



## Verksamhetsberättelse 2016

Aktivitet	Beskrivning	Utfört	Kommentar
Värdegrunds- arbete	Arbeta med värderingar, attityder och inställningar i samhället riktade till allmänheten.	X	Pride, Boden Queer Filmfestival, Regnbågsdagen
Hbtq-spektrat	Bredda hbtq-spektrat.	X	Riktlinjer
Intersektion- ellt perspektiv	Arbeta med ett intersektionellt tänkande för att visa på, arbeta med och förändra normer och maktstrukturer i samhället.	X	Riktlinjer
Funkis- perspektiv	Göra våra aktiviteter tillgängliga för alla. Göra information om tillgänglighet lättåtkomlig.	påbörjat	Arbetet är påbörjat
Personal och organisatorisk samverkan	Föra kontinuerlig dialog mellan styrelse, förbundet och anställda.	X	Dialog förs kontinuerligt. Omorganisation planeras.
Planering	Fokusera på rätt sak vid rätt tillfälle.	X	Planering har gjorts.
Dokumenta- tion	Skapa en struktur för dokumentation inom föreningen.	påbörjat	struktur har tagits fram, men implementering är inte fullt ut genomförd ännu
Kvalitets- säkring	Säkerställa hbtq-kunskap hos förtroendevalda och aktivister.	X	utbildning för förtroendevalda och volontärer har hållits
Intern utbildning	Tillse att de som jobbar på uppdrag av föreningen har utbildning och spetskompetens så att uppgifterna kan utföras på ett bra sätt.	X	förtroendevalda, aktivister och volontärer får relevant utbildning för sin roll
Kompetens- utveckling av anställda	Fortbilda de anställda.		tjänstledighet har gjort att kompetensutveckling inte varit möjlig i den mån som önskats
Hbtq- certifiering	Informera om, och vidareförmedla kontakter för, hbtq-certifieringar.	X	Information har tillhandahållits och kontakter

			har vidareförmedlats till RFSL förbundet
Hbtq-utbildning	Erbjuda skraddarsydda utbildningar.	X	Har erbjudits vid förfrågan.
Skola	Erbjuda riktade utbildningspaket till skolans anställda.		Har funnits men marknadsföringen har varit bristfällig.
Skolinformation	Erbjuda skolinformationer.	X	Skolinformationer har tillhandahållits
Föreläsningar	Erbjuda föreläsningstillfällen för intresserade.	X	Funkis-föreläsning, Feministisk afton
HIV-preventivt arbete	Informera och uppmuntra praktiserande av säkert sex genom projektet Ta ingen risk!	X	Luleå Pride, Boden Queer Filmfestival, Regnbågsdagen, Nollemässan, Föreläsning för EU-migranter, intern utbildning, samverkan med andra avdelningar, information och kondomer har delats ut under aktiviteter
Rekrytera aktivister	Rekrytera aktivister, samt utbilda dem, med syfte att få mer mångfald och resurser i föreningen.		Tidsresurser för utförande har saknats
Mötesplatser och aktiviteter för målgruppen lokalt	Skapa trygga och stärkande mötesplatser för målgruppen.	X	i Luleå och Boden
Mötesplatser och aktiviteter i Norrbotten	Stötta andra föreningars eller aktivisters hbtq-arrangemang i Norrbotten.		Tidsresurser för utförande har saknats
Newcomers-verksamhet	Möjliggöra mötesplatser, nätverkande och tillgängliggöra information för nyanlända hbtq-personer genom en aktivistgrupp.	X	enskilda samtal med tillgängliggörande av information
Luleå Pride	Stärka hbtq-personer i Norrbotten, skapa forum och mötesplatser, öka medvetenhet och kunskap kring hbtq-frågor, placera Norrbotten på Sveriges regnbågs-karta samt samarbeta med andra pridearrangörer i länet.	X	Föreningen anordnade Luleå Pride 2016-06-16 -- 18
Boden Queer Filmfestival	Utveckla filmfestivalen, öka medvetenhet och kunskapen kring hbtq-frågor samt locka personer från hela landet.	X	Boden Queer Filmfestival anordnades 2016-10-14 --16

