

# ÅRSMÖTESHANDLINGAR 2017



**RFSL Göteborg**

Version 1.2

*Fotot på förstasidan är taget av Patrik Hinnerson*

# Välkommen till RFSL Göteborgs ordinarie årsmöte

## söndagen den 12 februari 2017 på Mötesplats Göteborg

Liten ordlista på ord som kan förekomma på årsmötet:

Acklamation	Alla som är för ett förslag säger ett tydligt ”Ja”.
Ajournera	Pausa mötet.
Att-sats	En mening som innehåller ett beslutsförslag eller ett beslut.
Bifall/avslag	Att säga ja till ett beslut/Att säga nej till ett beslut.
Bordläggning	Skjuta upp ett beslut till ett senare möte.
Föreningsstämma	Årsmöte.
Försöksvotering	Röstning med röstkort, man får en översikt utan att räkna noggrant.
Jämkningsförslag	När två personer/grupper som från början har två olika förslag ”bakar ihop” de två förslagen till ett som båda/alla kan ställa sig bakom.
Jäv	Den som kan antas ha egna intressen att bevaka, vilka kan vara i konflikt med föreningens intresse ska inte vara med och rösta i just den frågan.
Kongress	Årsmöte för alla RFSL:s avdelningar. Hålls vartannat år (jämna år).
Motion	Förslag från medlemmarna. Ska ha inkommit på förhand.
Ordningsfråga	Bryter talarlistan när någon t.ex. önskar sakupplysning eller sträck i debatten.
Plenum	När alla är samlade. I motsats till mindre grupper.
Presidiet	Mötesordförande, mötessekreterare m.fl.
Proposition	Förslag från styrelsen.
Reservation	När någon vill anteckna avvikande beslut. Ska lämnas in skriftligt till presidiet.
Rösträkning	Röstning med röstkort där de utsedda rösträknarna räknar rösterna.
Sluten omröstning	Anonym röstning där var och en skriver sin kandidat/förslag på ett papper.
Stadgar	Fasta regler som gäller för avdelningen. Beskrivning av föreningens ändamål, syfte, regler m.m.
Stämman	Årsmöte.
Yrkande	Förslag. Ska lämnas in skriftligt till presidiet.

# Innehållsförteckning

Liten ordlista på ord som kan förekomma på årsmötet.....	3
Dagordning.....	5
Verksamhets- och ekonomisk berättelse 2016.....	6
Inledning.....	6
Debatt.....	6
Information.....	7
Stöd.....	7
Prevention.....	9
Arrangemang.....	10
Organisation.....	12
Ekonomisk berättelse.....	14
Resultat- och balansräkning 2016.....	16
Revisionsberättelse 2016.....	22
Verksamhetsplan och budget 2017... ..	25
Debatt.....	25
Information.....	25
Stöd.....	26
Prevention.....	26
Arrangemang.....	27
Organisation.....	27
Budget 2017.....	28
Valberedningens förslag.....	31
Bilagor.....	33
Bilaga 1. RFSL Göteborg – Vision & idé – 2014-2017.....	33
Bilaga 2. RFSL Göteborgs roller.....	34

# Dagordning

1. Årsmötets öppnande
2. Fastställande av röstlängd
3. Fråga om årsmötets stadgeenliga utlysande.
4. Val av årsmötespresidium
  - a. Mötesordförande
  - b. Mötessekreterare
  - c. Val av protokolljusterare
  - d. Val av rösträknare
5. Fastställande av dagordningen
6. Styrelsens verksamhets- och ekonomiska berättelse
7. Revisorernas berättelse
8. Fastställande av resultat- och balansräkning
9. Fråga om ansvarsfrihet för styrelsen
10. Propositioner
11. Motioner
12. Fastställande av verksamhetsplan och budget för verksamhetsåret.
13. Val:
  - a. Styrelse
    - i. Fastställande av mandatperiod och antalet ledamöter i styrelsen
    - ii. Ordförande
    - iii. Kassör
    - iv. Övriga ordinarie ledamöter
    - v. Ersättare
  - b. Kongressombud
  - c. Valberedning
  - d. Revisorer
  - e. Ev arbetsgrupper/övriga förtroendevalda
14. Övriga frågor (ej beslutsfrågor)
15. Mötets avslutande

---

# Verksamhets- och ekonomisk berättelse 2016

## Inledning

RFSL Göteborg, som är en avdelning till Riksförbundet för homosexuella, bisexuella, transpersoners och queeras rättigheter, är partipolitiskt och religiöst obundet. Föreningens syfte och ändamål är att verka för ett samhälle präglad av mångfald och respekt för människors olikheter, där alla människor, oavsett sexuell läggning, könsidentitet eller könsuttryck, ska ha lika rättigheter och skyldigheter samt lika möjligheter att leva och verka.

Föreningen arbetar bland annat med information, upplysning, hiv-prevention, individuella stöd- och krissamtal samt medlemsaktiviteter och kaféverksamhet.

## Debatt

*Föreningen tar debatten, står upp för alla människors lika värde och utnyttjar de tillfällen som ges för att främja hbtq-personers rättigheter.*

Styrelse och personal har ökat kunskapen om och synliggjort den mångfacetterade hbtq-världen samt bedrivit påverkansarbete gentemot enskilda, politiker, organisationer, myndigheter, sjukvård, företag och massmedier.

Samverkan och påverkansarbetet med Göteborgs stad har fortsatt på flera plan.

Sedan hösten 2015 ingår RFSL Göteborg tillsammans med flera andra organisationer i Polisregion Västs råd för att bekämpa hatbrott. Rådet är en referensgrupp till den grupp av poliser som i en ny satsning ska lägga större fokus på hatbrott. Det är även ett sammanhang där organisationerna får tillfälle att ställa frågor och kan få tips om hur vi förbättrar säkerheten för besökare och personal. Under 2016 har rådets medlemmar lyft de ökande högerextrema aktiviteter som förekommer i Göteborg och som riktar sig mot många av rådets organisationer.

Föreningen har medverkat i flera intervjuer rörande hbtq-frågor. Framförallt har styrelsen arbetat med att lyfta upp de långa väntetiderna för transpersoner inom vården.

HBT-Seniorena har under året etablerat kontakt med ansvarigt kommunalråd för att utreda frågan om ett seniorboende för hbtq-personer. Detta har lett till att den fristående boendeföreningen HBTQ-Bo har startats.

Kommittén för mänskliga rättigheter vid Västra Götalandsregionen har ett samråd för jämställdhet och hbtq. Det består av representanter från bland annat olika hbtq-organisationer i regionen där RFSL Göteborg är en. Under 2016 har föreningen varit representerad vid samrådets möten.

## Information

*Föreningen förser omgivningen med korrekt och verklighetsbaserad upplysning i hbtq-frågor och om hbtq-personers livsvillkor.*

Föreningen har under året medverkat i olika evenemang, bland annat med syfte att synliggöra föreningen och värva medlemmar; bland annat vid Tellusfestivalen, Varberg Pride, Bollebygd Pride och Stockholm Pride.

Sedan några år tillbaka har föreningen synliggjort frågan om ett värdigt åldrande för hbtq-personer. HBT-Seniorerna har bland annat medverkat vid visningar av filmen Regnbågens sång på träffpunkter för äldre i Göteborg med omnejd och i Halmstad.

Hemsidan är en viktig kommunikationskanal och återspeglar organisationens åsikter och verksamhet. Förbundet bytte sin hemsida våren 2016 och erbjöd under hösten avdelningarna att byta till samma system och utseende. RFSL Göteborg lanserade den nya hemsidan i slutet av oktober. Hemsidan översätts till engelska och texterna ska vara lätta att förstå. Tekniken fungerar också bra för de som behöver hjälpmedel för att läsa sidor på internet. Genom hemsidan får medlemmar, media, beslutsfattare och allmänhet tillgång till kvalitativ information om hbtq-frågor samt kännedom om RFSL:s åsikter och ställningstaganden i sexualpolitiska frågor.

Hemsidans information har kompletterats med ett elektroniskt nyhetsbrev som sänts ut till medlemmarna varje månadsskifte under terminerna. Dessutom har föreningen en sida på Facebook som flitigt använts för att marknadsföra och informera om verksamheten.

Kuratoren har hållit föreläsningar om bland annat hbtq- och asylfrågor för Socionomprogrammet samt internutbildningar för volontärer. Ordföranden har bland annat föreläst för vårdpersonal på Sahlgrenska Akutmottagning, då inom ämnet bemötande av transpersoner.

Samtlig personal på kansliet har arbetat med rådgivning och information via telefon, besök och e-post och finns som en resurs för medlemmar och andra som söker information i hbtq-frågor.

