



## Verksamhetsplan 2017

Aktivitet	Kommentar
Värdegrundsarbete	Arbeta med värderingar, attityder och inställningar i samhället riktade till allmänheten.
Hbtq-spektrat	Bredda hbtq-spektrat.
Intersektionellt perspektiv	Arbeta med ett intersektionellt tänkande för att visa på, arbeta med och förändra normer och maktstrukturer i samhället.
Funkisperspektiv	Göra våra aktiviteter tillgängliga. Gör information om tillgänglighet lättåtkomlig.
Styrelsen	Styrelsen ska leda arbetet i föreningen framåt.
Personal och organisatorisk samverkan	Föra kontinuerlig dialog mellan styrelse, förbundet och anställda.
Planering	Fokusera på rätt sak vid rätt tillfälle.
Dokumentation	Få rutin för dokumentation inom föreningen.
Kvalitetssäkring	Säkerställa hbtq-kunskap hos förtroendevalda och aktivister.
Intern utbildning	Tillse att de som jobbar på uppdrag av föreningen har utbildning och spetskompetens så att uppgifterna kan utföras på ett bra sätt.
Kompetensutveckling av anställda	Fortbilda de anställda.
Hbtq-certifiering	Informera om, och vidareförmedla kontakter för, hbtq-certifieringar.
Hbtq-utbildning	Erbjuda skraddarsydd utbildningar.
Skola	Erbjuda riktade utbildningspaket till skolans anställda.
Skolinformation	Erbjuda skolinformationer.
HIV-preventivt arbete	Erbjuda informationsbroschyrer och kondomer genom projektet Ta ingen risk!
Rekrytera aktivister	Rekrytera aktivister, samt utbilda dem, med syfte att få mer mångfald och resurser i föreningen.
Mötesplatser och aktiviteter för målgruppen lokalt	Skapa trygga och stärkande mötesplatser för målgruppen. Erbjud föreläsningstillfällen för intresserade.
Mötesplatser och aktiviteter i Norrbotten	Stötta andra föreningars eller aktivisters hbtq-arrangemang i Norrbotten.
Newcomersverksamhet	Möjliggöra mötesplatser, nätverkande och tillgängliggöra information för nyanlända hbtq-personer.

Luleå Pride	Stärka hbtq-personer i Norrbotten, skapa forum och mötesplatser, öka medvetenhet och kunskap kring hbtq-frågor, placera Norrbotten på Sveriges regnbågs-karta samt samarbeta med andra pridearrangörer i länet.
Boden Queer Filmfestival	Utveckla filmfestivalen, öka medvetenhet och kunskapen kring hbtq-frågor samt locka personer från hela landet.
Regnbågsdagen	Öka medvetenhet och kunskap kring hbtq-frågor i Norrbotten.
Samverkande och nätverkande	Samarbeta och nätverka regionalt och nationellt.
Informationsspridning	Erbjuda målgruppen och intresserade relevant information genom att dela ut material, synas på arrangemang av olika slag, bedriva politisk påverkan, och jobba för att göra informationen lättillgänglig.
Synliggörande	Tillse att information når ut i samhället genom marknadsföring och synliggörande av verksamheten.
Informationsflöde	Tillhandahålla information om föreningens aktiviteter och annan information till målgruppen.
Antal medlemmar	Jobba för att nå ut med betydelsen av föreningens medlemmar och öka medlemsantalet ytterligare.
Utvärdering och uppföljning	Utvärdera oss själva genom rapporter, enkätundersökningar, mediebevakning, fortlöpande kontakt med RFSL-förbundet och medfinansiärer.



## Verksamhetsplan 2017

### Inledning

RFSL Luleå och norra Norrbottens län startades 2011 och lokalavdelningen ingår i den rikstäckande organisationen RFSL (Riksförbundet för homosexuellas, bisexuellas, transpersoners och queeras rättigheter). RFSL jobbar med att verka för ett samhälle präglad av mångfald, öppenhet och respekt för människors olikheter, där alla, oavsett sexuell läggning eller könsidentitet och oavsett hur de väljer att uttrycka denna läggning eller identitet, ska ha lika rättigheter och skyldigheter, lika värde samt lika möjligheter att leva och verka (Ur RFSL:s stadgar).

