

RFSL Umeå
Verksamhetsplan 2017



Bakgrund

Avdelningens syfte och ändamål är att verka för ett samhälle präglad av mångfald, öppenhet och respekt för människors olikheter, där alla människor, oavsett sexuell läggning och könsidentitet och oavsett hur de väljer att uttrycka denna läggning eller identitet, har lika rättigheter och skyldigheter, lika värde samt lika möjligheter att leva och verka. Avdelningen ska bedriva politik, informationsverksamhet, social verksamhet och stödjande verksamhet, i den mån avdelningen har möjligheter och resurser till, för homosexuella, bisexuella, transpersoner och personer med queera uttryck och identiteter. Dessa verksamheter ska stämma överens med RFSL:s principprogram, RFSL:s stadgar, beslut som fattas av RFSL:s kongress samt övriga styrdokument.

Extern verksamhet

2.1 HIV-prevention och Newcomers

För 2017 har RFSL Umeå blivit beviljade 165000 kr i statsbidrag via Västerbottens läns landsting för att arbeta med HIV-prevention riktad mot män som har sex med män och nyanlända samt 50 000 kr i projektmedel (för första halvåret) för att bedriva Newcomers verksamheten.

Hivpreventionsarbetet har två huvudsakliga målgrupper: män som har sex med män och nyanlända hbtq-personer. Män som har sex med män nås bland annat genom att finnas tillgängliga i olika arenor där MSM i olika åldrar kan finnas, såsom queerklubbar, pridefestivaler, ungdomsgårdar, universitet och mötesplatser för unga personer. Där delas ut kit med kondomer, glidmedel och info. Detta bland annat med RFSL, RFSU och RFSL Ungdoms gemensamma kampanj Colour of Love.

Planen är att fortsätta befintliga, samt etablera nya, samarbeten med exempelvis kommunala och privata aktörer som arrangerar mötesplatser för hbtq-personer, främst i Umeå men även på andra platser i Västerbotten.

Nyanlända hbtq-personer nås främst genom Newcomers i en trygg miljö i RFSL Umeås lokaler. Detta med hjälp av volontärer och sociala aktiviteter samt genom det möjliggöra informationsspridning, bland annat genom Kondomera med gratis kondomer, glidmedel och infomaterial på olika språk i lokalen. Dessutom nås de genom RFSL Umeås kontakt med andra aktörer som möter nyanlända, exempelvis socialtjänst, Migrationsverket, kommuner och landsting samt att RFSL Umeå stöttar medlemmarna i kontakt med sjukvård och myndigheter.

Alla nya medlemmar i Newcomers får ett välkomstkit med bland annat kondomer, glidmedel, säkrare sexinfo riktad till nyanlända hbtq-personer, infomaterial om sexuella rättigheter i Sverige (framtaget av RFSL) samt information om sjukvård och testning av hiv/sti i Västerbotten.

Förhoppningen är att under kommande verksamhetsår satsa på peer-to-peer utbildning i sexuell hälsa. Detta genom att utbilda personer som själva är nyanlända hbtq-personer till instruktörer i säkrare sex och sexuell hälsa, i samarbete med RFSL förbundet.

I nuläget förs dialog med RFSL Newcomers Skellefteå och RFSL förbundets asyljurister för att kunna arrangera en utbildningsdag i asylfrågor under maj-månad. Syftet är att volontärer inom Newcomers och andra inom avdelningarna, exempelvis styrelse, ska få en kompetenshöjning på området. Det framförallt för att kunna ge bättre stöd och råd till personer i asylprocess, men även för RFSLs politiska påverkansarbete.

2.3 Utbildning

RFSL Umeå bör fortsätta med vuxenutbildningar inom hbtq och normkritik. Utbildningsgruppen bör se över resurserna som finns i gruppen och om det finns ett behov att utbilda fler utbildare gör så. Det finns pengar budgeterad för detta.

Eftersom RFSL Umeå har en nyutbildad skolinformatör för årskurs 7-9 är målet att informatören ska hålla ett pass för nya styrelsen så dessa vet vad ett pass innehåller och att informatören sedan ska skickas ut till minst en skola innan sommarlovet.

2.4 Politisk påverkan

RFSL Umeå bör uppmärksamma aktuella händelser relaterade till vår verksamhet och mål genom bland annat debattartiklar, medverkan i media och deltagande i manifestationer, när resurser finns.

RFSL Umeå har under 2016 beslutat att samarbeta tillsammans med Individ och familjenämnden, Umeå kommun. Under början av 2017 kommer RFSL Umeås styrelse skriva en överenskommelse med nämnden över hur samarbetet kommer att se ut. Styrelsen vill att detta ska leda till ett ökat kompetens inom Umeå kommun om normkritik och hbtq-frågor och Umeå kommun vill ha vår hjälp till att bredda rekrytering till familjehem genom att vara välkomnande och attraktiv för icke-normativa familjekonstellationer.

2.5 Övrig verksamhet

Annan verksamhet än nämnd ovan kan också komma att startas upp under året. Styrelsen för RFSL Umeå ska vara lyhörd för medlemmarnas önskemål och behov av annan verksamhet och underlätta för medlemmar att starta upp ny verksamhet samt att styrelsen ska kunna komma med nya förslag till verksamhet som är bra för vår medlemmar och hbtq-personer i Umeå/södra Västerbotten utöver det som står i planet.

Träff med RFSL-projektet HBTQ-familjer 27 april då de föreläser i Umeå. Vi ska diskutera eventuell samverkan/liknande verksamhet i Umeå.