## Stöd

*Föreningen finns till för hbtq-personer som blivit förfördelade på grund av sin sexualitet eller könsidentitet.*

### **Kuratorsmottagningen**

Inom kuratorsverksamheten har våra kuratorer erbjudit rådgivning, kris- och stödsamtal i hbtq-relaterade frågor genom personliga besök samt via telefon och e-mail. En av våra kuratorer har varit sjukskriven på deltid under höstterminen vilket gjort att vi inte tagit emot lika många klienter som vanligt. Samtalen har övergripande handlat om asylfrågor, könsidentitet, sexuell läggning, komma-ut-processer, hedersproblematik, våld i nära relationer, sexuella övergrepp, psykisk ohälsa, suicidprevention och relationer med familj, vänner och liknande.

Vi har genomfört två omgångar av samtalsgruppen Transit. Detta år med en mindre grupp och en samtalsledare istället för två då vi inte längre håller gruppen i samarbete med Mötesplats Simone. I vårterminens grupp deltog sju personer och i höstterminens grupp åtta personer. RFSL Stockholm arbetar med att ta fram ett nytt metodmaterial för Transit som ska vara klart 2017.

Inom kuratorsverksamheten har vi förutom stöd till hbtq-personer förmedlat konsultation och rådgivning via telefon och mejl i hbtq-relaterade frågor till professionella i andra verksamheter, exempelvis kuratorer, psykologer, lärare, läkare, sjuksköterskor, bibliotekarier och jurister.

Våra kuratorer har organiserat och deltagit i nätverk och samverkat med myndigheter och organisationer som är viktiga för vår verksamhet samt vidareutbildat sig.

År	Antal klienter	Antal samtal	Antal samtal/ person i genomsnitt
2010	122	627	5,1
2011	85	354	4,2
2012	82	244	3,0
2013	97	382	3,9
2014	92	396	4,3
2015	88	336	3,8
2016	58	244	4,2

Tabell 1: Antal rådgivande kris- och stödsamtal 2010-2016

### Integrationsverksamheten

Newcomers är RFSLs verksamhet för asylsökande och migranter. Newcomers har under 2016 haft 47 ordinarie träffar uppdelat på:

- Kafékvällar: 25 st
- Aktivitetskvällar: 22 st
- Genomsnittligt deltagarantal per träff exkl volontärer: 8,5 st.

Under året har det varit volontärledda lektioner i svenska under en timme före varje kafékväll. En ny teatergrupp startades under september och de har träffats i Frilagrets lokaler i princip varje vecka.

Exempel på aktiviteter som genomförts är panelsamtal och loppmarknad under West Pride, Lisebergsbesök under Halloween, akvarellmålning, föreläsning med Patrick Bazanye, jurist på RFSL Förbundet, om asylprocessen, lägereld vid Härlanda Tjärn, föreläsning om stjärnfamiljejuridik med Erik Mägi, besök på Sjöfartsmuséet och Världskulturmuséet, biobesök på Bio Roy, guidad tur på Göteborgsoperan, bowling och föreläsning om att söka jobb.

Projektledaren har även haft individuella stödsamtal med personer ur Newcomers målgrupp. Stödsamtal i grupp har erbjudits deltagarna men inte genomförts, då intresse inte funnits.

Under året har några volontärer och kontaktpersoner kommit till och några har fallit bort. Vid årsskiftet 2016/2017 bestod volontärgruppen av tio volontärer uppdelade i främst grupperna



cafévolontärer och aktivitetsvolontärer. Kontinuerliga volontärträffar har hållits var femte vecka under terminstid.

Det fanns vid årsskiftet tre kontaktpersoner varav en hade ett aktivt uppdrag. Under året har det utöver detta varit sex aktiva kontaktpersonsuppdrag. Kontinuerliga handledningsträffar har hållits var sjätte vecka terminstid med kontaktpersonerna.

Det har genomförts en rekryteringsprocess av kontaktpersoner med tillhörande utbildning för både kontaktpersoner och volontärer under höstterminen. Volontärer har rekryterats kontinuerligt.

Juristpraktikanten höll under vårterminen en föreläsning om asyl för Newcomers volontärer, kontaktpersoner samt styrelsen i RFSL Göteborg. Volontärerna och kontaktpersonerna har också erbjudits föreläsning om trans och transinkludering med Pom Sandhagen under hösten.

## Prevention

*Föreningen erbjuder stöd och hjälp för hbtq-personer att hitta sina säkrare sex-strategier*

### **Sexperterna**

Sexperterna är en metod för att arbeta uppsökande och nå ut till målgruppen homosexuella och bisexuella män och andra män som har sex med män (MSM). Med hjälp av en kondombar erbjuder utbildade informatörer omfattande kunskap om kondomer och glid. Syftet är att verka för att sänka trösklar till kondomanvändning och erbjuda personliga och behovsanpassade samtal rörande sexuell hälsa. Sexperterna har varit aktiva med det uppsökande arbetet 24 gånger under 2016, och har bland annat varit på Gretas, Club Queer, SLM, Wish You Were Queer och The Hang Up. Vi delade ut ca 10.900 kondomer och pratade säkrare sex med besökare på dessa klubbar.

Sexperterna nyrekryterade och utökade informatörgruppen med fyra personer, och kan nu erbjuda samtal om säkrare sex och kunskap om kondomer på svenska, engelska, spanska och turkiska. Året avslutades med femkamp på Jul på Liseberg med alla nya och gamla informatörer – en lycklig vinnare och många glada skratt avslutade året med Sexperterna.

### **Checkpoint Göteborg**

Checkpoint Göteborg är en lågtröskelmottagning utanför sjukvårdens regi där vi erbjuder hivtest med snabbt svar, anonymt och gratis, där besökaren ges möjlighet till ett motiverande samtal. Sedan juni 2016 har Checkpoint Göteborg även börjat erbjuda syfilistest med snabb svar. Mottagningen har varit öppen 49 tisdagskvällar under 2016. Nytt är också att Checkpoint börjat erbjuda tidsbokningar för hiv- och/eller syfilistest, med möjlighet till tolk. Sammanlagt har 385 hivtester och 154 syfilistester genomförts under 2016.

Året för Checkpoint innebar också en drastiskt minskning av testpersonal i början av hösten, och en nyrekrytering var nödvändig. Fem personer tillkom och Checkpoint kan nu erbjuda samtal på elva olika språk; engelska, spanska, franska, portugisiska, italienska, finska, swahili, turkiska, esperanto, danska, och självklart svenska.

Som en av samarbetsparterna har förening varit aktivt i projektet Antirasistiskt hivprevention. Projektet drivs som ett samarbetsprojekt mellan RFSU Göteborg, RFSL Göteborg, Positiva

Gruppen Väst, Social Utveckling (Göteborgs Stad) och Närhälsan Kunskapscentrum för sexuell hälsa (Västra Götalandsregionen). Projektet har bland annat som mål att genom internt och utåtriktat arbete motverka diskriminerande strukturer inom hivprevention och SRHR-arbetet (sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter) i Västra Götaland. Under 2016 har en genomlysning med fokus på attityder och kunskaper kring rasism och antirasism, samt föreningens arbete med antirasism gjorts. Den genomfördes bland styrelse, personal, volontärer och timanställda, först som en enkätundersökning som fanns tillgänglig både på svenska och engelska, och vid ett senare tillfälle som ett fokusgruppsamtal. Förhoppningen är att resultatet av genomlysning ska leda till hur föreningen kan bli bättre på att arbeta antirasistiskt.

Under 2016 var föreningen aktiv i WAD-nätverket (World Aids Day), som under året tog beslut på att påbörja ett långsiktigt arbete kring kampanjarbetet med hjälp av en mediabyrå. Genom en upphandling via kommunen påbörjades detta arbete med AOKI. Samtidigt återanvändes en av WAD-nätverkets tidigare kampanjer – Hivstestet – som fick en egen hemsida för årets kampanj, och spreds via sociala medier. Detta var första året som nätverket endast genomförde kampanjen via sociala medier. Trots lite seg start så fick kampanjen ett bra genomslag.

## Arrangemang

*Arrangören erbjuder medlemmarna och hbtq-samhället relevant program.*

### West Pride

I samband med West Pride – HBTQ Festivalen Göteborg visade föreningen traditionsenligt upp sig med ett tält i Regnbågsparken (Bältesspännarparken). Där bjöds det bland annat på aktiviteter som batikfärgning av t-shirts och linnen till paraden och hbtq-quiz. Nyvärvade medlemmar välkomnades med hängsmycken i form av regnbågshjärtan i varierande färger designade och tillverkade av styrelseledamot Kerstin Fahl.

Många medlemmar anmälde sig som volontärer till tältverksamheten. RFSL Göteborgs Newcomers anordnade traditionsenligt loppmarknaden The Gayest Flea Market in Town och bjöd även in till panelsamtal om hur hbtq-personers möjligheter till asyl påverkas av den nya tillfälliga migrationslagstiftningen.

Medlemmar ur RFSL Göteborgs grupp Göteborg Gayradio, anordnade programpunkten ” Jag kom ut tack vare Gayradion” med tillbakablickar och nedslag i den tjuugoåriga sändningshistorien. Många medlemmar gick eller åkte med i vår pride-pyntade buss i vår sektion i paraden. Utöver ett myller av handflaggor bars även RFSL:s långa stora regnbågsflagga först i vår sektion. Musiken sköttes även i år av Cykelljudet som består av medlemmar ur Chalmers Robotförening. Konstellationen innefattade ljud på vår gröna sightseeingbuss samt kompletterande cykelburet ljud, drivet av solceller.

