vill förbundsstyrelsen förtydliga var olika beslut ska tas. Eftersom gemensamma regler för nationella medlemsnätverk främst reglerar och påverkar aktivitet inom avdelningarna och på lokal nivå ser förbundsstyrelsen att beslutet bör fattas av kongressen. Därför föreslår förbundsstyrelsen att kongressen ska fastställa de regler som förbundsstyrelsen har antagit i väntan på kongressbeslut.

#### De viktigaste punkterna i dokumentet

- Definition av vad ett nationellt medlemsnätverk är.
- Vad som förväntas av den som leder ett nätverk.
- Vad en får ut av att driva verksamhet i den här formen.
- Hur samverkan med avdelningar kan se ut och fungera.

## Gemensamma regler för nationella medlemsnätverk

### 1. Om styrdokumentet

#### 1.1. Beslutad

De gemensamma reglerna för nationella medlemsnätverk fastställdes först av RFSL:s förbundsstyrelse i december 2018 och därefter av RFSL:s kongress 18–20 oktober 2019.

#### 1.2. Tidigare styrdokument

De gemensamma reglerna ersätter Policy för medlemsgrupper.

#### 1.3. Överordnade styrdokument

Stadgar för RFSL.

Principprogram för RFSL.

#### 1.4. Underordnade styrdokument

Det finns inga underordnade styrdokument.

#### 1.5. Syfte med styrdokumentet

Syftet med denna policy är att tydliggöra medlemmars möjlighet till engagemang och aktivism som är tematiskt organiserad, snarare än geografiskt.

#### 1.6. Berörda organisationer och personer

De gemensamma reglerna gäller förbundet och avdelningarna.

#### 1.7. Delegationer i styrdokumentet

De gemensamma reglerna för nationella medlemsnätverk innehåller inga delegationer.

### 2. Om nationella medlemsnätverk inom RFSL

Medlemmar utgör grunden i RFSL:s verksamhet och varje medlem tillhör en avdelning (med undantag för RFSL Regnbågen) med en geografisk hemmahörighet. Som förbund vill vi möjliggöra att skapa nätverk för medlemmar som vill engagera sig i sakfrågor eller i tematiska grupperingar, oavsett vart i landet en bor eller verkar.

För RFSL som organisation och folkrörelse är det viktigt att möjliggöra olika typer av engagemang och aktivism. På så sätt blir vi fler som möts inom ramen för RFSL:s verksamhet och fler som med gemensamma krafter skapar samhällsförändring.

RFSL har viss möjlighet att stötta nätverk och kan på så sätt fungera kapacitetsstärkande för nätverk på nationell nivå. Samtidigt stärks RFSL då kompetens och engagemang samlas i förbundet.

*Exempel på möjliga tematiska nätverk:*

Seniornätverk

Stolta föräldrar

Transnätverk

Pride-nätverk

#### 2.1. Ett nationellt medlemsnätverk i RFSL är:

- en sammanslutning av aktivister som möts kring en sakfråga eller ett intresseområde. Omfattningen och formen för engagemanget bestäms av de som ingår i nätverket
- inte en demokratisk förening, och har därmed inga krav på årsmöten och stadgar och saknar möjlighet att välja ombud som kan rösta på RFSL:s kongresser
- anslutet till RFSL på nationell nivå, godkänt av verkställande utskottet och bekräftat av förbundsstyrelsen.

## **2.2. Genom att vara en del av RFSL har det nationella medlemsnätverket möjlighet att:**

- samverka med andra nätverk, avdelningar, förbundskansli och förbundsstyrelse i RFSL.
- medverka på konferenser och kongresser som RFSL arrangerar för kapacitetsstärkning, påverkan och intern förankring.
- i dialog med förbundsstyrelse eller förbundskansli söka finansiering som kan administreras från RFSL:s förbundskansli.
- ge stöd till förbundets arbete med politisk påverkan, bl.a. genom att vara remissinstans och kunna göra yttranden till förbundsstyrelsen.

## **3. Bestämmelser om nationella medlemsnätverk i RFSL**

### **3.1. All verksamhet bygger på:**

- att det finns intresserade aktivister som är villiga att leda verksamheten.
- att de som leder nätverket är medlemmar i RFSL och uppmuntrar andra engagerade att bli medlemmar.
- att verksamhetens syfte och mål stämmer överens med RFSL:s stadgar och principprogram, inklusive RFSL:s politiska ställningstaganden.
- att verksamheten följer de gemensamma regler som RFSL antagit.

### **3.2. Du som leder ett nationellt medlemsnätverk:**

- leder och utvecklar ditt nätverks verksamhet, men fattar inte beslut för RFSL i nätverkets politiska frågor, det görs av kongressen och förbundsstyrelsen.
- är kontaktperson internt i RFSL.
- presenterar en kort plan som definierar gruppens syfte, mål och aktiviteter, planen godkänns av förbundsstyrelsen.
- rapporterar till förbundsstyrelsen vad gruppen gjort och vilka utmaningar och möjligheter som finns framöver i slutet av varje år. Rapporten skickas till förbundsstyrelsen som rapporterar till kongressen så att vi kan ta del av varandras verksamhet.
- kommunicerar externt som representant för gruppen, men inte för RFSL.
- ansvarar för gruppens ekonomi.
- för dialog med andra som arbetar med liknande frågor, exempelvis i förbundsstyrelsen eller i RFSL:s avdelningar.
- kan delegera arbetsuppgifter till andra i det nationella medlemsnätverket, men ansvarar för uppföljning och resultat.

### **3.3. Möjlighet till separatistisk verksamhet:**

- Nätverk får rikta sig till avgränsade grupper för att skapa trygga sammanhang och för att uppnå gruppens syfte.
- Det separatistiska arbetssättet ska stärka gruppmedlemmarna i deras övriga aktivism och medverkan inom RFSL.
- Separatistisk verksamhet ska respektera rätten att definiera sig själv och ska bidra till RFSL:s syfte.
- Nationella nätverk får inte vara separatistiska i syfte att exkludera marginaliserade grupper.

### **3.4. Samverkan med avdelning:**

- Nätverkets verksamhet sker nationellt och gemensamt, lokal organisering förläggs primärt hos avdelning och inte under ett nationellt nätverk.
- I de fall nationella nätverk gör aktiviteter på en ort där det finns en avdelning, informeras avdelningen om verksamheten.
- Vid lokal verksamhet med avdelningen som värd gäller aktuell avdelnings styrdokument.

## Proposition 5

# Gemensam whistleblower-policy för hela förbundet

### Förbundsstyrelsens förslag till beslut:

att anta förslaget till policy, och

att fastställa att policyn gäller på avdelnings- och förbunds nivå.

### Förbundsstyrelsens motivering

Vi har en whistleblower-policy på förbunds nivå idag. Policyn definierar och reglerar hur vi kan flagga internt vid misstanke om oegentligheter i verksamheter och kan användas av medlemmar, förtroendevalda, personal och samarbetspartners.

Med uppdateringen av policyn vill förbundsstyrelsen lösa två utmaningar som vi sett i den nuvarande policyn:

#### 1. att det inte är tydligt att den gäller för avdelningarna.

Förbundsstyrelsen och kansliet tar med jämna mellanrum emot ärenden från medlemmar och

förtroendevalda på lokal nivå, och vill ha möjlighet att utreda dessa och vid behov stötta avdelningen i hantering av ärendet

#### 2. att det saknas instruktioner för hur ett ärende rapporteras och tas om hand.

Därför har vi försökt göra den här policyn mer tydlig. Samtidigt lägger vi till en bilaga med fler instruktioner och råd. Denna bör dock inte antas av kongressen, vilket gör att dokumentet kan revideras löpande.

Nuvarande policy: <https://www.rfsl.se/om-oss/organisation/whistle-blower-policy/>

## Whistleblower-policy

### Introduktion

RFSL har en hög standard av öppenhet, ärlighet och ansvar. Vi värnar om och är stolta över vårt anseende och en välfungerande verksamhet. Vi förväntar oss att medlemmar, förtroendevalda, medarbetare, samarbetspartners och andra som berörs av vår verksamhet påtalar eventuella farhågor om allvarliga brister i verksamheten och sådant som kan skada RFSL.

Den här policyn har som syfte att underlätta rapportering som kan leda till att RFSL upptäcker och kan åtgärda eventuella oegentligheter i verksamheten – och är i förlängningen en del i vår kvalitetssäkring.

Policyn kompletterar viktiga styrdokument som RFSL:s antikorrupsionspolicy och innehåller riktlinjer som gäller såväl förbundets, avdelningars och avdelningars verksamheters personal som medlemmar, samarbetspartners och andra intressenter.

#### 1. Vad är visseblåsning?

De aktiva i en verksamhet, och i synnerhet enskilda medarbetare som arbetar i verksamheten dagligen, är ofta de första att veta när något är allvarligt fel. En kultur av att blunda för allvarliga fel innebär att ingen slår larm och att ansvariga inte får chansen att agera innan verklig skada är



skedd. Whistleblowing kan därför beskrivas som att kalla på ledningens uppmärksamhet kring potentiella allvarliga missförhållanden i verksamheten. En person som utför whistleblowing kallas i policyn för visslare. En visslare behöver inte kunna bevisa de fel eller missförhållanden som den rapporterar om, men den behöver kunna uppvisa skäl till sin oro och god tro.

Ett whistleblowing-ärende får inte blandas ihop med generella missnöjen som kan uppstå mellan personal och arbetsgivare, mellan medlemmar eller mellan personal. Om ett whistleblowing-ärende avfärdas som något annat än ett whistleblowing-ärende ska personen som har rapporterat missförhållandet informeras om det och ges möjlighet att vända sig till en annan instans i förbundet. Missförhållandet kan ändå komma att åtgärdas, men då inte som ett whistleblowing-ärende.

## 2. Vad menas med missförhållande?

Missförhållanden enligt denna policy involverar olagligt eller otillåtet beteende och kan exempelvis omfatta följande:

- Olagligt agerande.
- Brott mot RFSL:s uppförandekod.
- Agerande som strider mot RFSL:s fastställda policys och riktlinjer eller skadlig underlåtenhet att genomföra dessa styrdokument.
- Oprofessionellt beteende som skadar RFSL.
- Felaktig redovisning eller revisionspraxis.
- Agerande som kan orsaka skada på person eller egendom.
- Allvarligt missbruk av makt eller förtroendeställning.
- Diskriminering, sexuella trakasserier och andra former av trakasserier.
- Jävig hantering av intressekonflikter.
- Mutor.
- Utpressning.

## 3. Så här anmäler jag ett ärende

Oavsett hur mycket eller lite du vet om ett ärende kan du alltid höra av dig om du är orolig för att något inte står rätt till. Den person du pratar med kommer att behöva ställa frågor för att kunna få en helhetsbild av situationen.