Regnbågsdagen	Öka medvetenhet och kunskap kring hbtq-frågor i Norrbotten.	X	Regnbågsdagen anordnades i Boden 2016-12-15
Kunskaps-event	Anordna kunskapshöjande halvdagar med föreläsningar kring hbtq-frågor i länet.		Tidsresurser för utförande har saknats
Initiera turnerande aktivitet	Initiera ett turnerande forumspel för att nå ut i hela regionen med värdegrundsarbete.		Tidsresurser för utförande har saknats
Samverkande och nätverkande	Samarbeta och nätverka regionalt och nationellt.	X	Medverkat på nationella träffar, anordnat regionala träffar. Samverkat med ABF Norr, RFSU Luleå, Noaks Ark mfl
Informationspridning	Erbjuda målgruppen och intresserade relevant information genom att dela ut material, synas på arrangemang av olika slag, bedriva politisk påverkan, och jobba för att göra informationen lättillgänglig.	X	Informationsmaterial har tillhandahållits vid medlemsaktiviteter, event och bokbord
Synliggörande	Tillse att information når ut i samhället genom marknadsföring och synliggörande av verksamheten.	X	i och med event och projekt, Skördemarknaden, Nollemissan, gala i Boden
Informationsflöde	Tillhandahålla information om föreningens aktiviteter och annan information till målgruppen.	X	information har gått ut via medlemsutskick, hemsida, facebook-grupper, media
Antal medlemmar	Jobba för att nå ut med betydelsen av föreningens medlemmar och öka medlemsantalet ytterligare.	X	hemsida, facebook i samband med event, möten, träffar, genom utskick, annonser
Utvärdering och uppföljning	Utvärdera oss själva genom rapporter, enkätundersökningar, mediebevakning, fortlöpande kontakt med RFSL-förbundet och medfinansiärer.	X	I samband med efterarbete vid event har rapporter gjorts, i anslutning till utbildningar har enkäter gjorts, samt att utvärderingsmöten har hållits internt

# Verksamhetsberättelse 2016

## Inledning

RFSL Luleå och norra Norrbottens län startades 2011 och lokalavdelningen ingår i den rikstäckande organisationen RFSL (Riksförbundet för homosexuellas, bisexuellas, transpersoners och queeras rättigheter). RFSL jobbar med att verka för ett samhälle präglad av mångfald, öppenhet och respekt för människors olikheter, där alla, oavsett sexuell läggning eller könsidentitet och oavsett hur de väljer att uttrycka denna läggning eller identitet, ska ha lika rättigheter och skyldigheter, lika värde samt lika möjligheter att leva och verka (Ur RFSL:s stadgar).

## Personal och organisatorisk samverkan

Föreningens verksamhet drivs dels av styrelsen, dels av två stycken anställda och dels av aktiva medlemmar.

### Värdegrundarbete

För att arbeta för förändring av värderingar, attityder och inställningar i samhället så har föreningen genom de större evenemangen jobbat aktivt för att bjuda in allmänheten till föreläsningar, workshops, aktiviteter och diskussioner. Föreningen har även funnits med bokbord på Alla tillsammans-galan i Boden, Nolle-mässan på LTU i Luleå, och Skördemarknaden i Boden för att sprida information och bjuda in till samtal.

## Bredda hbtq-spektrat

Föreningen jobbar i det vardagliga arbetet med att bredda hbtq-begreppet i communityt. Detta framkommer till exempel i våra riktlinjer för arbete med de större evenemangen.

## Intersektionellt perspektiv

För att ta hänsyn till att olika diskriminerande maktstrukturer samverkar så är det viktigt att verksamheten utöver hbtq-perspektivet även arbetar ur fler perspektiv. Personalen har utbildning i intersektionellt arbete och ett intersektionellt perspektiv tillämpas kontinuerligt. Föreningens styrdokument är utformade för att främja detta arbete.

## PIHbtq-utbildning

Föreningen har erbjudit utbildningar som kan anpassas enligt önskemål. På grund av personalbrist under 2016 har utbildningarna inte genomförts.

### Funkisperspektiv

Vid anordnande av aktiviteter och event görs en bedömning utifrån tillgänglighet för val av lokal, upplägg och innehåll. Även vid informationsspridning och marknadsföring väljs utformningen för att så många som möjligt i målgruppen ska kunna ta till sig informationen.

mar. Föreningen köper in tjänsterna som de två anställda utför ifrån RFSL Förbundet, som är de två anställdas arbetsgivare. De anställda jobbar utifrån föreningen RFSL Luleå och norra Norrbottens läns verksamhetsplan och de uppgifter styrelsen beställer. De utför till exempel Luleå Pride, Boden Queer Filmfestival och Regnbågsdagen. Dessutom stöttar de styrelsen i deras arbete och är med vid anordnande av medlemsaktiviteter. När 'anställda' eller 'anställningarna' nämns senare i detta dokument så är det dessa två anställningar som avses.