Under West Prides invigning delade föreningen också ut sina tre hederspriser: Allan Hellman-priset som gick till Johanna Marseille, Karin Boye-priset som gick till queer-filmen Dyke Hard och vandringspriset Bra jobbat som gick till Lesbisk Frukost.

### Minnesstund i Lysekil till Allan Hellmans minne

Lördagen 10 september bjöd, på initiativ av prästen Gunnar Bäckström, RFSL Göteborg, EKHO och Hellmans Drengar, in till att fira Allan Hellmans minne i Lysekil. Hellman var en av grundarna till RFSL vid förbundets bildandet 1950. Minnesdagen inleddes med körsång av Hellmans Drengar och kransnedläggning, ledd av prästen Gunnar Bäckström, vid den nu

restaurerade gravplatsen på Åkerbräckans kyrkogård i Lysekil. De som så önskade bjöds på en tur med Lysekils lilla turisttåg med stopp vid bland annat huset där Allan Hellmans bodde. Dagen avslutades med minneskonsert med Hellmans Drengar och med tal av Gunnar Bäckström i Lysekils kyrka.

### **Minnesceremoni för tidigare ordförande Kaj Heino**

Söndagen 18 september anordnades en öppen samarrangerad minnesceremoni för föreningens tidigare ordförande Kaj Heino i Högsbo kyrka. Listan på vad Kaj Heino gjort för hbtq-communityt och i rättighetsfrågor kan göras mycket lång och han har lämnat många vänner, hbtq-aktivister och medarbetare med tungt hjärta efter sig. Kaj blev 44 år gammal.

### **Öppet-hus-kvällar**

På föreningens Öppet-hus-kvällar på onsdagar, har besökarna varit både medlemmar och icke-medlemmar. Vi har haft öppet i princip varje onsdag under terminerna. Styrelsen, personal och volontärer har hjälps åt med arbetet att servera gratis fika och hålla lokalen öppen. Föreningens aktivitetsgrupper har haft Öppet-hus-kvällarna som sin träffpunkt bestämda dagar varje månad.

### **Aktivitetsgrupperna**

#### *HBT-Seniorerna*

HBT-Seniorerna har som mål att fungera som en mötesplats och påtryckningsgrupp för att tillvarata äldre hbtq-personers intressen i samhället.

Gruppen har i regel träffats en gång i månaden och har under året organiserat möten, föredrag och andra aktiviteter. Över HBT-Seniorernas verksamhet finns en särskild verksamhetsberättelse som finns att läsa på HBT-Seniorernas sida på RFSL Göteborgs hemsida.

#### *Bigruppen*

I augusti bildades Bi-gruppen med syfte att skapa en mötesplats och plattform för bisexuella, pansexuella och allierade i Göteborg. Gruppen har en Facebook-grupp, "Bi-gruppen, RFSL Göteborg" där medlemmarna kan arrangera aktiviteter och aktivism, peppa varandra, tipsa och dela texter.

#### *Häng i Götet*

I november bildades ännu en ny grupp, Häng i Götet. Gruppen vänder sig till "lesbiska, bi, trans och queerkvinnor och icke-män över 35". Gruppen vill vara en mötesplats för prat, umgänge och aktiviteter.

Ett antal verksamheter har kommit igång, bland annat månatliga träffar på olika kaféer i centrum. Dessutom har det startats en bokcirkel, en fotokurs och en danskurs i salsa för våren 2017. Gruppen har för närvarande drygt 160 medlemmar och med egen Facebook-sida.

#### *Minglet*

I år hölls det sedvanliga julminglet på restaurang Trappan. Minglet var välbesökt och utöver mat och mingel bjöd arrangemanget på presentation av en rad verksamheter som Newcomers, HBT-Seniorerna, Häng i Götet, boendeföreningen för seniorer HBTQ-Bo och Gayradion. Författaren Arne Nilsson berättade om sin nya bok "Bög i folkhemmet".

## Övrigt

Föreningen har under året tipsat om hbtq-relaterade kulturevenemang i nyhetsbrev och samt erbjudit medlemmarna, att tillsammans, göra ett teaterbesök med paneldebatt och eftersitt.

## Organisation

### Kongressen

RFSL Göteborg skickade fem delegater till RFSLs kongress i Malmö som ägde rum 6-8 maj 2016. Kongress hålls vartannat år, det vill säga de år då det inte är förtroenderåd. Delegationerna var aktiva i att förändra och komma med synpunkter på de policys och kongresshandlingar som var föremål för beslut. Särskilt aktiva var delegationerna gällande frågan om förslag på ny förbundsstyrelse och valberedning vilket resulterade i att tre personer från RFSL Göteborg valdes in; Nicklas Axelsson till förbundsstyrelsen och Ann-Katrin Berg och Olof Svensson till förbundets valberedning.

Ett nytt samarbete startades upp mellan storstadsavdelningarna; Göteborg, Stockholm, Malmö samt Örebro vilket resulterade i att många förslag kunde vinnas gehör för på kongressen som låg i linje med Göteborgsdelegationens åsikt. Ordföranden från dessa avdelningar har haft regelbundna kontakter samt en gemensam träff.

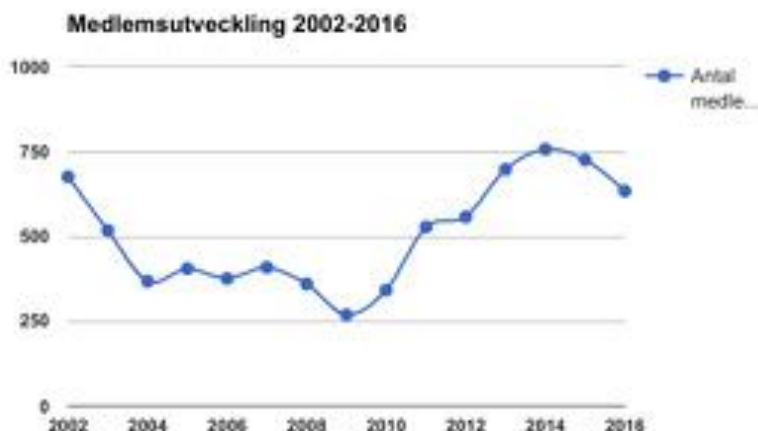
Samtal och dialog började också föras med RFSL-avdelningarna inom Västra Götalandsregionen för att komma varandra närmre.

### Lokalfrågan

Inledande samtal med vår fastighetsägare, Higab, har tagits då vårt kontrakt löper ut under 2017. Samtal har även förts med både RFSU och EKHO, som föreningen delar lokal med, för att kunna utvärdera om vi skall fortsätta dela lokaler eller ej.

### Medlemmar

Medlemsantalet har minskat och antalet medlemmar var vid årskiftet 634 (726 st 2015). En stor anledning till detta är att bytet av medlemsregistret i december 2015 gjorde att påminnelser inte skickades ut och föreningen tappade medlemmar. Arbetet med att värva nya medlemmar har inte lyckats i den utsträckning som styrelsen hoppats på. Det är förbundet som sköter medlemsregistreringen och implementeringen av det nya systemet. Under hela året har en anpassning till det nya medlemsregistret genomförts. Detta arbete är inte klart. Bland annat återstår inloggningsmöjlighet för medlemmarna där var och en själv ska kunna göra en utskrift av sitt medlemskort.



## Styrelsen

Styrelsen väljs av årsmötet och är näst årsmötet avdelningens högsta beslutande organ. Styrelsen leder verksamheten och ansvarar för avdelningens ekonomi samt för verkställande och uppföljande av beslut fattade av årsmöte. Till styrelsens disposition för arvodering av ledamöterna har styrelsen haft ett belopp på totalt 160 tkr vilket styrelsen valde att fördela enligt följande: 80% till ordförande och 10% vardera till kassör och sekreterare. Det är årsmötet som beslutar om styrelsens arvodering.

Styrelsens sammansättning<sup>1</sup> har sedan 14 februari 2016 varit:

### Ordinarie ledamöter

Camilla Schulz, ordförande

Carro Andersson, vice ordförande

Oa Hyltén-Cavallius, kassör

Kerstin Fahl, ledamot

Eric Insulahn, ledamot

Jonathan Frykberg, ledamot

Nicklas Axelsson, ledamot

### Ersättare

Ann-Katrin Berg, 1:e ersättare

Richard Magito Brun, 2:e ersättare

Gabriella Pettersson\*, 3:e ersättare

\*Avgick ur styrelsen på egen begäran

Styrelsen har under året sammankommit till tio protokollförda möten. Därtill har styrelsen haft flera planeringsdagar. För att smidigt behandla frågor som till exempel kräver snabbt agerande har styrelsen instiftat ett arbetsutskott (AU). AU har haft fyra sammankomster under 2016. Ordförande har förberett dagordningarna inför kommande styrelsemöten.