Utöver de kontaktvägar som anges nedan finns våra förtroendevalda och auktoriserade revisorer, som har till uppgift att granska verksamheten och säkerställa att allt går rätt till. Revisorer finns både på avdelningsnivå och förbunds nivå.

För att rapportera med hänvisning till denna policy, använd ett av följande alternativ:

### *För medlemmar och förtroendevalda*

1. Rapportera misstänkt eller faktiskt fall till närmaste styrelse eller styrelseordförande så nära händelsen i tid som möjligt.
2. Om du är obekvämd med att kontakta din närmaste styrelse eller styrelseordförande, eller av annan anledning (t.ex. att missförhållandet involverar dem) inte vill rapportera dit, så rapporterar du till avdelningsansvariga eller någon av cheferna på förbundskansliet.

### *För personal i avdelning*

1. Rapportera misstänkt eller faktiskt fall till närmaste chef eller personalansvarig i den lokala styrelsen så nära händelsen i tid som möjligt.
2. Om du är obekvämd med att kontakta din närmaste chef eller personalansvarig i styrelsen, eller av annan anledning inte vill rapportera dit, så rapporterar du till avdelningsansvariga eller någon av cheferna på förbundskansliet.

Notera att förbundet i första hand kommer att stötta avdelningen i att klara av situationen.

Det kan komma att innebära att förbundet tar styrelsens part i en konflikt mellan arbetsgivare och arbetstagare. Om du är osäker kring om förbundet kan tillhandahålla det stöd du behöver rekommenderar vi dig att du vänder dig till din fackorganisation eller liknande organisation för vägledning.

*Fortsätter nästa sida*

*För personal vid förbundskansli*

1. Rapportera misstänkt eller faktiskt fall till närmaste chef så nära händelsen i tid som möjligt.
2. Om du är obekvämt med att kontakta din närmaste chef, eller av annan anledning inte vill rapportera dit, så rapporterar du till verksamhetschefen eller till förbundsordförande.

*För externa samarbetspartners*

1. Rapportera misstänkt eller faktiskt fall till din kontaktperson så nära händelsen i tid som möjligt.
2. Om du är obekvämt med att kontakta din kontaktperson, eller av annan anledning inte vill rapportera dit, så rapporterar du till verksamhetschefen eller till förbundsordförande.

**4. Skydd för visseblåsare**

Den som gör ett avslöjande eller tar upp ett problem enligt denna policy förväntas:

- Lämna informationen i god tro för RFSL:s bästa.
- Anse att det finns god grund för att farhågorna är sanna.
- Inte ha ett dolt uppsåt eller göra falska anklagelser.
- Inte söka någon personlig eller ekonomisk vinning.

Förutsatt ovan är en visslare en viktig tillgång för RFSL och alla RFSL:s intressenter och ska skyddas med de resurser organisationen har till buds.

Såväl repressalier mot en visseblåsare, som visseblåsning på medvetet falska grunder, ska få konsekvenser. Det hanteras i så fall av kansliledning eller förbundsstyrelse.

*Anonymitet*

Du kan rapportera anonymt eller i eget namn. Om du vill vara anonym inför andra än den person du kontaktar så behöver du vara tydlig med det när kontakten upprättas.

Du behöver vara inställd på att svara på följdfrågor från den som tar emot visseblåsningen, för att den ska kunna få en bild av vad som har hänt. Kontaktuppgifter uppskattas därför. Men om du vill vara anonym inför andra i organisationen, och i hantering och rapport är det givetvis möjligt.

**5. Så här hanteras ärendet***Första bedömning*

RFSL kommer att agera på farhågor som rapporteras enligt denna policy. För att värna de inblandade individerna och de som misstänks för påstådda förseelser, kommer en inledande undersökning göras under sekretess för att avgöra om en större utredning är lämplig och i så fall vilken form den ska ta.

Om det krävs omedelbara åtgärder för att stoppa eventuella oegentligheter och minimera skadan för RFSL eller utsatta individer så kommer de att vidtas innan någon utredning genomförs.

Om en avdelning behöver stöd i att upprätta en sådan process eller önskar att förbundet utför processen så ber avdelningen om det i samband med att ärendet rapporteras in.

*Information om processen*

Senast en vecka efter att ett whistleblowing-ärende uppmärksammats ska visslaren informeras om hur dennes ärende behandlas. Om ingen återkoppling sker bör visslaren kontakta verksamhetschef, förbundsordförande eller/och förbundets lekmannarevisorer och fråga.

*Utredning och beslut om åtgärd*

Om frågan behöver utredas närmare kommer den person som mottagit visseblåsningen, eller annan person som sett till sekretess och kompetens är lämpad, att göra en större utredning och sammanställa en rapport.

Rapporten ska innehålla generella beskrivningar av de missförhållanden som befaras ha skett eller föreligger, såvida inte det riskerar att röja identiteten på visseblåsare som önskar vara anonym eller personer som inte har agerat olämpligt.

Utredande part ska sträva efter att i så hög grad som möjligt utreda missförhållandet opartiskt, men samtidigt sträva efter att agera ombud för visslaren.

*Utredningen avslutas med förslag på åtgärder*

Den som utreder och beslutar om åtgärd kan inte göra det helt själv. Dialog behöver föras med kollega eller chef/uppdragsgivare. Det gäller såväl medlemmar och anställda som förtroendevalda som hanterar ett visseblåsarärende.

Vidare information om hur utredning kan gå till, hur rapport kan se ut och hur ärenden kan hanteras, finns i bilaga till policyn.

*Överklagan*

Om du efter en utredning av ditt whistleblowing-ärende, som utförts i god tro av ansvarig person i organisationen, inte är nöjd med utredningens utfall vänder du dig till förbundsordförande, verksamhetschef eller förbundets lekmannarevisorer.

Om du inte är nöjd med behandlingen av ditt whistleblowing-ärende efter att förbundets lekmannarevisorer varit inkopplade kan du vända dig till lämplig myndighet.

**6. Ansvar för denna policy**

Verksamhetschefen på förbundskansliet och förbundsstyrelsen ansvarar för att informera om denna policy och ska se till att den efterlevs och revideras vid behov.

**Bilaga: Stöd till dig som tar emot ett ärende**

*Denna bilaga beslutas inte av kongressen. Den uppdateras och revideras av verksamhetschef och/eller förbundsstyrelse.*

Sammanställ en rapport med så mycket information som möjligt.

Den bör fyllas på löpande och innehålla:

- Vad har hänt? Var har det hänt? Var så detaljerad som möjligt. När har det hänt?
- Vem var inblandad?
- Förväntas det hända igen och i så fall när och var?
- Vilka andra personer kan ha kunskap om det ovan nämnda eller kan ha tillgång till relevant information?
- Finns det någon dokumentation eller annat som kan tjäna som bevis?
- Finns det någon annan information som kan vara relevant eller användbar för utredningen eller på annat sätt?

**Exempel på hur du kan lägga upp ett samtal med en person som du behöver mer information från:**

Var noga med att anteckna samtidigt. Har du inte möjlighet att anteckna när ni pratar kan det vara bra att vara två i rummet. Är samtalet på telefon är det viktigt att säga vilka som är i rummet. Det är viktigt att lyssna in personen som hör av sig och att inte ifrågasätta personens berättelse.

- Presentera dig.
- Jag har hört att...
- Jag skulle vilja att du berättar om din version av det som har hänt.
- Hur ser du på det som har hänt?
- Tack så mycket för att du delar med dig.
- Jag kommer att återkomma när jag vet mer.

**Hantering av ärendet, åtgärder och stöd**

Efter att du sammanställt informationen tar du ställning till hur situationen ska hanteras vidare.

Du kan ta hjälp av följande frågor:

1. Ska du involvera någon mer i hanteringen? Väg för- och nackdelar med att ta hand om situationen på egen hand respektive skydda sekretessen i ärendet.

*Fortsätter nästa sida*

2. Är det ett whistle blower-ärende (har oegentligheter begåtts?) eller är det en krishantering av annat slag som behöver fortgå?
3. Vilken typ av stöd behöver den som utsatts, respektive den som utsatt?
4. Vilket typ av stöd behöver avdelningen/styrelsen/personen som hanterar frågan?
5. Vem eller vilka har ansvar för det fel som begåtts?
6. Vilken typ av åtgärder eller repressalier ska vidtas? På kort respektive lång sikt.
7. Vem ansvarar för att genomföra och informera om dessa?
8. Har alla involverade parter fått information om hanteringen?
9. Behöver du veta eller göra något mer för att kunna avsluta ärendet?

**Om det är ett whistleblower-ärende kan t.ex. följande åtgärder vidtas:**

- en internrevision initieras
- stöd erbjudas
- frågan hänvisas till auktoriserad revisor
- vidta disciplinära åtgärder
- hänskjuta frågan till brottsbekämpande myndigheter

Den övergripande principen som RFSL kommer att arbeta utifrån är ytterst föreningens och dess medlemmars bästa.

**Stöd till den som utsatts för något:**

- Få sin berättelse lyssnad till av ansvarig person som tar hand om ärendet.
- Kan hänvisas till hbtq-kompetent stöd inom eller utanför organisationen.
- Kan eventuellt ta hjälp av terapeut som täcks av avdelningens eller förbundets försäkring.
- Ha dialog med andra medlemmar, förtroendevalda eller anställda i liknande situation

**Bra att tänka på**

Du som utsatts för eller är vittne till ett brott har alltid rätt att polisanmäla. Var medveten om att du som papperslös kan tvingas lämna landet om du kontaktar en myndighet. Du som är papperslös kan istället ta kontakt med en ideell organisation, till exempel Ingen människa är illegal.





# Motioner

Motion 1: Distansutbildningar för ökad kompetens i avdelningar • 80

## Motion 1

# Distansutbildningar för ökad kompetens i avdelningar

---

### Motionär

RFSL Luleå och norra Norrbottens län

### Yrkanden

att distansutbildningar riktade till engagerade i avdelningar genomförs regelbundet, att digitala utbildningar (t.ex. i form av videor) görs tillgängliga för engagerade i avdelningar, och att förbundet tar fram förslag till hur avdelningar kan få högre kunskap och stärkas i sitt arbete.

### Motivering

RFSL har flera dokument som beskriver höga ambitioner av att vara inkluderande och i framkant kunskapsmässigt. Det ställer också krav på egen efterlevnad. Organisationen måste därför arbeta med att introducera de nya personer som vill engagera sig och även utbilda redan engagerade personer när det kommer ny kunskap eller diskussioner utvecklar arbete och ställningstaganden.

Det finns idag vårkonferenser och höstkonferenser där mycket kunskap kan inhämtas, vilket är mycket bra både för att få sakkunskap, insikt i det aktuella arbetet nationellt och för att knyta kontakter och få kunskapsutbyte. Dessvärre räcker inte dessa konferenser till för att täcka alla områden som en avdelning kan jobba inom. Det kan dessutom vara svårt för alla att åka på dessa konferenser, dels på grund av tid och övriga livet som ska fungera, och dels för att en avdelning inte har råd att betala för att alla engagerade ska kunna åka.