Samarbetet mellan styrelse, anställda och RFSL Förbundet sker genom kontinuerliga dialoger både via fysiska möten, telefonsamtal och genom olika webbkanaler, allt för att skapa så mycket transparens i

arbetet som är möjligt. Styrelsen är föreningens beslutsfattande organ, som äger det huvudsakliga ansvaret och besluten för vad föreningen ska arbeta med, vilka måste kommuniceras med de anställda så att alla jobbar åt samma håll. Från medlemspåverkan och styrelsebeslut är de anställdas uppgifter sedan att tillsammans med styrelsen se till att genomföra olika projekt och stötta samtliga verksamheter inom föreningen.

Föreningen började året med två anställda på heltid. Från sommaren 2016 tog en av de anställda tjänsteledigt på heltid resten av året. Den andra anställda tog tjänstledigt på deltid under hösten och har jobbat 20-30%. Detta har inneburit att föreningen har haft en lägre arbetskraft än väntat under hösten. Under hösten skedde en rekryteringsprocess och en ny person anställdes under december månad.

## **Regnbågsdagen**

### **Geanering**

En årsplanering för verksamhetens arbete togs fram i början av 2016. Arbetet med att implementera denna är ännu pågående.

### **Dokumentation**

För att det ska vara enkelt för alla i organisationen att hitta relevant dokumentation och kontaktinformation så har det tagits fram gemensamma dokumentationsformer för ansökningar, rapporter, kontaktuppgifter till nyckelpersoner, dokumentation av pågående arbete, avtal och aktiviteter.

Förtroendevalda och personal har tillgång till samtliga delar på en gemensam internetbaserad plattform.

### **Kvalitetssäkring**

Alla styrelsemedlemmar fick i samband med det konstituerande styrelsemötet ta del av stadgarna, uppförandekoden för RFSLs förtroendevalda och anställda, samt föreningens tillägg till uppförandekoden.

I samband med hbtq-utbildning för Luleå Pride-volontärer gavs alla i styrelsen möjlighet att gå utbildningen. Under hösten hölls en utbildning internt om hbtq och RFSL som organisation specifikt för styrelsen.

### **Intern utbildning**

Under året har flera inom föreningen varit på olika kunskapshöjande utbildningar och träffar.

Föreningsrepresentanter från styrelsen har deltagit på RFSL Förbundets kongress under våren, två styrelsemedlemmar har varit på utbildningshelg i samband med RFSL Förbundets höstkonferens.

Volontärer för Luleå Pride och Boden Queer Filmfestival har erbjudits hbtq-utbildning. Medlemmar från styrelsen har gått utbildning i arbetsrätt, konflikthantering och arbetsmiljöarbete.

### **Kompetensutveckling av anställda**

Anställda har deltagit på RFSL Förbundets kongress under våren för kunskaps- och erfarenhetsutbyte.

### **Hbt-certifiering**

Föreningen har spridit information om hbtq-certifieringarna som RFSL Förbundet erbjuder. Vid förfrågningar så har föreningen vidareförd kontaktuppgifter till förbundet.

r hösten så har utbildningar inte kunnat erbjudas i lika hög grad som planerat. Marknadsföring av

utbildningarna bör ses över.

## **Skola**

Särskilt utbildningspaket för personal i skolor har funnits för beställning från skolor i hela upptagningsområdet. Detta för att skolan både som arbetsmiljö och skolmiljö inverkar på individers välmående i hög grad.

## **Skolinformation**

Föreningen har erbjudit skolor informationspass för elever genom sina skolinformationer. Informationspass har hållits i hela upptagningsområdet vid förfrågan.

## **Föreläsningar**

En funkis-föreläsning har anordnats där utbildare ifrån Funkisprojektet togs till Luleå för att berätta hur en organisation eller person kan arbeta och tänka för att skapa tillgängliga forum.

I samband med teaterföreställningen "Männen med rosa triangel" i Boden under våren så höll föreningen ett föreläsningstillfälle om hbtq-historia i Sverige.

Den 8 mars anordnades i samarbete med andra organisationer en feministisk afton på Ebenesser i Luleå. Föreningen bidrog till den feministiska aftonen med inslag för att belysa hbtq-perspektivet i den feministiska kampen.