## Revisorer

På årsmötet valdes Leif Hörllin till lekmannarevisor och auktoriserade revisorn Klas Björnsson från PwC, till revisor.

## Valberedning

Årsmötet valde Kaj Heino, Berit Larsson, Olof Svensson och Waldemar Wrangel till valberedare. Kaj Heino valdes till sammankallande.

## Medlemskap i andra organisationer

Föreningen är medlem i ILGA (International lesbian, gay, bisexual, trans and intersex association), West Pride – HBTQ-Festivalen Göteborg, Stockholm Pride, Göteborgs rättighetscenter – mot diskriminering, Arbetsgivaralliansen och Göteborgs FöreningsCenter.

## Kanslipersonal

Kanslichef Patrik Hinnerson, 100 %. Kanslichefen har ansvarat för och arbetat med administrativa uppgifter som löpande ekonomiarbete, budget och personal- och löneadministration. Kanslichefen har också varit arbetsledare för personalen anställd på kansliet. Vidare har kanslichefen arbetat och ansvarat för kommunikation såsom hemsidan (webmaster) och e-post

---

<sup>1</sup> Ordförande och kassör valdes enligt stadgarna av årsmötet. Vice ordförande och sekreterare konstituerades inom styrelsen.

(postmaster), producerat nyhetsmejl, ansvarat och arbetat med datorer, nätverk lokalen och övrig teknik.

Kurator Ylva Gellerstedt, 100 %. Kuratorn har arbetat med kurativ verksamhet, tagit emot studiebesök, föreläst och deltagit i panelsamtal. Ylva valde att avsluta sin anställning hos oss den sista december 2016.

Projektledare Linda Palhamn, 100 %. Har främst arbetat med föreningens hiv- och hälsoprojekt.

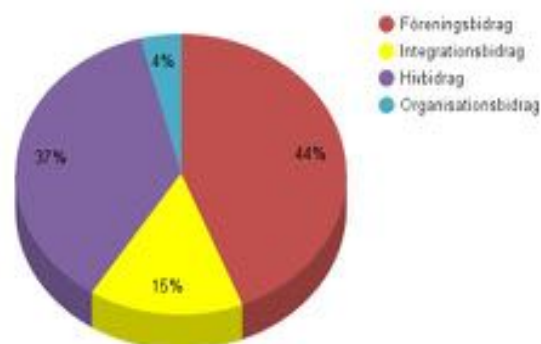
Projektledare Linda Gustafsson, 75%. Projektledare för Newcomers-verksamheten samt vikarierat som kurator under hösten 2016.

Samtlig personal på kansliet har arbetat med rådgivning och information via telefon, besök och e-post. Personalen har också deltagit i olika utbildningar.

## Ekonomisk berättelse 2016

Föreningens två större inkomstkällor utgjordes av ett kommunalt verksamhetsbidrag som beslutas av Göteborgs Stads Social resursnämnd och ett statligt bidrag för hivpreventiva åtgärder som beslutas av Kunskapscentrum för sexuell hälsa inom Närhälsan i Västra Götalandsregionen. För första gången på många år höjdes kommunens verksamhetsbidrag med 200 tkr och uppgick därmed till 1,6 mkr (1,4 mkr 2015). Föreningen beviljades inte medel för alla projekt vi sökt hivmedel för, men summan som föreningen erhöll låg i princip kvar på samma nivå som året före; 1,5517 mkr varav PG-Väst erhöll 200 tkr vilket gav ett bidrag på 1,351 mkr till föreningen (1,355 mkr 2015). Ytterligare ett bidrag var ett kommunalt bidrag för integrationsverksamheten Newcomers på 535 tkr (360 tkr 2015) samt ett organisationsstöd från Kommittén för mänskliga rättigheter i Västra Götalandsregionen på 160 tkr (250 tkr 2015). Nettoomsättningen minskade med cirka 52 tkr till 105 tkr (157 tkr 2015). Detta berodde bland annat på att intäkten för skolinformation upphört då föreningen under 2016 inte erbjudit detta, men också på minskade vidarefakturerade kostnader. Totalt steg intäkterna med cirka 235 tkr.

Bidragens fördelning 2016

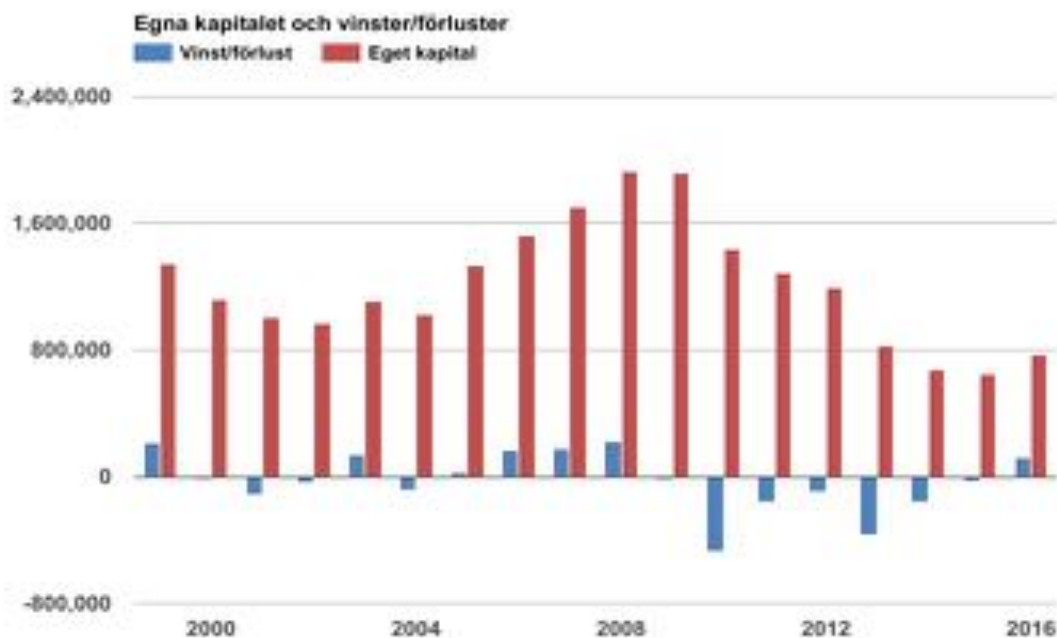


Rörelsens kostnader var i princip på samma nivå som året före: 1,501 mkr (1,504 mkr 2015). Kostnaderna blev cirka 155 tkr lägre än ursprunglig budget (1,657 tkr 2016). De lägre kostnaderna finns framför allt att finna under posterna Förbrukningsinventarier och förbrukningsmaterial, Konferens och resor, PR och annonser samt Övriga externa kostnader.

Även personalkostnaderna blev ungefär som året före; 2,445 mkr men ökade motsvarande regleringen av semesterlöneskulden inklusive arbetsgivaravgift på densamma med cirka 76 tkr (2,368 mkr 2015). I och med utgången av 2016 är semesterlöneskulden fullt upptagen i balansräkningen. Att personalkostnaderna inte ökade mer jämfört med året före kan delvis förklaras med att styrelsens arvode, som registreras under rubriken, minskade med cirka 80 tkr mot året före till följd av minskad finansiering. Detta var dock redan känt när budgeten lades och

de budgeterade personalkostnaderna på 2,428 mkr stämde därmed bra med den redovisade kostnaden.

Budgeten som årsmötet godkände för 2016 var en nollbudget. Resultatet slutade på ett överskott på 125 tkr vilket styrelsen föreslår årsmötet ska överföras i ny räkning (läggas till det egna kapitalet). Föreningens egna kapital steg till följd av det positiva resultatet med 125 tkr till 773 tkr.



Under året har det ekonomiska redovisningssystemet lagts om till mer digital hantering, bland annat så skannas alla fakturor och bokföringsprogrammet är internetbaserat. Det mesta av den löpande bokföringen sköts av revisionsföretaget PwCs avdelning Business Support. Upplägget förväntas frilägga resurser som istället kan läggas på analys, uppföljning och ledning.

## Resultat- och balansräkning 2016

Styrelsen för RFSL Göteborg får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2016.

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK.

### Förvaltningsberättelse

#### Förslag till vinstdisposition

Till föreningsstämmans förfogande står följande vinstmedel (kronor):

Balanserade vinstmedel	648 447
Årets vinst	125 048
	<b>773 495</b>

Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras så att

i ny räkning överföres	773 495
	<b>773 495</b>

Föreningens resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkning med tilläggsupplysningar.