RFSL har ett tydligt mål om att växa i medlemsantal. I bästa fall bör vi då räkna med att verksamheten kommer att växa, och därmed ha fler

personer som är engagerade för att driva verksamheten. Samtidigt är RFSL en medlemsorganisation där medlemmar ska kunna engagera sig och mycket arbete bygger på ideellt engagemang. Det betyder för många avdelningar att nya människor kommer in i organisationen relativt ofta och där kunskapsnivåer och erfarenheter varierar mycket mellan individerna och inom olika arbetsområden.

För att kunna leva upp till att ha en inkluderande verksamhet där de engagerade har bra kompetens så behövs utbildning inom organisationen. Utbildningar bör finnas dels för grundläggande kunskap om RFSL och föreningsarbete, dels för sakkunskap inom RFSL:s arbetsområden och dels för att utbilda engagerade till skolinformatörer och utbildare.

För att utbildningen faktiskt ska nå ut i hela organisationen, till alla avdelningar oavsett förutsättningar på grund av geografi, tid, ekonomi, eller annat, så behöver kunskap och utbildning finnas lättillgängligt för de som är engagerade i avdelningarna.



## Förbundsstyrelsens yttrande

### Förbundsstyrelsens förslag till beslut:

- att** bifalla motionens första att-sats,
- att** bifalla motionens andra att-sats, och
- att** bifalla motionens tredje att-sats.

RFSL är en rörelse som är full av kompetens. Förbundsstyrelsen ser behovet av att vi delar den mellan våra olika organisationer. Motionen fångar upp utmaningar som finns i förbundet och sätter fingret på ett av de problem som tillkommer när vi växer som rörelse. Genom att utveckla vår interna utbildningsverksamhet låter vi både personer och avdelningar växa på ett hållbart sätt.

Hur utbildningar av det slag som motionärerna avser ska kunna erbjudas behöver utredas vidare. Vi har såväl enheter på förbundskansliet och ett utbildningsbolag som ideella runt om i förbundet som skulle kunna bidra till digitalt utbildningsmaterial och distansutbildningar. I rörelsen finns gott om kompetens kring hur utbildningsverksamhet bör bedrivas och hur utbildningsmaterial bör utformas. I framtagandet behöver vi säkra en god kvalitet och göra materialet tillgängligt även för personer med få eller inga förkunskaper. Materialet behöver också vara tillgängligt för dem som på olika sätt har svårigheter att tillgodogöra sig information.

Produktion av videomaterial är resurskrävande. Vi behöver se över och överväga olika medieformer och se vilka media som lämpar sig bäst kring olika typer av utbildningar. I dagsläget är det inte självklart vilka enheter på förbundskansliet som har möjlighet att producera utbildningsmaterial. Eftersom det kräver stora resurser behöver vi se över

hur vi prioriterar om resurser bäst för att nå ett gott resultat. Det är viktigt att vi hittar strukturer som gör att det är relevanta aktörer i rörelsen som utbildar om rätt saker och att vi har en flexibilitet så att vi möter en faktisk efterfrågan. Vi har bara råd att utveckla material och utbildningar som faktiskt används.

Vi behöver också se över hur vi kan uppmuntra att information, kunskap och goda erfarenheter sprids mellan avdelningar. I våra avdelningar har vi många personer som besitter viktiga nyckelkompetenser. Vi skulle tjäna på att de kompetenserna uppmärksammas och sprids. Utöver det så bör vi också hitta möjligheter att stödja avdelningarna i att kompetensutveckla den egna organisationen i sådant som de lokala förutsättningarna kräver att avdelningarna har kompetens kring.

I dagsläget kan vi inte svara på eller ge förslag på exakt hur distansutbildningar och digitala utbildningar kan utformas inom förbundet, men idén är mycket god. Frågan bör därför utredas och förbundsstyrelsen vill säkerställa att vi rör oss i den här riktningen. Vi ser också att motionärernas vilja ligger nära i linje med de diskussioner som förs i utbildningsbolagets styrelse. Vi ser fram emot en konstruktiv process framåt och förbundsstyrelsen vill tillstyrka motionärernas förslag i dess helhet.



# Fastställande av medlemsavgift

Fastställande av medlemsavgift • 84

# Fastställande av medlemsavgift

---

## **Förbundsstyrelsens förslag till beslut**

**att** fastställa medlemsavgift för RFSL till 100 kronor per kalenderår,

**att** fastställa att av denna medlemsavgift utgör 50 kr en förbundsavgift, och

**att** fastställa medlemsavgift för asylsökande och papperslösa till 10 kronor per kalenderår.

## **Förbundsstyrelsens motivering**

RFSL hade före införandet av förbundsgemensam avgift otillgänglig medlemshandling där varje avdelning var och en administrerade medlemskapet och själva beslutade om medlemsavgiften. Nationell eller gemensam medlemsvärning var omöjligt och medlemsavgiften kunde variera kraftigt mellan avdelningar. Införandet av en förbundsgemensam medlemsavgift och därefter övergång till kalenderårsmedlemskap och en sänkt medlemsavgift har kraftigt förenklat medlemshandlingen och bidragit till ett ökat antal medlemmar. RFSL har blivit tillgängligare för fler.

RFSL har som organisation en stor tillväxtpotential och vi behöver fortsätta arbetet för att på enklare och tillgängligare sätt möjliggöra medlemskap samtidigt som vi, för dem som vill och har möjlighet, förtydligar hur det finns fler sätt att bidra till organisationen genom gåvor och engagemang. RFSL:s förbundsstyrelse föreslår ingen ändring av nuvarande medlemsavgift, men understryker att arbetet med att tillgängliggöra RFSL för fler behöver fortsätta.





# Valberedningens förslag

Valberedningens förslag till förtroendevalda • 88

Om valberedningens arbetsprocess • 89

Valberedningens iakttagelser och analys • 92

Valberedningens förslag • 95

Övriga kandidater • 101

# Valberedningens förslag till förtroendevalda

---

## **Förbundsstyrelse**

### **Förbundsordförande**

Sandra Ehne, omval (Stockholm)

### **Vice förbundsordförande**

Frank Berglund, omval men nyval som vice ordförande (Växjö)

### **Förbundskassör**

Andreas Hernbo, omval men nyval som förbundskassör (Göteborg)

### **Ordinarie ledamöter**

Kerstin Axelsson, nyval (Stockholm)

Lovise Brade Haj, omval (Stockholm)

Andrés Esteche Caratte, nyval (Stockholm)

Saga Karlsson, omval (Uppsala)

Madde Lundin, omval (Göteborg)

### **Ersättare**

Del LaGrace Volcano, nyval (Örebro)

Peter Sidlund Ponkala, nyval (Stockholm)

## **Verksamhetsrevisorer**

### **Revisorer**

John Thornander, omval (Dalarna)

Ulrika Westerlund, nyval (Stockholm)

### **Revisorsersättare**

Sören Juvas, omval (Dalarna)

### **Auktoriserad revisor**

Allegretto Revision AB



# Om valberedningens arbetsprocess

## Valberedningens uppgift och förutsättningar

”Valberedningen ansvarar för att presentera förslag på personer till de förtroendeposter som kongressen ska välja enligt gällande stadgar, förutom till valberedning. Valberedningen ska även förbereda förslag till presidium (kongressordförande samt sekreterare), beredningsutskott, justerare samt rösträknare vid kongressen.”

(ur valberedningens arbetsordning antagen på kongressen 2018)

Enligt arbetsordningen är det valberedningens uppgift att ta fram förslag till ett antal förtroendeposter inom RFSL Förbundet.

## Valberedningens utgångspunkter och process

Valberedningen har i sitt arbete både utgått från Arbetsordningen för valberedningen, som antogs av kongressen 2018, och från principen om att en organisation och dess processer ska vara så transparenta som möjligt. Valberedningen ser transparens som väsentlig i en medlemsorganisation, där avdelningar och medlemmar ska kunna vara delaktiga. Valberedningen menar att öppenhet gynnar det demokratiska samtalet i avdelningar, på förbunds nivå och mellan dessa. Samtidigt har valberedningen sekretess gentemot nominerade och intervjuade personer. Sekretessen är både viktig och nödvändig för att personer ska kunna tala fritt och ge valberedningen information som kanske skulle vara känslig om den vore publik. Utifrån detta har valberedningen tittat på hur nomineringsprocessen kan göras så transparent som möjlig och valberedningen så tillgänglig som möjlig, samtidigt som den information valberedningen får ta del av genom samtal med individer stannar hos valberedningen.

Valberedningen har intervjuat personer i den avgående styrelsen och på kansliet för att skapa sig en god bild av hur arbetet fortlöper. Några personer

har intervjuats flera gånger då valberedningen har haft behov av kompletterande information. Valberedningen har konstaterat att det i vissa fall har getts information till valberedningen som ibland har varit motstridig, med olika tyngdpunkt och perspektiv. I dessa fall har valberedningen i största möjliga mån försökt förstå vad som hänt, sälla bort affekt, och analysera hur eventuella motstridigheter har påverkat föreningens verksamhet och effektivitet. Valberedningen har också diskuterat huruvida det eventuellt finns strukturförändringar eller lösningar inom valberedningens mandat som kan föreslås.

Valberedningens första steg var ett internt möte i valberedningen för att gå igenom dess roll och uppgift, valberedarnas ingångslägen, prata om viktiga delar i arbetet, besluta om kommunikationsvägar och arbetsverktyg, samt skapa en tidsplanering. Utifrån detta första möte har arbetet kunnat utföras på ett strukturerat sätt samtidigt som arbetet ständigt har utvecklats allt eftersom ny information tillkommit. Detta har lagt grunden för en god sammanhållning där personer i valberedningen har kunnat lyfta motstridiga åsikter eller olika synvinklar, och där valberedningen som helhet genom respektfulla men öppna diskussioner har kunnat landa i förbättrade förslag som tar hänsyn till fler infallsvinklar.

Tidigt såg valberedningen att det behövdes en avstämning med den föregående valberedningen kring hur de hade jobbat för att få en kontinuitet i verksamheten, och för att inte förlora viktig information. Valberedningen har därför haft flera samtal med den föregående valberedningens sammankallande för att inhämta kunskap om tidigare process och resonemang bakom deras förslag.