### Värdegrundsarbete

Föreningen ska arbeta för förändring av värderingar, attityder och inställningar i samhället i enlighet med RFSL Förbundets principprogram. Detta görs genom att anordna aktiviteter riktade till allmänheten eller specifika arbetsgrupper.

Detta kan göras genom att anordna aktiviteter/föreläsningar/workshops på andras arenor eller genom att bjuda in särskild arbetsgrupp eller liknande till en egen arena.

### Bredda hbtq-spektrat

Föreningen ska jobba för att synliggöra bredden av sexuella läggningar, könsidentitet och könsuttryck inom hbtq-begreppet. Även internt ska föreningen jobba för att bredda hur vi ser och pratar om hbtq-begreppet, för att fler ska känna sig inkluderade vid våra aktiviteter och event.

### Intersektionellt perspektiv

Föreningen ska arbeta med ett intersektionellt tänkande för att visa på, arbeta med och förändra normer och maktstrukturer samt hur dessa hänger ihop i samhället. Detta ska genomsyra hela verksamheten.

### Funkisperspektiv

Föreningen ska arbeta för tillgänglighet. Föreningen ska därför ta fram en strategi för att tillämpa ett funkisperspektiv i alla projekt som genomförs. Vid val av lokal, arbetssätt och kommunikation ska tillgängligheten beaktas.

### Styrelsen

Styrelsen ska tänka framåt och ta fram riktning för arbetet i föreningen och ansvarar för att leda

föreningen mot målen. Som verktyg använder styrelsen förbundets principprogram och denna verksamhetsplan. Föreningen ska vara en levande förening där styrelse, anställda, aktivister och volontärer samverkar. Styrelsen ansvarar för att hela föreningen drar åt samma håll.

## **Personal och organisatorisk samverka**

Föreningens verksamhet drivs dels av styrelsen, dels av anställda och dels av aktiva medlemmar. Styrelsen har arbetsgivaransvar för anställda i föreningen och ansvarar för arbetsledningen. Det operativa arbetet med projekt är delvis delegerat till anställda. Till exempel det största arbetet med Luleå Pride, Boden Queer Filmfestival och Regnbågsdagen utförs av anställda. Dessutom stöttar anställd personal styrelsen i deras arbete och är med vid anordnande av medlemsaktiviteter. När 'anställda' eller 'anställningarna' nämns senare i detta dokument så är det dessa anställningar som avses.

2015 påbörjades en ny projektperiod om tre år i samarbetet med Luleå kommun och i samband med det så gjordes en del förändringar i samarbetet mellan föreningen och förbundet. Bodens kommun gick också in i samarbete med föreningen för ett treårs projekt från och med 2015.

Samarbetet mellan styrelse och anställda sker genom kontinuerliga dialoger både via fysiska möten, telefonsamtal och genom olika webbkanaler, allt för att skapa så mycket transparens i arbetet som är möjligt. Styrelsen är föreningens beslutsfattande organ, som äger det huvudsakliga ansvaret och besluten för vad föreningen ska arbeta med, vilka måste kommuniceras med de anställda så att alla jobbar åt samma håll. Från medlemspåverkan och styrelsebeslut är de anställdas uppgifter sedan att tillsammans med styrelsen se till att genomföra olika projekt och stötta samtliga verksamheter inom föreningen.