<b>Resultaträkning</b>	<b>Not</b>	<b>2016-01-01 -2016-12-31</b>	<b>2015-01-01 -2015-12-31</b>
<b>Rörelsens intäkter m m</b>			
Nettoomsättning	2	105 612	157 519
Statliga hiv-bidrag		1 351 700	1 355 000
Organisationsstöd Västra Götalandsregionen		160 000	250 000
Kommunala föreningsbidrag		1 600 000	1 400 000
Integrationsbidrag		535 000	360 000
Övriga bidrag		0	13 000
Hysesintäkter		336 846	318 536
<b>Summa intäkter m m</b>		<b>4 089 158</b>	<b>3 854 055</b>
<b>Rörelsens kostnader</b>			
Övriga externa kostnader	3	-1 501 644	-1 504 254
Personalkostnader	4	-2 445 209	-2 368 382
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar	5	-16 995	-6 633
Övriga rörelsekostnader		-139	0
<b>Summa rörelsens kostnader</b>		<b>-3 963 987</b>	<b>-3 879 269</b>
<b>Rörelseresultat</b>		<b>125 170</b>	<b>-25 214</b>
<b>Resultat från finansiella investeringar</b>			
Övriga ränteintäkter		-67	71
Räntekostnader		-55	0
<b>Summa resultat från finansiella investeringar</b>		<b>-122</b>	<b>71</b>
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>125 048</b>	<b>-25 143</b>
<b>Resultat före skatt</b>		<b>125 048</b>	<b>-25 143</b>
<b>Årets resultat</b>		<b>125 048</b>	<b>-25 143</b>

<b>Balansräkning</b>	<b>Not</b>	<b>2016-12-31</b>	<b>2015-12-31</b>
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Anläggningstillgångar</b>			
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Inventarier	5	59 144	26 532
<b>Summa materiella anläggningstillgångar</b>		<b>59 144</b>	<b>26 532</b>
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>59 144</b>	<b>26 532</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		2 429	57 058
Övriga kortfristiga fordringar		25 886	33 840
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		164 127	420 014
<b>Summa kortfristiga fordringar</b>		<b>192 442</b>	<b>510 912</b>
<i>Kortfristiga placeringar</i>			
Övriga kortfristiga placeringar	6	300 161	300 161
<b>Summa kortfristiga placeringar</b>		<b>300 161</b>	<b>300 161</b>
<i>Kassa och bank</i>			
Kassa och bank		1 890 544	889 441
<b>Summa kassa och bank</b>		<b>1 890 544</b>	<b>889 441</b>
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>2 383 147</b>	<b>1 700 514</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>2 442 291</b>	<b>1 727 046</b>

<b>Balansräkning</b>	<b>Not</b>	<b>2016-12-31</b>	<b>2015-12-31</b>
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
<b>Eget kapital</b>			
<i>Fritt eget kapital</i>			
Balanserad vinst		648 447	673 589
Årets resultat		125 048	-25 143
<b>Summa fritt eget kapital</b>		<b>773 495</b>	<b>648 447</b>
<b>Summa eget kapital</b>		<b>773 495</b>	<b>648 447</b>
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Leverantörsskulder		310 639	167 243
Övriga kortfristiga skulder		90 721	67 979
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		1 267 435	843 377
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>1 668 796</b>	<b>1 078 599</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>2 442 291</b>	<b>1 727 046</b>

#### STÄLLDA SÄKERHETER OCH ANSVARSFÖRBINDELSER

<b>Ställda säkerheter</b>	Inga	Inga
<b>Ansvarsförbindelser</b>	Inga	Inga

## Not 1 Redovisningsprinciper

Tillämpade redovisnings- och värderingsprinciper överensstämmer med årsredovisningslagen och bokföringsnämndens allmänna råd förutom BFNAR 2008:1, K2. Om inte annat framgår är principerna oförändrade i jämförelse med föregående år.

### Fordringar

Fordringar upptas till det belopp, som efter individuell bedömning beräknas bli betalt.

### Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar hänförliga till bidragsberättigad verksamhet kostnadsföres löpande.

Materiella anläggningstillgångar avskrivs systematiskt över den bedömda nyttjandetiden. Härvid tillämpas följande avskrivningstider:

	<u>Antal år</u>
Inventarier, verktyg och installationer	3-5

### Bidrag från kommuner, landsting stat m fl

Ett bidrag intäktsredovisas i den period bidraget avser. En förening som erhåller bidrag från en svensk myndighet eller kommun kan istället välja att intäktsföra bidraget redan i den period när myndigheten eller kommunen fattat ett beslut att bevilja bidraget. Om bidraget är till för att täcka specifika kostnader, exempelvis ett administrationsbidrag, sker intäktsredovisning på sådant sätt att intäkten ställs mot de kostnader som bidraget är avsett att täcka.

Intäktsredovisning sker endast när det med hög grad av sannolikhet kan bedömas att bidraget inte kommer att återkrävas.

Villkorade bidrag skuldförs till dess att de utgifter som bidraget ska täcka uppkommer.

## Not 2 Nettoomsättningens och rörelseresultatets fördelning på rörelsegrenar

Nettoomsättningen fördelar sig på rörelsegrenar enligt följande:

	2016	2015
Försäljning	2 400	100
Informationsintäkt	0	22 810
Medlemsavgifter	20 666	26 350
Vidarefakturerade kostnader	82 546	108 259
<b>Summa</b>	<b>105 612</b>	<b>157 519</b>

## Not 3 Rörelsens kostnader

	2016	2015
Lokalkostnader	679 652	689 315
Hyra av inventarier	55 680	55 674
Förbrukningsinventarier och förbrukningsmaterial	23 564	95 187
Reparation och underhåll	2 592	2 162
Frakter och transporter	11 000	715
Konferens och resor	85 063	45 278
PR och annonser	135 248	148 379
Intern representation och möten	88 926	78 994
Kontorsmaterial och trycksaker	7 776	10 110
Telefon och porto	27 212	33 140
Företagsförsäkringar	9 476	9 142
Förvaltningskostnad	126 250	27 250
Övriga externa tjänster	159 071	165 560
Inhyrd personal	0	3 762
Övriga externa kostnader	90 134	139 586
	<b>1 501 644</b>	<b>1 504 254</b>

## Not 4 Löner, andra ersättningar och sociala avgifter

	2016	2015
<b>Löner och andra ersättningar samt sociala kostnader inklusive pensionskostnader</b>		
Löner och andra ersättningar	1 629 246	1 494 834
Sociala kostnader och pensionskostnader (varav pensionskostnader)	645 705 (81 312)	614 524 77 951)
<b>Totala löner, andra ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader</b>	<b>2 274 951</b>	<b>2 109 358</b>

## Not 5 Inventarier, verktyg och installationer

	2016	2015
Ingående anskaffningsvärden	237 679	294 506
Inköp	49 607	33 165
Försäljningar/utrangeringar		-89 992
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>287 286</b>	<b>237 679</b>
Ingående avskrivningar	-211 147	-294 506
Försäljningar/utrangeringar		89 992
Årets avskrivningar	-16 995	-6 633
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-228 142</b>	<b>-211 147</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>59 144</b>	<b>26 532</b>

**Not 6 Kortfristiga placeringar**

	2016-12-31	2015-12-31
Redovisat värde, totalt	300 161	300 161
Varav noterade aktier och andelar:		
Redovisat värde	300 161	300 161
Börsvärde eller motsvarande	630 640	569 307

**Not 7 Förändring av eget kapital**

	2016-12-31	2015-12-31
<b>Fritt eget kapital</b>		
Belopp vid årets ingång	648 447	673 589
Årets resultat	125 048	-25 143
	<b>773 495</b>	<b>648 446</b>

Resultat- och balansräkningen kommer att föreläggas på årsstämman 2017-02-12 för fastställelse.

Göteborg 2017-01-23



Camilla Schulz  
Ordförande



Caroline Andersson  
Caroline Andersson



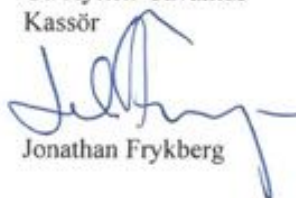
Nicklas Axelsson  
Nicklas Axelsson



Eric Insulahn  
Eric Insulahn



Oa Hyltén-Cavallius  
Kassör



Jonathan Frykberg  
Jonathan Frykberg



Kerstin Fahl  
Kerstin Fahl

Vår revisionsberättelse har lämnats 2017-01-25



Klas Björnsen  
Auktoriserad revisor



Leif Hörlin  
Lekmannarevisor

---

# Revisionsberättelse 2016

Till föreningsstämman i RFSL Göteborg, org.nr 857204-6103

## Rapport om årsredovisningen

### *Uttalanden*

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för RFSL Göteborg för år 2016.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av föreningens finansiella ställning per den 31 december 2016 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

### *Grund för uttalanden*

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten den auktoriserade revisoras ansvar samt lekmannarevisorers ansvar.

Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisionssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### **Annan information än årsredovisningen**

Det är styrelsen som har ansvaret för den andra informationen. Den andra informationen består av verksamhetsberättelsen.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

### **Styrelsen ansvar**

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om beslut har fattats om att avveckla verksamheten.

### **Den auktoriserade revisorns ansvar**

Jag har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

1. identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på fel, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
2. skaffar jag mig en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
3. utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
4. drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.
5. utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

### **Lekmannarevisorns ansvar**

Jag har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av föreningens resultat och ställning.



## Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

### Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för RFSL Göteborg för år 2016.

Vi tillstyrker att föreningsstämman beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

### Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisionssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

### Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

### Revisorernas ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot föreningen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelse skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Göteborg den 25 januari 2017



Leif Holm  
Lekmannarevisor

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB



Klas Björnsson  
Auktoriserad revisor



---

# Preliminär verksamhetsplan och budget 2017

Denna verksamhetsplan anger konkreta mål och inriktningar för RFSL Göteborg under verksamhetsåret 2017. Som grund för denna årsbaserade plan ligger RFSL Göteborgs strategiska plan för 2014 till 2017 som togs fram under medlemsdialogen 2012 till 2013 och fastslogs vid årsmötet 2013. (Se bilaga 1) För att få en helhetsbild av föreningens verksamhet under 2017 bör denna verksamhetsplan läsas tillsammans med den strategiska planen samt även förbundets principprogram med RFSL:s ideologiska ställningstaganden och visioner. (Fastställt vid RFSL:s kongress i Gävle 2012. Läs på [www.rfsl.se](http://www.rfsl.se)).

## Debatt

*Föreningen tar debatten, står upp för alla människors lika värde och utnyttjar de tillfällen som ges för att främja hbtq-personers rättigheter.*

Fokus 2017 kommer vara att delta i debatten samt utöva inflytande gällande den psykiska ohälsan för hbtq-personer i allmänhet men i synnerhet för transpersoner. Bland annat genom att påverka allt arbete med riktade insatser inom området psykisk ohälsa.

Övriga målsättningarna under 2017 är att:

- Verka för särskilda asylboenden för hbtq-personer.
- Verka för en boendegemenskap med hbtq-profil tillsammans med HBTQ-BO och ansvariga inom Göteborgs stad.
- Genomföra minst en politikeruppvaktning.
- Medverka i media vid minst fyra tillfällen.
- Delta i minst två relevanta minneshögtider.
- Representera RFSL Göteborg i juryn för det av West Pride nyinstiftade Kaj Heino-priset.

## Information

*Föreningen förser omgivningen med korrekt och verklighetsbaserad upplysning i hbtq-frågor och om hbtq-personers livsvillkor.*

Under 2017 kommer fokus ligga på att medverka vid regionala pride-arrangemang i syfte att sprida information om vår verksamhet.

Övriga målsättningarna under 2017 är att:

- Tillgodose informationsförfrågningar från föreningsliv, mässor och festivaler i möjligaste mån.
- Digitalisera arkivmaterial från RFSL Göteborgs Göteborg Gay Radio som del i arbetet med att synliggöra hbtq-historien.
- Informera vid minst tre festivaler eller evenemang, inklusive West Pride.

- Informera om föreningen och lämna för hbtq-samhället relevant information och tips via föreningens hemsida och föreningens sida på Facebook.
- Sända ut ett nyhetsmail till medlemmar en gång per månad under terminerna.
- Medverka som samtalsstöd vid visning av filmen Regnbågens sång.
- Informationsinsatser och övrig kommunikation ska i möjligaste mån göras tillgänglig på lätt svenska och fler språk.
- Deltaga i Polisens demokrati- & hatbrottsråd för att dela med oss av vår kunskap kring våld mot hbtq-personer.
- Vara en aktiv deltagare i nätverket Centrumbildning kring Migration vid Göteborgs universitet.

## Stöd

*Föreningen finns för de hbtq-personer som blivit förfördelade på grund av sin sexuella läggning eller könsidentitet.*

Under 2017 ligger fokus på att försöka möta det ökade behovet av stöd från asylsökande hbtq-personer, både genom social verksamhet och kurativa samtal.

Övriga målsättningarna under 2017 är att:

- Hbtq-personer i Göteborg upplever ett adekvat och tryggt stöd i kontakt med RFSL och att personernas olika situation, behov och intressen tas tillvara och uppmärksammas i den stödjande verksamheten.
- Kuratorsverksamheten håller en god kvalitet och håller så korta väntetider som möjligt efter en första kontakt.
- Genomföra minst en omgång av samtalsgruppen Transit för transpersoner.
- Genom Newcomers erbjuda målgruppen hbtq-flyktingar och –migranter en social verksamhet som de upplever är inkluderande och baserad på deras behov.
- Deltagare i Newcomers upplever att de får tillgång till praktiskt och känslomässigt stöd samt känner att de ingår i ett socialt sammanhang och får kunskap om, samt funnit vägar in, i det svenska samhället.
- Underhålla volontär- och kontaktpersonsverksamheten inom Newcomers genom att skapa meningsfullhet i volontäruppdraget samt att nyrekrytera vid behov.
- Bevaka frågan om skyddat boende för hbtq-personer i stadens regi.

## Prevention

*Föreningen erbjuder stöd och hjälp för hbtq-personer att hitta sina säkrare sex-strategier.*

Föreningen lägger under 2017 ökat fokus på det hivpreventiva arbetet mot målgruppen transpersoner och män som har sex med män (msm) med utländsk bakgrund.

Övriga målsättningar under 2017 är att:

- Fortsätta bedriva hivprevention genom den uppsökande verksamheten Sexperterna ute på Göteborgs klubbar samt erbjuda kondomprenumeration.
- Fortsätta att driva lågtröskelmottagningen för hiv- och syfilistestning Checkpoint Göteborg.
- Checkpoint Göteborg erbjuder on-site testning på Crossroads och andra ställen.
- Checkpoint Göteborg erbjuder tidsbokning för testning med möjlighet till tolk.
- Uppmärksamma World Aids Day och delta i WAD-nätverket.
- Planera och genomföra workshopserie kring hiv och STI för Newcomers.

## Arrangemang

*Föreningen erbjuder medlemmarna och hbtq-samhället arenor för socialt umgänge och erfarenhetsmässigt utbyte.*

Fokus under 2017, liksom tidigare år, ligger på att delta med föreläsningar, tält och sektion i paraden under West Pride.

Övriga målsättningar under 2017 är att:

- Föreningen ska stötta medlemsgrupperna och deras aktiviteter.
- Erbjuder minst två medlemsaktiviteter öppna för alla medlemmar.
- Erbjuder ett socialt sammanhang och en trygg mötesplats en gång i veckan under terminerna (Öppet hus-kvällar).

## Organisation

*Organisationen kan ses som ett ramverk som bär upp de övriga områdena, med struktur och formalia.*

Fokus under 2017 blir arbetet med att finna nya tillgängliga och medlemsvänliga lokaler då kontraktet för nuvarande lokaler löper ut vid årsskiftet 2017/2018.

Övriga målsättningar under 2017 är att:

- Öka antalet engagerade medlemmar som genom volontärt arbete bidrar till föreningens verksamheter.
- Ta fram förslag till volontärspolicy för att reglera förhållandet mellan engagerade medlemmar och föreningen till årsmötet 2018.
- Skapa en arbetsgrupp som planerar och samordnar vårt deltagande i West Pride 2017 och Euro Pride 2018, samt fördjupa samarbetet med West Pride inför Euro Pride.
- Slutföra arbetet med den strategiska planen för 2018-2021.
- Utarbeta och genomföra en medlemsenkät.
- Vid slutet av året ha 800 medlemmar vilket innebär en ökning med cirka 150 personer.

## Budget 2017

Föreningens största inkomstkällor är det kommunala föreningsbidraget, som under 2017 uppgår till 1,6 mkr (1,6 mkr 2016) och det statliga hivbidraget på 1,830 mkr (1,5517 mkr 2016). Under hösten 2016 meddelade Folkhälsomyndigheten att medlen under 2017 kraftig skulle minskas, från cirka 157 mkr till 75 mkr. I första hand handlade det om att landstingen i storstadsregionerna inte längre skulle kunna finansiera hivpreventiv verksamhet med statliga medel utan istället ta ifrån sina regionala medel. Frivilligorganisationerna, sas det, skulle inte drabbas. Vi kan nu också konstatera att så var fallet då vi i princip erhållit den summa vi sökte för våra tre projekt.

Det kommunala föreningsbidraget samt det statliga hivmedlet utgör således föreningens ekonomiska grund. Hivmedlen är dock hårt styrda och får endast användas till den hivpreventiva verksamheten. Av de kommunala föreningsbidraget är 500 tkr avsett för kuratorsverksamheten. Resterande del av föreningsbidraget går till övrig föreningsverksamhet, administration och personal- och hyreskostnader.

Ett nytt bidrag från Göteborgs Stad, som syftar till att göra Göteborg mer jämlikt, har vi redan fått beviljat. Det handlar om 400 tkr till Newcomersverksamheten och innebär visserligen en minskning med 135 tkr, men att vi kan fortsätta verksamheten och ha en projektledare anställd på halvtid.