För att skapa sig en bild av förbundsstyrelsen och dess arbete har valberedningen närvarat vid förbundsstyrelsens möten i december, mars och juni. Valberedningen hade även intervjuer med ledamöter i den avgående förbundsstyrelsen innan nomineringsförfarandet igångsattes. De personer som av olika anledningar har avgått (eller varit frånvarande över längre tid) från styrelseupp-

draget under mandatperioden har kontaktats för att ges möjlighet att inkomma med information till valberedningen som kan vara intressant för valberedningsarbetet. Mellan förbundsstyrelsens möten har valberedningen haft kontakt med styrelseledamöter för att få en inblick i hur arbetet fortlöper och hur styrelsen fungerar. Det har varit väsentligt för valberedningen att ha en nära dialog med förbundsstyrelsens ledamöter för att kunna skapa en så bra helhetsbild som möjligt av hur organisationen fungerar och hur förbundsstyrelsens arbetet fortgår. Utöver samtal med förbundsstyrelsen så har valberedningen haft samtal med ledningsgruppen på kansliet för att få en bredare bild av styrelsens arbete och samverkan med denna väsentliga del av organisationen. Ledningsgruppen har också gett värdefulla synpunkter på vilka behov RFSL har som organisation i sin helhet.

Valberedningen har haft som ambition att ta fäste vid de önskemål på organisationen som framkommit från avdelningarna. Mycket av informationen från avdelningarna och deras syn på RFSL:s verksamhet har framkommit vid kongressen, värkonferensen och i direkta samtal med valberedningen. Valberedningen har beaktat de synpunkter som inkommit och försökt, inom det mandat som åvilar valberedningen, att i största möjliga mån tillgodose de synpunkter som inkommit. Valberedningens utrymme är dock begränsat, vilket vi diskuterar under rubriken ”Valberedningens iakttagelser och analys”.

Valberedningen har i sammansättningen av sitt slutliga förslag lagt vikt vid representationsbredd, korrekt kompetens/erfarenhet för uppdraget och en bra gruppammansättning. I enlighet med arbetsordningen har fokus varit att hitta rätt person till rätt uppdrag. I det slutliga förslaget presenterar vi en grupp som tillsammans har bred kompetens och kunskap grundad i en god representation av levda erfarenheter och perspektiv. Gruppen har goda förutsättningar att som team leda organisationen framåt.

### Nomineringsprocessen

Utifrån de diskussioner som förts inom RFSL i olika forum om organisationens valprocesser är det valberedningens uppfattning att många upplever att valprocesserna har präglats av en tystnadskultur där samtal och diskussion om lämpliga kandidater har förts bland få individer i stängda rum. Valberedningen har därför varit mån om att ha en så transparent process och kommunikation som möjligt för att öka demokratin i processen.

Ett av de centrala verktygen inom RFSL för att

starta valprocessen är ett nomineringsförfarande. Inför tidigare kongresser har nomineringsförfarandet gått till på så sätt att medlemmar och avdelningar har nominerat personer direkt till valberedningen. Inkomna nomineringar har redovisats av valberedningen på kongressen. Samtidigt som organisationen har ett nomineringsförfarande kan personer lämna in namnförslag på personer man tycker valberedningen ska kontakta. Utöver detta kan valberedningen själv ta kontakt med personer de själva anser borde inneha någon förtroendeposition. RFSL har därmed tre olika vägar för nominering/förslag, samtidigt som valberedningen i slutänden kan välja att bortse från allt som inkommit av nomineringar och förslag och istället föreslå personer själva.

En fråga som därför diskuterats flitigt inom valberedningen är nomineringsförfarandets funktion i relation till inkomna namnförslag och egna förslag. Valberedningen har i diskussionerna kommit fram till att det finns goda skäl för att upprätthålla samtliga tre vägar, men till skillnad från tidigare valprocesser anser valberedningen att nomineringarnas status måste höjas under processens gång. Genom att synliggöra nomineringarna i ett tidigt skede höjs nomineringarnas status och det blir lättare för organisationen att vara inkluderade i hur valprocessen fortlöper, inte minst lära känna kandidaterna.

Ytterligare ett skäl att synliggöra inkomna nomineringar och höja engagemanget i förfarandet är vikten av representation. RFSL är en organisation där representation och identifikation med de som leder organisationen är viktig för organisationens sammanhållning, men även organisationens politiska status: en partipolitisk oberoende organisation som representerar och arbetar för hbtqi-personer. En öppnare process är därför inte bara viktigt ur ett demokratiskt perspektiv, det är centralt för organisationens sammanhållning och politiska status och tyngd.

För att möta behovet för en mer öppen och transparent process valde valberedningen att använda sig av det digitala verktyget nominera.se. Nominera.se möjliggör att alla kan följa vilka som nomineras. Valberedningens första frågor till den nominerade ställs i skriftlig form direkt på nominera.se och även svar på dessa frågor kan följas av alla. Kandidaten bekräftar själv sin kandidatur och svarar på valberedningens frågor efter att ha loggat in på nominera.se. Vid varje fråga kan kandidaten ange om svaret ska vara offentligt eller om endast valberedningen ska kunna se svaret. Denna möjlighet att välja är viktigt för att de nominerade personerna ska kunna svara öppet och utförligt på frågorna och samtidigt erbjuda den konfidentialitet som är nödvändig.

Genom verktyget nominera.se har medlemmar, och avdelningar, kunnat följa med i nomineringsprocessen från ett tidigt skede, och har kunnat följa vilka kandidater som ställt upp. Valberedningen ser detta som ett viktigt steg i att gå mot en öppnare process där hela organisationen har större insyn och är mer delaktig, och att en utbredd användning leder till en mer demokratisk nomineringsprocess.

### Valberedningens kontakt med avdelningarna

- I januari skickades ett mail ut till avdelningarna med information om nomineringsprocessen.
- I avdelningsbrevet vecka 6 informerades om hur nomineringar och namnförslag kunde lämnas och sista datum för nomineringar var satt till 15 april.
- 26 mars gick det ut ett påminnelsemail till avdelningarna om nomineringar tillsammans med förtydligande kring hur nomineringar görs, och hur valberedningen hanterar inkomna nomineringar.
- 8 april samt 15 april gick det ut ytterligare påminnelsemail till avdelningarna, där det även tydliggjordes en del kring verktyget nominera.se.

Det har varit centralt för valberedningens arbete och av stor vikt för den demokratiska processen att alla som önskat har kunnat nominera personer. Därför beslutade valberedningen att förlänga tidsfristen. 17 april gick ett mail ut till avdelningarna om att nomineringstiden förlängdes till 26 april. Mellan 26–28 april fanns valberedningen på plats under vårkonferensen och valberedningen beslutade då att förlänga nomineringstiden ytterligare till 5 maj. Den sista förlängningen av nomineringstiden informerades det om på vårkonferensen och via mail till avdelningarna.

För att tydliggöra avdelningarnas betydelse i samband med nomineringsprocessen, så har valberedningen dessutom försökt att kontakta alla avdelningar på de kontaktvägar som funnits att tillgå som till exempel telefonnummer till ordförande.

- 7 maj gick ett informationsmail ut till avdelningarna om de kommande stegen inför kongressen.
- Valberedningens förslag offentliggörs 20 september.

### Bortfall från valberedningen

På kongressen 2018 valdes en valberedning om åtta (8) ledamöter varav en sammankallande:

Joakim Berlin, Helena Carlsson, Adrian Kunce, Alex Lithander, Christian Antoni Möllerop (sammankallande), Niklas Olsson, Cristian Rehn Janowicz och Karl Rosenqvist

### Under mandatperioden så har valberedningen haft fyra bortfall

- I maj 2019 gick Niklas Olsson hastigt bort. Niklas var en stor tillgång för RFSL i flera år och valberedningen konstaterar sorgset att Niklas bortgång drabbade många som stått nära. Det är en stor förlust för hbtq-communityt, som Niklas brann för och jobbade för i flera uppdrag.
- Karl Rosenqvist avgick i maj 2019 av personliga skäl.
- Christian Antoni Möllerop avgick 31 maj 2019. Detta då Christian sökte ett jobb inom RFSL som inte var förenligt med valberedningsarbetet. Efter samråd med valberedningen, RFSL:s internrevisorer och auktoriserad revisor avgick Christian från sitt uppdrag som valberedare och sammankallande i valberedningen samma dag som ansökan till aktuell tjänst lämnades in.
- I juni 2019 avgick Joakim Berlin från valberedningen på grund av förändrade förutsättningar.

### Den valberedning som lämnar sitt förslag består därför av

Helena Carlsson (Luleå och norra Norrbottens län), Adrian Kunce (Uppsala), Alex Lithander (Gotland) och Cristian Rehn Janowicz (Örebro).

Hur bortfallet av en sammankallande ska hanteras finns inte beskrivet i valberedningens arbetsordning. Inte heller finns rutiner för detta i stadgarna. Valberedningens resterande fyra medlemmar har valt att som grupp ta det formella ansvar som titeln sammankallande innebär, samtidigt som man låtit Adrian Kunce finnas som kontaktperson för att underlätta kommunikationsförfarandet för de som velat kontakta oss.

### Förhandsnomineringar till ny valberedning och till valutskott

Enligt arbetsordningen för valberedningen ansvarar valberedningen för att samordna och samla in förhandsnomineringar till valutskott och ny valberedning. Valutskottet är de personer som har som uppgift att på kongressen föreslå en ny valberedning för nästkommande mandatperiod utifrån inkomna nomineringar, så att ansvaret inte hamnar formellt på den valberedning som arbetat inför kongressen. Valutskottet kan också få till uppgift att bereda andra val som det inte finns beredda förslag till. Välkommen in med förhandsnomineringar via mail till valberedning@rfsl.se.

# Valberedningens iakttagelser och analys

---

## Öppenhet och transparens

Omständigheterna kring kongressen 2018 förde frågan om önskemålet av transparens inom organisationen kontra behovet av sekretess till sin spets. De som minns vet att det spekulerades kring avhopp och internpolitik, och det fanns misstro kopplat till att det växte fram flera läger internt i rörelsen. Flera lärdomar drogs ur den situationen, men valberedningen anmärker dock att det finns arbete kvar att göra inom flera led för att få fungerande rutiner och arbetssätt. De rutiner som tas fram som åtgärder behöver vara välgrundade i var mandatet för att vidta åtgärder finns och vem som har ansvaret för att agera behöver tydligt framgå. Valberedningen har fått kännedom om att detta ansvar inte alltid lyckats kommuniceras mellan alla instanser såsom kansli, styrelse, kongress och revisorer.

Vi vill att det ska bli lättare för ombud som medverkar för första gången eller som är nya i föreningen att förstå processen och anledningen till de former som ställts upp. Dels behöver föreningen på alla nivåer bli bättre och tydligare på att kommunicera när sekretess åberopas och varför. Dels behöver ombud utmanas mer till att ta till sig information kring föreningens arbetssätt redan inför kongressen.