## **Planering**

För att arbetet i föreningen ska fungera över tid så ska en årsvis planering tas fram. Planeringen ska ta hänsyn både till alla projekt och alla vardagliga aktiviteter som föreningen driver, samt till arbetsbelastning och viloperioder såsom semestrar för de anställda. Eftersom föreningen har en omfattande verksamhet behövs en planering för att skapa en överblick över när vilka arbetsuppgifter behöver utföras. På så sätt kan rätt person fokusera på rätt sak vid rätt tillfälle och ingenting glöms bort utan blir gjort i tid. Detta kan också fungera som en hjälp för att kunna avväga hur mycket tid som finns att avsätta för de olika delarna.

## **Dokumentation**

Det ska finnas en transparens inom föreningen dels för att alla som verkar inom föreningen ska kunna hjälpa varandra och dels för att alla ska kunna hålla sig uppdaterade om vad som gjorts, görs och kommer behöva göras inom föreningen. Det ska därför vara enkelt för alla som verkar i föreningen att hitta relevanta dokument såsom styrdokument, dokumentation av tidigare och pågående arbete. För att åstadkomma detta ska gemensamma dokumentationsformer följas för till exempel ansökningar, rapporter, kontaktuppgifter till nyckelpersoner, dokumentation av pågående arbete, avtal, aktiviteter och projekt. Det är viktigt att alla verksamma inom föreningen tar del av hur detta ska fungera och följer det för att få ut nyttan av detta arbete.

## **Kvalitetssäkring**

Det är viktigt att styrelsemedlemmar kan representera föreningen i olika sammanhang och kan bemöta föreningens medlemmar och målgrupp på ett bra sätt. Alla förtroendevalda ska kort efter årsmötet gå en hbtq-utbildning för att säkerställa att alla i styrelsen har nödvändig kunskap om

föreningens hela målgrupp. Styrelsemedlemmar ska dessutom delta vid en genomgång av RFSL som organisation, ta del av den uppförandekod som förtroendevalda ska följa, samt följa det som styrelsen gör upp om ansvarsfördelning och hantering av olika situationer.

## **Internutbildning**

Alla verksamma inom föreningen ska ha grundläggande hbtq-kunskap. Alla verksamma ska dessutom ha god sakkunskap avseende de uppgifter som följer med den roll som personen har i föreningen. Detta för att säkerställa att föreningens verksamma personer kan utföra sina uppgifter på ett kompetent vis. Genom ständig vidareutbildning av verksamma inom föreningen kommer vi att ha kompetenta anordnare av aktiviteter, ha ett effektivt arbete internt och alltid kunna erbjuda utbildningar av högsta kvalitet.

## **Kompetensutveckling av anställda**

För att säkerställa att de anställda har den aktuella kunskapen som de behöver i sitt arbete och för att alltid kunna erbjuda utbildningar av högsta kvalitet så vidareutbildas de anställda kontinuerligt med hjälp av RFSL-förbundet. Det är viktigt att kunna förmedla den sakkunskap som en presenterar så att den når åhörarna. Genom att de anställda får utbildning i presentationsteknik så ökar chansen att nå fram till så många som möjligt. De anställda får även delta i andra för arbetsuppgifterna relevanta utbildningar samt olika event för att få kompetensutveckling och inspiration. Vi vill att regionen alltid ska kunna ta del av aktuella förändringar samt det förändringsarbete som pågår nationellt inom hbtq-frågor.

## **Hbtq-certifiering**

Hbtq-certifieringsarbetet innebär för en verksamhet ett åtagande där en överenskommen genomförandeplan, innefattande utbildningsinsatser och annat internt utvecklingsarbete, ska följas.

Genomförandet beräknas ta ungefär sex till åtta månader och för certifikatets utfärdande krävs att vissa specifika kriterier, inom ramen för hbtq-kompetens, är uppfyllda. Under processen genomgår all personal en utbildning i fyra steg, under ledning av RFSL:s utbildare. Dessutom ser verksamheten över informationsmaterial, blanketter och styrdokument samt miljö kontorsrum och väntrum. Målet är att skapa en miljö där alla kan känna sig inkluderade och välkomna. Certifieringsprocessen sker i samarbete med personal från RFSL-förbundet, och för att kvalitetssäkra arbetet utfärdas hbtq-certifieringar alltid av RFSL förbundet. Föreningen vill uppmuntra organisationer att hbtq-certifiera sig och informerar om, samt vidareförmedla kontakter för, hbtq-certifieringar. Detta eftersom att certifieringarna på ett systematiskt sätt går igenom organisationen grundligt ur ett hbtq- och normkritiskt perspektiv.