Under ett antal år har föreningen haft ett organisationsstöd från Kommittén för mänskliga rättigheter i Västra Götalandsregionen. Bidraget har varit på olika belopp. 2016 sänktes det till 160 tkr. Bidraget får vi bland annat för att bedriva påverkansarbete och sprida information om hbtq-frågor och går till styrelsens arvodering. Beslut från kommittén väntas inte förrän 2 mars men kommer även gälla för 2018 och 2019.

Till styrelsens förfogande står ett belopp om maximalt fyra prisbasbelopp per år till arvodering av ordförande eller annan ledamot som styrelsen finner bäst. För 2017 är prisbasbeloppet 44.800 kr, vilket blir 179.200 kr. Beloppet disponeras efter styrelsens eget bestämmande och med hänsyn till budgetläget. Lagstadgade sociala avgifter ingår ej i maximibeloppet. I år är det budgeterade maxbeloppet 179.200 tkr för styrelsens disposition.

Grundprincipen att bidragen, som i princip samtliga är årsbundna, ska användas under året med motsvarande kostnader samt att det egna kapitalet, bland annat enligt revisorn, bör ligga på mellan 500 tkr och 1 mkr gör att styrelsen de senaste åren föreslagit årsmötet en nollbudget. Men med tanke på vinsten för 2016 på 125 tkr och med den en ökning av det egna kapitalet till 773 tkr föreslår styrelsen att årsmötet godkänner en minusbudget på cirka 100 tkr.

## Resultatbudget

		Budget 2017	Utfall 2016	Utfall 2015
<b>Rörelsens intäkter m m</b>				
Nettoomsättning	Not 1	103 000	105 612	157 519
Statliga hiv-bidrag		1 700 000*	1 351 700	1 355 000
Kommunalt föreningsbidrag		1 600 000	1 600 000	1 400 000
Regionalt organisationsstöd		200 000*	160 000	250 000
Kommunalt integrations/utvecklingsmedel		400 000	535 000	360 000
Övriga intäkter och bidrag		0	0	13 000
Hysesintäkter		353 000	336 846	324 000
<b>Summa intäkter m m</b>		<b>4 356 000</b>	<b>4 089 158</b>	<b>3 854 055</b>
<b>Rörelsens kostnader</b>				
Övriga externa kostnader	Not 2	-1 700 000	-1 501 644	-1 504 254
Personalkostnader		-2 690 000	-2 445 209	-2 368 382
Avskrivningar		-25 000	-16 995	-6 633
Övriga rörelsekostnader		0	-139	
<b>Summa rörelsens kostnader</b>		<b>-4 415 000</b>	<b>-3 963 987</b>	<b>-3 879 269</b>
<b>Rörelseresultat</b>		<b>-59 000</b>	<b>125 171</b>	<b>-25 214</b>
Resultat från finansiella investeringar				
Övriga ränteintäkter och likn resultatposter		0	0	71
Räntekostnader och liknande resultatposter			-122	
<b>Sa resultat från finansiella investeringar</b>		<b>0</b>	<b>-122</b>	<b>71</b>
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>-59 000</b>	<b>125 049</b>	<b>-25 143</b>
<b>Årets resultat</b>		<b>-59 000</b>	<b>125 049</b>	<b>-25 143</b>

\*Beloppet för det statliga hiv-bidraget är i skrivande stund ett muntligt förhandsbesked. Beloppet för det regionala organisationsstödet är endast en uppskattning. Beslut tas i Kommittén för mänskliga rättigheter den 2 mars 2017.

## Noter till resultatbudgeten

### Not 1 Nettoomsättningen

	<b>Budget 2016</b>	<b>Utfall 2016</b>	<b>Utfall 2015</b>
Kafé/träffpunkt	0	2 400	100
Informationsintäkter	0	0	22 810
Sålda tjänster	0	15 000	0
Medlemsavgifter	28 000	20 666	26 350
Vidarefakturerade kostnader	75 000	67 546	108 259
<b>Summa</b>	<b>103 000</b>	<b>105 612</b>	<b>157 519</b>

### Not 2 Rörelsens kostnader

	<b>Budget 2016</b>	<b>Utfall 2016</b>	<b>Utfall 2015</b>
Lokalkostnader	693 000	679 652	689 000
Hyra av inventarier	65 000	55 680	55 675
Förbrukningsinventarier och material	65 000	23 564	95 187
Reparation och underhåll	6 000	2 592	2 162
Frakter och transporter	15 000	11 000	715
Konferens och resor	120 000	85 063	45 278
PR och annonser	150 000	135 248	148 378
Intern representation och möten	130 000	88 926	78 994
Kontorsmaterial och trycksaker	15 000	7 776	10 110
Telefon och porto	40 000	27 212	33 140
Företagsförsäkringar	10 000	9 476	9 142
Förvaltningskostnad	35 000	126 250	27 250
Övriga externa tjänster	200 000	159 071	165 560
Inhyrd personal	6 000	0	3 762
Övriga externa kostnader	150 000	90 134	139 586
<b>Summa</b>	<b>1 700 000</b>	<b>1 501 644</b>	<b>1 504 254</b>

---

# Valberedningens förslag

Detta är valberedningens förslag. Nomineringar kan göras fram till valet på årsmötet och lämnas då till årsmötespresidiet. Det är medlemmarna på årsmötet som till sist avgör vilka som får de olika förtroendeuppdragen.

## **Årsmötespresidium**

### Ordförande

Maria Jacobsson, journalist, ordförande i Göteborgs Rättighetscenter mot diskriminering.

### Sekreterare

Patrik Hinnerson, kanslichef på RFSL Göteborg.

## **Antal ledamöter och ersättare samt mandatperiod**

Valberedningen föreslår en styrelse med sju (7) ordinarie medlemmar med ordförande och kassör inräknat samt tre (3) ersättare.

Valberedningen föreslår ytterligare att mandatperioden ska vara två år för ordföranden och kassören och ett år för övriga ledamöter samt ersättare.

## **Styrelsens sammansättning**

### Ordförande, 2 år

Camilla Schulz, 1 år kvar på mandat

Camilla är rättviseaktivist med vana att debattera. Camilla har stor ordförandeerfarenhet bland annat från Riksförbundet för fältarbete, samt erfarenhet av att engagera och arbetsleda.

### Kassör, 2 år

Ann-Katrin Berg, omval (tidigare ersättare/nyval på posten)

Ann-Katrinns fokus ligger på frågor som berör hbtq-seniorer och bemötandefrågor inom till exempel vården. Ann-Katrin är aktiv inom RFSL Göteborgs Hbt-seniorens programgrupp.

### Styrelsemedlemmar, 1 år

Caroline Andersson, omval

Caroline vill jobba för att medlemmar ska känna att det är betydelsefullt att vara medlem i RFSL Göteborg och är speciellt intresserad av frågor som berör transpersoner och personer som rasifieras.

Jonathan Frykberg, omval

Jonathan vill i sin roll som styrelseledamot påverka politiskt och göra saker för communityt. Jonathan är speciellt intresserad av trans- och queerfrågor.

Richard Magito Brun, omval (tidigare ersättare)

Richard har stor erfarenhet av att arbeta med MR-frågor i projektform och gedigen styrelse erfarenhet bland annat från Göteborgs rättighetscenter – mot diskriminering, där han är vice ordförande.

Kerstin Fahl, 1 år kvar på mandat

Kerstin är speciellt engagerad i frågor som rör sexarbete och värdmödraskap. Kerstin har också ett engagemang inom RFSU Göteborg.

Andreas Hernbo, nyval

Andreas har varit engagerad i HBTQ-frågor under en lång tid i organisationer som EKHO och Hellmans Drengar. Förutom det har han jobbat för mänskliga rättigheter i organisationer som röda korsets ungdomsförbund, Grön Ungdom och Miljöpartiet i Göteborg.

#### Ersättare, 1 år

1. Oa Hyltén-Cavallius omval (tidigare kassör)

Oa är engagerad i transfrågor och har stor erfarenhet från styrelsearbete.

2. Vitaly Lik

Vitaly kom i kontakt med RFSL Göteborg genom Newcomers.

3. Malin Holgersson

Malin har ett långvarigt engagemang i RFSL, både som ordförande i RFSL ungdom Sydväst och som ledamot i RFSL Göteborgs styrelse.

#### **Övriga nominerade och personer som anmält intresse**

Karl Rosenqvist

#### **Styrelsemedlemmar i tur att avgå som inte ställer upp för omval**

Eric Insulahn har begärt entledigande från och med årsmötet 2017.

Gabriella Pettersson begärde entledigande ur styrelsen i maj 2016.

Nicklas Axelsson avböjer omval. Sitter i Förbundsstyrelsen.

#### **Revisorer**

Klas Björnsson, auktoriserad revisor, PWC

Leif Hörlin, lekmannarevisor



---

# Bilagor

## Bilaga 1. RFSL Göteborg – Vision & idé – 2014-2017

Antagen på årsmötet 2014-03-02

### Vision

RFSL Göteborgs vision är ett samhälle präglad av mångfald, öppenhet och respekt för människors olikheter, där alla människor, oavsett sexuell läggning och könsidentitet och oavsett hur de väljer att uttrycka denna läggning eller identitet, ska ha lika rättigheter och skyldigheter samt lika möjligheter att leva och verka.