2.6 Marknadsföring

Facebook är en viktig kanal för RFSL Umeå att använda i kommunikationen med omvärlden. Många rör sig på Facebook och därför ska vår sida hållas uppdaterad med intressanta informationer från oss som förening eller av vad som händer i omvärlden. På vår Facebooksida anslår vi vår verksamhet och skapar event för de aktiviteter vi arrangerar eller är medarrangörer till. Facebook kan också användas för annonsering för särskilda event.

RFSL Umeå har också en hemsida [www.rfsl.se/umea]. Den bör hållas uppdaterad med aktuell information och vara attraktiv att besöka. Under verksamhetsåret bör RFSL Umeå synas i samband med större event, förslagsvis i samarbete med utåtriktat HIV-preventivt arbete, som exempelvis välkomstmässorna på Umeå universitet som hålls i början av varje termin.

Marknadsföringmaterial såsom t-shirts, flygblad och affischer tas fram vid behov, och det bör vara en prioritet för styrelsen och arbetsgrupper att dela ut materialet till målgrupper och medlemmar.

Intern verksamhet

3.1 Lokal

RFSL Umeå har lokal på 2:a våningen Kungsgatan 42, Umeå sedan juli 2016. Lokalen erbjuder kontorsplats, förvaring, samt tillgång till stort kök, tillgänglig toalett, "vardagsrum", samt konferenslokal (24 platser). RFSL Umeå delar gemensamma utrymmen tillsammans med andra verksamheter, detta gör att vi kan boka utrymmen till möten, utbildningar och annat efter behov. Vi betalar 12116 kr i hyra varje kvartal. Hyreskontrakt är på tre (3) år (t.o.m. 2019-07). Styrelsen bör införskaffa en skylt/affisch att ha på utsidan av lokalen, alternativ på kontorsfönstret, detta underlättar för folk att hitta till oss samt fungerar som marknadsföring. Styrelsen bör se till att lokalen erbjuder en god arbetsmiljö för eventuella anställda/förtroendevalda samt att den reflekterar RFSL Umeås värdegrunder och medlemmarnas behov.

RFSL Umeå ansvarar för betalning av städning till Arbetskooperativet Solidaritet ABIS ek (delat jämt tillsammans med IM Umeå och RFSU Umeå, samt de andra hyresgäster för hallen, toaletterna och kök).RFSL Umeå ansvarar för att fakturera de andra hyresgästerna för städning.

RFSL Umeå står för bredband (Bredband2, 100 mb, kundnr 31345341) som delas jämt tillsammans med RFSU Umeå. har bindningstid på 36 månader (t.o.m. 2019-11). RFSL Umeå ansvarar för att fakturera RFSU Umeå för halva kostnaden.

3.2 Internutbildning

Styrelsen ska få möjlighet att genomgå styrelseutbildningar samt utbildningar i RFSLs HIV-preventiva arbete under verksamhetsåret, möjligtvis via RFSL förbundet. Övriga samordnare och volontärer ska informeras om och, om möjligt, få möjlighet att delta på utbildningar och fortbildningar som kan vara aktuell för verksamheten.

3.3 Ekonomi

RFSL Umeå Newcomers anordnare Elin Byström och Helena Gard sökte projektmedel från Umeå Kommun för att bedriva Newcomers verksamheten, detta ansökan beviljats och RFSL Umeå har därför 50 000 kr från Umeå Kommun för Newcomers verksamheten fr.o.m 2017-01-01 t.o.m. 2017-06-30. Newcomers anordnare för 2017 bör söka detta projektbidrag igen för perioden 2017-07-01 - 2017-12-31, alternativt ser om det finns möjligheterna att söka ett mer långvarig bidrag.

RFSL Umeås hiv-ansvarig 2016 Helena Gard sökte projektmedel från Västerbotten läns landsting för att arbete inom utvecklingsområdet MSM för projektet *hiv och hälsa*. RFSL beviljas 165 000 kr.

Under 2017 bör styrelsen se över möjligheterna att söka andra bidrag, t.ex. En verksamhetsbidrag som täcker styrelsearbete, lokal osv. Därigenom kan RFSL Umeå bedriver ännu mer verksamhet utöver Newcomers och hiv-prevention.

Kassören och eventuellt andra förtroendevalda bör rapportera om sina kompetenser/svagheter när det kommer till att sköta föreningens ekonomi och utbilda sig efter behov.

Styrelsen bör be om stöd och utbildning från förbundet/andra utbildare samt ser över hur föreningen kan göra för att kunna betala ut arvodering/lön till anställda, förtroendevalda och volontärer. Att kunna erbjuda arvodering/lön för arbete inom föreningen gör oss till en attraktiv arbetsgivare/organisation att volontärer inom, vilket är nödvändigt om vi vill göra ett bra jobb för hbtq-personers rättigheter inom Umeå och Västerbotten.

RFSL Umeå och Umeå Kommuns individ- och familjnämnd kommer arbeta fram en överenskommelse under våren 2017 om hur vi kan arbeta tillsammans för att bredda retrykering av familjehem. Inget är bestämt än (2017-02-20), men detta ger oss en bra möjlighet till andra inkomster. I diskussioner med kommunen bör RFSL Umeå ber om bra ekonomisk ersättning för det vi hjälper de med, det kan vara till exempel i form av ett verksamhetsbidrag eller arvodering för utbildningsinsatser.

Budgetförslag är bifogat i slutet av verksamhetsplan.

Författare:

RFSL Umeås styrelse