## **Hbtq-utbildning**

De anställda och utbildade aktivister håller hbtq-utbildningar i olika former för att passa alla situationer och målgrupper. Utbildningspaketet i fördjupad kunskap inom hbtq-frågor, öppenhet och mångfald erbjuds. Genom våra normkritiska utbildningspaketet diskuterar vi normer och angriper fördomar. Föreningen erbjuder målgruppsanpassade utbildningar för människor i offentlig förvaltning såväl som i det privata näringslivet. Våra utbildningar riktar sig till alla länets kommuner för att främja hela regionen och öka kunskapen om hbtq-frågor. Vi kommer att erbjuda kortare och längre utbildningar, även föreläsningar och temadagar.

## **Skola**

Genom våra utbildningspaket riktade till skolan vill vi öka kunskap, medvetenhet och trygghet kring hbtq-frågor bland både elever och personal i hela Norrbotten. Ingen ska behöva utsättas för diskriminering och mobbning i skolan. Genom olika utbildningar riktade mot skolans olika verksamheter kommer föreningen arbeta för att skolan ska vara en plats där alla respekteras oavsett sexuell läggning, könsidentitet och könsuttryck. Utbildningar för lärare och all personal i skolans organisation ska erbjudas för att förbättra både arbetsmiljö och elevernas skolmiljö.

## **Skolinformation**

I syfte att öka medvetenhet kring frågor rörande hbtq-personers rättigheter bland elever kommer föreningen erbjuda skolinformation, utbildning för ungdomsgrupper framtagen av RFSL. Skolinformationerna har ett fastlagt innehåll och hålls gemensamt av två av föreningens skolinformatörer, som alla är utbildade av RFSL-förbundet. Föreningen ska erbjuda skolinformationer för alla högstadie- och gymnasieskolor i upptagningsområdet. Föreningen strävar efter att rekrytera och utbilda fler skolinformatörer.

## **HIV-preventivt arbete**

Under 2017 kommer informationsbroschyrer om HIV och STI att erbjudas vid aktiviteter och event. Även kondomer och glidmedel kommer att delas ut till deltagare och allmänhet i samband med aktiviteter och arrangemang.

## **Rekrytera aktivister**

Föreningen vill uppmuntra målgruppen att bli aktivister i föreningen med syfte att få fler engagerade. På så sätt skapas en större mångfald och ökade resurser i föreningen. Alla nya aktivister kommer att utbildas i grundläggande hbtq-kunskap för att säkerställa kompetensen i föreningen. Som aktivist kan en till exempel hjälpa till under medlemsaktiviteter eller vara med i en arbetsgrupp för ett särskilt projekt.

## **Mötesplatser och aktiviteter för målgruppen lokalt**

RFSL Luleå och norra Norrbottens läns lokal/kontor är beläget på Storgatan 13 i Luleå, i Föreningarnas hus. Denna lokal tillhandahålls av Luleå kommun och är väldigt viktig som central träffpunkt för våra medlemmar. Alla arrangemang som föreningen anordnar är normkritiska och har ett ständigt utbildande och självstärkande syfte. All vår verksamhet ska vara drogfri och öppen för alla, oavsett könsidentitet, könsuttryck och sexualitet. Våra aktiviteter riktas främst till föreningens medlemmar men är regelbundet öppna för alla intresserade.

