



Sveavägen 57-59
Box 350, SE-101 26 Stockholm, Sweden

Riksförbundet för sexuellt likaberättigande
The Swedish federation for Lesbian, Gay, Bisexual and Transgender Rights
Member of International Lesbian and Gay Association (ILGA)

Förbundsansli
+46 8 50 162 900
forbund@rfsl.se

Hemsida
www.rfsl.se

Stockholm 2005-10-26

REMISSYTTRANDE

Justitiedepartementet

103 33 STOCKHOLM

Yttrande över betänkandet (SOU 2005:56) *Det blågula glashuset*
– strukturell diskriminering i Sverige

Ju2005/5486/IM

Sammanfattning

RFSL har med intresse tagit del av rubricerade betänkande och får anföra följande synpunkter på betänkandet.

RFSL noterar med besvikelse att utredningen enligt sina direktiv endast ska behandla frågan om etnisk och religiös diskriminering. Genom denna begränsning i utredningsdirektivet finns risk för att det blir olika bestämmelser för olika diskrimineringsgrunder. RFSL beklagar att denna möjlighet kan bli en realitet och vill framhålla vikten av att diskrimineringsskyddet får en likartad utformning oavsett orsaken till diskrimineringen.

RFSL tillvaratar homosexuella, bisexuella och transpersoners (HBT) intressen och vill därför betona vikten av att sexuell läggning, könsidentitet och könsuttryck ingår i det fortsatta lagstiftningsarbetet.

Mot bakgrund av denna allmänna inställning till utredningens direktiv och de förslag den lämnat vill RFSL lyfta några frågeställningar som vi finner särskilt viktiga.

Krav på handlingsplaner mot diskriminering på alla myndigheter (avsn. 13.2.3)

RFSL instämmer i vikten av att alla myndigheter har en handlingsplan mot diskriminering. En sådan handlingsplan bör givetvis innefatta alla diskrimineringsgrunder, även sexuell läggning, könsidentitet och könsuttryck.

Vidgad representation i statliga utredningar (avsn. 13.3.3)

Utredningen nämner endast etnisk tillhörighet och religion som representanter för det civila samhället i Diskrimineringskommittén. Med det är lika självklart att också andra grupper har ett intresse av att delta i kommitténs arbete. RFSL har sedan en tid tillbaka en representant i Diskrimineringskommittén, men det är anmärkningsvärt att RFSL inte redan från början blev medlem i kommittén. RFSL har en omfattande expertiskunskap om HBT-personers situation och den diskriminering dessa personer kan råka ut för. Diskrimineringskommitténs arbete borde givetvis från början ha denna expertiskunskap till sin förfogande och denna brist visar på vikten av att olika diskrimineringsgrunder kan bli företrädade i kommittén redan från början.

Inrättande av forskningsinstitut med fokus på strukturell diskriminering (avsn. 13.5.2)

RFSL finner utredningens förslag om inrättande av ett forskningsinstitut mycket intressant. Ett sådant institut måste dock få ett vidare uppdrag än bara etnisk och religiös diskriminering och även initiera strukturell diskriminering på grund av sexuell läggning, könsidentitet och könsuttryck.

Antidiskrimineringsklausuler (avsn. 13.6.1; 13.6.2 och 13.6.3)

RFSL menar att antidiskrimineringsklausuler i olika sammanhang kan vara en viktig fråga i syfte att motverka diskriminering. Men även på denna punkt är det av vikt att dessa klausuler inte enbart omfattar etnisk och religiös diskriminering utan även andra diskrimineringsgrunder, såsom sexuell läggning, könsidentitet och könsuttryck.

Åtgärder som berör strukturell diskriminering och polisen (avsn. 13.8.1)

Självfallet ska, med hänvisning till vad som tidigare anförts, även dessa åtgärder omfatta alla diskrimineringsgrunder. Det kan i det här sammanhanget nämnas att RFSL redan idag har medverkat på polishögskolans utbildningar, men att dessa insatser kan förbättras. Det är också av vikt att närpolisen har en betydande HBT-kompetens.

Anti-diskrimineringsperspektiv i utbildningsväsendet (avsn. 13.8.3)

Redan idag finns krav på att universitet och högskolor ska ha handlingsplaner som avser bland annat diskriminering på grund av sexuell läggning. En kartläggning som gjorts av Sveriges Förenade Studentkårer visar dock att det finns stora brister när det gäller att upprätta sådana planer.

Särskilda kurser på Universitetet och Högskola.

RFSL kan genom sina erfarenheter av att arbeta med HBT-frågor visa på den alarmerande höga avsaknaden av utbildning i HBT-frågor som finns på Universitet och Högskolor. RFSL anser att det av stor vikt att HBT-kunskap ingår i förslaget till utbildningsdepartementets uppdrag.

Övriga förslag

I utredningens betänkande finns i avsnitt 13 ytterligare förslag som syftar till att motverka olika former av diskriminering. RFSL instämmer i allt väsentligt med vad utredningen förslagit, men vill också inom dessa områden framhålla vikten av att åtgärderna inte enbart tar sikte på etnisk och religiös diskriminering utan omfattar alla diskrimineringsgrunder, inklusive diskriminering på grund av sexuell läggning, könsidentitet och könsuttryck.

Madelaine Vilgren

Förbundskassör i RFSL