För att underlätta att ombud är insatta inför kongressen så är det viktigt att utöver tydliga kongresshandlingar även göra gällande styrdokument och rutiner tillgängliga. Detta bör också göras för att alla avdelningar och medlemmar ska kunna vara uppdaterade och införstådda med vad som gäller i organisationen, vilka beslut, rutiner, fokus-/arbetsområden och visioner som finns antagna. Genom att tillgängliggöra styrdokument så de är enkla att hitta och ta till sig så möjliggörs att avdelningar är mer införstådda i sitt vardagliga arbete. Att skapa mer samtal om visioner, rutiner och andra styrdokument ökar sannolikheten för att ombud är bättre förberedda då de genom avdelningarna har bättre förståelse om organisationen i stort redan innan en kongress. Tillgängliga styrdokument är också en förutsättning för att medlemmar ska kunna granska organisationen och verksamheten.

Som ett led i att öppna upp valberedningsprocessen så mycket som möjligt och tillgängliggöra information om kandidater för avdelningar och medlemmar så valde valberedningen som tidigare nämnts att använda sig av nominera.se. På nominera.se har alla kunnat följa vilka personer som nomineras och också ta del av den information som den nominerade själv har fått fylla i som svar på ett antal frågor. Detta ser valberedningen bidra till att medlemmar och avdelningar kan följa nomineringsprocessen på ett bättre sätt.

För att den öppna och mer tillgängliga processen ska fungera som tänkt kräver det en vana och förståelse i organisationen kring hur man använder verktyget. Det kräver även att organisationen i sin helhet, medlemmar, avdelningar, förtroendevalda och sist, men inte minst, kandidaterna själva respekterar valprocessens spelregler, dvs. nominerar i tid, svarar i tid och använder processen som en tillgång för ett spännande samtal om organisationens framtida utveckling. Valberedningen konstaterar, trots det nya verktyget nominera.se, att RFSL fortfarande har en väg att gå för att få konstruktiva, öppna och fullt ut demokratiska valprocesser.

Därför hoppas valberedningen att verktyget nominera.se används även i fortsättningen, att avdelningarna och medlemmarna blir mer uppmärksamma på hur de kan dra nytta av den öppna processen och vilken möjlighet de har att påverka nomineringarna, lära känna kandidaterna, säkra en konstruktiv debatt om organisationens framtid och utveckling, samt därigenom få mer demokratisk nomineringsprocess.

## Förbundsstyrelsens roll

Förbundsstyrelsen har ett stort uppdrag. Valberedningen har också kunnat konstatera att organisationen är i en förändringsfas som mycket beror på att förbundet har vuxit. Det har varit mycket hög arbetsbelastning på flera personer, men i synnerhet har det varit framträdande gällande de arvoderade posterna i styrelsen. Ett förändringsarbete har påbörjats vars syfte är att hitta nya arbetssätt och arbetsmetoder för att skapa hållbara roller i en större organisation.

Förändringsfasen kan kort beskrivas som att föreningen som helhet kommit till en brytpunkt i hur den bäst styrs. Idag har vi en förbundsstyrelse som försöker samla all specialistkunskap inom olika områden för att säkerställa att beslut har en sund förankring i samhällsfrågor, samtidigt som rollerna inom förbundsstyrelsen kräver en säregen förmåga att kommunicera ut budskap nationellt, agera talesperson, fungera som organisationens egna pressekreterare, bedriva ett kontinuerlig påverkansarbete, träffa politiker, statsråd, myndighetschefer, skriva remissvar, agera konsult, och samtidigt vara processledare för att skapa nya hållbara arbetsformer och -strukturer internt främst på nationell, men även på avdelningsnivå. Det är även styrelsen som bör bidra till, och moderera samtal om organisationens utveckling, definiera mål och fatta beslut om strategier för genomförande. Kort sagt ska styrelsen idag både bestämma vad som ska göras, varför, hur, och sedan också i flera fall själva göra det. Den är både styrande och operativ – ofta i en otydlig ansvarsfördelning med den anställda personalen på förbundskansliet som är en i flera avseenden självvullande professionell organisation.

Som själva beskrivningen antyder är detta en alldeles orimlig börda på den konstellation av ideellt verksamma personer som väljs in i styrelsen. Om man dessutom belyser att hela förbundsstyrelsen har grovt räknat en och en halv heltidsanställning delat på två personer är det inte konstigt att i takt med att organisationen vuxit i ambition och verksamhet så har ohälsan, utbrändheten och avhoppet ökat. Att det finns endast två personer som har det övervägande huvudansvaret och arbetsbördan för ledningen av förbundet innebär att det är en stark fördel om dessa två personer, som kommer jobba nära varandra, är väl samspelade.

Det finns ett behov av att förtydliga de roller som finns i förbundet, att avgränsa dem, utan att för den delen förlora kompetens eller ambition i verksamheten. Ett stort steg, men också det första steget, är att våga gå till en modell med en styrande styrelse, en som endast bestämmer *vad* som ska göras och *hur* (eller inom vilka ramar), och hitta själva utförandet inom organisationen på andra sätt, till exempel genom kansliet och engagerade medlemmar inom föreningen i andra grupperingar än styrelseformen. Kansliet har här en viktig roll, och mycket av *hur* behöver sättas på personer som arbetar professionellt med frågan. Styrelsen måste kunna vara styrorganet utan att direkt detaljstyra en hel delverksamhet, varför det är viktigt med samarbetet mellan dessa två delar av organisationen.

I en organisation av den storlek som RFSL har nu så behöver styrelsens roll vara att leda, som högst ansvarig inom organisationen efter kongressen, för att under mandatperioden föra medlemmarnas talan utifrån kongressbeslut. Det vill säga, inte genom att själva arbeta operativt, utan genom att leda organisationen mot uppsatta mål, sätta ramar och skapa förutsättningar för det operativa arbetet som ska utföras samt möjliggöra ideella personers engagemang.

### Roller på förbunds nivå

Genom åren har det på förbunds nivå funnits olika försök och former för hur aktivister, volontärer eller förtroendevalda utöver förbundsstyrelse, valberedning och revisorer kan vara med och göra en insats. Tidigare mandatperioder har det funnits olika arbetsgrupper bestående av avdelningsrepresentanter och aktivister. Det har heller inte varit ovanligt att medlemmar eller andra kunniga aktivister har adjungerats till arbetsgrupper och utskott, och även till förbundsstyrelsen. De senaste åren har detta skett i mycket begränsad omfattning. Valberedningens analys är att detta beror på ett antal faktorer, men främst beror det på 1) det faktum, som diskuteras ovan, att organisationen i dagsläget står i en brytpunkt där förbundsstyrelsens roll inte längre är glasklar. Att involvera fler ”utomstående” i en verksamhet där osäkerhet finns kring hur verksamheten ska bedrivas är inget annat än svårt. 2) Avsaknaden av roller på mellannivå har lett till att styrelsen fortsatt att vara operativ och drivit satsningar på individnivå. Detta till trots att kansliet inom motsvarande period har vuxit och omfattningen av kansliets operativa arbete har ökat. 3) Slutligen har RFSL:s kongresser genom åren tenderat att fokusera på olika kandidaters specialkompetenser. Det har funnits ett antagande om att personer som brinner för ett särskilt och begränsat intresseområde hör hemma i styrelsen istället för att personen i fråga skulle kunna engagera sig i en arbetsgrupp eller någon specifik verksamhet. Val av styrelse blir därmed en kamp om intresseområden.

Det är därför valberedningens uppfattning att det i arbetet med att ta fram nya arbetssätt och metoder måste säkerställas att fler kan engagera sig i verksamheterna, men inte nödvändigtvis som del av styrelsen. Ett exempel på en sådan åtgärd kan vara att etablera ett nationellt forum för ideellt engagerade. Valberedningen ser att nuvarande styrelse också uppmärksammat avsaknaden av fler roller som ett problem och påbörjat arbetet med

att ta fram strukturer och forum för att möjliggöra sådana – som till exempel nationella nätverk.

Sammanfattningsvis är det valberedningens syn att ju fler som är engagerade, desto mer blir gjort. Att göra något ska, och kan inte, vara bundet till en förtroendeposition (främst i förbundsstyrelsen). Det finns inom organisationen en stor mängd kompetens, energi och engagemang som går förlorad i den styrelseform som RFSL haft hittills. Styrelsens roll måste avgränsas och förtydligas, samtidigt som kompetenserna som redan finns måste kunna frodas i nya arbetsformer och göra att folk rörelsen växer ytterligare. En sådan förändring tar tid men har påbörjats i och med det förändringsarbete som förbundsstyrelsen har sjuösatt under 2018.

### **Valberedningens arbetsform**

Valberedningen har i sitt arbete saknat färdiga rutiner för sitt arbete – även om det ställs krav från arbetsordningen på hur resultatet ska presenteras finns inte en grund till hur detta ska uppnås. Därför blev valberedningens första uppgift att skapa sådana rutiner mer eller mindre från grunden; en onödig förbrukning av volontärresurser som återkommer varje mandatperiod och påverkar valberedningens kapacitet till sitt egentliga uppdrag. Valberedningen försattes i en extra känslig situation i och med sammankallades avgång i maj 2019 och frågan om hur detta formellt skulle hanteras.

Avsaknaden av en formell arbetsform, med till exempel protokollföring av beslut, har även externa konsekvenser. Till exempel påverkas möjligheterna till överlämning till följande valberedning. Den befintliga strukturen medför också att information ”hålls nära” vilket är förståeligt ur sekretessynpunkt men leder till en informalitet som försvårar valberedningens formella uppdrag och vikten av att ha en framträdande roll inom förbundet genom hela mandatperioden. Valberedningens roll och mandat måste tydligare synas bland medlemmarna för att legitimera valberedningens process, genom tidigt

etablerade samarbeten och inplanerad logistik med gediget stöd genom hela organisationen.

Det framgår av valberedningens arbetsordning att valberedningen ska ha en egen budget att arbeta utifrån. Trots skrivningarna i arbetsordningen har valberedningen inte lyckats få en tydlig budgetpost den senaste mandatperioden. Däremot har möten m.m. fortlöpande stämts av med förbundsstyrelsens ledning och kansli med förhoppning om att det finns någon form av finansiering för olika aktiviteter. Valberedningen är väl medvetna om att det i många fall kan vara svårt att sätta en tydlig budget för valberedningens arbete, särskilt om det handlar om närvaro vid nationella konferenser som finansieras av projekt. Dock begränsas valberedningens handlingsutrymme avseende planering av den egna verksamheten när arbetets ekonomiska förutsättningar är otydliga. Det är därför valberedningens syn att det inte behöver vara något motsatsförhållande mellan att ge valberedningen en egen budget för aktiviteter samtidigt som RFSL hittar alternativa finansieringsformer genom olika former av projekt när det exempelvis handlar om konferensdeltagande från fall till fall.