## **HIV-preventivt arbete**

Projektet Ta ingen risk! har under året varit på plats under de stora evenen; Luleå Pride, Boden Queer Filmfestival och Regnbågsdagen. Föreningen skickade personer både till RFSL Förbundets kongress och höstkongress för deltagande vid föreläsningar om HIV och preventivt arbete. I samband med medlemsaktiviteter, möten och bokbord så har föreningen alltid erbjudit information om HIV och STI, samt att kondomer erbjudits. Under hösten inledde Ta ingen risk! ett samarbete med Läkare i världen i Luleå. I och med det samarbetet så erbjuds information och kondomer på deras läkarmottagning dit många EU-migranter söker sig. Detta är en grupp som annars är svår att nå och föreningen kan nu på detta sätt ge information om säkrare sex. I samarbete med Läkare i världen och RFSU Luleå höll Ta ingen risk! i december en föreläsning för EU-migranter genom detta samarbete.

## **Rekrytera aktivister**

Föreningen har under möten med medlemmar informerat närvarande om olika sätt som en kan engagera sig i föreningen och uppmuntrat till engagemang inom olika delar av föreningen. Det har dock inte funnits resurser under året för att prioritera större rekryteringar av aktivister och fler aktivister behövs fortfarande.

## **Mötesplatser och aktiviteter för målgruppen lokalt**

På Storgatan 13 i Luleå har föreningen både sitt kontor för personal och lokaler där medlemsaktiviteter kan hållas. Detta är en viktig plats för att medlemmar ska kunna nå oss och för att enkelt kunna anordna aktiviteter. Under 2016 har vi i lokalen haft både årsmöten och medlemsaktiviteter såsom fikakvällar, föreläsningar, och sångträff. Dessa träffar är viktiga för att erbjuda medlemmarna möjlighet att träffas i ett tryggt forum.

I Boden har föreningen haft träffar för målgruppen. Genom samarbete med Folkets Hus Boden har en

lokal i centrala Boden kunnat användas för dessa träffar. Föreningen har många personer som har annat modersmål än svenska som kommer på träffarna. Därför används både svenska och engelska i kommunikationen beroende på språkkunskaperna i rummet vid den givna träffen för att inkludera alla. Det utmärkande är att dessa sammankomster är helt kravlösa träffpunkter dit en kan komma och bara vara, kanske ta en kopp te eller kaffe. Alla som vill komma på dessa arrangemang är välkomna. All vår verksamhet är drogfri och öppen för alla, oavsett könsidentitet, könsuttryck och sexualitet.

## **Mötesplatser och aktiviteter i Norrbotten**

Föreningen har inte kontaktats av någon ute i länet som vill dra igång någonting för hbtq-personer under 2016. Resurser har saknats för att aktivt försöka hitta aktivister ute i länet för att initiera träffar eller liknande. Arbetet med att stötta fler initiativ i länet fortsätter.

## **Newcomersverksamhet för nyanlända**

Newcomersverksamheten har under 2016 haft flertalet enskilda samtal för information, rådgivning och stöttande. Verksamheten har ännu inte en återkommande aktivistgrupp som gör att den är självgående och därför fortsätter föreningen att stötta individer genom personal och förtroendevalda.

## **Luleå Pride**

2016 hölls Luleå Pride för femte gången och årets datum för festivalen var 17-19 juni. Festivalen var ännu en gång en lyckad tillställning med både glädje och allvar. Musik och föreställningar blandades med föreläsningar och tal. Föreningen har jobbat för att göra Luleå Pride till en bred plattform för att inkludera alla hbtq-personer. Detta innebär att många olika perspektiv har lyfts som programpunkter och att scenen har intagits av människor med många olika bakgrund och perspektiv.

Under festivalen spelade musiker livemusik från scenen i Stadsparken, föreläsningar hölls i Sessionssalen i Stadshuset och på Storgatan 13, workshops och föreställningar hölls på Lillan, fester hölls på Cafelino och prideparaden gick igenom hela Luleå centrum.