Föreningen kommer under 2017 bjuda våra medlemmar och besökare på temakvällar med inbjudna föreläsare, olika konstprojekt, musik och annat som på ett kreativt sätt syftar till att skapa nätverk för hbtq-personer. Utöver utbildningar som riktar sig främst till organisationer och verksamma inom privat och offentlig sektor så ska föreningen också erbjuda privatpersoner och allmänheten information och kunskap. Både egendrivna arrangemang och samarrangemang med andra organisationer kommer anordnas.

Föreningen kommer att i samråd med medlemmarna fortsätta med regelbundna, återkommande aktiviteter som t.ex. cafékvällar, bokcirklar, filmkvällar, pysselkvällar och regnbågshäng. Det

utmärkande är att dessa sammankomster är helt kravlösa träffpunkter dit en kan komma och bara vara, kanske ta en kopp te eller kaffe. Dessa kommer vara gratis och alla som vill komma på dessa arrangemang är välkomna.

## **Mötesplatser och aktiviteter i Norrbotten**

RFSL Luleå och norra Norrbottens län kommer stötta initiativ till att starta forum för hbtq-personer på fler platser i regionen. Vi tror att ett synliggörande av hbtq-verksamheter på flera platser i länet kommer att stärka regionen på ett positivt sätt. Det anordnas regelbunden medlemsverksamhet i Luleå och Boden. Förhoppningen är att kunna ordna aktiviteter för hbtq-personer på ännu fler platser i regionen.

## **Newcomersverksamhet för nyanlända**

Under hösten 2015 påbörjades träffar för nyanlända hbtq-personer i Boden. Newcomersverksamheten möjliggör mötesplatser, nätverkande och tillgängliggöra information för nyanlända hbtq-personer. Träffar för Newcomers anordnas återkommande i Boden. Tanken är att genom sammankomsterna och aktiviteterna bygga ett nätverk där nyanlända kan stötta och hjälpa varandra.

## **Luleå Pride**

Föreningen arrangerade Luleås första pridedfestival juni 2012 och har sedan anordnat festivalen årligen. Festivalen har på några få år blivit en succé som har lockat ungefär 2000 besökare varje festivaldag. Därigenom har föreningen nått många människor med hbtq-kunskap och bidragit till attitydförändring. Luleå Pride ska vara en trygg och inspirerande mötesplats för hbtq-personer. Festivalen ska stärka, sammanföra och utveckla alla i Norrbotten genom att kombinera politiska diskussioner och kunskapshöjande inslag med fest, gemenskap och glädje. 2017 hålls Luleå Pride 16-18 juni.

## **Boden Queer Filmfestival**

Hösten 2015 anordnade föreningen för första gången en queer filmfestival i Boden, som upprepades 2016. Festivalen pågick båda åren fredag till söndag och innehöll filmvisning, normkritiska föreläsningar, panelsamtal och sociala aktiviteter. Boden Queer Filmfestival återkommer 2017 med en helhelg med normkritiska filmer och kunskapshöjande inslag 13-15 oktober. Festivalen ska sprida kunskap om hbtq-frågor samt erbjuda en mötesplats för föreningens målgrupp. Filmfestivalen har som mål att påverka attityder och inställningar samt att stärka målgruppen.

## **Regnbågsdagen**

Genom den turnerande kunskapsdagen Regnbågsdagen vill föreningen öka medvetenhet och kunskap kring hbtq-frågor i Norrbotten. Regnbågsdagen är ett kunskapshöjande heldagsevenemang som innefattar olika föreläsningar, paneldebatter och nätverkande. 2017 kommer dagen, precis som tidigare år, vara gratis och rikta sig till alla invånare i regionen.

Varje Regnbågsdag har ett särskilt tema för att ge konferensen en röd tråd av särskilt riktad kunskap:

2011 ”Ett Norrbotten för alla”

2012 ”Bättre hälsa för alla”

2013 ”För ett bättre bemötande genom hela livet”

2014 ”Identitet”

2015 ”Omvärld – hbtq, antirasism och asyl”

2016 “FÅ PLATS! Bemötande för alla!”

Platsen och temat för Regnbågsdagen 2017 är ännu inte fastställt, men den kommer att äga rum på hösten.