### **Kontinuitet i valberedningens arbete**

Det anges i valberedningens arbetsordning från kongressen 2018 att en överlämning mellan den avgående och den tillträdande valberedningen ska göras. Att få information från den tidigare valberedningen har fungerat bra. Valberedningen anmärker dock att det system som varit praxis är alldeles för personberoende och innebär en risk att erfarenheter, arbetssätt och verktyg försvinner och att varje valberedning måste uppfinna dessa på nytt. Att fortsätta formalisera arbetsformen upplåter denna valberedning av tid- och resursbrist till sina efterträdare. Valberedningen ställer sig till förfogande för att de lärdomar vi har tagit till oss ska resultera i en effektivisering och ett stärkande av valberedningens legitimitet.

# Valberedningens förslag

## Storlek på styrelse

Det har framkommit flera mandatperioder i rad nu att det finns ett önskemål om att minska antalet ledamöter i styrelsen. Dessa önskemål kommer främst från själva styrelsen, och motiveringen som oftast anges är att en stor styrelse är tungrodd. Diskussioner får svårt att lyfta fram alla åsikter inom en rimlig tid, beslut drar ut på tiden då fler problematiserar frågeställningen, vilket leder till att styrelsen rör ner sig i detaljer, med för hög arbetsbelastning, ineffektivitet och i vissa fall utbrändhet som konsekvenser. Större grupper upplever problem som kan beskrivas som bildandet av en undermedveten social hierarki, där olika personligheter får olika utrymme att synas och höras. Det har tidigare ålagts ordföranderollen att lyckas lyfta fram de skyggare eller mer eftertänksamma rösterna samtidigt som man balanserar tidsåtgång, effektivitet och att lyckas komma till beslut. Problemen med för stora styrelser har styrelsen själva försökt åtgärda genom att skapa interna arbetsgrupper och utskott: subgrupper med ett mindre antal ledamöter där beslut kan tas fortare och som sen kan rapportera till styrelsen som helhet.

Valberedningen har märkt att RFSL har en väl etablerad kultur där styrelsens alla ledamöter oavsett post diskuterar fram ett förslag och ordförande inte är en starkare auktoritet i beslutsfrågor än andra ledamöter. Denna kultur yttrar sig som horisontalitet till den grad att även ersättarnas röster lyfts som lika värda, och formell omröstning (där ersättare inte har en röst och ordförande har utslagsröst vid annat än personröstning) tillämpas i princip inte. Ersättarnas roll har därför också granskats av valberedningen, då de i praktiken är fullvärdiga ledamöter. Positionens framtida existens motiveras mer av föreningstekniska skäl; vid långvariga bortfall ur styrelsen genom t.ex. avgång träder ersättarna i kraft, och då styrelsen fortfarande kan räknas som fulltalig behövs ingen extrainsatt kongress. Ersättarna räknas inte heller i det formella styrelseantalet. Vid en ledamots kortvariga sjukdom blir det lättare att tillgodose

att fler än hälften av de ordinarie ledamöterna är på plats och styrelsen kan anses beslutskraftig enligt stadgarna.

Inom gruppteori finns sedan länge forskning som har försökt bestämma lämpligt antal personer som ska ingå i funktionella grupper, och vi kan utläsa att svaret inte sällan blir 6–9 personer för mellanstora grupper och 3–4 för ”diskussionsgrupper”. Stora grupper behöver inrätta en hierarki för att förbli effektiva. Den horisontella beslutsmodellen fungerar således inte i så pass stora samlingar som styrelsen är i dagsläget. Det åligger såklart kongressen att utvärdera ifall den forskning som finns är tillräckligt normkritisk för att kunna dra slutsatser applicerbara till en förening av icke-normativ karaktär som RFSL, där det kanske till och med finns ett värde i att formulera och utforska alternativa gruppdynamiker. Dock har valberedningen tagit en pragmatisk syn i frågan och konstaterar att om dessa alternativa styrningsmodeller finns, så har ingen styrelse lyckats hitta dem eller haft möjligheten att utveckla dem inom ramen för sitt uppdrag med de grundförutsättningar som en volontärdrivna organisation ger. Kort sagt: valberedningen väljer att lyssna på de som arbetat med föreningens styrning mellan kongresser kring hur deras arbete bäst kan effektiviseras, och råder därmed kongressen att välja en mindre styrelse än tidigare år.

Valberedningen föreslår därför en styrelse på 3 klädda poster (ordförande, vice ordförande, kassör), 5 ordinarie ledamöter, 2 ersättare, 1 RFSL Ungdom-representant, och 1 RFSL Ungdom-ersättare. Detta är en styrelse på 9 ledamöter och 2+1 ersättare.

## Valberedningens förslag till förbundsstyrelse

Nedan följer valberedningens förslag med presentationer av de kandidater som ingår i valberedningens förslag till kongressen 2019. Övriga kandidaters presentationer (alltså de som inte valts till förslaget) hittas under rubriken ”övriga kandidater” längre fram i texten.

Presentationerna här är skrivna av valberedningen och är en sammanfattad bild av kandidaterna. Valberedningen har valt att i stort använda de ordval kandidaterna valt själva att skriva eller uttrycka. På [nominera.se/rfsl](http://nominera.se/rfsl) har kandidaterna själva fått svara på ett antal frågor och kunnat välja vad som ska finnas synligt som presentation. Gå gärna in där för att ta del av kandidaternas egna ord.

Alla kandidater, oavsett om de ingår i valberedningens förslag eller inte, kommer ha möjlighet att presentera sig själva på kongressen utöver den presentation som valberedningen ger.

#### *Förbundsordförande*

#### **Sandra Ehne**

(omval), pronomen: hon

#### **Motivering**

Under den gångna mandatperioden har Sandra tagit fram och förankrat ett förändringsarbete för att leda förbundet mot ett arbetssätt som är bättre anpassat för den storlek och verksamhet som organisationen har vuxit till. Hon har arbetat på ett strategiskt vis med att identifiera organisationens utmaningar, och har med tydlig vision drivit förändringsarbetet för bättre prioritering i arbetet och bättre förankring i organisationen.

#### **Sandra ser att förbundsstyrelsen har tre huvudsakliga uppgifter**

- att utveckla rörelsen och hbtq-kampen (strategi och samverkan)
- att styra och leda förbundet (resurser och prioriteringar)
- att förändra och utveckla hbtq-politiken (påverkan och kommunikation)

För arbetet framöver vill Sandra att vi jobbar brett och gemensamt med ett strategi- och visionsarbete, för att på så sätt både kunna prioritera rätt och hitta formerna för en tydlig styrning och en inkluderande organisationskultur, för fler än som får plats idag. För organisationens kommunikation ser Sandra det som sitt ansvar som ledare att kunna förklara vad som händer på förbunds nivå, hur de jobbar och prioriterar, och samtidigt lyssna in vad som händer och behövs lokalt i avdelningarna. Här kommer Sandras bakgrund som ledare inom andra nationella organisationer, hennes analytiska förmåga och tillämpningsförmåga till gagn för organisationen.

Efter ett och ett halvt år som ordförande med en intensiv start så vill Sandra nu gärna fortsätta

jobba inom ramen för de nya strukturer som styrelsen har satt. Mycket tid har gått åt till att bygga relationer och förtroende både i det politiska påverkansarbetet och på kansliet. Nu ser Sandra fram emot att kunna lägga mer fokus på hela organisationen, med avdelningar och medlemmar, för att gemensamt hitta vart vi är på väg och hur vi tar oss dit tillsammans.

Valberedningen ser att Sandra har påbörjat ett förändringsarbete som kan skapa bättre förutsättningar för styrelsen att leda organisationen mot uppsatta mål. Genom ny struktur och strategiskt arbete kommer hon skapa en bättre styrning och effektivare arbete.

#### *Vice förbundsordförande*

#### **Frank Berglund**

(omval men nyval till post), pronomen: han

#### **Motivering**

Tidigare har Frank varit ordförande för RFSL Ungdom och har den gångna mandatperioden suttit som ledamot i förbundsstyrelsen. Han har stor erfarenhet av att driva påverkansarbete från tiden som ordförande för RFSL Ungdom och vill driva på förändringar för en human asylpolitik, en ny könstillhörighetslag, en jämlik familjepolitik och en bättre psykisk hälsa inom hbtqi-communityt.

Frank vill skapa en starkare medlemsrörelse inom RFSL, och att förbundsstyrelse och förbundskansli ska skapa förutsättningar för hållbart lokalt engagemang oavsett var i landet en bor. I sitt ledarskap sätter han RFSL:s och sina värderingar i centrum och är mån om att leda inkluderande så att alla känner att de får komma till tals och blir sedda i sitt arbete. Inom påverkansarbete anser Frank att RFSL har styrkan och potentialen att bli en ännu bättre röst för hbtqi-communityt, genom att vara mer proaktiva och sätta tonen inom hbtq-politiken. För att avdelningar och medlemmar ska kunna driva mer påverkansarbete vill Frank att RFSL kunskapsutjämnar mer internt och han ser ett behov av fler nationella nätverk såsom utbildningsnätverk för utbildare från förbundskansli och avdelningar, nätverk för ordföranden respektive kassörer för erfarenhetsutbyte, samt sakpolitiska nätverk där personer från förbundsstyrelsen, avdelningarna och enskilda medlemmar kan delta.

Valberedningen ser att Frank bidrar till planeringen och genomförandet av det strategiska arbetet samt strukturerat och tydligt arbetar utifrån beslut, samt att han bidrar med idéer och arbete för att ta fram visioner och beslutsunderlag.



*Förbundskassör***Andreas Hernbo**

(nyval men nyval till post), pronomen: han  
Kandiderar i andra hand också till ledamot och ersättare.

**Motivering**

För Andreas är de viktigaste frågorna i RFSL de närmaste åren ett nytt medlemsregister, utvecklat stöd till ungdomsförbundet, stärkta avdelningsstyrelser, en utveckling av kommunikationen avdelningarna emellan och ett stärkt lokalpolitiskt arbete. För att bli bättre på påverkansarbete behöver RFSL underlätta för avdelningar att bedriva påverkansarbete i de egna regionerna och kommunerna, t.ex. genom att tillhandahålla mallar och metodik.

Andreas studerar ekonomiprogrammet, har varit med i förbundsstyrelsen som ledamot den gångna mandatperioden och sitter även som ordförande för RFSL Göteborg. Genom erfarenhet av att sitta i en uppsjö ledningsgrupper för olika organisationer har han skapat sig en bild av vad som fungerar bra och vad som funkar mindre bra i diverse situationer. Han anser att vi behöver ses mer och prata med varandra oftare inom RFSL, att kommunikationen oftast är problemorienterad både mellan avdelning och förbund, och mellan avdelningar. Andreas menar att kommunikationen måste prioriteras högre av förbundsstyrelsen för att också handla om vad vi gör, vilka vi är och vad vi uppskattar med varandra.

Som kassör vill Andreas vara med och utveckla ekonomistyrningen i förbundsstyrelsen. Hans förhoppning är att kunna tillgängliggöra information så att förbundsstyrelsen känner delaktighet i och ägandeskap över förbundets ekonomiska processer.