## **Boden Queer Filmfestival**

Boden Queer Filmfestival anordnades för andra året den 14-16 oktober 2016 på Folkets Hus Boden. Både långfilmer och kortfilmer visades, föreläsningar och samtal hölls. I lokalernas cafédel fanns även informationsbord där deltagarna kunde få information om programmet, hbtq-frågor samt HIV-preventivarbete av RFSL Luleå och norra Norrbottens län respektive Ta ingen risk!-projektet och Noaks Ark. I På lördagskvällen hölls en fest i de närliggande lokalerna i Bodensia och på söndagsförmiddagen arrangerades en brunch i anslutning till filmvisning. Programpunkter valdes för att få in olika teman samtidigt som olika genrer fick utrymme, och både stora och smala filmer visades. I samband med den turnerande kunskapsdagen Regnbågsdagen ökar föreningen medvetenhet och kunskap kring hbtq-frågor i Norrbotten. 2016 var temat för heldagsevenemanget "Få plats! Bemötande för alla!". Detta år hölls dagen den 15 december på Björknäsgymnasiet i Boden. Dagen innehöll föreläsningar om normkritik, hbtq i allmänhet, aktuella rapporter om hbtq-personers och transpersoners hälsa, att leva med HIV idag, allt med koppling till bemötande och hur det påverkar människors vardag. Dagen var kostnadsfri och det bjöds på mat och musikunderhållning i lunchpausen.

Varje Regnbågsdag har ett särskilt tema för att ge konferensen en röd tråd av särskilt riktad kunskap:

2011 "Ett Norrbotten för alla"

2012 "Bättre hälsa för alla"

2013 ”För ett bättre bemötande genom hela livet”

2014 ”Identitet”

2015 ”Omvärld – hbtq, antirasism och asyl”

2016 ”Få plats! Bemötande för alla”

## **Kunskapsevent**

Föreningen har inte haft arbetskraft för att anordna några halvdagar ute i länet.

## **Initiera turnerande forumspel**

Det har saknats arbetskraft för att dra igång detta projekt.

## **Samverkande och nätverkande**

RFSL Luleå och norra Norrbottens län har under 2016 varit ute med bokbord på andras evenemang för att synliggöra och informera om föreningen och dess verksamhet. Genom dialogmöten har föreningen också jobbat för att stärka befintliga samarbeten och utöka samarbeten med fler aktörer i regionen. Bland annat har ett arbete för att stärka samarbetet mellan de olika RFSL-avdelningarna i regionen inletts.

## **Informationsspridning**

Under 2016 har föreningen erbjudit gratis broschyrer vid våra egna aktiviteter, bokbord vid andras aktiviteter/event och vid våra egna större event. I lokalen på Storgatan 13 finns även broschyrer utlagda både på vårt kontor och i de gemensamma utrymmena för alla som vill få information om hbtq-frågor, HIV-prevention eller om RFSL som organisation. Under året har gamla broschyrer rensats ut och nya broschyrer beställts in.

## **Synliggörande**

Föreningen har under 2016 syntts i intervjuer i tidningar och radio. Genom informationsbord har föreningen också synliggjorts under andras arrangemang i länet.

## **Informationsflöde**

För att nå medlemmar och intresserade har föreningen spridit information om aktiviteter och arrangemang på föreningens hemsida, på föreningens facebook-sida och -grupper, genom mail-/brevutskick samt på föreningens särskilda hemsidor för de stora evenen. Hemsidan är fortfarande under uppbyggnad, och hittills har sidor på svenska och engelska tillgängliggjorts.

## **Antal medlemmar**

Föreningen jobbar för att det ska vara enkelt för intresserade att teckna medlemskap. Under 2016 har detta gjorts genom att möjliggöra för personer att teckna medlemskap under en aktivitet genom att direkt på plats betala med pengar, kort eller swish. I samband med aktivitet kan även hjälp ges med att fylla i ansökningsblankett. På hemsidan görs tydligt vilka vägar som kan användas för att bli medlem. Medlemmar ska få någonting extra för sitt medlemskap för att visa att de är viktiga för föreningen. Därför har föreningen tex bjudit på brunch i samband med de större evenen.



## **Utvärdering och uppföljning**

I föreningen hålls möten löpande med förtroendevalda och personal för kommunikation om nuläget i föreningen. I samband med projekt hålls interna uppföljningsmöten, görs rapporteringar till finansiärer och samtal hålls med samarbetspartners. Efter årets största projekt, Luleå Pride, gjordes en noggrann uppföljning där enkäter skickades ut till alla volontärer, samarbetspartners, sponsorer, besökare hade möjlighet att ge feedback i ett mail på Luleå Pride-hemsidan, utvärderingssamtal och -möten hölls med samarbetspartners och internt. Utifrån de uppföljningar som har gjorts under året har riktlinjer för 2017 justerats och riktlinjer tagits fram för framtida arbete.

**HÄR**