## **Samverkande och nätverkande**

För att kunna driva påverkansarbetet framåt och nå ut till olika delar av samhället är samverkan och nätverkande väldigt viktig. På det sättet kan föreningen utbyta kunskap och erfarenheter, få nya perspektiv och idéer. Genom att delta vid andras evenemang kan vi nå nya arenor, genom att bjuda in andra att delta vid våra evenemang sprider vi kunskap. Samverkan och nätverkande ger också möjlighet att anordna större och/eller andra arrangemang än vad som annars hade varit möjligt. Föreningen kommer bland annat att samverka med kommuner och landsting i regionen, ABF och RFSU, andra RFSL-avdelningar i regionen, andra pridearrangörer samt RFSL Förbundet. För att nå ut med så mycket information som möjligt har vi samarbete med andra RFSL-avdelningar så att vi jobbar i varandras upptagningsområden. RFSL Luleå och norra Norrbottens län håller därmed informationstillfällen och utbildningar i hela länet. Vi kommer även samarbeta med organisationer, företag och föreningar som vill lyfta frågor kring hbtq, mångfald, normer och mänskliga rättigheter.

## **Informationsspridning**

För att öka kunskapen om hbtq-frågor i länet så ska olika former av informationsspridning användas. Vid alla aktiviteter och evenemang erbjuds broschyrer och annat informationsmaterial. I syfte att öka kunskapen inom verksamhetsområdet tillhandahålls grundläggande information gratis medan fördjupande material erbjuds till självkostnadspris. Vi kommer ständigt ha nära kontakt med RFSL-förbundet och därmed ha tillgång till RFSL-förbundets material i vår strävan efter ökad kunskap inom hbtq-området i Norrbotten. Spridning av kunskap och information kommer även att ske genom insändare eller annan politisk påverkan.

## **Synliggörande**

För att uppmärksamma människor på att RFSL Luleå och norra Norrbottens län finns i länet samt för att få folk att delta på föreläsningar och aktiviteter så kommer marknadsföring bedrivas. Detta kan exempelvis göras genom att synas i media. Föreningen kommer även att finnas med informationsbord på strategiska platser och event med bred publik. Där kommer föreningen synliggöras, egna evenemang marknadsföras och informationsmaterial spridas. Synliggörande kommer även ske genom debattartiklar och pr-kampanjer.

## **Informationsflöde**

Medlemsaktiviteter annonseras både på föreningens hemsida, i föreningens facebook-grupp samt på föreningens facebook-sida. Det ska även göras medlemsutskick med information om planerade medlemsaktiviteter.

Föreningens hemsida har bytts ut och kommer under året att utvecklas för att vara tillgänglig för



fler användare (genom olika språk, ljudfil samt lästlöst svenska). Detta för att tillgängliggöra informationen för så många som möjligt.

## **Antal medlemmar**

Föreningen ska aktivt jobba för att få fler medlemmar. Det ska vara enkelt att bli medlem i föreningen och därför kommer det att ges möjlighet att bli medlem direkt på plats vid aktiviteter. Föreningen ska också vara tydlig med att föreningen är beroende av sina medlemmar och finnas med i olika sammanhang för att framhålla föreningen. De som är medlemmar ska få något litet extra för sitt medlemskap. Särskilda medlemsarrangemang kommer att anordnas under året samt att det ska ges tydliga förmåner för medlemmar under föreningens större arrangemang (såsom under Luleå Pride, Boden Queer Filmfestival och Regnbågsdagen).

## **Utvärdering och uppföljning**

Genom utvärderingsmöten, rapporter, enkätundersökningar, mediebevakning, fortlöpande kontakt med RFSL-förbundet och finansörer kommer vi kontinuerligt utvärdera oss själva. Vi ser detta som en otroligt viktig del av vårt arbete för att hela tiden erbjuda högsta kvalitet och utvecklas under projektiden, och bli ännu bättre.