Valberedningen ser att Andreas genom lyhördhet och tydlighet bidrar till att styrelsen talar om svåra frågeställningar. Med engagemang för avdelningarna och de demokratiska processerna för han styrelsen närmare medlemmarna och avdelningarnas engagerade personer.

*Ledamot***Kerstin Axelsson**

(nyval), pronomen: hon

**Motivering**

Kerstin vill driva arbetet för hbtqi-personers rättigheter med RFSL som en stark röst som står stadigt även när det finns ökande politisk osäkerhet. För att organisationen ska bli den starka rösten kan hon bidra med erfarenhet av att som kommuni-

kationskonsult strukturera, utföra och följa upp påverkansinsatser.

Avdelningar har olika förutsättningar och Kerstin ser att det är viktigt att som styrelsemedlem arbeta för alla medlemmar utifrån det som kongressen har beslutat, så att vi blir starkare tillsammans. Hon ser de prioriterade områdena som RFSL satt upp 2018–2021 som högaktuella och vill bidra till utförandet av arbetet för asyl och migration, familjepolitik, trans- och intersexfrågor samt äldrefrågor. Med bakgrund som engagerad inom RFSL i flera olika sammanhang och erfarenheter inom ledning både som chef och konsult kommer Kerstin bidra med användningsbara perspektiv i styrelsearbetet.

Valberedningen ser att Kerstin med erfarenheter från chefskap och ledning kan bidra väl i styrelsearbetet. Med kunskap om strategiskt ledarskap, om flera olika verktyg och metoder för hantering av ekonomi och om vad som kan vara lämplig hantering utifrån verksamheten har hon bra bakgrund för att bidra till organisationens utveckling i en förändringsfas.

*Ledamot***Lovise Haj Brade**

(omval), pronomen: hon, hen

**Motivering**

I sitt arbete som lektor i genusvetenskap undervisar Lovise i intersektionalitet, normkritik och antidiskriminering. Maktkritiska analyser ser hon som både väldigt viktigt och roligt, en kunskap som är väsentlig i förbundsstyrelsens arbete.

För Lovise är det viktigt att de närmsta åren jobba för en rättssäker asylprocess för hbtq-personer, hbtq-personers rättigheter globalt, motverka hot från höger- och religiös extremism, en ny könstillhörighetslag och att alla får rätt att definiera sig själva, en uppdaterad familjepolitik, och insatser mot ohälsa hos hbtq-personer.

Ett gott diskussionsklimat i styrelsen, tydlighet i ledarskapet, och efterföljande av ramar och delegationsordning ser Lovise behövs för att ledningen ska vara bra. Andra delar att jobba med är att ta vara på lusten och viljan att bidra, med prioritet på ett hållbart engagemang och insatser för att motverka utbrändhet. Det uppnås genom ett lyhört och transparent ledarskap och beslutande.

Lovise vill verka för en breddning av RFSL:s arbete internationellt. Hon vill också att organisationen ska skapa en bättre forskningsanknytning i sitt arbete. Under den gångna mandatperioden har Lovise visat stort engagemang för

organisationen, samarbetsförmåga och att tänka lösningsorienterat även i komplexa situationer.

Valberedningen ser att Lovise stärker styrelsen genom en förmåga att syna maktförhållanden, men också en bra samarbetsförmåga och diplomatiskt förhållningssätt. Genom att ha en fot i den akademiska världen inom genusvetenskap har hon verktyg och perspektiv som bidrar väl till styrelsearbetet.

*Ledamot*

### **Andrés Esteche Carrate**

(nyval), pronomen: han, hen

Kandiderar i andra hand också till ersättare

#### **Motivering**

Andrés vill att RFSL samverkar mer med syskonorganisationer i arbetet för mänskliga rättigheter med fokus på hbtqi-frågor. För kommunikation inom organisationen ser han att det är viktigt att ha möten oftare med representanter från avdelningarna, och att åka ut till avdelningarna. Han jobbar som kommunikatör och vill för den externa kommunikationen se att RFSL blir ännu mer synliga än vad organisationen är idag.

Viktiga arbetsområden de kommande åren är för Andrés bemötande av Newcomers och relationen till Migrationsverket, förbättrat bemötande och behandling inom transvård, motverka dubbelbestraffning av rasifierade hbtqi-personer, förbättra intersexpersoners situation i Sverige samt arbete med funkis och hbtqi.

Med erfarenhet som engagerad både i RFSL och i andra idéburna organisationer ser Andrés att RFSL är en relativt direktdemokratisk organisation, men att det finns en utmaning i att fortsätta leva upp till det. De erfarenheter som han har sedan tidigare uppdrag gör att Andrés kan bidra bra till det strategiska arbetet i styrelsen. Områden som Andrés vill jobba för är det antirasistiska arbetet, Newcomers, och regnbågsföräldrar. Han värnar nolltolerans mot mobbing, det är viktigt med en bra kultur och tydlig delegationsordning så att individer kan agera i tid för att sätta stopp om det skulle riskera att uppstå.

Valberedningen ser att Andrés kan bidra till styrelsen med idéer för att skapa mer samverkan med andra organisationer och att skapa större synlighet för organisationen. Han kommer att verka

för efterlevnad av demokrati i organisationen och för förutsättningar för en bra kultur som skapar inkludering och bra arbetsklimat.

*Ledamot*

### **Saga Karlsson**

(omval), pronomen: hon/hen

Kandiderar i andra hand också till ersättare.

#### **Motivering**

Saga verkar för att RFSL ska arbeta hållbart på alla nivåer och att det ska finnas stöd för avdelningarna i deras hållbarhetsarbete, något som hon ser som en förutsättning för att RFSL ska kunna fortsätta växa. Saga vill även att förbundet ska jobba för att få till könstillhörighetslagen, införandet av ett tredje kön och en könsneutral föräldrabalk, att avdelningarna ska stärkas i sitt politiska påverkansarbete, att utbildningsarbetet ska utvecklas, och att intersex-målgruppen ska inkluderas i RFSLs arbete.

I sitt arbete som ordförande i RFSL Uppsala har Saga bland annat tagit fram ett kommunpolitiskt och regionpolitiskt program. Hon har ett stort intresse för organisatoriska frågor, teamfrågor och hållbarhet, och jobbar till vardags som teamcoach. För RFSL som organisation ser Saga det som särskilt viktigt att prioritera långsiktig hållbarhet för att värna om organisationens alla eldsjälar.

Under kommande mandatperiod vill Saga fokusera på att få avdelningar, förbundsstyrelse, förbundskansli, RFSL Ungdom, utbildningsbolaget med fler att arbeta närmare varandra och samverka mer strategiskt. Det behöver arbetas på kommunikationen inom organisationen vilket handlar mycket om tydlighet och transparens i förbundsstyrelsens och förbundets arbete, men också att alla avdelningar ska känna att det finns en god kontakt med förbundsstyrelse och förbundet. Påverkansarbetet gentemot kommuner och regioner/landsting vill Saga ska stärkas genom avdelningarna och stöd från förbundet samt att RFSL:s ställningstaganden blir tydligare och tillgängligare.

Valberedningen ser att Saga genom sin kunskap i organisationsutveckling och sitt fokus på hållbart engagemang stärker styrelsen. Hon har god kommunikationsförmåga, bidrar till att möjliggöra verksamhet och ser till hela organisationens bästa i sina ställningstaganden, med konkreta förslag för att driva arbetet framåt.

*Ledamot***Madde Lundin**

(omval), pronomen: hen, den

**Motivering**

Madde ser transparens, tydlig kommunikation och rollfördelning som viktiga delar vid ledning. För att förbättra kommunikationen mellan avdelningar, kansli och förbundsstyrelse lägger hen tyngd på att arbetet för att hitta och åtgärda grundproblemet behöver fortsätta även nästa mandatperiod. Dokument menar Madde behöver struktureras på ett bättre sätt och göras tillgängliga för både förtroendevalda och medlemmar.

De viktigaste frågorna att jobba med de kommande åren för Madde är påverkan för mer resurser och forskning för hbtq-personers hälsa, särskilt unga trans- och intersexpersoner, ökat fokus på äldre hbtq-personers hälsa och välbefinnande, fokusskifte från individärenden till att driva prejudicerande ärenden för asylsökande hbtq-personer, motverka hot från höger- och religiös extremism, samt uppdateringar i familjepolitiken.

Inom intersektionalitet och anti-diskriminering har Madde lång erfarenhet. Hen har bland annat utbildat i frågorna och tagit fram en metod för att rekrytera icke-diskriminerande. Detta har under den gångna mandatperioden varit till stor nytta för RFSL. Hen ser att en strategi för det internationella arbetet för RFSL som helhet skulle vara till nytta och vill bredda det internationella arbetet angående t.ex. transfrågor, integration och påverkansarbete gentemot EU-politiker.

Med erfarenhet av engagemang och arbete i flera andra idéburna organisationer har Madde viktiga kunskaper att bidra med i förbundsstyrelsen. Hen har i sitt uppdrag hos RFSL varit en stark röst för att främja inkludering och att ta ansvar för att lyfta antirasism både i det interna arbetet men också i det politiska påverkansarbetet.

Valberedningen ser att Madde bidrar med viktig kunskap kring metoder och verktyg i det icke-diskriminerande arbetet, framför förslag konstruktivt och prioriterar väl utifrån situation. Med en vilja att utöka RFSL:s internationella påverkansarbete och ett engagemang för det interna arbetet med intersektionalitet, uppmanar Madde till utveckling av organisationen.

*1:e ersättare***Del LaGrace Volcano**

(nyval), pronomen: hen, they/them

Kandiderar också till ledamot.

**Motivering**

Del är en internationell intersex-aktivist med över 40 år av erfarenhet i att skapa dialog och förståelse inom hbtqi-communityt och utåt. Genom sin prisbelönta och uppmärksammade fotografiska konst har Del brutit barriärer flera gånger om. Hen har både startat och drivit organisationer med fokus på lesbiska och senare intersex samt utvecklat andra genom dialog, föreläsningar, och utbildning.

Del ser sig själv som en aktivist med en verklighetsnära kontaktyta. Hens styrka är att förankra teori i vardagen och omsätta policys och styrdokument till påtagliga förändringar för de som är närmast berörda av frågan. Genom sitt breda kontaktnät med aktivister och människorättsorganisationer har Del alla förutsättningar att både nå ut med idéer och känna av pulsen på hbtqi-communityt i Sverige och internationellt.

En av Dels ambitioner är att sammanföra olika delar av hbtqi-communityt och inom RFSL vill hen använda sina erfarenheter från flera organisationer, både i Sverige och i andra länder, för att främja ett styrelsearbete som tar avstamp i och värdesätts av personer både inom och utom RFSL.