### Verksamhetsidé

Avdelningen ska bedriva politik, informationsverksamhet, social verksamhet och stödjande verksamhet för homosexuella, bisexuella, transpersoner och personer med queera uttryck och identiteter (hbtq-personer).

Dessa verksamheter ska stämma överens med RFSL:s principprogram, RFSL:s stadgar, beslut som fattas av RFSL:s kongress, samt övriga styrdokument.

### Värdegrund

**RFSL Göteborg är en medlemsbaserad organisation med bas i hbtq-samhället.**

Utgångspunkten för RFSL:s arbete är de principer och ställningstagande som medlemmar har beslutat om i demokratiska processer. Ideellt engagemang är den viktigaste arbetsformen för RFSL. Det övergripande syftet med RFSL:s verksamhet är att förbättra helhetsituationen för hbtq-personer i Sverige och internationellt.

**RFSL Göteborg är partipolitiskt och religiöst obunden.** Detta hindrar dock inte samarbete med, eller avståndstagande från, samfund, partier eller organisationer i sakfrågor. Den religiösa obundenheten ska heller inte leda till att personer med en egen personlig trosuppfattning känner sig mindre välkomna inom RFSL.

RFSL Göteborg tar ställning för och baserar sin verksamhet på:

### Solidaritet

Solidaritet som metod ska vara grundläggande för arbetet inom RFSL. Detta eftersom RFSL tar ställning för alla människors mänskliga rättigheter och ser att mekanismerna bakom diskriminering är liknande oavsett om det handlar om diskriminering på grund av kön, könsidentitet, könsuttryck, etnisk tillhörighet, trosuppfattning eller annan personlig övertygelse, funktionalitet, ålder eller sexuell läggning. Diskriminering på grund av kön, könsidentitet och könsuttryck är kopplat till diskriminering på grund av sexuell läggning och tvärtom. Rättigheter ska inte vinnas på någon annans bekostnad. Det politiska och upplysande arbete som RFSL bedriver handlar ytterst om att utifrån en normkritisk utgångspunkt ifrågasätta och förändra föreställningar och normer som leder till diskriminering

### Antirasism

Antirasism handlar om en medvetenhet om att normer kring bland annat vithet, etnicitet och religion leder till fördomar och diskriminering, samt leder till att vissa människor har större makt

och handlingsutrymme än andra. Dessa strukturer verkar i hela samhället, såväl inom som utanför hbtq-sammanhang. Antirasism handlar om att aktivt ta ställning mot rasism, att definiera vilka olika uttryck rasism kan ta och att aktivt förebygga och motverka rasism i alla dess former.

### **Feminism**

Feminism handlar övergripande om en medvetenhet om att det finns ett stort antal faktorer som samspelar och leder till att män och det uppfattat maskulina generellt sett gynnas på bekostnad av kvinnor och det uppfattat feminina. Feministiskt arbete handlar om att synliggöra rådande patriarkala strukturer, genusystem och normer, ifrågasätta dem och göra något åt dem.

### **Normanalys**

Normanalys handlar om att sätta fokus på makt. RFSL Göteborg anser att arbetet för lika rättigheter och möjligheter bör ske utifrån ett normkritiskt perspektiv för att det ska leda till en verklig förändring. Diskriminering och trakasserier hänger nära samman med de normer som finns i ett samhälle. Syftet med att tillämpa ett normkritiskt perspektiv är att synliggöra, problematisera och förändra de föreställningar och normer som ligger till grund för diskriminerande strukturer. Tonvikten ligger på att visa de privilegier som vissa tilldelas i en maktstruktur. Normanalys bör genomsyras av ett intersektionellt synsätt och synliggöra hur olika diskriminerande strukturer, till exempel den etniska maktordningen och könsmaktsordningen, samverkar och förstärker varandra.

### **Intersektionalitet**

Inom RFSL Göteborg arbetar vi aktivt med att upplösa gränser mellan olika sociala kategorier för att rikta uppmärksamhet på hur olika maktordningar samverkar. Vi vill bredda förståelsen av diskriminering och förtryck för att synliggöra att lagstiftningen inte är tillräcklig för att garantera respekten för alla människors lika värde.

Dessa värderingar skall genomsyra all verksamhet och politik som föreningen driver. Alla verksamma inom föreningen ska känna till och följa dem.

## **Bilaga 2. RFSL Göteborgs roller**

Antogs tillsammans med strategin för 2014-2017 på årsmötet 2013.

### **Debattören**

Kärnfrågan för RFSL är att synliggöra, kritisera och försöka upphäva heteronormativiteten i samhället, som utgår från att det bara finns ett sätt att vara och leva. Denna inbyggda homofobi och transfobi ligger till grund för den diskriminering och särbehandling som hbtq-personer utsätts för. RFSL Göteborgs främsta uppgift är att öka kunskapen om och synliggöra den mångfacetterade hbtq-världen samt bedriva påverkansarbete gentemot enskilda, politiker, organisationer, myndigheter, företag och massmedier. En stor utmaning är att identifiera de olika livsvillkor som råder i hbtq-världen, för att inte hbtq-personer ska behandlas som en homogen grupp.

*Debattören tar debatten, står upp för alla människors lika värde och utnyttjar de tillfällen som ges för att främja hbtq-personers rättigheter.*

### **Informatören**

Homofobi och transfobi beror till största delen på okunskap, därmed blir en av föreningens viktigaste uppgifter att upplysa om hbtq-personers vardag och livsvillkor. Detta utförs bland annat genom informationsverksamhet riktad till skolelever, men även i kontakt med medier,

beslutsfattare och kollegor inom olika nätverk. Vi kommer även att delta i olika evenemang för att synliggöra föreningen och vår verksamhet.

Webbplatsen och sociala medier är en annan viktig kommunikationskanal och återspeglar organisationens åsikter och verksamhet. Genom webbplatsen och sociala medier får medlemmar, media, beslutsfattare och allmänhet tillgång till kvalitativ information om hbtq-frågor samt kännedom om RFSL:s åsikter och ställningstaganden i politiska frågor.

Historien är en viktig del av nuet. Därför är det viktigt att som en del av informationsarbetet synliggöra hbtq-historia och kritiskt granska tidigare uppfattningar av hbtq-historia.

*Informatören förser omgivningen med korrekt och verklighetsbaserad upplysning i hbtq-frågor och om hbtq-personers livsvillkor.*

### **Stödjaren**

Föreningen stöder individen i sin identifikation för att stärka självkänslan, stoltheten och kunskapen hos målgruppen. En sådan process förbättrar förmågan att förändra individens villkor och ökar engagemanget bland hbtq-personer mot ojämlikheter och orättvisor. Hälsa och välbefinnande tolkas normalt ur ett heteronormativt perspektiv, vilket ofta missgynnar hbtq-personer. Bekräftelsen av den egna personen, också när det rör kön och sexualitet, är för de allra flesta en förutsättning för ett fullvärdigt liv. För att skapa förutsättningar för en god hälsa måste den enskilda människan få stöd i sin identifikation. Detta är grunden för föreningens stödverksamhet. Syftet är att alla kan ge uttryck för sin sexualitet och sitt kön på det sätt de själva önskar.

*Stödjaren finns där för de hbtq-personer som blivit förfördelade på grund av sin sexualitet eller könsidentitet.*

### **Preventören**

RFSL anser att varje människa har det fulla ansvaret för att förebygga att hiv eller könssjukdomar överförs i sexuella kontakter. Genom att stärka människors självkänsla och identifikation ökar förutsättningarna för ansvarsfulla relationer och ett säkrare sex-beteende i hbtq-gruppen. Därmed utgör Stödjaren en viktig partner till Preventören. Föreningens hiv-prevention ska inkludera alla oavsett sexualitet, etnicitet/bakgrund, hiv-status och könsidentitet. Detta arbete riktas dock främst mot gruppen bögar, bisexuella män och andra män som har sex med män, då denna grupp fortfarande är överrepresenterad bland de hiv-positiva.

*Preventören erbjuder stöd och hjälp för hbtq-personer att hitta sina säkrare sex-strategier.*

### **Arrangören**

Föreningen stöder individen i sin identifikation genom att ge möjlighet till samvaro med andra och utbyte av information i hbtq-frågor. Detta med avsikt att självkänslan, stoltheten och kunskapen ska stärkas hos målgruppen. En sådan process förbättrar förmågan att förändra individens villkor och ökar engagemanget bland hbtq-personer mot ojämlikheter och orättvisor. Föreningen ska arbeta för att stärka samarbetet och mångfalden inom den rörelse som verkar för homosexuella, bisexuella, transpersoner och personer med queera uttryck och identiteter. RFSL Göteborg skall vara en trygg och inkluderande mötesplats och ett socialt sammanhang där hbtq-personer kan mötas och stärkas i sin identifikation.

*Arrangören erbjuder medlemmarna och hbtq-sambället relevant program.*









