

Uppförandekod för förtroende- valda inom RFSL

Antagen av RFSL:s kongress 140502-0504.

När du är förtroendevald inom RFSL eller på annat sätt representerar organisationen, exempelvis vid skolinformation, är det viktigt att du uppträder på ett lämpligt sätt, inför såväl samarbetspartners som medarbetare och medlemmar. Det gäller såväl under den tid du lägger på ditt uppdrag som i andra sammanhang där du kan kopplas ihop med RFSL, dock ej privata sammanhang såsom tillsammans med familj och vänner. Detta eftersom du som förtroendevald för RFSL uppfattas företräda RFSL i många olika sammanhang, inte bara när du rent formellt uppträder i den kapaciteten. Därför gäller vår uppförandekod också i till exempel sociala medier.

Det är viktigt och självklart att du som förtroendevald eller representant i ditt agerande och din attityd tydligt visar att du på intet sätt drar fördel av din ställning eller dina privilegier. Det är också viktigt att du uppträder korrekt mot alla och respekterar personers integritet, oavsett exempelvis kön, könsidentitet, könsuttryck, sexuell läggning, ålder, etnisk tillhörighet,

religion eller annan trosuppfattning, politisk åskådning, hälsa, hiv-status, socioekonomisk bakgrund och funktionsförmåga. Det är aldrig acceptabelt att framföra till exempel rasistiska åsikter eller ”skämt”, eller sådant som tyder på att du inte respekterar andras könsidentitet eller sexuella läggning. Självklart använder du till exempel det pronomen och namn som människor uppger att de önskar använda.

Som förtroendevald förväntas du handla i enlighet med fattade beslut inom organisationen, så som principprogram, stadgar och kongressbeslut, liksom med organisationens arbete i stort. Om du har en motsatt uppfattning än RFSL i någon politisk fråga är det lämpligast att du avstår från att offentligt debattera denna fråga och överläter det till annan representant från till exempel din avdelning. Det är självklart helt i sin ordning att inte dela alla de ställningstaganden som RFSL har i alla politiska frågor, men du kan då inte i din roll som företrädare för RFSL driva en motsatt linje. Vill du förändra organisationens hållning i någon

fråga görs detta genom påverkansarbete internt i organisationen. Du har självklart möjlighet att till exempel debattera sakfrågor i din avdelning, på konferenser, på förtroenderåd och genom kontakt med förbundsstyrelsen. Organisationens politiska linje förändras ytterst genom motion till kongressen.

Om du har uppfattningen att RFSL vid något tillfälle inte har genomfört ett uppdrag eller en arbetsuppgift på ett bra sätt, ska du också då i första hand framföra din kritik internt. Då ska du kunna förvänta dig att få ett bra och intresserat bemötande, så att liknande misstag inte ska upprepas.

Ett olämpligt uppträdande kan innebära att du kränker andra människors rättigheter. Du riskerar även att skada såväl din egen som RFSL:s trovärdighet.