Valberedningen ser att Del kan stärka styrelsen genom den erfarenhet som hen har av att starta och verka inom ideella verksamheter, både i Sverige och andra länder, och genom sitt nätverk till andra organisationer. Hen kommer också vara en röst för att knyta rörelsen och engagemang till styrning och beslut, samt bidra till hur beslut kan omsättas till verksamhet och agerande.

*2:e ersättare***Peter Sidlund Ponkala**

(nyval), pronomen: han

Kandiderar också till ledamot.

**Motivering**

De kommande åren är det för Peter viktigt att jobba med att skapa en aktiv medlemsrörelse, att fortsätta och utveckla påverkansarbetet nationellt, bygga nätverk och visa solidaritet både nationellt och internationellt, att utveckla organisationen

centralt och lokalt, samt att fortsätta jobba hälsofrämjande både med psykisk och sexuell hälsa.

En aktiv medlemsrörelse på lokal nivå ser Peter som viktig för organisationen utifrån ett demokrati- och delaktighetsperspektiv. Som medlem ska det vara möjligt att engagera sig och påverka det som görs lokalt, med engagemang kan medlemsantalet också ökas. Det är en utmaning att hitta plattformar för att ta till vara på alla medlemmars engagemang.

Peter ser att utvecklingen av RFSL som organisation är viktig och avdelningarna ska kunna få stöd av förbundet i frågor som rör organiseringen. För att få en effektiv verksamhetsstyrning ser han att det bör finnas tydliga mål och hållbara förväntningar som tydligt kommuniceras ut.

Inom styrelsearbete kan Peter använda sig av kunskaper som strateg, om strukturer, om verksamhets- och processutveckling. Dessutom har han jobbat som kommunikatör. Han vill se att avdelningarna engageras mer och att frågor diskuteras i hela organisationen.

Valberedningen ser att Peter genom kunskap om verksamhets- och processutveckling kan bidra till styrelsens arbete i en förändringsfas. Med ett engagemang för en aktiv medlemsrörelse och tydlig kommunikation kommer han kunna bidra till förankringen i communityt.

*Revisor*

**John Thornander**

(omval)

**Motivering**

John har suttit som ledamot i RFSLs förbundsstyrelse 1998–2002, som ordförande i RFSL Dalarna och har varit ordinarie revisor för förbundet sedan kongressen 2014.

*Revisor*

**Ulrika Westerlund**

(nyval)

**Motivering**

Ulrika har suttit som förbundsordförande för RFSL 2010–2016, efter att dessförinnan ha varit vice förbundsordförande, samt varit ordförande för Stockholm Pride.

*Revisorsersättare*

**Sören Juvas**

(omval)

**Motivering**

Sören har suttit med i RFSL:s förbundsstyrelse 1996–2010 varav åren 2001–2010 som förbundsordförande, och har varit revisorsersättare för förbundet sedan kongressen 2018.

# Övriga kandidater

Här presenteras de kandidater som finns utöver de som ingår i valberedningens förslag. Presentationerna här är skrivna av valberedningen och är en sammanfattad bild av kandidaterna. Valberedningen har valt att i stort använda de ordval kandidaterna valt själva att skriva eller uttrycka. På nominera.se/rfsl har kandidaterna själva fått svara på ett antal frågor och kunnat välja vad som ska finnas synligt som presentation. Gå gärna in där för att ta del av kandidaternas egna ord.

Alla kandidater, oavsett om de ingår i valberedningens förslag eller inte, kommer ha möjlighet att presentera sig själva på kongressen utöver den presentation som valberedningen ger.

## **Deidre Palacios** (Stockholm)

pronomen: hen, den

Kandiderar till förbundsordförande. (Varit vice förbundsordförande under den gångna mandatperioden.)

För Deidre är det viktigt att RFSL de närmsta åren jobbar utifrån satta mål och prioriterade politiska frågor, med att utveckla styrelsens interna arbete, med hur styrelsen ska organisera sig och arbeta, med att förbättra förbundets arbete med avdelningsstöd och medlemsvård, med att skapa goda förutsättningar för personer i ledande positioner inom RFSL, samt med att fortsätta professionalisera relevanta delar av organisationen.

Från både jobb och olika uppdrag inom ideella organisationer har Deidre erfarenhet av verksamhetsstyrning, strategisk och operativ ledning, av att leda styrelser, av att vara arbetsgivare och av organisationsutveckling. Hen ser att normkritik, antirasism och feminism inte är ett mål utan är ständigt pågående att arbeta med och att RFSL har mycket kvar att utveckla på dessa områden.

För att utveckla påverkansarbetet inom RFSL ser Deidre att flera insatser kan göras. På regional nivå kan det ske genom att ha regionala strategiträffar för kunskapsöverföring, ha en ansvarsfördelning mellan förbund och avdelningar, och göra intervjuer med medlemmar/förtroendevalda. På nationell nivå kan det ske genom att styrelsen

utvecklar interna rutiner för påverkansarbete, att styrelsen hittar en strategi som kan förmedlas till kansliet och att förbundet utformar en handlingsplan för förankring i avdelningar av förbundsverksamheten. På EU-nivå kan t.ex. en strategi för påverkansarbete tas fram.

Genom studier i genusvetenskap och socialantropologi har Deidre studerat intersektionalitet i tre år. Hen har också varit aktiv inom Interfem som är en antirasistisk och feministisk tankesmedja och ett resurscenter, med syfte att ta fram strategier och metoder för att motverka rasism, sexism, och diskriminering, samt att stärka kvinnor och transpersoner som blir rasifierade.

## **Pell Uno Larsson** (Örebro)

pronomen: han

Kandiderar till ledamot. (Varit 1:e ersättare under den gångna mandatperioden.)

För Pell Uno är de viktigaste frågorna att jobba för de kommande åren hälsa för hbtqi-personer, utbildningsfrågor, nätverk för hbtqi-seniorer, stöd och utveckling av RFSL:s avdelningar och internationella frågor. Han anser att RFSL bör fortsätta med och stärka sitt politiska påverkansarbete gentemot regeringen, riksdagen, landsting och kommuner. I alla utbildningar för människovårdande yrken som drivs av universitet/högskola och gymnasium ska hbtqi-kunskap ingå.

De fokusområden som Pell Uno skulle vilja jobba med är en reviderad könstillhörighetslag, trans- och intersexfrågor, asyl- och migrationsfrågor, familjefrågor och äldre frågor. Han har under denna mandatperiod varit sammankallande för RFSL Senior.

Erfarenheter som Pell Uno har är dels från att vara politiskt aktiv och dels sitt arbetsliv, men även från RFSL:s förbundsstyrelse denna mandatperiod med arbete i team och grupper under ledning av förbundsordförande. I arbetet i styrelsen ser han att det är viktigt med bra kommunikation mellan alla medarbetare, förbundsstyrelseledamöter och avdelningar.

**Caroline Dahlberg** (Göteborg)

pronomen: hon

Kandiderar till ledamot, ersättare.

Caroline är utbildad ekonomiassistent och har erfarenhet av styrelsearbete både på riksnivå och distriktsnivå inom föreningslivet. Hon har varit engagerad inom RFSL Ungdom Sydväst, Unga med Synnedsättning (US) Väst, och Unga med Synnedsättning riksstyrelse. I uppdrag i en riksstyrelse har hon flera år haft personalansvar.

Det viktigaste att jobba med inom RFSL de närmsta åren är för Caroline trygghet och säkerhet. Tidigare har Caroline haft uppdrag som givit henne erfarenheter från att planera flera aktiviteter både som aktivist och inför kongresser. Dessutom har hon skrivit debattartiklar, verksamhetsberättelser och verksamhetsplaner.

Som styrelseledamot vill Caroline bidra till öppenhet mot varandra, till att öka lyhördsenheten och acceptansen i gruppen. För att utveckla kommunikationen inom RFSL menar Caroline att medlemmar bör få vara med på möten, alternativt det ska ges tillgång till en enkelt skriven sammanfattning av vad som sagts på mötet.

**Mariana Theresa Flysjö** (Malmö)

pronomen: hen, hon

Kandiderar till ledamot, ersättare.

Mariana har varit gräsrotsaktivist i flera år och bland annat jobbat med empowerment och med att stötta andra som är Newcomers. Hen ser det som viktigt att alla i hela organisationen är med och formar organisationen, även att de små avdelningarna måste få ta plats. Avdelningarna bör kunna ha verksamhet som är oberoende av förbundet, men det är också viktigt att avdelningar får stöd om de behöver det.

För att RFSL ska nå alla så behöver organisationen synas på fler ställen. Mariana menar att det inte bara handlar om vad för aktiviteter som anordnas eller till vilka de riktar sig, utan att det också handlar om var det skapas verksamhet.

För att skapa förutsättningar att nå alla vill hen att vi jobbar med fokus på att nå och skapa forum för de mest utsatta, vilket skulle göra att vi också

når andra. Med erfarenhet av att bo i olika länder, att i sitt engagemang jobba med stärkande av utsatta individer och grupper, och att i sitt yrke jobba som HR-administratör med ansvar för många medarbetares utbildningar vill Mariana bidra till styrelsearbetet med införandet av fler perspektiv.

**Mubasher Saeed** (Stockholm)

pronomen han, hen

Kandiderar till ledamot, ersättare, valberedare.

De närmsta åren är det av största betydelse för Mubasher att vi inom RFSL jobbar med politiskt påverkansarbete i frågor om rasism, hiv-prevention och PrEP och med regnbågsfamiljer. Han ser också att det är viktigt att stärka avdelningarna och att fortsätta det internationella arbetet. Han har erfarenhet som projektledare i olika verksamheter inom hbtq-rörelsen, och har varit verksam både i Sverige och i andra länder. I sitt arbete i styrelsen vill Mubasher lägga fokus på internationellt arbete, antirasism och regnbågsfamiljer.

**Robin Nordh** (Motala)

pronomen: han

Kandiderar till ledamot, ersättare.

För Robin är det viktigt att RFSL de kommande åren jobbar för att stärka arbetet för transpersoner, att motverka nazistiska och religiösa organisationer som försöker begränsa våra rättigheter, att ge avdelningarna ökad kunskap om t.ex. funkis, rasifierade och intersex, att skapa samarbeten och ge utbildning på skolor/förskolor i hela landet för att förbättra pedagogers kunskap och bemötande, samt att stärka avdelningarnas politiska påverkansarbete.

Robin har startat och stärkt flera regnbågsverksamheter i Motala och har bedrivit påverkansarbete som gjort att hbtqi-frågor kommit upp på dagordningen för politiken i kommunen. Erfarenhet av normkritiskt arbete har han genom flera uppdrag: han sitter i kommunens jämställdhetsberedning, är ansvarig för skolans genus- och normkritiska arbete och har skrivit mallen för kommunens plan mot kränkande behandling. Han ser driv, öppenhet, nyfikenhet och jävlar anamma som viktigt i organisationer som RFSL.



